

Plan integriteta

Zavod za zapošljavanje Crne Gore Podgorica

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mјere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Po slj ed ice	Pr ojen a	Predložene mјere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mјere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora načelnik	Donošenje nezakonitih i neustavnih odluka	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; Zaključci Vlade; Knjiga procedura ZZZ CG;	Donošenje odluka čije sprovođenje nije moguće zbog postojanja više propisa koji regulišu istu oblast	4	5	20	Iniciranje izmjena propisa u cilju njihovog usklađivanja;	direktor pomoćnik direktora načelnik	kontinuirano	↓	
1.2 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora	Kršenja principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata;	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa pri korišćenju diskrecionih ovlaštenja	5	5	25	Unapređenje internih procedura ZZZCG	FMC menadžer	kontinuirano	↓	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlaštenja	4	4	16	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti Zavoda	direktor pomoćnik direktora	kontinuirano	↓	

1.4 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora načelnik	Prekoračenje ili zloupotreba službenih nadležnosti;	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Zakon o državnim službenicima i namještencima; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Knjiga procedura ZZZ CG;	Donošenje i nepoštovanje odluka zbog nedovoljno jasne podjele i razgraničenja odgovornosti i prekoračenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi	4 5 20	Pisano delegiranje radnih zadataka sa tačno utvrđenim odgovornostima i rokovima	direktor pomoćnik direktora načelnik	kontinuirano	↓	
1.5 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora načelnik	Korupcija	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Etički kodeks	Mogućnost primanja poklona ili sticanja protivzakonite koristi zbog nepostojanja ili neadekvatnog nadzora	4 4 16	Donijeti interni akt o sadržaju i načinu vodenja evidencije o primljenim poklonima,	Pomoćnik direktora sektora za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove	30.06.2024.	↓	
1.6 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora	Zloupotreba javne funkcije ili službenog položaja	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Zakon o državnim službenicima i namještencima; Zakon o sprečavanju korupcije; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; Drugi relevantni zakoni i pravilnici;; Knjiga procedura ZZZ CG;	Donošenje i nepoštovanje odluka zbog nedovoljno jasne podjele i razgraničenja odgovornosti i prekoračenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi	5 5 25	Pisano delegiranje radnih zadataka sa tačno utvrđenim odgovornostima i rokovima, Unapređenje internih procedura ZZZCG,	direktor pomoćnik direktora	kontinuirano	↑	
1.7 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora	Sukob interesa	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Zakon o sprječavanje korupcije; Drugi relevantni zakoni i pravilnici;; Knjiga procedura ZZZ CG; Etički kodeks	Donošenje i nepoštovanje odluka zbog nedovoljno jasne podjele i razgraničenja sistema kontrole i prekoračenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi Situacije u kojima privatni interes utiče ili	3 4 12	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti Zavoda,	direktor pomoćnik direktora načelnik	kontinuirano	↓	

				može da utiče na nepričasno i objektivno vršenje poslova radnog mjesa ili drugih aktivnosti koje su u vezi obavljanja poslova Zavoda za zapošljavanje Crne Gore		Popunjavanje radnih mjeseta u Odjeljenju za unutrašnju reviziju u skladu sa odobrenim budžetom Upoznavanje zaposlenih o obavezi prijavljivanja mogućeg sukoba interesa; Vodeće evidencije o prijavljenim obavijestima o mogućem ili postojanju sukoba interesa zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore	Direktor pomoćnik direktora načelnik	30.06.2024. kontinuirano	
1.8 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnik direktora načelnik	Narušavanje integriteta institucije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Zakon o opštem upravnom postupku; Interna akta institucije; Knjiga procedura ZZZ CG; Pravilnici, strategije i uredbe koje se odnose na djelokrug rada ZZZ CG; Etički kodeks	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanosti javnosti o radu institucije	4 5 20	Popunjavanje radnih mjeseta u Službi za kadrovske i opšte poslove Edukacija i jačanje kapaciteta u Kancelariji za opšte poslove Redovno organizovanje konferencija za štampu	Direktor Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove Šef kancelarije za opšte poslove	30.06.2023. kontinuirano	↑
1.9 Rukovođenje i upravljanje	Načelnik ili šef u Centralnoj službi Načelnik ili šef u Područnoj jedinici	Nesavjestan rad prilikom obavljanja poslova u vezi sa zapošljavanjem	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; Etički	Propuštanje dužnosti nadzora ili na drugi način očigledno nesavjesno postupanje u vršenju službe Kršenje zakona ili drugih propisa ili opštih akata	4 5 20	Pokretanje disciplinskog postupka zbog nesavjesnog rada; Edukacija zaposlenih	direktor rukovodilac organizacione jedinice direktor rukovodilac organizacione	Kontinuirano kontinuirano	↓

