



NIKŠIĆ: SELEKCIJA KANDIDATA ZA POTREBE HOTELA MONTENEGRO IZ BEČIĆA

Interesovanje za mjesta na recepciji, u kuhinji, SPA centru

U nikšićkom birou rada uveliko se odvijaju aktivnosti na animiranju nezaposlenih sa evidencije Zavoda za sezonsko zapošljavanje. U toku su predselekcije i selekcije zainteresovanih za rad u predstojećoj sezoni.

Predstavnici "Falkenstein Hotel Montenegro" iz Bečića, u Nikšiću su, mi-

nule sedmice, organizovali "Open day". Zainteresovane su upoznali sa poslovima za koje je moguće aplicirati u njihovom hotelu. Obavili su i preliminarne intervjue. Zainteresovani za sezonske poslove aplicirali su za mjesta na recepciji, u kuhinji, domaćinstvu F&B, SPA...

Biro rada Nikšić je upu-



PREDSTAVNICI "FALKENSTEINER HOTELA MONTENEGRO" IZ BEČIĆA, U NIKŠIĆU SU, MINULE SEDMICE, ORGANIZOVALI "OPEN DAY". ZAINTERESOVANE SU UPOZNALI SA POSLOVIMA ZA KOJE JE MOGUĆE APLICIRATI U NJIHOVOM HOTELU

tio zainteresovane za sezonske poslove da obave intervju sa predstavnicima hotela. Odazvalo se 56 lica, koji su iskazali želju da rade na svim traženim pozicijama.

Predstavnici hotela, prema riječima savjetnice za rad sa poslodavcima Vesne Mušikić, iskazali su zadovoljstvo odzivom i kvalite-

tom kandidata, koji će početi da radi u aprilu.

U Birou rada Nikšić naglašavaju da neposredan kontakt poslodavaca sa nezaposlenim licima, u njihovim sredinama, daje dobre rezultate. U susret predstojećoj turističkoj sezoni, kako najavljuju, nastaviće sa ovakvom praksom.

PROGRAMI OBRAZOVANJA I OSPOSOBLJAVANJA ODRASLIH

ŠANSA ZA VEĆU KONKURENTNOST NA TRŽIŠTU RADA

Sticanjem stručnih kvalifikacija, učesnici programa povećali su mogućnost zapošljavanja, prije svega u uslužnim djelatnostima, ugostiteljstvu, turizmu i građevinarstvu

Programima obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenim licima pružaju se mogućnosti da inoviraju znanje u okviru istog zanimanja i nivoa obrazovanja, da steknu stručne kvalifikacije, odnosno znanja i vještine potrebne za obavljanje poslova u okviru zanimanja, kako bi bili što konkurentniji na tržištu rada i lakše dolazili do zaposlenja.

KANDIDATI

U programe se uključuju lica sa neadekvatnim znanjima i vještinama, suficitarnih zanimanja, dugoročno nezaposleni, pripadnici RE populacije, korisnici novčane naknade i drugih socijalnih davanja, kao i druga lica pri-

premljena za uključivanje u ovu mjeru aktivne politike zapošljavanja. Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih lani su realizovani za 1.295 nezaposlenih, u saradnji sa 47 licenciranih organizatora obrazovanja. U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključena su 554 lica, a u programe sticanja znanja i vještina 741 nezaposleno li-

ce. Sticanjem stručnih kvalifikacija, učesnici su povećali mogućnost zapošljavanja, prije svega u uslužnim djelatnostima (306 lica), ugostiteljstvu i turizmu (101 lice) i građevinarstvu (98 lica).

VJEŠTINE

Programi obrazovanja za učenje engleskog, njemač-

kog i ruskog jezika realizovani su za 373 lica, učenja rada na računaru za 156, za obuku vozača "B", "C", "D" i "E" kategorije za 202 lica i programi obrazovanja za sticanje preduzetničkih znanja i vještine za 10 lica. U obrazovanje i osposobljavanje, kao jednu od važnih mjera aktivne politike zapošljavanja, uključeno je 52,8% žena, 38,6% mladih i 39,5% dugoročno nezaposlenih. Oko 40% učesnika ove mjere su nezaposleni iz opština sjevernog regiona. Posmatrano po stepenu obrazovanja, najviše je učesnika III i IV nivoa - 58%, VII nivoa obrazovanja - 28% i sa završenom osnovnom školom - 14%. Ovih dana završavaju se programi sticanja stručnih kva-



Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih lani su realizovani za 1.295 nezaposlenih, u saradnji sa 47 licenciranih organizatora obrazovanja. U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključena su 554 lica, a u programe sticanja znanja i vještina 741 nezaposleno lice

430

HILJADA EURA OPREDIJELO JE BUDŽETOM ZA OVU GODINU ZA REALIZACIJU PROGRAMA OBRAZOVANJA I OSPOSOBLJAVANJA ODRASLIH



Hotel Montenegro



Detalj sa obuke računovođa

Programima će biti obuhvaćeno najmanje 830 nezaposlenih

Za realizaciju programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, budžetom, za ovu godinu, je predviđeno 430.000 eura. Programima će biti obuhvaćeno najmanje 830 nezaposlenih, prioritarno suficitarnih zanimanja, od kojih programima sticanja stručnih kvalifikacija traženih na tržištu rada 430, a programima sticanja znanja i vještina (komunikacijske, IT,

znanja stranih jezika) potrebnih za obavljanje poslova određenog zanimanja 400 lica. Očekuje se da će 90% učesnika sa uspjehom završiti programe (steći sertifikate) i uvećati konkurentnost na tržištu rada. Dodatno, očekuje se, da se u periodu do šest mjeseci, nakon sticanja stručne kvalifikacije, zaposli 30% učesnika programa sticanja stručnih kvalifikacija.

likacija za 42 učesnika, kao i programi sticanja ključnih vještina za 69 učesnika. Od ukupnog broja polaznika progra-

ma, koji su završeni prošle godine, zaposlena su 63 lica, od kojih je 39 steklo stručne kvalifikacije, a 24 ključne vještine.

I MINULE SEDMICE BLAGI PAD NEZAPOSLENOSTI

RASTE POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM



Ilustracija

U Crnoj Gori registrovano je 38.687 nezaposlenih, među kojima su 22.342 žene i 16.345 muškaraca. I ove sedmice, u odnosu na prethodnu, zabilježen je blagi pad nezaposlenosti.

Prema sedmičnom izvještaju ZZZ, od 11. februara, stopa nezaposlenosti opala je 0,09 odsto, sa 16,76 na 16,67 odsto.

U odnosu na isti dan prošle godine, broj nezaposlenih smanjen je za 9.176, a u poređenju sa posljednjim danom 2018. za 2.691.

Ohrabruje činjenica rasta potražnje za radnom snagom. Od početka godine, oglaseno je 2.590 slo-

“ Prema sedmičnom izvještaju ZZZ, od 11. februara, stopa nezaposlenosti opala je 0,09 odsto, sa 16,76 na 16,67 odsto **”**

bodnih radnih mjesta, što je za 625 ili 31,8 odsto više u odnosu na isti period prošle godine. Poslodavci i dalje, dominantno, traže radnike na određeno

vrijeme.

Po svoj prilici, u narednom periodu, uslijediće veće zapošljavanje, imajući u vidu iskazanu potrebu Luštice bay za angažovanjem više od 100 radnika, te najave zapošljavanja 300 radnika na poslovima brodogradnje i remonta jahti u Bijeloj. Inače, poslodavci iz turističko-ugostiteljske privrede ulaze u procedure obezbjeđivanja potrebnog kadra za predstojeću turističku sezonu.

Na osnovu prispjelih podataka Poreske uprave, od početka godine, zaposleno je 595 osoba iz evidencije Zavoda za zapošljavanje.

SVE INFORMACIJE O RADU U ZEMLJAMA REGIJE DUNAVA

Platforma Kompas Podunavlja

Informaciona platforma Kompas Podunavlja (Danube Compass) rezultat je projekta Dunavske informacione platforme za ekonomsku integraciju migranata, koji je sproveden uz podršku Transnacionalnog programa regije Dunava i Evropske unije, kao i angažovanost osam zemalja Dunavskog regiona.

Ova platforma obuhvata mnoštvo korisnih in-

formacija, koje olakšavaju integraciju stranaca. Pri tom, utiču na poboljšanje kapaciteta institucija i njihove sposobnosti da odgovore na potrebe novopridošlih i već nastanjenih migranata, putem efektivne razmjene informacija o različitim aspektima rada i života u u državama Podunavlja.

Putem web aplikacije Dunavski kompas, od sa-

da i posredstvom sajta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, dostupne su informacije iz oblasti rada, obrazovanja, zdravlja, poslovanja, svakodnevnog života i boravka u sljedećim zemljama: Austrija, Hrvatska, Češka, Mađarska, Njemačka, Srbija, Slovenija i Slovačka. Platformi se može pristupiti putem linka: www.danube-compass.org