



VISOKOŠKOLCI BIRAJU POSLODAVCA ZA
STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE JOŠ PET DANA

Blizu 3.000 diplomaca bez radnog iskustva

Rok za prijavljivanje visokoškolača za Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem ističe u ponedjeljak, 18. novembra. Da li će rok biti produžen, još nije poznato. Nezvanično, značajan broj potencijalnih korisnika iz osme generacije traži prolongiranje prijave zbog kašnjenja u priznavanju obrazovnih isprava stečenih u institucijama obrazovanja van Crne Gore.

Podsjetimo pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja, odnosno sa visokim obrazovanjem i koja su na evidenciji Zavoda za zapošljavanje. Prema podacima od juče, 13. novembra, 2.758 visokoškolača ispunjava uslove za uključivanje u program. No, ta brojka nije konačna. Na osnovu iskustva iz minulih sezona, najbrojnije prijave su upravo zadnjih dana poziva.

Poslodavci su ove godine ponudili više od 11.500 mjesta za stručno osposobljavanje visokoškolača. Više od polovine pozicija je iz realnog sektora. Najveće interesovanje poslodavci su iskazali za oblast ekonomije, građevine, prava, turizma, arhitekture, internet tehnologija, jezika i turizma.

Prethodnih sedam ciklu-

sa na osposobljavanju je bilo godišnje u prosjeku između 3.000 i 3.500 diplomaca. Očekuje se da će tako biti i u osmoj generaciji.

U svim područnim jedinicama i biroima rada povećan je broj novoprijavljenih visokoškolača zainteresovanih za stručno osposobljavanje.

Na primjer, na evidenciji Biroa rada Ulcinj nalazi se 129 visokoškolača koji još nisu obavili stručnu praksu.

"Bliži se kraj roka za prijavljivanje kandidata i možemo da kažemo da je prilično veliko interesovanje za obavljanje stručnog osposobljavanja na teritoriji opštine Ulcinj. Podsjećam da je u prošloj generaciji prijavljeno 68 poslodavaca, koji su oglasili 202 slobodna radna mjesta", kaže samostalna savjetnica za rad sa poslodavcima u Birou rada Ulcinj **Danijela Klikovac**.

Prema njenim riječima, za osmi krug prijavljeno je 60 poslodavaca. Oni su ponudili 179 radnih pozicija mahom iz oblasti ekonomije, prava, menadžmenta i građevine, što se poklapa sa tražnjom na nivou države.

Prema analizi koju je sprovelo Ministarstvo prosvjete, u saradnji sa Poreskom upravom, a koja se odnosi na prethodne godine realizacije Programa, oko 50 odsto korisnika Programa je nastavilo radni angažman kod istog ili drugog poslodavca.

PRIPADNICI ROMSKE I EGIPĆANSKE POPULACIJE
OSPOSOBLJAVAJU SE ZA POMOĆNA ZANIMANJA

PRVO EVIDENCIJA PA UKLJUČIVANJE U PROGRAME

Romi i Egipćani prema obrazovnom nivou, posjedovanju tržišno upotrebljivih znanja, sposobnosti i vještina, načinu na koji znanja i sposobnosti koriste, kao i socijalnom kontekstu u kojem žive, u najvećem broju, spadaju u kategoriju teže zapošljivih osoba. Njihovo zapošljavanje mahom je na određeno vrijeme, i to kroz programe javnih radova i zapošljavanje na sezonskim poslovima.

■ STRUKTURA

Na evidenciji Zavoda, prema podacima s kraja septembra, nalazi se 688 Roma i Egipćana bez zanimanja (350 je žena), 18 lica je sa drugim nivoom kvalifikacije, dok je njih 23 sa trećim i četvrtim stepenom obrazovanja.

Tokom ove godine, do 30. septembra u javne radove uključeno je 56 lica RE populacije, među kojima je 13 žena. Zavod za zapošljavanje pokušava da, kroz redovnu aktivnost posredovanja, što veći broj pripadnika romske i egipćanske populacije zaposli u toku sezone, tako da je ove godine angažovano njih 105, od čega je 51 žena. Najveći broj lica romske i egipćanske populacije koji se zaposle posredstvom Zavoda su lica bez zanimanja.

"Savjetnici za posredovanje u zapošljavanju, kroz redovne aktivnosti, nezaposlene Rome i Egipćane, kroz individualne i grupne razgovore i informaciono-motivacione seminare, informišu o pravima i obavezama koje imaju dok se nalaze na

evidenciji Zavoda, motivišu i uključuju u programe aktivne politike zapošljavanja i posreduju u njihovom zapošljavanju, po principima afirmativne akcije", kaže savjetnica u Zavodu za zapošljavanje **Nevena Šuković**.

Jedan od problema sa kojim se susrećemo u radu sa ovom populacijom je, dodaje ona, kako ih motivisati da se prijave na evidenciju i uzmu učešće u mjerama koje im se nude.

