Pratite nas na twitteru @dnovine
Pratite nas na facebooku facebook.com/dnovine

U PROJEKAT "NA BIJELOM HLJEBU" UKLJUČENO ŠEST LICA SA INVALIDITETOM

OBUKA ZA PEKARE I BUREGDŽIJE

Kompanije "DžiM" d.o.o. i "Project Advisory Group" d.o.o. iz Podgorice počele su realizaciju projekta "Na bijelom hljebu", koji predviđa zapošljavanje, odnosno osposobljavanje osoba sa invaliditetom za poslove pekara i buregdžije.

U projekat je uključeno šest lica sa invaliditetom. Nakon tromjesečne obuke četiri polaznika će imati priliku da se zaposle i dodatno steknu znanje iz pekarske proizvodnje, u trajanju od pet mjeseci, a dvoje i nakon završetka projekta, saopšteno je na prvoj tribini pod nazivom "Zajedničkim snagama do posla".

Dragan Blečić govorio je o pravnom okviru statusa lica sa invaliditetom i benefitima za poslodavce. Drugi panelista, **Mirela Ramčilović**, iz Ministarstva za manjinska i ljudska prava, predstavila je mjere za oblast zapošljavanja u oba strateška dokumenta: Strategija za unapređenje položaja lica sa invaliditetom u Crnoj Gori 2016-2020. i Strategija za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije 2017-2021.

> ***U projekat je uključeno šest lica sa invaliditetom. Nakon tromjesečne obuke četiri polaznika će imati priliku da se zaposle i dodatno steknu znanje iz pekarske proizvodnje, u trajanju od pet mjeseci, a dvoje i nakon završetka projekta***

6

OSOBA SA INVALIDITETOM UKLJUČENO JE U PROJEKAT "NA BIJELOM HLJEBU"

Detalj sa prezentacije projekta

Na tribini je govorila i **Drugica Šćekić**, samostalna savjetnica I za posredovanje u zapošljavanju, ispred ZZZCG, u svojstvu člana Komisije za praćenje grant šema.

Šćekić je upoznala prisutne sa aktivnom politikom zapošljavanja, kroz grant šeme koje Zavod realizuje u saradnji sa poslodavcima.

"Bespovratna sredstva, kroz grant šeme, treba posmatrati kao podsticaj za poslodavce, ali i za lica sa invaliditetom, da se njihovom zdravstvenom stanju prilagodi radno mjesto i omogući im se adekvatno zaposlenje", kazala je ona.

U BRISELU ODRŽAN PODODBOR ZA INOVACIJE, LJUDSKE RESURSE, INFORMATIČKO DRUŠTVO I SOCIJALNU POLITIKU

PREDSTAVLJENI OSTVARENI DOSADAŠNJI REZULTATI

U Briselu je završen dvodnevni sastanak Pododbora za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku. Sastanak su otvorili zamjenica šefa jedinice za Crnu Goru u Generalnoj direkciji za susjedsku politiku i pregovore o proširenju **Barbara Hesus Žimeno** i generalna direktorica za evropske integracije, programiranje i implementaciju EU fondova u Ministarstvu rada i socijalnog staranja **Ljiljana Simović**.

Prezentovani su rezultati ostvareni nakon prethodnog sastanka Pododbora koji je održan u septembru 2018. u Podgorici u poglavljima 2 – Sloboda kretanja radnika, 10 – Informatičko društvo i mediji, 19 – Socijalna politika i zapošljavanje, 25 – Nauka i istraživanje i 26 – Obrazovanje i kulturu.

Tokom prvog dana, diskutovano je o pitanjima iz oblasti obrazovanja, kulture, sporta, mladih, nauke i istraživanja, dok je drugog dana diskusija bila vezana za socijalnu saradnju, slobodu kretanja radnika, informatičko društvo i medije.

Na sastancima u Briselu je konstatovano da je inteziviranje uključivanje ljudi na tržište rada jedan od načina za povećanje zaposlenosti odnosno smanjenje siromaštva. Upravo bi, na principu većeg ulaganja u ljude, trebalo da se zasnivaju sve mjere aktivne politike zapošljavanja koje se sprovode na crnogorskom tržištu rada.

"Ovakvi sastanci su dobra prilika da se predstavnicima Evropske komisije predstave ostvareni rezultati kako bi zajedno razmotrili dalje planove i obaveze", istakla je pomoćnica direktora Zavoda u Sektoru za zapošljavanje **Sanja Rabrenović**, predstavljajući realizovane aktivnosti u oblasti zapošljavanja.

"Više je nego ikad važno osigurati da ljudi posjeduju potrebna znanja, vještine i kompetencije. Na taj način nezaposleni spremni ulaze na tržište rada, na njemu ostaju i koriste nove prilike za zapošljavanje", dodala je Rabrenović.

Predsjedavajuća **Hesus Žimeno** se osvrnula i na poruku nove predsjednice Evropske komisije **Ursule von der Leken** da Evropska komisija ostaje posvećena politici proširenja i, u tom kontekstu, istakla da je važno da Crna Gora iskoristi pozitivne signale EK i intenzivira svoj put prema EU. Uočen je pozitivan trend kada je u pitanju usklađivanje s evropskim standardima u svim oblastima koje pokriva ovaj Pododbor, ali je naglašeno da u narednom periodu fokus treba da bude na implementaciji.

Evropska komisija je ukazala na značaj prvog održanog ministarskog sastanka EU i Zapadnog Balkana na temu zapošljavanja i socijalnih pitanja i informisali su da će naredni sastanak biti održan u Zagrebu 2020.

