

Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Međunarodna organizacija rada realizuju projekat

# Podrška nezaposlenim ženama da se uključe na tržište rada

**PODGORICA** - Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokrenuo je novi program obuke na radnom mjestu „Aktiviranje žena“. Program je predviđeno uključivanje od 55 do 60 nezaposlenih žena starosti od 25 do 34 godine, koje imaju djecu predškolskog uzrasta i koje su ostale bez posla od sredine marta 2020. godine zbog pandemije korona virusa ili su se u tom periodu prijavile na evidenciju nezaposlenih, a koje su voljne da rade ali su neaktivne zbog nedostatka pristupa uslugama staranja o djetetu.

Za realizaciju Pilot projekta „Aktiviranje žena“ zadužen je Zavod za zapošljavanje Crne Gore u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada.

## POZIV POSLODAVCIMA DO 25. APRILA

Pozivaju se poslodavci da se prijave na poziv, koji je objavljen u sredstvima javnog informisanja, na zvaničnom sajtu Zavoda za zapošljavanje [www.zzzcg.me](http://www.zzzcg.me), kao i na oglasnim tablama Biroa rada Podgorica i Biroa rada Bijelo Polje, kako bi se zajedničkim pristupom pomoglo nezaposlenim ženama da kroz obuku na radnom mjestu steknu adekvatno

radno iskustvo, praktična znanja i poboljšaju svoje šanse za zapošljavanje.

Poziv poslodavcima je otvoren do 25. aprila u 15 časova i osim finansijske podrškimijeva i mentorsku podršku tokom realizacije. Prijavu na Poziv ne mogu podnijeti poslodavci iz javnog sektora, kao ni poslodavci koji djelatnost obavljaju u sektoru usluga povezanih sa izvoznom djelatnosti i sektoru primarne poljoprivrede i ribarstva – saopšteno je iz Zavoda.

Sva pitanja vezana za poziv poslodavcima za realizaciju obuke na radnom mjestu zainteresovani mogu postaviti elektronskim putem na e-mail: [osposobljavanje@zzzcg.me](mailto:osposobljavanje@zzzcg.me)

## SUBVENCIONISANA OBUKA NA RADNOM MJESTU

Mjere podrške podrazumijevaju savjetovanje o zapošljavanju, profilisanje, traženje posla i podršku tokom trajanja programa osmišljenog na osnovu njihovih individualnih potreba, mjesečnu nadoknadu koja se isplaćuje do šest mjeseci i/ili paušalni doprinosi za troškove njege djeteta predškolskog uzrasta koja se isplaćuje do šest mjeseci s ciljem uzbranja ulaska žena na tržište rada.



Uključuje 55 do 60 nezaposlenih žena starosti od 25 do 34 godine

Ukupna raspoloživa sredstva za finansiranje Pilot projekta „Aktiviranje žena“ iznose 91.500 eura koja će omogućiti uključivanje najmanje 55-60 žena u program aktivacije. Mjesečna nadoknada za troškove njege djeteta plaćaće se iz budžeta projekta. Učešće Zavoda u finansiranju opravdanih troškova obuke na radnom mjestu zavisi od broja učesnica programa i na mjesečnom nivou iznosi 255 eura, po učesnici, što je ekvivalent od 70 odsto ukupnih troškova rada na nivou minimalne zarade za zaposlenu učesnicu. Ova sred-

stva će se isplaćivati mjesečno (tri ili šest mjeseci, u zavisnosti od prepreka koje će biti identifikovane kod nezaposlenih lica, učesnica programa), a nakon podnošenja dokaza o isplaćenim zaradama, porezima i doprinosima za socijalno osiguranje za zaposlene učesnice, od strane poslodavca. U Zavodu očekuju veliko interesovanje žena, ali i poslodavaca, koji će, između ostalog, kroz ovaj program popuniti upražnjena radna mjesta, ali i naći adekvatne radnike uz navedenu podršku.

## O PROJEKTU

Projekat je dio zajedničke akcije UN-a u Crnoj Gori, koja ima za cilj da podrži uključivanje mladih na tržište rada kroz bolje programe i usluge aktivacije. U tom smislu, Međunarodna organizacija rada (MOR) je, usljed pandemije covid-19, a kroz neposrednu saradnju sa Ministarstvom ekonomskog razvoja i Zavodom za zapošljavanje Crne Gore, preoblikovala mjere aktivacije u inovativni program za aktivaciju mladih žena (25-34 godina života) na tržište rada (Activate Women)

kroz grantove za nezaposlene žene sa djecom predškolskog uzrasta i kroz subvencionisanu obuku na radnom mjestu, kako bi se i kroz ovaj projekat ublažili efekti pandemije na svijet rada u Crnoj Gori. Ovo iz razloga, što podaci ukazuju da je položaj žena na tržištu rada u Crnoj Gori bio nepovoljan i prije pandemije covid-19 i druge ekonomske krize. Pandemija je dodatno istakla ranjivost njihovog položaja. Prema procjenama MOR-a, žene čine većinu ranjive radne snage u poljima koja su najteže pogođena socijalnim udaljavanjem i pandemijom covid-19, koja je mnoge zaposlene majke ostavila bez opcija za brigu o djeci tokom radnog vremena.

