



BAR ZAINTERESOVAN ZA DOMAĆE SEZONCE

## Nezaposlenost ispod državnog prosjeka

Stopa nezaposlenosti u barskoj opštini ispod je državnog prosjeka i iznosi 9,77%. U minuljoj godini opala je skoro četiri odsto (3,86%), a 1. jula prošle godine bila je 13,6%. Na evidenciji barskog biroa rada trenutno se nalazi 1.588 nezaposlenih, što je manje za 628 ili 28,34% u poređenju sa 1. julom lani. Među nezaposlenim je 401 lice sa invaliditetom, od toga broja 243 su žene.

I u barskoj opštini realizuju se mjere aktivne politike zapošljavanja. Šef Biroa rada Bar **Željko Rolović** ističe da su u toku kurs računara za 15 lica i obuka za računovodstvenog tehničara za deset polaznika, dok će se na jesen 12 nezaposlenih obučavati za zanimanje zaštitar.

Rolović posebno akcentira aktivnosti na sezonskom zapošljavanju, u čemu se, kako kaže, postižu dobri rezultati. Skoro da je i ispunjen godišnji plan na nivou Područne jedinice Bar, koja pokriva i opštine Budva

i Ulcinj. U te tri opštine već je zaposleno 2.814 sezonača, a planirano je 2.826. Sezonske poslove rade 1.302 lica sa barske evidencije, sa ulcinjske angažovana su 794 nezaposlena, a 718 iz Budve.

“U barskoj regiji iskazano je veće interesovanje za domaćom radnom snagom, u odnosu na prethodne godine”, sa zadovoljstvom ističe Rolović, naglašavajući da su poslodavci objavili 1.309 oglasa.

Po njegovim riječima, velika hotelska preduzeća popunila su radna mjesta i trenutno nemaju potrebu za kadrom.

“Aktuelni su nam zahtjevi manjih privatnih preduzeća i to, uglavnom, za pomoćnom radnom snagom mahom u ugostiteljstvu”, kaže Rolović.

On navodi podatke o preostaloj ponudi, pripremljenim i zainteresovanim licima sa evidencije za sezonske poslove: 190 iz Bara, 55 iz Ulcinja i 12 iz Budve.



Željko Rolović

IZDATE 15.802 RADNE DOZVOLE ZA STRANCE

## Najviše radnika dolazi iz Srbije, Turske, BiH...

Od početka godine do 26. juna izdate su 15.802 radne dozvole za rad i zapošljavanje stranaca (u kvoti 9.851, van kvote 5.951), što je za 8,07% više u odnosu na isti period prošle godine.

Kada je u pitanju zapošljavanje stranaca po zemlji porijekla, u ovom periodu, najviše radnih dozvola, oko trećine, iz-

dato je licima iz Srbije (5.255 dozvola ili 33,2% ukupnog broja izdatih dozvola), Turske (2.110 ili 13,4%), Bosne i Hercegovine (1.848 ili 11,7%), Albanije (1.281 ili 8,1%), Kine (1.278 ili 8,1%), Ruske Federacije (1.010 ili 6,4%), Kosova (853 ili 5,4%), Makedonije (558 ili 3,5%), dok je iz ostalih zemlja 1.609 dozvola ili 10,2%.

NA EVIDENCIJI PJ BIJELO POLJE REGISTROVANE 3.553 OSOBE BEZ POSLA

# MEĐU NEZAPOSLENIMA PREDNJAČE SREDNJOŠKOLCI

Programima aktivne politike zapošljavanja u ovoj godini obuhvaćeno je 219 lica sa evidencije. Na sezonskim poslovima iz Bijelog Polja angažovano 606 radnika

Na evidenciji Područne jedinice Bijelo Polje nalaze se 3.553 nezaposlena lica, što daje stopu nezaposlenosti od 24,12%. Skoro polovina nezaposlenih (48,94% ili 1.741) je sa završenom srednjom školom III i IV stepen stručne spreme.

