



MA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI



Novim zakonom uređuju se poslovi u vezi sa zapošljavanjem, aktivnosti u cilju podsticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage, novog zapošljavanja i samozapošljavanja, evidencije u oblasti zapošljavanja, prava iz osiguranja od nezaposlenosti...

NOVČANA NAKNADA

Novim zakonom promijenjena je visina novčane naknade, ona sada iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeflijenta. Znači, naknada je povećana sa 77 na 108 eura. Na iznos novčane naknade obračunavaju se doprinosi za penzijsko - invalidsko i zdravstveno osiguranje. Pravo na ovu naknadu ima zaposleni koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci. Ostalo je da to pravo ima osiguranik kome se prekine radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice i koji se prijavi Zavodu za zapošljavanje u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa.

Pravo na naknadu i dalje zavisi od prethodne dužine trajanja staža osiguranja. Naknada se može koristiti tri mjeseca nakon gubitka posla, ako je osiguranik prije toga imao staž u trajanju od devet mjeseci do pet godina, šest mjeseci za staž od pet godina do 15 godina, a devet mjeseci za staž od 15 do 25 godina. Naknada se može primati 12 mjeseci ako je osiguranik prije otkaza imao staž osiguranja od 25 do 35 godina.

Zadržano je pravilo iz ranijeg zakona da osiguranik koji ostane bez posla nakon 35 godina staža, naknadu može primati do novog zaposlenja ili ostvarivanja prava na penziju.

je za preduzetništvo. Navedene mjere će se sprovesti kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, kao doprinos konstantnog prilagodavanja brzim promjenama na tržištu rada. U zavisnosti od potreba tržišta rada Zavod za zapošljavanje, može sprovesti i druge mjere aktivne politike zapošljavanja.

POZIV ZA UČEŠĆE U PROGRAMU »STOP SIVOJ EKONOMIJI«

Prilika za 190 visokoškolaca



Ilustracija

Izbor učesnika na osnovu poznavanja propisa

Informacija o vremenu i mjestu organizovanja provjere znanja visokoškolaca biće dostupna 24. maja, na sajtu Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Učesnici Programa »Stop sivoj ekonomiji«, u Poreskoj upravi, biraće se na osnovu poznavanja slijedećih propisa: Zakon o poreskoj administraciji, Zakon o porezu na dohodak fizičkih lica i Zakon o porezu na dodatu vrijednost.

Za osposobljavanje i zapošljavanje na poslovima pružanja tehničke podrške i pomoći

službenim licima Uprave policije nezaposleni treba da poznaju: Zakon o unutrašnjim poslovima i Zakon o krivičnom postupku.

Za Upravu za inspeksijske poslove bitno je sedam zakona: Zakon o inspeksijskom nadzoru, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o turizmu i ugostiteljstvu, Zakon o unutrašnjoj trgovini, Zakon o zaštiti potrošača i Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti, a za Upravu carina: Zakon o carinskoj službi i Carinski zakon.

za privremeno ustupanje zaposlenih. Sa agencijom, koja ponudi najpovoljnije uslove, Zavod će zaključiti sporazum o ustupanju 190 zaposlenih u Programu »Stop sivoj ekonomiji«. Poziv agencijama otvoren je, takođe, do 27. maja. Inače, program, čiji je nosilac Ministarstvo rada i socijalnog staranja, Zavod sproviđi već četvrtu godinu. Prvi put partner je Uprava carina. Programске aktivnosti usmjerene su na osposobljavanje i zapošljavanje mladih na poslovima pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima javnih uprava, na poslovima suzbijanja si-

ve ekonomije. Program će se realizovati na teritoriji Glavnog grada, Prijestonice i svih opština, odnosno lokalnih samouprava u Crnoj Gori. Za realizaciju ovogodišnjeg programa, odlukom Upravnog odbora Zavoda, sa posljednje sjednice, odobreno je 696.000 eura. U minule tri godine u ovaj program bilo je uključeno 425 visokoškolaca. Na osnovu dosadašnjeg iskustva u realizaciji Programa utemeljeno je očekivanje da će njegovo sprovođenje doprinijeti kako uključivanju u tržište rada još 190 nezaposlenih lica, tako i suzbijanju si-

MJEREAPZ

Mjere aktivne politike zapošljavanja definisane su u skladu sa metodologijom EUROSTAT-a, čime će se omogućiti efikasnije praćenje dinamičkih promjena na tržištu rada. Realizuju se saglasno pravilima o dodjeli državne pomoći. Mjere se odnose na: obrazovanje i osposobljavanje odraslih, podsticanje za zapošljavanje, podržano zapošljavanje, direktno otvaranje radnih mjesta i podsticanje

ZZZ 14 GODINA PODRŽAVA DRŽAVNI PROGRAM »NEKA BUDE ČISTO«

POSAO ZA 100 GRAĐANA

Prepoznajući značaj unapređenja imidža Crne Gore kao ekološke države i turističke destinacije, Zavod za zapošljavanje, već 14 godina, podržava realizaciju Projekta »Neka bude čisto«. Ove sezone biće angažovano 100 lica, sa otežanim faktorima zapošljavanja, iz evidencije

Zavoda. Oni će se zaposliti, na period od pet mjeseca, u javnim komunalnim preduzećima, na održavanju magistralnih i regionalnih puteva u svim opštinama u Crnoj Gori.

Odlukom Upravnog odbora, Zavod će sa 60.000 eura sufinansirati sprovođenje

projekta, koji je sastavni dio Plana pripreme ljetnje turističke sezone za 2019. godinu. Nosilac aktivnosti je Ministarstvo održivog razvoja i turizma, a partneri su, pored Zavoda, Javno preduzeće za upravljanje morskim dobrom, opštine i javna komunalna preduzeća.

