

Objavljen konkurs za realizaciju programa „Podsticaji za sezonsko zapošljavanje“

# Biće uključeno 550 nezaposlenih

Krajnji rok za podnošenje zahtjeva za realizaciju programa sa potrebnom dokumentacijom, 31. maj u 15 sati - saopštili su iz ZZZCG

**PODGORICA** - Zavod za zapošljavanje Crne Gore objavio je Javni konkurs za realizaciju Programa „Podsticaji za sezonsko zapošljavanje“, u 2021. godini. Krajnji rok za podnošenje zahtjeva za realizaciju programa sa potrebnom dokumentacijom je 31. maj 2021. godine u 15 časova.

- U program će, na period do tri mjeseca, biti uključeno 550 nezaposlenih lica koja su na evidenciji nezaposlenih, duže od tri mjeseca, i to: nezaposlena lica do 30



Dragan Marović

godina života i/ili nezaposlene žene. Zavod će pripremiti nezaposlena lica za učešće u programu, a poslodavci koji će

realizovati program će iz te grupe pripremljenih lica izvršiti izbor i zaposliti ih na sezonskim poslovima - saopštio je pomoćnik direktora Zavoda za zapošljavanje u Sektoru za mjere aktivne politike zapošljavanja **mr Dragan Marović**.

Odlukom Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje opredijeljena je 601.000 eura za realizaciju programa.

Programa „Podsticaji za sezonsko zapošljavanje“ je jedan od programa aktivne politike zapošljavanja kreiran u skladu sa potrebama tržišta rada.

- Cilj programa je povećanje zaposlenosti nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda, koja imaju potrebne vještine, ali se suočavaju sa poteškoćama u pronalaznju posla zbog drugih ličnih karakteristika - rekao je Marović.

Program će se realizovati u saradnji sa poslodavcima iz privatnog sektora koji svoju djelatnost obavljaju u sektoru usluga smještaja i ishrane, na teritoriji Crne Gore.

Zavod za zapošljavanje intenzivirao pripreme za sezonsko zapošljavanje lica sa evidencije



Sezonsko zapošljavanje

## Sezonskom poslu se nada 2.700 Barana

Projektovani broj sistematizovanih radnih mjesta je 1.400 sezonaca, što je dodatni pritisak na naše službenike. Kvalitet i obim posla vjerovatno neće biti na nivou iz 2018. i 2019. godine, kada je zapošljavanje bilo na vrhuncu u posljednjih deset godina kaže - Rolović

**BAR** - Zavod za zapošljavanje Crne Gore je intenzivirao pripreme za sezonsko zapošljavanje lica sa evidencije nezaposlenih.

Šef Biroa rada Bar **Željko Rolović** podsjeća da odnedavno Zavod za zapošljavanje više ne funkcioniše pod okriljem Ministarstva rada i socijalnog staranja, već pripada Ministarstvu finansija, pa još nijesu sigurni koliko sredstava će im biti raspoređeno za potrebe priprema i obuka nezaposlenih.

### POTRAŽNJA

- Ipak, to nam ni u kom slučaju ne predstavlja barijeru da sa nezaposlenim licima uradimo pripreme koje su karakterisale i prethodne sezone. S druge strane, cio proces se dešava u dosta otežanim uslovima jer smo navikli da već od aprila „baritamo“ sa oko 1.500 lica sa evidencije. U ovom trenutku imamo 2.700 lica. Napominjem pritom da je projektovani broj sistematizovanih radnih mjesta za 1.400 sezonaca, što je dodatni pritisak na naše službenike. Kvalitet i obim posla zbog toga vjerovatno neće biti na nivou iz 2018. i 2019. godine kada je zapošljavanje bilo na vrhuncu u posljednjih deset godina - prognozira Rolović.

- Ove godine očekuju da će se najviše oglašavati potreba za radnim mjestima iz oblasti ugostiteljstva, turizma, trgovine, dok su van sezone uvijek najviše angažovani radnici u građevinarstvu. Posljednjih godina oživjelo je zapošljavanje u poljoprivredi. Naš sagovornik poručuje da, s obzirom da u ZZZCG nijesu u mogućnosti da odgovore potrebama svih poslodavaca, zajednički zadatak školstva, udruženja

privrednika treba da bude da se profili kadrova razvijaju u skladu sa potrebama tržišta. Do sada im se javilo 15-ak poslodavaca koji imaju potrebu za upošljavanjem sezonaca, pa su započeli selekciju. Negativni finansijski efekti izazvani pandemijom će, procjenjuje Rolović, imati dalekosežne posljedice.

- Vrlo je važno da se zaposli što više domaćih radne snage. Apolutno sam siguran da bi se, i da nas nije zadesila pandemija, veliki dio novca prihodovnog od turizma preliovao u susjedne zemlje (Kosovo, BiH, Srbija), čiji državljani tokom sezone popunjavaju radna mjesta na Crnogorskom primorju. Ono što mi možemo da uradimo, po ugledu na razvijene države, jeste da se aktiviramo na obuci specijalizovanih kadrova. U ovome nijesmo izuzetak, problem sa stručnom radnom snagom, visoko kvalifikovanim kuvarima, konobarima, menadžerima, animatorima, imaju i Slovenija, Hrvatska Italija - ukazuje Rolović.

### MLADI

Po njegovim riječima ne treba zanemariti činjenicu da prethodnih godina srednjoškolski i studentski nijesu bili spremni da rade tokom sezone.