### ■ STRUKTURA

Više od trećine njih (38,45% ili 1.368) su polukvalifikovani i bez zanimanja i bez stručne spreme. Deset odsto nezaposlenih su visokoškolski: 14 je magistara, 356 lica sa visokom stručnom spremom, sa V i VI stepenom stručne spreme je njih 77. Među visokoškolicima najviše je ekonomista i menadžera svih usmjerenja 97, zatim pravnika različitih smjerova 85 i 51 lice sa završenim visokim obrazovanjem na studijskim programima za rad u prosvjeti.

“Programima aktivne politike zapošljavanja u ovoj godini obuhvaćeno je 219 lica.

Početkom maja otpočela je realizacija devet programa javnih radova kroz koje je uključeno 50 nezaposlenih lica sa evidencije Područne jedinice. Tri programa se bave personalnom asistencijom licima sa invaliditetom, radi njihovog uključivanja u svakodnevne aktivnosti i poboljšanja njihovog opšteg položaja. Ostalih šest programa javnih radova imaju za cilj poboljšanje statusa marginalizovanih društvenih grupa, zaštitu i uređenje životne sredine, afirmaciju osoba sa invaliditetom i unapređenje pčelarstva”, navodi načelnica Područne jedinice Bijelo Polje **Sladana Nedović**.

Učesnici javnih radova zaposleni su na period od četiri mjeseca. Kroz javni rad “Ne-



PROGRAMIMA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U OVOJ GODINI OBUHVAĆENO JE 219 LICA. POČETKOM MAJA OTPOČELA JE REALIZACIJA DEVET PROGRAMA JAVNIH RADOVA KROZ KOJE JE UKLJUČENO 50 NEZAPOSLENIH LICA SA EVIDENCIJE PODRUČNE JEDINICE.

ka bude čisto” doo “Komunalno – Lim” iz Bijelog Polja angažovalo je pet lica sa evidencije nezaposlenih. Ovaj javni rad traje pet mjeseci.

### ■ OBUKE

Nedović objašnjava da je u 12 programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih uključeno 120 nezaposlenih lica sa područja Bijelog Polja i Mojkovca. Programe sprovode osam organizatora obrazovanja odraslih. Realizacija programa sticanja ključnih vještina obuhvata usavršavanje nezaposlenih lica iz oblasti rada na računaru, učenja engleskog jezika i obuka za vozače B i C kategorije.

Kroz programe sticanja stručnih kvalifikacija, znanja će, kroz prekvalifikaciju, do kvalifikaciju i stručno osposobljavanje, steći budući kuvari, pomoćni kuvari, muško-žen-



ski frizeri, ženski frizeri, računovodstveni tehničari, zaštitice, kroz prekvalifikaciju, do kvalifikaciju i stručno osposobljavanje, steći budući kuvari, pomoćni kuvari, muško-žen-

**10**  
ODSTO NEZAPOSLENIH SU VISOKOŠKOLCI, 48,94 ODSTO SREDNJOŠKOLCI (III I IV STEPEN STRUČNE SPREME)

grama obrazovanja odraslih, nakon čega svi polaznici, koji uspješno završe program obrazovanja, dobijaju odgovarajući sertifikat o stečenoj kvalifikaciji.

Radi pružanja podrške u zapošljavanju mladih na problemu suzbijanja sive ekonomije i pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima Poreske uprave, Uprave za inspekcije poslove, Uprave policije i Uprave carina angažovano su 43 visokoobrazovana lica sa evidencije nezaposlenih iz Bijelog Polja. Oni su

kroz Program “Stop svojoj ekonomiji” zaposleni na period od šest mjeseci.

U podsticaj samozapošljavanja i stimulisanje preduzetništva usmjereno je 30.000 eura, čime je otvoreno šest novih radnih mjesta. Registrovano je zapošljavanje šest lica sa evidencije i to: tri osobe u poljoprivredi, jedna u zanatstvu i dvije u građevinarstvu.

Po riječima načelnice na sezonskim poslovima, od početka godine, angažovano je 606 lica sa evidencije Biroa rada Bijelog Polje.

