



FORMATIČKO DRUŠTVO I SOCIJALNU POLITIKU

ZNANJA, PETENCIJE

svoj put prema EU. Uočen je pozitivan trend kada je u pitanju usklađivanje s evropskim standardima u svim oblastima koje pokriva ovaj Pododbor, ali je naglašeno da u narednom periodu fokus treba da bude na implementaciji.

Evropska komisija je ukazala na značaj prvog održanog ministarskog sastanka EU i Zapadnog Balkana na temu zapošljavanja i socijalnih pitanja i informisali su da će naredni sastanak biti održan u Zagrebu 2020.

Pohvaljen je rad Ministarstva rada i socijalnog staranja vezano za korištenje IPA finansijske podrške.

Iz Evropske komisije su se, tom prilikom, osvrnuli i na programe Zavoda za zapošljavanje ukazujući da je u izvještajnom periodu vidan napredak u smanjenju neza-

poslenosti, o čemu svjedoči i snižena stopa registrovane nezaposlenosti.

Neusklađenost između obrazovnog sistema i potreba tržišta rada, po njihovoj ocjeni, i dalje predstavlja značajan izazov za Crnu Goru. Takođe, žene, mladi i dugoročno nezaposleni i dalje spadaju u kategorije koje se teže zapošljavaju. Još su prisutne regionalne razlike u zapošljavanju, zbog čega je potrebno dodatno uložiti napor kako bi ove aktivnosti dale vidljivije rezultate.

Takođe, EK se osvrnula i na značaj usvajanja Akcionog plana za realizaciju završnog mjerila za 2. pregovaračkog poglavlje, dokumenta koji predstavlja putokaz za ispunjavanje evropskih standarda u oblasti slobode kretanja radnika.

RADNI ANGAŽMAN POČEĆE DO 10. OKTOBRA

Kod 133 poslodavca posao će naći 500 nezaposlenih

Nove vještine i kvalifikacije stićaće kroz osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca



Detalj sa potpisivanja ugovora

Do 10. oktobra 500 nezaposlenih počće radni angažman kod 133 poslodavca u Crnoj Gori. Skoro dvije trećine njih je iz sredina sa većom nezaposlenošću. Nove vještine i kvalifikacije stićaće kroz dva programa Zavoda za zapošljavanje: osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca. Za ove programe iskazano je veliko interesovanje i poslodavaca i nezaposlenih.

■ PRAKTIČNA ZNANJA

“Finansiranjem ova dva programa, vrijedna 834.000 eura, Zavod doprinosi lakšem uključivanju teže zapošljivih lica u svijet rada. Za nezaposlene ovo je šansa da u realnom, radnom, okruženju steknu praktična znanja, unaprijede radne sposobnosti i da se nakon toga lakše zaposle”, ocijenio je, prilikom potpisivanja ugovora sa poslodavcima, direktor Zavoda za zapošljavanje **Suljo Mustafić**, naglasivši da je ovo za poslodavce mogućnost više da obezbijede nedostajuću radnu snagu.

Povećanje zaposlenosti, dodao je Mustafić, kroz efikasniju primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja prioritet je Zavoda, Vlade i Ministarstva rada i socijalnog staranja.

Pri dizajniranju programa vodilo se računa o regionalnoj neusklađenosti.

“Programe smo dizajnirali na način da smo pružili mogućnost da bude u nji-

ma znatan broj učesnika iz sjevernih opština i iz Ulcinja i sa Cetinja kao manje razvijenih opština. Od ukupno 500 učesnika, 324 nezaposlena lica, ili 64,8 odsto, biće upravo iz ovih opština”, navela je pomoćnica direktora Sektora za poslove zapošljavanja **Sanja Rabrenović**.

Program osposobljavanja za samostalan rad izvodice 78 poslodavaca. Učesnici programa biće 250 srednjoškolača, odnosno 250 nezaposlenih koji imaju treći ili četvrti nivo obrazovanja i koji nemaju radno iskustvo u nivou obrazovanja.

■ RADNI ODNOS

Program za njih trajaće šest mjeseci, oni će za to vrijeme biti u radnom odnosu.

“Prelazak iz formalnog obrazovanja u rad zahtijeva osposobljavanje za obavljanje poslova u nivou obrazovanja zbog: nedovoljne profesionalne osposobljenosti u procesu obrazovanja, promjena u tehnologiji rada, pojedinih zanimanjima i područjima rada, prolongiranog zapošljavanja, što za posljedicu ima opadanje nivoa stečenih znanja i radnih sposobnosti”, objašnjava Rabrenović.

Osposobljavanje za samostalan rad je program kojim se nezaposlenom licu bez radnog iskustva u određenom nivou obrazovanja pruža mogućnost da se osposobi za samostalan rad u tom nivou obrazovanja. Ciljevi ovog programa su povećanje zaposlenosti i zapošljivo-

sti učesnika programa. Izvođač programa je poslodavac, prvenstveno iz privatnog sektora, koji ima odgovarajuće prostorne, tehničko-tehničke, kadrovske i finansijske uslove neophodne za realizaciju programa.

■ OSPOSOBLJAVANJE

Učešće Zavoda u finansiranju programa osposobljavanja za samostalan rad iznosi 556.035 eura. Obaveza po učesniku programa mjesečno iznosi 370,69 eura, što je na nivou ukupnog troška minimalne zarade utvrđene odlukom Vlade Crne Gore.

Drugi program, osposobljavanje za rad kod poslodavca, izvodice 55 poslodavaca. Učesnici programa biće, takođe, 250 nezaposlenih osoba iz evidencije, za koje je ocijenjeno da je prepreka u njihovom zapošljavanju nedostatak praktičnih znanja i vještina. Oni će biti osposobljeni za rad na poslovima konkretnog radnog mjesta u realnom radnom okruženju. Osposobljavanje traje tri mjeseca. Za tu namjenu Upravni odbor je odobrio 278.000 eura. Mjesečna obaveza Zavoda po jednom učesniku je, isto kao za prvi program, 370,69 eura.

U Zavodu očekuju, kako kaže Rabrenović, da se znatan broj učesnika programa zaposli i nakon realizacije ovih programa, odnosno da nastave da rade kod onih poslodavaca kod kojih su se uz finansijsku podršku Zavoda i osposobljavali.