			kodeks; Pravilnici, strategije i uredbe koje se odnose na djelokrug rada ZZZ CG; Knjiga procedura ZZZ CG				jedinice	kontinuirano	
1.1 Rukovodjenje i upravljanje 3	direktor pomoćnik direktora	Neblagovremeno ili nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera	Zakon o sprječavanju korupcije	Mogućnost dostavljanja nepotpunih i neblagovremenih prijava od strane javnih funkcionera	1 3 3	Edukacija i pisano upoznavanje javnih funkcionera o obavezi dostavljanja izvještaja	Služba za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↓
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnik direktora Načelnik ili šef u Centralnoj službi Načelnik ili šef u Područnoj jedinici	Narušavanje integriteta zaposlenih	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Zakon o radu; Zakon o zabrani zlostavljanja na radu; Etički kodeks	Neadekvatna zaštita zviždača, Mobing	4 4 16	Donijeti interna uputstva za prijavu i evidenciju slučajeva korupcije unutar institucije uz zaštitu identiteta lica koje je podnijelo prijavu Odrediti službenika za prijem i obradu (provjeru) navoda u prijavi	Pomoćnik direktora Sektora za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove direktor Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove	30.06.2024. 30.06.2024.	↓
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnik direktora Načelnik ili šef u Centralnoj službi Načelnik ili šef u Područnoj jedinici	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Knjiga procedura ZZZ CG; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Etički kodeks;	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanosti javnosti o radu institucije	4 5 20	Popunjavanje radnih mesta u Službi za kadrovske i opšte poslove Edukacija i obuka zaposlenih u Službi za kadrovske i opšte poslove Vršenje redovnih interne kontrola u okviru organizacionih jedinica	direktor Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove direktor pomoćnik direktora rukovodilac organizacione jedinice	30.06.2024. kontinuirano kontinuirano	↓

2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Nepoštovanje Etičkog kodeksa	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Etički kodeks; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o zabrani diskriminacije;	Povrede etičkih standarda i pravila ponašanja zaposlenih u instituciji	3 5 15	Upoznati zaposlene sa Etičkim kodeksom državnih službenika i namještenika Obuke i edukacije u vezi etičkih standarda i pravila ponašanja državnih službenika i namještenika	Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove Rukovodioci organizacionih jedinica Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove svi zaposleni	kontinuirano	↓
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Ugrožavanje sigurnosti	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o zabrani diskriminacije; Etički kodeks	Nepristojno, drsko, bezobzirno ponašanje, iskazivanje prijetnji kao i drugi oblici ponašanja kojim se ugrožava sigurnost zaposlenog	3 5 15	Pokretanje disciplinog postupka Edukacija i obuke u vezi etičkih standarda i pravila ponašanja zaposlenih Kontinuirana afirmacija dobrih međuljudskih odnosa te stimulisanje kadrova u etičkom postupanju i integritetu	Rukovodilac organizacione jedinice Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove Rukovodilac organizacione jedinice svi zaposleni rukovodilac organizacione jedinice	kontinuirano	↓
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Etički kodeks; Drugi relevantni zakoni i pravilnici	Nedovoljno razvijen nivo svijesti o obavezi prijavljivanje korupcije ili drugih nezakonitih radnji	3 5 15	Donijeti interna uputstva za prijavu i evidenciju slučajeva korupcije unutar institucije	Pomoćnik direktora Sektora za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove 30.06.2024.		↓

