



ZZZ NA SAJMU SEZONSKOG ZAPOŠLJAVANJA

Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima

Sezonsko zapošljavanje je mladima, u procesu obrazovanja, najatraktivniji i najbliži vid zapošljavanja. To je na Sajmu sezonskog zapošljavanja Summer Job, koji je nedavno održan u Podgorici, kazala načelnica Odsjeka za rad sa poslodavcima mr **Sonja Ivanović**.

“Zavod za zapošljavanje Crne Gore nastavlja sa promocijom sezonskog zapošljavanja jer nam je zadatak da ohrabrimo mlade da, kroz prvi izlazak na tržište rada, donesu odluku da ove sezone rade na našem Primorju. Mladi su zaista veliki radni potencijal i Crna Gora na njih ozbiljno računa”, poručila je Ivanović.

Zavod je i ove godine pripremio elektronsku platformu za dake i studente.

“Na našem sajtu www.zzzcg.me veoma jednostavno može se popuniti upitnik i prijaviti za rad u sezoni. Takođe, naši mobilni timovi će obići sve srednje škole i fakultete širom



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE NASTAVLJA SA PROMOCIJOM SEZONSKOG ZAPOŠLJAVANJA JER NAM JE ZADATAK DA OHRABRIMO MLADE DA, KROZ PRVI IZLAZAK NA TRŽIŠTE RADA, DONESU ODLUKU DA OVE SEZONE RADE NA NAŠEM PRIMORJU.

3

HILJADE MLADIH KOJI SU U PROCESU OBRAZOVANJA RADI NA PRIMORJU SVAKE GODINE U TOKU LJETA

Crne Gore sa ciljem da informišu i animiraju mlade da ove sezone rade tokom ljeta. Boravak u radnom okruženju će im pomoći da steknu vještine i kompetencije, što će ih u budućnosti učiniti konkurentnijim na tržištu rada”, podsjetila je ona.

Svake godine na našem Primorju, u toku ljeta, radi između 2.000 i 3.000 mladih koji su u procesu obrazovanja.

“Očekujemo i ove godine veliki odziv jer su im poslodavci u prethodnim godinama rado ukazivali povjerenje da rade u njihovim kompanijama. Stoga apel svim zainteresovanim maturantima i studentima da posjete sajt Zavoda www.zzzcg.me, popune upitnik i prijave se da ove godine rade tokom ljeta”, zaključila je Ivanović.

DIREKTOR ZZZ SULJO MUSTAFIĆ ŠANSA ZA SOCIJALNU I RADNU INTEGRACIJU 98

Na četiri mjeseca biće angažovano 529 zaposlenih sa evidencije Zavoda za zapošljavanje, od čega 60 odsto teže zapošljivih. Za taj program Zavod je obezbijedio 680.000 eura. Mjesečna zarada ne može biti manja od iznosa minimalne plate u državi.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore **Suljo Mustafić** potpisao je ugo-

vor sa 98 izvođača javnih radova. Na period do četiri mjeseca biće zapošljeno 529 osoba sa evidencije Zavoda, od čega je 60 odsto teže zapošljivih.

“Odlukom Upravnog odbora Zavoda, za ove programe opredijeljeno je 680.000 eura”, kazao je Mustafić.

On je naveo da je jedan od prioriteta u radu Zavoda upravo uključivanje teže zapošljivih lica, kroz programe

98

IZVOĐAČA RADOVA POTPISALO JE UGOVOR SA ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

Sa potpisivanja ugovora sa izvođačima javnih radova



SLUŽBENICI ZZZ NA OBUCI U OKVIRU PROJEKTA DUNAVSKE INFORMACIJE

PROMOCIJA PLATFORME

Službenici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na nedavno održanoj obuci u okviru projekta Dunavske informacione platforme za ekonomsku integraciju migranata, upoznali su se sa sadržajem i načinom korišćenja te platforme, kao i mogućnostima koje ona pruža. Cilj projekta je bio da se ažuriraju brojne korisne informacije za lakšu integraciju strana-

ca. Takođe, namjera je bila unapređenje kapaciteta institucija kako bi lakše odgovarali na potrebe novopridošlih i već nastanjenih migranata.

Načelnica Odsjeka za EURES i međunarodno posredovanje u zapošljavanju mr **Gordana Vukčević**, tom prilikom, je kazala da nedostatak informacija i njihova nedovoljna sistematizovanost, jedan od

najvećih problema sa kojima se migranti suočavaju.

“Promocijom platforme Kompas Podunavlja se podiže svijest o značaju dostupnosti informacija i poboljšavaju kapacitete javnih institucija za integraciju migranta kroz poboljšanje informacione infrastrukture za migrante. Platforma neće riješiti sve probleme lica koji odlaze da žive i rade u drugu drža-



POTPISAO UGOVORE SA IZVOĐAČIMA JAVNIH RADOVA

ALNU ACIJU

aktivne politike zapošljavanja, u svijet rada. Javni radovi su, kako je dodao, jedna od najpopularnijih mjera aktivne politike zapošljavanja koju Zavod sprovodi.

