

ИНТЕРВЈУ: В.Д. ДИРЕКТОРА ЗЗЗ ЦРНЕ ГОРЕ ГЗИМ ХАЈДИНАГА

Неопходна реформа Завода за запошљавање

■ Људи мисле да у Заводу за запошљавање чекају радна мјеста и да треба запослити цијелу Црну Гору. У опису посла један од кључних наших задатака је посредовање у запошљавању. Проблем је и у неактивности привреде и мањку отворених радних мјеста. Привреда би требало јаче да се пробуди, оцијенио је Хајдинага

Незапосленост је један од највећих друштвених проблема који треба рјешавати на крвном, односно државном нивоу, поручио је у интервјуу за „Дан“ вршилац дужности (в.д.) директора Завода за запошљавање Гзим Хајдинага. Позивајући се на пресјек стања са краја прошле године, Хајдинага каже да у Црној Гори има 38.345 незапослених, те да су већина жене, односно 58 одсто.

● У јавности се често проблематизује велики број незапослених у Црној Гори, те неадекватан одговор државе у том правцу. Како то коментаришете?

– Незапосленост је један од највећих друштвених проблема. Не датира од данас и јуче. Тај проблем треба рјешавати на крвном нивоу, комплетна држава треба да стоји иза тога, јер понекад је перцепција грађана другачија. Људи мисле да у Заводу за запошљавање чекају радна мјеста и да треба запослити цијелу Црну Гору. У опису посла један од кључних наших задатака је посредовање у запошљавању. Проблем је и у неактивности привреде и мањку отворених радних мјеста. Привреда би требало јаче да се пробуди.



Скенирајте QR код вашим мобилним телефоном ако желите да видите видео-снимак интервјуа.

Требало би отворити врата новим инвестицијама и новим радним мјестима. Следећи проблем код тражиоца посла су њихове вјештине и квалификације. Понекад не могу удовољити захтјевима послодавца. Имамо понекад и неактивност код радно способних незапослених грађана који понекад не иду трагом за отвореним радним мјестом.

● Шта нам подаци о незапослености говоре?

– Пресјек стања са краја прошле године, а од краја децембра до данас није се много промијенило, показује да у Црној Гори има 38.345 незапослених лица. Од тога, на-



Хајдинага у студију веб-телевизије „Дан“

жалост, већина су жене, и то 58 одсто. Када упоредимо са прошлом годином, тада су у децембру била 44.054 незапослена лица, што значи да смо смањили незапосленост за око 6.000. У прошлој години смо посредовали за 53,5 хиљада случајева, односно девет пута више него 2022. године. Завод је једна од значајних институција у Црној Гори када се прича о затварању поглавља 2. Сви треба више да радимо да се реформише Завод, као и да људи немају перцепцију да је Завод социјална адреса гдје могу добити одређене надокнаде.

● Јесте ли задовољни са-

рађњом са другим институцијама?

– Задовољан сам сарађњом. Некада та копчаније била на завидном нивоу. Али сада имамо одличну сарађњу са крвним министарством и другим институцијама. Када је у питању трећа адреса, европске институције, са Међународном организацијом рада имамо одличну сарађњу и са Европском канцеларијом са сједиштем у Подгорици.

● Која занимања се у Црној Гори највише траже и да ли их имамо на евиденцији Завода?

– У Црној Гори главне дје-

латности су туризам и угоститељство. Највише се траже занимања за потребе угоститељства, затим трговци и економисти и лица са друштвено-хуманистичким занимањима. Највећи број лица која траже посао су средњошколци, њих је 48,9 одсто. Затим неквалификована и полуквалификована радна снага са око 39 одсто, док високошколци чине 12,1 одсто од оних који траже посао. Ако би се упоредило са претходном годином, биљежи се раст запослена високошколца, што нас посебно радује. Када је у питању старосна доб, лица до 30 година чине 19,5 од-

сто незапослених, од 30 до 50 година 45,5 одсто, док остали проценат лица без посла чине особе од 50 и више година.

● Има ли Црна Гора кадра за инострана тржишта?

– Мало је чудно ако кажемо да имамо толико незапослених сразмјерно броју становника. Да ли тај кадар треба да иде у треће земље? Сљенци су преко њихове амбасаде недавно организовали сајам послодавца у Подгорици и Никшићу. Ако су претезије Црне Горе да буде дио европске фамилије и да тржиште буде отворено, слободна је одлука сваког појединца гдје ће наћи радно мјесто. **М.М.К.**

Више него неопходна реформа тржишта рада

● Да ли је потребна реформа тржишта рада?
– Више него неопходна. Ми то већ радимо. Морано да пратице нове трендове и усагласимо потражњу и понуду. Имамо одличну сарађњу са послодавцима. Сарађња са свим институцијама је битна, посебно са образовним. При крају смо нечега што се дуго чекало, а то је дигитализација комплетног система.