						Edukacija službenika iz oblasti borbe protiv korupcije	Rukovodioci organizacionih jedinica	30.06.2024. kontinuirano	
2.6 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Falsifikovanje službene isprave	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Zakon o zabrani diskriminacije; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Etički kodeks	Zaposleni koji u službenu ispravu, knjigu ili spis unese neistinite podatke ili ne unese važan podatak ili svojim potpisom, odnosno službenim pečatom ovjeri službenu ispravu, knjigu ili spis sa neistinitom sadržinom ili koje svojim potpisom, odnosno službenim pečatom omogući pravljenje službene isprave, knjige ili spisa sa neistinitom sadržinom Zaposleni koji neistinitu službenu ispravu, knjigu ili spis upotrijebi u službi kao da su istiniti, ili koje službenu ispravu, knjigu ili spis uništi, prikrije, u većoj mjeri ošteti ili na drugi način učini neupotrebljivom	2 5 10	Pojačati mjere pravne i stručne kontrole u postupku donošenja akata Unapređenje internih procedura Zavoda Edukacija zaposlenih i podizanje nivoa svijesti o obavezi prijavljivanja protivpravnih djela	Rukovodioci organizacionih jedinica FMC menadžer	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↓
2.7 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Zakon o sprječavanju korupcije; Zakon o zabrani diskriminacije; Drugi relevantni zakoni i pravilnici, Etički kodeks	Narušavanje zaštite identiteta i prava zviždača	2 5 10	Edukacija službenika iz oblasti sprječavanja korupcije , upoznavanja zaposlenih sa mogućnošću prijavljivanja korupcije	Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove Rukovodilac organizacione jedinice	kontinuirano	↓
2.8 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi;	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Zakon o sprječavanju korupcije; Drugi relevantni zakoni i pravilnici	Mogućnost primanja poklona ili sticanja protivzakonite koristi zbog nepostojanja ili neadekvatnog nadzora u svim organizacionim jedinicama Nedovoljna	2 4 8	Vođenje evidencije o primljenim poklonima u skladu sa internim aktom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o primljenim poklonima	Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↓

				informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona		Upoznavanje zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	rukovodilac organizacione jedinice	kontinuirano	
2.9 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Prisvajanje, prikrivanje i uništenje arhivske građe	Zakon o državnim službenicima i namještencima Zakon o evidencijama u oblasti rada i zapošljavanja Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Pravilnik o vrstama, načinu i sredstvima vođenja pomoćnih evidencija	Zaposleni koji prisvoji, prikrije, u većoj mjeri ošteći, uništi ili na drugi način učini neupotrebljivim registraturski materijal ili arhivsku građu ili ih iznese u drugu državu bez prethodnog odobrenja nadležnog organa ili omogući drugom da to učini	3 5 15	Pokretanje disciplinog postupka Izrada i čuvanje digitalne kopije dokumenata. uspostavljanje i unaprijeđenje efikasne fizičke zaštite arhivske građe	rukovodilac organizacione jedinice Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↔
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Povreda ravnopravnosti	Zakon o rodnoj ravnopravnosti Zakon o zabrani diskriminacije Zakon o zaštitniku/ci ljudskih prava i sloboda Etički kodeks državnih sližbenika i namještnika Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti	Zaposleni koji zbog nacionalne ili etničke pripadnosti, pripadnosti rasi ili vjeroispovijesti ili zbog odsustva te pripadnosti ili zbog razlika u pogledu političkog ili drugog ubjedjenja, pola, jezika, obrazovanja, društvenog položaja, socijalnog porijekla, seksualne orientacije, rodnog identiteta, invaliditeta, imovnog stanja ili nekog drugog ličnog svojstva, drugome uskrati ili ograniči ljudska prava i slobode utvrđena Ustavom, zakonima ili drugim propisima ili opštim aktima ili potvrđenim međunarodnim	3 5 15	Edukacija zaposlenih iz oblasti ravnopravnosti Podizanje svijesti o značaju poštovanja principa ravnopravnosti	rukovodilac organizacione jedinice Rukovodioci organizacionih jedinica	kontinuirano	↑

