

Održan panel na temu „Uticaj pandemije kovid-19 na razvoj sistema obrazovanja odraslih - ključni izazovi“

Digitalne vještine sve traženije na tržištu rada



USAVRŠAVANJE NOVIH ZNANJA: Panel organizovan u zoom aplikaciji

PODGORICA - Pandemija uslovljena korona virusom značajno je uticala na svijest ljudi o digitalizaciji društva. Koncept „digitalnog doba“ na kojem počivaju strateški pravci razvoja društva 21. vijeka, čini se da je iz teorije ušao u praksu. U narednom periodu mijenjaće se globalna slika tržišta rada kao i zahtjeva za kompetencijama potrebnim za obavljanje određenih poslova, zbog čega će biti neophodno usmjeravati obrazovnu praksu za zadovoljenje obrazovnih potreba zaposlenih, čiji se uslovi posla i opisi radnog mjesta značajno mijenjaju - rečeno je na panel diskusiji „Uticaj pandemije kovid-19 na budući razvoj sistema obrazovanja odraslih - ključni izazovi“, održanog u okviru internacionalne konferencije projekta „EPALE“.

Ukazano je i na tržište rada koje će neminovno da se promijeni, a sa njim i tražnja i ponuda kadrova.

TRŽIŠTE

Kako je istakao pomoćnik direktora u Sektoru za mjere aktivne politike zapošljavanja u Zavodu za zapošljavanje, Dragan Marović sektor obrazovanja odraslih doživio je nagle promjene i prekiđe u svom funkcionisanju tokom pandemije kovid-19.

-Doba pandemije uslovlilo je promjene u svim sferama života. Zavod za zapošljavanje Crne Gore od marta funkcionise na način prilagođen novonastalim okolnostima. Nijedna funkcija Zavoda nije prestala, a nijedna usluga nije bila nedostupna korisnicima, bilo da su u pitanju nezaposlena lica ili poslodavci. Prilagodivši se novonastaloj situaciji brojne usluge bile su dostupne onlajn, o



- Zavod za zapošljavanje, u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja kroz programe obrazovanja i osposobljavanja, pruža mogućnost licima sa naše evidencije da steknu digitalna znanja i vještine. Nadogradnja postojećih i sticanje novih znanja i vještina biće evidentna potreba i kod zaposlenih lica - kazao je pomoćnik direktora ZZZ Dragan Marović

čemu su korisnici bili uredno i blagovremeno informisani - napomenuo je Marović. Ukazujući na značaj usavršavanja odraslih, uključujući različita osposobljavanja i učenja na radu, on je istakao da su upravo programi Zavoda prepoznati kao neophodno sredstvo koje može da doprinese povećanju zaposlenosti i podsticanju konkurentnosti.

- Kao centralna institucija na tržištu rada Zavod realizuje brojne programe, primjerene različitim ciljnim grupama, i nastoji da u što većoj mjeri uskladi odnos ponude i tražnje. Nezaposlena lica, posebno ona koja su u najnepovoljnijoj situaciji prilikom zapošljavanja, stiču stručne vještine potrebne za obavljanje poslova u okviru zanimanja: informatičke i preduzetničke vještine, strane jezike i sl. - kazao je Marović.

On je napomenuo da je u posljednjih deset godina posredstvom Zavoda, kroz ove programe, uključeno gotovo 14.000 lica. Programi se realizuju u saradnji sa organizatorima obrazovanja odraslih i

14.000

lica je u posljednjih deset godina uključeno posredstvom Zavoda za zapošljavanje, kroz razne programe stručnog osposobljavanja

poslodavcima a finansira ih Zavod za zapošljavanje.

-Budući da je njihovo funkcionisanje bilo stopirano ili redukovano u vrijeme pandemije, prije svega u cilju očuvanja zdravlja ljudi i poštovanja mjera, to je uslovlilo da neki od programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, koje Zavod realizuje, budu odgođeni za vrijeme nakon epidemije - kazao je Marović.

FINANSIRANJE

U skladu sa tim, dodao je, Zavod je poredložio da u budžetu za narednu godinu bude opredijeljeno dva miliona eura za finansiranje programa obrazovanja i osposobljavanja odra-

slih, prevashodno namijenjenih podizanju nivoa digitalnih vještina i kompetencija, u cilju povećanja zapošljivosti, odnosno održanja i povećanja zaposlenosti, za najmanje 1.600 nezaposlenih lica evidencije.

- Zavod za zapošljavanje je i u okolnostima izmijenjenog načina funkcionisanja uspio da sprovede aktivnosti na realizaciji dva programa osposobljavanja. Riječ je o programima, „Osposobljavanje za samostalan rad“ i „Osposobljavanje za rad kod poslodavca“, koji su u toku, i u koje je uključeno po 250 lica, odnosno ukupno 500 lica sa evidencije nezaposlenih. Pored toga Zavod je aktivno uključen u realizaciju projekta „Ublažavanje učinka kovid-19 u svijetu rada u Crnoj Gori“, koji realizuje Međunarodna organizacija rada u saradnji sa britanskim Good Governance fondom - kazao je Marović.

On je precizirao da se projektne aktivnosti u osnovi odnose na: kreiranje inovativnih intervencija posebno za mlade i osobe sa invaliditetom, jačanje

Značaj ulaganja u ljudske resurse

Obrazovanje odraslih, kako je naglašeno na panelu, jeste sredstvo i bitan činilac koji utiče na ekonomsko-socijalni prosperitet jednog društva, a samim tim i na kapacitet individualnog razvoja u pravcu podizanja kvaliteta radne snage/ ljudskih resursa.

