

BIJELO POLJE: Stvaramo ambijent za zapošljavanje

Preko dvadeset preduzetnika – ugostitelja sa omogolnog primorja predstavilo je uoči i prilike za sezonsko zapošljavanje u Bijelom Polju. Nezaposleni iz te opštine, u neposrednom razgovoru sa poslodavcima, dobili su više pojedinačnih i u celovite sezonskog rada na primorju.

"Namerja je da stvaramo ambijent u kojem će poslodavci vidjeti interes da zapošljavaju domaću radnu snagu, ali i da domaćim radnicima sezonski zapošljavanje učinimo privlačnijim. Radnu snagu treba učiniti konkurentnijom prije ulaska Crne Gore u Evropsku uniju, jer će kasnije, liberalizacijom tržišta rada (judski resursi, radnici) da ide u zemlje EU, gdje je dobitak i uslovi rada na većem nivou", poručio je Mustafić iz Bijelog Polja.

Prezdjelnik Skupštine opštine Bijelo Polje Abaz Dudašević je istakao da lokalna samouprava učestvuje i obrađuje sve aktivnosti Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. "Zajedničkom akcijom na jednom mjestu objedinili smo poslodavce i nezaposlene, ugodili privrednicima iz južnog i sjevernog regiona, a zapredno se namu u i domaćim lokalni poslodavci koji imaju upravljen radni mjesta. Ovo je prilika da se nezaposleni u radnog grad predstavite, ali i da dobiju informacije o slobodnim mjestima i pokušati da svojim završene pažnju prirodnih poslodavaca", rekao je Dudašević.

PLJEVLJA: 2.320 nezaposlenih građana

Priliku da razgovaraju sa potencijalnim poslodavcima, imali su u Pljevljama. Prema podacima Zavoda za zapošljavanje, u Područnoj jedinici Pljevlja, koju čine i opština Zabljak, trenutno ima 2.320 nezaposlenih osoba.

"Sve ove aktivnosti pokušaju da samo zajedno možemo ispuniti cilj – povećati zapošlenost domaćih radnika. Na tečajima primjenjemo povećanu budžetskih prihoda ali i uvećanju godišnjeg budžeta, naše radne snage, tako da ih spremimo odmah radne snage van granica Crne Gore i istu socijalna budžetska davanja, za korisnike stariju socijalne pomoći", poručio je direktor ZZZ u Pljevljama.

Svoju ponudu predstavili su i kompanija Hoteli Group Montenegro Stars Be03 i Buha, a kako je saopštio za Momo Meden već imaju veliki broj prijavi. "Kao i svake godine, kao kompanija koja je operater tri hotela – Splendid, Montenegro Blue Star, radimo mladim ljudima sezonske poslove i drugo nam je što smo dio ovog projekta, imamo blizu 300 sezonskih radnih mjesta za tri hotela i cijelu kompaniju, tako da ih upravno kod nas posao dobije i neki Pljevljaci", rekao je Meden i dodao da u sezonske radnike već počeli da angažuju od 1. aprila.



Često su sa sobom u Pljevljama

MINI SAJAM "ZAPOSŁIMO DOMAĆE – DA CRNA GORA RADI" ODRŽAN I U GLAVNOM GRADU

MUSTAFIĆ: POSAO PRVO PONUDITI DOMAĆIM RADNICIMA



Podgorica je juče, nakon Berana, Bijelog Polja, Pljevlja i Nikšića, na jednom mjestu objedinila nezaposlene koji žele posao u sezoni i brojne privrednike iz primorskog regiona, ali i lokalne poslodavce koji imaju upravljen radna. U Glavnom gradu predstavilo se više od trideset poslodavaca.

Prvi čovjek Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZCG) Stjepo Mustafić kazao je da se na evidenciji nezaposlenih u Područnoj jedinici Podgorica (za opštine Kolašin, Cetinje, Danilovgrad, Golubovci i Tuzi) nalazi 10.278 nezaposlenih. Stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 11,15% i znatno je niža od državnog prosjeka.

ZNAČAJ SEZONSKOG ZAPOSŁJAVANJA

Upravo sezonski zapošljavanje je, po riječima Mustafića, prilika da se poveća zaposlenost, u svim opštinama u državi.

"Zato i iz Podgorice, vas koji posao nudite, ali i vas koji ga tražite – još jednom pozivam da iskoristite šansu. Učinimo zajedno sve da domaći radnici, ali i mladi ljudi, daci i studenti, u najvećem mogućem obimu učestvuju u ugradnji i prezentaciji naše države kao turističke destinacije. Izazov je dosta pa neka i ovojici ljepota Crna Gora radi – zaposlimo domaće"

zajedno sve da domaći radnici, oni sa evidencije nezaposlenih ali i mladi ljudi, daci i studenti, u najvećem mogućem obimu učestvuju u ugradnji i prezentaciji naše države kao turističke destinacije. Izazov je dosta pa neka i ovojici ljepota Crna Gora radi – zaposlimo domaće", poručio je direktor Zavoda.

Zamjenik gradonačelnika Podgorice Časlav Veliović je istakao da je obavezna svih u sistemu države i lokalne uprave da daju snažan doprinos zapošljavanju domaće radne snage.

