



U PJ BAR ZNATNO MANJE NEZAPOSLENIH NEZAPOSLENOST ISPOD DRŽAVNOG PROSJEKA

Na evidenciji Područne jedinice Bar, za opštine Bar, Ulcinj i Budva, na kraju godine bilo je 3.678 nezaposlenih, od kojih je više od 2.300 žena. U odnosu na prošlu godinu bilježi se pad od 14,20 odsto.

NA SEZONSKIM POSLOVIMA 3.400 OSOBA

Tokom 2019. godine, na sezonskim poslovima je zaposleno gotovo 3.400 osoba sa evidencije Područne jedinice, a oglašavanje slobodnih radnih mjesta je bilo na približnom nivou.

“Posredstvom Područne jedinice Bar tokom prošle godine u Baru je zaposleno 1.538 sezonskih radnika, u Ulcinju 1.002, a u Budvi 843 sezona. Dakle, prethodnih 12 mjeseci, u ove tri opštine, smo premašili plan za gotovo 600 angažmana i zabilježili najveći uspjeh u odnosu na mnogo godina unazad”, kazao je načelnik Područne jedinice Bar **Veselin Orlandić** dodajući da je uvjeren da će i ove sezone biti zainteresovanih sa evidencije za po-

sao tokom ljeta.

“Što se tiče kretanja i prognoze u posljednje vrijeme bio je karakterističan priliv lica na evidenciju iz tri razloga: povratak sa sezonskog zapošljavanja, prijava zbog stručnog osposobljavanja visokoškola i prijava budućih aplikanta za dodjelu bespovratnih sredstava. U ovo doba godine doći će do pada broja lica na evidenciji jer su visokoškolski sredinom mjeseca počeli stručno osposobljavanje”, saopštio je Orlandić.

REALIZOVANI BROJNI PROGRAMI

Što se tiče programa obrazovanja odraslih u toku 2019. godine je 11 lica sticalo znanja za stručnu kvalifikaciju „zaštitar/ka“ za 11 lica, za zanimanje „računovodstveni tehničar/ka“ - 10 lica i kroz program obrazovanja za rad na računaru obučeno je 15 lica. Kroz programe javnih radova „Neka bude čisto“ i „Personalni asistent“ je angažovano 21 nezaposleno lice.

Trenutno je aktuelan program osposobljavanja za samostalno rad koji će biti završen u aprilu 2020. godine, a program osposobljavanja za rad kod poslodavca je nedavno završen.

Za prvi poziv za dodjelu grantova za samozapošljavanje bilo je zainteresovano 33 nezaposlena lica iz Područne jedinice Bar. Održana su dva trodnevna seminara gdje je učestvovalo 21 lice od kojih je 14 podnijelo zahtjev za dodjelu bespovratnih sredstava po Programu grantova za samozapošljavanje, dobijenog iz EU fondova.



Sa konferencije u Sarajevu

DIREKTOR ZZZ SULJO MUSTAFIĆ NA KONFERENCIJI U SARAJEVU NEOPHODNO KREIRANJE BOLJIH MOGUĆNOSTI ZAPOSŁJAVANJA

Nezaposlenost je i dalje najveći problem na Zapadnom Balkanu, ocijenjeno je na konferenciji u Sarajevu

Veliki je procenat nezaposlenih mladih ljudi u zemljama regiona i evidentan je nesklad između vještina mladih ljudi i potreba tržišta rada, ocijenjeno je na regionalnoj konferenciji “Zapošljavanje – nijanse si ve na Zapadnom Balkanu” u Sarajevu, na kojoj su učestvovali ministar rada i socijalnog staranja **Kemal Purišić** i direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore **Suljo Mustafić**.

“Neaktivnost stanovništva predstavlja jedan od najznačajnijih izazova na tržištu rada Crne Gore koji usporava razvoj države”, kazao je ministar Purišić napominjući da je stopa aktivnosti, mjerenom Anketom o radnoj snazi u periodu od 2007-2019., za populaciju 15-64 godine, povećana 7,4 odsto.

