



Zgrada Zavoda

BLAGI PAD BROJA NEZAPOSLENIH

Skoro izjednačene stope anketne i registrovane nezaposlenosti

U Crnoj Gori skoro su izjednačene stope anketne i registrovane nezaposlenosti. Podaci MONSTAT-a, dobijeni putem Ankete o radnoj snazi, koja je sprovedena u prvom kvartalu 2019. godine, u periodu od januara do marta, pokazuju da stopa nezaposlenosti iznosi 15 odsto, što je manje za 1,1 procenat u poređenju sa prvim kvartalom prošle godine.

Anketiranje je obavljeno u 2.108 domaćinstva na teritoriji Crne Gore. Prikupljeni su podaci o demografskim obilježjima za sve članove domaćinstva (6.181 lice), a za lica starija od 15 godina i podaci o njihovoj radnoj aktivnosti (5.332 lica). Anketa se, kako u postup-

cima izbora uzorka, tako i kod definisanja upitnika, oslanja na preporuke Međunarodne organizacije rada.

Stopa registrovane nezaposlenosti, prema sedmičnom izvještaju Zavoda za zapošljavanje, od 24. juna, iznosi 15,3 odsto i niža je za 3,05 odsto u odnosu na isti dan prethodne godine. Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje trenutno se nalaze 35.503 nezaposlena lica, za 7.079 manje nego lani. U poređenju sa prošlom sedmičnom stopa registrovane nezaposlenosti opala je za 0,26 odsto, sa 15,56 na 15,30 procenata.

Poslodavci su od početka godine objavili oglase za 17.268 slobodnih radnih mjesta.

STOPA NEZAPOSLENOST U EUROZONI 7,6 %

Najmanje mladih bez posla u Njemačkoj i Holandiji

Stopa nezaposlenosti u euro zoni (EZ19), u aprilu 2019. iznosila je 7,6 odsto i smanjena je sa 7,7 odsto u martu 2019 i u odnosu na 8,4 odsto u aprilu 2018. Ovo je najniža zabilježena stopa u euro zoni od avgusta 2008. Stopa nezaposlenosti u EU28 u aprilu 2019. iznosila je 6,4 odsto i stabilna je u odnosu na mart 2019, a niža u odnosu na 7,0 odsto u aprilu 2018. Ovo je i dalje najniža zabilježena stopa nezaposlenosti za EU28 od početka izrade mjesečnih izvještaja EU o nezaposlenosti u januaru 2000. Ove podatke je objavio Eurostat, Statistički zavod Evropske unije. Među državama članicama, u aprilu 2019. najniže stope nezaposlenosti zabilježene su u Češkoj (2,1%), Nje-

mačkoj (3,2%) i u Holandiji (3,3%). Najviše stope nezaposlenosti bile su u Grčkoj (18,5% u februaru 2019), Španiji (13,8%) i u Italiji (10,2%). U poređenju s prethodnom godinom, stopa nezaposlenosti je smanjena u svim državama članicama osim u Luksemburgu i Poljskoj gdje je ostala stabilna, dok je porasla u Danskoj (sa 5,2% na 5,3%). Najveći pad stope nezaposlenost zabilježen je u Grčkoj (sa 20,6% na 18,5% između februara 2018. i februara 2019), Estoniji (sa 6,0% na 4,1% između marta 2018. i marta 2019) i u Španiji (sa 15,6% na 13,8%).

Stopa nezaposlenosti mladih u EU 28, u aprilu 2019. iznosila je 14,2 odsto, a u euro zoni 15,8 odsto.

DELEGACIJA ZZZCG I MRSS U POSJETI KOLEGAMA IZ ISKUR-A TURSKE

Mustafić: Unaprijediti saradnju javnih službi zapošljavanja

Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Javna služba Turske za zapošljavanje (ISKUR), prateći politike dvije vlade i veoma dobre uzajamne odnose u gotovo svim oblastima, i u narednom periodu će unaprijediti saradnju po pitanju zapošljavanja. To podrazumijeva poboljšanje aktivnih mjera, praćenje zahtjeva privrede, potreba investitora i potreba za radnom snagom kao i uspješnu razmjenu iskustava dobre prakse i podataka u cilju poboljšanja usluga zapošljavanja.

To je u Ankari ocijenio direktor Zavoda **Suljo Mustafić**, tokom dvodnevne radne posjete partnerskoj instituciji ISKUR-u i Turskoj Agenciji za međunarodni razvoj i koordinaciju (TIKA).

