

**PODGORICA** - Centar javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), i u doba pandemije novog virusa kovid-19, realizuje planirane aktivnosti.

Direktorska i stručna konferencija održane su putem Zum aplikacije.

Predstavnice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, mr Svetlana Krgović, mr Sonja Ivanović i Dragica Rustemagić, učestvovali su u radu ovogodišnjeg, virtuelnog, CPESSEC-a.

#### VIRTUELNI DOGAĐAJ

Predsjedavanje organizacijom je uređeno na principu rotacije i traje godinu dana. U zemlji koja predsjedava organizuje se najmanje jedna konferencija CPESSEC-a.

Domaćim ovogodišnjeg, virtuelnog događaja, bila je Bugarska agencija za zapošljavanje.

Tema direktorske konferencije je bila: „Upravljanje učincima u krizi“ a tema stručne: „Implementacija mjera APZ tokom krize“.

Predstavnici službi za zapošljavanje zemalja članica Centra razmjenili su iskustva o upravljanju učinkom u doba krize, te ulozi javnih službi zapošljavanja u oporavku i budućnosti tržista rada, kao i o sprovođenju aktivnih mjera tržista rada tokom krize.

- Rastuća globalna socio-ekonomska kriza, uzrokovanu pandemijom kovid-19, ukazuje na ranjivost svih sistema, ali i na važnost zajedničkih odgovora na postojeće globalne izazove - ocijenila na direktorskoj konferenciji pomoćnica direktora u Sektoru za isplatu iz oblasti zapošljavanja mr Svetlana Krgović.

Ona je tom prilikom podsjetila da je situacija na tržištu rada

Centar javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope realizovao planiranu godišnju aktivnost u Bugarskoj

# Održane virtuelne konferencije CPESSEC-a

neizvjesna te da statistički podaci nijesu ohrabrujući.

- Prekinut je pozitivan trend smanjenja nezaposlenosti koji se bilježio od decembra 2017. godine - kazala je Krgović.

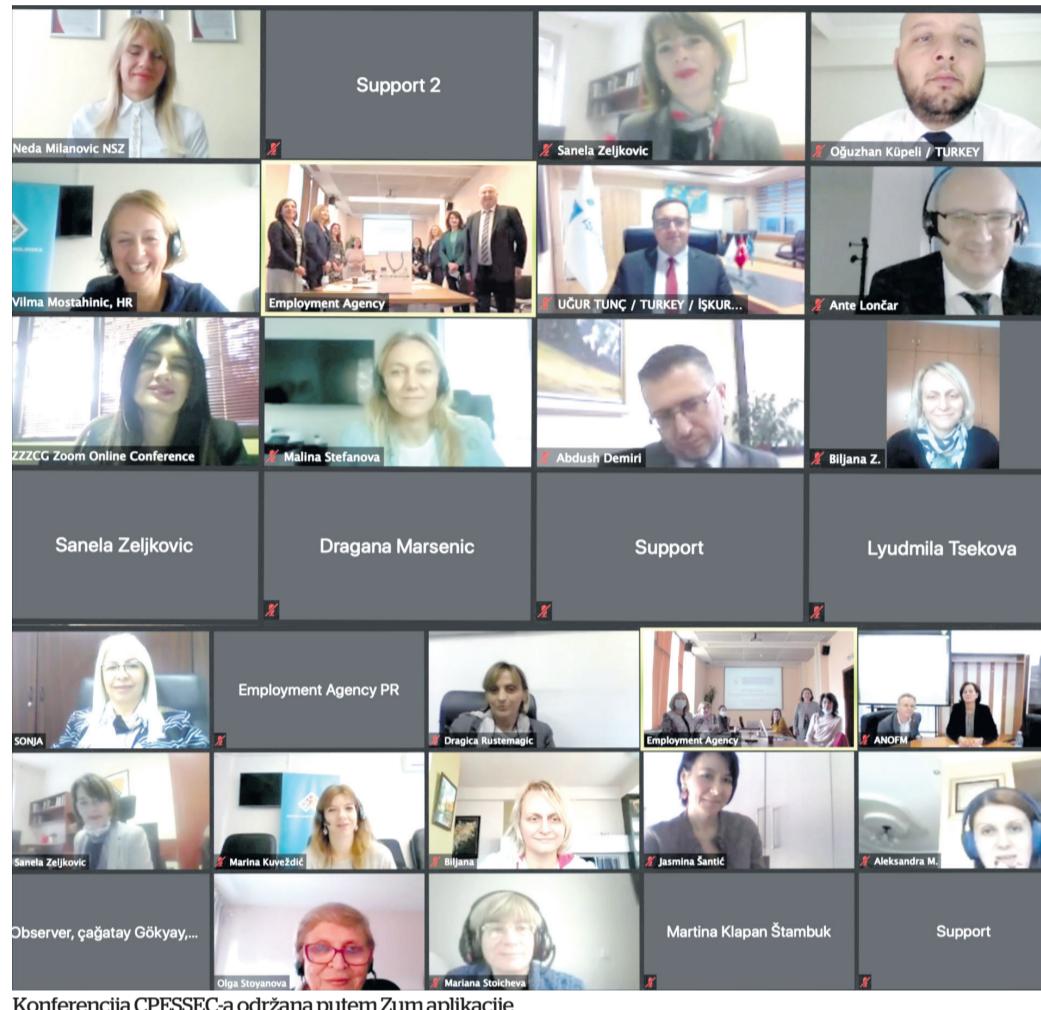
Načelnica Odjeljka za praćenje programa aktivne politike zapošljavanja, mr Sonja Ivanović istakla je da je Zavod za zapošljavanje, uprkos okolnostima izmijenjenog načina funkcionišanja, ipak uspio realizovati značajan dio redovnih aktivnosti, programa APZ-a, koji za cilj imaju podsticanje zapošljavanja građana i to za 1.399 nezaposlenih lica.

