



EURES I MEĐUNARODNO POSREDOVANJE

Naši građani će moći da se zapošljavaju u EU

Priključivanjem Crne Gore Evropskoj uniji i crnogorski građani će moći da koriste usluge EURES mreže.

Zavod će pružati informacije o: mogućnostima i prilikama zapošljavanja u EU, slobodi kretanja radnika u EU, uslovima rada u zemljama članicama EURES-a i uslovima života u tim zemljama, saopštila je načelnica Odsjeka za EURES i međunarodno posredovanje u Zavodu za zapošljavanje **Gordana Vukčević**.

EURES je mreža javnih službi za zapošljavanje zemalja članica EU. Osnovana je u cilju promovisanja i ostvarivanja slobode kretanja radnika. Članice EURES-a nijesu samo zemlje države - članice Evropske unije već ta mreža obuhvata i zemlje evropskog ekonomskog prostora Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska. Mreža je pokrenuta 1993. godine i instrument je poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na evropskom tržištu rada.

Vukčević objašnjava da, putem te mreže, svi stanovnici evropskog ekonomskog prostora imaju priliku da se informišu o slobodnim radnim mjestima u EU, ali i da dobiju usluge posredovanja i savjetovanja, kako da ostvare svoja prava prilikom odlaska u zemlju članicu.

"Priključivanjem Crne Gore Evropskoj uniji i crnogorski građani će moći da koriste usluge EURES mreže. Zavod će pružiti informacije o:

mogućnostima i prilikama zapošljavanja u EU, slobodi kretanja radnika u EU, uslovima rada u zemljama članicama EURES-a i uslovima života u tim zemljama, saopštila je načelnica Odsjeka za EURES i međunarodno posredovanje u Zavodu za zapošljavanje o ponudi radne snage na evropskom tržištu, priliku da svoje potrebe za nedostajućom radnom snagom objave na evropskom tržištu, pomoć u analizama CV-a kandidata, izboru kandidata, učestvovanje na sajmovima poslova", kazala je Vukčević.

Ciljna grupa EURES mreže su: nezaposlena lica i sva lica koja traže zaposlenje, studenti, poslodavci i udruženja poslodavaca, sindikati, nastavno-naučne ustanove i druge partnerske organizacije.

“

Putem EURES mreže, svi stanovnici evropskog ekonomskog prostora imaju priliku da se informišu o slobodnim radnim mjestima u EU, ali i da dobiju usluge posredovanja i savjetovanja, kako da ostvare svoja prava prilikom odlaska u zemlju članicu.

”

TROMJESEČNA OBUKA ZA RAČUNOVODSTVENE TEHNIČARE
STRUČNE KVALIFIKACIJE
STIČE 29 NEZAPOSLENIH

Računovodstveni tehničari

Kroz programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih obučava se više od 800 nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Veći dio njih stiže stručne kvalifikacije, dok druga polovina kod provajdera usvaja ključne vještine. Za ovu namjenu Zavod za zapošljavanje Crne Gore je opredijelio 430 hiljada eura.

■ RAČUNOVODSTVENI TEHNIČAR

U toku je sprovođenje programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih za sti-

800

NEZAPOSLENIH SA EVIDENCIJE ZZZ KROZ PROGRAME OBRAZOVANJA I OSPOSOBLJAVANJA ODRASLIH STIČE STRUČNE KVALIFIKACIJE ILI KOD PROVAJDERA USVAJA KLJUČNE VJEŠTINE

canje stručne kvalifikacije "Računovodstveni tehničar/ka". Ovu specijalističku obuku sprovodi Edukativni centar u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Crne Gore, koji finansira kompletan ciklus edukacije. Ugovor o realizaciji programa ranije su potpisali direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore **Suljo Mustafić** i direktor Edukativnog centra **Slavko Rakočević**.

"Tromjesečnoj obuci prisustvuje 29 kandidata sa evidencije Zavoda za zapošljavanje pri čemu se predavanja organizuju u prostorijama Univerziteta Mediteran, u Podgorici. Praktičnu i teorijsku nastavu sprovode eminentni stručnjaci. Obuka je počela 16. septembra 2019. godine i traje tri mjeseca. Ona podrazumijeva edukaciju i sertifikaciju računovoda, eksternih i internih revizora, procjenitelja nekretnosti, opreme, nematerijalnih ulaganja i kapitala preduzeća. Svim polaznicima je otvorena posebna IT platforma. Putem ove obuke su polaznicima na uvid, sa bilo ko-

je udaljene lokacije, dostupni cjelokupni video zapisi predavanja (sa prezentacijama predavača). IT platforma je izrađena u formi sistema online učenja, kojoj polaznici pristupaju putem korisničkog imena", saopšteno je iz Edukativnog centra.

Uspješno je sprovedena prva faza obuke za sticanje stručne kvalifikacije "Računovodstveni tehničar/ka". Polaznici su polagali testove iz Pri-



OBUKA PODRAZUMIJEVA EDUKACIJU I SERTIFIKACIJU RAČUNOVOĐA, EKSTERNIH I INTERNIH REVIZORA, PROCJENITELJA NEKRETNINA, OPREME, NEMATERIJALNIH ULAGANJA I KAPITALA PREDUZEĆA. SVIM POLAZNICIMA JE OTVORENA POSEBNA IT PLATFORMA PUTEM KOJE SU POLAZNICIMA NA UVID, SA BILO KOJE UDALJENE LOKACIJE, DOSTUPNI CJELOKUPNI VIDEO ZAPISI PREDAVANJA

430

HILJADA EURA OPREDIJELIO JE ZZZ ZA PROGRAME OBRAZOVANJA I OSPOSOBLJAVANJA ODRASLIH

vrednog prava, Poreskog sistema Crne Gore i Pripreme i sastavljanja finansijskih iskaza pravnih lica i pokazali su visok stepen stečenih znanja. Po završetku projekta kandidatima, koji uspješno završe obuku saglasno Zakonu, biće izdate javne isprave odnosno sertifikati o stečenoj stručnoj kvalifikaciji "Računovodstveni tehničar/ka", navodi se u saopštenju.

