



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

IZVJEŠTAJ O RADU
ZA PRVO POLUGODIŠTE 2024. GODINE

Podgorica, jul 2024. godine

SADRŽAJ:

	Uvod	4
1.	STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	5
1.1.	Kretanje nezaposlenosti	5
1.2.	Stopa nezaposlenosti	6
1.3.	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih	7
1.4.	Regionalna struktura nezaposlenosti	8
1.5.	Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja	10
1.6.	Starosna struktura nezaposlenih	11
1.7.	Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža	12
1.8.	Novoprijavljeni	13
1.9.	Lica sa invaliditetom	14
1.10.	Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima	15
1.11.	Prijavljena slobodna radna mjesta	17
1.12.	Zapošljavanje lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje	20
1.13.	Prava za vrijeme nezaposlenosti	21
1.14.	Zapošljavanje i rad staranaca	23
2.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	28
2.1.	Stručni tretman nezaposlenih lica	28
2.2.	Usluge profesionalne orijentacije	29
2.3.	Posredovanje pri zapošljavanju i rad sa poslodavcima	35
2.4.	Posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu – EURES	39
2.5.	Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja	42
2.5.1.	Obrazovanje i osposobljavanje odraslih	42
2.5.2.	Podsticaji za zapošljavanje i samozapošljavanje	47
2.5.3.	Direktno otvaranje radnih mjesta – javni rad	48
2.5.4.	Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem	49
2.6.	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom	50
2.7.	Instrumenti za predpristupnu podršku	59
2.8.	Pravni poslovi	61
2.9.	Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja	63
2.9.1.	Evidencije u oblasti zapošljavanja	63
2.9.2.	Statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja	64
3.	RAD SLUŽBI I ODJELJENJA	65
3.1.	Služba za kadrovske i opšte poslove	65
3.2.	Služba za javne nabavke	73
3.3.	Služba za finansijske poslove	74
3.4.	Služba za informacioni sistem	76
3.5.	Odjeljenje za unutrašnju reviziju	81

4.	PRILOG	83

UVOD

U skladu sa članom 14. Statuta Zavoda za zapošljavanje Upravni odbor Zavoda usvaja polugodišnji izvještaj o radu Zavoda. Ovaj izvještaj za cilj ima prikaz osnovnih kretanja na tržištu rada (period u komparaciji sa uporednim periodom prethodne godine) i prikazivanje rezultata rada Zavoda u izvještajnom periodu.

Izvještaj se formira u Sektoru za evidenciju, statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja na osnovu izvještaja o radu koji dostavljaju rukovodioci sektora, službi i odjeljenja. Nakon usvajanja izvještaj se dostavlja ministarstvu nadležnom za poslove rada i zapošljavanja i dostupan je javnosti objavljivanjem na web sajtu Zavoda (link: [strategije-planovi-analize-i-izvjestaji](#)).

Izvještaj se sastoji od četiri dijela:

- Prvim dijelom je obuhvaćeno stanje na tržištu rada Crne Gore kroz prikaz:
 - kretanja nezaposlenosti,
 - stope nezaposlenosti,
 - kvalifikacione strukture nezaposlenih lica,
 - regionalne strukture nezaposlenosti,
 - strukture nezaposlenosti prema dužini traženja zaposlenja,
 - starosne strukture,
 - strukture nezaposlenih lica prema dužini radnog staža,
 - novoprijavljenih nezaposlenih lica,
 - lica sa invaliditetom,
 - oglašavanja slobodnih radnih mjesta,
 - zapošljavanja sa evidencije zavoda,
 - osiguranja za slučaj nezaposlenosti i
 - zapošljavanja i rada stranaca;
- U drugom dijelu dat je prikaz Programskih aktivnosti koje je realizovao Zavod u prvoj polovini 2024. godine;
- U trećem dijelu dat je prikaz aktivnosti službi i odjeljenja u skladu sa organizacionom strukturom Zavoda;
- Četvrti dio čine tabelarni prilozi koji su osnova za izradu Izvještaja, a sadrže podatke o stanju i kretanjima na tržištu rada.

1. STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

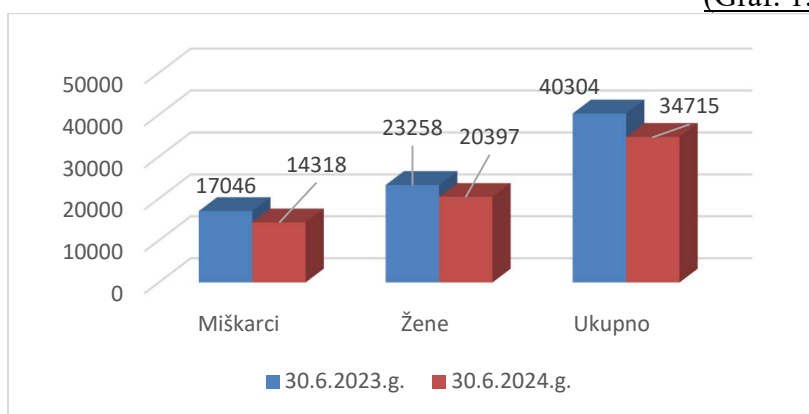
1.1. Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na dan 30. jun 2024. godine, nalazilo se 34.715 nezaposlenih lica (žena 20.397 ili 58,76%).

U odnosu na 30. jun 2023. godine (40.304 nezaposlena lica, od toga je žena 23.258 ili 57,71%) broj nezaposlenih je smanjen za 5.589 lica ili za 13,87%.

Broj nezaposlenih
- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine-

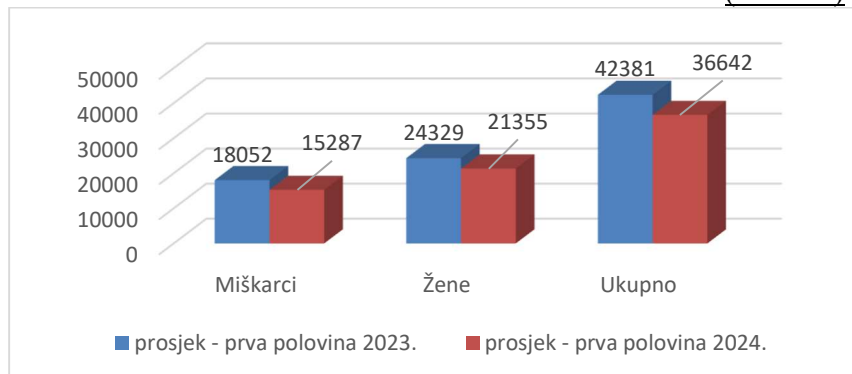
(Graf. 1.)



Prosječan broj nezaposlenih u prvom polugodištu 2024. godine je iznosio 36.642, a prosječan broj nezaposlenih žena 21.355. U odnosu na prosječan broj nezaposlenih u prvom polugodištu 2023. godini, kada je bilo 42.381 lice (24.329 žene) došlo je do prosječnog smanjenja nezaposlenih za 5.739 ili 13,54%.

Prosječan broj nezaposlenih
- u I polugodištu 2023. i 2024. godini -

(Graf. 2.)



Na evidenciji ostalih tražilaca zaposlenja na dan 30.06.2024. godine nalazilo se 213 lica (od toga 118 žena ili 55,39%), od kojih su 84 redovna učenika, 67 studenata osnovnih studija i 62 lica koja traže promjenu zaposlenja.

1.2. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva (registrovani nezaposleni i registrovani zaposlenih), u junu 2024. godine, je iznosila 11,56%. U odnosu na stopu nezaposlenosti iz juna 2023. godini, kada je iznosila 13,75%, došlo je do smanjenja stope za 2,19 procentnih poena.

Prosječna stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos prosječnog broja registrovanih nezaposlenih i prosječnog broja aktivnog stanovništva tokom godine (prosječan broj registrovanih nezaposleni i prosječan broj registrovanih zaposlenih), u prvih 6 mjeseci 2024. godine je iznosila 12,62%. Prosječna stopa nezaposlenosti u prvih 6 mjeseci 2023. godine je iznosila 15,24%, tako da je došlo do smanjenja prosječne stope nezaposlenosti za 2,62 procentna poena.

Stope nezaposlenosti

- jun 2024. i prosječna u prvih 6 mjeseci 2024. godine

(Tab.1.)

Rb	Opština	Jun 2024. godine				Ø Prosjek u prvih šest mjeseci 2024. godine			
		Nezapo- sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti	Nezapo- sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti
	1	2	3	4 (2+3)	5 (2/4)	6	7	8 (6+7)	9 (6/8)
1	Andrijevića	786	600	1386	56.71	806	596	1402	57.50
2	Berane	3912	5691	9603	40.74	4079	5594	9673	42.17
3	Budva	579	27191	27770	2.08	657	24117	24774	2.65
4	Bijelo Polje	3372	9333	12705	26.54	3446	9213	12659	27.22
5	Bar	1084	18676	19760	5.49	1240	17200	18440	6.72
6	Cetinje	847	4108	4955	17.09	904	4046	4949	18.25
7	Danilovgrad	692	4969	5661	12.22	743	4740	5482	13.55
8	Zeta	566	2927	3493	16.20	597	2785	3382	17.65
9	Gusinje	667	317	984	67.78	667	311	979	68.20
10	H. Novi	307	15032	15339	2.00	364	13475	13839	2.63
11	Kolašin	713	1645	2358	30.24	743	1602	2344	31.68
12	Kotor	171	9404	9575	1.79	185	8768	8953	2.07
13	Mojkovac	793	1500	2293	34.58	837	1461	2298	36.43
14	Nikšić	3293	18418	21711	15.17	3548	18186	21734	16.33
15	Podgorica	5453	112380	117833	4.63	5846	110487	116333	5.03
16	Plav	1866	1514	3380	55.21	1932	1430	3362	57.46
17	Petnjica	956	345	1301	73.48	963	342	1304	73.82
18	Pljevlja	1958	6855	8813	22.22	2061	6855	8916	23.12
19	Plužine	183	577	760	24.08	196	550	746	26.31
20	Rožaje	4525	3806	8331	54.32	4669	3828	8497	54.95
21	Šavnik	78	324	402	19.40	80	321	400	19.91

22	Tivat	201	9197	9398	2.14	221	8231	8452	2.61
23	Tuzi	821	2538	3359	24.44	849	2490	3340	25.43
24	Ulcinj	751	7347	8098	9.27	864	6389	7253	11.91
25	Žabljak	141	833	974	14.48	146	766	912	15.99
Crna Gora		34715	265527	300242	11.56	36642	253780	290422	12.62

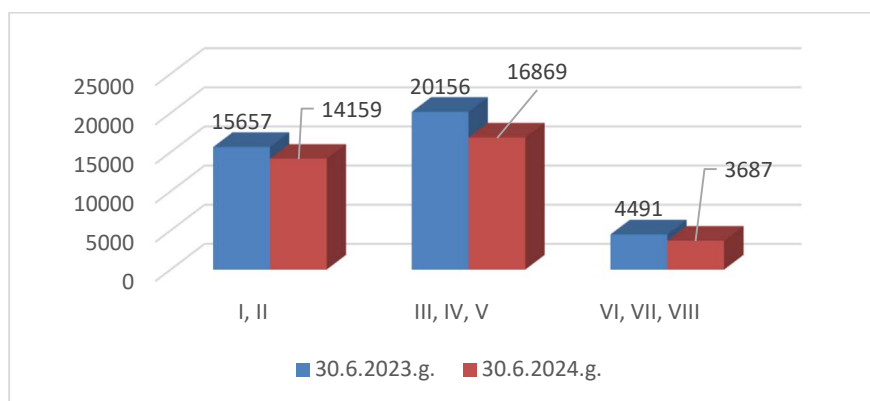
1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

Posmatrano prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih lica dominantno učešće od 16.869 ili 48,59% pripada nezaposlenim sa III, IV i V nivoom kvalifikacija obrazovanja (30.6.2023. godine 20.156 ili 50,01%), nezaposleni sa VI, VII i VIII nivoom kvalifikacija (visokoškolci) čine 3.687 ili 10,62% (30.6.2023. godine 4.491 ili 11,14%), a nezaposleni sa I i II nivoom 14.159 ili 40,79% (30.6.2023. godine 15.657 ili 38,85%).

Nezaposleni prema kvalifikacionoj strukturi (nivoi obrazovanja – Nacionalni okvir kvalifikacija)

- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine –

(Graf. 3.)



Broj nezaposlenih po polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja

- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine –

(Tab.2.)

Rb.	Nivo/podnivo o kvalifikacija obrazovanja	30.6.2023.				30.6.2024.				Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom.raz.	Indeks
		2	3	4	5	6	7	8	9	10 (6-2)	11 (6/2)
1	I-1	4034	10.01	2724	1310	3820	11.00	2605	1215	-214	94.70
2	I-2	10567	26.22	6005	4562	9414	27.12	5441	3973	-1153	89.09
3	II	1056	2.62	582	474	925	2.66	527	398	-131	87.59
4	III	8011	19.88	3655	4356	6800	19.59	3168	3632	-1211	84.88
5	IV-1	11567	28.70	7064	4503	9610	27.68	5990	3620	-1957	83.08

6	IV-2	95	0.24	21	74	77	0.22	23	54	-18	81.05
7	V	483	1.20	261	222	382	1.10	217	165	-101	79.09
8	VI	1319	3.27	870	449	1088	3.13	710	378	-231	82.49
9	VII-1	2944	7.30	1929	1015	2326	6.70	1533	793	-618	79.01
10	VII-2	210	0.52	137	73	257	0.74	174	83	47	122.38
11	VIII	18	0.04	10	8	16	0.05	9	7	-2	88.89
12	Ukupno:	40304	100	23258	17046	34715	100	20397	14318	-5589	86.13

1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

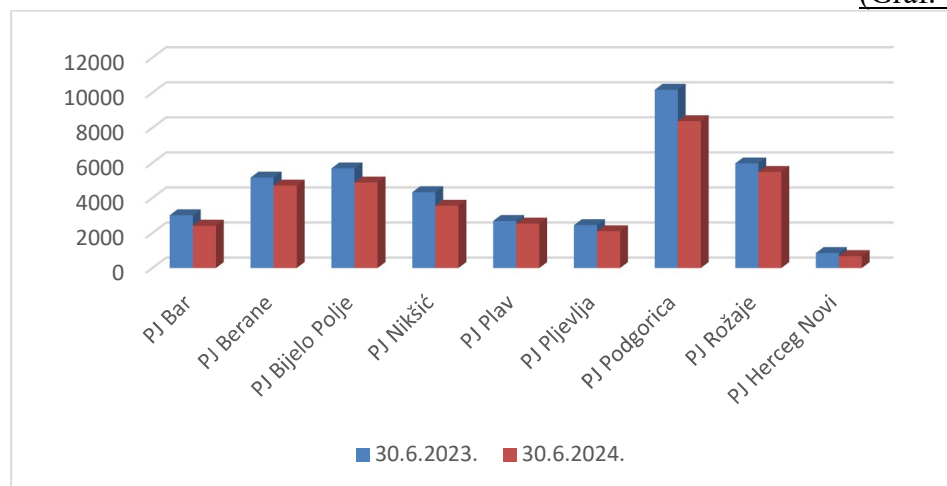
Najviše nezaposlenih, na dan 30. jun 2024. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za opštine Podgoricu, Danilovgrad, Zetu, Tuzi i Cetinje 8.379 ili 24,14% od ukupnog broja nezaposlenih (30. jun 2023. godine 10.169 ili 25,23%), Područna jedinica Rožaje, za opštine Rožaje i Petnjicu 5.481 lica ili 15,79% (30. jun 2022. godine 5.967 lica ili 14,80%) i Područna jedinica Bijelo Polje, za opštine Bijelo Polje, Mojkovac i Kolašin 4.878 ili 14,05% (30. jun 2023 – 5.684 ili 14,10%).

Najmanji broj nezaposlenih lica evidentiran je u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 679 ili 1,96% (30.6.2023. godine 856 ili 2,12%), zatim Područnoj jedinici Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 2.099 ili 6,05% (30.6.2023. godine 2.446 ili 6,07%) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj - 2.414 ili 6,95% (30.6.2023. godine – 3.012 ili 7,47%).

Nezaposleni po područnim jedinicama

- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine –

(Graf. 4.)



Promjene broja nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada
- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine –

(Tab.3.)

Rb	Područna jedinica/ Biro rada	30.6.2023. godine				30.6.2024. godine				Odnosi 6:2	
		SUM	% SUM	Žene	% žene	SUM	% SUM	Žene	% žene	Nom. razlika	Index
		2	3	4	5	6	7	8	9	10(6-2)	11(6/2)
1	Bar	1403	3.48	896	63.86	1084	3.12	699	64.48	-319	77.26
2	Budva	679	1.68	459	67.60	579	1.67	413	71.33	-100	85.27
3	Ulcinj	930	2.31	576	61.94	751	2.16	461	61.38	-179	80.75
4	PJ Bar	3012	7.47	1931	64.11	2414	6.95	1573	65.16	-598	80.15
5	Berane	4326	10.73	2297	53.10	3912	11.27	2141	54.73	-414	90.43
6	Andrijeвица	833	2.07	396	47.54	786	2.26	383	48.73	-47	94.36
7	PJ Berane	5159	12.80	2693	52.20	4698	13.53	2524	53.72	-461	91.06
8	Bijelo Polje	3919	9.72	2253	57.49	3372	9.71	1946	57.71	-547	86.04
9	Mojkovac	928	2.30	485	52.26	793	2.28	435	54.85	-135	85.45
10	Kolašin	837	2.08	395	47.19	713	2.05	349	48.95	-124	85.19
11	PJ Bijelo Polje	5684	14.10	3133	55.12	4878	14.05	2730	55.97	-806	85.82
12	Nikšić	4012	9.95	2478	61.76	3293	9.49	2082	63.23	-719	82.08
13	Šavnik	79	0.20	27	34.18	78	0.22	30	38.46	-1	98.73
14	Plužine	234	0.58	110	47.01	183	0.53	92	50.27	-51	78.21
15	PJ Nikšić	4325	10.73	2615	60.46	3554	10.24	2204	62.01	-771	82.17
16	Plav	2011	4.99	1009	50.17	1866	5.38	951	50.96	-145	92.79
17	Gusinje	675	1.67	359	53.19	667	1.92	351	52.62	-8	98.81
18	PJ Plav	2686	6.66	1368	50.93	2533	7.30	1302	51.40	-153	94.30
19	Pljevlja	2282	5.66	1406	61.61	1958	5.64	1260	64.35	-324	85.80
20	Žabljak	164	0.41	84	51.22	141	0.41	73	51.77	-23	85.98
21	PJ Pljevlja	2446	6.07	1490	60.92	2099	6.05	1333	63.51	-347	85.81
22	Podgorica	6732	16.70	4203	62.43	5453	15.71	3452	63.30	-1279	81.00
23	Zeta	654	1.62	406	62.08	566	1.63	364	64.31	-88	86.54
24	Tuzi	896	2.22	533	59.49	821	2.36	490	59.68	-75	91.63
25	Cetinje	1065	2.64	572	53.71	847	2.44	487	57.50	-218	79.53
26	Danilovgrad	822	2.04	492	59.85	692	1.99	427	61.71	-130	84.18
27	PJ Podgorica	10169	25.23	6206	61.03	8379	24.14	5220	62.30	-1790	82.40
28	Rožaje	4955	12.29	2781	56.13	4525	13.03	2583	57.08	-430	91.32
29	Petnjica	1012	2.51	542	53.56	956	2.75	528	55.23	-56	94.47
30	PJ Rožaje	5967	14.80	3323	55.69	5481	15.79	3111	56.76	-486	91.86
31	Herceg Novi	392	0.97	236	60.20	307	0.88	176	57.33	-85	78.32
32	Tivat	271	0.67	171	63.10	201	0.58	134	66.67	-70	74.17
33	Kotor	193	0.48	92	47.67	171	0.49	90	52.63	-22	88.60
34	PJ Herceg Novi	856	2.12	499	58.29	679	1.96	400	58.91	-177	79.32
35	CRNA GORA	40304	100	23258	57.71	34715	100	20397	58.76	-5589	86.13

1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje **preko jedne godine traži** 27.457 lica ili 79,09% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 30.6.2023. godine 31.190 lica ili 77,39%), **preko tri godine** 20.385 lica ili 58,72% nezaposlenih (30.6.2023. godine 17.812 lica ili 44,19%), **a preko 5 godina** 12.197 ili 35,13% (30.6.2023. godine 11.300 ili 28,04%).

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine -

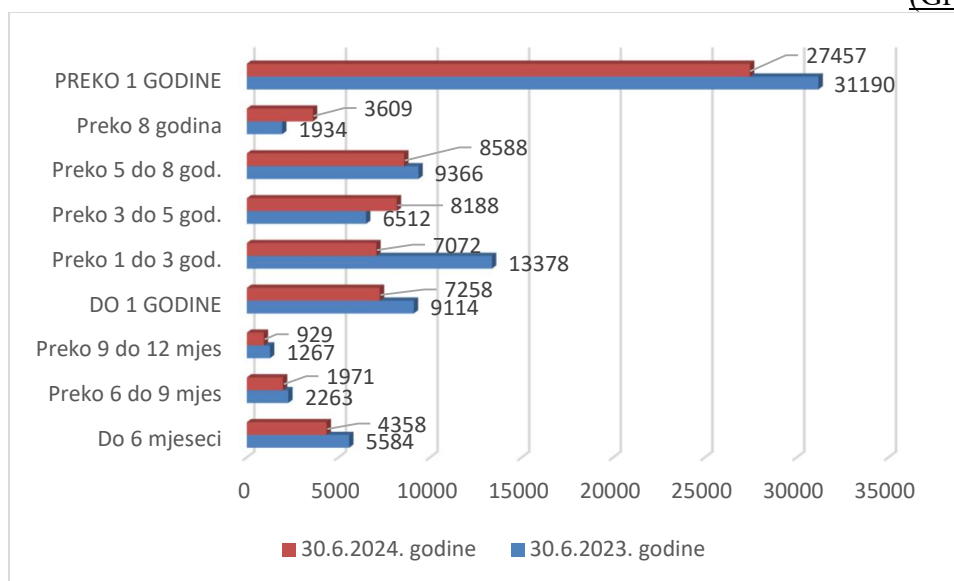
(Tab.4.)

R b	Dužina čekanja <i>1</i>	30.6.2023. godine				30.6.2024. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno <i>2</i>	% <i>3</i>	Žene <i>4</i>	Muš. <i>5</i>	Ukupno <i>6</i>	% <i>7</i>	Žene <i>8</i>	Muš. <i>9</i>	Nom.raz. <i>10 (6-2)</i>	Indeks <i>11(6/2)</i>
1	Do 6 mjeseci	5584	13.85	3058	2526	4358	12.55	2537	1821	-1226	78.04
2	Preko 6 do 9 mjes	2263	5.61	1403	860	1971	5.68	1194	777	-292	87.10
3	Preko 9 do 12 mjes	1267	3.14	765	502	929	2.68	561	368	-338	73.32
4	DO 1 GODINE	9114	22.61	5226	3888	7258	20.91	4292	2966	-1856	79.64
5	Preko 1 do 3 god.	13378	33.19	8085	5293	7072	20.37	4213	2859	-6306	52.86
6	Preko 3 do 5 god.	6512	16.16	3804	2708	8188	23.59	4968	3220	1676	125.74
7	Preko 5 do 8 god.	9366	23.24	5404	3962	8588	24.74	5055	3533	-778	91.69
8	Preko 8 godina	1934	4.80	739	1195	3609	10.40	1869	1740	1675	186.61
9	PREKO 1 GODINE	31190	77.39	18032	13158	27457	79.09	16105	11352	-3733	88.03
10	Ukupno:	40304	100	23258	17046	34715	100	20397	14318	-5589	86.13

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine -

(Graf. 5.)



1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 2.954 lice ili 8,51% (30.6.2023. godine 3.595 lice ili 8,92%) od ukupnog broja nezaposlenih, a preko 50 godina 12.447 ili 35,85% (na dan 30.6.2023. godine 13.701 ili 33,99%).

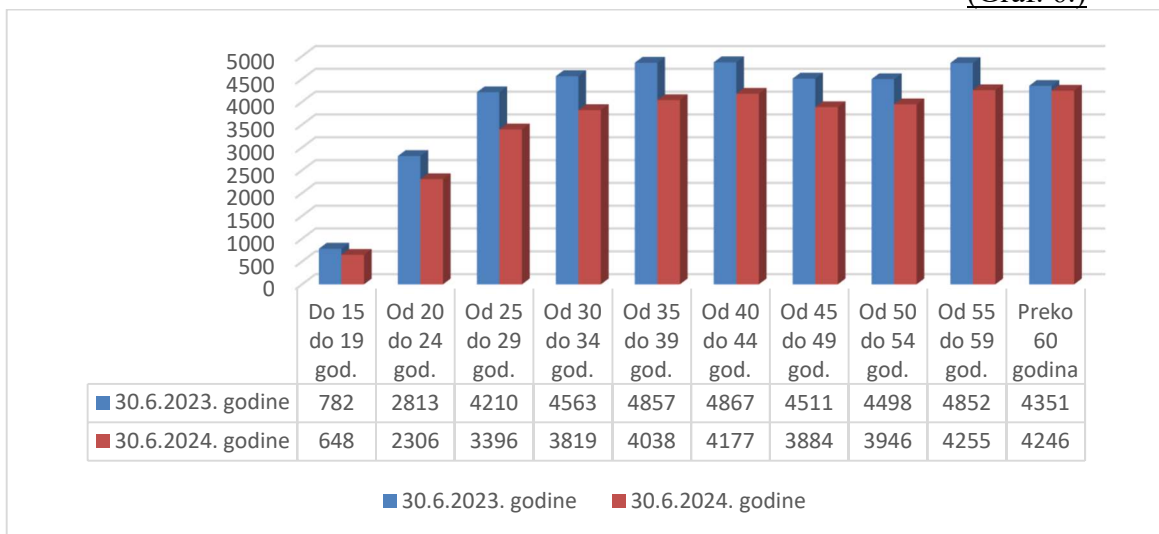
Nezaposleni prema godinama starosti

(Tab.5.)

Rb	Starosna grupa	30.6.2023. godine				30.6.2024. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muškarci	Ukupno	%	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1	Do 15 do 19 god.	782	1.94	377	405	648	1.87	342	306	-134	82.86
2	Od 20 do 24 god.	2813	6.98	1646	1167	2306	6.64	1405	901	-507	81.98
3	Od 25 do 29 god.	4210	10.45	2814	1396	3396	9.78	2260	1136	-814	80.67
4	Od 30 do 34 god.	4563	11.32	2981	1582	3819	11.00	2538	1281	-744	83.69
5	Od 35 do 39 god.	4857	12.05	3096	1761	4038	11.63	2584	1454	-819	83.14
6	Od 40 do 44 god.	4867	12.08	2839	2028	4177	12.03	2458	1719	-690	85.82
7	Od 45 do 49 god.	4511	11.19	2417	2094	3884	11.19	2181	1703	-627	86.10
8	Od 50 do 54 god.	4498	11.16	2393	2105	3946	11.37	2099	1847	-552	87.73
9	Od 55 do 59 god.	4852	12.04	2394	2458	4255	12.26	2146	2109	-597	87.70
10	Preko 60 godina	4351	10.80	2301	2050	4246	12.23	2384	1862	-105	97.59
11	Ukupno:	40304	100	23258	17046	34715	100	20397	14318	-5589	86.13

Nezaposleni prema godinama starosti
- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine -

(Graf. 6.)



1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Traži prvo zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 15.732 lica ili 45,32% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 30.6.2023. godine 17.546 lica ili 43,53%). Radni staž posjeduje 18.983 lica ili 54,68% (na dan 30.6.2023. godine 22.758 lica ili 56,47%).

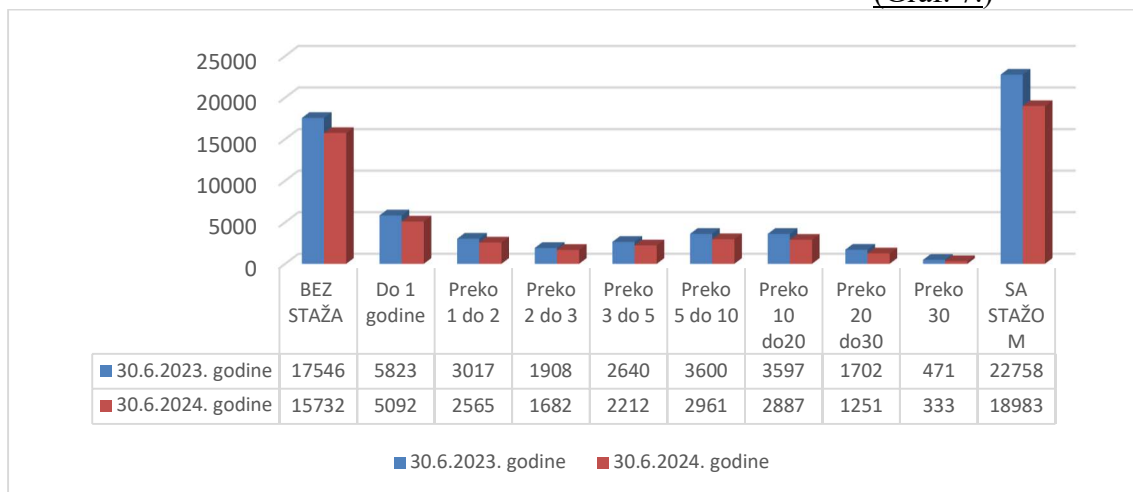
Nezaposleni prema dužini radnog staža

(Tab.6.)

Rb	Radni staž	30.6.2023. godine				30.6.2024. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muškarci	Ukupno	%	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1	BEZ STAŽA	17546	43.53	10991	6555	15732	45.32	9948	5784	-1814	89.66
2	Do 1 godine	5823	14.45	3295	2528	5092	14.67	2941	2151	-731	87.45
3	Preko 1 do 2	3017	7.49	1794	1223	2565	7.39	1539	1026	-452	85.02
4	Preko 2 do 3	1908	4.73	1123	785	1682	4.85	1008	674	-226	88.16
5	Preko 3 do 5	2640	6.55	1567	1073	2212	6.37	1291	921	-428	83.79
6	Preko 5 do 10	3600	8.93	2020	1580	2961	8.53	1697	1264	-639	82.25
7	Preko 10 do 20	3597	8.92	1723	1874	2887	8.32	1401	1486	-710	80.26
8	Preko 20 do 30	1702	4.22	593	1109	1251	3.60	478	773	-451	73.50
9	Preko 30	471	1.17	152	319	333	0.96	94	239	-138	70.70
10	SA STAŽOM	22758	56.47	12267	10491	18983	54.68	10449	8534	-3775	83.41
11	Ukupno:	40304	100	23258	17046	34715	100	20397	14318	-5589	86.13

Nezaposleni prema dužini radnog staža
- na dan 30.6.2023. i 30.6.2024. godine –

(Graf. 7.)



1.8. Novoprijavljeni

U prvom polugodištu 2024. godine na evidenciju Zavoda se prijavilo 8.570 lica, od čega su 4.932 žene ili 57,55%. Od navedenog broja, prvi put prijavljuje se 1.361 lica ili 15,88%, dok se 7.209 lica ili 84,12% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na prvo polugodište 2023. godine prijavljeno je 2.333 lica manje ili 21,40% (u I polugodištu 2023. godine – 10.903 novoprijavljena lica).