U 2019. godini stopa aktivnosti žena (15-64) u Crnoj Gori iznosila je 59,1 odsto (u odnosu na 50,4 odsto u 2011. godini), u poređenju sa 73,3 odsto kod muškaraca. Iste godine stope zaposlenosti žena iznosile su 49,7 odsto (62,3 odsto za muškarce), a stope nezaposlenosti 15,9 odsto (u poređenju sa 15 odsto za muškarce). Među neaktivnim ženama, više od trećine (31,5 odsto) bilo je neaktivno zbog porodičnih i drugih briga (27.200 žena, od kojih je 10.900 spremno da radi). **N.K.**

Obavještenje za zainteresovane dake i studente za rad na sezonskim poslovima

## Elektronska prijava za sezonske poslove

**PODGORICA** - Znajući koliko je važno da se studenti i daci što ranije upoznaju sa tržištem rada, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je i ove godine omogućio elektronsku prijavu studenata i maturnata za rad na sezonskim poslovima. Svi zainteresovani se mogu prijaviti popunjavanjem upitnika na linku koji je objavljen na zvaničnoj veb stranici Zavoda za zapošljavanje [www.zzzcg.me](http://www.zzzcg.me).

Klikom na njega otvara se upitnik koji je potrebno popuniti.

Posebno nam je važno da znamo odgovore na sva postavljena pitanja kako bismo mogli uspješno informisati poslodavca o kandidatu. Na osnovu podataka koje nam mladi dostave u prijavi, pronalazićemo odgovarajuće slobodno radno mjesto i kontaktirati ih da dođu na razgovor za posao. Takođe, molimo mlade koji će koristiti ovu uslugu da imaju na umu da je u većini slučajeva više



Zaradite na ljetovanju!

osoba zainteresovano za jedno radno mjesto i da je potrebno pripremiti se za razgovor sa poslodavcem. Uloga Zavoda za zapošljavanje je da poveže poslodavca i mladu osobu koja je

zainteresovana za posao u sezoni, a poslodavac u konačnom vrši izbor kandidata – saopšteno je iz Zavoda. Za detaljnije informacije zainteresovani svakog radnog dana od 8 do 14 sati mogu doći u prostorije Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u svom gradu ili u najbliži biro rada Zavoda.

Do sezonskog posla - u tri jednostavna koraka!

### I korak - Onlajn prijava za sezonske poslove

Posjetite sajt Zavoda za zapošljavanje [www.zzzcg.me](http://www.zzzcg.me) Klikom na „Prijava učenika i studenata za sezonske poslove“ otvoriće se upitnik koji je potrebno popuniti.

Potrebno je da odgovorite na sva postavljena pitanja kako bismo Vas mogli uspjehom povezati sa poslodavcem.

### II korak - Povezivanje sa poslodavcem

Na osnovu podataka koje ste nam dostavili u prijavi, pronalazimo odgovarajuće slobodno radno mjesto i kontaktiramo Vas da dođete na razgovor za posao. Imajte na umu da je u većini slučajeva više osoba zainteresovano za jedno radno mjesto, pa je potrebno da se što bolje pripremite. Uloga Zavoda za zapošljavanje je da posreduje, a poslodavac u konačnom vrši izbor kandidata.

### III korak - Zapošljavanje

Pažljivo pročitajte prije potpisivanja ugovor o radu i pitajte za sve nejasnoće. Spremite se za rad i sticanje iskustva koje će vam koristiti u budućoj karijeri. Prijavite se za sezonski rad i pripremite se za intervju sa poslodavcem.

**Šansa je Vaša!**

Zavod za zapošljavanje sutra objavljuje treći javni poziv za dodjelu bespovratnih sredstava iz fondova EU

## Prilika za nezaposlene da dobiju od tri do 7,5 hiljada eura

**PODGORICA** - Zavod za zapošljavanje Crne Gore objavljuje u petak, 16. aprila, treći Javni poziv za dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje nezaposlenim licima sa evidencije ZZZCG.

Bespovratna sredstva se finansiraju iz Projekta „Program grantova za samozapošljavanje“ koji je dio 18 miliona vrijednog Programa EU-CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu (SOPES) koji se finansira iz prepristupnih fondova EU (IPA II).

Pravo da se prijavi na Poziv ima svako nezaposleno lice koje je na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, najmanje četiri mjeseca u kontinuitetu, na dan objave Poziva, što predstavlja eliminatorni uslov. Nezaposlena lica, nakon toga, ulaze u proces apliciranja koji se na samom startu sastoji od trodnevnih obaveznih Info-motivacionih radionica. Na njima će nezaposleni dobiti sve potrebne informacije vezane za Javni poziv i „Program grantova za samozapošljavanje“, kao i uputstva i smjernice za pisanje svojih biznis planova.

Bespovratna sredstva u iznosu od 3 do 7,5 hiljada eura, kroz tri jednogodišnja ciklusa, biće dodijeljena za otvaranje mini-



Program grantova za samozapošljavanje

mum 400 novih radnih mjesta, odnosno preduzeća. U okviru prvog i drugog Javnog poziva sklopljeno je 308 ugovora sa ZZZCG. Stoga, se pozivaju svi koji do sada nisu pokušali da se otisnu u preduzetničke vode da iskoriste ovu priliku i apliciraju za treći Javni poziv grantova za samozapošljavanje. Ugovaračka institucija „Program grantova za samozapošljavanje“ je Direktor za ugovaranje i finansiranje EU pomoći dok je ZZZCG odgovoran za njegovu implementaciju u saradnji sa Ministarstvom ekonomskog razvoja i Ministarstvom finansija i socijalnog staranja uz podršku Delegacije EU u Crnoj Gori. **N.K.**

Svi zainteresovani se mogu prijaviti popunjavanjem upitnika na zvaničnoj veb stranici Zavoda