“U istom periodu stopa zaposlenosti je porasla za 8,8 odsto. Vlada Crne Go-

re zbog toga sprovodi brojne politike koje su usmjerene ka povećanju aktivnosti radne snage. Cilj je da se postigne kvalitetno zapošljavanje, jednake mogućnosti i pristup tržištu rada”, istakao je Purišić.

Tom prilikom, takođe je ocijenjeno da se na povećanje aktivnosti radne snage djelovalo mjerama koje

unapređuju biznis ambijent. U tom smislu je poseban akcenat stavljen na razvoj preduzetništva i samozapošljavanja, reformu radnog zakonodavstva u cilju poboljšanja funkcionisanja tržišta rada kao i realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja koje sprovodi Zavod za zapošljavanje. Na konferenciji su posebno istaknuti projekti usmjereni na podsticanje zaposlenosti i povećanje aktivnosti građana. To su aktivnosti finansirane kroz Instrument prepristupne pomoći (IPA), koje se implementiraju u okviru Programa EU-CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu 2015-2017., vrijedne preko 18 miliona eura. Vlada Crne Gore, resorno ministarstvo i Zavod, u prethodnom periodu, su sproveli brojne aktivnosti na unapređjenju poslovnog ambijenta, što je uslovilo snažan

8,8

ODSTO PORASLA JE STOPA ZAPOSLENOSTI U CRNOJ GORI U PERIODU OD 2007-2019.

ekonomski rast.

Učešće na konferenciji, pored Purišića i Mustafića, uzeli su i generalna direktorica Direktorata za tržište rada i zapošljavanje **Edina Dešić**, direktor Uprave za inspeksijske poslove **Alija Košuta**, glavna inspektorica rada **Angelina Mededović**, generalna sekretarka Unije poslodavaca **Suzana Radulović**, šef kabineta MRSS **Sead Sahman**, načelnica Odsjeka za evidenciju u oblasti zapošljavanja **Sabina Kujović**, direktorica Agencije za mirno rješavanje radnih sporova **Zdenka Burzan**, kao i brojni ministri rada i socijalnog staranja, predstavnici javnih službi za zapošljavanje,

inspekcije rada i socijalnih partnera iz zemalja Zapadnog Balkana. Crna Gora je dio podregionalnog projekta Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja (ESAP), koji finansira Evropska unija, čiji su nosioci Savjet za regionalnu saradnju i MOR, čiji je fokus na unapređenje i jačanje regionalne saradnje u oblasti zapošljavanja i socijalnih pitanja kroz aktivnosti, kao što je izgradnja kapaciteta vladinih agencija, tripartitnih tijela, socijalnih partnera, inspekcija rada i službi za zapošljavanje u cijelom regionu, kao i na razmjenu iskustava i dobre prakse u podregionalnoj zajednici.

SERTIFIKATI UČESNICIMA PROJEKTA „CJELOŽIVOTNO UČENJE“

Posao za deset osoba sa invaliditetom u Beranama

Opština Berane već šestu godinu zaredom učestvuje u pozivima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i, u okviru grant šeme za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, vrši obuke i zapošljava osobe sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih.

Uspješno je okončana prva faza projekta „Cjeloživotno učenje“, koji je počeo sredinom prethodne godine a koji partnerski sprovode Zavod, Opština Berane i licencirani izvođač nastave Srednja stručna škola „Berane“. Šansu da se dodatno edukuje i lakše dođe do posla dobilo je 14 lica sa invaliditetom a sertifikate je dobilo njih desetoro. Svi oni su, kroz tromjesečnu obuku, stekli znanje servisera računara a neki su obučeni za rad u fotokopirnici.

