



PRIPREMA ZA DOO DOMAĆU TRGOVINU

Posao za 30 radnika

U sali Skupštine opštine Žabljak, prošle sedmice, održana je priprema kandidata za zapošljavanje u novoizgrađenom supermarketu kompanije Domaća trgovina iz Podgorice.

“Sastanku, predstavnika kompanije i Zavoda za zapošljavanje, prisustvovalo je oko 50 zainteresovanih lica, koji su imali priliku da dobiju potrebne informacije o budućim radnim pozicijama, visini zarade, kao i uslovima koje treba da ispunjavaju za pojedina radna mjesta”, kaže savjetnik za APZ u Biroa rada Pljevlja **Aldin Kordić**.

Otvaranje marketa očekuje se krajem aprila, gdje će posao dobiti 30 radnika, a prema riječima predstavnika kompanije u sezoni se očekuje da će broj zaposlenih biti i do 40.

Tokom sastanka, predstavnici kompanije Domaća trgovina i Zavoda za za-



Sastanku, predstavnika kompanije i Zavoda za zapošljavanje, prisustvovalo je oko 50 zainteresovanih lica, koji su imali priliku da dobiju potrebne informacije o budućim radnim pozicijama, visini zarade, kao i uslovima koje treba da ispunjavaju za pojedina radna mjesta

pošljavanje Crne Gore odgovarali su na pitanja prisutnih, nakon čega je podijeljen anketni upitnik u cilju sagledavanja radnih i drugih referenci budućih kandidata za zapošljavanje u ovom supermarketu.

Kako ističu iz Biroa rada Žabljak, otvaranje novoizgrađenog supermarketa biće veoma značajno za smanjenje broja aktivnih tražilaca posla u ovoj opštini.

Foto:



Sa sastanka u žabljačkoj opštini

SB: CRNA GORA PREDNJAČI U REGIONU

Raste broj radnih mjesta

Prema izvještaju Svjetske banke i Instituta za međunarodne ekonomske studije iz Beča, Crna Gora prednjači u regionu po rastu broja radnih mjesta, od zabilježenih 3,3 procenta.

Od početka godine do 18. marta, poslodavci su objavili 5.367 slobodnih radnih pozicija, što je više za 544 u odnosu na uporedni period prošle godine. I dalje dominira rad na određeno vrijeme.

Prema prispjelim po-

dacima, dobijenim od Poreske uprave, ove godine je zaposleno 1.410 lica iz evidencije Zavoda za zapošljavanje.

U Crnoj Gori ove sedmice registrovano je 38.636 nezaposlenih, neznatno manje nego prethodne. Među njima je 22.280 žena i 16.356 muškaraca. Stopa nezaposlenosti, prema sedmičnom izvještaju Zavoda, pala je sa prošlosedmičnih 16,67 na 16,65 odsto.

FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM

ZA GRANT ŠEME TRI MILIONA EURA

Profesionalna rehabilitacija obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju sa ciljem da se lice sa invaliditetom na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje, u njemu napreduje ili promijeni svoju profesionalnu karijeru – kaže **Gracijela Rakonjac**

Za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom, u 2019. godini, opredijeljeno je šest miliona eura. Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalaze se 8.222 lica sa invaliditetom, što čini blizu 20 odsto ukupnog broja nezaposlenih.

Zavod će tokom godine objaviti javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom - grant šema, u iznosu od tri miliona eura.

REHABILITACIJA

Osnovni cilj javnog poziva jeste finansiranje projekata koji će doprinijeti unapređenju profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom. Takođe, realizacijom tih projekata se unapređuje zapošljivost lica sa

invaliditetom, njihova konkurentnost na tržištu rada i podstiče otvaranje novih radnih mjesta za ova lica.

“Profesionalna rehabilitacija obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju sa ciljem da se lice sa invaliditetom na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje, u njemu napreduje ili promijeni profesionalnu karijeru”, objašnjava savjetnica u Fondu **Gracijela Rakonjac**.

Ona dodaje da je sprovo-

đenje mjera profesionalne rehabilitacije kontinuirana aktivnost, koja se realizuje tokom cijele godine, a ima za cilj povećanje stepena zapošljivosti uključenih lica sa invaliditetom.

