

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

Broj:UPI br. 0601-100/23-19

Podgorica, 10. jun 2019 godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore na osnovu člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“ 44/12 i 30/17), člana 46 stav 1 i člana 116 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“ br.56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), postupajući u predmetu odobrenje za slobodan pristup informacijama, po zahtjevu ROM „Koračajte sa nama – Phiren amenca“ iz Podgorice, ul. Isidore Sekulić 85, donosi

RJEŠENJE

1. Usvaja se zahtjev ROM „Koračajte sa nama – Phiren amenca“ iz Podgorice, od 09.07.2019.godine, za pristup informaciji – dokumentu: koliko je Zavod za zapošljavanje Crne Gore izdvojio novca u 2018 godini za aktivnosti koje se odnose na socijalnu inkluziju Roma i Egipćana; koje aktivnosti je Zavod sproveo u 2018 godini za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana.
2. Pristup informacijama iz tačke 1 ovog rješenja ostvariće se dostavljanjem akta Sektora za zapošljavanje Crne Gore br.03-100/23-19 od 10.07.2019.godine, podnosiocu zahtjeva na adresu, putem pošte.
3. Troškova postupka nije bilo.
- 4 Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o ž e n j e

ROM „Koračajte sa nama – Phiren amenca“ iz Podgorice podnio je dana 09.07.2019 godine Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, zahtjev kojim traži pristup informaciji, dokumentu: koliko je Zavod za zapošljavanje Crne Gore izdvojio novca u 2018 godini za aktivnosti koje se odnose na socijalnu inkluziju Roma i Egipćana; koje aktivnosti je Zavod sproveo u 2018 godini za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana.

U postupku po zahtjevu ovaj organ je našao da se predmetna informacija nalazi u njegovom posjedu, čime su se stekli uslovi za primjenu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, da se podnosiocu zahtjeva dozvoli pristup informaciji.

Postupajući u skladu sa članom 13 i 21 tačka 3 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, Zavod za zapošljavanje Crne Gore dostavlja akt Sektora za zapošljavanje Crne Gore br.03-100/23-19 od 10.07.2019.godine koji sadrži informaciju koja je predmet zahtjeva.

Odredbom člana 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama („Sl.list CG“br 66 od 20/10 2016 godine), propisano je da organ vlasti može odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troskove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 2,00 eura.

Prema članu 2 navedene Uredbe visina naknade troškova po stranici iznosi 0,05 eura. Informacija ima tri stranice.

Odredbom člana 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama regulisano je da žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informaciji ne odlaže izvršenje rješenja.

Članom 116 Zakona o upravnom postupku propisano je da kad je upravni postupak pokrenut na zahtjev stranke, javnopravni organ zahtjev može usvojiti u cjelosti ili djelimično, odnosno odbiti.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja, preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Dostaviti:

1x podnosiocu zahtjeva

1x 06

1x a/a



Ovlašćeno službeno lice
Gordana Prelević

G. Prelević



ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 09.07.2019				
Соп. јед.	Клас. и кр.	Бод. број	Писмо	Вриједност
0601	100	23		

Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Novaka Miloševa br. 3

Podgorica, 5.7.2019

PREDMET: Zahtjev za dostavljanje informacija

Poštovani,

Обраћамо Вам се поводом истраживања – Monitoring javne potrošnje na politike za inkluziju Roma i Egipćana koje naša organizacija sprovodi u cilju utvrđivanja nivoa finansijske podrške za aktivnosti i projekte unapređenja položaja Roma i Egipćana, ali i nivoa transparentnosti ovog procesa.

Za potrebe istraživanja prikupljaju se informacije o izdvajanju sredstava za poboljšanje položaja Roma i Egipćana iz različitih fondova za **2018. godinu**.