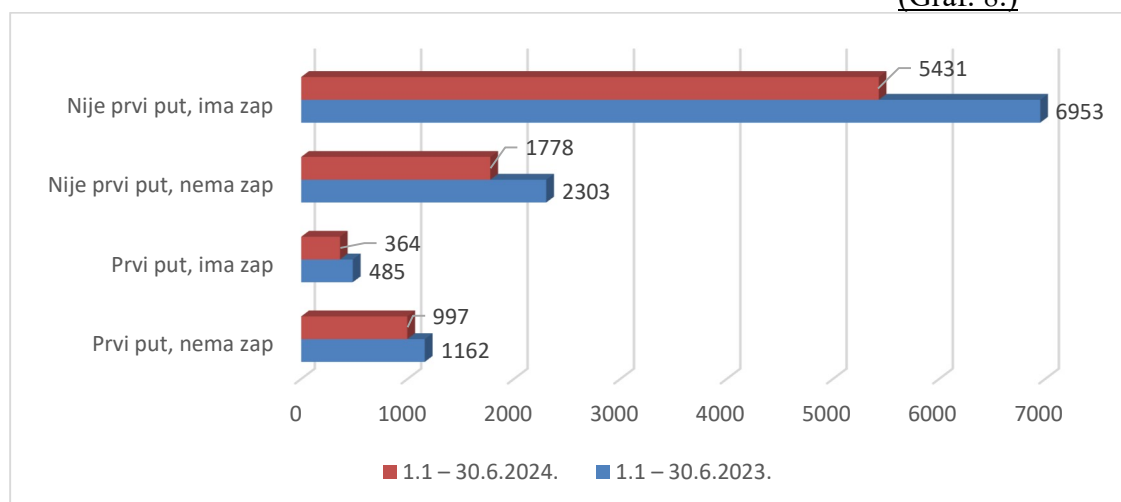
Pregled novoprijavljenih

(Tab.7.)

Rb	Novoprijavljeni	1.1 – 30.6.2023.				1.1 – 30.6.2024.				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom.raz	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1	Prvi put, nema zap	1162	10.66	561	601	997	11.63	531	466	-165	85.80
2	Prvi put, ima zap	485	4.45	252	233	364	4.25	205	159	-121	75.05
3	Nije prvi put, nema zap	2303	21.12	1342	961	1778	20.75	1075	703	-525	77.20
4	Nije prvi put, ima zap	6953	63.77	3825	3128	5431	63.37	3121	2310	-1522	78.11
5	UKUPNO:	10903	100	5980	4923	8570	100	4932	3638	-2333	78.60

Novoprijavljeni

(Graf. 8.)



Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (2.229 ili 26,01%), Nikšiću (1.105 ili 12,89%), Bijelom Polju (881 ili 10,28%), Beranama (636 ili 7,42%) i Pljevljima (510 ili 5,95%).

Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18-25 godina 1.577 ili 18,45%, od 25-30 godina 1.525 ili 17,84%, zatim od 30-35 godina 1.251 ili 14,64%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme – 3.293 ili 76,46% (od broja novoprijavljenih lica koja imaju evidentiran radni staž), zatim zbog zaključenja sporazuma sa poslodavcem o prestanku radnog odnosa (262 lica ili 6,08%).

1.9. Lica sa invaliditetom

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, na dan 30.6.2024. godine, nalazilo se 9.121 lice sa invaliditetom, od čega je 5.454 ili 59,80% žena. U odnosu na isti dan prethodne godine kada je bilo evidentirano 9.751 lice sa invaliditetom (5.724 žene ili 58,70%), došlo je do smanjenja za 630 lica ili 6,46%. Učešće lica sa invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih je iznosilo 26,27%.

Najviše lica sa invaliditetom je registrovano u Birou rada Berane 2.102 ili 23,05% (od čega je 1.161 žena ili 55,23%), zatim u Birou rada Rožaje 1.878 ili 20,59% (od čega je 1.269 žena ili 67,57%) i u Birou rada Bijelo Polje 842 ili 9,23% (od čega je 488 žena ili 57,96%). Posmatrano prema nivoima obrazovanja, najviše lica sa invaliditetom je sa I nivoom kvalifikacija obrazovanja (bez zanimanja i stručne spreme) – 4.474 ili 49,05%, zatim sa III nivoom – 2.043 ili 22,40% i IV-1 podnivoom obrazovanja 1.837 ili 20,14%. Najviše lica sa invaliditetom je po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda 8.390 ili 91,99%, kategorisana omladina 446 ili 4,89% i invalidi rada II i III kategorije 213 ili 2,34%.

Posmatrano prema godinama starosti najviše lica sa invaliditetom je u starosnoj grupi preko 50 godina – 6.014 lica ili 65,94% i od 40 do 50 godina starosti – 1922 lica ili 21,07%.

Pregled nezaposlenih lica i lica sa invaliditetom

(Tab.8.)

Rb	Biro rada	Sum NL	Žene	Sum LSI	LSI žene	% LSI	% LSI žene
1	Andrijevića	786	383	427	225	54.33	58.75
2	Berane	3912	2141	2102	1161	53.73	54.23
3	Budva	579	413	72	50	12.44	12.11
4	Bijelo Polje	3372	1946	842	488	24.97	25.08
5	Bar	1084	699	301	187	27.77	26.75
6	Cetinje	847	487	64	27	7.56	5.54
7	Danilovgrad	692	427	87	51	12.57	11.94
8	Zeta	566	364	82	39	14.49	10.71
9	Gusinje	667	351	127	82	19.04	23.36
10	H. Novi	307	176	80	38	26.06	21.59
11	Kolašin	713	349	76	46	10.66	13.18
12	Kotor	171	90	34	10	19.88	11.11
13	Mojkovac	793	435	218	138	27.49	31.72
14	Nikšić	3293	2082	357	223	10.84	10.71
15	Podgorica	5453	3452	670	401	12.29	11.62
16	Plav	1866	951	506	303	27.12	31.86
17	Petnjica	956	528	466	298	48.74	56.44
18	Pljevlja	1958	1260	480	297	24.51	23.57
19	Plužine	183	92	19	9	10.38	9.78
20	Rožaje	4525	2583	1878	1269	41.50	49.13
21	Šavnik	78	30	6	2	7.69	6.67
22	Tivat	201	134	44	27	21.89	20.15
23	Tuzi	821	490	110	50	13.40	10.20
24	Ulcinj	751	461	55	21	7.32	4.56
25	Žabljak	141	73	18	12	12.77	16.44
26	UKUPNO	34715	20397	9121	5454	26.27	26.74

1.10. Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima

U prvom polugodištu 2024. godine Zavod za zapošljavanje je kroz upravni postupak donošenja rješenja o prestanka vođenja evidencije o nezaposlenim licima prestao da vodi evidenciju za 13.496 nezaposlenih lica (7.647 žena ili 56,66%). U odnosu na isti period 2023. godini urađeno je 3.033 rješenja o prestanu vođenja evidencije manje ili 18,35% (u prvom polugodištu 2023. godine Zavod je donio 16.529 rješenja o prestanka vođenja evidencije o nezaposlenim licima, od čega 9.250 ili 55,96% za žene). Glavni razlozi

prestanaka vođenja evidenciju su: lice nije raspoloživo za rad – 3.438 ili 25,47%, kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos na punim radnim vremenom na određeno vrijeme – 4.288 ili 31,77% i stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa – 2.003 ili 14,84%.

Najviše prestanaka vođenja evidencije je izvršen u Birou rada Podgorica 3.503 ili 25,96%, zatim u biroima rada: Nikšić 1,740 ili 12,89%, Bijelo Polje 1.053 ili 7,80%.

Pregled prestanaka vođenja evidencije¹ o nezaposlenim licima
u prvom polugodištu 2024. godine

(Tab.9.)

Biro rada	Ukupno	R1	R2	R4	R14	R165	R 221	R 1664	OSTALI
Andrijevića	107	21	0	5	10	47	0	15	9
Berane	942	321	12	43	14	123	311	77	41
Budva	299	53	2	10	5	99	69	58	3
Bijelo Polje	1053	441	6	22	57	101	235	146	45
Bar	831	101	6	26	79	143	329	138	9
Cetinje	319	108	11	32	9	45	67	40	7
Danilovgrad	393	69	1	3	1	50	229	37	3
Zeta	277	87	3	3	8	8	130	33	5
Gusinje	80	23	1	2	5	0	29	12	8
Herceg Novi	376	57	2	16	21	58	142	78	2
Kolašin	175	109	2	4	7	2	8	20	23
Kotor	225	22	0	8	44	60	37	52	2
Mojkovac	222	90	2	7	24	45	21	26	7
Nikšić	1740	512	2	21	65	98	722	283	37
Podgorica	3503	708	4	48	226	128	1772	563	54
Plav	304	92	8	8	5	15	128	22	26
Petnjica	72	6	6	7	5	0	42	3	3
Pljevlja	743	269	2	18	196	14	151	75	18
Plužine	75	24	0	5	1	12	19	9	5
Rožaje	778	140	10	23	0	98	378	108	21
Šavnik	25	9	0	3	3	5	2	3	0

¹ ŠIFARNIK RAZLOGA PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJE O NEZAPOSLENIM LICIMA

R1 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme

R2 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme

R4 - Kada nezaposleno lice stekne svojstvo učenika, odnosno redovnog studenta

R14 - Kada se nezaposleno lice samo odjavi sa evidencije organizacije za zapošljavanje

R165 - Lica na sezonskom radu

R221 - Lice nije raspoloživo za rad

R1664 - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Tivat	178	42	2	8	26	16	62	15	7
Tuzi	285	65	0	4	9	9	150	42	6
Ulcinj	448	47	7	4	20	171	80	108	11
Žabljak	46	18	7	1	1	10	1	7	1
UKUPNO=	13496	3434	96	331	841	1357	5114	1970	353

1.11. Prijavljena slobodna radna mjesta

U prvom polugodištu 2024. godine poslodavci su Zavodu **prijavili 14.101 slobodno radno mjesto** kroz 8.538 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na I polugodište 2023. godine prijavljeno je 3.271 slobodno radno mjesto manje ili 18,83% (u I polugodištu 2023. godine prijavljeno je 17.372 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 1.768 ili 12,54% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, a 8.596 ili 60,96% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 60 ili 0,43% su **pripravnici**, 3.261 ili 23,13% su za **sezonske** poslove i 419 ili 2,97% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 4.952 ili 35,12% su **novootvorena** radna mjesta, a 9.152 ili 64,90% su **upražnjena** radna mjesta.

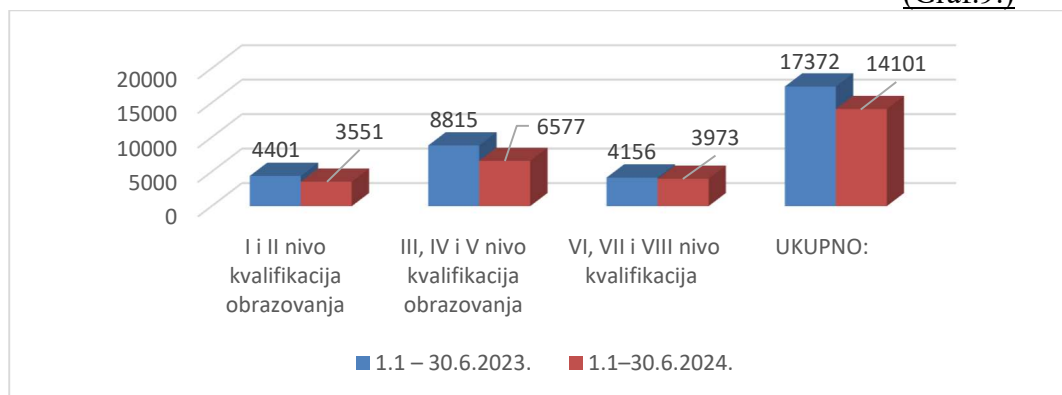
Prijavljena slobodna radna mjesta - prema kvalifikacionoj strukturi –

(Tab. 10.)

Rb	Prijavljena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi	1.1 – 30.6.2023.		1.1–30.6.2024.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
		2	3	4	5	6	7
1	I i II nivo kvalifikacija obrazovanja	4401	25.3	3551	25.18	-850	80.69
2	III, IV i V nivo kvalifikacija obrazovanja	8815	50.7	6577	46.64	-2238	74.61
3	VI, VII i VIII nivo kvalifikacija	4156	23.9	3973	28.18	-183	95.60
4	UKUPNO:	17372	100	14101	100	-3271	81.17

Prijavljena slobodna radna mjesta
- u prvom polugodištu 2023. i 2024. godine -

(Graf.9.)



Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno u Podgorici – 3.185 ili 22,59%, Herceg Novom – 2.220 ili 15,74%, Budvi – 2.084 ili 14,78% itd.

Prijavljena slobodna radna mjesta
– prema djelatnostima –

(Tab.11.)

Rb	Djelatnost	1.1 – 30.6.2023.		1.1 – 30.6.2024.		Odnosi 4:2	
		OSRM	%	OSRM	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	2	3	4	5	6	7
1	A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	129	0.74	130	0.92	1	100.78
2	B.Rudarstvo	58	0.33	23	0.16	-35	39.66
3	C.Prerađivačka industrija.	782	4.50	363	2.57	-419	46.42
4	D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	56	0.32	47	0.33	-9	83.93
5	E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	217	1.25	275	1.95	58	126.73
6	F.Građevinarstvo	1411	8.12	686	4.86	-725	48.62
7	G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	2470	14.22	1967	13.95	-503	79.64
8	H.Saobraćaj i skladištenje	960	5.53	619	4.39	-341	64.48
9	I.Usluge smještaja i ishrane	3802	21.89	3538	25.09	-264	93.06
10	J.Informisanje i komunikacije	161	0.93	165	1.17	4	102.48
11	K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	174	1.00	218	1.55	44	125.29
12	L.Poslovanje nekretninama	149	0.86	185	1.31	36	124.16
13	M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	467	2.69	334	2.37	-133	71.52

14	N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	972	5.60	699	4.96	-273	71.91
15	O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	1113	6.41	744	5.28	-369	66.85
16	P.Obrazovanje	2523	14.52	2877	20.40	354	114.03
17	Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	1401	8.06	887	6.29	-514	63.31
18	R.Umjetnost, zabava i rekreacija	204	1.17	197	1.40	-7	96.57
19	S.Ostale uslužne djelatnosti	322	1.85	146	1.04	-176	45.34
20	T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0.00	0	0.00	0	/
21	U. Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	1	0.01	4	0.03	3	400.00
22	UKUPNO CRNA GORA=	17372	100	14101	100	-3271	81.17

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u uslugama smještaja i ishrane (3.538 ili 25,09%), obrazovanju (2.877 ili 20,40%) i trgovini (1.967 ili 13,95%).

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno za VII – 1 podnivo kvalifikacije obrazovanja - 3.688 ili 26,15%, zatim za IV-1 podnivo - 3.418 ili 24,24% i za III nivo kvalifikacija obrazovanja – 2.838 ili 20,13%.

Slobodna radna mjesta
- prema nivoima/podnivoima klasifikacije obrazovanja -

(Tab. 12.)

Rb	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	1.1 – 30.6.2023.		1.1 – 30.6.2024.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	I-1	340	1.96	246	1.74	-94	72.35
2	I-2	2919	16.80	2520	17.87	-399	86.33
3	II	1142	6.57	785	5.57	-357	68.74
4	III	4214	24.26	2838	20.13	-1376	67.35
5	IV-1	4010	23.08	3418	24.24	-592	85.24
6	IV-2	49	0.28	73	0.52	24	148.98
7	V	542	3.12	248	1.76	-294	45.76
8	VI	143	0.82	122	0.87	-21	85.31
9	VII-1	3831	22.05	3688	26.15	-143	96.27
10	VII-2	138	0.79	114	0.81	-24	82.61
11	VIII	44	0.25	49	0.35	5	111.36
12	Σ	17372	100	14101	100	-3271	81.17

1.12. Zapošljavanje lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje

Prema povratnim informacijama dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore, u prvom polugodištu 2024. godine, posredstvom Zavoda zaposlenje je dobilo 6.526 lica sa evidencije nezaposlenih, od čega su 3.802 ili 58,26% žena. U istom periodu 2023. godine zaposlenje je dobilo 8.720 lica sa evidencije Zavoda (4.875 žena ili 55,91%). Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa IV-1 podnivoom klasifikacije obrazovanja – 2.276 ili 34,88%, visokoškolci sa VII-1 podnivoom kvalifikacije obrazovanja – 1.291 ili 19,78%, a zatim i srednjoškolci sa trećim nivoom klasifikacije obrazovanja – 1.141 ili 17,48%.

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 1.619 ili 24,81%, zatim u Budvi – 641 ili 9,82% Nikšiću – 633 ili 9,70%, i Bijelom Polju 545 ili 8,35%. Posmatrano prema djelatnostima poslodavaca najviše zapošljavanja je bilo u trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila i motocikala (1.286 ili 19,71%), uslugama smještaja i ishrane (1.133 ili 17,36%), obrazovanju (1.000 ili 15,32%).

Pregled zapošljavanja sa evidencije Zavoda

(Tab. 13.)

Rb	Nivo/podnivo kvalifikacije obrazovanja	1.1-30.6.2023. godine				1.1-30.6.2024. godine				Odnosi (5:2)	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom. raz	Index
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (6-2)
1	I-1	257	2.95	139	118	226	3.46	147	79	-31	87.94
2	I-2	807	9.25	427	380	665	10.19	339	326	-142	82.40
3	II	125	1.43	82	43	75	1.15	47	28	-50	60.00
4	III	1587	18.20	649	938	1141	17.48	505	636	-446	71.90
5	IV-1	3119	35.77	1684	1435	2276	34.88	1279	997	-843	72.97
6	IV-2	22	0.25	4	18	20	0.31	6	14	-2	90.91
7	V	119	1.36	75	44	100	1.53	69	31	-19	84.03
8	VI	645	7.40	399	246	539	8.26	356	183	-106	83.57
9	VII-1	1856	21.28	1295	561	1291	19.78	912	379	-565	69.56
10	VII-2	180	2.06	120	60	186	2.85	140	46	6	103.33
11	VIII	3	0.03	1	2	7	0.11	2	5	4	233.33
12	Σ	8720	100	4875	3845	6526	100	3802	2724	-2194	74.84

Ako posmatramo učešće zaposlenih posredstvom Zavoda u I polugodištu 2024. godine kao broj zaposlenih u odnosu na ukupnu ponudu tokom prvog polugodištu 2024. godine (ukupna ponuda predstavlja broj nezaposlenih na početku perioda – 1.1.2024. godine i broj novoprijavljenih tokom perioda – tokom I polugodišta 2024. godine), učešće zaposlenih je u I polugodištu 2024. godine iznosilo 13,45 (ukupna ponuda u I polugodištu 2024. godine je iznosila 48.512 lica – na dan 1.1.2024. godine registrovano je 39.942, a tokom prvog polugodišta 2024. godine je bilo 8.570 novoprijavljenih lica). Učešće zaposlenih u ukupnoj

ponudi radne snage u I polugodištu 2023. godni je iznosilo 15,16% (ukupna ponuda u I polugodištu 2023. godini je iznosila 57.498 lice – na dan 1.1.2023. godine registrovano je 46.596 nezaposlenih, a tokom I polugodišta 2023. godine je bilo 10.903 novoprijavljenih).

1.13. Prava za vrijeme nezaposlenosti

Pod uslovima propisanim Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (“Službeni list Crne Gore”, broj 24/19), nezaposleno lice može da ostvari pravo na:

- novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti,
- novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti,
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova, ako zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta.

U izvještajnom periodu, u okviru prava za vrijeme nezaposlenosti, Zavod je, kao prvostepeni organ, odlučivao po zahtjevima nezaposlenih lica za ostvarivanje prava na novčanu naknadu i prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti.

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja od nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Pravo na novčanu naknadu ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od devet mjeseci do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike od 25 do 35 godina staža osiguranja).

Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja, kojem pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja, odnosno do ispunjavanja uslova u

pogledu starosne granice ili staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, u skladu sa posebnim zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenata utvrđenog zakonom i drugim propisom, što iznosi 108,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 130,14 Eur).

U prelaznim i završnim odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti regulisno je pitanje stečenih prava tako da nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavlja da koristi pravo u istom obimu, trajanju i iznosu i nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Novčana naknada za korisnike koji su stekli ovo pravo po prethodnom zakonu u iznosu od 40% minimalne zarade novčana naknada od 1. januara 2022. godine iznosi 180 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 216,90 Eur).

Invalidima rada II i III kategorije koji su ostvarili pravo na novčanu naknadu po Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (prethodni zakon) u visini najniže penzije, isplata je vršena prema sljedećem:

- shodno Odluci o usklađivanju nominalnog iznosa najniže penzije od 1. januara 2023. godine, br. 5 od 06.02.2023. godine ("Službeni list Crne Gore", br. 14/23), novčana naknada je isplaćena u iznosu od 259,95 Eur (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 313,23 Eur).
- shodno Odluci o usklađivanju nominalnog iznosa najniže penzije od 1. maja 2023. godine, br. 33 od 08.06.2023. godine ("Službeni list CG", br. 58/23 i Odluci o vanrednom usklađivanju nominalnog iznosa najniže penzije od 01.maja 2023. godine, br. 37 od 09.06.2023. godine ("Službeni list CG", br. 59/23), novčana naknada je isplaćena u iznosu od 282,07 Eur (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 339,89 Eur).

**Pregled isplata novčanih naknada
u prvom polugodištu 2023. i 2024. godine**

(Tab.14.)

Rb	Mjesec	Broj korisnika		Nominalna razlika	Indeks
		2023.	2024.		
1	Januar	10550	9467	-1083	89.73
2	Februar	10369	9236	-1133	89.07
3	Mart	10179	9101	-1078	89.41
4	April	9868	8892	-976	90.11
5	Maj	9694	8729	-965	90.05
6	Jun	9458	8630	-828	91,25

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunava se i plaća doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje (po stopi 20,5%). Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu za prvo polugodište 2024. godine iznose 11.368.514,90 Eur.

U prosjeku, mjesečno je 9.009 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo.

U izvještajnom periodu primjenjivani su sporazumi o socijalnom osiguranju u dijelu koji se odnosi na osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Novčana pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje, osposobljavanje i u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, ima pravo na novčanu pomoć, u visini do 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Nezaposleno lice koje se, upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućeno. Visina troškova prevoza u navedenom slučaju utvrđuje se u visini troškova javnog prevoza u drumskom i željezničkom saobraćaju.

Način ostvarivanja prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza nezaposlenih lica za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti propisan je Pravilnikom o načinu ostvarivanja novčane pomoći i naknade troškova prevoza za nezaposlena lica ("Službeni list CG", br. 58/19).

Ukupna sredstva utrošena za novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza, za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti za prvo polugodište 2023. godine iznose 12.032,22 Eur.

1.14. Zapošljavanje i rad stranaca

Zapošljavanje i rad stranaca u Crnoj Gori uređeni su Zakonom o strancima („Sl. list CG“ br. 12/2018, 3/19 i 86/22). Zakonom je dat okvir utvrđivanja broja radnih dozvola za strance, odnosno definisano je da Vlada godišnje utvrđuje broj radnih dozvola za strance – kvote.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2024. godinu ("Sl. list CG", br. 121/23 od 29.12.2023), utvrđen je godišnji broj dozvola za

privremeni boravak i rad stranaca – godišnja kvota za 2024. godinu, kao i djelatnosti u kojima se stranci mogu zapošljavati. Godišnja kvota za 2024. godinu utvrđena je u ukupnom broju od 28.988 dozvola. Iz navedene godišnje kvote, izdvojeno je 5.000 dozvola koje organ državne uprave nadležan za poslove rada može dodatno rasporediti za pojedine namjene, u skladu sa potrebama tržišta rada, na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno članu 2 stav 1 Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2024. godinu. Iz godišnje kvote (član 2 stav 1 ove odluke), 23.988 dozvola, utvrđuju se za: zapošljavanje stranaca – 21.727 dozvola i za sezonsko zapošljavanje stranaca – 2.261 dozvola.

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u periodu 01.01 – 30.06. 2024. godine izdato je 20.998 dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (14.180 u kvoti i 6.818 van kvote) što je za 562 ili 2,6% dozvola manje u odnosu na isti period 2023. godine (14.091 dozvola u kvoti i 7.469 van kvote).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti (14.180), posmatrano prema vrstama dozvola, 91,12% je izdato za zapošljavanje stranaca (12.921), a 8,88% za sezonsko zapošljavanje stranaca (1.259). U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u periodu 01.01 - 30.06.2024. godine, pretežno učešće (68,30%), imaju tri grupe zanimanja: usluge smještaja i ishrane, građevinarstvo i ostale uslužne djelatnosti. Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u 2024. godini je na nivou 59,11%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola je kod zapošljavanja stranaca – 59,47%, dok je za sezonsko zapošljavanje 55,68%.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po djelatnostima u periodu 01.01-30.06.2024. godine

(Tab. 15.)

DJELATNOST	Raspoređena kvota za 2024.			Izdane radne dozvole u periodu 01.01-30.06.2024.			Indeks utrošenosti kvota		
	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	240	278	518	130	91	221	54.17	32.73	42.66
B.Rudarstvo	84	0	84	62	0	62	73.81		73.81
C.Prerađivačka industrija	502	20	522	331	6	337	65.94	30.00	64.56
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	60	0	60	10	0	10	16.67	0.00	16.67

E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	105	0	105	55	0	55	52.38	0.00	52.38
F.Građevinarstvo	6015	59	6074	3413	24	3437	56.74	40.68	56.59
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1854	22	1876	1042	22	1064	56.20	100.00	56.72
H.Saobraćaj i skladištenje	505	40	545	253	40	293	50.10	100.00	53.76
I.Usluge smještaja i ishrane	3640	1312	4952	2816	872	3688	77.36	66.46	74.47
J.Informisanje i komunikacije	1842	0	1842	890	0	890	48.32	0.00	48.32
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	100	0	100	38	0	38	38.00	0.00	38.00
L.Poslovanje nekretninama	390	8	398	131	6	137	33.59	75.00	34.42
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	1205	4	1209	718	0	718	59.59	0.00	59.39
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	660	8	668	283	3	286	42.88	37.50	42.81
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
P.Obrazovanje	203	0	203	97	0	97	47.78		47.78
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	247	0	247	90	0	90	36.44	0.00	36.44
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	265	11	276	192	1	193	72.45	9.09	69.93
S.Ostale uslužne djelatnosti	3790	499	4289	2366	194	2560	62.43	38.88	59.69
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	15	0	15	4	0	4	26.67	0.00	26.67
U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	5	0	5	0	0	0	0.00	0.00	0.00
UKUPNO	21727	2261	23988	12921	1259	14180	59.47	55.68	59.11

Posmatrano prema polu, za muškarce je izdato 71,45% dozvola za privremeni boravak i rad stranaca.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po polu
(Tab.16.)

RB	Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca po polu						
	Pol	Izdate radne dozvole u kvoti	%	Izdate radne dozvole van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
1	Muški	9957	70.22	5046	74.01	15003	71.45
2	Ženski	4223	29.78	1772	25.99	5995	28.55
3	Ukupno	14180	100	6818	100.00	20998	100.00

Od ukupnog broja izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca prema godinama starosti najveći broj 30,36% ili 6.374 (4.132 ili 64,83% u kvoti; 2.242 ili 35,17% van kvote) se odnosi na lica od 31-40 godina starosti, 22,66% ili 4.759 (2.757 ili 57,93% u kvoti; 2.002 ili 42,07% van kvote) je izdato licima od 41-50 godina starosti, 17,58% ili 3.692 (2.909 ili 78,79% u kvoti; 783 ili 21,21% van kvote) radne dozvole su izdate licima starosti od 25-30 godina i 13,44% ili 2.822 (1.705 ili 60,42% u kvoti; 1.117 ili 39,58% van kvote) dozvole za privremeni boravak i rad stranaca je izdat licima od 51-60 godina života.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca prema godinama starosti

(Tab.17.)

Godine starosti	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
15-24	2099	14.80	264	3.87	2363	11.25
25-30	2909	20.51	783	11.48	3692	17.58
31-40	4132	29.14	2242	32.88	6374	30.36
41-50	2757	19.44	2002	29.36	4759	22.66
51-60	1705	12.02	1117	16.38	2822	13.44
61-67	559	3.94	290	4.25	849	4.04
Preko 67	19	0.13	120	1.76	139	0.66
Ukupno:	14180	100.00	6818	100.00	20998	100.00

Posmatrano prema opštinama sjedišta poslodavaca, većina dozvola za privremeni boravak i rad stranaca je izdato u Podgorici, Budvi, Herceg Novom, Baru i Tivtu – 85,47% i to u kvoti 82,35% i 91,98% van kvote.

**Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca
prema opštinama sjedišta poslodavca**

(Tab.18.)

Opština	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno	%
Podgorica	4283	30.20	2154	31.59	6437	30.66
Budva	3630	25.60	1983	29.08	5613	26.73
Herceg Novi	1506	10.62	688	10.09	2194	10.45
Bar	1106	7.80	1000	14.67	2106	10.03
Tivat	1152	8.12	446	6.54	1598	7.61
Kotor	936	6.60	181	2.65	1117	5.32
Ulcinj	516	3.64	97	1.42	613	2.92
Nikšić	330	2.33	13	0.19	343	1.63
Tuzi	204	1.44	18	0.26	222	1.06
Zeta	56	0.39	24	0.35	80	0.38
Bijelo Polje	79	0.56	26	0.38	105	0.50
Rožaje	72	0.51	10	0.15	82	0.39
Cetinje	61	0.43	56	0.82	117	0.56
Danilovgrad	89	0.63	17	0.25	106	0.50
Nepoznato	33	0.23	42	0.62	75	0.36
Kolašin	13	0.09	11	0.16	24	0.11
Pljevlja	29	0.20	37	0.54	66	0.31
Žabljak	14	0.10	3	0.04	17	0.08
Berane	14	0.10	9	0.13	23	0.11
Plav	20	0.14		-	20	0.10
Andrijevica	12	0.08	1	0.01	13	0.06
Mojkovac	18	0.13		-	18	0.09
Plužine	7	0.05	1	0.01	8	0.04
Gusinje		-		-	0	-
Šavnik		-	1	0.01	1	0.00
UKUPNO	14180	100.00	6818	100.00	20998	100.00

Kada je u pitanju zapošljavanje stranaca po zemlji porijekla, najviše dozvola za privremeni boravak i rad stranaca izdato je licima iz: Turske (5.237 ili 24,94%), Ruske Federacije (5.076 ili 24,19%), Srbije (4.486 ili 21,37%), Bosne i Hercegovine (1.153 ili 5,49%) i Albanije (1.102 ili 5,25%) što čini 81,23% ukupnog broja izdatih radnih dozvola.

Najveći broj izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca u kvoti (81,26%) je izdato licima iz: Srbije (3.951), Turske (3.025), Ruske Federacije (2.456), Albanije (1.059) i Bosne i Hercegovine (1.032).

2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2021-2025. godine predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2024. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2021-2025. godine.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, donio je Program rada za 2024. godinu, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja koje u 2024. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica

Inteziviranje procesa pripreme i posredovanja pri zapošljavanju i konkretne stručne podrške područnim jedinicama, rezultiralo je kvalitativnom i kvantitativnom poboljšanju svih usluga i aktivnosti koje za konačan cilj imaju povećanje zapošljivosti lica sa evidencije nezaposlenih lica.

U prvoj polovini 2024. godine Zavod za zapošljavanje je pružao usluge *informisanja o mogućnostima i uslovima zapošljavanja* svim nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Navedena usluga se sprovodila kroz individualno i grupno informisanje, kao i putem sajta, štampanih i elektronskih medija, oglasnih tabli, flajera i sl, putem kojih su ciljne grupe informisane o prijavljenim slobodnim radnim mjestima, mjerama aktivne politike zapošljavanja, sezonskom zapošljavanju kao vrsti radnog odnosa, kao i pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti.

U istom periodu, Zavod je pružao usluge *savjetovanja radi povećanja zapošljivosti i zapošljavanja* nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Usluge savjetovanja su se odnosile na izbor, traženje i prihvatanje zaposlenja, upoznavanje sa metodama i tehnikama aktivnog traženja zaposlenja, podršku u razvoju vještina upravljanja karijerom, kao i vještine potrebne za povećanje zapošljivosti i unaprijeđenja profesionalnog razvoja. Savjetovanje se sprovodilo kao individualno i grupno.

Usluge *individualnog savjetovanja* pružene su svim novoprijavljenim licima, kroz prvo individualno savjetovanje, što je rezultiralo utvrđivanjem *individualnog plana zapošljavanja* za 8.570 lica. Osim prvog individualnog savjetovanja, realizovano je 148.305 *individualnih konsultacija* koje predstavljaju međusobne kontakte nezaposlenog lica i savjetnika za evidenciju i posredovanje, kroz koje su razmjenjivane informacije o aktivnostima koje su utvrđene individualnim planom zapošljavanja.

