



Detalj sa sastanka u Trstu
DELEGACIJA ZZZCG UČESTVOVALA U RADU PROJEKTOG SAŠTANKA U TRSTU

Zaštita radnika na inostranom tržištu rada

O intenzivnoj zaštiti i pravima radnika na inostranom tržištu rada, adekvatnijem pristupu uslugama socijalne zaštite, kao i pronalasku načina za sprečavanje socijalnog dampinga trebalo bi teže razmisliti i razvijati istaknuo je predsjednik Komisije za zaštitu radnika na inostranom tržištu rada, profesor dr. sc. Zvezdan Stanić, na sastanku koji je održan u okviru EEP-PCW projekta, u čijem radu je učestvovala i delegacija ZZZCG u Trstu.

Projektan sastanak je bio prilika za zajedničko i uzajamno učenje među partnerima na projektu, pri čemu je naglasak stavljen na učenje iz iskustva zemalja članica EU: Austrije, Njemačke, Slovenije i Italije, istakao je direktor ostalo, direktor ZZZCG Suloj Mustafić.

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje i Crne Gore razmislili su o vezi sa sezonskim zapošljavanjem u Crnoj Gori, u dijelu u kojem se radina mjesta popunjavaju radnom snagom iz inostranstva, situaciji u vezi sa upućivanjem crnogorskih radnika u inostranstvo, kao i uslugu na tržištu rada koje su na raspolaganju migrantima i tražilacima azila u Crnoj Gori.

I DALJE SE BILJEŽE POZITIVNA KRETANJA NA CRNOGORSKOM TRŽIŠTU RADA

NA CIJENI EKONOMISTI, PRAVNICI, MENADŽERI...

U tražnji za radnom snagom visokoškolski učestvuju sa oko 20%, dok je među zaposlenim licima sa evidencije, više od 30% visokoškolaca

U Crnoj Gori, već duži period, bilježi se kontinuirani blagi pad registrirane nezaposlenosti. Prema sedmičnom izvještaju Zavoda za zapošljavanje, od 1. jula, u državi se nalazi 55.213 nezaposleni, što je manje za 6.866 u poređenju sa istim periodom prošle godine. Stopa nezaposlenosti sa prošlosedmičnice od 15,3 odsto opala je na 15,19 odsto, dok je lani bila veća skoro tri procenta i iznosila je 18,15 odsto. Osim kod opšte nezaposlenosti, detajuju se i pozitivni pomaci u kretanjima na tržištu rada visokoškolaca.

■ ZANIMANJA

Iako diplomci u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 12,2 odsto, ipak, evidentno je smanjenje njihovog broja na evidenciji Zavoda, gdje se trenutno nalazi njih 4.300 (zeleno 2.730 ili 63,5 odsto). To je manje za 13,6 odsto u poređenju sa prošlom godinom, kada ih je bilo 4.976 (zeleno 3.247 ili 65,3 odsto).

Među zaposlenim licima sa evidenciji Zavoda, više od 30 odsto su visokoškolci. Na tržištu rada, prošle godine, u vidu ponude, tražilo ih je bilo 780 visokoškolskih zanimanja, sistemiziranih u 60 grupa, odnosno pokrilo je radne. Dominantno učestvovali su tim kretanjima imalo je šest grupa zanimanja: vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti, ekonomisti, pravnici, menadžeri i organizatori, zanimanja ugostiteljstva i turizma.

■ KRETANJA

U zanimanjima učestvuju sa više od 65% u ukupnoj ponudi, tražnji i zapošljavanju visokoškolci. Na evidenciji je bilo najviše visokoškolske uprave sa tim zanimanjima, istovremeno bili su najviše

traženi, a i najviše zapošljavani. Ostale 54 grupe zanimanja u ukupnim kretanjima na tržištu rada učestvovali su sa manje od 35 odsto. Slična kretanja zabilježena su i nekoliko prethodnih godina.

Kod većine visokoškolskih zanimanja ponuda radne snage, u manjoj ili većoj mjeri, prevazilazi priljevnost na tržištu.



Zavoda Zavoda

Nedostaj inženjeri, matematičari, psiholozi, defektolozi, arhitekte, elektroničari...

Ipak, kod nekih grupa zanimanja zabilježena je veća tražnja od ponude: nastavnici prirodnih-matematičkih grupa (profesor matematike, fizika, hemija, biologija), zatim, grupe zanimanja: elektroničari, nastavnici farmacije, ispitivači struka, veterinari, zanimanja elektra - mehanika, nastavnici biotihničkih struka, farmaceuti, geodeti.

Tržištu nedostaju profesori, muzičari grupe predmeta: klavira, flauta, gitara, harmonika, violine, te profesori psihologije, njemedijskog jezika, i krovne grupe predmeta. Zanimanja defektolog je više traženo u odnosu na ponudu, kao i specijalisti medicinskih nauka, doktor medicina.