OBUKA PA POSAO

Naime, kako je projektom i predviđeno, deset osoba sa invaliditetom zasnova lo je radni odnos u trajanju od šest mjeseci. Od tog broja, osam će biti angažovano u opštini i opštinskim preduzećima, dok će dvoje biti upošljeno kod partnera na projektu. Nakon isteka projekta, dvije osobe sa invaliditetom nastaviće da rade u najkraćem trajanju od devet mjeseci.

Iz Zavoda za zapošljavanje podsjećaju da je cilj projekta „Cjeloživotno učenje“ osnaživanje lica sa invaliditetom, putem raznih obuka i raznih radnih aktivnosti, a nakon toga i zasnivanje radnog odnosa.

Vrijednost projekta, koji finansira Zavod za zapošljavanje, je 51.828 eura. Projektom je predviđeno zapošljavanje 10 lica sa invaliditetom. Ugovori o zasnivanju radnog odnosa potpisani su sa osam učesnika koji će raditi u opštini Berane na period od šest mjeseci dok će dva lica raditi u socijalnom preduzeću koji su partner na ovom projektu. Obaveza izvođača je i zapošljavanje nakon isteka projekta pa će dva lica sa invaliditetom ostati u radnom odnosu i nakon toga, u najkraćem trajanju od devet



Detalji sa dodjele sertifikata u Beranama

mjeseci. Zavod zapošljava nje će i ubuduće podržavati ovakve projektne ideje koje imaju za cilj povećanje zapošljivosti lica sa invaliditetom”, poručila je **Jadranka Rakonjac**.

Projekt menadžerka opštine Berane **Maja Pešić** navela je da su ovo veoma važni projekti za opštinu Berane, samim tim što se iz godine u godinu zapošljava sve veći broj lica sa invaliditetom – teško zapošljivih lica.

“Projekat ‘Cjeloživotno učenje’ okupio je do sada najveći broj osoba sa invaliditetom odnosno teško zapošljivih lica. Opština Berane iz godine u godinu bilježi jako dobru praksu i zapošljava osobe sa invaliditetom i na neodređeno vrijeme. Dakle, zaista se trudimo da ovi projekti budu održivi da traju – istakla je Pešić napominjući da im je odlična saradnja sa Zavodom za zapošljavanje.

Podsjetila je, takođe, da su kroz prethodni projekat „Budimo kreativni“ obučene osobe koje su izradivale

suvenire. “Po završetku projekta, dvije osobe su zaposlene u turističkoj organizaciji i imaju rješenje na neodređeno vrijeme. Kroz projekat, koji smo realizovali u saradnji sa Vodovodom, od četiri uključene osobe sa invaliditetom, sve smo zaposlili – dvije u Vodovodu i isto toliko u Opštini Berane”, zaključila je Pešić i najavila da će ova praksa biti nastavljena i u narednom periodu.

Polaznici obuke kažu da će im stečeno iskustvo mnogo značiti u narednom periodu. “Ovo je jedno veliko iskustvo i dosta mi znači. Svaki danom smo naučili nešto novo i veoma sam zadovoljna što sam se odazvala da budem dio ove priče”, rekla je učesnica projekta **Marija Vulević**. Zadovoljna je i njena sugrađanka **Jelena Bašić** koja je podsjetila da je imala određeno predznanje sa fakulteta ali joj je ova obuka, kako je rekla, veoma značila jer su predavači bili vrhunski. “Sve vrijeme smo bili posvećeni i pratili obuke. Jedno iskustvo više. Osim iskustva, naravno, tu je i stečeno znanje. Vjerujem da će narednih šest mjeseci, koliko je predviđeno da budem projektom angažovana, biti prilika da usvojim neke nove vještine i steknem još više iskustva koja će mi koristiti u daljem radu”, kazala je učesnica projekta.

“**Posredstvom PJ Bar tokom prošle godine u Baru je zaposleno 1.538 sezonskih radnika, u Ulcinju 1.002, a u Budvi 843 sezona. U prethodnih 12 mjeseci u ove tri opštine premašen je plan za gotovo 600 angažmana i zabilježen najveći uspjeh u odnosu na mnogo godina unazad**”