"Zato i iz Podgorice, vas koji posao nudite, ali i vas koji ga tražite – još jednom pozivam da iskoristite šansu. Učinimo zajedno sve da domaći radnici, ali i mladi ljudi, daci i studenti, u najvećem mogućem obimu učestvuju u ugradnji i prezentaciji naše države kao turističke destinacije. Izazov je dosta pa neka i ovojici ljepota Crna Gora radi – zaposlimo domaće"

11 PROCENATA IZNIŠTA STOPA REGISTRIRANE NEZAPOSŁENOSTI U PODGORICI I ZNATNO JE NIŽA OD DRŽAVNOG PROSJEKA



"Smatram da je u tom dijelu Glavni grad dobar partner državnim organima i kada je riječ o realizaciji kapitalnih projekata i investicija, naglasio je Veliović.

On je istakao da Glavni grad realizuje projekte vrijedne 200 miliona eura, koji će generirati brojna radna mjesta.

PRILIKAZA PODGORIČANEC

"Nađam se da će biti sugrađani iskoristiti i priliku da steknu nova znanja i vještine i da će uspeti da pronađu zaposlenja u ugostiteljstvu, turizmu, građevinarstvu i ostalim privrednim granama u okviru kojih postoji veliki potencijal za nova radna mjesta", poručio je Veliović.

Mini sajam u Podgorici organizovali su Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore i Zavod za zapošljavanje, u saradnji sa Glavnim gradom, a u okviru javne kampanje države "Zaposlimo domaće" – da Crna Gora radi!

Prešle sedmice ovačke aktivnosti Zavod je uspješno organizovao na osnovu u saradnji sa lokalnim samoupravama. Na svim sajmovima je održano poslodavaca iz primorskog regiona bio izuzetno, a prilika da razgovaraju sa njima i direktno aplikiraju za određeno radno mjesto, dostupnih dana, iskoristiti su brojni nezaposleni.

NIKŠIĆ: Prilika za povećanje zaposlenosti

Sajam "Zaposlimo domaće", organizovan je i u teritorijalno najvećoj crnogorskoj opštini – Nikšiću. U gradu pod Trebinjom, prema zvaničnim podacima na bilnu rada nalazi se 4.218 nezaposlenih, što je za nijedan manje u odnosu na isti period 2014. Nikšićani su na ovom sajmu imali priliku da taj broj još više smanje.

"Smatram da Nikšić može da ponudi dobru radnu snagu i po kvalitetu i po kvantitetu. Oni su to svih ovih godina dokazali", saopštio je načelnica za rad sa poslodavcima u Zavodu Sonja Ivanović i dodala da bi javna kampanja države trebala da dođe kao dobru priliku za poboljšanje zaposlenosti u Crnoj Gori, a samim tim u Nikšiću.

"Politička vlada Crne i Opštine Nikšić svakako je smanjenje stope nezaposlenosti i pružanje prilike domaćoj radnoj snazi", kazao je Lazar Mijanović u Opštini Nikšić. Na sajmu u Nikšiću u ponudi su uglavnom bili sezonski poslovi za rad na primorju, a najveći odziv među poslodavcima je bio iz hotelijerskog sektora.



BERANE: Izuzetan odziv

Prvi mini sajam zapošljavanja održan je u Beranama, područnoj jedinici sa najvećim brojem nezaposlenih građana bez zaposlenja. Direktor Zavoda za zapošljavanje Stjepo Mustafić, tom prilikom je saopštio, da se na evidenciji nezaposlenih u Otkup Područnoj jedinici: Berane, opštine Berane, Plav, Andrijevica, Rožaje, Petrijica i Gusinje nalazi 11.840 nezaposlenih lica i dodao da je stopa registrirane nezaposlenosti trenutno 51,3 odsto.

"Ovo je najefikasniji način da se doprine stvaranju kvalitetnih radnih mjesta između nezaposlenih građana, što bi trebalo dovesti do zapošljavanja najboljih kadrova. U okviru ovog događaja, svi imaju priliku da dođu direktno aplikiraju za određeno radno mjesto (iskoristiti su brojni nezaposleni, kao je Sturanović.

Na sajmu u Nikšiću u ponudi su uglavnom bili sezonski poslovi za rad na primorju, a najveći odziv među poslodavcima je bio iz hotelijerskog sektora.

Boro Sturanović, vlasnik hotela "Sunderba" u Trivu, kaže da preko sajma zapošljavanja potražuje radnu snagu za sezonske poslove, ali da nije tako laki domaću radnu snagu za sezonske poslove. "Koncept sajma je odličan. Potrebno nam je 15 radnika i svake godine nalazimo na velike probleme da ih obezbijimo, a angažujemo radnu snagu i iz regiona. Konkretno, sada ne možemo da nađemo čistača, a u stvari radimo 400 eura godišno, imamo ih tri. Zbog svih poslodavaca u tako sezoni je da dva mjeseca što bolje odradimo, a ako uslova prilikom zapošljavanja radne snage sve je stvar dogovor", rekao je Sturanović.