Diplomirani inženjer građevinstva i diplomirani inženjer arhitekture više su traženi nego ostala zanimanja iz njihovih grupa zanimanja.



Detalj sa sastanka u UPCG

ZZZCG I UPCG DOGOVORILI POTPISIVANJE SPORAZUMA O SARADNJI

Podsticaj zapošljavanja i preduzetništva

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG) Suloj Mustafić i predsjednik Unije poslodavaca Crne Gore (UPCG) Predrag Mitrović dogovorili su potpisivanje Sporazuma o saradnji kojim će dogoditi njihove uspješne saradnje dvije institucije, otkriti mogućnosti preduzetništva i podsticati zapošljavanje, ustoro biti i dodatno formalizovani.

Na sastanku, održanom na Institutu UPCG, razgovaralo se o situaciji na tržištu rada, situacijama u oblasti ponude i tražnje radne snage deficitarnim zanimanjima, mjerama aktivne politike zapošljavanja u Crnoj Gori, kao i načinima za njihovo etičkano sprovođenje.

Očekivani radni snovni stanovišni - preventivno mladih i visokoškolskog - prema inostranim tržištima, pitanje je inženjeri, matematičari, psiholozi, defektolozi, arhitekte i elektroničari. U tom dijelu, zvaničnici Unije i Zavoda su najviše nastavak razgovora i dodatne konsultacije; uz žiri krug partnera, a sve u cilju iznalaženja modela koji će najbolje odgovoriti problematiki dalje odbrane radne snage, a time i rješavanju ovog važnog ekonomskog pitanja.

U rukovodstvo, sastanku održanom u prostorijama UPCG, prisustvovala je i predsjednica u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom Gradjeva Rakojević, kao i predstavnici UPCG - potpredsjednik Slavica Štešić, generalna sekretarica Suzana Radulović, šefica sektora za pravna pitanja i socijalni dijalog Kamica Kostić i saradnici za rad sa članstvom Danilo Kaludrovic.



PRIMJENA ZAKONA O POSREDOVANJU PRI ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Za nezaposlene, koji ostvaruju pravo po novom propisu novčana naknada iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta, odnosno 108 eura. Korisnicima, kojima je pravo utvrđeno po ranijem zakonu, naknada, zbog povećanja minimalne zarade, umjesto 77, 20 iznosi 88,80 eura

Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti u primjeni je od 30. aprila 2019. godine.

Novim zakonom propisano je da visina novčane naknade nezaposlenim licima iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene zakonom i drugim propisom, što znači da za nezaposlene, koji ostvaruju ovo pravo po novom propisu novčana naknada iznosi 108 eura.

U prelaznim i završnim odredbama novog zakona regulisano je pitanje ostvarenja prava po ovom propisu novčana naknada iznosi 108 eura.

Pravo na novčanu naknadu osigurani kojom je prestao radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice, koji u trenutku prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja, odnosno radni odnos od najmanje deset mjeseci, koji se prije prijava Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka osiguranja i u tom roku podnese zahtjev za novčanu naknadu.

Vis iznosi novčane naknade obračunavaju se doprinosi za penziju - invaliditeta i zdravstveno osiguranje.

de, što je iznosilo 77,20 eura. Vlada Crne Gore je, na sednici od 23. maja 2019. godine, donijela odluku o



Detalj sa sastanka u Trstu

DELEGACIJA ZZZCG UČESTVOVALA U RADU PROJEKTNOG SASTANKA U TRSTU

Zaštita radnika na inostranom tržištu rada

O intenzivnijoj zaštiti i pravima radnika na inostranom tržištu rada, adekvatnijem pristupu uslugama socijalne zaštite, kao i pronalazenju načina za sprečavanje socijalnog dumpinga trebalo bi češće razmjenjivati iskustva, prvenstveno sa zemljama koje su već članice EU.

To je ocijenjeno na posljednjem u nizu Peer Review sastanka, u okviru EEPDOW projekta, u čijem radu je učestvovao i direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore Suljo Mustafić, u Trstu.

Ispred Zavoda, kao projektnog partnera, sastanku su prisustvovali i pomoćnik direktora mr David Perčić i načelnica Odsjeka za EU projekte mr Irena Perić.

Ključne programske politike i prakse, predstavljene tokom projektnog sastanka, ticale su se sprovođenja Direktive o upućivanju radnika radi garantovanja prava i pristupa socijalnoj zaštiti. Poseban akcenat je stavljan je na prekograničnu razmjenu informacija, informisanje radnika i poslodavaca kao i saradnju među relevantnim javnim institucijama zemalja iz kojih se upućuju i u koje se upućuje radna snaga.