(Tab.19.)

	Biro rada	Broj utvrđenih individualnih planova zapošljavanja	Broj realizovanih konsultacija
Rb	1	2	3
1	Andrijevića	71	3.361
2	Berane	636	16.039
3	Budva	131	2.660
4	Bijelo Polje	881	13.984
5	Bar	441	4.907
6	Cetinje	127	3.754
7	Danilovgrad	257	2.964
8	Zeta	201	2.332
9	Gusinje	93	2.899
10	H.Novi	177	1.372
11	Kolašin	118	3.054
12	Kotor	144	765
13	Mojkovac	134	3.553
14	Nikšić	1.105	14.362
15	Podgorica	2.229	22.688
16	Plav	184	8.377
17	Petnjica	62	3.811
18	Pljevlja	510	8.159
19	Plužine	37	736
20	Rožaje	439	19.742
21	Šavnik	19	352
22	Tivat	138	814
23	Tuzi	204	3.407
24	Ulcinj	195	3.578
25	Žabljak	37	574
26	UKUPNO	8.570	148.305

2.2. Profesionalna orijentacija

Realizacija opštih i specifičnih programa profesionalne orijentacije

Zavod realizuje opšte i specifične programe profesionalne orijentacije.

Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju pružanje usluga profesionalnog informisanja i profesionalnog savjetovanja.

U odnosu na metod rada programi se dijele na individualne i grupne.

Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju, u prosjeku, dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika, na kojima se identifikuju individualne mogućnosti nezaposlenog lica, prepoznaju i usklađuju njegove potrebe sa zahtjevima tržišta rada i pruža pomoć pri donošenju odluka vezanih za karijerni razvoj.

Grupni programi baziraju se na interaktivnom tipu rada, kroz grupne edukativne ili motivacione seminare i putem stručnih prezentacija, koji za cilj imaju da nezaposlena lica stiču i usvajaju znanja i vještine koje ih čine konkurentnijim na tržištu rada. Grupni rad uključuje od 7 do 16 učesnika, a vremenski okvir pružanja usluga kreće se od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa.

Specifični programi profesionalne orijentacije zahtijevaju poseban stručni psihološki tretman, uz primjenu specijalizovanih alata i metoda rada. Psihološka obrada (primjena odgovarajuće testovne baterije), kao i profesionalna selekcija (na zahtjev poslodavca ili za uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja) predstavljaju specifične programe profesionalne orijentacije.

U prvom polugodištu 2024. godine ukupan broj servisiranih usluga iz oblasti profesionalne orijentacije iznosi 7.450, uključuje usluge individualnog i grupnog profesionalnog informisanja i profesionalnog savjetovanja, profesionalnu selekciju na zahtjev poslodavca ili za uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja, profesionalnu psihološku obradu, kao i produbljeni psihološki intervju za upravljanje karijerom.

Prikaz korisnika usluga opštih i specifičnih programa profesionalne orijentacije u prvoj polovini 2024. godine dati su u tabelama:

Tabelarni prikaz opštih usluga profesionalne orijentacije

(Tab.20.)

	Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije								
	Nezaposleni	Poslodavci	Lica koja traže promjenu zaposlenja	Ostali tražioci posla	Ukupno	Žene	Mladi do 29	Romi	MOP
Profesionalno informisanje-grupno	1470	24	-	-	1494	792	531	39	105
Profesionalno informisanje individualno	2253	175	28	50	2506	676	140	54	50
Profesionalno savetovanje-grupno	1424	5	-	-	1429	680	581	72	133
Profesionalno savetovanje individualno	1619	49	19	37	1714	189	115	30	40

Ukupni broj servisiranih usluga iz djelokruga opštih programa profesionalne orijentacije u prvoj polovini 2024. godine iznosi 7.143, uključuje pružanje usluga profesionalnog informisanja i profesionalnog savjetovanja.

Tabelarni prikaz specifičnih usluga I profesionalne orijentacije
(Tab.21.)

	Lica koja su koristila usluga profesionalne orijentacije						
	Za uključivanje u mere APZ-a	Na zahtjev poslodavca	Ukupno	Žena	Mladi do 29	Romi	MOP
Selekcija	38	79	117	80	36	2	14

Ukupni broj servisiranih usluga iz djelokruga specifičnih programa profesionalne orijentacije, selekcije, u prvoj polovini 2024. godine iznosi 117, uključuje profesionalnu selekciju na zahtjev poslodavca ili za uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja.

Tabelarni prikaz specifičnih usluga II profesionalne orijentacije
(Tab.22.)

	Lica koja su koristila usluga profesionalne orijentacije						
	Nezaposleni	Lica koja traže promenu zaposlenja	Ukupno	Žene	Mladi do 29	Romi	MOP
Psihološka obrada	70	4	74	47	25	-	2
Produbljeni psihološki intervju za upravljanje karijerom	102	4	106	63	56	4	18

Ukupni broj servisiranih usluga iz djelokruga specifičnih programa profesionalne orijentacije, psihološka obrada i produbljeni psihološki intervju za upravljanje karijerom, u prvoj polovini 2024. godine iznosi ukupno 180 servisiranih usluga.

Kreiranje i unaprijeđenje novih programa i usluga

U cilju unaprijeđenja programa i usluga u izvještajnom periodu održano je šest sastanaka sa predstavnicima psihološke i savjetodavne službe iz svih područnih jedinica, koji su ishodovali nacrtima programa seminara za nezaposlene.

Kreirani su novi programi seminara iz oblasti upravljanja karijerom, sa osnovnim zajedničkim ciljem unaprijeđenja zapošljivosti nezaposlenih lica i ostalih tražioca zaposlenja:

- **Program seminara za podsticanje sezonskog zapošljavanja.** Opšti cilj programa je osposobljavanje nezaposlenih lica za upravljanje karijerom i njihovo pripremanje za uključivanje u tržište rada.
- **Program seminara za podsticanje preduzetništva.** Opšti cilj programa je motivisanje i podsticanje nezaposlenih lica za samozapošljavanje, prezentovanje preduzetničkih znanja, vještina i osobina, koje nezaposlena lica trebaju prepoznati i unaprijediti prije pokretanja vlastitog biznisa.
- **Program seminara za unaprijeđenje vještina upravljanja karijerom.** Opšti cilj programa je osposobljavanje nezaposlenih lica za upravljanje karijerom i njihovo pripremanje za uključivanje u tržište rada.
- **Edukativno informativni seminar karijerne orijentacije.** Opšti cilj programa je povećanje nivoa informisanja i osposobljavanje nezaposlenih lica i ostalih tražioca zaposlenja za prijavu na slobodna radna mjesta.

Realizacija seminara

Realizacija seminara za podsticanje sezonskog zapošljavanja otpočela je u područnim jedinicima, dok je za ostale planirano da se sa realizacijom otpočne u drugoj polovini 2024. godine.

* * *

U cilju što bolje pripreme nezaposlenih lica za ljetnju turističku sezonu, Zavod je, počev od februara 2024. godine, intenzivirao *informisanje, motivisanje i evidentiranje zainteresovanosti* nezaposlenih lica za zapošljavanje na *poslovima sezonskog karaktera*.

U izvještajnom periodu sačinjeno je i upućeno područnim jedinicama stručno uputstvo-smjernice "*Priprema nezaposlenih lica za zapošljavanje na sezonskim poslovima – 2024*" kao vodič kroz proces pripreme. Smjernice sadrže opis ciljne grupe, opise procesa informisanja i motivisanja, kao i postupak evidentiranja realizovanih aktivnosti i zainteresovanosti nezaposlenih lica za ovu vrstu zapošljavanja. S ciljem unaprijeđenja kvaliteta usluga informisanja i motivisanja, područnim jedinicama proslijeđen je program jednodnevnog seminara "*Ja na sezonskom radu*", kao i prezentacija "*Sezonsko zapošljavanje 2024*", koja na jednom mjestu objedinjava sve korisne informacije o ovom vidu zapošljavanja.

Putem grupnog informisanja - prezentacije, u periodu mart-jul 2024. godine, informisano je ukupno 2.533 nezaposlenih lica, od kojih 1179 žena. Od ukupnog broja, mladi do 30 godina učestvuju sa 29,68 % (752 lica, od kojih 387 žena), dok je korisnika materijalnog obezbjeđenja bilo 190 (89 žena), pripadnika populacije Roma i Egipćana 105 (25 žena) i lica sa invaliditetom 101 (57 žena).

Kada je u pitanju grupno savjetovanje, u istom periodu, u informaciono motivacione seminare, uključeno je 580 lica (417 žena), od kojih je mladih do 30 godina 216 (61 žena),

korisnika materijalnog obezbjeđenja 96 (49 žena), pripadnika populacije Roma i Egipćana 29 (devet žena) i 10 lica sa invaliditetom (šest žena).

U susret brojnim *sajmovima zapošljavanja na sezonskim poslovima*, unificirana je i prilagođena formu CV-a i smjernice o načinu upućivanja i evidentiranja zainteresovanih lica za apliciranje kod poslodavaca na sajmu. Održani su sajmovi Summer Job, Život i rad u Sloveniji, Portonovi Azmont Investments.

NVO "Centar za afirmaciju RE populacije - CAREP", u okviru projekta "*Karijerna karta za mlade Rome/kinje "OdEdukacijeDoZapošljavanja"* realizuje *Program plaćenog stažiranja mladih osoba* kod poslodavaca u opštinama Nikšić, Bijelo Polje, Berane i Pljevlja. Tim povodom organizovani su javni pozivi za poslodavce i za mlade učesnike i učesnice Programa, a uloga Zavoda je bila da pomogne u motivisanju mladih Roma i Egipćana iz tih područnih jedinica za učešće u programu. Kroz saradnju sa Zavodom i opštinama, NVO "CAREP" je organizovao info sesije za poslodavce u ovim opštinama, koje su završene prijavom 36 mladih pripadnika romske i egipćanske zajednice zainteresovanih za plaćeno stažiranje.

U izvještajnom periodu sačinjen je predlog *Kataloga usluga pripreme za zapošljavanje*. Katalog je sačinjen sa namjerom objedinjavanja svih usluga dostupnih nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Svaka usluga je detaljno opisana, sa navedenim ciljevima, korisnicima usluge, odgovornim licima, aktivnostima, metodologijom, fazama realizacije, trajanjem, ishodima i rokovima sprovođenja.

U okviru projekta »*Jačanje kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u pogledu sprovođenja mjera aktivnog tržišta rada, budućeg učešća u Evropskom socijalnom fondu i olakšavanja mobilnosti radne snage*«, u periodu od 08. do 16. maja 2024. godine, održane su *obuke – seminari* koje su imale za cilj unaprijeđenje kvaliteta i efektivnosti usluga Zavoda u skladu sa standardima EU i najboljom međunarodnom praksom. Ukupno 99 zaposlenih iz svih biroa rada je prisustvovalo obukama. Osim navedenog zaposleni iz Zavoda su *učestvovali u radu radionica* koje se odnose na unaprijeđenje rada Zavoda u dijelu pružanja usluga i mjera, naročito imajući u vidu buduće učešće Zavoda u projektu Garancija za mlade.

Pravilno profilisanje i segmentacija nezaposlenih lica u odgovarajuće kategorije je osnov za izradu kvalitetnog individualnog plana zapošljavanja, procesa pripreme za zapošljavanje, definisanje adekvatnih usluga i uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja. Imajući navedeno u vidu, u skladu sa preporukama sa održanih seminara u vezi procjene zapošljivosti nezaposlenih lica i njihove segmentacije u tri kategorije (iskustvo većine javnih službi za zapošljavanje u zemljama EU), sačinjeno je *Uputstvo za sprovođenje aktivnosti profilisanja nezaposlenih lica*, kao i *predlog za izmjenu Pravilnika o aktivnom traženju zaposlenja* u dijelu koji se odnosi na *profilisanje nezaposlenih lica*.

U izvještajnom periodu sačinjen je *Upitnik za novoprijavljena lica*, u cilju efikasnije izrade individualnog plana zapošljavanja. Uputnik i uputstvo za njegovo sprovođenje distribuirano je biroima rada gdje će Upitnik biti dostupan novoprijavljenim nezaposlenim licima kao neobavezujući dokument i uručivati im se prilikom prve prijave u evidenciju Zavoda. Naime, nakon što nezaposleno lice popuni i potpiše Prijavu u evidenciju o nezaposlenim licima, uz primjerak prijave, uručuje mu se i primjerak Upitnika za novoprijavljena lica. Upitnik sadrži pitanja o samoprocjeni nezaposlenog lica u smislu poslova koje je do tada radio, osobina koje posjeduje a koje mu mogu pomoći dok traži posao, poslova koji ga zanimaju i očekivanja od Zavoda u procesu traženja zaposlenja.

Zaposleni u Zavodu, učestvuju u radu radnih grupa koje se formiraju na državnom nivou, radionica, konferencija, implementacije akcionih planova:

- Tim za praćenje realizacije „*Strategije razvoja turizma Crne Gore 2022-2025. godine*“;
- Radna grupa za praćenje implementacije i izvještavanje o aktivnostima vezanim za realizaciju Akcionog plana za implementaciju „*Strategije socijalne inkluzije Roma i Egipćana u Crnoj Gori 2021 – 2025*“;
- „*Radionica za unaprijeđenje strateškog planiranja, sprovođenja i monitoringa Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana 2021-2025*“ i „*Akcionog plana za period 2024-2025. godine*“;
- Regionalni projekat Savjeta Evrope „*Jačanje saradnje na Zapadnom Balkanu u upravljanju nasilnim ekstremizmom u zatvorima i sprečavanju dalje radikalizacije nakon puštanja na slobodu*“;
- Međunarodna konferencija Projekta YourJob2 „*Zapošljavanje mladih – izazovi i prilike*“ u organizaciji Caritas Barske nadbiskupije;
- „*Stručni skup o minimalnim standardima i dobrim praksama dosezanja mladih, neaktivnih NEET lica*“, u organizaciji Međunarodne organizacije rada, održan u susret usvajanju plana implementacije za *Program Garancije za mlade*;
- Trening „*Praćenje i evaluacija u sektoru zapošljavanja i socijalne politike*“ koji se održao u aprilu 2024. godine u Podgorici u okviru projekta „*Unaprijeđeno kreiranje politika zasnovano na dokazima, implementacija praksi i koordinacija sektorima zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike i ojačani kapaciteti za učešće u Evropskom socijalnom fondu*“; ...

Zavod za zapošljavanje je početkom godine potpisao *Memorandum o saradnji sa Ministarstvom ljudskih i manjinskih prava*. Cilj ovog Memoranduma je definisanje i uspostavljanje oblika saradnje između Ministarstva ljudskih i manjinskih prava i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u angažovanju Medijatora-Saradnika, koji djeluju kao posrednici između romske i egipćanske zajednice i državnih institucija. Njihov zadatak u oblasti zapošljavanja sastoji se u pružanju pomoći pojedincima iz romske i egipćanske populacije u ostvarivanju prava na zaposlenje. Saradnici pružaju podršku biroima rada na lokalnom nivou i u sprovođenju pojedinačnih kampanja, ali i edukativnih i informativnih sesija radi podizanja svijesti korisnika o načinu ostvarivanja prava iz zapošljavanja, o aktivnim mjerama zapošljavanja (aktuelne ponude, prijava za posao, aktivno traženje posla, subvencije).

2.3. Posredovanje pri zapošljavanju i rad sa poslodavcima

Zavod za zapošljavanje, u cilju povezivanja poslodavaca i lica koja traže zaposlenje, kontinuirano pruža sljedeće usluge:

- Posredovanje pri zapošljavanju (oglašavanje slobodnih radnih mjesta, neposredno povezivanje poslodavaca i nezaposlenih lica, odnosno ostalih tražioca zaposlenja, prethodna selekcija nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, profesionalna selekcija nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, posredovanje prilikom zapošljavanja u inostranstvu);
- Posjete poslodavcima
- Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima;
- Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi po zahtjevu poslodavca i u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima.

Posredovanje pri zapošljavanju

Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod neposredno povezuje poslodavca koji je prijavio slobodno radno mjesto i nezaposlena lica odnosno ostale tražioce zaposlenja, koja ispunjavaju uslove za to radno mjesto:

- upućivanjem kod poslodavca;
- organizovanjem grupnog ili individualnog informisanja kod poslodavca, odnosno u prostorijama Zavoda;
- kroz druge oblike povezivanja nezaposlenog lica, odnosno ostalih tražilaca zaposlenja i poslodavca.

Zavod poziva nezaposlena lica, odnosno ostale tražioce zaposlenja, koji ispunjavaju uslove tog slobodnog radnog mjesta, obavještava ih o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, organizuje grupno informisanje, odnosno individualno savjetovanje i vrši prethodnu selekciju lica, odnosno izbor lica koja upućuje poslodavcu radi zapošljavanja.

U prvom polugodištu tekuće godine, Zavod za zapošljavanje je, po tom osnovu, posredovao 24.754 puta, za ukupno 15.325 lica sa evidencije nezaposlenih. U istom periodu prethodne godine bilo je 25.644 posredovanja za 16.652 lica .

Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada su se organizovale i aktivnosti prethodne selekcije i profesionalne selekcije nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima su radili savjetnici za rad sa poslodavcima.

Pregled broja posredovanja po područnim jedinicama i biroima rada
- za prvih 6 mjeseci 2023. i 2024. godine –

(Tab.23.)

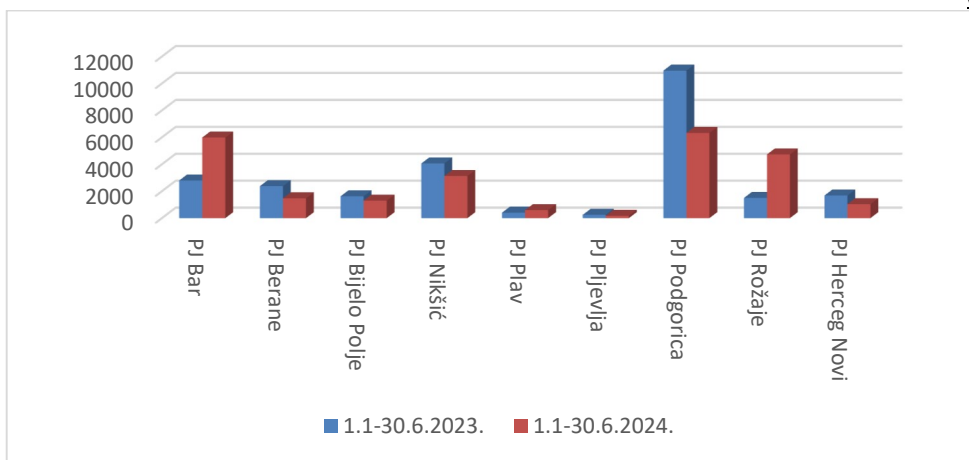
Rb	Područna jedinica/ Biro rada	1.1-30.6.2023.		1.1-30.6.2024.		Odnosi 4:2		Odnosi 5:3	
		Broj poredovanja	Broj lica	Broj poredovanja	Broj lica	Broj posredovanja		Broj lica	
						1	2	3	4
1	Bar	1488	785	2824	1165	1336	189.78	380	148.41
2	Budva	517	398	1514	635	997	292.84	237	159.55
3	Ulcinj	792	553	1650	802	858	208.33	249	145.03
4	PJ Bar	2797	1736	5988	2602	3191	214.09	866	149.88
5	Berane	1820	1154	1176	908	-644	64.62	-246	78.68
6	Andrijevica	556	263	298	183	-258	53.60	-80	69.58
7	PJ Berane	2376	1417	1474	1091	-902	62.04	-326	76.99
8	Bijelo Polje	1316	909	1188	863	-128	90.27	-46	94.94
9	Mojkovac	153	107	55	42	-98	35.95	-65	39.25
10	Kolašin	157	133	60	47	-97	38.22	-86	35.34
11	PJ Bijelo Polje	1626	1149	1303	952	-323	80.14	-197	82.85
12	Nikšić	3919	2448	2928	1887	-991	74.71	-561	77.08
13	Šavnik	46	35	84	51	38	182.61	16	145.71
14	Plužine	96	85	116	76	20	120.83	-9	89.41
15	PJ Nikšić	4061	2568	3128	2014	-933	77.03	-554	78.43
16	Plav	328	303	503	420	175	153.35	117	138.61
17	Gusinje	80	72	94	86	14	117.50	14	119.44
18	PJ Plav	408	375	597	506	189	146.32	131	134.93
19	Pljevlja	200	160	122	93	-78	61.00	-67	58.13
20	Žabljak	44	37	53	48	9	120.45	11	129.73
21	PJ Pljevlja	244	197	175	141	-69	71.72	-56	71.57
22	Podgorica	7489	4731	4153	2794	-3336	55.45	-1937	59.06
23	Zeta	427	346	62	56	-365	14.52	-290	16.18
24	Tuzi	257	216	77	69	-180	29.96	-147	31.94
25	Cetinje	617	453	381	312	-236	61.75	-141	68.87
26	Danilovgrad	2165	1152	1653	869	-512	76.35	-283	75.43
27	PJ Podgorica	10955	6898	6326	4100	-4629	57.75	-2798	59.44
28	Rožaje	1395	1250	4720	3327	3325	338.35	2077	266.16

29	Petnjica	104	96	7	7	-97	6.73	-89	7.29
30	PJ Rožaje	1499	1346	4727	3334	3228	315.34	1988	247.70
31	Herceg Novi	548	416	224	190	-324	40.88	-226	45.67
32	Tivat	422	284	205	154	-217	48.58	-130	54.23
33	Kotor	708	266	607	241	-101	85.73	-25	90.60
34	PJ Herceg Novi	1678	966	1036	585	-642	61.74	-381	60.56
35	CRNA GORA	25644	16652	24754	15325	-890	96.53	-1327	92.03

Grafički prikaz broja posredovanja

- za prvih 6 mjeseci 2023. i 2024. godine -

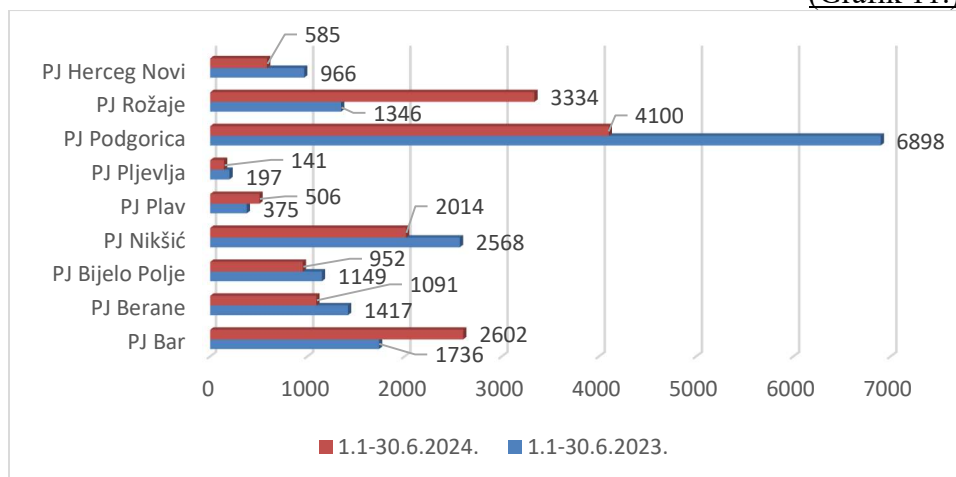
(Grafik 10.)



Grafički prikaz broja lica za koja se posredovalo

- za prvih 6 mjeseci 2023. i 2024. godine -

(Grafik 11.)



Sezonsko zapošljavanje

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti jer se u toku turističke sezone na ovim poslovima godišnje angažuje značajan broj sezonskih radnika. U prvom polugodištu 2024. godine zaposlen je 3.261 sezonski radnik. U cilju promocije sezonskog zapošljavanja, Zavod sa respektabilnim partnerima (poslodavcima, udruženjima, lokalnim upravama...), organizuje i realizuje sajmove zapošljavanja. To je prilika da se, u direktnom kontaktu, povežu ponuda i tražnja za radnom snagom, što svakako utiče na konačan ishod – zapošljavanje nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja. Zavod je, u izvještajnom periodu, u saradnji sa Studentskim parlamentom realizovao sajmove sezonskog zapošljavanja u Podgorici i u Kotoru na kojima je učestvovalo 80 respektabilnih poslodavaca većinom iz oblasti turizma i ugostiteljstva. Takođe, Zavod je aktivno učestvovao i na brojnim sajmovima u organizaciji renomiranih poslodavaca u velikom broju opština u Crnoj Gori (Bar, Bijelo Polje, Berane...).

Saradnja sa poslodavcima i ostalim partnerima

Zadatak Zavoda je da kontinuirano njeguje dobre odnose sa poslodavcima jer bez njih, kao ključnih aktera na tržištu rada, nema zapošljavanja. U ovom segmentu je prepoznata važnost proaktivnog djelovanja i rada, kao sistema savremenog ophođenja prema korisnicima usluga. Veoma važna aktivnost Zavoda u dijelu saradnje sa poslodavcima je i njihov obilazak. Akcenat je stavljen na obilazak poslodavaca sa ciljem da se identifikuju njihove kadrovske potrebe, ponudi usluga posredovanja i predstave programi koje Zavod realizuje. Posjete poslodavaca imaju za cilj da kroz monitoring kretanja na tržištu rada, utvrdi potrebe za određenim profesijama, kompetencijama, strukturu sezonskog zapošljavanja, te ocjenu poslodavca o programima koji se realizuju od strane Zavoda. Mobilni timovi Zavoda su u prvom polugodištu 2024. godine, prikupili njihove kadrovske potrebe.

U aprilu 2024. godine, na poziv Unije poslodavaca, delegacija Zavoda za zapošljavanje je posjetila Uniju poslodavaca i u vrlo konstruktivnom dijalogu definisala ključne prioritete u saradnji i konkretne aktivnosti u pružanju usluga poslodavcima.

U cilju njegovanja dobre i kontinuirane saradnje sa socijalnim partnerima, odnosno udruženjima poslodavaca i sindikata, predstavnici Zavoda za zapošljavanje su učestvovali na sastancima odbora Privredne komore na kojima su informisali njihove članove, poslodavce, o kretanjima na tržištu rada i predstavili im programe i mjere koje realizuje u cilju smanjenja nezaposlenosti u Crnoj Gori.

Saradnja Zavoda sa socijalnim partnerima je intezivna i kroz učešće predstavnika Zavoda u mnogobrojnim radnim tijelima i grupama u kojima participiraju predstavnici udruženja poslodavaca i sindikata. Rezultati rada tih radnih tijela i grupa su usvojeni strateški dokumenti na nacionalnom i lokalnom nivou koji za cilj imaju kreiranje i implementaciju politika iz odlasti rada, socijalne inkluzije i zaštite, poštovanja ljudskih i manjinskih prava,

prava radnika, rodne ravnopravnosti, slobode kretanja radnika i sl. Direktni uticaj socijalnih partnera na program rada Zavoda, njegovu realizaciju i kontinuirani nadzor nad njegovim radom imaju predstavnici Unije poslodavaca Crne Gore i Unije slobodnih sindikata Crne Gore, kroz članstvo njihovih predstavnika u Upravnom odboru Zavoda za zapošljavanje.

2.4. Posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu – EURES

U prvoj polovini 2024. godine je nastavljena realizacija TWINNING projekta MN 29 IPA SO 01 22 „Jačanje kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za sprovođenje aktivnih mjera za zapošljavanje, buduće učešće u Evropskom socijalnom fondu (ESF) i podršku u mobilnosti radne snage“, u iznosu od 823.529,41 Eur. Realizacija projekta je otpočela u aprilu 2023. godine. Projekat je namijenjen jačanju administrativnih kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u oblasti unaprjeđenja aktivne politike zapošljavanja, učešću u Evropskom socijalnom fondu i primjenu standard vezanih za mobilnost radne snage. TWINNING projekat je podijeljen na 3 komponente – komponenta 3 se odnosi na jačanje administrativnih kapaciteta za pružanje podrške za poboljšanje mobilnosti radne snage i pripremu za pridruživanje EURES mreži.

U sklopu ove komponente, u periodu od 19. do 23.02.2024. je održana serije radionica. Navedene radionice su nastavak obuka iz septembra 2023.godine. Teme radionica su bile: pregled organizacione strukture EURES-a, NCO-a (nacionalno koordinaciono tijelo za EURES) i ELA-e (Evropska agencija za rad) i njihove uloge, kadrovska struktura i administrativni kapaciteti EURES sistema, sistem upravljanja učinkom u okviru EURES-a, finansijsko planiranje, budžetiranje i monitoring u EURES mreži, EURES usluge za tražioce posla i poslodavce, promocija i vidljivost EURES-a na nacionalnom nivou. Radionicama je prisustvovalo preko 20 zaposlenih iz Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva rada i socijalnog staranja. Obuke su sprovodili eksperti iz SR Njemačke.

U izvještajnom periodu Predstavnici Zavoda posjetili su Slovačku javnu službu za zapošljavanje (COLSAF) i Evropsku agenciju za rad (ELA). Teme pokrivena studijskom posjetom su bile: EURES mreža (organizacija, funkcionisanje, finansiranje, aktivnosti, usluge, administrativni i tehnički kapaciteti...), IT sistem za usluge zapošljavanja, interoperabilnost, mjere i usluge u okviru aktivne politike tržišta rada i programa “Garancija za mlade” i projekti u okviru Evropskog socijalnog fonda.

U okviru TWINNING projekta, potrebno je obezbijediti i pomoć za usklađivanje i nadogradnju IT rješenja za tehničku pripremu Zavoda za članstvo u EURES mreži. U sklopu navedenog, u januaru 2024. je kreiran Dokument sa uporednim praksama i preporukama. Cilj dokumenta je identifikovanje glavnih pitanja, potencijalnih problema i neophodna prilagođavanja ili implementacije u vezi sa nacionalnim IT-sistemom u poređenju sa tehničkim zahtjevima EURES sistema.

Kolege iz njemačke javne službe za zapošljavanje su u februaru 2024. održali on-line radionicu vezano za ESCO sistem klasifikacija, koji je, u cilju pristupanja EURES mreži, neophodno integrisati i u crnogorski Zavod.