Na radnim sastancima u Ankari, pored direktora Mustafića učestvovali su: direktorica Direktorata za tržište rada i zapošljavanje pri Ministarstvu rada i socijalnog staranja **Edina Dešić**, pomoćnik direktora Zavoda Sektor za plan, analizu i statistiku **Goran Bubanja**, kao i samostalna savjetnica za informisanje **Danka Rabrenović**.

"Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao institucija koja sprovodi zacrtane politike Vlade i Ministarstva rada i socijalnog staranja u oblasti aktivnih

politika zapošljavanja, njeguje međunarodnu saradnju sa državama u regionu. Posjeta kolegama u Ankari predstavlja dobar model kako unaprijediti aktivne mjere i kako raditi na

“

Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao institucija koja sprovodi zacrtane politike Vlade i Ministarstva rada i socijalnog staranja u oblasti aktivnih politika zapošljavanja, njeguje međunarodnu saradnju sa državama u regionu

”

njihovom kvalitetu, poboljšanju i efikasnosti. Istovremeno, usvajajući dragocjena iskustva boljih, izlazimo u susret zahtjevima naše privrede u kojoj sve više dolaze investicije iz Turske. U tom smislu je, za učesnike na tržištu rada, veoma značajno jačanje saradnje javnih službi za zapošljavanje Crne Gore i Turske", poručio je Mustafić.

Tom prilikom su razmijenjene informacije o stanju na tržištu rada u obje države.

"Kao ISKUR poslujemo od 1946. godine. Brojne su usluge



Detalj iz Ankare

zaposlenja koje pružamo nezaposlenim licima. Trudimo se da ih konstatno unapređujemo. Programi stručnog osposobljavanja, obuke na radnom mjestu, kao i programi obuka za preduzetništvo su oblasti u kojima možemo pojačati saradnju i razmjenjivati iskustva", istakao je pomoćnik direktora Javne službe Turske za zapošljavanje (ISKUR) **Bekir Akturk**, koji je bio domaćin posjete.

Crnogorska delegacija je, tokom boravka u Ankari, posjetila i Tursku Agenciju za međunarodnu saradnju i koordina-

ciju (TIKA), koja je direktno vezana za Vladu Republike Turske.

"U saradnji sa resornim ministarstvima, državnim institucijama i lokalnim samoupravama u Crnoj Gori, na dnevnom nivou, se trudimo da ojačamo međusobnu saradnju i realizujemo što više projekata. Realizujemo projekte u više od 100 zemalja svijeta. Od dana osnivanja realizovali smo preko 200 projekata u Crnoj Gori, i nastavili smo i dalje. Crna Gora je za nas posebno značajna i zauzima posebno mjesto u našoj instituciji. Dijelimo sa vama zajedničke korije-

ne. Mi smo institucija koja gradi mostove prijateljstva između zemalja", kazao je zamjenik predsjednika TIKA-e **Biröl Çetin**.

Podsjetimo, dosadašnja saradnja Zavoda za zapošljavanje i ISKUR-a se odvijala kroz učesće u međunarodnim projektima koje su realizovali Evropska fondacija za obuku, Međunarodna organizacija rada i drugi, kao i kroz učesće u međunarodnim i regionalnim institucijama: Svjetskoj organizaciji javnih službi za zapošljavanje, te Centru javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope.

U crnogorskom društvu prisutan je visok stepen diskriminacije prema bivšim zatvorenicima i neophodno je raditi na smanjenju stigme. Po riječima šefa Biroa rada Podgorica **Aleksandra Rakočevića**, Zavod za zapošljavanje može pomoći osobama koje su odslužile zatvorsku kaznu, samo ukoliko su dio sistema.

"U Crnoj Gori, nažalost, nije baš popularno iznijeti istinu o takvom stanju. Za samo 71 lice, u posljednjih 15 godina, u Crnoj Gori imamo podatak da je odslužilo kaznu za-



Detalj iz Podgorice

ŠTA SE PODRAZUMIJEVA POD PONUĐENIM ZAPOSLENJEM

OKVIR – OBRAZOVANJE, KVALIFIKACIJA, ISKUSTVO

Individualni plan zapošljavanja sadrži pregled poslova i zanimanja koje nezaposleno lice može obavljati prema njegovim stručnim, radnim i ličnim mogućnostima

Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, precizirano je da se ponudjenim zaposlenjem smatra posao u okviru stečenog nivoa obrazovanja, kvalifikacije i radnog iskustva, odnosno zaposlenje iz utvrđenog individualnog plana zapošljavanja. Zaposlenje se može ponuditi u mjestu prebivališta, odnosno boravka, te izvan mjesta prebivališta, odnosno boravka, udaljenog do 60 km do mjesta rada. Uslov je da poslodavac snosi troškove putovanja sredstvima javnog prevoza ili organizuje prevoz na posao i s posla. Zaposlenje se može ponuditi i izvan mjesta prebivališta, odnosno boravka, bez obzira na udaljenost do mjesta rada, ukoliko je obezbijeden odgovarajući smještaj.