“Nezaposleni, kroz javne radove, dobijaju priliku da tokom godine obezbijede sebi prihode. Osim toga, za najveći broj to je šansa za socijalnu i radnu integraciju, ali i za unapređenje radnih sposobnosti. Istovremeno kroz ove programe, nezaposleni ostvaruju i određenu korist za cjelokupnu društvenu zajednicu”, kazao je Mustafić.

Pomoćnica direktora u Sektoru za zapošljavanje **Sanja Rabrenović** je precizirala da će prioritet u zapošljavanju u okviru programa javnih radova imati teže zapošljive kategorije stanovništva, oni koji traže posao duže od godinu, korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice, lica sa invaliditetom, pripadnici romske i egipćanske populacije i starije od 50 godina.

“Dok će kroz program javnog rada ‘Njega starih lica’ posla biti za 60 nezaposlenih, koji će pružati podršku za 450 starih lica u stanju so-



Izvođači radova u obavezi su da zaposle osobe sa evidencije na određeno vrijeme do četiri mjeseca



NEZAPOSLENI, KROZ JAVNE RADOVE, DOBIJAJU PRILIKU DA TOKOM GODINE OBEZBIJEDU SEBI PRIHODE. OSIM TOGA ZA NAJVEĆI BROJ TO JE ŠANSA ZA SOCIJALNU I RADNU INTEGRACIJU, ALI I ZA UNAPREĐENJE RADNIH SPOSOBNOSTI. ISTOVREMENO KROZ OVE PROGRAME, NEZAPOSLENI OSTVARUJU I ODREĐENU KORIST ZA CJELOKUPNU DRUŠTVENU ZAJEDNICU

cialne potrebe, programom javnog rada ‘Personalni asistent’ biće uključeno 161 nezaposleno lice, koje će podršku pružati za 335 osoba sa invaliditetom u centrima, udruženjima i u kući. Kroz ostale programe javnog rada biće uključeno 308 prioriteto teže zapošljivih nezaposlenih lica, na privremenim netržišnim poslovima od javnog interesa”, saopštila je Rabrenović.

Izvođači radova, njih 98, sa kojima je Zavod potpisao ugovore u obavezi su da zaposle lica sa evidencije na određeno vrijeme do četiri

mjeseca, isplaćuju zaradu koja ne može biti manja od iznosa minimalne.

NVO Futura, udruženje za Alchajmerovu bolest i demenciju, ove godine angažovaće pet geronto domaćica koje će brinuti o starim.

“Prošle godine smo imali 10 zaposlenih lica sa evidencije nezaposlenih Zavoda za zapošljavanje, ove godine je to 5 gerontodomaćica koje kao i prošle godine će nastaviti da se brinu o starim ljudima. Prije samog angažmana organizujemo obuku za geronto domaćice, a svakog mjeseca imamo sastanke i

pratimo njihov rad”, kazala je **Alma Orahovac** iz Future.

Korisnica projekta **Miluša Žugić** zadovoljna je saradnjom sa Zavodom i očekuje da će dobiti kvalitetnu radnu snagu.

“Udruženje za pomoć licima ometenim u psihofizičkom razvoju ima jako puno članova. Angažovaćemo personalne asistente koji će raditi sa osobama sa invaliditetom koje imaju izražene smetnje. Zato nam je saradnja sa zavodom dragocjena i javni radovi nam jako dobro dođu”, poručila je Žugić.

MACIONE PLATFORME ZA EKONOMSKU INTEGRACIJU MIGRANATA

E KOMPAS PODUNAVLJA

vu, ali može pomoći da se prevaziđu osnovne barijere nedostataka informacija jer se svako od nas može naći u situaciji da bude na teritoriji na kojoj ne poznaje jezik, zakone, pravni i politički sistem druge države, društveni kontekst i običaje”, kazala je Vukčević.

Obuku je održala **Sanja Cukut-Krilić** iz Znanstveno istraživačkog cen-

tar Slovenačke akademije nauke i umjetnosti, vodećeg partnera na ovom projektu.

“Građani koji planiraju da žive i rade u osam zemalja Podunavlja (Austriji, Hrvatskoj, Češkoj, Mađarskoj, Njemačkoj, Srbiji, Sloveniji i Slovačkoj) na jednom sajtu mogu pronaći sve potrebne informacije o boravku, zapošljavanju, tržištu rada, zdravstve-

nom i obrazovnom sistemu, kao i o učenju jezika u ovim državama. Platforma “Kompas podunavlja” je prevedena na 21 jezik, a informacije su razumljive “običnom” čovjeku koji namerava da živi i radi u zemlji u kojoj nije rođen”, precizirala je Cukut-Krilić.

Svi zainteresovani mogu pristupiti platformi preko sajta Zavoda putem linka: www.danubecompass.org



Sa obuke - platforma Kompas Podunavlja