				ugovorima ili mu na osnovu ove razlike daje povlastice ili pogodnosti						
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Načelnik Službe za finansijske poslove direktor	Neadekvatno planiranje godišnjeg budžeta	Zakon o bužetu Crne Gore; Zakon o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru; Zakon o budžetu i fiskalnoj odgovornosti; Zakon o računovodstvu i reviziji; Zakon o lobiranju;; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Uputstvo o radu Državnog Trezora; Zakon o kontroli državne pomoći (Sl.list br. 57/11	Ugrožavanje sprovođenja planiranih aktivnosti/djelatnosti institucije	3 4 12	Organizacija i učešće svih rukovodilaca organizacionih jedinica na sastancima u vezi planiranja budžeta	Direktor Načelnik službe za finansijske poslove Rukovodioci organizacionih jedinica	kontinuirano	↓	
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Načelnik Službe za finansijske poslove direktor	Nenamjenska potrošnja budžetskih sredstava	Zakon o bužetu Crne Gore; Zakon o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru; Zakon o budžetu i fiskalnoj odgovornosti; Zakon o računovodstvu i reviziji; Zakon o lobiranju; Drugi relevantni zakoni i pravilnici; Pravilnik o jedinstvenoj budžetskoj klasifikaciji; Uputstvo o radu Državnog Trezora; Zakon o kontroli državne pomoći	Potrošnja budžetskih sredstava koja nije u skladu sa usvojenim budžetom i relevantnim aktima	3 4 12	Sprovođenje unutrašnje revizije i finansijskih kontrola	FMC menadžer Rukovodilac Odjeljenja za unutrašnju reviziju	kontinuirano	↓	

							finansijama u Izrada internih procedura u oblasti finansiskog upravljanja i kontrola	FMC menadžer	Kontinuirano	
3.3 Planiranje i upravljanje finansijama	Načelnik Službe za finansijske poslove direktor	Netransparentna potrošnja budžetskih sredstava	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Etički kodeks; Knjiga procedura ZZZ CG;; Zakon o sprečavanju korupcije ; Zakon o kontroli državne pomoći	Netransparentno trošenje budžetskih sredstava	2 4 8	Sačinjavanje izvještaja o neizmirenim obavezama i izvršenju budžeta Edukacija i obuke zaposlenih u Službi za finansijske poslove iz predmetne oblasti Učiniti javno dostupnim godišnji izvještaj o izvršenju budžeta Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji Unapređenje internih procedura institucije	Načelnik Službe za finansijske poslove	kontinuirano	↓	
3.4 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor Načelnik Službe za javne nabavke	Neadekvatno planiranje javnih habavki	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Pravilnik o	Planiranje nepotrebnih predmeta nabavki Precijenjena vrijednost	1 4 4	Efikasna analiza i realno utvrđene potrebe organizacionih jedinica koje se	Rukovodioци organizacionih jedinica	kontinuirano	↓	

			unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o zaštiti podataka o ličnosti, Etički kodeks	predmeta nabavke		obezbjeđuju putem javnih nabavki Ispitivanje tržita radi procjene troškova i objektivnog izračunavanja procijenjene vrijednosti javne nabavke, u skladu sa članom 85 Zakona o javnim nabavkama Edukacija i učešće na obukama zaposlenih u Službi za javne nabavke iz predmetne oblasti	Načelnik Službe za javne nabavke Načelnik Službe za javne nabavke	kontinuirano kontinuirano	
3.5 Planiranje i upravljanje finansijama	Načelnik Službe za javne nabavke direktor	Neadekvatno sprovođenje postupka javnih nabavki	Zakon o državnim službenicima i namještencima; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o zaštiti podataka ličnosti;; Zakon o javnim nabavkama; Zakon o kontroli državne pomoći, Etički kodeks	Odstupanje od plana javnih nabavki Nepoštovanje propisanih procedura nabavki donijetih u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama Mogućnost propusta u postupku javne nabavke zbog velike koncentracije radnih zadataka na jednoj osobi	1 3 3	Redovno sprovođenje interne revizije i unutrašnjih kontrola Obezbjediti redovno prisustvo zaposlenih iz Službe za javne nabavke na edukacijama i obukama iz predmetne oblasti Blagovremena i efikasna saradnja direktora, rukovodilaca organizacionih jedinica i načelnika za javne nabavke	Rukovodilac Odjeljenja za unutrašnju reviziju FMC menadžer Načelnik Službe za javne nabavke direktor Rukovodioci organizacionih jedinica Načelnik Službe za javne	kontinuirano Kontinuirano kontinuirano	↓

