



PREDSTAVNIKE BEOGRADSKJE FILIJALE  
UGOSTILE KOLEGE IZ PODGORICE

## RAZMJENA POZITIVNE PRAKSE U RADU SLUŽBI



Sa skupa u Podgorici

Zajedničke karakteristike tržišta rada Crne Gore i Srbije su nesklad ponude i tražnje, neusklađenost sistema obrazovanja i tržišta rada, dugoročna nezaposlenost...

Nesklad ponude i tražnje, neusklađenost sistema obrazovanja i tržišta rada, dugoročna nezaposlenost, niska stopa aktivnosti, odliv radne snage kao i intenzivno zapošljavanje radnika iz zemalja regiona – zajedničke su karakteristike tržišta rada Crne Gore i Srbije.

To je zaključak radnog sastanka predstavnika Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije, Filijale za grad Beograd, koji su boravili u radnoj posjeti Područnoj jedinici Podgorica.

Delegaciju iz Beograda, koju predvodi zamjenik direktora Filijale za grad Beograd **Siniša Knežević**, a u kojoj su još bile i načelnica Odjeljenja za posredovanje u zapošljavanju i planiranje karijere **Duška Lukić**, kao i načelnica Odjeljenja za upravne i zastupničke poslove **Biljana Ljubisavljević**, ugostio je načelnik Područne jedinice Podgorica za opštine Podgorica, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i Golubovci **Dragan Marović**, sa saradnicima.

Na radnom sastanku gosti su upoznati sa organizacionom strukturom Zavoda, ali i sa aktuelnim podacima o stanju na tržištu rada. Takođe, razmijenjene su opšte informacije o funkcionisanju i načinu rada dvije službe za zapošljavanje.

Predstavljajući mjere aktivne politike zapošljavanja koje su realizovane u prvoj polovini godine, kao i novine koje su uvedene u cilju prevencije nezaposlenosti, Marović je saopštio da se na teritoriji glavnog grada nalazi 5.700

evidentiranih nezaposlenih lica, odnosno gotovo 1.400 manje nego na isti dan prošle godine.

Takav trend smanjenja broja nezaposlenih je, kako je rekao, posljedica ukupnog privrednog ambijenta, ali i podsticajnih mjera koje Zavod realizuje kroz svoje aktivnosti. Pored priče o savjetodavnim uslugama nezaposlenih, radu sa poslodavcima i poslovima zastupanja razmijenjena su i iskustva o izdavanju radnih dozvola stranim državljanima, a o toj temi govorio je **Dragan Dašić** iz Direkcije za strance, migracije i readmisiju u Ministarstvu unutrašnjih poslova.

Radnom sastanku u Podgorici prisustvovali su pomoćnik direktora Zavoda u Sektoru za pravne poslove i prava za vrijeme nezaposlenosti **Isad Kurpejović**, načelnica Odsijeka u tom sektoru **Ljiljana Stamatović**, šefovi Biroa rada Podgorica **mr Aleksandar Rakočević** i **Sabina Ganjola**, kao i savjetnice za posredovanje u zapošljavanju i informisanje **Dragica Šćekić** i **Danka Rabrenović**.

“

Na teritoriji glavnog grada nalazi se 5.700 evidentiranih nezaposlenih lica, odnosno gotovo 1.400 manje nego na isti dan prošle godine.

”

U OBJEKTU ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE OTVOREN CENTAR

# ZA UNAPREĐENJE LICA SA INVALIDITETOM

Centar za profesionalnu rehabilitaciju otvoren je u objektu Zavoda za zapošljavanje, u naselju Zabjelo u Podgorici. Centar su otvorili potpredsjednik Vlade **Milutin Simović**, ministar **Kemal Purišić**, direktor **Milo Paunović** i član Savjeta za brigu osoba sa invaliditetom i predsjednik Mreže organizacija osoba sa invaliditetom **Milenko Vojčić**. Svečanom otvaranju prisustvovao je i direktor Zavoda za zapošljavanje **Suljo Mustafić**.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je prethodnih godina finansirao gradnju i opremanje ovog objekta, u čiju gradnju je uloženo oko 1,8 miliona eura, dok je za opremu utrošeno dodatnih 180.000 eura.

