



## David Perčobić

### Kontakt

Đoka Miraševića 24, Podgorica,  
81000, Crna Gora  
+382 67-676-367  
[davidpercobic@gmail.com](mailto:davidpercobic@gmail.com)

### DATUM ROĐENJA

13.Nov.1984.

### Linkovi

[LinkedIn](#)

### Vještine

Liderstvo

Timski rad

Rješavanje problema

Komunikacija i pregovaranje

Upravljanje ljudskim resursima

Life-cycle menadžment

Regrutacija i zadržavanje  
zaposlenih

Analitičko razmišljanje

Poslovni razvoj

Finansijsko upravljanje i  
kontrola

Upravljanje projektima

### Jeziči

Crnogorski

Engleski

Francuski

## Profil

Profesionalac sa dugogodišnjim iskustvom u oblastima IT, integracija EU, međunarodnih odnosa, rada i socijalne zaštite te javne uprave. Demonstrirao sam sposobnost vođenja kompleksnih projekata, efikasnih međunarodnih pregovora i strateškog planiranja s uspješno dostignutim ciljevima unutar zadatih rokova i budžeta. Posjedujem napredne komunikacione i pregovaračke vještine usmjerene na izgradnju saradnje i ostvarivanje organizacijskih ambicija. Specijalizovan sam za pripremu EU projekata, finansijsko upravljanje i međusektorsku saradnju. Magistar sam ekonomskih nauka i držim brojne profesionalne certifikate relevantne za moje stručne oblasti.

## Radno Iskustvo

### Menadžer projekata-poslovni analitičar u Asseco-SEE/Digital Control, Podgorica

SEPTEMBAR 2021 — DANAS

- Vodio tim programera, poslovnih analitičara i testera u isporuci složenih IT projekata za banku, koristeći Agile i Scrum metodologiju.
- Organizovao dnevne stand-up sastanke, planiranje sprintova i retrospektive radi kontinuiranog unapređenja i saradnje unutar tima.
- Djelovao kao veza između klijenta i razvojnog tima, osiguravajući jasnu komunikaciju i usklađenost sa ciljevima i zahtjevima projekta.
- Sprovodio redovne revizije i retrospektive za identifikaciju oblasti za poboljšanje i implementaciju najboljih praksi za buduće projekte.
- Koristio raznovrsne alate, uključujući Camunda BPM, OpenShift, Jenkins, Jira i druge, kako bih pojednostavio realizaciju projekata i poboljšao efikasnost, što je rezultiralo projektima završenim na vrijeme, unutar budžeta i visokog kvaliteta.
- Implementirao robustne procedure testiranja, uključujući funkcionalno, end-to-end i testiranje prihvatljivosti od strane korisnika, kako bih osigurao najviši kvalitet isporučenih proizvoda.

### Pomoćnik direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Podgorica

SEPTEMBAR 2014 — APRIL 2021

- Vodio i rukovodio pripremom i implementacijom međunarodnih projekata (vrijednosti preko 21 milion EUR), uključujući rad sa drugim organizacionim jedinicama, koordinaciju sa državnim i međunarodnim institucijama i pružanje stručne podrške.
- Obavljao funkciju generalnog menadžera za finansijsko upravljanje i kontrolu, odgovoran za uspostavljanje, implementaciju i razvoj sistema finansijskog upravljanja i kontrole, u skladu sa međunarodnim standardima.
- Održavao međunarodnu komunikaciju, predvodeći spoljnopolitičke napore za saradnju sa drugim službama za zapošljavanje i međunarodnim institucijama.
- Bio član Radne grupe za pregovaračko poglavlje 19 i poglavlje 22 za pregovore Crne Gore i Evropske unije.
- Vodio različite projektne inicijative u ime ZZCG, uključujući IPA II - Operativni program za razvoj ljudskih resursa (2012-2013) i IPA II - Višegodišnji akcioni program za Crnu Goru za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku (2015-2017) finansiran od strane EU
- Koordinirao međusektorsku saradnju i učestvovao u razvoju i pregovorima o direktnom grantu za EAM za „Program grantova za samozapošljavanje“ u vrijednosti od 3,5 miliona dolara.
- U ime ZZCG rukovodio i koordinirao Godišnjim akcionim programom za Crnu Goru za 2020. „Podrška pametnom i inkluzivnom razvoju – obrazovanje, zapošljavanje i socijalna inkluzija“.

- Uspješno sarađivao sa različitim kompanijama za ljudske resurse, nevladinim organizacijama i društvenim organizacijama u zemlji i inostranstvu kako bi se uskladili sa zahtjevima tržišta rada i doprinijeli razvoju nacionalnog zakonodavstva.

#### **Generalni konsultant u VIP Homes - Porcelanosa, Bar**

MAJ 2011 — MAJ 2013

- Vodio, kontrolisao i koordinirao prodajni tim "Porcelanosa", Bar, u periodu od dvije godine
- Dogovorio generalnu strategiju poslovanja, prodaje, distribucije, marketinga i brendiranja Porcelanosa Montenegro sa vlasnicima Porcelanosa Grupe u Villarealu, Španija
- Vodio, upravljao i implementirao niz novih poslovnih strategija, metoda upravljanja i finansijskih kontrola kao i strukturnu reorganizaciju kompanije

#### **Konsulting Direktor u Rapex-u, Bar**

APRIL 2009 — APRIL 2011

- Organizovao, vodio i restrukturirao Kamenolom AD „Primorje“ u Ulcinju
- Pripremio niz javnih tendera (najvažniji sa „Ekokem Grupom“ iz Finske u vezi izgradnje centralnog reciklažnog centra u Crnoj Gori kao i tendera za termoelektrane u Crnoj Gori)
- Upravljao diverzifikacijom investicija finansijskog portfelja kompanije
- Sproveden stečajni postupak u saradnji sa stečajnim upravnikom za Kamenolom AD 'Primorje' u Ulcinju

#### **Pomoćnik predsjednika i generalnog direktora i analitičar u Fairchild Corporation, Washington, DC**

SEPTEMBAR 2006 — MART 2009

- Pokazao snažne liderske vještine u upravljanju prodajom i zalihama u 234 prodajna objekta u Evropi, što je rezultiralo poboljšanim prodajnim maržama i KPI-ovima.
- Održavao redovne međufunkcionalne sastanke sa izvršnim i regionalnim timovima, efikasno postižući rezultate i rješavajući probleme.
- Vodio tim za efikasno prilagođavanje nivoa zaliha za motociklističku opremu u Evropi, što je rezultiralo poboljšanom profitabilnosti i procijenjenom vrijednošću od 60 miliona eura.

## **Obrazovanje**

#### **Magistar ekonomskih nauka, Univerzitet Crne Gore, Podgorica**

OKTOBAR 2010 — SEPTEMBAR 2014

Magistrirao sa ocjenom 10

#### **BBA iz međunarodnog poslovanja, marketinga i finansija, Univerzitet George Washington, Washington, DC**

SEPTEMBAR 2003 — AVGUST 2007

Magna Cum Laude

#### **Sertifikati i obuke**

Posjedujem 17 profesionalnih sertifikata u različitim oblastima, uključujući pripremu EU projekata, psihosocijalnu rehabilitaciju, istraživanje tržišta rada i područja vezana za ljudske resurse kao što su rad sa poslodavcima, strukturni fondovi EU i upravljanje rizicima. Ovi sertifikati su dobijeni kroz programe obuke koje nude renomirane organizacije i dostaviću iste na uvid prilikom intervjua ili ličnog kontakta.