



OD 30. APRILA U PRIMJENI ZAKON O POSREDOVANJU PRI ZAPOSŁLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

POSREDOVANJE TEMELJNA AKTIVNOST ZAVODA ZA ZAPOSŁLJAVANJE



Novim zakonom uređuju se poslovi u vezi sa zapošljavanjem, aktivnosti u cilju podsticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage, novog zapošljavanja i samozapošljavanja, evidencije u oblasti zapošljavanja. Takođe, novčana naknada, kao pravo iz osiguranja od nezaposlenosti, ovim zakonom je usklađena sa međunarodnim standardima socijalne sigurnosti

taovanja i informisanja u svrhu razvoja i upravljanja karijerom i posredovanja pri zapošljavanju. Oni su u obavezi da se Zavodu javljaju jednom u roku od četiri mjeseca.

EVIDENCIJA

Vodenjem evidencija u oblasti zapošljavanja obezbjeđuju se podaci za statistička istraživanja i informacioni sistem u oblasti zapošljavanja. Novim zakonom precizirano je

19 situacija, odnosno osnova prestanka vođenja evidencije, ako: se odjavi iz evidencije, zasnjuje radni odnos, registruje se kao preduzetnik, postane jedini vlasnik ili vlasnik više od 51% u privrednom društvu, postane poljoprivrednik - osiguranik, postane svesternik, vjerski službenik, monah ili monahinja - osiguranik, ako se rješenjem nadležne inspekcije rada utvrdi da radi suprotno propisima o radu, ako ostvari pravo na starosnu, invalidsku ili porodičnu penziju, postane potpuno nesposoban za rad, navršši 67 godina života, postane redovan učenik, postane student osnovnih studija, obavija stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, otpočne sa izdržavanjem kazne zatvora, ako nije dalo tačne podatke o ispunjavanju uslova za sticanje statusa nezaposlenog lica, ako aktivno ne traži zaposlenje, nije raspoloživo za rad, odbije uključivanje u program aktivne politike zapošljavanja

ili ga bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi, odbije ponudeno zaposlenje.

USLUGEZZZ

U odnosu na ranije zakonsko rješenje, usluge na tržištu rada izdvojene su od mjera aktivne politike zapošljavanja. Pod uslugama podrazumijeva se priprema za zapošljavanje i posredovanje pri zapošljavanju. Priprema za zapošljavanje obuhvata: informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja, savjetovanje radi povećanja zapošljivosti, profesionalna orijentacija, radno-socijalna integracija i individualni plan zapošljavanja.

Poslove posredovanja pri zapošljavanju Zavod obavlja na osnovu evidencije nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, kao i na osnovu procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima u neposrednoj saradnji sa poslodavcem, kroz izbor, preSelekciju i selekciju.



Novim zakonom uređuju se poslovi u vezi sa zapošljavanjem, aktivnosti u cilju podsticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage, novog zapošljavanja i samozapošljavanja, evidencije u oblasti zapošljavanja, prava iz osiguranja od nezaposlenosti...

NOVČANA NAKNADA

Novim zakonom promijenjena je visina novčane naknade, ona sada iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta. Znači, naknada je povećana sa 77 na 108 eura. Na iznos novčane naknade obračunavaju se doprinosi za penzijsko - invalidsko i zdravstveno osiguranje. Pravo na ovu naknadu ima zaposleni koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci. Ostalo je da to pravo ima osiguranik kome se prekine radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice i koji se prijavi Zavodu za zapošljavanje u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa.

Pravo na naknadu i dalje zavisi od prethodne dužine trajanja staža osiguranja. Naknada se može koristiti tri mjeseca nakon gubitka posla, ako je osiguranik prije toga imao staž u trajanju od devet mjeseci za staž od pet godina, šest mjeseci za staž od pet godina do 15 godina, a devet mjeseci za staž od 15 do 25 godina. Naknada se može primati 12 mjeseci ako je osiguranik prije otkaza imao staž osiguranja od 25 do 35 godina.

Zadržano je pravilo iz ranijeg zakona da osiguranik koji ostane bez posla nakon 35 godina staža, naknadu može primati do novog zaposlenja ili ostarivanja prava na penziju.

Zavod za zapošljavanje je prepoznat kao glavna institucija koja treba da implementira zakonska rješenja, kroz pružanje usluga za nezaposlene, aktivne programe zapošljavanja, vođenje odgovarajućih evidencija i statistike, te prava na ostvarivanje novčane naknade.

MJEREAPZ

Mjere aktivne politike zapošljavanja definisane su u skladu sa metodologijom EUROSTAT-a, čime će se omogućiti efikasnije praćenje dinamičkih promjena na tržištu rada. Realizuju se saglasno pravilima o dodjeli državne pomoći. Mjere se odnose na: obrazovanje i osposobljavanje odraslih, podsticanje za zapošljavanje, podržano zapošljavanje, direktno otvaranje radnih mjesta i podsticanje za preduzetništvo. Navedene mjere će se sprovesti kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, kao doprinos konstantnog prikladovanja brzim promjenama na tržištu rada. U zavisnosti od potreba tržišta rada Zavod za zapošljavanje, može sprovesti i druge mjere aktivne politike zapošljavanja.