U prvoj javnoj ustanovi takvog tipa u državi sprovodiće se mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i usavršavanja osoba sa invaliditetom i programe socijalne uključenosti.

Očekivanja su da će pomoći osobama sa invaliditetom, koje se suočavaju sa preprekama u zapošljavanju, a zbog kojih nisu konkurentni na tržištu rada, da budu ravnopravni sa drugim licima.

Centar ima dobro opremljenu kuhinju, kompjutersku salu adaptiranu prema vrsti invaliditeta i više pogonskih hala, koje će biti opremljene mašinama i alatima za obuke za različita zanimanja.

Istovremeno, posebnu pažnju Centar će usmjeriti na usa-



**ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE JE PRETHODNIH GODINA FINANSIRAO GRADNJU I OPREMANJE OVOG OBJEKTA, U ČIJU GRADNJU JE ULOŽENO OKO 1,8 MILIONA EURA, DOK JE ZA OPREMU UTROŠENO DODATNIH 180.000 EURA.**



vršavanje stručnih lica uključenih u profesionalnu rehabilitaciju osoba sa invaliditetom. Na tržištu rada Crne Gore, ali i u razvijenijim državama,

ZZZ ORGANIZUJE TRODNEVNE RADIONICE POSVEĆENE PROGRAMU

## Smjernice z

Program grantova za samozapošljavanje, u okviru kojeg je 14. oktobra 2019. pokrenut prvi Poziv za dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje, osmišljen je kako bi se prevazišao finansijski jaz sa kojim su suočena lica bez dovoljnih finansijskih resursa i nedostatak znanja iz oblasti preduzetništva. Iz tog razloga, u svim područnim jedinicama Zavoda za zapošljavanje širom Crne Gore biće organizovane informaciono-motivacione radionice u periodu od 21. oktobra do 8. novembra.

Na trodnevnim radionicama nezaposleno lice dobiće detaljne informacije o uslovima za predaju projektnog predloga, pisanju biznis plana, smjernicama za uspješan start biznisa, troškovima poslovanja, pravima i obavezama, te o tome kako registrovati djelatnost.



RA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU

# POLOŽAJA DITETOM



Foto: BOJANA ČUPLIĆ

Sa otvaranja Rehab centra

osobe sa invaliditetom suočavaju se sa preprekama u zapošljavanju, koje ih onemogućavaju da se ravnopravno uključe u rad sa ostalim osobama.

Podsjetimo, do sada su mjere i programe profesionalne rehabilitacije pružala samo dva izvođača, što je bio i jedan od razloga za unapređenje ove oblasti.

## GRANTOVA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

### uspješan start biznisa

Na radionicama će nezaposleni dobiti mogućnost da prezentuju svoju biznis ideju, ali i da razmijene iskustva i ideje sa drugim učesnicima.

Datum i mjesto održavanja informaciono-motivacionih radionica, po područnim jedinicama ZZZ CG:

#### **PJ Bijelo Polje:**

21-23. oktobar, Biro rada Bijelo Polje  
24-26. oktobar, Biro rada Mojkovac  
30. oktobar - 1. novembar, Biro rada Kolašin

#### **PJ Bar** (za nezaposlena lica iz Bara, Ulcinja i Budve)

23-25. oktobar, Biro rada Bar (prostorije CIPS-a)

#### **PJ Herceg Novi** (za nezaposlena lica iz Herceg Novog, Kotora i Tivta)

4-6. novembar, Biro rada Herceg Novi

#### **PJ Nikšić** (za nezaposlena lica iz Nikšića)

21-23. oktobar, Biro rada Nikšić  
24. 25. i 28. oktobar, Biro rada Nikšić

#### **PJ Berane** (za nezaposlena lica iz Berana i Andrijevica)

23-25. oktobar, Biro rada Berane

#### **PJ Plav** (za nezaposlena lica iz Plava i Gusinja)

5-7. novembar, Biro rada Plav

#### **PJ Podgorica**

21-23. oktobar, Biro rada Podgorica (za nezaposlena lica iz Podgorice i Danilovgrada)  
29-31. oktobar, Biro rada Podgorica (za nezaposlena lica iz Podgorice i Cetinja)  
5-7. novembar, Biro rada Podgorica (za nezaposlena lica iz Podgorice, Danilovgrada, Tuzi i Golubovaca)



DIREKTOR ZZZ SULJO MUSTAFIĆ NA KONFERENCIJI CPESSSEC-A

## PODSTICAJI ZA TRŽIŠTE RADA ZEMALJA REGIONA

Delegacija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na čelu sa direktorom **Suljom Mustafićem**, a na poziv Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, učestvovala na dvodnevnoj godišnjoj Direktorskoj i Stručnoj konferenciji Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope (CPESSSEC), koje će biti održane 23. i 24. oktobra u Bosni i Hercegovini, u Sarajevu.