- Preferirali su odmaranje i uživanje tokom ljeta, a nerijetko su se žalili i na niske zarade. Sa edukacijama koje sam prošao u Čehoslovačkoj i Danskoj, imam saznanja da su napravile veliki iskorak u tom segmentu. Treba izgraditi svijest da posao nije isključivo zarada, posao je i socijalizacija i sticanje radnih navika i odgovornosti. Rukovođen isključivo tim principima mlad čovjek će naučiti kako da savladava prepreke - poručuje Rolović.

Pilot projekat „Aktiviranje žena“

## Zaposlice 45 majki koje su izgubile posao tokom korone

**PODGORICA** - Pilot projektom Aktiviranje žena očekuje se da će, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, posao uskoro naći 30 žena iz Podgorice i 15 iz Bijelog Polja, koje imaju djecu predškolskog uzrasta, stare su između 25 i 34 godine, a prijavile su se na biro rada nakon početka pandemije covid-19.

Kako bi počela realizacija tog projekta, koji Zavod sprovodi u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada, 5. aprila je objavljen javni poziv poslodavcima za realizaciju obuke na radnom mjestu koji je bio otvoren do 25. aprila. Zbog nedovoljnog interesovanja poslodavaca da učestvuju u ovom projektu, Zavod za zapošljavanje je, kako su kazali, produžio poziv poslodavcima do 7. maja.

- Nakon isteka ovog perioda, četiri poslodavca su iskazala interesovanje za realizaciju obuke na radnom mjestu za 14 žena - rekli su u Zavodu, gdje trenutno utvrđuju i koji su razlozi nedovoljnog interesovanja poslodavaca za ovaj projekat, uz podsjećanje da je projektom predviđeno upošljavanje 45 žena.

Pored ostalih aktivnosti, projekat podrazumijeva realizaciju obuke na radnom mjestu kod poslodavaca iz privatnog sektora, u trajanju od tri ili šest mjeseci, u zavisnosti od potreba nezaposlenih žena.

- Obaveza poslodavca je da žene za koje se utvrdi potreba za realizacijom obuke na radnom mjestu u trajanju od tri mjeseca, po isteku obuke zadrži još tri mjeseca. Žene za koje se utvrdi potreba za realizacijom obuke u trajanju od šest mjeseci, po isteku obuke obavezan je da zadrži još



Projekat „Aktiviranje žena“

šest mjeseci, odnosno da sa njima zaključi ugovore o radu u trajanju od šest, odnosno 12 mjeseci - pojasnili su iz Zavoda. Podsjetili su da je pilot projekat namijenjen ženama od 25 do 34 godine života, sa djecom predškolskog uzrasta, koje su prijavljene na evidenciji za nezaposlena lica kod Zavoda, kao osobe koje su izgubile posao nakon 15. marta 2020. godine ili su se poslije tog datuma prijavile u evidenciju o nezaposlenima.

- Dana 1. marta ove godine u evidenciji o nezaposlenim licima Biroa rada Podgorica nalazilo se 468, a u evidenciji Biroa rada Bijelo Polje 248 žena koje su ispunjavale uslove za učešće u projektu - istakli su u Zavodu za zapošljavanje. Pilot projektom je predviđeno da učesnice ostvare naknade za aktivaciju u mje-

sečnom iznosu od 50 eura, mjesečne naknade za brigu o djeci od 30 eura po djetetu, a dobijaju i naknade za mobilnost u iznosu od po 20 eura, u najdužem trajanju od šest mjeseci.

Kako su pojasnili, danom početka realizacije projekta započele su i njihove aktivnosti za pripremu nezaposlenih žena za učešće.

- Ove aktivnosti odnosile su se na prikupljanje informacija od nezaposlenih žena kojima je projekat namijenjen, o njihovoj spremnosti za uključivanje u projekat, kao i, u zavisnosti od prepreka sa kojima se suočavaju pri ulasku na tržište rada, profilisanju u određene grupe žena, sa ciljem pružanja projektnih usluga, prilagođenih pojedinim grupama žena - kazali su u Zavodu za zapošljavanje.

Zavod za zapošljavanje zadovoljan odzivom

## Do 31. maja rok za podnošenje prijedloga projekta

**PODGORICA** - Gotovo 1,6 hiljada nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je iskazalo interesovanje za dobijanje bespovratnih sredstava za samozapošljavanje u iznosu od tri do 7,5 hiljada eura - saopštilo je

Treći javni poziv za dodjelu bespovratnih sredstava iz fondova EU, a koji dodjeljuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore, objavljen je 16. aprila a ukupan iznos koji je na raspolaganju je 1.181.000 eura. Rok za podnošenje prijedloga projekta završava se 31.

Podsjetimo, bespovratna sredstva koja se finansiraju iz EU fondova, iznose od tri do 7,5 hiljada eura, a pravo na prijavu imaju nezaposleni koji su bili na evidenciji Zavoda četiri mjeseca u kontinuitetu na dan objavljivanja poziva odnosno 16. aprila

Treći javni poziv za dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje objavuje se u okviru projekta „Program grantova za samozapošljavanje“, vrijednog 3,5 miliona eura, koji je dio 18 miliona vrijednog Programa EU-CG za zapošljavanje ob-

(SOPEES) a koji se finansira iz pretpripravnih fondova EU (IPA II). Ugovaračka institucija Projekta je Direktorat za ugovaranje i finansiranje EU pomoći, kofinansiraju ga Evropska unija i Vlada Crne Gore a Zavod je odgovoran za njegovu implementaciju.

stvom ekonomskog razvoja i Ministarstvom finansija i socijalnog staranja, uz podršku Delegacije EU u Crnoj Gori. Cilj „Programa grantova za samozapošljavanje“ je otvaranje oko 400 novih radnih mjesta, odnosno