Jedna od mjera za ostvarenje cilja koji se odnosi na povećanje učešća Roma i Egipćana u programima aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa odredbama Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana, je uvode-

nje zanimanja saradnik za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja (medijator u oblasti zapošljavanja) u sistem.

■ MEDIJATOR

"Angažovanje medijatora u oblasti zapošljavanja na terenu, treba da omogućiti bolju informisanost romske i egipćanske populacije o pravu na rad, o ulozi Zavoda, značaju i načinu prijavljivanja u evidenciju nezaposlenih lica. Zadaci romskog medijatora se, u skladu sa usvojenim standardom zanimanja za navedenu stručnu kvalifikaciju, odnose i na pružanje neposredne pomoći korisnicima prilikom pri-



Klikovac



Zgrada Zavoda za zapošljavanje Podgorica



Šuković

“
Angažovanje medijatora
u oblasti zapošljavanja
na terenu, treba
da omogući bolju
informisanost romske i
egipćanske populacije
o pravu na rad, o ulozi
Zavoda, značaju i načinu
prijavlivanja u evidenciju
nezaposlenih lica



javlivanja u evidenciju Za-
voda, prilikom uključivanja
u programe aktivne politike
zapošljavanja i druge progra-
me, podsticanje na ažurnost i



redovnost prijavljivanja, pru-
žanje neposredne pomoći u
procesu traženja slobodnog
radnog mjesta, zatim tokom
pripreme dokumentacije za
prijavlivanje na neko ogla-
šeno slobodno radno mjesto”,
objašnjava Šuković.

Saradnici u socijalnoj in-
kluziji Roma i Egipćana u
oblasti zapošljavanja, koji
su angažovani preko NVO
“Help”, dva puta nedjeljno u
Podgorici, odnosno, jednom
nedjeljno u Nikšiću, dolaze
u biro rada i uz podršku i po-
moć mentora iz institucija
upoznaju se sa tehnologijom
rada sa nezaposlenim licima.

Šuković navodi da je reali-
zacija programa aktivne poli-
tike zapošljavanja za ovu cil-
nu grupu uslovljena mnogim
faktorima, prije svega jezič-
kom barijerom i nivoom pi-
smenosti, radom u zoni sive
ekonomije...

Osim zapošljavanja kroz
programe javnih radova i
posredovanja prilikom se-
zonskog zaposlenja, nezapo-
slene Rome i Egipćane uključ-
ujemo u programe obra-
zovanja i osposobljavanja
odraslih, koji podrazumije-
vaju sticanje stručnih kva-
lifikacija i ključnih vještina
potrebnih tržištu rada. Riječ
je o programima koji se re-
alizuju kroz neformalno ob-
razovanje kod organizatora
obrazovanja odraslih, po jav-
no važećim programima ob-
razovanja. Pripadnici rom-
ske i egipćanske populaci-
je uglavnom se uključuju u
programe osposobljavanja
za sticanje stručne kvalifika-
cije za zanimanja nižeg nivoa
stručnosti (pomoćna zanima-
nja).

U TOKU REALIZACIJA PRVE FAZE PROJEKTA “DALJI RAZVOJ LOKALNIH INICIJATIVA ZA ZAPOŠLJAVANJE U CRNOJ GORI”

Podsticanje zapošljavanja na lokalnom nivou

Ilustracija



Predviđen je razvoj najmanje 15 lokalnih strategija
zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa, odgovarajući godišnji
akcioni plan, zatim razvoj najmanje pet aktivnih mjera
zapošljavanja prilagođenih potrebama lokalnih tržišta rada

U toku je realizacija prve
faze projekta “Dalji razvoj
lokalnih inicijativa za zapo-
šljavanje u Crnoj Gori”. Ekipa
iz projekta obilazi opštine u
Crnoj Gori. Nadaju se, kako
kažu, da će biti obuhvaćene
sve lokalne zajednice, iako je
projektom predviđeno mini-
mum 15 opština.

Projekat, koji je dobilo
Ministarstvo rada i socijal-
nog staranja, finansira se
iz prepristupnih sredsta-
va (IPA), obezbijedenih kroz
Program Evropske unije i Cr-
ne Gore za zapošljavanje, ob-
razovanje i socijalnu zaštitu.
Projekat vodi ekspert **Meri
Lorenčić**.

Kroz ovaj projekat sagle-
daće se specifičnosti privred-
nih aktivnosti u opštinama.
Programi aktivni politike za-
pošljavanja koji daju rezulta-
te u jednoj opštini, ne znači
da su primjenljivi u drugoj.
Rezultat u sprovođenju ovog
projekta biće izrada analize
regionalnog i lokalnog trži-
šta rada.

