



U PROJEKAT „NA BIJELOM HLJEBU“ UKLJUČENO ŠEST LICA SA INVALIDITETOM

## OBUKA ZA PEKARE I BUREGDŽIJE

Kompanije "DžiM" d.o.o. i "Project Advisory Group" d.o.o. iz Podgorice počele su realizaciju projekta "Na bijelom hljebu", koji predviđa zapošljavanje, odnosno osposobljavanje osoba sa invaliditetom za poslove pekara i buregdžije.

U projekat je uključeno šest lica sa invaliditetom. Nakon tromjesečne obuke četiri polaznika će imati priliku da se zapošle i dodatno steknu znanje iz pekarske proizvodnje, u trajanju od pet mjeseci, a dvoje i nakon završetka projekta

“

*U projekat je uključeno šest lica sa invaliditetom. Nakon tromjesečne obuke četiri polaznika će imati priliku da se zapošle i dodatno steknu znanje iz pekarske proizvodnje, u trajanju od pet mjeseci, a dvoje i nakon završetka projekta*

”

ljudska prava, predstavila je mјere za oblast zapošljavanja u oba strateška dokumenta: Strategija za unapređenje položaja lica sa invaliditetom u Crnoj Gori 2016-2020. i Strategija za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije 2017-2021.

Na tribini je govorila i Dragica Šćekić, samostalna savjetnica I za posredovanje u zapošljavanju, ispred ZZCG, u svojstvu člana Komisije za praćenje grant šema.

Šćekić je upoznala prisutne sa aktivnom politikom zapošljavanja, kroz grant šeme koje Zavod realizuje u saradnji sa poslodavcima.

"Besporvratna sredstva, kroz grant šeme, treba posmatrati kao podsticaj za poslodavce, ali i za lica sa invaliditetom, da se njihovom zdravstvenom stanju prilagodi radno mjesto i omogući im se adekvatno zaposlenje", kazala je ona.

# 6

OSOBA SA INVALIDITETOM UKLJUČENO JE U PROJEKAT „NA BIJELOM HLJEBU“



Detalj sa prezentacije projekta



U BRISELU ODRŽAN PODODBOR ZA INOVACIJE, LJUDSKE RESURSE, IN

## POTREBNO VIŠE VJEŠTINA I KOMPETENCIJA

U Briselu je završen dvodnevni sastanak Pododbora za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku. Sastanak su otvorili zamjenica šefa jedinice za Crnu Goru u Generalnoj direkciji za susjedsku politiku i pregovore o proširenju Barbara Hesus Žimeni i generalna direktorica za evropske integracije, programiranje i implementaciju EU fondova u Ministarstvu rada i socijalnog staranja Ljiljana Simović.

Prezentovani su rezultati ostvareni nakon prethodnog sastanka Pododbora koji je održan u septembru 2018. u Podgorici u poglavljima 2 – Sloboda kretanja radnika, 10 – Informatičko društvo i mediji, 19 – Socijalna politika i zapošljavanje, 25 – Nauka i istraživanje i 26 – Obra-

zovanje i kulturu.

Tokom prvog dana, diskutovano je o pitanjima iz oblasti obrazovanja, kulture, sporta, mladih, nauke i istraživanja, dok je drugog dana diskusija bila vezana za socijalnu saradnju, slobodu kretanja radnika, informatičko društvo i medije.

Na sastancima u Briselu je konstatovano da je intezivnije uključivanje ljudi na tržište rada jedan od načina za povećanje zaposlenosti odnosno smanjenje siromaštva. Upravo bi, na principu većeg ulaganja u ljude, trebalo da se zasnivaju sve mјere aktivne politike zapošljavanja koje se sprovode na crnogorskom tržištu rada.

"Ovakvi sastanci su dobra prilika da se predstavnicima Evropske komisije predstave ostvareni rezultati kako

bi zajedno razmotrili dalje planove i obaveze", istakla je pomoćnica direktora Zavoda u Sektoru za zapošljavanje Sanja Rabrenović, predstavljajući realizovane aktivnosti u oblasti zapošljavanja.

"Više je nego ikad važno osigurati da ljudi posjeduju potrebna znanja, vještine i kompetencije. Na taj način nezaposleni spremni ullaže na tržište radâ, na njemu ostaju i koriste nove prilike za zapošljavanje", dodala je Rabrenović.

Predsedjavajuća Hesus Žimeni se osvrnula i na poruku nove predsjednice Evropske komisije Ursule von der Leyen da Evropska komisija ostaje posvećena politici proširenja i, u tom kontekstu, istakla da je važno da Crna Gora iskoristi pozitivne signale EK i intenzivira