POZIV ZA UČEŠĆE U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Prilika za 190 visokoškolaca



Ilustracija

Izbor učesnika na osnovu poznavanja propisa

Zavod za zapošljavanje javno je pozvao nezaposlena lica, do 30 godina života, sa stečenim visokim obrazovanjem i radnim iskustvom u nivou obrazovanja, u najkraćem trajanju od devet mjeseci, da učestvuju u Programu "Stop sivoj ekonomiji". Javni poziv otvoren je do 27. maja, do 15 časova. Prijava na poziv podnosi se biurom rada, prema mjestu prebivališta, na obrascu (P1) koji se može preuzeti u biurom rada ili sa sajta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <http://www.zzzcg.me>. Program će se sprovesti za 190 nezaposlenih visokoškolaca, u trajanju od sedam mjeseci, od 1. juna do 31. decembra. Tokom trajanja programa učesnici će se, uz rad, osposobiti za pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima Poreske uprave - 80 lica, Uprave za inspekcije poslove - 60 lica, Uprave poljske - 40 i Uprave carina - 10 lica, u suzbijanju sive ekonomije. Posredstvom agencije za privremeno ustupanje radnika, oni će se zaposliti, u programu, na određeno vrijeme, uz mjesečnu zaradu u neto iznosu 300 eura. Zavod je objavio i Poziv agencijama

Informacija o vremenu i mjestu organizovanja provjere znanja visokoškolaca biće dostupna 24. maja, na sajtu Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Učesnici Programa "Stop sivoj ekonomiji", u Poreskoj upravi, biraće se na osnovu poznavanja slijedećih propisa: Zakon o poreskoj administraciji, Zakon o porezu na dohodak fizičkih lica i Zakon o porezu na dodatu vrijednost. Za osposobljavanje i zapošljavanje na poslovima pružanja tehničke podrške i pomoći

službenim licima Uprave policije nezaposleni treba da poznaju: Zakon o unutrašnjim poslovima i Zakon o krivičnom postupku.

Za Upravu za inspekcije poslove bitno je sedam zakona: Zakon o inspekcijom nadzoru, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o turizmu i ugostiteljstvu, Zakon o unutrašnjoj trgovini, Zakon o zaštiti potrošača i Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti, a za Upravu carina: Zakon o carinskoj službi i Carinski zakon.

ve ekonomije. Program će se realizovati na teritoriji Glavnog grada, Prijestonice i svih opština, odnosno lokalnih samouprava u Crnoj Gori. Za realizaciju ovogodišnjeg programa, odlukom Upravnog odbora Zavoda, sa posljednje sjednice, odobreno je 696.000 eura. U minule tri godine u ovaj program bilo je uključeno 425 visokoškolaca. Na osnovu dosadašnjeg iskustvo u realizaciji Programa utemeljeno je očekivanje da će njegovo sprovođenje doprinijeti kako uključivanju u tržište rada još 190 nezaposlenih lica, tako i suzbijanju sive ekonomije.

Program će se sprovesti za 190 nezaposlenih visokoškolaca, u trajanju od sedam mjeseci, od 1. juna do 31. decembra. Tokom trajanja programa učesnici će se, uz rad, osposobiti za pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima Poreske uprave - 80 lica, Uprave za inspekcije poslove - 60 lica, Uprave poljske - 40 i Uprave carina - 10 lica, u suzbijanju sive ekonomije. Posredstvom agencije za privremeno ustupanje radnika, oni će se zaposliti, u programu, na određeno vrijeme, uz mjesečnu zaradu u neto iznosu 300 eura. Zavod je objavio i Poziv agencijama

ZZZ 14 GODINA PODRŽAVA DRŽAVNI PROGRAM „NEKA BUDE ČISTO“

POSAO ZA 100 GRAĐANA

Prepoznajući značaj unapređenja imidža Crne Gore kao ekološke države i turističke destinacije, Zavod za zapošljavanje, već 14 godina, podržava realizaciju Projekta "Neka bude čisto". Ove sezone biće angažovano 100 lica, sa otežanim faktorima zapošljavanja, iz evidencije

Zavoda. Oni će se zaposliti, na period od pet mjeseca, u javnim komunalnim preduzećima, na održavanju magistralnih i regionalnih puteva u svim opštinama u Crnoj Gori. Odlukom Upravnog odbora, Zavod će sa 60.000 eura sufinansirati sprovođenje

projekta, koji je sastavni dio Plana pripreme ljetnje turističke sezone za 2019. godinu. Nosilac aktivnosti je Ministarstvo održivog razvoja i turizma, a partneri su, po naredu Zavoda, javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom, opštine i javna komunalna preduzeća.

Pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja...

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje, osposobljavanje i u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposle-

nosti, ima pravo na novčanu pomoć. Ona iznosi do 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini. Neza-

posleno lice koje se upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućen. Visina troškova

prevoza je u nivou troškova javnog prevoza u dramskom i željezničkom saobraćaju. Korisnik novčane naknade, tokom trajanja obrazovanja, osposobljavanja

i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti zadržava pravo na novčanu naknadu.