- Ono je put ka uspješnijem kreiranju zaposlenosti i razvijanju kvalifikovanih resursa kao odgovor na potrebe tržišta rada. Obrazovanje i osposobljavanje odraslih je i prepoznato kao neophodno sredstvo koje može i treba da doprinese kreiranju zaposlenosti i podsticanju konkurentnosti unapređenjem poslovnog okruženja, posebno sada, u uslovima kreiranja novih rješenja za sticanje znanja i vještina.

Zavod ostvaruje višestruku ulogu, počev od ispitivanja tržišta rada i utvrđivanja potreba za kadrovima, pružanja stručne pomoći poslodavcima, do informisanja, savjetovanja, selekcije odgovarajućih polaznika za uključivanje u programe obrazovanja, kao i obezbjeđenja dijela finansijskih sredstava - kazao je Marović.

U svrhu ostvarivanja navedenog Zavod za zapošljavanje doprinosi podizanju svijesti o značaju ulaganja u ljudske resurse i promovisanju značaja cjeloživotnog učenja za poboljšanje znanja i vještina nezaposlenih lica putem pružanja usluga našim korisnicima.

kompatibilnosti baza podataka Zavoda za zapošljavanje, Centara za socijalni rad, Poreske uprave, Fonda PIO i drugih relevantnih institucija, revidiranja internih i eksternih postupaka Zavoda uključujući osnovne korake prema digitalizaciji, kako bi se odgovorilo na kovid-19.

- Posjedovanje digitalnih znanja i vještina, odnosno digitalnih kompetencija biće sve veća potreba na tržištu rada, ako ne i dominantna, pogotovo ako se uzme u obzir da je u ekspanziji digitalizacija poslovanja, a samim tim i broj korisnika digitalne tehnologije. Svako radno mjesto je i do sada, u većoj ili manjoj mjeri zahtijevalo, odnosno definisalo potrebu posjedovanja znanja i vještina iz oblasti informaciono-komunikacionih tehnologija. Znamo da je jedan od preduslova ka

većem stepenu zapošljivosti upravo posjedovanje informatičkih znanja i vještina. Zavod za zapošljavanje, u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja kroz programe obrazovanja i osposobljavanja, pruža mogućnost licima sa naše evidencije da steknu znanja i vještine iz ove oblasti. Međutim, u susret novim tehnologijama, u uslovima promjene načina rada, nadogradnja postojećih i sticanje novih znanja i vještina biće evidentna potreba i kod zaposlenih lica - zaključio je pomoćnik direktora ZZZ Dragan Marović.

EPALE konferenciju, koja je okupila predstavnike sistema obrazovanja odraslih, tržišta rada, privrede i turističke ekonomije, organizovao je Centar za stručno obrazovanje kao EPALE Nacionalna služba podrške za Crnu Goru. **N.K.**

Od januara kreće deveta generacija vladinog programa stručnog osposobljavanja visokoškolaca

PODGORICA - Vladin Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem, kroz koji je ove godine bilo uključeno više 3.000 lica bez radnog iskustva u nivou obrazovanja, Zavod je realizovao osmu godinu zaredom i on je trajao do danas, 15. oktobra.

Od januara kreće nova, deveta generacija. To će biti još jedna, nova šansa, visokoškolicima sa evidencije nezaposlenih, a koji su bez radnog iskustva - za pripravnčki staž. Rok za prijavljivanje poslodavaca za devetu generaciju Programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem završava se da-

Prijavljivanje diplomaca od 19. oktobra

nas, 15. oktobra u 15 sati. Prijavljivanje devete generacije visokoškolaca sa evidencije nezaposlenih, a koji su bez radnog iskustva, za učešće u Programu počinje u ponedjeljak, 19. oktobra. Poslodavci mogu birati do 19. novembra. Podsjetimo, pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa

stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja, odnosno sa visokim obrazovanjem i koja su na evidenciji Zavoda za zapošljavanje. Stručno osposobljavanje visokoškolaca traje devet mjeseci i priznaje se kao radno iskustvo



u trajanju od 12 mjeseci i kao uslov za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita sa stečenim visokim obrazovanjem. Poslodavci su dužni da korisnicima pruže osposobljavanje u skladu sa Programom stručnog osposobljavanja lica

sa stečenim visokim obrazovanjem, dok će stručni tim zadužen za realizaciju Programa vršiti kontrolu sprovođenja osposobljavanja navode u saopštenju. Cilj Programa je da olakša prelazak mladih iz svijeta obrazo-

vanja u svijet rada kroz pružanje mogućnosti za dodatno sticanje znanja, vještina i kompetencija. Program treba da doprinese i smanjenju nezaposlenosti mladih, sa kojim se suočava čitava Evropa, kao i da pruži smjernice ustanovama visokog obrazovanja u koncipiranju upisne politike. Prethodnih osam ciklusa na osposobljavanju je bilo godišnje u prosjeku oko 3.000 diplomaca. Program se pokazao kao vrlo uspješan. Prema analizama Ministarstva prosvjete i Poreske uprave, a koje se odnosi na prethodne godine realizacije Programa, više od 50 odsto korisnika Programa je nastavilo radni angažman. **N.K.**