Sprovođenje TWINNING-a i realizacija radionica i misija eksperata podrazumijeva kontinuirani samostalni rad i rad sa ekspertima koji obuhvata detaljnu i sveobuhvatnu logističku i tehničku organizaciju, kao i učešće u izradi planskih i strateških dokumenata – outputi TWINNING-a – koji obuhvataju analizu trenutne situacije, smjernice i preporuke za buduće aktivnosti i planove rada.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje 19 (P19) – Socijalna politika i zapošljavanje i Poglavlje 2 (P2) – Sloboda kretanja radnika – se najviše tiču rada Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje. Program pristupanja Crne Gore EU (PPCG) je strateški dokument koji obuhvata 33 pregovaračka poglavlja i osmišljen je u vidu tabelarnog prikaza. Struktura dokumenta obuhvata nekoliko segmenata za svako pregovaračko poglavlje i to: uvod u poglavlje, strateški okvir (strategije, programi i akcioni planovi), zakonodavni okvir vezan za usklađivanja s pravnom tekovinom EU i administrativni kapaciteti. Pregovaračka struktura za vođenje pregovora CG sa EU, na čelu sa Glavnim pregovaračem i članovima Pregovaračkog tima, zvanično je uspostavljena. Odluka o obrazovanju Pregovaračke radne grupe za pripremu i vođenje pregovora o pristupanju Crne Gore EU za oblast pravne tekovine EU koja se odnosi na P2 objavljena je u Službenom listu od 29.02.2024. Predstavnicu Zavoda je imenovana za članicu RG i koordinatoru potpoglavlja. Održano je nekoliko sastanaka RG na kojima su razmatrane dosadašnje i predstojeće obaveze i aktivnosti. Inteziviranje procesa pristupnih pregovora Crne Gore Evropskoj uniji i značajni pomaci napravljeni tokom 2024., doveli su do velikog broja aktivnosti i izrade dokumenata i izvještaja u skladu sa potrebama ovog procesa i zahtjevima Evropske komisije. Tokom prve polovine 2024. urađeni su prosljeđeni EK sljedeći dokumenti i izvještaji:

- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda iz oblasti koje obuhvataju poglavlja 2 i 19 za period od 25.01.2023. do 1.02.2024. radi izrade Priloga za XIII sastanak Odbora za stabilizaciju i pridruživanje, koji je održan 21.02.2024. u Podgorici.
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda u cilju izrade Izvještaja o samoprocjeni završnog mjerila za P2.
- Plan pridruživanja CG EU za period 2024-2027. iz nadležnosti Zavoda za potrebe izrade nacionalnog Plana pridruživanja Crne Gore.
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda radi izrade Prvog priloga Izvještaju EK o Crnoj Gori za period 15. jun 2023 - 1. april 2024.
- Prijedlog aktivnosti iz domena rada Zavoda za potrebe izrade Mape puta za P2 i P19.
- Izvještaj o realizaciji Operativnih zaključaka sa sastanka Pododbora za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku iz oktobra 2023. g.
- Prijedlog novog Akcionog plana za P2 iz domena rada Zavoda.
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda za potrebe izrade Priloga za 14. Pododbor za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku. Tema Pododbora su

bili: postignuti rezultati na nivou sljedećih pregovaračkih poglavlja: 2 – Sloboda kretanja radnika, 10 – Informatičko društvo i mediji, 19 – Socijalna politika i zapošljavanje, 25 – Nauka i istraživanje i 26 – Obrazovanje i kultura. Pododboru su prisustvovali i predstavnici Zavoda. Kada je u pitanju Zavod, fokus je bio na: kadrovskom jačanju Zavoda, mjerama aktivne politike zapošljavanja, EURES-u, digitalizaciji Zavoda, pripremi i sprovođenju programa Garancije za mlade, fondu za profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom. Aktivnosti na realizaciji izrade Mape puta i Plana implementacije Garancije za mlade su nastavljene i tokom prve polovine 2024. godine. U okviru TWINNING projekta, podkomponenta komponente 1 je namijenjena jačanju administrativnih kapaciteta Zavoda za implementaciju GzM. U okviru podkomponente održane su serije interaktivnih radionica fokusirane na sve segmente izrade mape puta implementacije GzM: definisanje ciljne grupe, outreach, kreiranje mjera i usluga Zavoda u okviru GZM, finansiranje aktivnosti, praćenje i evaluacija, organizacija rada, komunikaciona strategija... Kreirana su planska i strateških dokumenata koji analiziraju trenutnu situaciju i daju konkretne preporuke i smjernice šta se sve mora implementirati i u kom pravcu trebaju ići izmjene kako bi se uspješno izradila mapa puta i implementirala GzM. Predstavnici Zavoda su učestvovali na 2 stručna skupa u okviru instrumenta za tehničku pomoć EU-MOR: „Stručni skup o pilotiranju Garancija za mlade“ i “Kolegijalno učenje o minimalnim standardima i dobrim praksama za doseganje do neaktivnih NEET osoba“. Cilj prvog skupa je bio razmjena iskustava i podrška ekonomijama pet zemalja Zapadnog Balkana, koje će uskoro početi da primjenjuju Garanciju za mlade u procjeni njihove spremnosti da pređu na Fazu III GzM (Pilot faza primjene GzM). Tema drugog skupa je bila doseganje i dobre prakse koje omogućavaju naredne korake u realizaciji GzM. U skladu sa smjernicama MOR-a izabrane su 3 opštine u kojima će se pilotirati GzM. To su: Bijelo Polje (sjeverna regija), Nikšić (centralna regija) i Ulcinj (južna regija CG).

Predstavnici Zavoda su u martu 2024. prisustvovali skupu “Mobilnost radne snage u Sloveniji: potrebe, izazovi i prakse”, koji je organizovala Evropska agencija za rad u saradnji sa javnom službom za zapošljavanje Slovenije. Događaju su prisustvovali i predstavnici javnih službi za zapošljavanje zemalja EU i Zapadnog Balkana, evropskih institucija i socijalnih partnera. Na međunarodnom događaju, na kome su tokom tri panel diskusije, razmijenjena iskustva i najbolje prakse između različitih evropskih zemalja na temu mobilnosti radne snage u cilju prevazilaženja deficita na tržištu radne snage.

Predstavnicu Zavoda je održala prezentaciju tokom radionice „Digitalizacija javne službe za zapošljavanje i administracija tržišta rada“ koja je održana u junu 2024. u Podgorici. Radionicu su organizovali Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore i Savezno ministarstvo rada i privrede Austrije. Tema izlaganja je bila digitalizacija Zavoda i koji su njeni benefiti za sve korisnike usluga i kako će to uticati na kvalitet i efikasnost procesa rada, kao i budući planovi vezani za unaprjeđenje IT sistema Zavoda.

Nastavljen je rad na aktivnostima vezanim za rodnu ravnopravnost:

- Predstavnicu Zavoda je učestvovala na Konferenciji „Žene u menadžmentu – snaga promjena i ekonomskog napretka“ koju su organizovali Unija poslodavaca Crne

Gore u partnerstvu sa Skupštinom Glavnog grada Podgorica i Međunarodnom organizacijom rada.

- Zavod, kroz rad svoje predstavnice, kontinuirano učestvuje u radu Koordinacionog odbora za žensko preduzetništvo Privredne komore Crne Gore.
- Urađen je i izvještaj iz domena rada Zavoda za potrebe Trećeg periodičnog izvještaja Crne Gore o sprovođenju Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena – CEDAW.

Zavod je i tokom 2023. godine nastavio sa aktivnostima vezanim za informisanje građana Crne Gore o procedurama i postupcima tokom traženja posla u inostranstvu i viznom režimu. Aktivnosti se sprovode radi informisanja naših građana i njihove zaštite prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

2.5. Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja

Saglasno potrebama tržišta rada utvrđenim Programom rada za 2024. godinu, Zavod je donio programe aktivne politike zapošljavanja koji su konceptualno, primjereni planiranom obimu i strukturi lica kojima su namijenjeni.

Programom rada za tekuću godinu planirana je realizacija aktivnih mjera politike zapošljavanja za 1.365 nezaposlenih lica, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 3,5 miliona €, saglasno raspoloživim sredstvima za njihovo finansiranje u 2024. godini.

Shodno navedenim sredstvima, Zavod je u izvještajnom periodu donio programe za realizaciju sljedećih mjera aktivne politike zapošljavanja:

- Obrazovanje i osposobljavanje odraslih;
- Podsticaji za zapošljavanje i samozapošljavanje;
- Direktno otvaranje radnih mjesta.

2.5.1 Obrazovanje i osposobljavanje odraslih

S ciljem da se nezaposlenim licima obezbijedi brža tranzicija iz sistema obrazovanja u svijet rada, a imajući u vidu nedovoljnu usklađenost ponude obrazovnih institucija sa potrebama tržišta, Zavod je donio programe u osnovi usmjerene na razvoj kvalifikovanih ljudskih resursa, i to:

- *Program “Obrazovanje i osposobljavanje”;*
- *Program “Osposobljavanje za rad kod poslodavca i*
- *Program “Osposobljavanje za samostalan rad”.*

Obrazovanje i osposobljavanje

U prvom kvartalu tekuće godine završeni su programi sticanja stručnih kvalifikacija za 35 polaznika započeti u posljednjem kvartalu prošle godine. Ovim je Program "Obrazovanja i osposobljavanja" iz 2023. godine, završen za sve polaznike.

Učešće žena sa uspješnim ishodom programa u ukupnom broju žena uključenih u program je 77,80%, mladih lica 80,27 %, dugoročno nezaposlenih 75,48 %, lica sa invaliditetom 62,24% i korisnika materijalnog obezbjeđenja 78,85 %.

Posmatrano sa aspekta nivoa obrazovanja polaznika programa, učešće uspješnih polaznika u ukupnom broju uključenih u program sa stečenim srednjim obrazovanjem je 81,85% (266), višim i visokim obrazovanjem 82,56% (161) i sa stečenim I i II nivoom kvalifikacija obrazovanja 54,29% (9).

Učešće uspješnih lica u ukupnom broju lica obuhvaćenih programom iz opština Sjevernog regiona je 62,99%, Središnjeg 86,86% i iz opština Primorskog regiona 97,97%.

Od 446 polaznika koji su povećali zapošljivost na tržištu rada uspješnim ishodom uključenosti u program obrazovanja i osposobljavanja tokom 2023. godine, 22,42 % tj. 100 polaznika su zasnovala radni odnos po realizaciji programa, od kojih sedam na neodređeno vrijeme. Takođe, u proteklom periodu praćenja realizacije programa 10 polaznika više nije u evidenciji nezaposlenih lica Zavoda.

U periodu do šest mjeseci po završetku programa zaposlilo se 24,60 % uspješnih polaznika programa sticanja stručnih kvalifikacija i 20,85% programa sticanja ključnih vještina.

Od 46 zaposlenih u novostečenoj kvalifikaciji 52,17% su računovodstveni tehničari, 21,74% zaštitari, 10,87% asistenti u nastavi, po 4,35% turistički vodiči, gerontodomaćini i rukovaoci građevinskih mašina i 2,18% administrativni tehničari. Međutim, nijedan od 25 uspješnih polaznika programa sticanja stručnih kvalifikacija konobar, kuvar, pomoćni radnik u kuhinji i organizator rada gerontodomaćina, nije zasnovao radni odnos po realizaciji programa.

Po realizaciji programa učenja stranih jezika i rada na računaru, 54 polaznika su zasnovala radni odnos, od kojih 28 po sticanju znanja iz engleskog, 19 iz njemačkog jezika, kao i sedam polaznika po sticanju vještina rada na računaru.

U periodu do jednog mjeseca po završetku programa zaposleno je 26 lica, do tri mjeseca 46, a u periodu do šest mjeseci 28 lica.

U ukupnom broju zaposlenih po realizaciji programa sticanja stručnih kvalifikacija i ključnih vještina, žene učestvuju sa 72%, mladi sa 30%, dugoročno nezaposleni 97%, lica sa invaliditetom 26% i korisnici materijalnog obezbjeđenja 16%. Posmatrano sa aspekta nivoa obrazovanja među zaposlenim je 56 lica srednjeg obrazovanja, 42 višeg i visokog i dva lica II nivoa kvalifikacija obrazovanja.

Među zaposlenim je 54% lica iz opština Sjevernog regiona, 27% iz Središnjeg i 19% iz opština Primorskog regiona.

U cilju sprovođenja planiranih programskih aktivnosti za 2024. godinu, Zavod je raspisao javni poziv za nabavku usluga obrazovanja odraslih, u iznosu od 170.000 €, za 333

nezaposlena lica koja će kroz ovaj program podići nivo svoje zapošljivosti na otvorenom tržištu rada.

Za naknadu troškova realizacije programa sticanja stručnih kvalifikacija za 185 polaznika opredijelio je sredstva u iznosu od 130.900,00 €, a za naknadu troškova realizacije programa sticanja ključnih vještina za 148 polaznika u iznosu od 39.100,00 €.

Po sprovedenom postupku javnih nabavki, a shodno odluci o izboru najpovoljnije ponude, zaključeni su ugovori sa izabranim organizatorima obrazovanja za realizaciju:

- sedam od planiranih devet programa sticanja stručnih kvalifikacija za 98 polaznika,
- pet od planiranih pet programa sticanja ključnih vještina za 114 polaznika.

Navedeno je za 108 lica manje od planiranog broja polaznika ovih programa za tekuću godinu.

Za naknadu troškova realizacije programa obrazovanja i osposobljavanja ugovorena su sredstva u ukupnom iznosu od 81.291,00 €, od kojih za naknadu troškova realizacije programa sticanja stručnih kvalifikacija 54.379,00 €, a programa sticanja ključnih vještina 26.912,00 €.

Realizacija programa sticanja stručnih kvalifikacija i ključnih vještina za 212 polaznika, po osnovu zaključenih ugovora, započet će najkasnije u septembru tekuće godine.

Programi sticanja stručnih kvalifikacija realizovaće se za 98 polaznika, od kojih:

- 33 polaznika programa sticanja stručne kvalifikacije “zaštitar/ka imovine i lica”,
- 17 “rukovalac građevinskim mašinama – bager”,
- 16 “računovodstveni tehničar/ka”,
- 10 “rukovalac građevinskim mašinama – utovarivač”,
- 10 “kozmetičar/ka za manikir/ pedikir”,
- sedam “frizer/ka za žene” i
- pet “pomoćnik/ca frizera za žene”.

Programi sticanja ključnih vještina realizovaće se za 114 polaznika, od kojih:

- 74 polaznika programa učenja stranih jezika, od kojih su 57 polaznika engleskog jezika (28 početnog nivoa i 29 naprednog nivoa), a 17 polaznika njemačkog jezika (10 početnog i sedam naprednog nivoa),
- 40 polaznika obuke za vozače motornih vozila, od kojih 26 “C” kategorije, četiri “E” i 10 “D” kategorije.

Osposobljavanje za rad kod poslodavca

Programi osposobljavanja za rad kod poslodavca započeti u trećem kvartalu prošle godine za 77 učesnika, završeni su u prvom kvartalu tekuće godine. Navedenim je Program “Osposobljavanje za rad kod poslodavca” iz 2023. godine, završen za sve učesnike.

Ishodi uspješnosti svih učesnika programa osposobljavanja potvrđuju ostvarenost planiranih rezultata jer je programe sa uspjehom završilo 96,36% (265), od planiranih 90% učesnika.

Učešće žena sa uspješnim ishodom programa u ukupnom broju žena uključenih u program je 96%, mladih lica 94,06%, dugoročno nezaposlenih 97,50%, lica sa invaliditetom 95%, pripadnika RE populacije 75% i korisnika materijalnog obezbjeđenja 100%.

Posmatrano sa aspekta nivoa obrazovanja učesnika programa, učešće uspješnih u ukupnom broju uključenih u program sa stečenim srednjim obrazovanjem je 95,85% (185), višim i visokim obrazovanjem 95,83% (46) i sa stečenim I i II nivoom kvalifikacija obrazovanja 100% (34).

Učešće uspješnih lica u ukupnom broju lica obuhvaćenih programom iz opština Sjevernog regiona je 88,68%, Središnjeg 93,33% i iz opština Primorskog regiona 100%.

Od 265 uspješnih učesnika programa 73,58% (195) je nastavilo radni odnos kod poslodavaca – izvođača programa, na radnim mjestima za koja su se u prethodnih šest mjeseci uz rad i osposobili.

U proteklom periodu praćenja izvršenja ugovora o realizaciji programa, uslovljenog dužinom trajanja radnog odnosa zasnovanog između izvođača i učesnika programa, od 195 zaposlenih, 57,95% ili 113 lica održalo je zaposlenje kod istog poslodavca. Od 70 uspješnih učesnika koji nijesu nastavili radni odnos kod izvođača programa, 18,57% (13) učesnika je zasnovalo radni odnos kod drugog poslodavca.

Među zaposlenim sa 85,71% učestvuju lica iz opština Sjevernog regiona i sa 14,29% iz opština Središnjeg regiona.

U cilju ostvarenja programskih zadataka za 2024. godinu, Zavod je izabrao 134 poslodavca za realizaciju programa osposobljavanja 314 lica za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, od kojih će radni odnos u najkraćem trajanju od šest mjeseci zasnovati:

- 83 nezaposlena lica kod 13 poslodavaca iz javnog sektora;
- 231 nezaposleno lice kod 121 poslodavca iz privatnog sektora.

Za učešće u finansiranju realizacije programa osposobljavanja za rad kod poslodavca Zavod je opredijelio sredstva u ukupnom iznosu od 713.495,92 €, odnosno 2.272,28 € po učesniku programa.

U toku je zaključivanje ugovora o realizaciji ovog programa između Zavoda i izabranih izvođača, kojima će izvođači preuzeti obavezu da realizaciju programa započnu najkasnije u roku od 30 dana od dana njegovog zaključenja.

Osposobljavanje za samostalan rad

U izvještajnom periodu, uspješno su završeni programi osposobljavanja za samostalan rad za 71 učesnika, započeti u trećem kvartalu prošle godine. Ovim je Program “Osposobljavanje za samostalan rad” iz 2023. godine, završen za sve učesnike.

Programe je sa uspjehom završilo 98,44% učesnika, od planiranih 90%, tako da ishodi realizovanih programa potvrđuju ostvarenost planiranih rezultata uspješnosti učesnika programa.

Učešće žena sa uspješnim ishodom programa u ukupnom broju žena uključenih u program je 98%, a mladih lica 98,06 %. Sva dugoročno nezaposlena lica, lica sa invaliditetom, pripadnici RE populacije i korisnici materijalnog obezbjeđenja obuhvaćena programom su uspješno završila program.

Posmatrano sa aspekta nivoa obrazovanja učesnika programa, učešće uspješnih polaznika u ukupnom broju uključenih u program sa stečenim III nivoom obrazovanja je 97,56% (40), a lica sa stečenim IV nivoom obrazovanja 98,60% (212).

Učešće uspješnih lica u ukupnom broju lica obuhvaćenih programom iz opština Sjevernog regiona je 99,50%, Središnjeg 93,75% i iz opština Primorskog regiona 100%.

Nakon realizacije programa osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova i stečenog šestomjesečnog radnog iskustva u nivou kvalifikacije obrazovanja, 54,36% od 252 uspješna učesnika je i ostalo u radnom odnosu kod poslodavca – izvođača programa.

U proteklom periodu praćenja izvršenja ugovora o realizacije programa, uslovljenog dužinom trajanja radnog odnosa zasnovanog između izvođača i učesnika programa, od 137 zaposlenih, 67,15% ili 92 lica su održala zaposlenje kod istog poslodavca. Od 115 uspješnih učesnika koji nijesu nastavili radni odnos kod izvođača programa, 3,48% (4) učesnika je zasnovalo radni odnos kod drugog poslodavca.

Među zaposlenim licima učešće lica iz opština Sjevernog regiona je 76,04%, Središnjeg 22,92% i iz opština Primorskog regiona 1,04%.

Zavod je u 2024. godini izabrao 80 poslodavaca za realizaciju programa osposobljavanja 207 nezaposlenih lica za samostalno obavljanje poslova u području rada stečene kvalifikacije nivoa obrazovanja, od kojih će radni odnos u trajanju od devet do 12 i više mjeseci, zasnovati:

- 72 nezaposlena lica kod 14 poslodavaca iz javnog sektora i
- 135 nezaposlena lica kod 66 poslodavaca iz privatnog sektora.

Učešće Zavoda u finansiranju realizacije programa iznosi 705.542,94 €, odnosno 3.408,42 € po učesniku.

U izvještajnom periodu Zavod je sa 79 izabranih izvođača zaključio ugovore kojima su regulisana međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi realizacije odnosnog programa jer je jedan izvođač odustao od realizacije. Takođe, aneksirani su ugovori sa pet izvođača što je uslovalo realizaciju programa za 195 učesnika uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 664.641,90 €.

Ovim ugovorima izvođači su, između ostalog, preuzeli obavezu da sa realizacijom programa započnu najkasnije u roku od 30 dana od dana njegovog zaključenja.

Period izvršenja ugovora o realizaciji programa uslovljen je dužinom trajanja radnog odnosa zasnovanog između izvođača i učesnika programa.

Imajući u vidu da će se osposobljavanje učesnika uz podršku mentora realizovati u prvih devet mjeseci izvršenja ugovora, proizilazi da će učesnici steći radno iskustvo u nivou obrazovanja i uskladiti stečena znanja i vještine sa zahtjevima tržišta rada, uz prethodno navedenu finansijsku podršku Zavoda, u prvom kvartalu naredne godine.

2.5.2 Podsticaji za zapošljavanje i samozapošljavanje

Podsticaji za zapošljavanje

Po realizaciji programa podsticaja za zapošljavanje u 2023. godini za 24 nezaposlena lica kod poslodavaca koji svoju djelatnost obavljaju u sektoru usluga smještaja i ishrane, nakon perioda subvencioniranog zapošljavanja, u radnom odnosu kod izvođača programa ostalo je 54,17%, odnosno 13 lica.

U cilju sprovođenja planiranih programskih aktivnosti za 2024. godinu, Zavod je raspisao konkurs za izbor korisnika sredstava za realizaciju Programa “Podsticaji za zapošljavanje”, u iznosu od 100.000.00 €, za 22 nezaposlena lica.

U izvještajnom periodu Zavod je izvršio izbor i zaključio ugovore o realizaciji programa podsticaja za zapošljavanje sa 14 korisnika sredstava – izvođača programa, ukupne ugovorne vrijednosti 99.980,32 €.

Ovim ugovorom izvođači su, između ostalog, preuzeli obavezu da sa realizacijom programa započnu najkasnije u roku od 30 dana od dana njegovog zaključenja. Period izvršenja ugovora o realizaciji programa uslovljen je dužinom trajanja radnog odnosa zasnovanog između izvođača i učesnika programa.

Navedenim je omogućeno zapošljavanje 22 lica iz kategorije teže zapošljivih nezaposlenih lica u trajanju od 12 do 16 mjeseci uključujući i period subvencioniranog zapošljavanja tokom prvih osam mjeseci realizacije programa.

Podsticaji za samozapošljavanje

U prvom polugodištu tekuće godine nastavljena je realizacija Programa “Podsticaji za preduzetništvo” započeta u posljednjem kvartalu 2023. godine. U proteklom periodu praćenja ovog programa, dva korisnika su odustala od realizacije svojih biznis planova i saglasno ugovornoj obavezi izvršili u cjelosti povraćaj dodijeljenih sredstava za tu namjenu. Shodno navedenom, program se sprovodi za 49 korisnika bespovratnih sredstava u ukupnom iznosu od 475.268,60 €, koji su se samozaposlili u novoosnovanom poslovnom subjektu i dodatno otvorili 16 novih radnih mjesta.

U cilju sprovođenja planiranih programskih aktivnosti za 2024. godinu, Zavod je stvorio uslove za realizaciju programa namijenjenog nezaposlenim licima koji u samozapošljavanju prepoznaju izlaz iz nezaposlenosti uz određeni podsticaj za prevazilaženje izazova u pokretanju sopstvenog biznisa.

Programom “Podsticaji za samozapošljavanje” pružiće se određena finansijska i nefinansijska podrška nezaposlenim licima radi osnivanja jednog od oblika obavljanja privredne djelatnosti u kojima će kao osnivači i zasnovati radni odnos.

Za finansiranje realizacije programa Zavod je opredijelio sredstva u iznosu od 500.000,00 €. Ovim će se omogućiti dodjela grantova, tj. bespovratnih sredstava za samozapošljavanje izabranim korisnicima u iznosu od 4.000,00 € do 10.000,00 €.

Pored finansijske podrške, korisnicima bespovratnih sredstava za samozapošljavanje će se, prije registracije poslovnog subjekta, pružiti i stručna pomoć radi podizanja kompetencija za započinjanje i upravljanje biznisom.

2.5.3 Direktno otvaranje radnih mjesta – javni rad

U prvom kvartalu tekuće godine uspješno su završeni programi javnih radova započeti u posljednjem kvartalu prethodne godine za dva učesnika programa, čime je Program »Direktno otvaranje radnih mjesta - javni radovi« iz 2023. godine, završen za sve učesnike. Ishodi realizovanih programa javnih radova potvrđuju da su svi učesnici povećali zapošljivost na tržištu rada unapređenjem radnih vještina, zapošljavanjem na privremenim netržišnim poslovima. Dodatno, u proteklom periodu 2024. godine, od ukupno 542 učesnika ovih programa, 7,75% ili 42 lica su zasnovala radni odnos na otvorenom tržištu.

U cilju realizacije programskih zadataka za tekuću godinu, Zavod je u izvještajnom periodu, izabrao 177 poslodavaca kod kojih će 523 pripadnika posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica zasnovati radni odnos, na privremenim netržišnim poslovima od javnog interesa.

Izborom izvođača stvoreni su uslovi za realizaciju javnih radova socijalnog, sadržaja za 267 učesnika i javnih radova humanitarnog, ekološkog, komunalnog i drugih saržaja u

oblastima od javnog interesa za 256 učesnika, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 999.803,20 €, shodno odluci o izboru korisnika sredstava – izvođača programa.

U toku je zaključivanje ugovora o realizaciji javnih radova između Zavoda i izabranih izvođača, kojima će izvođači preuzeti obavezu da realizaciju programa započnu najkasnije u roku od 30 dana od dana njegovog zaključenja.

2.5.4 Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizuje se dvanaesti put za redom za 2023/2024. godinu, u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i u evidenciji su Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Program se realizuje kroz šest faza, i to: prijava poslodavaca, prijava korisnika, povezivanje korisnika i poslodavaca, upućivanje korisnika kod poslodavaca, potpisivanje ugovora i početak stručnog osposobljavanja.

Javni poziv poslodavcima da uzmu učešća u programu objavljen je 10.09.2023. godine od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i od strane Uprave za ljudske resurse, za poslodavce iz javnog sektora, u dnevnom listu "Pobjeda", kao i na web stranicama Vlade Crne Gore.

Poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 15.300 mjesta, od čega je javni sektor oglasio 4.240, a privatni sektor 11.060 mjesta.

Elektronsko uparivanje visokoškolaca i poslodavaca izvršeno je na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja i izabranih preferenci od strane korisnika.

Nakon dva kruga upareno je 2.236 lica sa stečenim visokim obrazovanjem (959 lica u javnom i 1.277 lica u privatnom sektoru). Program stručnog osposobljavanja je počeo 15. januara 2024. godine.

Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica u Program stručnog osposobljavanja iznosi 62,74%.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, i primaju naknadu u neto iznosu od 450,00 €.

Posmatrano po regionima, u opštinama Sjevernog regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 386, odnosno 17,26%, Središnjeg regiona 1395 ili 62,39%, dok je u opštinama Primorskog regiona uključeno 455 korisnika ili 20,35%.

Poslodavci su najviše tražili kvalifikacije iz oblasti ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), prava, građevinarstva, turizma, elektronike, telekomunikacija i računara, engleskog jezika i književnosti, učiteljskog studija, novinarstva i arhitekture.

Učesnici programa stručnog osposobljavanja
(Tab. 24.)

Rb	Biro rada	Broj visokoškolaca	Rb	Biro rada	Broj visokoškolaca
1	Andrijevića	12	14	Plav	15
2	Bar	115	15	Pljevlja	58
3	Berane	76	16	Plužine	0
4	Bijelo Polje	96	17	Petnjica	3
5	Budva	58	18	Podgorica	1079
6	Cetinje	37	19	Rožaje	96
7	Danilovgrad	38	20	Šavnik	1
8	Gusinje	4	21	Tivat	43
9	Herceg Novi	77	22	Tuzi	30
10	Kolašin	12	23	Ulcinj	111
11	Kotor	51	24	Žabljak	1
12	Mojkovac	12	25	Zeta	9
13	Nikšić	202	26	UKUPNO	2.236

2.6. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (“Službeni list CG”, br.49/2008, 73/2010, 39/2011 i 55/2016) propisano je da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Sredstva Fonda prvenstveno se obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

U skladu sa članom 36 ovog Zakona, poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije koje se odnose na: subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli, učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom, bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom kao i kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom. Takođe, Članom 39 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom

propisano je da se sredstva Fonda, pored navedenog mogu koristiti i za finansiranje grant šema.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine, utrošeno je 15.230.486,90 Eur i to za:

- ❖ subvencije zarade - 14.464.270,57 Eur
- ❖ subvencije (učesće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) - 309.073,76 Eur
- ❖ subvencije (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) - 48.772,00 Eur
- ❖ programe profesionalne rehabilitacije - 169.461,66 Eur
- ❖ novčane pomoći polaznicima programa - 10.494,21 Eur
- ❖ naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda - 37.366,23 Eur
- ❖ finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom-grant šeme - 191.048,47 Eur

Subvencije zarade za zaposlena lica sa invaliditetom

Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom u periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine pristigao je na obradu 1.021 zahtjev za priznavanje prava na subvenciju zarade. Od tog broja 386 zahtjeva nije upućeno na sjednicu Savjeta, od kojih 311 zahtjeva sadrži kompletnu dokumentaciju i biće upućeno na sjednicu Savjeta odmah po njegovom formiranju, dok je 47 zahtjeva u procesu dopune dokumentacije. Takođe 13 zahtjeva je odbijeno zbog nepotpune dokumentacije, a za 11 predatih zahtjeva utvrđeno je da su po prethodnim zahtjevima za traženi period već riješeni. Za 4 zahtjeva postupak je prekinut zbog rješavanja prethodnog pitanja odnosno do dobijanja rješenja o procentu invaliditeta).

Od 1021. zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju zarade na 635 zahtjeva koji su predati u 2024. godini su razmatrani na sjednicama Savjeta Fonda, od čega se 276 ili 43,46% zahtjeva odnosilo na produženje ovog prava, a 359 ili 56,54% zahtjeva na prvo zaposlenje kod poslodavca. Od ukupnog broja navedenih zahtjeva (635), 266 ili 41,89% se odnosilo na zaposlene muškarce sa invaliditetom, dok se 369 ili 58,11% zahtjeva odnosilo na zaposlene žene sa invaliditetom.

Od 635 zahtjeva, 330 ili 51,97% se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, a 305 ili 48,03% se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Najviše zahtjeva za ostvarivanje prava na subvenciju zarade pristiglo je iz sjeverne regije (297 ili 46,77%), zatim iz centralne regije (276 ili 43,46%) i južne regije (62 ili 9,76%).

Na dan 30.06.2024. godine, 2.624 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 4.693 lica sa invaliditetom (muškarci – 2.289; žene – 2.404 ili 51,23%).

Na određeno vrijeme zaposlena su 1.283 lica sa invaliditetom ili 27,34%, dok su 3.410 lica ili 72,66% zaposlena na neodređeno vrijeme.

Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada

U periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine, 20 poslodavaca podnijelo je Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom 20 zahtjeva za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada (od čega zaposlenih žena 10 i muškaraca 10), od toga 18 ili 90% zahtjeva se odnosio na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na neodređeno vrijeme, dok su se 2 zahtjeva odnosila na lica koja su zaposlena na određeno vrijeme. Za 1 poslodavca izvođač profesionalne rehabilitacije nije dao predlog za odobrenje bespovratnih sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu)

U periodu od 01.01.2024 do 30.06.2024. godine, 26 poslodavca podnijelo je Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom 26 zahtjeva za ostvarivanje subvencije – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom, čiji su poslodavci podnijeli zahtjev za ostvarivanje ovog prava za 12 lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, dok je 14 ili 53,85% lica zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme. Od ovog broja na sjednici Savjeta održanoj 11.03.2024. godine razmatrano je 9 zahtjeva koji su predati u 2024 godini, dok će ostalih 13 zahtjeva biti upućeno po formiranju Savjeta a, 4 zahtjeva čekaju dopunu dokumentacije.

Na dan 30.06.2024. godine, 118 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 149 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 84; žene – 65).

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obrazovane su prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju. Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Baru, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom, Rožajama i Plavu. Prvostepenu komisiju u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti, službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije i službenik Zavoda koji obavlja stručne i administrativne poslove za potrebe prvostepene komisije. Komisija donosi rješenja o utvrđivanju procenta invaliditeta, mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, utvrđuje preostalu radnu sposobnost i donosi mišljenja o mogućnosti zaposlenja.

U periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za 789 lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

(Tab.25.)

Redni broj	Područna jedinica	Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta
1	Područna jedinica Berane	258
2	Područna jedinica Bijelo Polje	179
3	Područna jedinica Bar	36
4	Područna jedinica Plav	22
5	Područna jedinica Pljevlja	46
6	Područna jedinica Podgorica	167
7	Područna jedinica Nikšić	55
8	Područna jedinica Herceg Novi	26
9	Područna jedinica Rožaje	/
UKUPNO		789

Komisije su donijele 116 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije u periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine, po područnim jedinicama:

(Tab.26.)

Redni broj	Prvostepena komisija	Mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije
1	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane	15

2	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje	9
3	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar	5
4	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Plav	/
5	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja	13
6	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica	44
7	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić	18
8	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi	12
9	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Rožaje	/
UKUPNO		116

Prvostepene komisije donijele su mišljenje o **preostaloj radnoj sposobnosti** (utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja) u izvještajnom periodu za 106 lica, po područnim jedinicama:

(Tab.27.)