Projektni sastanak je bio prilika za zajedničko i uzajamno učenje među partnerima na projektu, pri čemu je naglasak stavljen na učenje iz iskustva zemalja članica EU: Austrije, Njemačke, Slovenije i Italije. Vjerujem da rad na ovim zajed-

ničkim sastancima pomaže ključnim donosiocima odluka, iz svih relevantnih struktura (kreatori politika na nacionalnom nivou, inspekcije rada, sindikati, udruženja poslodavaca, i dr.), da dobiju praktične informacije od različitih institucija, predstavnika svih uključeni zemalja između kojih postoji kretanje radne snage", istakao je direktor ZZZ Suljo Mustafić.

Projektni sastanak je bio prilika za zajedničko i uzajamno učenje među partnerima na projektu, pri čemu je naglasak stavljen na učenje iz iskustva zemalja članica EU: Austrije, Njemačke, Slovenije i Italije. istakao je, između ostalog, direktor Mustafić

»

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore iznijeli su situaciju u vezi sa sezonskim zapošljavanjem u Crnoj Gori, u dijelu u kojem se radna mjesta popunjavaju radnom snagom iz inostranstva, situaciju u vezi sa upućivanjem crnogorskih radnika u inostranstvo, kao i usluge na tržištu rada koje su na raspolaganju migrantima i tražiocima azila u Crnoj Gori.

I DALJE SE BILJEŽE POZITIVNA KRETANJA NA

NA CIJENI EKC PRAVNICI, MEI

U tražnji za radnom snagom visokoškolski učestvuju sa oko 20%, dok je među zaposlenim licima sa evidencije, više od 30 % visokoškolaca

U Crnoj Gori, već duži period, bilježi se kontinuirani blagi pad registrovane nezaposlenosti. Prema sedmičnom izvještaju Zavoda za zapošljavanje, od 1. jula, u državi se nalazi 35.251 nezaposleni, što je manje za 6.866 u poređenju sa istim periodom prošle godine.

Stope nezaposlenosti sa prošlosedmične od 15,3 odsto opala je na 15,19 odsto, dok je lani bila veća skoro tri procenta i iznosila je 18,15 odsto.

Osim kod opšte nezaposle-

nosti, dešavaju se i pozitivni pomaci u kretanjima na tržištu rada visokoškolaca.

ZANIMANJA

Iako diplomci u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 12,2 odsto, ipak, evidentno je smanjenje njihovog broja na evidenciji Zavoda, gdje se trenutno nalazi njih 4.300 (čena 2.730 ili 63,5 odsto), što je manje za 13,6 odsto u poređenju sa prošlom godinom, kada ih je bilo 4.976 (čena 3.247

ili 65,3 odsto).

Među zaposlenim licima sa evidencije Zavoda, više od 30 odsto su visokoškolski.

Na tržištu rada, minule godine, u vidu ponude, tražnji ili zapošljavanja bilo je prisutno 780 visokoškolskih zanimanja, sistemizovanih u 60 grupa, odnosno područja rada. Dominantno učestvovali su tim kretanjima imalo je šest grupa zanimanja: vaspitači nastavnici društveno-humaništike oblasti, ekonomisti pravnici, menadžeri i organi-

Nedostaju inženjeri, matematičari, psiholozi, defektolozi, arhitekta, elektroničari...

Ipak, kod nekih grupa zanimanja zabilježena je veća tražnja od ponude: nastavnici prirodno-matematičke struke (profesor matematika, fizika, hemija, biologija), zatim grupe zanimanja: elektroničari, nastavnici tehničko-tehnoškog struke, veterinarci, zanimanja

elektro-mehanička, nastavnici biotehničke struke, farmaceuti, geodeti.

Tržištu nedostaju profesori muzičke grupe predmeta: klavira, flauta, gitara, harmonika, violina, te profesori psihologija, njemačkog jezika, likovne grupe predmeta. Zanimanja defektolog je više traženo u odnosu na ponudu, kao i specijalisti medicinskih nauka, doktor medicina.

Diplomirani inženjer građevinarstva i diplomirani inženjer arhitekture više su traženi nego ostala zanimanja iz njihovih grupe zanimanja.



Detalj sa sastanka u UPGC

ZZZCG I UPGC DOGOV

Podsticaj zap

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG) Suljo Mustafić i predsjednik Unije poslodavaca Crne Gore (UPGC) Predrag Mitrović dogovorili su potpisivanje Sporazuma o saradnji kojim će dugogodišnja uspješna saradnja dvije institucije, u oblasti promocije preduzetništva i podsticanja za zapošljavanje, uskoro biti i dodatno formalizovana.