Kako bi se kreirale kvali-
tetne politike i mjere tržišta
rada neophodno je koristi-
ti takozvani pristup odozdo
prema gore. Zato je resor-
no ministarstvo odlučilo da
podstakne intervencije na tr-
žištu rada koje bi omogućile
dobijanje kvalitetnih inputa
sa lokalnog nivoa.

Namjera je da se ovim pro-
jektom podrži izrada lokal-
nih strategija i akcionih pla-
nova za zapošljavanje i raz-
voj ljudskih resursa. Time
će se direktno adresirati lo-
kalne potrebe i izazovi, ana-
lizirati situacija i kretanja na
tržištu rada, uzimajući u ob-

zir relevantne partnere.

Svrha projekta je izgrad-
nja kapaciteta lokalnih akte-
ra za uključivanje u partner-
stva za podsticanje zapošlja-
vanja i razvoja ljudskih re-
sursa na lokalnom nivou.

Očekivani rezultati su:
sprovođenje analize funk-
cionisanja koncepta lokal-
nog partnerstva za zapo-
šljavanje (LPZ) u Crnoj Gori,
uključujući procjenu izvod-
ljivosti mehanizama sufi-
nansiranja na lokalnom ni-
vou za implementaciju ak-
tivnih mjera tržišta rada,
izrada analize regionalnog/
lokalnog tržišta rada, lokal-
na partnerstva za zapošlja-
vanje u Crnoj Gori uspo-
stavljena i funkcionalna,
razvijene lokalne strategije
zapošljavanja i ljudskih re-
sursa i prateći akcioni pla-
novi, te razvoj aktivnih mje-
ra tržišta rada, prilagođenih
lokalnom tržištu rada ko-
je su usmjerene na stvara-
nje većih mogućnosti zapo-
šljavanja nezaposlenih lica i
onih lica koja su u riziku da
postanu nezaposlena.



**KAKO BI SE KREIRALE KVALI-
TETNE POLITIKE I MJERE TRŽI-
ŠTA RADA NEOPHODNO JE KO-
RISTITI TAKOZVANI PRISTUP
ODOZDO PREMA GORE. ZATO
JE RESORNO MINISTARSTVO
ODLUČILO DA PODSTAKNE IN-
TERVENCIJE NA TRŽIŠTU RA-
DA KOJE BI OMOGUĆILE DO-
BIJANJE KVALITETNIH INPUTA
SA LOKALNOG NIVOVA**

Ciljne grupe projekta, koji
traje 18 mjeseci, su: lokalne
samouprave, socijalni par-
tneri, nevladine organizaci-
je, centri za socijalni rad, po-
sloдавci, obrazovne institu-
cije i pružaoci obuka, Zavod
za zapošljavanje – nacional-
ni i lokalni nivo, ostali rele-
vantni akteri.

Neke od projektovanih ak-
tivnosti su: razvoj najmanje
15 lokalnih strategija zapo-
šljavanja i razvoja ljudskih
resursa, u periodu od najma-
nje tri godine i odgovarajući
godišnji akcioni plan za naj-
manje godinu, zatim razvoj
najmanje pet aktivnih mje-
ra zapošljavanja prilagođe-
nih potrebama lokalnih tr-
žišta rada, te promovisanje
partnerskog pristupa u rje-
šavanju pitanja tržišta rada
na lokalnom nivou i organi-
zacija tri promotivna doga-
đaja (u sjevernom, central-
nom i južnom regionu Crne
Gore) kako bi se predstavio
koncept LPZ-a, kao i organi-
zovanje regionalne konfe-
rencije u Crnoj Gori (razmje-
na dobrih praksi i iskustava
sa zemljama iz regiona i EU)
o razvoju i održivosti LPZ-a.

Lokalna samouprava ima-
će velike koristi od učestvo-
vanja u projektu, prije sve-
ga izradu analizu lokalnog
tržišta rada, prepoznate po-
trebe lokalnog tržišta rada i
mogućnosti zapošljavanja
kako i izazovi na koje treba
da se nađe odgovor. Takođe,
uspostaviće se lokalno par-
tnerstvo za zapošljavanje sa
znanjem i vještinama koji su
potrebni za strateško i efika-
sno suočavanje sa izazovima
lokalnog tržišta rada.

Dnevne novine, Društvo, 14. novembar 2019.

PRIPADNICI ROMSKE I EGIP ANSKE POPULACIJE OSPOSOBLJAVAJU
SE ZA POMO NA ZANIMANJA

PRVO EVIDENCIJA, PA UKLJU IVANJE U PROGRAME

Autor: Nepoznat

Ključne riječi: RAE populacija, tržište rada,

Institucije u svojstvu subjekta:

Tema: Romi, Zavod za zapošljavanje Crne Gore ZZZCG, Humanitarna organizacija Help

Teme:

Društvo » Društvene grupe, Radna snaga, Vlada