Redni broj	Prvostepena komisija	Utvrđivanje preostale radne sposobnosti
1	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane	8
2	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje	11
3	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar	9
4	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Plav	/
5	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja	20
6	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica	52
7	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić	2
8	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi	4
9	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Rožaje	/
UKUPNO		106

Prvostepene komisije područnih jedinica Zavoda donijele su **ocjene o mogućnosti zaposlenja** za 31 lice: Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica – 10, Herceg Novi – 7 i Pljevlja – 14.

Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju. Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.

U periodu od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije uključeno je 175 lica sa invaliditetom, kod tri izvođača: ZOPT – 88 lica, Pamark – 77 lica, i Centar za profesionalnu rehabilitaciju – 10 lica. Od ukupnog broja uključenih 110 ili 62,86% su lica ženskog pola.

Broj lica uključenih u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije:

(Tab.28.)

Redni broj	Prvostepena komisija	Broj uključenih lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije							
		PAMARK		ZOPT		Centar za profesionalnu rehabilitaciju		Ukupno	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
1	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane	19	18					19	18
2	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje	40	26					40	26
3	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar	10	5					10	5
4	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Plav								
5	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja			11	7			11	7
6	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica	8	4	12	7	10	8	30	19

7	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić			31	20			31	20
8	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi			34	15			34	15
9	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Rožaje	/	/	/	/	/	/	/	/
UKUPNO		77	53	88	49	10	8	175	110

Osim lica sa invaliditetom iz evidencije nezaposlenih Zavoda, u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa Zakonom, uključuju se i zaposlena lica sa invaliditetom za koje je poslodavac podnio zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju za bespovratna sredstva za opremanje radnog mjesta zaposlenog lica sa invaliditetom i subvenciju za učešće u finansiranju ličnih troškova pomagača u radu lica sa invaliditetom, tako se kroz mjere 7,8 i 9, nakon analize konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom, izrađuje plan prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja i plan potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom i utvrđuje potreba za asistentom, tj. pomagačem u radu.

Broj uključenih lica po opštinama:

(Tab.29.)

R.br	Opštine	Opremanje radnog mjesta		Asistenti		Zbirno	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane						
2	Andrijevica						
3	Petnjica						
4	Rožaje						
5	Bijelo Polje	7	5	3	3	10	8
6	Mojkovac	1	1			1	1
7	Kolašin						
8	Bar						
9	Budva						
10	Ulcinj						
11	Plav						
12	Gusinje						
13	Pljevlja						
14	Žabljak						
15	Podgorica	10	7	10	7	20	14
16	Cetinje						

17	Danilovgrad	1	/	1	/	2	0
18	Zeta						
19	Tuzi						
20	Nikšić	1	1	3	1	4	2
21	Šavnik						
22	Plužine						
23	Herceg Novi	5	2	5	2	10	4
24	Kotor						
25	Tivat	2	1	1	/	3	1
	UKUPNO	27	17	23	13	50	30

Broj uključenih lica u mjere profesionalne rehabilitacije

(Tab.30.)

R.br	Opštine	Mjera 1		Mjera 2		Mjera 3		Mjera 4		Mjera 5		Mjera 6	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane	19	18	18	17	/		/		/		/	
2	Andrijeвица												
3	Petnjica												
4	Rožaje												
5	Bijelo Polje	21	13	21	13	9	6	9	6	9	6	1	
6	Mojkovac	1	1	1	1								
7	Kolašin												
8	Bar	10	5	10	5							7	5
9	Budva												
10	Ulcinj												
11	Plav												
12	Gusinje												
13	Pljevlja	15	10	15	10	10	7	10	7	10	7	6	3
14	Žabljak												
15	Podgorica	27	17	27	17	4	3	4	3	4	3	1	/
16	Cetinje												
17	Danilovgrad	1	/	1	/	1	1	1	1	1	1		
18	Zeta	1	/	1	/								
19	Tuzi					1	0	1	/	1	/		
20	Nikšić	12	9	12	9	10	7	10	7	10	7	6	4
21	Šavnik												
22	Plužine												
23	Herceg Novi	3	1	3	1	4	2	4	2	4	2	4	2
24	Kotor					5	1	5	1	5	1	3	2
25	Tivat	1		1									
	UKUPNO	111	74	110	73	44	27	44	27	44	27	27	16

R. br	Opštine	Mjera 7		Mjera 8		Mjera 9		Mjera 10		Mjera 11		Mjera 12		Mjera 13	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane														
2	Andrijeвица														

3	Petnjica														
4	Rožaje														
5	Bijelo Polje	7	5	7	5	7	5	1							
6	Mojkovac	2	2	2	2	2	2	2							
7	Kolašin														
8	Bar														
9	Budva														
10	Ulcinj														
11	Plav														
12	Gusinje														
13	Pljevlja	3	2	3	2	3	2				3	2	6	4	
14	Žabljak														
15	Podgorica	10	7	10	7	10	7	2	2		10	8	1	1	
16	Cetinje														
17	Danilovgrad	1	/	1	/	1	/								
18	Zeta	1	1	1	1	1	1				1	1			
19	Tuzi														
20	Nikšić	3	1	3	1	3	1								
21	Šavnik														
22	Plužine														
23	Herceg Novi	3	2	3	2	3	2				4	2	1	1	
24	Kotor										1	1	3		
25	Tivat	1	1	1	1	1	1				1				
	UKUPNO	31	21	31	21	31	21	5	2	/	/	20	14	11	6

U izvještajnom periodu, od 01.01.2024. godine do 30.06.2024. godine u **mjeru 1**, savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja, uključeno je 111 lica (od toga 74 žene) a u **mjeru 2**, utvrđivanje preostale radne sposobnosti uključeno je 110 lica sa invaliditetom (od toga 73 žene). Dok je u **mjere 3, 4 i 5** pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina, uključeno 44 lica sa invaliditetom (od toga 27 žena), a u **mjeru 6** (pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta), uključeno je 27 lica sa invaliditetom (od toga 16 žena). U **mjere 7, 8 i 9** (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom), uključeno je 31 lica sa invaliditetom (od toga 21 žena), u **mjeru 10** osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu, u izvještajnom periodu, uključeno je 5 lica sa invaliditetom (od toga 2 žene), dok se **mjera 12**: praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, s ciljem pomoći pojedincu i njegovom radnom okruženju da bude uspješan u obavljanju zadataka, u izvještajnom periodu, realizuje za 20 lica sa invaliditetom (od toga 14 žena). Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa

invaliditetom (**mjera 13**) za 11 lica sa invaliditetom (od toga 6 žena). Mjere 11 i 14 se nijesu realizovale u izvještajnom periodu.

Finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema

Član 39 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom propisuje da se sredstva Fonda, između ostalog, mogu koristiti i za finansiranje grant šema. U skladu sa tim, usvojen je Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema ("Sl. list CG", br.28/14, 16/16 i 21/19) kojim se propisuje da Zavod najmanje jednom godišnje objavljuje javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema.

Dana 21.12.2023. godine, Zavod je raspisao Javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom, u iznosu od 1.000.000,00 Eur. Odlukom Upravnog odbora Zavoda br. 01-117/24-2878 od 29.05.2024. godine, a na osnovu gore navedenog javnog poziva, odobreno je finansiranje 21 projekta, ukupne vrijednosti 1.000.000,00 Eur. Kroz ove projekte biće uključena 174 lica sa invaliditetom, od čega će 117 lica biti zaposleno tokom trajanja projekta, a 45 lica će biti zaposleno nakon završetka projekta, u najkraćem trajanju od devet mjeseci i najdužem na neodređeno vrijeme. Svi predloženi projekti imaju za rezultat zapošljavanje nakon završetka projekta. Realizacija projekata je počela 17.06.2024. godine, uplata prvog dijela novčanih sredstava će se izvršiti shodno ugovorima o dodjeli granta za sprovođenje projekata zaključenim sa Izvođačima.

U toku je i realizacija 18 projekata po Javnom pozivu br.07/22-24470 od 28.12.2022. godine i 2 projekta (aneksirani ugovori) iz Javnog poziva br.07-16497 od 24.11.2021. godine. Kroz ove projekte uključeno je 167 lica sa invaliditetom, od čega 104 žene i 63 muškarca. Nakon završenih obuka u projektima su zaposlena 122 lica sa invaliditetom, od čega 79 žena i 43 muškarca. Završetak realizacije ovih projekata je 03.10.2024. godine. Izvođačima, shodno ugovorenoj obavezi izvršena je uplata sredstava od 20% u iznosu od 191.048,47 Eura.

2.7. Instrumenti za predpristupnu podršku

Program grantova za samozapošljavanje

U toku decembra mjeseca 2023. godine je traženo od strane Ministarstva finansija da se ponovo izvrši procjena obračuna PDV-a sa računa korisnika grantova jer je revizija tokom godine dala mišljenje da PDV nije trebao biti prihvatljiv trošak korisnicima (iako se podatak da je to prihvatljiv trošak našao u uputstvima, obukama za podnosiocima i odobreno na početku od strane DEU i CFCU). Urađena je procjena na oko 250.000,00€ i na Vladi je

usvojen okvirno taj iznos kao opravdan. U prvoj polovini 2024. godine je odrađen detaljan obračun po korisnicima kojim se utvrdilo da nije potrebno izvršiti povraćaj u procijenjenom iznosu jer je uvidom u račune došlo do preklapanja obračunatog PDV-a sa dodatnim opravdanim računima koje su korisnici dostavljali, kao i iznosom koji su pojedini korisnici u obavezi da vrate jer ih nisu utrošili u skladu sa ugovorima. Ovim se na nivou cijelog Operativnog programa olakšalo izvještavanje Ministarstva finansija (CFCU-a) prema Delegaciji EU.

Proces akreditacije Odjeljenja za projekte

Tokom izvještajnog perioda započeli smo proces akreditacije za korišćenje IPA sredstava, stvarajući preduslove za korišćenje sredstava ESF-a kada Crna Gora postane članica EU. Trenutno se vrši tehnička izmjena sistematizacije kako bismo uskladili kapacitete odjeljenja za projekte sa zahtjevima relevantnih ministarstava i Evropske komisije. Ovo će nam omogućiti uspješno sprovođenje programa "Garancije za mlade" i pozicionirati Zavod kao ključnog korisnika EU fondova.

Uprava za ljudske resurse je utvrdila Kalendar za realizaciju Programa obuke u oblasti upravljanja IPA sredstvima (maj - jun 2024) na kojima su uzeli učešće predstavnici Zavoda Odjeljenja za projekte.

Akcioni plan za IPA 2020

Tokom 2023. godine je Jedinica za implementaciju projekata u Ministarstvu ekonomskog razvoja završila sa odabirom ekspertskog konzorcijuma za sprovođenje ugovora o uslugama "Jačanja kapaciteta Zavoda za zapošljavanje pri implementaciji aktivnih mjera za zapošljavanje, budućeg učešća u ESF i olakšavanje mobilnosti radne snage". Konzorcijum se sastoji od partnera iz Slovačke, Njemačke i Estonije, dok Ministarstvo rada i socijalnog staranja, kao i Zavod za zapošljavanje će biti odgovorni za omogućavanje sprovođenja twinning projekta "Jačanja kapaciteta Zavoda za zapošljavanje pri implementaciji aktivnih mjera za zapošljavanje, budućeg učešća u ESF i olakšavanje mobilnosti radne snage".

Višegodišnji Operativni program u sektoru zapošljavanja i socijalne politike u Crnoj Gori za period 2024-2027 (Multiannual Operational Programme in Employment and Social Policy sector in favour of Montenegro for 2024 -2027)

Zavod aktivno učestvuje u pripremi navedenog dokumenta kojim su se obuhvatili značajni pilot projekti koji će se sprovesti u trgodišnjem periodu, a koji će biti finansirani od strane EU. Ovaj dokumenat predstavlja osnov za evropsko socijalne fondove koje će Zavod imati prilike da koristi od momenta kada Crna Gora postane ravnopravna članica EU.

Tokom izvještajnog perioda su predstavnici Zavoda boravili u studijskoj posjeti Hrvatskoj i Sloveniji gdje su se detaljnije upoznale sa načinom korišćenja evropskih fondova od

strane Hrvatskog i Slovenačkog zavoda za zapošljavanje kao i o načinu funkcionisanja socijalnih preduzeća u ovim državama.

IPA prekogranična saradnja Crna Gora - Albanija

ZZZCG je konkurisao na projektu prekogranične saradnje MNE-ALB, sa NVO “World Vision” iz Skadra, kao Lead aplikantom i Zavodom za zapošljavanje iz Tirane kao partnerom u projektu.

Projekat je pozitivno ocijenjen i čekaju se smjernice CFCU-a oko potpisivanja ugovora i početka realizacije.

Zavod intenzivno održava postojeća i nalazi nova partnerstva u regionu za pisanje i implementaciju IPA projekata na koje ZZZCG ima pravo da aplicira.

2.8. Pravni poslovi

U prvoj polovini 2024. godine vođeni su sudski postupci pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori (Podgorica, Nikšić, Bijelo Polje i Berane), pred Upravnim sudom, pred Višim sudom u Podgorici i Bijelom Polju, kao i pred Privrednim sudom Crne Gore, po tužbama i žalbama tužioca ili tuženog i to po različitim pravnim osnovima (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije, sporovi radi raskida ugovora zbog neispunjavanja ugovorene obaveze o dodjeli granta za sprovođenje projekta, sporovi za naknadu štete zbog neisplaćenih subvencija zarada lica sa invaliditetom...).

Radni sporovi i zahtjevi za naknadu štete:

- Radni sporovi: Desetak zahtjeva za naknadu štete iz radnog odnosa podnijetih tokom 2021. i 2022. godine pravosnažno je okončano, dok je dvanaest predmeta još uvijek aktivno.
- Povreda prava ličnosti: 24 državna službenika pokrenula su zahtjeve za naknadu nematerijalne štete zbog povrede prava ličnosti. Predsjednik Osnovnog suda u Bijelom Polju je, na zahtjev Zavoda, odredio zastoj postupaka u cilju ekonomičnosti, osim u jednom predmetu gdje je donijeta presuda u korist zaposlenih, na koju je blagovremeno izjavljena žalba.
- Postupak za naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor: U prvoj polovini 2024. godine troje bivših zaposlenih pokrenulo je navedeni postupak.

Postupci pred sudovima:

- Bijelo Polje: Viši sud razmatra dvije žalbe na presude Osnovnog suda u Bijelom Polju vezane za naknadu štete za praćenje projekata za čiju se realizaciju dodjeljuju grantovi.

- Podgorica: Viši sud razmatra žalbu na presudu Osnovnog suda, kojom je usvojen tužbeni zahtjev za naknadu štete za rad u projektu „Njega starih lica u Crnoj Gori“, za period od 23.08.2008. godine do 31.12.2010. godine. Ovdje je važno naglasiti da je Zavod od 2008. godine postao budžetska jedinica, pa samim tim, u skladu sa odredbama Zakona o budžetu, nije mogao donositi rješenja o naknadi za rad, već isključivo odluke o formiranju radne grupe u cilju efikasnijeg rada.
- Rožaje: U toku su dva postupka po tužbi za naknadu štete za neisplaćenu novčanu naknadu.

Subvencije zarada za zapošljavanje lica sa invaliditetom:

- Subvencije za zapošljavanje: U toku su pregovori i postupci po žalbama i tužbama poslodavaca zbog neisplaćenih ili manje isplaćenih subvencija zarada za zapošljavanje lica sa invaliditetom.
- Ugovori o vansudskom poravnanju: Zavod je sklopio 22 Ugovora o vansudskom poravnanju u vezi sa neisplaćenim ili manje isplaćenim subvencijama zarada, shodno preporukama Državne revizorske institucije od 2021. godine, u cilju smanjenja troškova postupka. U ovim predmetima očekuje se donošenje rješenja o povlačenju tužbi, čime se značajno smanjuju troškovi postupka.

Fiducija i kreditna potraživanja:

- Fiducija: Postupci u vezi sa diobom imovine na kojoj je uspostavljena fiducija i za utvrđivanje prava svojine, vode se pred osnovnim sudovima u Bijelom Polju, Podgorici, Beranama i na Cetinju.
- Utvrđivanje ništavosti ugovora: Pred Osnovnim sudom u Rožajama vodi se postupak za utvrđivanje ništavosti Ugovora o fiducijarnom prenosu prava svojine.

Ćutanje uprave i upravni sporovi:

- Upravnom sudu Crne Gore podniet je tužbeni zahtjev radi ćutanja uprave (nedonošenja rješenja po prigovoru protiv Obavještenja Zavoda po pozivu za dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje), na koji zahtjev je prigovoreno u cjelosti.
- Pred Upravnim sudom Crne Gore u toku je i postupak u vezi sa prigovorom tužioca izjavljenog na rezultate ocjenjivanja Komisije za projekte.

Potraživanja i medijacija:

- Privredni sud CG: Zavod je podnio tužbu Privrednom sudu Crne Gore radi sticanja bez osnova, nakon čega su stranke upućene na medijaciju.

Slobodan pristup informacijama:

- U prvoj polovini 2024. godine pristiglo je ukupno 54 zahtjeva za slobodan pristup informacijama. Od navedenog broja, na 51 zahtjev uredno je odgovoreno, dok se tri zahtjeva nalaze u fazi rješavanja.

Kreditni za samozapošljavanje - predmeti:

- U Odsjeku za pravne poslove i zastupanje nalazi se oko 230 predmeta koje je Zavod preuzeo od Banke za razvoj i Montenegro banke nakon likvidacije odnosno stečaja. U svim ovim predmetima pokrenut je izvršni postupak.
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore u pregovorima je oko preuzimanja predmeta od strane CKB banke, a na osnovu Vansudskog poravnjanja koje je prestalo da važi dana 31.12.2023. godine.

Ostali sporovi:

- Broj predmeta po osnovu privatizacije i transformacije mijenja se i smanjen je u odnosu na prethodni period.
- Aktivni su sporovi u upravnom i drugim postupcima, naročito kod Direkcije za nekretnine, po osnovu eksproprijacije.
- Aktivna je i fizička dioba imovine u preduzećima koja su transformisana i u kojima je Zavod za zapošljavanje akcionar (po osnovu vlasništva nad akcijama).

Kako se može zaključiti iz prethodno navedenog izvještajnog prikaza, u toku prve polovine 2024. godine, Zavod za zapošljavanje Crne Gore bio je uključen u značajan broj sudskih postupaka pokrenutih po različitim vrstama pravnih osnova. Osim sudskih sporova, Zavod je aktivno učestvovao u velikom broju medijacija pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u cilju smanjenja troškova postupaka i efikasnijeg rješavanja aktuelnih sporova. Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove ulaže sve napore u cilju efikasnog reagovanja na sve pravne izazove i zahtjeve, strogo vodeći računa o zakonitosti i zaštiti pravnih interesa institucije.

2.9. Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja

2.9.1. Evidencije u oblasti zapošljavanja

Radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja. Vođenjem evidencija u oblasti zapošljavanja obezbjeđuju se podaci za istraživanja, praćenje stanja i kretanja na tržištu rada, realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja i utiče na efikasno funkcionisanje svih organizacionih jedinica Zavoda.

U prvoj polovini 2024. godine Odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja je bio u stalnoj komunikaciji sa područnim jedinicama i svim biroima rada i pružao stručnu pomoć u vezi vođenja evidencija. U narednom periodu je planirana digitalizacija informacionog sistema

Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, pa ćemo unaprijediti i informacijski sistem koji se odnosi na nezaposlena lica i ostale tražioce zaposlenja kako bi olakšali rad savjetnicima i korisnicima naših usluga.

U kontinuitetu se realizuju poslovi praćenja, održavanja i funkcionalnog razvoja klasifikacija, šifarskih i podšifarskih sistema u oblasti obrazovanja i zanimanja u okviru integralnog informatičkog sistema Zavoda. Na ovaj način, integrisanom podrškom omogućena je jedinstvena primjena ovih sistema u svim područnim jedinicama u oblasti evidencije, posredovanja, oglašavanja i statističkog izveštavanja. Planirane aktivnosti u izvještajnom periodu realizovane su u skladu sa definisanim ciljevima. Određeni poslovi u ovoj oblasti realizovani su u saradnji sa Službom za informacijski sistem.

Šifarnik zanimanja i stručnih sprema dopunjen je u III, IV, VI, VII i VIII nivou obrazovanja u skladu sa strukturom šifarnika za sva lica koja su u evidenciji Zavoda. Javne isprave (diplome i uvjerenja) kojim, lica, tražioce zaposlenja, u procesu prijavljivanja Zavoda potvrđuju stečenu kvalifikaciju nivoa obrazovanja, su osnov za klasifikovanje, razvrstavanje, definisanje šifarskog koda i implementaciju u bazu podataka.

Takođe, Šifarnik posebnih znanja i vještina dopunjen je u kategoriji Sticanje stručne kvalifikacije i Sticanje znanja i vještina, ključnih vještina i kompetencija. Osnov za klasifikovanje, razvrstavanje u određene kategorije šifarskih sistema u okviru Zavodove baze podataka i definisanje šifarskog koda su javne isprave (sertifikati i potvrde).

Standardna klasifikacija zanimanja – SKZ dopunjena je novim zanimanjima/kvalifikacijama III, IV, VI, VII i VIII nivoa obrazovanja, te u smislu adaptivnih rješenja u okviru integralnog informacionog sistema, klasifikacione jedinice su implementirane u skladu sa strukturom SKZ-a.

Za primjenu u procesu rada klasifikacije i šifarnici dostupni su u aplikativnom programu Evidencija nezaposlenih lica – ENL i Statistika i izvještavanje.

2.9.2. Statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja

U okviru domena rada statistike i istraživanja u oblasti zapošljavanja, u prvoj polovini 2024. godine realizovane su aktivnosti i poslovi koji se odnose na:

- pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija;
- koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, polugodišnji itd.) koji se odnose na tržište rada;
- pripremu metodologija i uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja;
- usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a;
- ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike;
- praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada;

- analizu stanja i kretanja na tržištu rada;
- analizu kretanja izdatih radnih dozvola za strance.

U 2024. godini urađena je Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2023. godini, kao jedna od analitičko-faktografskih osnova za predstojeće dimenzioniranje upisnih kvota za školsku/studijsku 2024/2025. godinu. Analizom su sagledani obim i struktura ponude i tražnje, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih lica iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja. Odnosi ponude, tražnje i zapošljavanja razmatrani su na makro, regionalnom i mikro nivou, kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i zanimanja.

U 2024. godini, u saradnji sa ostalim organizacionim jedinicama Zavoda, izrađeni su mjesečni statistički izvještaji, mjesečni statistički bilteni, kvartalni izvještaji, izvještaj o radu, stanju i kretanjima na tržištu rada kao i Program rada Zavoda. U toku je izrada analize o Deficitarnim zanimanjima u 2023. godini čiji je završetak planiran do kraja septembra.

U saradnji sa Službom za informacioni sistem urađeni su novi statistički izvještaji, kako bi smo adekvatno odgovorili na zahtjeve za podacima, kako državnih, tako i drugih institucija i javnosti.

Pored navedenog u kontinuitetu se vrši priprema podataka za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope kao i kontinuirano praćenje stanja i kretanja na tržištu rada i projekcije trendova.

3. RAD SLUŽBI I ODJELJENJA

3.1. Služba za kadrovske i opšte poslove

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i isti se odnose na:

- praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
- pripremanje pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti službenika i namještenika; učešće u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- prijem i raspoređivanje službenika i namještenika;
- formiranje personalnih dosijea;
- vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
- prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenih kod nadležnog organa u vezi obaveznog socijalnog osiguranja;
- praćenje disciplinskog postupka;
- izrada nacrtu i praćenje realizacije Kadrovske plana;
- upravljanje, planiranje i razvoj ljudskih resursa;
- planiranje obuka zaposlenih;

- saradnju sa državnim organima i organizacijama koje se bave stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem;
- vođenje evidencije o stručnom osposobljavanju i usavršavanju;
- predstavljanje Zavoda u međunarodnoj i domaćoj javnosti;
- objedinjavanje i slanje materijala za sjednice Upravnog odbora; vođenje zapisnika sa sjednica Upravnog odbora;
- pripremu i sprovođenje interne i eksterne komunikacije;
- komunikaciju sa javnošću, medijsku prezentaciju Zavoda,
- marketing i odnose sa sredstvima javnog informisanja;
- organizaciju svečanih i drugih skupova, prezentacija, okruglih stolova, konferencija;
- prikupljanje podataka i pripremu kalendara posjeta i putovanja direktora;
- pripremu promotivnih materijala Zavoda za štampu;
- pripremu informacija i ažuriranje Web sajta;
- administrativne poslove;
- saradnju sa Državnim arhivom Crne Gore u pogledu arhiviranja, izlučivanja i preuzimanja arhivske građe na trajno čuvanje;
- sačinjavanje izvještaja i informacija iz djelokruga Službe; ...

I

Služba je u izvještajnom periodu radila, prije svega, na donošenju pojedinačnih akata vezanih za regulisanje radno pravnih statusa zaposlenih, formiranju i ažuriranju personalnih dosijea, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, izrada rješenja za godišnje odmone, redovno ažuriranje podataka za sajt Zavoda, sprovođenje ispitnih postupaka i obavještavanje zaposlenih o njihovim rezultatima i dr.

Služba je sprovela postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za predhodnu godinu, shodno odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21)). Na osnovu Rješenja o ocjenjivanju izvršen je unos podataka svih zaposlenih u program kadrovske informacionog sistema (KIS).

Tokom izvještajnog perioda donijeta su rješenja o utvrđivanju prava na jubilarnu nagradu zaposlenih koji su stekli ovo pravo shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Sl.list Crne Gore", br. 18/15), kao i rješenja o korišćenju godišnjih odmora za sve zaposlene, za tekuću godinu.

Shodno odredbama člana 5 stav 1 Pravilnika o sadržaju i načinu izrade Liste kategorija registratorske građe i načinu odabiranja i predaje arhivske građe državnom arhivu ("Sl.list CG", br. 58/11), a nakon usaglašavanja iste sa Državnim arhivom Crne Gore, vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je utvrdio Listu Kategorije registratorske građe Zavoda za zapošljavane Crne Gore broj 02-041/24-1359 od 29.02.2024. godine.

S tim u vezi, obrazovana je Komisija za odabiranje arhivske građe i izlučivanje bezvrijednog registraturskog materijala čiji je zadatak da izvrši postupak izlučivanja bezvrijednog registraturskog materijala, zaključno sa 2016. godinom, shodno novoj Listi Kategorije registraturske građe Zavoda i ona je počela sa radom.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je na sjednici održanoj dana 29.4.2024.godine, imenovao, novog vršioca dužnosti direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, do imenovanja direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u skladu za zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Zaključkom Vlade Crne Gore iz juna 2024. godine Zavod za zapošljavanje je određen za Posredničko tijelo za finansijsko upravljanje za Višegodišnji operativni program za oblast zapošljavanja i socijalne politike (2024-2027). U vezi sa tim, Dinamičkim planom aktivnosti je predviđena obaveza Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kao početni korak, da pripremi izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koja bi podrazumijevale povećanje broja izvršilaca u Odjeljenju za projekte.

Shodno navedenom, v.d. direktora Zavoda za zapošljavanje je formirao Radnu grupu, koja je počela sa radom, i u saradnji sa Ministarstvom finansija, sačinila radnu verziju Pravilnika o izmjenama i dopunama važećeg Pravilnika, koji će se, nakon utvrđivanja Predloga, uputiti nadležnim ministarstvima na mišljenje.

U izvještajnom periodu nije bilo objavljenih konkursa i oglasa.

Broj novozaposlenih u navedenom periodu je 22 zaposlena na neodređeno vrijeme, po oglasima raspisanim u predhodnoj godini i jedan na određeno vrijeme -vršilac dužnosti pomoćnika direktora, dok je prestao radni odnos za 5 službenika.

Na dan 30.06.2024 .godine, broj zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore je 326 od čega 5 na određeno vrijeme (v.d. direktor i 4 v.d. pomoćnika direktora).

II

U periodu od 01.01.2024. do 30.06.2024. godine, ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 50 lica.

Zainteresovanost za određene programe obuka u periodu 01.01.2024.-30.06.2024. godini iznosi 15,34% od ukupnog broja zaposlenih.

Specifični program obuke 48 lica, tematski se odnose na sledeću oblast:

Oblast Revizija - 7 lica:

- predstavljanje novih globalnih standarda unutrašnje revizije sa fokusom na etičnost i profesionalizam unutrašnjih revizora - 2 lica;
- revizija upravljanja kao oblast rada unutrašnje revizije sa fokusom na obavljanje revizije planiranja i izvršenja programskog budžeta - 2 lica;
- tri linije odbrane - 1 lice;
- strategija - 1 lice;
- sličnosti i razlike između angažmana uvjeravanja i savjetodavnih angažmana i pružanje savjetodavnih usluga u oblasti upravljanja rizicima - 1 lice.

Oblast IPA - 21 lice:

- predstavljanje zakonodavnog i institucionalnog okvira za indirektno upravljanje IPA II i IPA III programima 4 lica;
- sprovođenje sektorske budžetske podrške EK 4 lica;
- principi funkcionisanja zapadnobalkanskog investicionog okvira i priprema projektnih prijava- 2 lica;
- finansijsko upravljanje, finansijsko izvještavanje i računovodstveni standardi i principi u okviru IPA programa 4 lica;
- proces IPA akreditacije - 3 lica;
- programiranje u oblasti prekogranične i teritorijalne saradnje – priprema opisa projekata za interreg programe -3 lica;
- predstavljanje zakonodavnog i institucionalnog okvira za indirektno upravljanje IPA II i IPA III programima -1 lice.

Oblast Ustav/vladavina prava 1 lice :

- pravni sistem Crne Gore - 1 lice.

Oblast Finansije - 5 lica:

- uvod u javne finansije - 1 lice;
- budžet Crne Gore - 1 lice;
- sistem budžetskog računovodstva i sistem trezora - 1 lice;
- državna imovina - 1 lice i
- osnove poreskog sistema Crne Gore -1 lice.

Oblast Javne nabavke - 1 lice :

- javne nabavke - 1 lice.

Oblast Lični podaci - 1 lice (1 m):

- državni službenici i namještenici i zaštita podataka - 1 lice;

Oblast Upravljanje i unutrašnje kontrole - 3 lica:

- sistem upravljanja i unutrašnjih kontrola u javnom sektoru-1 lice;
- upravljačka odgovornost - 1 lice i
- unutrašnje kontrole -1 lice.

Oblast Liderstvo/Rukovođenje/upravljanje - 2 lica:

- upravljanje - 1 lice;
- upravljanje u javnom sektoru - 1 lice.

Oblast zaštita i zdravlje na radu - 3 lica :

- zaštita i zdravlje na radu - 3 lica.

Oblast Upravljanje emocijama, vremenom i stresom - 1 lice:

- emocionalna inteligencija - 1 lice.

Oblast Upravljanje rizicima - 3 lica:

- rizici - 3 lica.

Opšti program obuke državnih službenika i namještenika - 2 lica.

Oblast Kancelarijsko i arhivsko poslovanje - 2 lica:

- kancelarijsko poslovanje - 2 lica.

III

Medijske i promotivne aktivnosti

Programske aktivnosti Zavoda za zapošljavanje i kretanja na tržištu rada praćene su kroz medijske i promotivne aktivnosti, usmjerene prema svim ciljnim javnostima, što je obuhvatilo:

- promociju vrijednosti Zavoda, njegove vizije i misije, jasno definisanje prioriteta i vidova procesa komuniciranja sa javnošću;
- informisanje javnosti o planiranim i realizovanim aktivnostima, kao i izvještavanje sa sjednica Upravnog odbora Zavoda;
- komunikaciju između organizacionih jedinica Zavoda koja se odnosi na javne nastupe;
- precizno definisanje aktivnosti medijskog nastupa za sve projekte koje Zavod realizuje u cilju blagovremenog i detaljnog informisanja o svojim aktivnostima, mjerama i programima;
- organizovanje konferencija za medije i ostalih vidova medijskih događaja;
- pisanje i distribuciju saopštenja za javnost i ostalih press materijala za medije;
- intenzivnu saradnju s medijima, dvosmjernu komunikaciju vezano za aktuelna pitanja;
- rezervaciju i utvrđivanje termina gostovanja u radio i TV emisijama;
- dnevno uređivanje i ažuriranje web sajta Zavoda;
- učešće u izradi novog web sajta Zavoda;
- pripremu Press-klipinga u vidu izvještaja za direktora i informacije iz djelokruga rada službe za informisanje;
- obradu prezentacija aktivnosti Zavoda za potrebe zaposlenih, radi učešća na stručnim skupovima;

- učešće u realizaciji svih događaja koje organizuje Zavod.