SUBVENCIJE

Rakonjac navodi da, shodno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom može ostvariti pravo na: subvenciju zarade tog zaposlenog lica, pravo na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu zaposlenom licu, bespovrat-

20

ODSTO OD UKUPNOG BROJA NEZAPOSLENIH NA EVIDENCIJI ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE ČINE OSOBE SA INVALIDITETOM



Gracijela Rakonjac

“ Prema podacima s kraja prošle godine, 421 poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 660 lica sa invaliditetom (muškarci – 344, žene – 316)



na sredstva za prilagodavanje radnog mjesta i uslova rada zaposlenog lica sa invaliditetom, kao i na kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Bilježi se konstantan rast broja subvencija, pa se, po riječima Rakonjac, očekuju znatno veći izdaci na ovoj budžet-skoj stavci, u odnosu na prošlu godinu.

Rakonjac podsjeća na to da polaznici programa profesionalne rehabilitacije, za vrijeme njegovog trajanja, ima-

ju pravo na novčanu pomoć, koja ne može biti veća od 15% prosječne mjesečne bruto zarade u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini.

■ PRAVA

Prema podacima s kraja prošle godine, 421 poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 660 lica sa invaliditetom (muškarci – 344, žene – 316). Na određeno vrijeme zaposlena su 254 lica sa invaliditetom, dok je 406 lica zaposleno na neodređeno vrijeme. Pravo na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih trokova asistenta (pomagača u radu) ostvaruje 47 poslodavaca, za 65 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 42, žene – 23). Sedam lica je zaposleno na određeno, dok je 58 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

Tokom prošle godine, Zavod je objavio dva javna poziva, na osnovu kojih je odobreno finansiranje 56 projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom, ukupne vrijednosti 2.916.239,15 eura.

UO ZZZ: KONKURS ZA IZBOR IZVOĐAČA OBRAZOVANJA ODRASLIH

U programe biće uključeno 830 nezaposlenih osoba



Zavod za zapošljavanje

Zavod za zapošljavanje Crne Gore objavio je konkurs za izbor izvođača obrazovanja i osposobljavanja odraslih, u 2019. godini. U programe će biti uključeno 830 nezaposlenih, na period do tri mjeseca. Od tog broja 430 će pohađati programe obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, dok će njih 400 sticati ključne vještine.

Odlukom Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje, na posljednjoj sjednici, za



ODLUKOM UPRAVNOG ODBORA ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE, NA POSLJEDNJOJ SJEDNICI, ZA REALIZACIJU PROGRAMA OPREDIJELJENO JE 430.000 EURA

realizaciju programa opredijeljeno je 430.000 eura. Od tog iznosa 330.000 eura biće utrošeno za programe sticanja stručnih kvalifikacija, a 100.000 eura za usvajanje

ključnih vještina.

Cilj programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, kao jedne od mjera aktivne politike zapošljavanja, je eliminisanje obrazovnih prepreka nezaposlenih čije stečene kvalifikacije u formalnom obrazovanju ne odgovaraju potrebama na tržištu rada.

Javni konkurs, inače, sadrži smjernice za podnošenje zahtjeva, za organizatore obrazovanja i traje do 1. aprila 2019. godine.

ELEKTRONSKA PRIJAVA MLADIH ZA SEZONSKE POSLOVE

ZARADITE NA LJETOVANJU!

Prepoznajući potrebe učenika i studenata, koji nemaju status nezaposlenih, i važnost njihovog ranog upoznavanja sa tržištem rada, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je omogućio elektronsku prijavu studenata i maturanata za rad na sezonskim poslovima.

Na početnoj strani zvaničnog sajta Zavoda za zapošljavanje www.zzzcg.me nalazi se polje "Prijava učenika i studenata za sezonske poslove". Klikom na njega otvara se upitnik, koji je potrebno popuniti.

"Važno je da znamo odgovore na sva postavljena pitanja kako bismo mogli uspješno informisati poslodavca o



kandidatu. Na osnovu podataka koje nam mladi dostave u prijavi, pronalazimo odgovarajuće slobodno radno mjesto i kontaktiramo ih da dođu na razgovor za posao. Takođe, molimo mlade koji će koristiti ovu uslugu da

imaju na umu da je u većini slučajeva više osoba zainteresovano za jedno radno mjesto i da je potrebno pripremiti se za razgovor sa poslodavcem", naglašavaju iz Zavoda.

Uloga Zavoda za zapošljavanje je da poveže poslodavca i mladu osobu koja je zainteresovana za posao u sezoni, a poslodavac u konačnom bira kandidata.

Za detaljnije informacije zainteresovani mladi, svakog radnog dana, od 8 do 14 časova, mogu doći u Centar za informisanje i profesionalno savjetovanje (CIPS) u svom gradu ili u najbliži biro rada Zavoda.