Ponuđenim zaposlenjem, nakon 12 mjeseci od dana prijavljivanja u evidenciju nezaposlenih, smatra se zapo-

slenje koje odgovara njegovim ličnim i profesionalnim sposobnostima, koje je utvrđeno Individualnim planom zapošljavanja. To se ne odnosi na: trudnicu, lice sa invaliditetom, jednog od roditelja djeteta do osme godine života ako je drugi roditelj zaposlen, zatim na jednog od roditelja djeteta sa težim smetnjama u razvoju, ako je drugi roditelj zaposlen, te na jednog od roditelja sa troje ili više maloljetne djece, ako je drugi roditelj zaposlen i roditelja koji se samostalno stara o djetetu do 15. godine života, osim ako na osnovu pisane izjave prihvati zaposlenje.

U individualnom planu zapošljavanja definišu se aktivnosti i obaveze nezaposlenog lica i Zavoda, kao i rokovi za njihovo sprovođenje. Zavod, u saradnji sa nezaposlenim utvrđuje individualni plan rada pripreme za zapošljavanje i aktivnog traženja zaposle-

nja, u roku od 45 dana od dana prijave nezaposlenog lica Zavodu. Individualni plan sadrži pregled poslova i zanimanja koje nezaposleno lice može obavljati prema njegovim stručnim, radnim i ličnim mogućnostima, kao i pregled svih aktivnosti koje će nezaposleno lice sprovesti u cilju zapošljavanja, prema utvrđenim rokovima. Individualni plan se uskladuje sa promjenama vezanim za nezaposleno lice, za koga se plan utvrđuje, kao i sa promijenjenim okolnostima na tržištu rada. Individualni plan je obavezujući dokument, koji se sačinjava u dva primjerka i potpisuje od strane savjetnika za zapošljavanje i nezaposlenog, pri čemu se jedan primjerak uručuje stranci, a drugi čuva u predmetu nezaposlenog. U planu se definiše termin ponovnog javljanja i termin dostupnosti nezaposlenog za pozive savjetnika za zapošljavanje.

ŠEFA BIROA RADA PODGORICA ALEKSANDAR RAKOČEVIĆ: U CRNOGORSKOM DRUŠTVU VISOK STEPEN DISKRIMINACIJE PREMA BIVŠIM ZATVORENICIMA

Podrška moguća samo ukoliko su dio sistema



Rakočević

še uključena u programe koje sprovodimo predstavljaju ljudi kojima njihovo osnovno zanimanje nije dalo rezultate na tržištu rada. Nezavisno kojoj kategoriji pripadaju, pa i bivši zatvorenici, uključuju

se. Naravno, oni neće imati prioritet sam po sebi, ali zbog stanja u kakvom jesu i ukoliko mi to brzo prepoznamo, uključujemo ih u program", rekao je Rakočević.

On je naveo da nijesu sva krivična djela društveno štetna, da postoji čitav niz djela koja, nakon procesa rehabilitacije, nisu štetna za društvo.

"Te osobe, uz stručnu podršku, treba analizirati i pružiti im šansu. Državnom sistemu svakako se isplati da pomogne jednom čovjeku koji je odslužio zatvorsku kaznu, kako ne bi ušao u proces

negativan za društvo", ističe Rakočević.

On kaže da ne postoje stimulative mjere za poslodavce koji zapošljavaju osobe koje su odslužile zatvorsku kaznu, jer je moguće da društvo nije razvilo, kako je ocijenio, dovoljan nivo senzibiliteta.

"Sve ukazuje da ćemo vrlo brzo to prihvatiti. Zavod za zapošljavanje učesnik je mnogih konferencija na tu temu. Saradnjom sa nevladinim sektorom, kroz različite programe, pomagali smo ljudima i prije izlaska", naglašava Rakočević.

U CRNOJ GORI, NAŽALOST, NIJE BAŠ POPULARNO IZNIJETI ISTINU O TAKVOM STANJU. ZA SAMO 71 LICE, U POSLJEDNJIH 15 GODINA, U CRNOJ GORI IMAMO PODATAK DA JE ODSLUŽILO KAZNU ZATVORA