Od mnogobrojnih aktivnosti koje su medijski praćene, a na kojima su učestvovali predstavnici Zavoda, najznačajnije su:

- potpisivanje Memoranduma o saradnji u oblasti socijalne inkluzije Roma/kinja i Egipćana/ki u Crnoj Gori u cilju lakšeg pristupa zapošljavanju, socijalnoj i zdravstvenoj zaštiti ove populacije. Potpisnici Memoranduma su bili predstavnici Ministarstava ljudskih i manjinskih prava, Ministarstva rada i socijalnog staranja, Ministarstva zdravlja i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;
- press konferencija povodom Sajma sezonskog zapošljavanja pod nazivom Summer Job 2024, održana u martu u Univerzitetskom sportsko-kulturnom centru, na kojoj je najavljeno učešće velikog broja poslodavaca. Pozvana su lica zainteresovana za sezonski rad da se informišu o slobodnim sezonskim radnim mjestima, uslovima zaposlenja, kao i da se predstave poslodavcima i predaju im svoj CV;
- sajmovi zapošljavanja pod nazivom »Život i rad u Sloveniji« u Podgorici i Nikšiću, koje su organizovali Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje i Ambasada Republike Slovenije u Podgorici, uz podršku Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na kojima se 20 slovenačkih poslodavaca predstavilo tražiocima posla u inostranstvu;
- međunarodna konferencija »Zapošljavanje mladih – izazovi i prilike«, u organizaciji Caritas-a u okviru YourJob projekta koji se bavi zapošljavanjem mladih i kreiranjem mogućnosti za boljom zapošljivošću mladih;
- nacionalni događaj »Mobilnost radne snage u Sloveniji: potrebe, izazovi i prakse«, kojeg je organizovala Evropska agencija za rad/ELA u saradnji sa Zavodom Republike Slovenije za zapošljavanje;
- manifestacija koju je Studentski kulturni centar organizovao u Podgorici za studente i građane, tokom koje su predstavnici Zavoda upoznali zainteresovane studente s aktivnostima institucije, promovisali sezonsko zapošljavanje i predstavili im nove servise i podršku pri zapošljavanju na sezonskim poslovima;
- potpisivanje ugovora sa korisnicima bespovratnih sredstava koji će realizovati projekte zapošljavanja lica sa invaliditetom;
- pripremu i publikovanje brošure „*Direktorska i Stručna konferencija Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope*“ kao rezultat aktivnosti koju je Zavod realizovao u septembru 2023. godine u Petrovcu u okviru predsjedavanja Centrom javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope/CPESESEC.

Krajem aprila je medijski propraćeno imenovanje novih članova Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kao i vršioca dužnosti direktora.

Ministarka rada i socijalnog staranja je, sa najbližim saradnicima, sredinom maja obavila prvu zvaničnu radnu posjetu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i novoimenovanom vršiocu dužnosti direktora, tokom koje su upoznati s vizijom budućeg načina rada, razvoja i funkcionisanja nacionalne službe zapošljavanja kao centralne institucije u posredovanju pri zapošljavanju na tržištu rada Crne Gore.

Upravni odbor Zavoda je krajem maja usvojio odluke o finansiranju tri programa namijenjena nezaposlenim licima sa evidencije, a krajem juna su donijete još dvije odluke o finansiranju programa za zapošljavanje i obuku nezaposlenih lica u 2024. godini.

Medijski su propraćene dvije studijske posjete delegacija Crne Gore, sastavljene od predstavnika Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Ministarstva rada i socijalnog staranja, u Bratislavi / Slovačka (mart) i u Talinu / Estonija (jun). Studijske posjete su organizovane u okviru EU Twinning projekta »Jačanje kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u pogledu sprovođenja aktivnih mjera zapošljavanja, budućeg učešća u Evropskim socijalnim fondovima i olakšavanja mobilnosti radne snage«. Studijska posjeta Slovačkoj je bila fokusirana na EURES mrežu i olakšavanje slobodne mobilnosti radnika, a studijska posjeta Estoniji je organizovana s ciljem da se steknu dragocjena iskustva u implementaciji programa »Garancije za mlade«, o radu administrativnih tijela uključenih u realizaciju, kao i u digitalizaciju usluga Javne službe za zapošljavanje.

Krajem juna su predstavnici Zavoda učestvovali u radu prve radionice koja je održana na temu »Digitalizacija Javne službe za zapošljavanje i administracija tržišta rada« koju su organizovali Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore i Savezno ministarstvo rada i ekonomije Republike Austrije. Tom prilikom je poručeno da novi informacioni sistem Zavoda predstavlja izuzetno važan korak ka modernizaciji i efikasnijem pružanju usluga kako za nezaposlene, tako i za poslodavce širom zemlje.

Međunarodna saradnja

Međunarodna saradnja Zavoda se odvijala u skladu s bilateralnim sporazimima sa partnerskim javnim službama za zapošljavanje, obavezama koje proizilaze iz članstva u međunarodnim organizacijama i programom rada Zavoda i Ministarstva rada i socijalnog staranja.

Zavod je, u okviru Sporazuma o saradnji potpisanog sa Zavodom Republike Slovenije za zapošljavanje i dugogodišnje uspješne saradnje sa ovom javnom službom za zapošljavanje, u februaru pružio podršku kolegama iz Slovenije prilikom organizovanja događaja na temu »Život i rad u Sloveniji«, u Podgorici i Nikšiću. Tokom ova dva događaja su se renomirani slovenački poslodavci iz Ljubljane, Nove Gorice i Kranja predstavili tražiocima posla iz Crne Gore, kako bi privukli kadrove koje ne mogu da obezbijede na slovenačkom tržištu rada.

S druge strane, tražioci posla iz Crne Gore su imali priliku da se predstave poslodavcima iz Slovenije u oblasti zdravstva i socijalne zaštite, prerađivačkih djelatnosti, građevinarstva, transporta, skladištenja i ugostiteljstva, i predaju im svoje radne biografije u nastojanju da ostvare svoje profesionalne ambicije na ovom tržištu rada. Za osobe koje su u potrazi za poslom je veoma značajna činjenica da Crna Gora i Republika Slovenija imaju ugovorenu saradnju o socijalnoj zaštiti.

U istom periodu je ekspert Zavoda Republike Slovenije za zapošljavanja na radnom sastanku sa kolegama iz ZZZCG predstavio standarde i način rada koji ova institucija primjenjuje u radu sa klijentima i u komunikaciji sa drugim organima i subjektima. Posebna pažnja je bila posvećena razmjeni iskustava u susret implementaciji novog informacionog sistema i digitalizaciji Zavoda.

Delegacija Zavoda je početkom marta učestvovala na Nacionalnom događaju Evropske agencije za rad / ELA u Sloveniji, pod nazivom »Mobilnost radne snage u Sloveniji: potrebe, izazovi i prakse«, koji je organizovan u saradnji sa Zavodom Republike Slovenije za zapošljavanje u Kongresnom centru Brdo pri Kranju/Republika Slovenija. Događaju su prisustvovali i predstavnici javnih službi za zapošljavanje zemalja Evropske unije i Zapadnog Balkana, evropskih institucija i socijalnih partnera. Evropske države i javne službe za zapošljavanje, kao krovne institucije na tržištu rada, suočavaju se sa izazovima vezano za nedostatak i mobilnost radne snage i ne mogu se same uhvatiti u koštac sa ovim složenim problemima. Rješenje za uspjeh su saradnja, interdisciplinarni pristup i izgradnja partnerstava, poruka je ovog događaja. Ocijenjeno je da još uvijek nisu iscrpljene mogućnosti mobilnosti radne snage unutar EU te da postoje desetine deficitarnih profesija, praktično u svim evropskim zemljama. Nedostatak radne snage je realnost u mnogim djelatnostima i zbog toga je migracija radne snage neophodna, jer značajno upotpunjuje druge aktivnosti koje doprinose sprečavanju negativnih posljedica nedostatka kadrova. Odgovarajući zakonodavni okvir, zajednički pristup socijalnih partnera i inkluzivno i bezbjedno okruženje za radnike migrante su od suštinskog značaja za to, a značajnu podršku daje upravo Evropska agencija za rad povezujući pojedinačne organe država članica i pomažući im da lakše obavljaju svoj posao.

Neposredno nakon ovog događaja Zavod je na svojoj internet strani objavio konkurs za pripravnništvo pri Evropskoj agenciji za rad / ELA za 2024 – 2025. godinu, u trajanju od šest do najviše 12 meseci. Početak pripravnništva je predviđen za 1. ili 16. oktobar 2024. godine, a kriterijumi za ispunjavanje uslova su se odnosili na državljanstvo, univerzitetsko obrazovanje i znanje jezika.

Predstavnici Zavoda su učestvovali na konferencijama i stručnim seminarima koje su organizovale međunarodne organizacije u cilju unapređenja ljudskih potencijala u državnim službama i pripreme zemalja Regiona za članstvo u Evropskoj uniji:

- na radionici pod nazivom »Aktivacione politike za oblast socijalne zaštite i zapošljavanja na Kosovu i u Crnoj Gori«, koja se održava u okviru projekta Prekogračna saradnja Kosovo - Crna Gora, IPA II - EuropeAid/171521/ID/ACT/MULTI, koja je održana u Peći/Kosovo 22. i 23. februara;
- na radionici međusobnog učenja na temu dostizanja do mladih koji nisu u procesu obrazovanja, zapošljavanja i obuke/NEET i na sastanku mreže koordinatora Projekta *Garancija za mlade*, koju je za predstavnike zemalja Zapadnog Balkana organizovala Međunarodna organizacija rada u Skopje/Republika Sjeverna Makedonija u periodu od 12. do 15. marta;
- na drugoj Regionalnoj konferenciji na temu »Programi i putevi koji osiguravaju reintegraciju zatvorenika nasilnih ekstremista (ZNE)«, koja se realizuje u okviru

Regionalne akcije Savjeta Evrope »Unapređenje saradnje na Zapadnom Balkanu u upravljanju nasilnim ekstremizmom u zatvorima i sprječavanju dalje radikalizacije nakon puštanja na slobodu«, u Tiranu/Republika Albanija u periodu od 23. do 25. aprila;

- na Međunarodnom donatorskom seminaru (teme: Da li je PDV uključen u budžet, Po kojim procedurama se sprovode javne nabavke, ...), kojeg je organizovala Kancelarija za javne finansije Republike Srbije, Zlatibor / Republika Srbija u periodu od 29. do 31. maja;
- na međunarodnoj radionici Evropske fondacije za obuku: »Razvoj ljudskog kapitala – građenje dokaza o vještinama i zapošljavanju«, Štokholm/Švedska u periodu od 21. do 24. maja, koja se fokusirala na dokaze i podatke o zapošljavanju, obrazovanju i obuci kao podršci politikama za razvoj ljudskog kapitala;
- na regionalnoj radionici međusobnog učenja o minimalnim standardima usluga i programa za aktivne politike tržišta rada/APTR za nezaposlene mlade koji nisu u procesu obrazovanja, zapošljavanja i obuke/NEET, koju organizuje EU i MOR, Ohrid/Sjeverna Makedonija od 27. do 30. maja.

Kancelarija za opšte poslove je u izvještajnom period organizovala 9 redovnih i 2 elektronske sjednice i obavljala druge poslove za potrebe Upravnog odbora Zavoda.

3.2. Služba za javne nabavke

Saglasno članu 84 Zakona o javnim nabavkama Zavod za zapošljavanje Crne Gore je dužan da sačini Plan javnih nabavki za 2024. godinu, koji je neophodno uskladiti sa raspoloživim finansijskim sredstvima i javnom potrošnjom shodno odredbama Zakona o budžetu Crne Gore.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 74/19, 11/23), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2024. godinu i odlukama ovlašćenog lica Zavoda za zapošljavanje do 30.06.2024. godine, pokrenuto je 6, a realizovano je 5 postupaka javnih nabavki.

Predmetni postupci javnih nabavki sprovedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender), i kroz postupak jednostavnih nabavki.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuta su 2 postupka javnih nabavki: usluge fiksne telefonije i usluge prenosa podataka, ugovorene vrijednosti sa uračunatim

PDV-om 33.935,41 euro, koji je realizovan, usluge obrazovanja odraslih, po partijama (36 partija) koji je u toku, procijenjene vrijednosti 170.000,00 eura.

Kroz postupak jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti veće od 8.000,00 eura) pokrenuto je i realizovano 4 postupka javne nabavke, i to: tekuće građevinsko održavanje poslovnih prostorija Zavoda za zapošljavanje, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 30.000,00 eura, usluga održavanja službenih vozila, po partijama (dvije partije), ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 17.787,00 eura, usluga arhiviranja, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 24.971,50 eura, i usluge putničkih agencija, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 13.000,00 eura, koji je realizovan, što ukupno iznosi 85.758,50 eura.

U navedenom periodu vršene su jednostavne nabavke po: predračunu/profakturi, ili zaključenom ugovoru, (vrijednost predračuna/profakture, ili ugovora je manja od 8.000 eura), shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti sa uračunatim PDV-om 103.850,21 euro.

Ukupna vrijednost javnih nabavki, sa uračunatim PDV-om, realizovanih putem otvorenog postupka, jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti veće od 8.000 eura, i procijenjene vrijednosti manje od 8.000 eura), iznosi 223.544,12 eura.

Služba za javne nabavke je obavljala poslove koji se odnose na:

- realizaciju ugovora zaključenih tokom 2023. godine, iz kojih su obaveze prenijete u 2024. godinu,
- korišćenje službenih vozila,
- imovinu Zavoda za zapošljavanje (saradnja sa nadležnom institucijom oko uređenja listova nepokretnosti, upisa prava svojine na poslovnim objektima za koje Zavod za zapošljavanje nije upisan kao titular prava i dostavljanja podataka vezanih za imovinu, obnove ugovora o zakupu poslovnih prostorija, i dr.).

3.3. Služba za finansijske poslove

Registar rizika Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Upravljanje rizicima predstavlja zakonsku obavezu budžetskih jedinica, predviđenu Zakonom o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br.75/18). Cilj upravljanja rizicima jeste da se smanji obim neizvjesnosti koje bi mogle biti prijetnja poslovnoj uspješnosti subjekta javnog sektora.

Sprovedene su aktivnosti na identifikaciji novih i analizi postojećih rizika na nivou Zavoda za zapošljavanje Crne Gore zapošljavanje Crne Gore.

Procedure Centralne službe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda za zapošljavanje da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Uzimajući u obzir navedeno, usvojene su nove procedure Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Promovisan je značaj unapređenja unutrašnjih finansijskih kontrola i internih procedura u cilju postizanja ključnih ciljeva Zavoda.

Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

U skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije („Službeni list CG“, broj 53/14) vrši se sprovođenje Plana integriteta koje obuhvata praćenje, periodične preglede rizika i ažuriranje mjera za uklanjanje, smanjivanje i praćenje mogućih uzroka i posljedica korupcije, drugih nezakonitih ili neetičkih postupanja.

Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije

Aktivnosti iz oblasti privatizacije su se odnosile na redovnu komunikaciju sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjska rivijera» Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzo Bokaprodukt» Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD «Institut za Crnu metalurgiju» Nikšić. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima. Takođe, aktivnosti u oblasti privatizacije, obuhvatale su komunikaciju sa ministarstvima kao i sa lokalnim samoupravama.

Izveštaj o novčanim tokovima za prvo polugodište 2024. godine

(Tab.31.)

REDNI BROJ	NOVCANI TOK - EKONOMSKA KLASIFIKACIJA	PLAN	Izvršenje u uporednom periodu pret.godine	Izvršenje u navedenom periodu tekuće godine
1	2	3	4	5
1	Primici			
1.1	Opsti prihodi	17,562,829.82	11,964,292.52	19,113,243.79
1.2	Namjenski prihodi	10,000,000.00	13,158,357.27	8,096,119.98
1.3	Sopstveni prihodi			
1.4	Donacije		4,816.53	
1.5	Pozajmice i krediti			
I	Ukupni primici(1.1.+1.2+1.3+1.4+1.5)	27,562,829.82	25,127,466.32	27,209,363.77
2	Izdaci			
2.1	Tekuci izdaci	12,702,954.32	14,133,930.38	17,160,604.41

2.1.1	Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca	2,181,923.64	1,764,445.37	1,946,157.17
2.1.2	Ostala licna primanja	66,900.00	60,826.53	53,119.87
2.1.3	Rashodi za materijal	121,547.75	86,020.16	88,107.24
2.1.4	Rashodi za usluge	122,842.93	104,444.11	82,061.86
2.1.5	Tekuće održavanje	32,500.00	14,825.33	16,546.11
2.1.6	Kamate	11,000.00	11,269.30	12,613.00
2.1.7	Renta	11,960.00	14,628.02	11,917.98
2.1.8	Subvencije	10,000,000.00	11,952,445.19	14,822,118.53
2.1.9	Ostali izdaci	154,280.00	125,026.37	127,962.65
2.2	Transferi za socijalnu zaštitu	11,949,500.00	10,427,093.39	9,537,281.88
2.2.1	Prava iz oblasti socijalne zaštite			
2.2.2	Sredstva za tehnoloske viskove	11,949,500.00	10,427,093.39	9,537,281.88
2.2.3	Prava iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja			
2.2.4	Ostala prava iz oblasti zdravstvene zaštite			
2.2.5	Ostala prava iz oblasti zdravstvenog osiguranja			
2.3	Transferi institucijama, pojedincima, nevladinom i javnom sektoru	2,795,000.50	536,705.79	478,788.14
2.4	Kapitalni izdaci	15,375.00	21,199.99	2,234.79
2.5	Pozajmice i krediti			
2.6	Ostala dugovanja	100,000.00	8,536.77	30,454.55
2.7	Rezerve			
II	Ukupno izdaci (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+2.7)	27,562,829.82	25,127,466.32	27,209,363.77

3.4. Služba za informacijski sistem

Informacijski sistem Zavoda raspolaže sa preko 450 računara (stonih, servera i prenosivih računara) i preko 300 uređaja za štampu (štampača, kopir aparata i multifunkcionalnih uređaja), naprednim uređajima za zaštitu od zlonamjernih napada, kao i naprednom mrežnom infrastrukturom. Sve organizacione jedinice Zavoda su povezane u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 1 godina.

U izvještajnom periodu, a shodno projektu "Upgrading of IT infrastructure and new information system for the EAM Pub. ref. NEAR/TGD/2022/EA-OP/0237", izvršena je instalacija, konfiguracija i implementacija računarsko – serversko – komunikacione opreme: primarni server, primarni storage, server za rezervnu kopiju sistema, neprekidno napajanje za servere – UPS, rek ormar za primarnu lokaciju, rek ormar za rezervnu lokaciju, eksterni uređaj za skladištenje podataka, switch za server, PC računari, PC monitori, laserski štampač, laserski multifunkcionalni uređaj, laptop tip A, laptop tip B, laptop tip C, projektor, prijenosni diskovi za skladištenje podataka, info monitori, videokonferencijski

sistem. Radi se o preko 1000 komada različite računarsko – serversko – komunikacione opreme.

Uspostavljena je po najvećim standardima nova primarna serverska sala, a izgrađena je i DR (Data Recovery) serverska sala. Uspostavljanje je obuhvatalo građevinske i elektro radove, te kompleksne konfiguracije kako bi se uspostavio jedan savremeni i siguran IT sistem koji opslužuje potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Poslovi održavanja tehničke infrastrukture informacionog sistema su bili svedeni na korektivno i adaptivno održavanje. Aktivno smo intervenirali na korisničkoj računarsko-komunikacijskoj opremi, samoinicijativno i na zahtjev korisnika; pružali smo operativno-tehničku podršku; izrađivali dokumentaciju i kreirali korisnička uputstva i ostalo shodno aktivnostima iz djelokruga rada.

Računarska mreža, a samim tim i sigurnost računarske mreže, unaprijeđena je tako što su implementirani novi napredni firewall uređaji koji filtriraju kompletan saobraćaj koji se odvija u LAN i WAN mreži Zavoda, te “switch” i “router” uređaji preko kojih se na siguran način uz unaprijed definisana pravila odvija komunikacija, u kontrolisanom okruženju.

Pored unapređenja mrežnog hardvera, svakodnevno smo unapređivali logički sloj mreže tako što smo redovno vršili sigurnosne zakrpe u sistemu; sprovodili konstantan monitoring mrežnog saobraćaja u cilju preventivnog djelovanja nad incidentima; u kontinuitetu smo kreirali i primjenjivali različite sigurnosne politike; vršili smo redovno sigurnosno kopiranje kako mrežnih uređaja tako i serverske opreme. U izvještajnom periodu nijesmo imali bezbjednosnih incidenata.

Obzirom na sve češće prijetnje sa interneta, te sve češćim napadima na informacione sisteme, posebnu smo pažnju posvetili sigurnosti. U cilju preventivnog djelovanja i unapređenja sigurnosti informacionog sistema Zavoda, implementirali smo:

- Nove NGFW uređaje koji rade u “clusteru” režimu
- “Zero day” režim zaštite informacionog sistema
- Sveobuhvatno centralizovano antivirusno endpoint rješenje
- Mail zaštitu: antispam, waf i antibot zaštitu
- Redundantne domenske kontrolere sa repliciranjem u realnom vremenu
- Redundantni mail sistem sa repliciranjem u realnom vremenu
- Napredne i sigurne VPN servise za sveobuhvatni/selektivni udjeljeni pristup resursima
- Tehničku zaštitu serverskih sala (instalirali smo nove senzore požara, poplave, antiprovalne, kontola pristupa, video nadzor...)
- Potpunu virtualizaciju cjelokupne serverske opreme u “cluster” režimu.

U cilju zaštite i očuvanja integriteta elektronskih registara koje uspostavlja Zavod te zaštite poslovnih podataka, sproveli smo implementaciju:

- “Cluster” okruženja
- Replikaciju svih servera koji su u produkciji, u realnom vremenu

- Centralizovano i automatizovano backup rješenje “Veam” sa jasnim procedurama za izradu i provjeru kreiranih rezervnih kopija na različitim nivoima
- Fizički i logički odvojene linkove za komunikaciju u DR serverskoj sali
- Novi email servis (Exchnage 2019 on perm) koji se hostuje u prostorijama Zavoda, koji se nadzire u mreži Zavoda, a svi podaci se čuvaju na serverima Zavoda.

Takođe u cilju preventivnog djelovanja, implementirali smo sistem za prikupljanje logova-zapisa, te sofisticirana rješenja za monitoring saobraćaja koji se odvija u sklopu mreže Zavoda.

Aplikativna infrastruktura

U okviru informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja. Programske aplikacije i baza podataka su centralizovane, čime je osigurana jedinstvenost podataka u realnom vremenu. Pored svakodnevnih aktivnosti na preventivnom, adaptivnom i korektivnom održavanju sistemskog i aplikativnog dijela IS-a, izradi sigurnosnih kopija vitalnih dijelova sistema, u Službi su, u kontinuitetu, provođene aktivnosti na pripremi i izradi različitih statističkih izvještaja koji pokrivaju sve poslovne procese sistema zapošljavanja. Održavanje aplikacija kod kojih zahtijevana znanja prevazilaze kapacitete sopstvenog stručnog kadra i ulaze u domen usko specijalističkih znanja je predmet “outsourcinga” i povjereno je stručnim kompanijama.

U sklopu projekta "Upgrading of IT infrastructure and new information system for the Employment Agency of Montenegro", segmenta koji se odnosi na izradu tehnološkog softvera, u izvještajnom periodu, kao “project leader-i” planirali smo i organizovali projekat, koordinisali rad projektnih timova, održavali jasnu komunikaciju sa svim učesnicima, efikasno upravljali resursima, kontrolisali kvalitet izlaznih rezultata, pratili i evaluirali napredak projekta u odnosu na postavljene ciljeve, te uspješno završili sve planirane aktivnosti.

Takođe, bili smo u studijskim posjetama evropskim agencijama za posredovanje u zapošljavanju. Stečena znanja tokom ovih posjeta primarno smo primijenili na projekat “Garancija za mlade”, posebno u dijelu izvještavanja. Pored svih ostalih primijenjenih dobrih praksi koje smo stekli prilikom razmjene znanja, ove posjete su značajno doprinijele unapređenju našeg projekta. Uz to, bili smo domaćini više delegacija i eksperata iz inostranstva, što je dodatno obogatilo našu razmjenu iskustava i omogućilo nam primjenu međunarodnih standarda i praksi u domenu našeg radu. Navedene aktivnosti su posebno omogućile bolje razumijevanje trendova i implementaciju efikasnijih metoda u okviru projekta “Garancija za mlade”.

Za izvještajni period, sve aktivnosti koje je obuhvatao unaprijed utvrđeni gantogram aktivnosti novog informacionog sistema su izvršene, a u dijelu konačnog roka za završetak projekta i dijelu migracije i čišćenja podataka značajno smo prije izvršili aktivnosti. Rok

za završetak projekta je smanjen za 5 mjeseci, dok je migracija podataka završena 4 mjeseca ranije. Plan je da novi informacioni sistem bude u produkciji u novembru 2024. Godine. Neke od ključnih stvari koje su izvršene u toku izvještajnog perioda:

- Razvoj sistema je nastavljen i postavljen na novu produkcionu opremu te izvršena integracija razvijenih aplikacija. Novi softver koji će nositi naziv eMploIS.
- Razvijena je nova baza podataka, sa preko 200 entiteta i urađen je njen deploy na razvojnim sistemima. Paralelno sa bazom, razvijene su procedure za mapiranje i migraciju podataka iz starog u novi sistem.
- Urađeno je više revizija i dopuna dokumenta blueprint u skladu sa komentarima radnih grupa.
- Održano je 50+ sastanaka, radionica i prezentacija sa Dobavljačem za novi informacioni sistem Zavoda.
- Usaglašen je model za online prijavu eksternih korisnika za korišćenje eServisa te započeo dio softvera "Portal" gdje će Zavod nuditi svoje elektronske usluge.
- Izrađene stranice za ažuriranje šifarnika. Urađena inicijalna migracija samih šifarnika.
- Razvijen dio koji se tiče administracije i korisničkih prava.
- Izrađen dio softvera (stranice) za Posredovanje.
- Izrađen dio softvera (stranice) za Poslodavce.
- Izrađen dio softvera (stranice) za Isplatu.
- Izrađen softver za Posredovanje.
- Izrađen softver za Poslodavce.
- Izrađen softver za Administraciju.
- Izrađen dio softvera (stranice) za Isplatu.
- Izrađen softver za APZ
- Završena faza testiranja za "power users"
- Utvrđen i usaglašen plan testiranja za krajnje korisnike

U kontinuitetu smo vršili poboljšanje postojećih "online modula" preko kojih nezaposlena lica i poslodavci koriste elektronske usluge Zavoda, kao i pružanje stručne pomoći internim i eksternim korisnicima servisa.

Proširili smo kapacitete eDMS Sistema, te sada Centralna služba i Područne jedinice ima mogućnost zaprimanja elektronski potpisna dokumenta, da iste elektronski verifikuju, potpisuju i pečatiraju, kao i da ih na adekvatan i zakonski propisan način skladište.

Započeli smo aktivnosti na ažuriranju postojećih i izradi novih procedura i pravilnika Službe.

Aktivno i u kontinuitetu smo saradjivali sa Ministarstvom javne uprave, Ministarstvom rada i socijalnog staranja, Ministarstvom finansija, Poreskom upravom i centrima za socijalni rad u cilju poboljšanja interoperabilnosti kako postojećih tako i novih servisa za razmjenu podataka između institucija. Jedna od najbitnijih stavki je oporavak servisa za razmjenu poruka o zaposlenju sa Poreskom upravom.

Bili smo članovi radne grupe za izmjenu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju I pravima za vrijeme nezaposlenosti pri čemu smo dali značajan doprinos definisanju segmenata pomenutog zakona koji se tiču razmjene podataka – interoperabilnosti, te segmentima koji definišu elektronske usluge Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Aktivnosti za primjenu šifarnika, koji su u upotrebi u informacionom sistemu Zavoda, realizovane su u skladu sa planiranim. Šifarnici iz oblasti obrazovanja i zanimanja modifikovani su novim klasifikacionim jedinicama u skladu sa sistemom klasifikovanja i šifriranja.

U izvještavanom period bili smo u kontinuitetu učesnici različitih lokalnih i medjuinstitucionalnih radnih tijela, grupa i komisija.

Pregled prijavljenih problema/tiketa po tipu/kategoriji i organizacionoj cjelini
(Tab.32.)

Pregled prijavljenih problema po tipu (Sve organizacione cjeline, od 01/01/2024.g. do 30//06/2024.g.)						
Br.	Kategorija	Ukupno	Vrijeme	Prosječno vrijeme	% problema	% vremena
1.	Softver	197	337.0	1.7	35.0%	55.6%
2.	Nalog	96	39.0	0.4	17.1%	6.4%
3.	Hardver	270	230.0	0.9	48.0%	38.0%
Ukupno	563	606	1.Jan	100%	100%	100%

Pregled prijavljenih problema po organizacionoj jedinici
(Tab.33.)

Pregled prijavljenih problema po organizacionoj cjelini (Sve organizacione cjeline, od 01/01/2024.g. do 30//06/2024.g.)						
Br.	Organizaciona cjelina	Ukupno	Vrijeme	Prosječno vrijeme	% problema	% vremena
1.	PJ Podgorica, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i Zeta	111	28.0	0.3	19.7%	4.6%
2.	PJ Pljevlja i Žabljak	39	89.0	2.3	6.9%	14.7%
3.	PJ Nikšić,Plužine i Šavnik	107	2.0	0.0	19.0%	0.3%
4.	PJ Herceg Novi,Kotor i Tivat	25	11.0	0.4	4.4%	1.8%
5.	PJ Bijelo Polje,Mojkovac i Kolašin	50	66.0	1.3	8.9%	10.9%
6.	PJ Berane, Andrijevisa, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica	14	8.0	0.6	2.5%	1.3%
7.	PJ Bar,Budva i Ulcinj	92	208.0	2.3	16.3%	34.3%
8.	Centrala	125	194.0	1.6	22.2%	32.0%
Ukupno	563	606	1.1	100%	100%	100%

3.5. Odjeljenje za unutrašnju reviziju

Unutrašnja revizija je nezavisna i objektivna aktivnost čiji je cilj dodavanje vrijednost organizaciji kroz unapređenje njenog rada i efikasnije ostvarivanje postavljenih ciljeva, primjenom sistematskog i disciplinovanog pristupa u ocjeni i davanju preporuka za poboljšanje upravljanja, upravljanja rizicima i internih kontrola organizacije.

Misija unutrašnje revizije je da unaprjeđuje i štiti organizacione vrijednosti Zavoda kroz pružanje usluga uvjeravanja, savjeta i uvida, a svojim aktivnostima unutrašnja revizija treba da doprinese sprovođenju politika, programa i aktivnosti kao i efektivnom, efikasnom i ekonomičnom upravljanju resursima.

U skladu sa godišnjim Planom rada unutrašnje revizije za 2024. godinu broj 09/23-7975, od 26.12.2023. godine, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2024. godini izvršilo Reviziju internih procedura Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

1. Revizija internih procedura

Ciljevi revizorskog angažmana, bili su:

- Procjena nivoa realizacije i adekvatnosti načina donošenja internih procedura.
- Procjena nivoa usklađenosti internih procedura sa zakonskom regulativom.
- Procijeniti adekvatnost formi i načina publikovanja internih procedura Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
- Istražiti mogućnost ispitivanju njihove primjenjivosti, kroz identifikaciju nivoa razumljivosti ili drugih alata.

Obuhvat revizije

Revizija internih procedura Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je obuhvatila cjelokupan proces izrade internih procedura Zavoda od opisivanja nove procedure ili ažuriranja postojeće pa sve do publikovanja procedure u Knjizi procedura.