■ VID POVEĆANJA ZAPOSLENOSTI

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih, koji nezaposlenom pružaju mogućnost da stekne stručnu kvalifikaciju i ključnu vještinu, prepoznati su kao neophodno sredstvo koje može da doprinese povećanju zaposlenosti i

podsticanju konkurentnosti. "Ovakvim primjerima, finansiranjem programa, Zavod za zapošljavanje pokazuje otvorenost prema potrebama tržišta rada. Takođe, na ovaj način Zavod pomaže da se poveća zapošljivost lica sa evencije nezaposlenih i obezbijedi nedostajuća radna snaga", izjavio je Mustafić prilikom potpisivanja ugovora sa izvođačima programa.

Podsjetimo, Vlada je ove godine, za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, usmjerila ukupno tri miliona eura, za uključivanje 2.230 lica. Prioritet Zavoda, i u narednom periodu, biće veća uključenost nezaposlenih lica u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih, za sticanje stručnih kvalifikacija i vještina.

KONFERENCIJA „BOLJE UPRAVLJANJE MIGRACIJAMA“

Rakočević: Odlazak ljudi moguće spriječiti ako se poprave uslovi rada

Proces radnih migracija nije sam po sebi negativna karakteristika tržišta rada, već se mobilnost radne snage podstiče i radi obezbjeđenja radnika za poslodavca na čitavoj teritoriji Crne Gore. Radne migracije u cilju učenja, usavršavanja, sticanja znanja iz novih tehnologija i savremenih radnih procesa takođe su pozitivna i poželjna karakteristika radnih migracija. To je zaključeno na dvodnevnoj Regionalnoj konferenciji "Bolje upravljanje migracijama" koja je održana u Prištini, a koju je organizovala Regionalna organizacija za migracije, azil, izbjeglice i regionalne inicijative (MARRI).

■ VIŠE OD 150 AKTERA

Konferencija je okupila više od 150 različitih aktera, relevantnih predstavnika organa uprave, međunarodnih organizacija, istraživačke/akademske zajednice kao i specijalizovane predstavnike civilnog društva u cilju davanja doprinosa jačanju regionalnog dijaloga i saradnje o migracijama na Zapadnom Balkanu, na svim nivoima.

Šef Biroa rada Podgorica **Aleksandar Rakočević**, govoreći na panelu "Radne i cirkularne migracije - izazov za tržište rada Crne Gore i zemalja regiona", predstavio je programe i rezultate Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, ali i ostalih institucija i organizacija u državi, koji za cilj imaju povećanje kvaliteta i kvantiteta radne snage, ali i unapređenje poslovnog ambijenta.

"Tržište rada Crne Gore je vrlo otvoreno i dostupno za veliki broj stranaca koji uz odgovarajuće, Zakonom propisane uslove, mogu biti prijavljeni na evidenciju Zavoda za zapošljavanje", istakao je Rakočević i dodao da je tom prilikom bilo riječi i o značajnim infrastrukturnim ulaganjima, koji za



Rakočević



ODLAZAK LJUDI U DRUGE ZEMLJE, NEGATIVNI UZROCI KAO MOTIV ZA TAKVE PROCESSE BI MORALO DA BUDE BRIGA SVIH AKTERA DRUŠTENOG ŽIVOTA. KAKO INSTITUCIJA KOJE SU ZADUŽENE ZA STVARANJE DOBROG POSLOVNOG OKRUŽENJA, OBRAZOVANJA, JAVNE ADMINISTRACIJE, TAKO I POSLODAVACA KOJI MORAJU POBOLJŠATI RADNE USLOVE ZAPOSLENIH KAKO NE BI TRPJELI POSLJEDICE NEDOSTATKA STRUČNE RADNE SNAGE KAO RESURSA

cilj imaju poboljšanje telekomunikacione, energetske i saobraćajne povezanosti svih krajeva Crne Gore radi veće valorizacije resursa.

■ "ODLIV MOZGOVA" - BRIGA SVIH

Na panelu se govorilo i o negativnim efektima radnih migracija, tzv. "odliva

mozgova", koji je kao pojava prisutan u čitavom regionu. "Odlazak ljudi u druge zemlje, negativni uzroci kao motiv za takve procese bi moralo da bude briga svih aktera društvenog života, kako institucija koje su zadužene za stvaranje dobrog poslovnog okruženja, obrazovanja, javne administracije, tako i poslodavaca koji moraju poboljšati radne uslove zaposlenih kako ne bi trpjeli posljedice nedostatka stručne radne snage kao resursa", zaključio je Rakočević.

Regionalna konferencija je nastavak prethodnih šest radionica koje je održao MARRI u svim zemljama učesnicama, na temu "Jačanje regionalnog dijaloga i saradnje o migracijama". To je ujedno bila prilika da se predstavne rezultati ranije održanih radionica u okviru regionalnog projekta GIZ-a, kao i prilika za diskusiju u pogledu regionalnih potreba u oblasti migracija. Članice MARRI su, pored Crne Gore, Albanija, Bosna i Hercegovina, Kosovo, Sjeverna Makedonija i Srbija.