- Za finansiranje ovih programa opredijeljeno je više od 2,5 miliona eura - saopštila je tokom stručne konferencije.

Zajednički je ocijenjeno da su javne službe za zapošljavanje, u borbi protiv krize, pokazale priagodljivost i otvorenost prema izazovima na tržištu rada.

Glavni ciljevi u predstojećem razdoblju biće mjere i programi podrške za poslodavce i tražioca zaposlenja, strategije za uspješan oporavak od krize, zeleni poslovi i digitalizacija institucija za zapošljavanje.

Cilj ove godišnje konferencije i jeste diskusija o zajedničkim problemima tržista rada koja su obilježena zajedničkim geo-



Konferencija CPESSEC-a održana putem Zoom aplikacije

grafskim, kulturnim, ekonomskim i političkim faktorima, kao i orješenjima za usluge koje jav-

ne službe za zapošljavanje mogu da pruže da bi se rješavali ovi problemi.

luge javnih službi za zapošljavanje, evaluaciju dobre prakse, da se razgovara o mogućoj saradnji i razvoju koncepta istraživanja i razvoja u cilju razvoja i implementacije politika.

#### PLATFORMA

CPESSEC takođe predstavlja primjerenu platformu za podršku solidarnim, dinamičnim i pozitivnim promjenama u okviru novog svijeta rada.

Inače, ZZZ je jedan od osnivača i članova CPESSEC-a.

Centar je osnovan u Beogradu 31. maja 2007. potpisivanjem Smjernica o radu CPESSEC-a. Potpisnice sporazuma, poređ crnogorskog zavoda, su: Nacionalna služba za zapošljavanje Srbije, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Agencija za zapošljavanje Bugarske, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Agencija za zapošljavanje Makedonije, Nacionalna služba za zapošljavanje Rumunije, Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije, Turska organizacija za zapošljavanje i Nacionalna služba za zapošljavanje Mađarske.

Sjedište Centra svake godine se premješta u drugu državu članicu. Centrom će sljedeće godine predsjedavati Hrvatski zavod za zapošljavanje.

N.K.

Biro rada Pljevlja, uprkos teškoj epidemiološkoj situaciji, realizovao redovne aktivnosti

# Kroz programe angažovano više od 340 nezaposlenih

**PLJEVLJA** - Rad u Birou rada Pljevlja organizovan je u skladu sa epidemiološkom situacijom izazvanom pandemijom korona virusa uz primjenu mjera NKT-a - obavezno nošenje maske, mjerjenje tjelesne temperature, dezinfekcija ruku i održavanje distance. Određeni broj usluga se vrši telefonskim putem kako bi se smanjio ulazak stranaka u službene prostorije. Funkcionisanje procesa rada nije ugroženo. Sve usluge koje koriste nezaposlena lica i poslodavci redovno se servisiraju.

- Bez obzira na sve specifičnosti ovog perioda Biro rada Pljevlja je nastavio sa realizacijom svih redovnih aktivnosti. Tokom godine u Pljevljima je realizovano osam javnih radova u koje je uključeno 41 lice. Realizovan je program „Ospozobljavanje za rad kod poslodavca“, a angažovano je 13 lica kod šest poslodavaca iz Pljevlja. U toku je realizacija programa „Ospozobljavanje za samostalan rad“, zaposleno je 37 lica kod 15 poslodavaca - precizirala je šefica Biro rada Pljevlja **Nada Beljkaš** i dodala da je Kroz program „Stop sivoj ekonomiji“ zaposleno osam lica.