U postupku Revizije internih procedura Zavoda dato je 5 preporuka.

Pored navedene, izvršene revizije, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u maju 2024. godine otpočelo Reviziju ostvarivanja prava na novčanu naknadu.

Takođe, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2024. godine konstantno pružalo konsalting usluge sektorima Zavoda, kroz sastanke i razgovore sa menadžmentom.

Pored aktivnosti u sprovođenju gore navedenih revizija i konsalting usluga, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2024. godini, obavilo i sledeće aktivnosti:

- Izradu Godišnjeg izvještaja o radu unutrašnje revizije i izvršenje godišnjeg plana unutrašnje revizije za 2023. godinu,

- Vođenje registra datih i prihvaćenih preporuka iz prethodnog perioda,
- Pregled praćenja i izvršavanja preporuka unutrašnje revizije od menadžmenta,
- Izrada i izvršavanje budžeta potrebnog za ostvarivanje ciljeva i funkcije unutrašnje revizije
- Potpisivanje Rješenja o mentorstvu (Rukovodilac i Viši revizor) za realizaciju praktičnog dijela obuke za kandidata (Svetlanu Krgović) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema za navedeni angažman.
- Mentorisanje u praktičnom dijelu obuke za kandidata (Svetlanu Krgović) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema i praćenje za navedeni angažman.
- Potpisivanje Rješenja o mentorstvu (Rukovodilac i Viši revizor) za realizaciju praktičnog dijela obuke za kandidata (Radovan Šćepanović) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema za navedeni angažman.
- Mentorisanje u praktičnom dijelu obuke za kandidata (Radovan Šćepanović) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema i praćenje za navedeni angažman.
- Učešće u obuci "Predstavljanje novih Globalnih standarda unutrašnje revizije sa fokusom na etičnost i profesionalizam unutrašnjih revizora" koju je 03.04.2024. godine organizovala Uprava za ljudske resurse.
- Učešće u obuci "Revizija upravljanja kao oblast rada unutrašnje revizije sa fokusom na obavljanje revizije planiranja i izvršenja programskog budžeta" koju je 19.04.2024. godine organizovala Uprava za ljudske resurse.
- Učešće na IX međunarodnom Simpozijumu na temu „Značaj računovodstveno-revizorske profesije u nestabilnim uslovima“, koji je organizovao Institut sertifikovanih računovođa Crne Gore u saradnji sa Centrom za reformu finansijskog izvještavanja Svjetske banke i Ekonomskog fakulteta iz Podgorice sa temom „Jačanje korporativnog upravljanja u Crnoj Gori: izvještavanje o održivosti i povećanje značaja uloge revizorskih odbora“. Simpozijum je imao međunarodni karakter. Učesnici Simpozijuma su bili predstavnici računovodstvene i revizorske profesije iz Svjetske banke, Crne Gore, regiona i EU.
- Učešće u obuci "Sličnosti i razlike između angažmana uvjeravanja i savjetodavnih angažmana i pružanje savjetodavnih usluga u oblasti upravljanja rizicima" koju je 31.05.2024. godine organizovala Uprava za ljudske resurse.

PRILOG**Nezaposleni
– po opštinama, biroima rada i polu –**

(Tab. 34.)

Rb	Opština <i>l</i>	30.6.2023.			30.6.2024.			Nominalna razlika			Index		
		Σ	Žene	Muški	Σ	Žene	Muški	Σ (5-2)	Žene (6-3)	Muški (7-4)	Σ (5:2)	Žene (6:3)	Muški (7:4)
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Andrijevića	833	396	437	786	383	403	-47	-13	-34	94.36	96.72	92.22
2	Berane	4326	2297	2029	3912	2141	1771	-414	-156	-258	90.43	93.21	87.28
3	Budva	679	459	220	579	413	166	-100	-46	-54	85.27	89.98	75.45
4	Bijelo Polje	3919	2253	1666	3372	1946	1426	-547	-307	-240	86.04	86.37	85.59
5	Bar	1403	896	507	1084	699	385	-319	-197	-122	77.26	78.01	75.94
6	Cetinje	1065	572	493	847	487	360	-218	-85	-133	79.53	85.14	73.02
7	Danilovgrad	822	492	330	692	427	265	-130	-65	-65	84.18	86.79	80.30
8	Zeta	654	406	248	566	364	202	-88	-42	-46	86.54	89.66	81.45
9	Gusinje	675	359	316	667	351	316	-8	-8	0	98.81	97.77	100.00
10	H. Novi	392	236	156	307	176	131	-85	-60	-25	78.32	74.58	83.97
11	Kolašin	837	395	442	713	349	364	-124	-46	-78	85.19	88.35	82.35
12	Kotor	193	92	101	171	90	81	-22	-2	-20	88.60	97.83	80.20
13	Mojkovac	928	485	443	793	435	358	-135	-50	-85	85.45	89.69	80.81
14	Nikšić	4012	2478	1534	3293	2082	1211	-719	-396	-323	82.08	84.02	78.94
15	Podgorica	6732	4203	2529	5453	3452	2001	-1279	-751	-528	81.00	82.13	79.12
16	Plav	2011	1009	1002	1866	951	915	-145	-58	-87	92.79	94.25	91.32
17	Petnjica	1012	542	470	956	528	428	-56	-14	-42	94.47	97.42	91.06
18	Pljevlja	2282	1406	876	1958	1260	698	-324	-146	-178	85.80	89.62	79.68
19	Plužine	234	110	124	183	92	91	-51	-18	-33	78.21	83.64	73.39
20	Rožaje	4955	2781	2174	4525	2583	1942	-430	-198	-232	91.32	92.88	89.33
21	Šavnik	79	27	52	78	30	48	-1	3	-4	98.73	111.11	92.31
22	Tivat	271	171	100	201	134	67	-70	-37	-33	74.17	78.36	67.00
23	Tuzi	896	533	363	821	490	331	-75	-43	-32	91.63	91.93	91.18
24	Ulcinj	930	576	354	751	461	290	-179	-115	-64	80.75	80.03	81.92
25	Žabljak	164	84	80	141	73	68	-23	-11	-12	85.98	86.90	85.00
26	Crna Gora	40304	23258	17046	34715	20397	14318	-5589	-2861	-2728	86.13	87.70	84.00

Kretanje nezaposlenosti u 2024. godini (Tab. 35.)

Biro rada	Januar		Februar		Mart		April		Maj		Jun		Prosjeak	
	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž
Andrijevića	820	394	822	396	815	391	803	389	789	385	786	383	806	390
Berane	4226	2243	4221	2245	4115	2211	4044	2187	3954	2145	3912	2141	4079	2195
Budva	705	493	708	490	679	473	652	457	620	443	579	413	657	462
Bijelo Polje	3502	2006	3535	2016	3456	1977	3440	1989	3372	1954	3372	1946	3446	1981
Bar	1346	885	1351	881	1285	841	1323	802	1142	743	1084	699	1255	809
Cetinje	960	538	941	524	925	514	884	495	864	488	847	487	904	508
Danilovgrad	788	471	770	463	755	454	737	448	715	437	692	427	743	450
Zeta	611	383	614	386	597	381	612	393	582	372	566	364	597	380
Gusinje	664	359	683	364	671	358	662	352	657	347	667	351	667	355
H. Novi	415	237	394	218	375	210	353	196	341	186	307	176	364	204
Kolašin	755	367	751	363	753	363	750	361	733	354	713	349	743	360
Kotor	200	104	203	105	195	100	175	90	166	88	171	90	185	96
Mojkovac	877	473	869	475	849	460	829	452	805	445	793	435	837	457
Nikšić	3726	2292	3731	2283	3638	2225	3508	2166	3393	2113	3293	2082	3548	2194
Podgorica	6226	3879	6116	3807	5945	3701	5775	3588	5561	3497	5453	3452	5846	3654
Plav	2007	1021	1975	1006	1940	984	1907	967	1895	955	1866	951	1932	981
Petnjica	961	523	968	533	967	535	964	534	961	530	956	528	963	531
Pljevlja	2133	1324	2131	1327	2097	1326	2071	1324	1977	1279	1958	1260	2061	1307
Plužine	206	95	209	97	196	95	195	94	189	93	183	92	196	94
Rožaje	4766	2724	4750	2705	4672	2672	4668	2670	4635	2646	4525	2583	4669	2667
Šavnik	79	30	82	31	84	32	80	30	75	28	78	30	80	30
Tivat	234	150	230	150	221	142	226	149	213	143	201	134	221	145
Tuzi	859	514	872	523	845	509	852	507	846	503	821	490	849	508
Ulcinj	956	581	939	579	900	553	851	519	788	476	751	461	864	528
Žabljak	139	67	149	73	153	77	151	75	142	73	141	73	146	73
Crna Gora	38161	22153	38014	22040	37128	21584	36421	21234	35415	20723	34715	20397	36642	21355

Stope nezaposlenosti po opštinama i mjesecima u 2024. godini

(Tab. 36.)

Br.	Opština	STOPE NEZAPOSLENOSTI U 2024.						Prosjek
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun	
1.	Andrijevića	58.24	58.17	57.64	57.32	56.89	56.93	57.50
2.	Berane	43.59	43.36	42.44	41.78	41.06	40.74	42.17
3.	Budva	3.03	3.02	2.84	2.65	2.41	2.08	2.65
4.	Bijelo Polje	27.85	27.97	27.21	27.13	26.64	26.54	27.22
5.	Bar	7.49	7.50	7.10	6.76	6.14	5.49	6.72
6.	Cetinje	19.29	18.98	18.70	17.93	17.52	17.09	18.25
7.	Danilovgrad	14.46	14.15	13.85	13.54	13.13	12.22	13.55
8.	Zeta	18.61	18.43	17.76	17.95	17.07	16.20	17.65
9.	Gusinje	67.96	68.85	68.40	68.46	67.73	67.78	68.20
10.	Herceg Novi	3.15	3.00	2.80	2.59	2.38	2.00	2.63
11.	Kolašin	32.33	32.40	32.00	31.90	31.20	30.24	31.68
12.	Kotor	2.34	2.36	2.20	1.95	1.80	1.79	2.07
13.	Mojkovac	37.93	37.55	36.74	36.26	35.45	34.58	36.43
14.	Nikšić	17.24	17.14	16.67	16.14	15.60	15.17	16.33
15.	Podgorica	5.40	5.28	5.12	4.97	4.77	4.63	5.03
16.	Plav	58.87	58.33	57.86	57.39	57.10	55.21	57.46
17.	Petnjica	73.81	73.84	74.21	74.10	73.47	73.48	73.82
18.	Pljevlja	23.85	23.77	23.42	23.12	22.30	22.22	23.12
19.	Plužine	27.95	28.05	26.70	26.24	24.93	24.08	26.31
20.	Rožaje	55.58	55.36	54.85	54.81	54.77	54.32	54.95
21.	Šavnik	20.10	20.65	21.00	19.80	18.52	19.40	19.91
22.	Tivat	2.97	2.88	2.71	2.69	2.39	2.14	2.61
23.	Tuzi	26.22	26.21	25.27	25.43	25.02	24.44	25.43
24.	Ulcinj	13.69	13.48	12.79	11.98	10.74	9.27	11.91
25.	Žabljak	15.57	16.70	17.02	16.72	15.57	14.48	15.99
UKUPNO		13.38	13.27	12.88	12.58	12.09	11.56	12.62

Nezaposleni po opštinama, biroima rada i stepenima stručne spreme² (Tab. 37.)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VIII1	Ž	VIII2	Ž	VIII	Ž
1	Bar	1084	699	343	218	40	22	179	89	290	200	4	2	25	15	0	0	192	146	11	7	0	0
2	Budva	579	413	122	79	20	14	101	69	211	161	1	1	23	16	0	0	91	67	7	5	3	1
3	Ulcinj	751	461	251	160	21	9	110	56	165	111	0	0	7	2	0	0	167	108	28	15	2	0
4	PJ Bar	2414	1573	716	457	81	45	390	214	666	472	5	3	55	33	0	0	450	321	46	27	5	1
5	Berane	3912	2141	1440	809	89	55	843	415	1271	709	2	0	44	22	0	0	215	127	8	4	0	0
6	Andrijevića	786	383	303	163	13	3	194	73	251	130	0	0	3	2	0	0	21	11	1	1	0	0
7	PJ Berane	4698	2524	1743	972	102	58	1037	488	1522	839	2	0	47	24	0	0	236	138	9	5	0	0
8	Bijelo Polje	3372	1946	1179	725	128	68	804	366	886	576	12	1	41	20	0	0	314	183	7	6	1	1
9	Mojkovac	793	435	215	140	20	15	287	123	219	128	0	0	5	4	0	0	44	23	3	2	0	0
10	Kolašin	713	349	256	126	16	9	171	75	213	101	3	1	8	1	0	0	43	33	3	3	0	0
11	PJ Bijelo Polje	4878	2730	1650	991	164	92	1262	564	1318	805	15	2	54	25	0	0	401	239	13	11	1	1
12	Nikšić	3293	2082	713	419	108	62	729	384	1114	766	6	1	37	26	0	0	533	383	50	38	3	3
13	Šavnik	78	30	17	9	2	0	25	7	28	13	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0
14	Plužine	183	92	36	18	2	1	67	27	64	35	1	1	1	1	0	0	11	8	0	0	1	1
15	PJ Nikšić	3554	2204	766	446	112	63	821	418	1206	814	7	2	38	27	0	0	550	392	50	38	4	4
16	Plav	1866	951	928	563	10	2	313	103	513	243	5	2	6	2	0	0	83	33	7	3	1	0
17	Gusinje	667	351	349	215	1	0	102	32	168	77	3	2	3	1	0	0	36	22	4	2	1	0
18	PJ Plav	2533	1302	1277	778	11	2	415	135	681	320	8	4	9	3	0	0	119	55	11	5	2	0
19	Pljevlja	1958	1260	561	347	83	52	487	266	655	483	6	0	20	14	0	0	135	88	11	10	0	0
20	Žabljak	141	73	19	8	1	1	15	5	77	46	2	0	1	1	0	0	26	12	0	0	0	0
21	PJ Pljevlja	2099	1333	580	355	84	53	502	271	732	529	8	0	21	15	0	0	161	100	11	10	0	0
22	Podgorica	5453	3452	2072	1223	183	117	736	422	1490	1022	15	4	76	55	2	0	805	560	71	46	3	3
23	Zeta	566	364	167	115	29	14	127	63	192	132	1	0	1	1	0	0	45	35	4	4	0	0
24	Tuzi	821	490	454	276	10	4	94	49	202	124	3	2	2	0	0	0	52	33	4	2	0	0
25	Cetinje	847	487	235	120	31	16	143	78	299	179	1	1	8	3	0	0	123	86	7	4	0	0
26	Danilovgrad	692	427	200	117	24	19	174	93	223	151	4	0	4	2	0	0	63	45	0	0	0	0
27	PJ Podgorica	8379	5220	3128	1851	277	170	1274	705	2406	1608	24	7	91	61	2	0	1088	759	86	56	3	3

² I stepen - osnovno obrazovanje i lice bez stručne spreme, II stepen - niza stručna sprema, III - trogodišnje srednje obrazovanje, IV stepen - četvorogodišnje srednje obrazovanje, V stepen - srednje stručno obrazovanje plus specijalizacija, VI stepen - visa skola, VII stepen - visoka stručna sprema (VII-2 stepen - magistar nauka), VIII stepen - doktor nauka

28	Rožaje	4525	2583	2582	1712	25	10	836	279	755	413	10	5	24	9	0	0	272	142	21	13	0	0
29	Petnjica	956	528	688	429	27	14	122	27	113	55	0	0	1	1	0	0	5	2	0	0	0	0
30	PJ Rožaje	5481	3111	3270	2141	52	24	958	306	868	468	10	5	25	10	0	0	277	144	21	13	0	0
31	Herceg Novi	307	176	50	30	24	8	74	36	81	54	3	0	19	11	0	0	53	35	3	2	0	0
32	Tivat	201	134	39	20	14	10	30	16	69	49	1	0	7	7	0	0	37	28	4	4	0	0
33	Kotor	171	90	15	5	4	2	37	15	61	32	0	0	8	1	0	0	42	32	3	3	1	0
34	PJ Herceg Novi	679	400	104	55	42	20	141	67	211	135	4	0	34	19	0	0	132	95	10	9	1	0
35	CRNA GORA	34715	20397	13234	8046	925	527	6800	3168	9610	5990	83	23	374	217	2	0	3414	2243	257	174	16	9

Nezaposleni

– po opštinama, biroima rada, stepenima stručne spreme i polu – (Tab.38.)

Opština	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Andrijevića	786	383	303	163	13	3	194	73	251	130	0	0	3	2	0	0	21	11	1	1	0	0
Berane	3912	2141	1440	809	89	55	843	415	1271	709	2	0	44	22	0	0	215	127	8	4	0	0
Budva	579	413	122	79	20	14	101	69	211	161	1	1	23	16	0	0	91	67	7	5	3	1
Bijelo Polje	3372	1946	1179	725	128	68	804	366	886	576	12	1	41	20	0	0	314	183	7	6	1	1
Bar	1084	699	343	218	40	22	179	89	290	200	4	2	25	15	0	0	192	146	11	7	0	0
Cetinje	847	487	235	120	31	16	143	78	299	179	1	1	8	3	0	0	123	86	7	4	0	0
Danilovgrad	692	427	200	117	24	19	174	93	223	151	4	0	4	2	0	0	63	45	0	0	0	0
Zeta	566	364	167	115	29	14	127	63	192	132	1	0	1	1	0	0	45	35	4	4	0	0
Gusinje	667	351	349	215	1	0	102	32	168	77	3	2	3	1	0	0	36	22	4	2	1	0
H. Novi	307	176	50	30	24	8	74	36	81	54	3	0	19	11	0	0	53	35	3	2	0	0
Kolašin	713	349	256	126	16	9	171	75	213	101	3	1	8	1	0	0	43	33	3	3	0	0
Kotor	171	90	15	5	4	2	37	15	61	32	0	0	8	1	0	0	42	32	3	3	1	0
Mojkovac	793	435	215	140	20	15	287	123	219	128	0	0	5	4	0	0	44	23	3	2	0	0
Nikšić	3293	2082	713	419	108	62	729	384	1114	766	6	1	37	26	0	0	533	383	50	38	3	3
Podgorica	5453	3452	2072	1223	183	117	736	422	1490	1022	15	4	76	55	2	0	805	560	71	46	3	3
Plav	1866	951	928	563	10	2	313	103	513	243	5	2	6	2	0	0	83	33	7	3	1	0
Petnjica	956	528	688	429	27	14	122	27	113	55	0	0	1	1	0	0	5	2	0	0	0	0
Pljevlja	1958	1260	561	347	83	52	487	266	655	483	6	0	20	14	0	0	135	88	11	10	0	0
Plužine	183	92	36	18	2	1	67	27	64	35	1	1	1	1	0	0	11	8	0	0	1	1
Rožaje	4525	2583	2582	1712	25	10	836	279	755	413	10	5	24	9	0	0	272	142	21	13	0	0
Šavnik	78	30	17	9	2	0	25	7	28	13	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0
Tivat	201	134	39	20	14	10	30	16	69	49	1	0	7	7	0	0	37	28	4	4	0	0
Tuzi	821	490	454	276	10	4	94	49	202	124	3	2	2	0	0	0	52	33	4	2	0	0
Ulcinj	751	461	251	160	21	9	110	56	165	111	0	0	7	2	0	0	167	108	28	15	2	0
Žabljak	141	73	19	8	1	1	15	5	77	46	2	0	1	1	0	0	26	12	0	0	0	0
UKUPNO	34715	20397	13234	8046	925	527	6800	3168	9610	5990	83	23	374	217	2	0	3414	2243	257	174	16	9

Nezaposleni po opštinama, biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja³ i polu

(Tab. 39.)

	Ukupno	Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo	I-1					I-2									IV-1		IV-2	
		Žena	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Andrijevića	786	383	8	7	1	0	5	1	11	5	278	150	13	3	194	73	251	130	0	0
Berane	3912	2141	270	180	8	3	26	16	24	9	1112	601	89	55	843	415	1271	709	0	0
Budva	579	413	65	50	0	0	2	1	1	1	54	27	20	14	101	69	211	161	1	1
Bijelo Polje	3372	1946	178	114	10	6	64	45	43	27	884	533	128	68	804	366	886	576	12	1
Bar	1084	699	82	51	1	1	25	23	10	8	225	135	40	22	179	89	290	200	4	2
Cetinje	847	487	6	6	0	0	3	1	6	2	220	111	31	16	143	78	299	179	1	1
Danilovgrad	692	427	26	17	1	1	3	3	3	3	167	93	24	19	174	93	223	151	3	0
Zeta	566	364	31	26	0	0	4	2	0	0	132	87	29	14	127	63	192	132	1	0
Gusinje	667	351	77	55	2	1	12	7	7	5	251	147	1	0	102	32	168	77	3	2
H. Novi	307	176	9	6	3	2	2	1	2	1	34	20	24	8	74	36	81	54	3	0
Kolašin	713	349	5	4	2	0	4	3	6	3	239	116	16	9	171	75	213	101	3	1
Kotor	171	90	5	3	0	0	1	0	0	0	9	2	4	2	37	15	61	32	0	0
Mojkovac	793	435	26	20	0	0	3	3	2	2	184	115	20	15	287	123	219	128	0	0
Nikšić	3293	2082	132	89	10	4	22	12	10	5	539	309	108	62	729	384	1114	766	6	1
Podgorica	5453	3452	789	504	52	17	90	59	85	45	1056	598	183	117	736	422	1490	1022	13	4
Plav	1866	951	205	147	14	6	115	85	69	35	525	290	10	2	313	103	513	243	5	2
Petnjica	956	528	85	59	7	6	44	34	14	9	538	321	27	14	122	27	113	55	0	0
Pljevlja	1958	1260	69	50	3	2	23	13	13	10	453	272	83	52	487	266	655	483	6	0
Plužine	183	92	6	4	0	0	0	0	0	0	30	14	2	1	67	27	64	35	1	1
Rožaje	4525	2583	260	204	17	10	295	270	75	56	1935	1172	25	10	836	279	755	413	9	5
Šavnik	78	30	0	0	0	0	2	2	2	1	13	6	2	0	25	7	28	13	0	0

³ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magistri), 801 Nivo VIII

Tivat	201	134	11	7	3	1	2	1	3	0	20	11	14	10	30	16	69	49	1	0
Tuzi	821	490	69	49	7	3	20	16	18	11	340	197	10	4	94	49	202	124	3	2
Ulcinj	751	461	35	22	9	6	18	10	31	15	158	107	21	9	110	56	165	111	0	0
Žabljak	141	73	0	0	0	0	1	1	0	0	18	7	1	1	15	5	77	46	2	0
UKUPNO	34715	20397	2449	1674	150	69	786	609	435	253	9414	5441	925	527	6800	3168	9610	5990	77	23

<i>Nivo</i>	V						VI		VII								VIII			
<i>Podnivo</i>									VII-1				VII-2							
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	3	2	0	0	0	0	9	4	0	0	9	5	3	2	0	0	1	1	0	0
Berane	44	22	0	0	2	0	67	37	24	19	80	40	44	31	1	1	7	3	0	0
Budva	23	16	0	0	0	0	28	20	4	4	35	21	24	22	4	3	3	2	3	1
Bijelo Polje	41	20	0	0	0	0	96	61	36	22	85	44	97	56	1	1	6	5	1	1
Bar	25	15	0	0	0	0	83	62	3	3	58	38	48	43	3	2	8	5	0	0
Cetinje	8	3	0	0	0	0	40	28	9	7	29	20	45	31	3	1	4	3	0	0
Danilovgrad	4	2	0	0	1	0	17	11	3	3	16	9	27	22	0	0	0	0	0	0
Zeta	1	1	0	0	0	0	17	13	5	3	10	7	13	12	3	3	1	1	0	0
Gusinje	3	1	0	0	0	0	17	9	2	1	14	10	3	2	2	1	2	1	1	0
H. Novi	19	11	0	0	0	0	22	14	1	0	21	14	9	7	2	2	1	0	0	0
Kolašin	8	1	0	0	0	0	15	13	5	4	12	7	11	9	0	0	3	3	0	0
Kotor	8	1	0	0	0	0	18	13	0	0	16	11	8	8	2	2	1	1	1	0
Mojkovac	5	4	0	0	0	0	17	11	1	0	15	4	11	8	0	0	3	2	0	0
Nikšić	37	26	0	0	0	0	141	93	29	23	139	94	224	173	16	11	34	27	3	3
Podgorica	76	55	2	0	2	0	226	157	53	38	289	192	237	173	30	18	41	28	3	3
Plav	6	2	0	0	0	0	25	13	2	1	43	12	13	7	3	0	4	3	1	0
Petnjica	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0
Pljevlja	20	14	0	0	0	0	56	38	11	7	41	23	27	20	3	2	8	8	0	0
Plužine	1	1	0	0	0	0	3	2	0	0	4	3	4	3	0	0	0	0	1	1
Rožaje	24	9	0	0	1	0	55	24	35	18	155	90	27	10	5	3	16	10	0	0
Šavnik	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

Tivat	7	7	0	0	0	0	10	7	2	1	16	14	9	6	1	1	3	3	0	0
Tuzi	2	0	0	0	0	0	22	14	4	4	17	9	9	6	2	1	2	1	0	0
Ulcinj	7	2	0	0	0	0	95	62	10	9	34	15	28	22	8	4	20	11	2	0
Žabljak	1	1	0	0	0	0	4	2	2	0	9	4	11	6	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	374	217	2	0	6	0	1088	710	242	167	1148	686	936	680	89	56	168	118	16	9

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini traženja zaposlenja

(Tab. 40.)

Rb	Opština	Dužina traženja zaposlenja															
		Ukupno	ž	Do6m	ž	Preko 6do9m	ž	Preko 9do12m	ž	Preko 1do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do8g	ž	Preko 8g	ž
1	Andrijevica	786	383	46	19	36	15	12	4	115	52	181	84	295	164	101	45
2	Berane	3912	2141	324	162	159	87	67	30	628	332	637	331	1675	977	422	222
3	Budva	579	413	62	38	47	38	21	16	144	109	156	105	111	83	38	24
4	Bijelo Polje	3372	1946	594	333	242	141	98	41	839	488	662	423	617	381	320	139
5	Bar	1084	699	196	125	90	65	24	19	176	109	202	144	229	155	167	82
6	Cetinje	847	487	73	50	58	36	21	15	189	112	286	158	113	65	107	51
7	Danilovgrad	692	427	93	52	41	26	16	12	142	86	209	139	100	58	91	54
8	Zeta	566	364	105	69	38	27	22	16	162	110	120	77	59	31	60	34
9	Gusinje	667	351	68	31	29	17	12	6	108	60	168	90	243	130	39	17
10	H. Novi	307	176	88	58	29	18	15	11	47	28	41	25	46	25	41	11
11	Kolašin	713	349	81	34	39	21	20	11	152	78	233	113	125	64	63	28
12	Kotor	171	90	68	45	8	4	9	4	27	13	19	10	13	6	27	8
13	Mojkovac	793	435	101	45	41	27	19	11	182	89	224	130	161	104	65	29
14	Nikšić	3293	2082	468	295	181	112	115	85	801	494	1017	644	353	224	358	228
15	Podgorica	5453	3452	877	582	368	246	179	112	1137	739	1331	863	956	540	605	370
16	Plav	1866	951	123	50	96	49	21	11	293	134	446	245	736	401	151	61

17	Petnjica	956	528	48	21	17	8	8	4	86	42	193	108	512	299	92	46
18	Pljevlja	1958	1260	318	187	122	77	64	39	458	302	440	308	253	166	303	181
19	Plužine	183	92	22	12	11	4	9	4	46	22	61	28	27	18	7	4
20	Rožaje	4525	2583	314	148	170	89	90	50	909	542	1100	655	1627	986	315	113
21	Šavnik	78	30	13	6	8	1	9	5	11	4	26	10	6	3	5	1
22	Tivat	201	134	53	38	10	6	1	1	34	25	36	23	40	27	27	14
23	Tuzi	821	490	91	59	46	25	21	15	206	132	199	137	156	65	102	57
24	Ulcinj	751	461	105	63	78	53	46	33	136	89	175	105	121	73	90	45
25	Žabljak	141	73	27	15	7	2	10	6	44	22	26	13	14	10	13	5
26	UKUPNO	34715	20397	4358	2537	1971	1194	929	561	7072	4213	8188	4968	8588	5055	3609	1869

Nezaposleni

- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -

(Tab. 41.)

Vrijeme	Ukupno	Žene	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VII	Ž	VI2	Ž	VIII	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
Do 6 mjeseci	4358	2537	1025	607	61	35	724	324	1533	891	10	2	52	34	0	0	872	587	80	57	1	0
Preko 6 do 9 m	1971	1194	470	269	28	13	296	135	626	410	10	2	19	13	0	0	483	323	38	28	1	1
Preko 9 do 12 m	929	561	209	132	11	9	173	88	348	206	0	0	9	3	1	0	163	113	15	10	0	0
Preko 1 do 3 god	7072	4213	2319	1422	122	77	1306	598	2261	1427	23	9	70	42	0	0	903	595	64	40	4	3
Preko 3 do 5 god	8188	4968	3155	1971	183	117	1747	877	2337	1518	16	5	100	58	1	0	603	391	42	28	4	3
Preko 5 do 8 god	8588	5055	4650	2852	246	154	1681	808	1692	1068	18	4	71	40	0	0	217	122	9	5	4	2
Preko 8 godina	3609	1869	1406	793	274	122	873	338	813	470	6	1	53	27	0	0	173	112	9	6	2	0
UKUPNO	34715	20397	13234	8046	925	527	6800	3168	9610	5990	83	23	374	217	2	0	3414	2243	257	174	16	9

Nezaposleni

- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja –

(Tab. 42.)

Godine starosti	Ukupno	UkupnoZ	do6m	Ž	6do9m	Ž	9do12m	Ž	1do3g	Ž	3do5g	Ž	5do8g	Ž	preko8g	Ž
Od 15 do 19 godina	360	198	178	86	82	46	24	18	68	42	8	6	0	0	0	0
Od 19 do 24 godina	2048	1183	587	325	270	162	144	78	717	405	294	194	36	19	0	0
Od 24 do 29 godina	3178	2105	752	470	395	262	144	101	888	603	698	488	236	143	65	38
Od 29 do 34 godine	3774	2496	676	448	266	188	130	90	949	623	1095	755	495	296	163	96
Od 34 do 39 godina	4028	2629	517	327	219	140	122	86	922	612	1177	829	688	397	383	238
Od 39 do 44 godina	4211	2536	457	263	185	114	93	51	840	520	1237	771	947	561	452	256
Od 44 do 49 godina	3942	2226	374	224	170	98	91	54	691	393	983	569	1091	628	542	260
Od 49 do 54 godina	3879	2042	318	169	128	69	64	38	697	376	910	482	1225	671	537	237
Od 54 do 59 godina	4214	2206	280	132	136	65	59	28	688	363	928	456	1534	890	589	272
Preko 60 godina	5081	2776	219	93	120	50	58	17	612	276	858	418	2336	1450	878	472
Ukupno	34715	20397	4358	2537	1971	1194	929	561	7072	4213	8188	4968	8588	5055	3609	1869

Nezaposleni

– prema opštinama, biroima rada i godinama starosti –

(Tab. 43.)