						Praćenje i izvještavanje o sprovodenju i realizaciji planiranih javnih nabavki Zapošljavanje i edukovanje dodatnog kadra za dobijanje sertifikata za javne nabavke	Načelnik Službe za javne nabavke Načelnik Službe za javne nabavke Direktor	nabavke Načelnik Službe za javne nabavke	kontinuirano kontinuirano	
4.1 Cuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Oštećenje računarskih podataka i programa	Zakon o zaštiti podataka o ličnosti; Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Etički kodeks; Drugi relevantni zakoni i pravilnici;	Zaposleni koji neovlašćeno izbriše, izmjeni, ošteti, prikrije ili na drugi način učini neupotrebljivim računarski podatak ili program	3 5 15	Unapređenje odgovarajućih softverskih i hardverskih alata za zaštitu digitalnih podataka kao i redovno ažuriranje i produžavanje licence za iste Izrada internih akata u vezi pravilnog i sigurnog korišćenja informacionog sistema u svim segmentima	Načelnik Službe za informacioni sistem Načelnik Službe za informacioni sistem	kontinuirano 30.06.2024.	↓	
4.2 Cuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Curenje informacija	Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZZZ CG; Zakon o zaštiti podataka o ličnosti; Zakon o arhivskoj djelatnosti; Uredba	Nedovoljno razvijen IT sistem, Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera digitalne ili fizičke bezbjednosti	3 5 15	Unapređenje elektronske arhive i elektronskog vođenja predmeta Edukacija zaposlenih iz oblasti informatičke zaštite podataka	Načelnik Službe za informacioni sistem Rukovodioci organizacionih jedinica	kontinuirano kontinuirano	↓	

			o načinu i uslovima čuvanja javne registratorske i arhivske grade, Etički kodeks			Unapređenje mjera fizičke bezbjednosti prostorija Zavoda	Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove direktor	kontinuirano	
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Neovlašćeni pristup računarskom sistemu	Zakon o spriječavanju korupcije, Zakon o zaštiti podataka o ličnosti; Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Etički kodeks; Drugi relevantni zakoni i pravilnici	Neovlašćeno pristupanje računarskom sistemu kao cjelini ili nekom njegovom dijelu kršeći mjere zaštite računarskog sistema - neovlašćeno pristupanje računarskom sistemu koji je od značaja za državni organ	4 8 32	Razmotriti mogućnost uvođenja posebnog IT sistema po principu Data Management za elektronsku bazu podataka - dokumenta u posjedu institucije Edukacija zaposlenih iz oblasti informatičke zaštite podataka	Direktor Načelnik Službe za informacioni sistem	30.09.2022. kontinuirano	↓
5.1 Odnosi sa javnošću	direktor pomoćnik direktora Načelnik ili šef u Centralnoj službi Nečelnik ili šef u Područnoj jedinici Savjetnik u Centralnoj službi Savjetnik u Područnoj jedinici	Priprema i prezentacija javnosti netačnih, nepotpunih ili neblagovremenih informacija o radu institucije	Zakon o zaštiti podataka o ličnosti, Zakon o slobodnom pristupu informacija, Statut Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Zakon o zaštiti podataka o ličnosti; Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Etički kodeks; Drugi relevantni zakoni i pravilnici	Nedovoljna ili nekoordinirana razmjena informacija između organizacionih jedinica	2 5 10	Redovno predstavljanje aktivnosti koje sprovodi ZZZCG na sjatu institucije, medijima i na društvenim mrežama Unapređenje internih procedura Zavoda Organizacija kolegijuma i internih sastanaka u cilju efikasnije razmjene podataka od značaja za rad Zavoda	Direktor Načelnik službe za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↓

6.5 Sprječavanje diskriminacije	direktor Pomoćnik direktora Načelnik ili šef u Centralnoj službi Načelnik ili šef u Područnoj jedinici	Otežan ili onemogućen pristup uslugama i mjerama Zavoda za osobe sa invaliditetom	Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zaposljavanju lica sa invaliditetom Drugi pravilnici, uredbe i propisi koji regulisu oblast zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti	Otežano ili onemogućeno korišćenje usluga ili mjera Zavoda za zapošljavanje Crne Gore osobama sa invaliditetom	4 4 16	Prilagođavanje informativnog materijala za osobe sa invaliditetom Arhitektonsko prilagođavanje prostorija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za osobe sa invaliditetom	Direktor Rukovodioci organizacionih jedinica Direktor Načelnik Službe za javne nabavke Načelnici Područnih jedinica	kontinuirano 30.06.2024.	↓	