Pohvaljen je rad Ministarstva rada i socijalnog staranja vezano za korištenje IPA finansijske podrške.

Iz Evropske komisije su se, tom prilikom, osvrnuli i na programe Zavoda za zapošljavanje ukazujući da je u izvještajnom periodu vidan napredak u smanjenju nezaposlenosti, o čemu svjedoči i snižena stopa registrovane nezaposlenosti.

Neusklađenost između obrazovnog sistema i potreba tržišta rada, po njihovoj ocjeni, i dalje predstavlja značajan izazov za Crnu Goru. Takođe, žene, mladi i dugoročno nezaposleni i dalje spadaju u kategorije koje se teže zapošljavaju. Još su prisutne regionalne razlike u zapošljavanju, zbog čega je potrebno dodatno uložiti napor kako bi ove aktivnosti dale vidljivije rezultate.

Takođe, EK se osvrnula i na značaj usvajanja Akcionog plana za realizaciju završnog mjerila za 2. pregovaračko poglavlje, dokumenta koji predstavlja putokaz za ispunjavanje evropskih standarda u oblasti slobode kretanja radnika.

RADNI ANGAŽMAN POČEĆE DO 10. OKTOBRA

Kod 133 poslodavca posao će naći 500 nezaposlenih

Nove vještine i kvalifikacije sticaće kroz osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca

Detalj sa potpisivanja ugovora

Do 10. oktobra 500 nezaposlenih počeće radni angažman kod 133 poslodavca u Crnoj Gori. Skoro dvije trećine njih je iz sredina sa većom nezaposlenošću. Nove vještine i kvalifikacije sticaće kroz dva programa Zavoda za zapošljavanje: osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca. Za ove programe iskazano je veliko interesovanje i poslodavaca i nezaposlenih.

PRAKTIČNA ZNANJA

"Finansiranjem ova dva programa, vrijedna 834.000 eura, Zavod doprinosi lakšem uključivanju teže zapošljivih lica u svijet rada. Za nezaposlene ovo je šansa da u realnom, radnom, okruženju steknu praktična znanja, unaprijede radne sposobnosti i da se nakon toga lakše zaposle", ocijenio je, prilikom potpisivanja ugovora sa poslodavcima, direktor Zavoda za zapošljavanje **Suljo Mustafić**, naglasivši da je ovo za poslodavce mogućnost više da obezbijede nedostajuću radnu snagu.

Povećanje zaposlenosti, dodao je Mustafić, kroz efikasniju primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja prioritet je Zavoda, Vlade i Ministarstva rada i socijalog staranja.

Pri dizajniranju programa vodilo se računa o regionalnoj neusklađenosti.

"Programe smo dizajnirali na način da smo pružili i mogućnost da bude u njima znatan broj učesnika iz sjevernih opština i iz Ulcinja i sa Cetinja kao manje razvijenih opština. Od ukupno 500 učesnika, 324 nezaposlena lica, ili 64,8 očeto, biće upravo iz ovih opština", navela je pomoćnica direktora Sektora za poslove zapošljavanja **Sanja Rabrenović**.

Program osposobljavanje za samostalan rad izvodiće 78 poslodavaca. Učesnici programa biće 250 srednjoškolaca, odnosno 250 nezaposlenih koji imaju treći ili četvrti nivo obrazovanja i koji nemaju radno iskustvo u nivou obrazovanja.

RADNI ODNOS

Program za njih trajaće šest mjeseci, oni će za to vrijeme biti u radnom odnosu.

"Prelazak iz formalnog obrazovanja u rad zahtijeva osposobljavanje za obavljanje poslova u nivou obrazovanja zbog: nedovoljne profesionalne osposobljenosti u procesu obrazovanja, promjena u tehnologiji rada, pojedinim zanimanjima i područjima rada, prokrastinacijom zapošljavanja, što za posljedicu ima opadanje nivoa stečenih znanja i radnih sposobnosti", objašnjava Rabrenović.

Osposobljavanje za samostalan rad je program kojim se nezaposlenom licu bez radnog iskustva u određenom nivou obrazovanja pruža mogućnost da se osposobi za samostalan rad u tom nivou obrazovanja. Ciljevi ovog programa su povećanje zaposlenosti i zapošljivosti učesnika programa. Izvođač programa je poslodavac, preventivno iz privatnog sektora, koji ima odgovarajuće prostorne, tehničko-tehnološke, kadrovske i finansijske uslove neophodne za realizaciju programa.

OSPOSOBLJAVANJE

Učešće Zavoda u finansiranju programa osposobljavanja za samostalan rad iznosi 556.035 eura. Obaveza po učesniku programa mjesečno iznosi 370,69 eura, što je na nivou ukupnog troška minimalne zarade utvrđene odlukom Vlade Crne Gore.

Drugi program, osposobljavanje za rad kod poslodavaca, izvodiće 55 poslodavaca. Učesnici programa biće, takođe, 250 nezaposlenih osoba iz evidencije, za koje je ocijenjeno da je prepreka u njihovom zapošljavanju nedostatak praktičnih znanja i vještina. Oni će biti osposobljeni za rad na poslovima konkretnog radnog mjesta u realnom radnom okruženju. Osposobljavanje traje tri mjeseca. Za tu namjenu Uprava prihoda i carina će odobriti 278.000 eura. Mjesečna obaveza Zavoda po jednom učesniku je, isto kao za prvi program, 370,69 eura.

U Zavodu očekuju, kako kaže Rabrenović, da se znatan broj učesnika programa zaposli i nakon realizacije ovih programa, odnosno da nastave da rade kod onih poslodavaca kod kojih su se uz finansijsku podršku Zavoda i osposobljavali.