- Što se tiče sezonskog



Biro rada Pljevlja

zapošljavanja postignuti su skromniji rezultati u odnosu na prošlu godinu zbog malih potreba poslodavaca pa je na sezoniskim poslovima angažovano 212 lica a u istom periodu prošle godine zaposlena su 522 lica. Obuku za pružanje usluge pomoći u kući za starije - usluge gerontodomaćica uspješno su završile 23 nezaposlene žene koje su dobile sertifikat - navela je Beljkaš.

U drugom pozivu u okviru programa grantova za samo-

zapošljavanje devet lica je dobito obaveštenje o prihvatljivosti prijedloga projekta i oni će nakon realizacije svih obaveza potpisati ugovor sa Zavodom za zapošljavanje o dodjeli bespovratnih sredstava.

- Sljedeće godine očekujemo, ukoliko ne dode do poremećaja na tržištu rada, raspisivanje konkursa za izbor izvođača programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, javnih radova, osposobljavanja srednjoškolaca, kao i 3. javnog poziva za dodjelu bespovrat-

nih sredstava za samozapošljavanje - kazala je Nada Beljkaš.

Ona je podsjetila da su 15. marta 2020. godine na evidenciji nezaposlenih Biroa rada Pljevlja bila 1.932 lica te da je taj broj, do danas, uvećan za 635.

- Među novoprijavljenim je najviše onih koji su se prijavili nakon prestanka radnog odnosa kod poslodavaca. Znatan broj je i onih kojima je u ovom periodu inače prestao radni odnos na određeno vrijeme što je posebno karakteristično za prosjetu a što se može računati kao redovno stanje. Većina tih lica je, uglavnom, početkom školske godine ponovo zasnovala radni odnos. Određeni broj lica prijavio se na evidenciju zbog isplate jednokratne novčane pomoći. Pored toga na evidenciju se prijavio i veliki broj lica sa visokom stručnom spreminjom koja su zainteresovana za stručno ospozobljavanje. Imajući u vidu sve činjenice može se ocijeniti da je povećanje broja nezaposlenih lica u jednom dijelu doprinijela složena epidemiološka situacija - kazala je Beljkaš.

Od početka godine poslodavci su Birou rada Pljevlja prijavili 818 slobodnih radnih mesta dok je u istom periodu prešle godine prijavljeno 735.

Tokom epidemije kovid-19 realizovani programi i obuke namijenjeni pripadnicima romske i egipčanske populacije

# Stekli primjenjiva znanja i upotrebljive vještine

**PODGORICA** - Zavod za zapošljavanje Crne Gore je i ove godine realizovao brojne programe aktivne politike zapošljavanja usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti prioritetno mladih, žena, dugoročno nezaposlenih i drugih posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica.

- U cilju lakšeg pronalaska posla, a u vrijeme pandemije kovid-19 Zavod sprovodi programe aktivne politike zapošljavanja za 28 lica pripadnika romske i egipčanske populacije. Zavod je u saradnji sa osam poslodavaca za 14 nezaposlenih lica pripadnika romske i egipčanske populacije realizovao programe javnog rada. Programi javnog rada namijenjeni su posebno osjetljivim grupama nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda koja su zbog različitih okolnosti u riziku od socijalne isključenosti kao što su socio-demografske karakteristike, nedovoljno ili neodgovarajuće obrazovanje, zdravstveni ili neki drugi razlozi zbog čega su u nepovoljnijem položaju na tržištu rada - kazala je načelnica Odjeljka za praćenje programa aktivne politike zapošljavanja mr Sonja Ivanović i dodala da programi javnog rada omogućavaju nezaposlenim licima očuvanje i unapređenje radnih sposobnosti, povećanje zapošljivosti na otvorenom tržištu rada, kao i zapošljavanje na



privremenim nezaposlenim poslovima od javnog interesa.

- Pored toga Zavod je učestvovao u sufinansiranju Projekta „Neka bude čisto“ u kojem je takođe uključeno 14 nezaposlenih lica pripadnika romske i egipčanske populacije. Zavod za zapošljavanje, već 15 godina, podržava realizaciju tog projekta. U javnim komunalnim preduzećima, na održavanju magistralnih i regionalnih puteva u svim opštinama u Crnoj Gori, godišnje bude uključeno oko stotinu lica sa evidencije Zavoda. U navedenim programima lica romske i egipčanske populacije bila su zaposlena tri, odnosno četiri mjeseca. Za to vrijeme obavljali su radne zadatke u realnom radnom okruženju i stekli primjenjiva znanja i unaprijedili radne vještine, čime se povećala njihova zapošljivost na otvorenom tržištu rada - precizirala je Ivanović.

N.K.