Tom prestižnom događaju, pored Crne Gore iz Bosne i Hercegovine, prisustvovala

i predstavnici Srbije, Hrvatske, Bugarske, Makedonije, Rumunije, Slovenije, Mađarske i Turske.

Teme ovogodišnjeg skupa su "Afirmativne mjere i programi za poslodavce" i "Efikasnost aktivnih mjera tržišta rada, s posebnim naglaskom na programe samozapošljavanja".

Cilj konferencije u Sarajevu je poboljšanje situacije na tržištu rada u zemljama regiona, kroz učešće i razmjenu iskustava, znanja i dobre prakse.

Takođe, to je prilika za promociju saradnje država članica CPESSSEC-a, ali i da se stimuliše, na bazi dokaza, otvoreni dijalog s namjerom povećanja, širenja i razmjene znanja i iskustava u oblasti politike zapošljavanja.

Inače, Zavod za zapošljavanje Crne Gore jedan je od osnivača i članova CPESSSEC-a. Centar je osnovan u Beogradu 2007. potpisivanjem Smjernica o radu Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope. Danas broji deset članica.

## POSLODAVCI PONUDILI OKO 11.500 MJESTA ZA OSPOSOBLJAVANJE

### Traženi ekonomisti, pravnici, arhitekta, građevinski inženjeri...

Poslodavci su ponudili više od 11.500 mjesta za stručno osposobljavanje visokoškolača. Više od polovine pozicija je iz realnog sektora. Najveće interesovanje poslodavci su iskazali za oblast ekonomije, građevine, prava, turizma, arhitekture, internet tehnologija, jezika i turizma.

U toku je prijava tek svršenih diplomaca na evidenciju nezaposlenih, kako bi mogli učestvovati u Programu stručnog osposobljavanja. Poslodavca mogu birati do 18. novembra. Prethodnih sedam ciklusa na osposobljavanju je bilo godišnje u prosjeku između 3.000 i 3.500 diplomaca. Očekuje se da će tako biti i u osmoj generaciji.

Na našem tržištu rada od kraja 2017. godine bilježimo pozitivne trendove koji se manifestuju kroz smanjenje broja i stope nezaposlenih. Smanjenje nezaposlenosti prati smanjenje broja nezaposlenih visokoškolača, kojih je trenutno 4.600 na evidenciji, što je za oko 22 odsto manje

nego u istom periodu prošle godine.

Inače, na tržištu rada tokom minule godine u vidu ponude i tražnje ili zapošljavanja bilo je prisutno 1.300 zanimanja, sistematizovanih u više od 160 grupa zanimanja, odnosno područja rada.

Na evidenciji nezaposlenih, u posljednjih pet godina, bilo je više od 700 visokoškolskih zanimanja grupisanih u preko 60 grupa zanimanja, odnosno područja rada. U ponudi visokoškolača najviše ih je bilo sa zanimanjima iz grupe: ekonomisti, vaspitači i nastavnici društveno humanističke oblasti, menadžeri i organizatori.

U posljednjih pet godina, ove grupe zanimanja su činile oko 70 odsto ukupnog zapošljavanja visokoškolača.

stičke oblasti, menadžeri i organizatori, pravnici društveno humanistička zanimanja, zanimanja ugostiteljstva i turizma i medicinari.

Upravo kod tih zanimanja je i najveća razlika između ponude i tražnje, ali sa druge strane, to su i zanimanja koja su se najviše zapošljavala u posljednjih godinu dana - vaspitači i nastavnici društveno humanističke oblasti, ekonomisti, pravnici, menadžeri i organizatori.

U posljednjih pet godina, ove grupe zanimanja su činile oko 70 odsto ukupnog zapošljavanja visokoškolača.



Ilustracija