DELEGACIJA ZZZCG U RADNOJ POSJETI HRVATSKOM ZAVODU

## Primjer dobre prakse u korišćenju grantova za samozapošljavanje

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje dobili su korisne informacije i upute od kolega iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koji će biti od značajne pomoći prilikom realizacije grantova za samozapošljavanje iz evropskih fondova.

Delegacija Zavoda, u sastavu: pomoćnici direktora mr **David Perčobić** i mr **Goran Bujanja**, te načelnica Službe za finansije i preduzetništvo mr **Svetlana Krgović** i savjetnica za kreditiranje **Alma Mahmutović**, boravila je u radnoj posjeti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje - Središnji ured

u Zagrebu.

Pošto će ZZZCG, kroz Sektorski operativni program 2015-2017. dodjeljivati grantove za samozapošljavanje, a Hrvatski zavod za zapošljavanje ima dugogodišnje iskustvo na ovom polju, povod podsjetje je bio, upravo, upoznavanje sa iskustvom i procedurama iz ove oblasti.

“Na sastancima su prezentovane sljedeće teme: organizacija i rad Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja, sa posebnim osvrtom na samozapošljavanje, korišćenje instrumenta pretpriprustne pomoći

(IPA), proces pripreme i prijave projekata, kao i praćenje i evaluacija projekata”, kaže Svetlana Krgović.

Delegaciji iz Podgorice domaćini su bili: **Ante Lončar**, direktor HZZ-a, **Vilma Mostahinić**, rukovoditeljica Odjela za odnose sa javnošću i međunarodnu suradnju, **Ivana Mikek Kupres**, Odsjek za provedbu i praćenje mjera aktivne politike zapošljavanja, **Jakov Butković**, Odsjek za pripremu i provođenje projekata, **Ivan Vlačić**, Odjel za provođenje projekata i **Ognjen Zebić**, Odjel za koordinaciju i informiranje.

HERCEGNOVSKI BIRO RADA KONTROLIŠE IZVOĐENJE JAVNIH RADOVA

## NA ČETIRI MJESECA ZAPOSLENA 44 LICA

Ekipa hercegnovskog biroa rada obilazi izvođače javnih radova i neposrednim uvidom kontrolišu realizaciju jedne od mjera aktivne politike zapošljavanja.

Za realizaciju programa javni rad opredijeljena su sredstva u iznosu od 14.154,36 eura, za zapošljavanje 44 lica iz kategorije teže zapošljivih, na period od četiri mjeseca.

U okviru javnog rada Personalni asistent pet izvođača zapošljava 21 lice pripremljeno za taj posao. Ostala tri izvođača zapošljavaju 23 lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje.

NVO „Nova šansa u Novom” zapošljava pet lica na poslovima personalni asistent. Isto toliko asistenata angažovala je i NVO „Sunčev zrak”, dok NVO „Zrak sunca” zapošljava tri lica, „Organizacija slijepih za Kotor, Herceg Novi, Budvu i Tivat” zapošljava je pet asistenata, a NVO “Evropski dom” Tivat zapošljava tri asistenta.

Druge programe javnog rada



Detalj iz radionice nakita

da izvode tri nevladine organizacije. NVO „Novska krenca” Herceg Novi kroz rad „Snaga ukusa Boke”, zapošljava četiri lica na promociji proizvodnje tradicionalnih, lokalnih poljoprivredno-prehrambenih i zanatskih proizvoda sa područja Boke Kotorske. NVO „Mladi Romi” Herceg Novi, u radu „Dorra nuova Rukotvorine”, zapošljava 15 lica, većinom žene iz RE populacije. Oni sprovode aktivnosti kroz dvije faze i to: izrada nakita i rukotvorina i orga-

nizovanje izložbi. NVO „Mare Mare” realizuje rad „Ukrasi Boke”, i zapošljavaju četiri lica. Kroz radionice, koje se organizuju u sklopu javnog rada, njeguju se tradicionalne vještine ručnih zanata: vez, šivenje, heklanje, pletenje i izrada suvenira.

U toku je i realizacija projekta “Neka bude čisto”, koji se sprovodi u saradnji sa komunalnim preduzećima Herceg Novi i Tivat. Zaposleno je po šest lica sa evidencije novskog i tivatskog biroa rada.