Na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG" br. 30/17) molimo Vas da nam odobrite pristup sljedećim informacijama:

- Koliko je Vaša institucija izdvojila novca u 2018. godini za aktivnosti koje se odnose na socijalnu inkluziju Roma i Egipćana? (dostaviti kopiju akta u kojem se navodi)
- Koje aktivnosti ste sproveli u 2018. godini za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana? (dostaviti kopiju akta u kojem je navedena tražena informacija, kopija rješenja, ugovora, izvještaja i slično)

Ljubazno Vas molimo da tražene informacije pošaljete elektronskim putem na e-mail adresu romphirenamenca@e-com.me.

Ukoliko odgovore želite da dostavite i na poštansku adresu onda ih možete dostaviti na adresu Romske organizacije mladih, ulica **Isidore Sekulić 85**, Podgorica.

Srdačan pozdrav,

Elvis Beriša
Izvršni direktor



Romska organizacija mladih "Koračajte sa nama – Phiren amenca"

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Sektor za poslove zapošljavanja

Broj: 03 – 100/23

Podgorica, 10. 07. 2019. godine

**SEKTOR ZA NORMATIVNO PRAVNE POSLOVE I PRAVA ZA VRIJEME
NEZAPOSLENOSTI**

OVDJE

Predmet: Veza akt, br. 0601-100/23 od 08.07.2019. godine

Poštovani,

Povodom zahtjeva Romske organizacije mladih "Koračajte sa nama – Phiren amenca" za pristup informaciji, br. 0601-100/23 od 08.07.2019. godine, o tome koliko je Zavod izdvojio novca u 2018. godini za aktivnosti koje se odnose na socijalnu inkluziju Roma i Egipćana i koje aktivnosti je Zavod sproveo u 2018. godini za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana, u nastavku dajemo tražene informacije:

Za realizaciju programa namijenjenih populaciji Roma i Egipćana, u toku 2018. godine, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je utrošio 48.227,50 Eur.

Navedena sredstva odnose se na troškove učešća Roma i Egipćana u mjerama aktivne politike zapošljavanja (obrazovanje i osposobljavanje odraslih, javni radovi, program »Osnaži me i uspjeću«) i na troškove učešća Zavoda u realizaciji projekta »Neka bude čisto«, koji se realizuje kroz saradnju Ministarstva održivog razvoja i turizma, JP »Morsko dobro« i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (za Rome i Egipćane učesnike projekta).

Aktivnosti poput informisanja (individualnog i grupnog), motivisanja, izrade individualnih planova zapošljavanja i posredovanja u zapošljavanju su redovne aktivnosti Zavoda za zapošljavanje.

*Kada je u pitanju **informisanje**, svim nezaposlenim licima koja koriste usluge Zavoda, uključujući i nezaposlene Rome i Egipćane, dostupno je više različitih načina informisanja: telefonskim putem; putem direktne komunikacije sa zaposlenima u Zavodu; internet sajta: www.zzzcg.me; oglasnih tabli; centara za informisanje i profesionalno savetovanje (CIPS); putem štampanih i elektronskih medija; kroz informativni materijal; u klubovima za traženje posla.*

Informacije su dostupne u štampanom mediju - »Dnevnim novinama«, u okviru stranice »Zapošljavanje«, putem kojeg se, jednom nedjeljno, ciljna javnost informiše o aktivnostima Zavoda za zapošljavanje.

Kada su u pitanju elektronski mediji, u periodu od januara do septembra 2018. godine, Zavod je prezentaciju svojih aktivnosti sprovodio putem emisije »Pokreni se«, koja se emitovala na javnom servisu jednom u 15 dana.

Počev od 29.11.2018. godine, Zavod je pokrenuo emisiju »PutokaZZZ«, koja će se u narednih godinu dana emitovati na programu TV Vijesti svake druge srijede u mjesecu, u trajanju od 20 minuta, s ciljem da svima koji traže posao pruži potrebne informacije o

slobodnim radnim mjestima, programima koje Zavod nudi i svim događajima i aktivnostima Zavoda usmjerenim na pomoć nezaposlenim licima da se što prije i spremnije uključe na tržište rada.