Na sastanku, održanom na inicijativu UPGC, razgovaralo se o situaciji na tržištu rada, situacijama u oblasti ponude i tražnje radne snage, deficitarnim zanimanjima, mje-



Pratite nas na facebooku
facebook.com/dnovine

DNEVNE **novine**
ČETVRTAK, 4. 7. 2019.

ZAPOŠLJAVANJE | 17

CRNOGORSKOM TRŽIŠTU RADA

NOMISTI, NADŽERI...

zatori, zanimanja ugostiteljstva i turizma.

■ KRETANJA

Ta zanimanja učestvuju sa više od 65% u ukupnoj ponudi, tražnji i zapošljavanju visokoškolaца. Na evidenciji je bilo najviše visokoškolaца upravo sa tim zanimanjima, istovremeno bili su najviše

traženi, a i najviše zapošljavani. Ostale 54 grupe zanimanja u ukupnim kretanjima na tržištu rada učestvovala su sa manje od 35 odsto. Slična kretanja zabilježena su i u nekoliko prethodnih godina.

Kod većine visokoškolskih zanimanja ponuda radne snage, u manjoj ili većoj mjeri, prevazišla je tražnju.



Zgrada Zavoda

ILI POTPISIVANJE SPORAZUMA O SARADNJI

ošljavanja i preduzetništva

rama aktivne politike zapošljavanja u Crnoj Gori, kao i načina za njihovo efikasnije sprovođenje.

Odlazak radno aktivnog stanovništva – prvenstveno mladež i visokoškolačnog – prema inostranim tržištima, pitanje je koje su predstavnici UPOG i ZZDOG označili kao posebno zabrinjavajuće i kao takvom mu posvetili dodatnu pažnju. U tom dijelu, zvaničnici Unije i Zavoda su najvrijetli nastavak razgovora i dodatne konsultacije, uz širi krug partnera, a sve u cilju iznalaženja modela koji će najbolje odgovoriti pro-

blematički daljeg odliha radne snage, a time i rješavanju ovog važnog ekonomskog pitanja.

Uz rukovodioce, sastanku održanom u prostorijama UPOG, prisustvovala je i savjetnica u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom Gracijela Rakonjac, kao i predstavnici UPOG – potpredsjednik Slavica Ščekić, generalna sekretarica Suzana Radulović, šefica Sekcije za pravna pitanja i socijalni dijalog Rumica Kostić i savjetnik za rad sa članstvom Damilo Kaluđerović.



ilustracija

PRIMJENA ZAKONA O POSREDOVANJU PRI ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Za nezaposlene, koji ostvaruju pravo po novom propisu novčana naknada iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta, odnosno 108 eura. Korisnicima, kojima je pravo utvrđeno po ranijem zakonu, naknada, zbog povećanja minimalne zarade, umjesto 77, 20 iznosi 88,80 eura

Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti u primjeni je od 30. aprila 2019. godine.

Novim zakonom propisano je da visina novčane naknade nezaposlenim licima iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene zakonom i drugim propisom, što znači da za nezaposlene, koji ostvaruju ovo pravo po novom propisu novčana naknada iznosi 108 eura.

U prelaznim i završnim odredbama novog zakona regulisano je pitanje stečenih prava, tako da nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavlja da koristi pravo u istom

obimu, trajanju i iznosu i nakon stupanja na snagu zakona.

Stupanjem na snagu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, prestao je da važi Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti. Prethodnim zakonom, novčana naknada bila je utvrđena u iznosu od 40% od minimalne zara-

de, koja se primjenjuje od 01.07.2019. godine. Prema toj odluci minimalna zarada u Crnoj Gori, na polugodišnjem nivou, iznosi 222 eura. Novčana naknada za korisnike koji su stekli pravo po prethodnom zakonu u iznosu od 40% minimalne zarade, od 01.07.2019. godine, umjesto 77, 20 eura iznosi 88,80 eura.

Invalidima rade II i III kategorije koji su ostvarili pravo na novčanu naknadu po prethodnom zakonu, u iznosu najniže penzije, novčana naknada se od 01.01.2019. godine, isplaćuje u iznosu od 128,14 eura, koliko je najniža penzija.

Pravo na novčanu naknadu stiče osiguranik kojem je prestao radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice, i koji u trenutku prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja, odnosno radni odnos od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci, ako se prijavio Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka osiguranja i u tom roku podnese zahtjev za novčanu naknadu.

Ne iznos novčane naknade obračunavaju se dogovornosti za penzijsko – invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Novim zakonom propisano je da visina novčane naknade nezaposlenim licima iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene zakonom i drugim propisom, što znači da za nezaposlene, koji ostvaruju ovo pravo po novom propisu novčana naknada iznosi 108 eura

de, što je iznosilo 77,20 eura. Vlada Crne Gore je, na sjednici od 23.maja 2019. godine, donijela odluku o