Sva lica romske i egipćanske populacije koja su se u toku 2018. godine prijavila na evidenciju nezaposlenih, obuhvaćena su mjerom aktivne politike zapošljavanja "informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja", koja je realizovana kroz informativne razgovore, intervjuje, dok su informativno-motivacioni seminari (radionice) održavani po potrebi za sve Rome i Egipćane koji su u evidenciji nezaposlenih i koji aktivno traže zaposlenje.

Nakon obavljenih intervjua, lica su svrstana u određenu kategoriju zapošljivosti i sa njima su urađeni individualni planovi zapošljavanja, kojim su opredijeljeni dalji tretmani i uključivanje u odgovarajuće programe aktivne politike zapošljavanja. Planom su precizno definisane aktivnosti nezaposlenog lica u smislu njegovog aktivnog uključivanja u programe Zavoda i aktivnog traženja zaposlenja, kao i prihvatanja zaposlenja u odogovarajućem nivou obrazovanja i obaveza da te aktivnosti realizuje u dogovorenim rokovima. Neispunjavanje obaveza iz plana povlači sankcije u vidu brisanja iz evidencije nezaposlenih lica.

Osim ovih redovnih načina komunikacije i informisanja ciljne javnosti, kada su Romi i Egipćani u pitanju, počev od novembra 2018. godine, u romskim naseljima u Podgorici i Nikšiću, jednom mjesečno se održavaju info sesije na kojima ih savjetnici iz biroa rada dodatno informišu o pravima i obavezama u oblasti zapošljavanja i predstavljaju aktivnosti koje sprovodi Zavod.

Jedna od mjera za ostvarivanje cilja koji se odnosi na povećanje učešća Roma i Egipćana u programima aktivne politike zapošljavanja u skladu sa odredbama Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana je uvođenje zanimanja saradnik za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja (medijatora u oblasti zapošljavanja) u sistem. Angažovanje medijatora u oblasti zapošljavanja na terenu, u samoj zajednici, treba da omogući bolju informisanost RE populacije o pravu na rad, o ulozi Zavoda, značaju i načinu prijavljivanja u evidenciju nezaposlenih lica. Zadaci romskog medijatora se, u skladu sa usvojenim standardom zanimanja za navedenu stručnu kvalifikaciju odnose i na pružanje neposredne pomoći korisnicima prilikom prijavljivanja u evidenciju Zavoda, prilikom uključivanja u programe APZ i druge programe, podsticanje na ažurnost i redovnost prijavljivanja u evidenciju, pružanje neposredne pomoći u procesu traženja slobodnog radnog mjesta, zatim tokom pripreme dokumentacije za prijavljivanje na neko oglašeno slobodno radno mjesto, itd

Saradnici u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja, koji su zaposleni kroz realizaciju projekta koji sprovodi NVO »Help«, ostvarili su saradnju sa lokalnim biroima rada u Podgorici i Nikšiću. Saradnici dva puta nedjeljno u Podgorici, odnosno, jednom nedjeljno u Nikšiću, borave u biroima rada i uz podršku i pomoć mentora iz institucija postepeno se upoznaju sa tehnologijom rada sa nezaposlenim licima.

U skladu sa godišnjim Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2018. godinu i Akcionim planom za sprovođenje Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana 2016-2020. godina, za 2018. godinu, Zavod za zapošljavanje je realizovao aktivnosti koje se odnose na uključivanje Roma i Egipćana u mjere **aktivne politike zapošljavanja**.

Tako su u 2018. godini u mjere aktivne politike zapošljavanja uključena 72 pripadnika populacije Roma i Egipćana sa evidencije nezaposlenih lica (25 žena ili 34,72%), što čini 7,75% ukupnog broja Roma i Egipćana koji su se nalazili na evidenciji Zavoda, na dan 31.12. 2017. godine.