Rb	Opština	Godine starosti																			
		15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
1	Andrijeвица	4	2	45	19	47	25	54	35	77	39	71	39	85	37	107	47	124	49	172	91
2	Berane	63	33	266	157	332	199	325	197	336	189	388	215	433	228	462	243	665	308	642	372
3	Budva	0	0	16	12	57	47	65	55	91	69	71	47	66	46	76	48	70	48	67	41
4	Bijelo Polje	76	29	273	182	359	251	360	238	386	244	391	231	337	183	388	198	384	184	418	206
5	Bar	9	6	45	25	86	57	133	99	135	97	152	98	123	74	127	74	127	86	147	83
6	Cetinje	5	3	32	22	81	56	122	76	119	89	90	61	84	39	104	53	136	62	74	26
7	Danilovgrad	7	5	33	22	56	41	83	57	101	68	86	56	70	39	86	48	98	51	72	40
8	Zeta	13	6	51	36	55	35	80	66	68	48	51	33	65	39	66	34	59	36	58	31
9	Gusinje	16	10	75	39	78	46	69	32	65	33	68	30	68	36	62	30	87	54	79	41
10	H. Novi	1	0	9	6	28	19	34	23	29	22	33	16	41	27	36	21	51	25	45	17
11	Kolašin	12	8	40	26	74	48	70	44	59	30	91	49	69	29	104	41	105	40	89	34
12	Kotor	2	0	9	5	13	10	21	13	18	9	26	16	23	10	22	16	16	6	21	5
13	Mojkovac	14	7	40	23	69	43	70	49	57	32	82	39	95	52	115	57	126	59	125	74
14	Nikšić	39	18	162	99	373	272	437	310	484	353	508	327	435	260	347	184	325	161	183	98
15	Podgorica	179	109	339	217	637	437	691	481	749	516	729	462	620	368	524	311	524	279	461	272
16	Plav	58	33	196	105	182	99	200	105	211	101	204	95	179	93	179	78	191	95	266	147
17	Petnjica	14	10	41	25	41	26	70	52	77	43	107	55	123	62	148	72	152	75	183	108
18	Pljevlja	29	9	119	73	163	109	165	114	181	124	230	155	222	148	254	161	281	157	314	210
19	Plužine	4	0	15	7	18	12	29	20	21	9	22	9	15	7	27	18	21	7	11	3
20	Rožaje	84	46	386	231	412	260	473	281	462	252	523	273	534	299	516	268	501	260	634	413
21	Šavnik	2	1	10	4	6	4	13	7	10	5	8	4	6	1	8	0	8	2	7	2
22	Tivat	1	0	5	3	17	9	16	11	24	16	21	17	22	17	23	15	43	30	29	16
23	Tuzi	9	4	57	40	105	79	101	76	111	77	113	73	98	47	87	39	71	26	69	29

24	Ulcinj	6	2	35	22	96	70	119	88	142	103	93	45	63	37	58	30	75	41	64	23
25	Žabljak	1	1	7	5	11	6	19	9	25	16	14	7	10	5	20	14	14	5	20	5
26	Ukupno	648	342	2306	1405	3396	2260	3819	2538	4038	2584	4172	2452	3886	2183	3946	2100	4254	2146	4250	2387

Nezaposleni - prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme

(Tab. 44.)

SSS	Ukupno	Žene	<18	Ž	18-25	Ž	25-30	Ž	30-35	Ž	35-40	Ž	40-45	Ž	45-50	Ž	50-55	Ž	55-60	Ž	>60	ž
I	13234	8046	170	103	856	570	870	642	1090	746	1410	912	1675	990	1733	978	1628	853	1630	855	2172	1397
II	925	527	0	0	5	2	27	12	19	10	67	37	100	56	118	67	183	108	208	114	198	121
III	6800	3168	6	1	467	216	294	162	492	285	873	479	1066	536	881	386	920	391	1140	471	661	241
IV	9610	5990	0	0	1284	745	1229	815	1296	865	981	650	880	575	875	571	993	617	1085	609	987	543
V	83	23	0	0	9	6	3	3	5	3	6	2	12	2	2	0	11	0	20	4	15	3
VI-1	374	217	0	0	0	0	3	1	3	0	20	16	66	48	55	34	54	35	80	48	93	35
VI-2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII-1	3414	2243	0	0	146	95	863	551	859	589	642	462	353	236	211	137	144	88	85	46	111	39
VII-2	257	174	0	0	11	9	114	80	50	35	36	25	20	13	7	6	9	3	6	1	4	2
VIII	16	9	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	2	0	3	1
Σ	34715	20397	176	104	2778	1643	3403	2266	3815	2534	4037	2584	4176	2457	3885	2181	3945	2098	4256	2148	4244	2382

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini radnog staža

(Tab. 45.)

BIRO RADA	Ukupno	ž	Bez staža		Sa stažom		Dužina radnog staža															
			ž	ž	ž	ž	Do 1 g	ž	Preko 1do2g	ž	Preko 2do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do10g	ž	Preko 10do20g	ž	Preko 20do30	ž	Preko 30g	ž
			Andrijevića	786	383	348	209	438	174	139	64	52	24	34	18	41	14	73	29	64	17	30
Berane	3912	2141	1912	1205	2000	936	536	290	278	151	181	96	243	114	332	151	309	116	101	17	20	1
Budva	579	413	128	89	451	324	79	55	47	37	30	25	46	37	93	67	93	64	42	28	21	11
Bijelo Polje	3372	1946	1330	852	2042	1094	547	313	302	186	213	126	239	128	318	173	271	116	131	47	21	5
Bar	1084	699	327	206	757	493	185	119	83	57	84	57	93	68	128	91	106	71	52	22	26	8
Cetinje	847	487	174	99	673	388	114	75	59	36	50	31	68	38	115	70	137	73	100	53	30	12
Danilovgrad	692	427	218	144	474	283	108	70	58	41	35	24	59	36	91	55	84	44	32	12	7	1
Zeta	566	364	238	158	328	206	83	63	55	35	26	14	39	28	51	33	54	28	18	5	2	0
Gusinje	667	351	464	267	203	84	92	32	38	17	11	4	12	6	26	14	18	8	6	3	0	0
H. Novi	307	176	56	33	251	143	46	32	21	14	14	7	24	18	38	23	43	26	42	16	23	7
Kolašin	713	349	269	167	444	182	97	48	50	21	36	13	51	26	72	32	84	30	50	11	4	1
Kotor	171	90	49	23	122	67	20	9	13	6	7	4	12	4	18	12	23	17	19	9	10	6
Mojkovac	793	435	288	180	505	255	124	68	65	33	48	28	56	28	88	48	87	39	29	9	8	2
Nikšić	3293	2082	1005	676	2288	1406	600	404	311	214	215	148	304	186	376	235	328	167	124	44	30	8
Podgorica	5453	3452	2369	1470	3084	1982	787	504	388	265	255	179	366	254	484	321	543	336	207	104	54	19
Plav	1866	951	1280	724	586	227	240	103	78	21	49	17	55	24	77	36	50	18	32	7	5	1
Petnjica	956	528	700	430	256	98	73	26	48	18	21	12	34	12	39	17	31	10	8	3	2	0
Pljevlja	1958	1260	650	480	1308	780	350	221	201	144	127	80	170	117	202	124	169	75	68	18	21	1
Plužine	183	92	62	39	121	53	32	13	15	6	11	8	17	6	11	4	18	6	14	9	3	1
Rožaje	4525	2583	2953	1919	1572	664	517	231	248	119	138	62	163	76	174	70	235	73	79	30	18	3
Šavnik	78	30	26	10	52	20	16	8	8	2	1	0	6	3	9	5	5	1	7	1	0	0
Tivat	201	134	53	33	148	101	28	18	21	15	6	4	13	9	29	23	27	17	20	13	4	2
Tuzi	821	490	549	354	272	136	91	49	46	25	26	14	28	14	40	21	31	11	7	2	3	0
Ulcinj	751	461	254	165	497	296	166	115	74	47	48	27	54	38	61	36	57	26	25	5	12	2
Žabljak	141	73	30	16	111	57	22	11	6	5	16	10	19	7	16	7	20	12	8	4	4	1
UKUPNO	34715	20397	15732	9948	18983	10449	5092	2941	2565	1539	1682	1008	2212	1291	2961	1697	2887	1401	1251	478	333	94

Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima stručne spreme

(Tab. 46.)

Grupa zanimanja	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	Ž
01 Proizvođači bilja	341	186	6	3	3	1	42	18	188	100	0	0	3	1	0	0	94	59	4	3	1	1
02 Stočari i živinari	80	36	0	0	0	0	2	2	61	29	0	0	1	0	0	0	16	5	0	0	0	0
04 Veterinari	79	32	0	0	0	0	1	1	77	31	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
05 Prerađivači hrane i pića	310	219	0	0	22	6	101	65	155	123	0	0	8	7	0	0	18	14	6	4	0	0
06 Prerađivači duvana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Šumari	130	23	2	1	1	0	19	1	101	19	0	0	1	1	0	0	5	1	1	0	0	0
10 Prerađivači i obrađivači drveta	264	90	0	0	19	2	145	37	99	51	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Geolozi	11	7	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	6	3	1	0	0	0
15 Rudari i oplemenjivači ruda	68	26	0	0	2	0	25	3	38	23	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
16 Metalurzi	114	56	0	0	0	0	37	19	62	32	0	0	5	0	0	0	9	5	1	0	0	0
18 Obradivači metala	741	79	0	0	54	0	612	65	46	6	4	0	12	2	0	0	13	6	0	0	0	0
19 Monteri i instalateri u mašinstvu	172	0	0	0	14	0	152	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 Mašinski konstruktori i projektanti	379	142	0	0	0	0	4	2	362	135	0	0	3	0	1	0	7	4	2	1	0	0
21 Mašinski tehnolozi	266	75	0	0	0	0	0	0	261	75	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0
22 Mehaničari i mašinisti	1207	63	0	0	50	0	1005	36	143	26	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24 Elektroenergetičari	591	63	0	0	3	0	245	4	324	58	8	0	2	1	0	0	9	0	0	0	0	0
25 Elektromehaničari	422	54	0	0	4	1	327	15	86	37	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
26 Elektroničari	127	33	0	0	1	0	6	0	110	31	1	0	3	2	0	0	5	0	0	0	1	0
27 Zanimanja telekomunikacija	160	75	0	0	0	0	25	5	129	67	3	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0
28 Zanimanja računarske tehnike	343	158	0	0	0	0	1	0	273	134	0	0	7	3	0	0	58	20	4	1	0	0
31 Hemičari	353	310	0	0	1	1	41	39	296	260	0	0	0	0	0	0	12	8	3	2	0	0
32 Gumari i plastičari	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala	3	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34 Staklari	3	1	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

35 Papirničari	21	16	0	0	0	0	2	0	19	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36 Grafičari	69	47	0	0	2	1	10	6	48	35	1	1	2	0	0	0	6	4	0	0	0	0
39 Tekstilci	131	115	0	0	1	1	82	67	43	42	0	0	4	4	0	0	1	1	0	0	0	0
40 Proizvođači odjeće	743	683	0	0	196	177	467	432	77	71	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0
41 Kožari i krznari	56	29	0	0	0	0	39	19	15	8	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Obučari i kožni galanteristi	149	85	2	0	30	1	106	77	8	6	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
45 Komunalci	2	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46 Tapetari	7	1	0	0	2	0	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47 Farbari i lakireri	21	0	0	0	5	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Geodeti	33	17	0	0	0	0	0	0	32	17	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
51 Arhitekti i urbanisti	84	47	0	0	0	0	0	0	55	28	0	0	0	0	0	0	22	14	7	5	0	0
52 Građevinari	310	110	0	0	42	0	92	26	148	70	2	0	7	5	0	0	18	8	1	1	0	0
53 Zanimanja završnih građevinskih radova	51	0	0	0	4	0	45	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56 Zanimanja drumskog saobraćaja	516	132	0	0	37	0	97	6	314	106	7	0	0	0	0	0	60	19	1	1	0	0
57 Željezničari	12	2	0	0	2	0	1	1	8	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
58 Brodari	172	65	1	0	0	0	1	0	42	2	0	0	22	4	1	0	102	56	3	3	0	0
59 Vazduhoplovci	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
60 Zanimanja PTT saobraćaja	96	79	0	0	0	0	26	22	70	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama	7	4	0	0	1	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
64 Trgovci	2156	1706	0	0	62	44	1293	1029	765	612	3	1	21	10	0	0	12	10	0	0	0	0
65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma	2334	1409	1	0	109	64	1007	515	1007	662	5	4	37	27	0	0	157	127	11	10	0	0
66 Menadžeri i organizatori	408	262	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	364	230	33	23	1	1
67 Ekonomisti	1727	1269	0	0	0	0	4	4	1095	885	5	2	109	69	0	0	479	289	33	20	2	0
68 Pravnici	672	440	0	0	0	0	0	0	184	149	0	0	19	9	0	0	444	266	25	16	0	0
69 Informatičari i statističari	62	34	0	0	0	0	1	0	38	23	2	2	2	1	0	0	17	7	2	1	0	0
70 Kadrovska zanimanja	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
71 Administratori	328	316	0	0	137	136	133	129	57	50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite	192	82	0	0	15	0	2	0	12	2	6	0	1	1	0	0	149	77	7	2	0	0
75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti	636	506	0	0	0	0	0	0	98	68	0	0	41	35	0	0	471	383	26	20	0	0
76 Nastavnici prirodno-matematičke struke	39	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5	0	0	28	14	3	3	0	0
77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke	11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
82 Društveno-humanistička zanimanja	1549	1070	0	0	0	0	0	0	1209	795	0	0	0	0	0	0	305	250	31	24	4	1
83 Prirodno-matematička zanimanja	437	263	0	0	0	0	0	0	326	189	1	1	0	0	0	0	84	54	21	15	5	4
85 Likovni umjetnici i dizajneri	123	93	0	0	0	0	0	0	46	37	0	0	0	0	0	0	72	53	5	3	0	0
86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici	53	34	0	0	0	0	0	0	32	20	0	0	0	0	0	0	21	14	0	0	0	0
87 Zanimanja javnog informisanja	53	43	0	0	0	0	0	0	20	17	0	0	0	0	0	0	29	22	4	4	0	0
88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja	299	254	0	0	0	0	0	0	211	174	0	0	0	0	0	0	85	77	3	3	0	0
90 Medicinari	590	445	0	0	0	0	0	0	480	366	0	0	18	12	0	0	89	64	3	3	0	0
91 Stomatolozi	116	77	0	0	0	0	0	0	74	50	0	0	1	1	0	0	37	25	4	1	0	0
92 Farmaceuti	132	118	0	0	0	0	0	0	126	112	2	2	0	0	0	0	3	3	0	0	1	1
93 Zanimanja socijalne zaštite	17	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	15	12	0	0	0	0
94 Zanimanja fizičke kulture	46	22	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	0	0	32	15	10	5	0	0
95 Sportisti	27	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	22	6	1	0	0	0
96 Zanimanja ličnih usluga	695	623	0	0	105	91	569	514	15	13	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98 Vjerska zanimanja	77	42	0	0	0	0	0	0	56	27	0	0	0	0	0	0	21	15	0	0	0	0
99 Neraspoređeni	13278	8077	13221	8041	0	0	5	3	51	33	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO SVEGA=	34715	20397	13234	8046	925	527	6800	3168	9610	5990	83	23	374	217	2	0	3414	2243	257	174	16	9

Lica sa invaliditetom - Po opštinama, biroima rada i stepenima stručne spreme

(Tab. 47.)

Rb	Biro rada	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VIII1	Ž	VIII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijeвица	427	225	205	123	12	2	102	41	106	58	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
2	Berane	2102	1161	845	493	76	47	528	258	587	328	0	0	28	13	0	0	38	22	0	0	0	0
3	Budva	72	50	13	6	9	6	25	18	24	19	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Bijelo Polje	842	488	396	253	78	40	206	96	131	85	3	0	13	7	0	0	15	7	0	0	0	0
5	Bar	301	187	128	84	23	13	72	37	68	49	1	0	3	1	0	0	6	3	0	0	0	0
6	Cetinje	64	27	32	13	6	0	9	4	12	7	0	0	1	1	0	0	4	2	0	0	0	0
7	Danilovgrad	87	51	32	16	11	10	14	6	29	18	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
8	Zeta	82	39	24	16	13	4	20	8	24	10	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
9	Gusinje	127	82	89	61	1	0	19	9	16	11	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
10	H. Novi	80	38	15	9	16	4	28	12	16	11	0	0	1	1	0	0	4	1	0	0	0	0
11	Kolašin	76	46	41	23	6	3	15	8	13	11	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Kotor	34	10	10	2	1	1	14	3	6	3	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0
13	Mojkovac	218	138	85	64	12	9	82	37	34	26	0	0	1	1	0	0	4	1	0	0	0	0
14	Nikšić	357	223	84	57	34	21	100	58	116	73	1	0	2	2	0	0	19	11	1	1	0	0
15	Podgorica	670	401	202	120	101	56	156	91	168	111	2	0	5	3	0	0	35	20	1	0	0	0
16	Plav	506	303	295	209	6	1	97	38	98	50	1	0	3	1	0	0	4	3	1	1	1	0
17	Petnjica	466	298	381	260	22	13	37	12	26	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Pljevlja	480	297	193	117	36	22	117	66	118	82	2	0	3	2	0	0	9	6	2	2	0	0
19	Plužine	19	9	7	2	1	0	7	5	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Rožaje	1878	1269	1287	980	20	8	352	143	189	123	4	1	13	6	0	0	12	8	1	0	0	0
21	Šavnik	6	2	3	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Tivat	44	27	13	7	7	4	5	3	14	9	0	0	1	1	0	0	4	3	0	0	0	0
23	Tuzi	110	50	67	31	2	0	22	12	17	6	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
24	Ulcinj	55	21	21	9	9	4	14	4	10	4	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
25	Žabljak	18	12	6	3	1	1	1	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	UKUPNO	9121	5454	4474	2959	504	269	2043	969	1837	1118	15	2	78	40	0	0	163	93	6	4	1	0

Lica sa invaliditetom - Po opštinama, biroima rada i nivoima obrazovanja
(Tab. 48.)

Rb	Biro	Σ	Ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII1	Ž	VIII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijevića	427	225	15	9	190	114	12	2	102	41	106	58	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
2	Berane	2102	1161	120	91	725	402	76	47	528	258	587	328	0	0	28	13	12	6	26	16	0	0	0	0
3	Budva	72	50	4	3	9	3	9	6	25	18	24	19	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Bijelo Polje	842	488	97	66	299	187	78	40	206	96	131	85	3	0	13	7	2	2	13	5	0	0	0	0
5	Bar	301	187	31	25	97	59	23	13	72	37	68	49	1	0	3	1	2	1	4	2	0	0	0	0
6	Cetinje	64	27	2	1	30	12	6	0	9	4	12	7	0	0	1	1	1	1	3	1	0	0	0	0
7	Danilovgrad	87	51	3	3	29	13	11	10	14	6	29	18	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
8	Zeta	82	39	4	3	20	13	13	4	20	8	24	10	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
9	Gusinje	127	82	22	15	67	46	1	0	19	9	16	11	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
10	H. Novi	80	38	1	0	14	9	16	4	28	12	16	11	0	0	1	1	2	1	2	0	0	0	0	0
11	Kolašin	76	46	1	1	40	22	6	3	15	8	13	11	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Kotor	34	10	2	1	8	1	1	1	14	3	6	3	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
13	Mojkovac	218	138	13	13	72	51	12	9	82	37	34	26	0	0	1	1	1	0	3	1	0	0	0	0
14	Nikšić	357	223	9	8	75	49	34	21	100	58	116	73	1	0	2	2	4	2	15	9	1	1	0	0
15	Podgorica	670	401	51	32	151	88	101	56	156	91	168	111	2	0	5	3	14	8	21	12	1	0	0	0
16	Plav	506	303	131	111	164	98	6	1	97	38	98	50	1	0	3	1	0	0	4	3	1	1	1	0
17	Petnjica	466	298	79	65	302	195	22	13	37	12	26	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Pljevlja	480	297	33	25	160	92	36	22	117	66	118	82	2	0	3	2	5	3	4	3	2	2	0	0
19	Plužine	19	9	2	1	5	1	1	0	7	5	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Rožaje	1878	1269	371	342	916	638	20	8	352	143	189	123	4	1	13	6	4	0	8	8	1	0	0	0
21	Šavnik	6	2	0	0	3	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Tivat	44	27	5	1	8	6	7	4	5	3	14	9	0	0	1	1	1	1	3	2	0	0	0	0
23	Tuzi	110	50	18	5	49	26	2	0	22	12	17	6	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
24	Ulcinj	55	21	7	1	14	8	9	4	14	4	10	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
25	Žabljak	18	12	0	0	6	3	1	1	1	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	SUM	9121	5454	1021	822	3453	2137	504	269	2043	969	1837	1118	15	2	78	40	52	28	111	65	6	4	1	0

Lica sa invaliditetom – prema vrstama statusa⁴

(Tab. 49.)

Rb	Biro rada	Σ	Ž	21	21Ž	22	22Ž	23	23Ž	25V	25Ž	26	26Ž	61	61Ž	62	62Ž	63	63Ž	64	64Ž
1	Andrijevića	428	226	0	0	1	0	1	0	1	1	7	1	0	0	0	0	0	0	418	224
2	Berane	2103	1161	0	0	0	0	19	1	0	0	33	12	0	0	2	1	8	5	2041	1142
3	Budva	72	50	1	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	67	47
4	Bijelo Polje	846	489	1	0	0	0	14	6	0	0	53	25	0	0	1	1	0	0	777	457
5	Bar	301	187	0	0	1	0	12	4	1	0	19	8	0	0	6	1	3	0	259	174
6	Cetinje	65	28	0	0	0	0	5	3	0	0	8	1	0	0	0	0	2	0	50	24
7	Danilovgrad	87	51	0	0	0	0	7	4	0	0	14	9	0	0	0	0	2	0	64	38
8	Zeta	82	39	1	0	0	0	4	1	0	0	16	5	0	0	1	0	1	0	59	33
9	Gusinje	127	82	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	125	81
10	H. Novi	80	38	0	0	0	0	6	0	0	0	8	2	0	0	0	0	0	0	66	36
11	Kolašin	76	46	0	0	0	0	7	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	64	37
12	Kotor	35	10	0	0	0	0	4	1	0	0	8	4	0	0	0	0	1	0	22	5
13	Mojkovac	222	140	0	0	1	0	17	6	1	1	5	3	0	0	0	0	4	2	194	128
14	Nikšić	357	223	1	0	1	0	20	5	0	0	20	9	0	0	8	2	7	3	300	204
15	Podgorica	676	403	4	0	1	0	35	12	1	1	144	68	0	0	11	5	9	3	471	314
16	Plav	506	303	0	0	0	0	1	0	0	0	13	1	0	0	0	0	3	3	489	299
17	Petnjica	466	298	0	0	0	0	1	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	461	297
18	Pljevlja	490	304	0	0	1	1	41	7	1	0	26	14	0	0	0	0	1	0	420	282
19	Plužine	20	10	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	17	7
20	Rožaje	1880	1271	1	0	0	0	12	2	1	0	21	5	0	0	1	0	5	4	1839	1260
21	Šavnik	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	2
22	Tivat	47	28	0	0	0	0	2	0	0	0	6	2	0	0	0	0	1	1	38	25
23	Tuzi	110	50	0	0	0	0	1	0	1	0	13	3	0	0	3	2	0	0	92	45
24	Ulcinj	55	21	0	0	0	0	2	0	1	0	14	5	0	0	1	0	0	0	37	16

⁴ Lica sa invaliditetom po vrstama invaliditeta 21 - RVI ratni vojni invalid, 22 - MVI mirnodopski vojni invalid, 23 - Invalid rada II i III kategorije (IR), 25 - CIR civilni invalid rata, 26 - KO kategorisana omladina, 61 -Korisnik djelimične invalidske penzije (KDIP), 62 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – inkluzivno obrazovanje, 63 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – specijalizovane škole, 64 - Lice sa invaliditetom po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda. Pojedina lica su kategorisana po dva osnova – vrste invaliditeta i u tabeli su prikazani oba puta

25	Žabljak	18	12	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	15	11
26	UKUPNO	9155	5472	9	0	6	1	213	57	8	3	446	189	0	0	34	12	49	22	8390	5188

Lica sa invaliditetom po rješenju komisija za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda – prema stepenu invalidnosti
(Tab. 50.)

Rb	Biro rada	Σ	Ž	20-49% Laki invaliditet	Ž	50-79% Umjereni invaliditet	Ž	80-100% Teški invaliditet	Ž
1	Andrijevića	418	224	299	161	95	53	24	10
2	Berane	2040	1142	1448	806	497	264	95	72
3	Budva	67	47	32	27	26	14	9	6
4	Bijelo Polje	777	457	484	304	254	133	39	20
5	Bar	259	174	150	102	83	60	26	12
6	Cetinje	50	24	28	16	18	6	4	2
7	Danilovgrad	64	38	34	18	23	15	7	5
8	Zeta	59	33	29	18	19	10	11	5
9	Gusinje	125	81	92	65	27	13	6	3
10	H. Novi	66	36	40	26	23	8	3	2
11	Kolašin	64	37	48	31	15	6	1	0
12	Kotor	22	5	11	2	9	3	2	0
13	Mojkovac	193	127	126	86	53	37	14	4
14	Nikšić	300	204	94	71	201	130	5	3
15	Podgorica	471	314	267	188	150	99	54	27
16	Plav	489	299	351	214	108	64	30	21
17	Petnjica	461	297	375	241	67	47	19	9
18	Pljevlja	420	282	248	172	127	83	45	27
19	Plužine	17	7	3	2	14	5	0	0
20	Rožaje	1839	1260	1232	891	519	328	88	41
21	Šavnik	5	2	2	1	3	1	0	0
22	Tivat	38	25	18	14	19	10	1	1
23	Tuzi	92	45	48	24	32	17	12	4
24	Ulcinj	37	16	19	10	14	6	4	0
25	Žabljak	15	11	11	9	3	1	1	1
26	UKUPNO	8388	5187	5489	3499	2399	1413	500	275

Lica sa invaliditetom po godinama starosti

(Tab. 51.)

Rb	Opština	Godine starosti																			
		15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
1	Andrijevica	0	0	3	0	5	2	13	6	34	14	30	19	42	25	66	35	81	37	153	87
2	Berane	0	0	10	4	51	30	60	30	93	38	179	98	265	147	334	196	534	272	576	346
3	Budva	0	0	0	0	3	2	3	2	6	4	7	4	8	6	15	11	13	9	17	12
4	Bijelo Polje	1	0	10	4	16	9	23	7	40	17	71	41	95	60	139	87	179	101	268	162
5	Bar	1	0	9	2	13	6	14	4	13	6	23	12	40	23	47	33	56	42	85	59
6	Cetinje	0	0	1	1	4	0	5	2	2	1	3	0	10	4	14	8	15	5	10	6
7	Danilovgrad	0	0	2	1	7	3	8	4	8	6	6	5	10	6	9	6	14	6	23	14
8	Zeta	0	0	2	0	8	0	7	4	7	3	8	4	8	5	13	7	12	6	17	10
9	Gusinje	0	0	2	1	4	1	2	1	6	2	6	5	11	7	17	11	35	28	44	26
10	H. Novi	0	0	1	1	2	1	5	1	4	1	10	4	13	9	12	5	14	7	19	9
11	Kolašin	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0	10	7	7	4	12	7	19	13	25	13
12	Kotor	0	0	0	0	0	0	3	1	7	2	7	0	3	1	6	5	6	1	2	0
13	Mojkovac	0	0	0	0	5	3	7	5	11	7	10	5	23	14	38	18	50	31	74	55
14	Nikšić	0	0	6	1	13	6	18	6	18	11	42	27	57	39	68	47	74	44	61	42
15	Podgorica	0	0	17	8	43	21	41	25	48	31	73	42	89	40	85	60	116	69	158	105
16	Plav	0	0	3	1	8	4	18	8	33	16	30	16	56	36	77	41	97	62	184	119
17	Petnjica	0	0	1	0	3	2	10	5	13	5	32	25	52	37	80	52	114	66	161	106
18	Pljevlja	0	0	9	4	9	6	16	4	23	14	39	23	59	35	74	52	95	53	156	106
19	Plužine	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	4	2	3	2	1	0	5	1
20	Rožaje	1	1	10	5	40	25	76	45	112	80	183	131	247	173	304	198	368	224	537	387
21	Šavnik	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	1
22	Tivat	0	0	0	0	4	2	5	2	1	0	3	3	2	2	5	3	14	10	10	5
23	Tuzi	0	0	1	0	11	5	6	2	5	1	14	7	14	8	18	6	19	11	22	10
24	Ulcinj	1	0	1	0	0	0	4	1	7	4	7	3	7	1	9	4	8	4	11	4
25	Žabljak	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	2	2	6	5	3	2	5	2
26	Ukupno	4	1	88	33	251	130	350	168	492	263	798	484	1124	686	1452	899	1937	1103	2625	1687

Novoprijavljeni po opštinama, biroima rada, polu i stepenima obrazovanja⁵

(Tab. 52.)

Opština	Σ	Ž	I	I ž	II	II ž	III	II Iž	IV	IV ž	V	Vž	VI- 1	VI- 1 ž	VI- 2	VI- 2 ž	VII- 1	VII- 1 ž	VII- 2	VII- 2 ž	VIII	VIII ž
Andrijevića	71	28	12	4	1	1	20	6	35	16	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0
Berane	636	283	159	76	2	0	104	37	268	109	0	0	4	1	0	0	93	54	6	6	0	0
Budva	131	82	28	21	3	1	15	7	50	27	0	0	3	2	0	0	28	21	3	3	1	0
Bijelo Polje	881	490	183	102	10	6	204	87	317	185	2	0	8	4	0	0	153	102	4	4	0	0
Bar	441	285	128	86	7	4	41	18	142	87	0	0	6	3	0	0	109	82	8	5	0	0
Cetinje	127	84	27	19	0	0	16	10	48	32	0	0	2	1	0	0	32	21	2	1	0	0
Danilovgrad	257	145	62	38	4	3	59	30	87	47	3	0	1	0	0	0	40	27	1	0	0	0
Zeta	201	136	51	31	6	5	39	24	78	55	0	0	2	2	0	0	24	18	1	1	0	0
Gusinje	93	47	23	15	0	0	19	4	41	20	0	0	0	0	0	0	8	6	2	2	0	0
H. Novi	177	106	28	15	6	3	37	14	54	31	2	0	10	8	0	0	38	33	2	2	0	0
Kolašin	118	55	21	11	1	1	27	10	46	21	2	0	3	1	0	0	17	10	1	1	0	0
Kotor	144	91	7	4	5	1	22	10	64	39	0	0	2	1	0	0	43	35	1	1	0	0
Mojkovac	134	55	18	6	1	1	38	11	55	26	0	0	1	1	0	0	19	9	2	1	0	0
Nikšić	1105	659	180	97	17	9	186	85	375	212	4	1	15	10	0	0	302	225	26	20	0	0
Podgorica	2229	1391	602	365	30	19	249	132	710	447	6	1	26	20	0	0	558	375	48	32	0	0
Plav	184	86	46	23	0	0	23	11	101	44	0	0	0	0	0	0	13	8	1	0	0	0
Petnjica	62	26	20	10	0	0	17	2	18	11	1	1	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0
Pljevlja	510	281	109	58	11	3	134	65	166	95	2	0	3	2	0	0	78	52	7	6	0	0
Plužine	37	21	3	2	0	0	14	7	12	8	0	0	0	0	0	0	8	4	0	0	0	0
Rožaje	439	207	136	79	2	1	62	16	142	63	0	0	3	0	0	0	88	43	6	5	0	0
Šavnik	19	7	1	1	0	0	6	2	10	4	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Tivat	138	98	30	19	4	4	20	9	47	37	0	0	2	1	0	0	31	24	4	4	0	0
Tuzi	204	124	86	54	1	0	22	12	66	40	1	1	1	0	0	0	25	17	2	0	0	0
Ulcinj	195	124	52	37	4	3	25	15	40	27	0	0	0	0	0	0	60	32	14	10	0	0

⁵ Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada

Žabljak	37	21	7	4	0	0	1	0	18	12	0	0	0	0	0	10	4	1	1	0	0	
UKUPNO	8570	4932	2019	1177	115	65	1400	624	2990	1695	23	4	93	57	0	0	1787	1205	142	105	1	0

Novoprijavljeni po opštinama, biroima rada, polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja
– U prvom polugodištu 2024. godine – (Tab. 53.)

Opština	SUM	ž	II	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII	Ž	VII 2	Ž	VIII	Ž
Andrijeвица	71	28	0	0	12	4	1	1	20	6	35	16	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Berane	636	283	66	34	93	42	2	0	104	37	268	109	0	0	4	1	26	16	67	38	6	6	0	0
Budva	131	82	18	15	10	6	3	1	15	7	50	27	0	0	3	2	9	7	19	14	3	3	1	0
Bijelo Polje	881	490	57	33	126	69	10	6	204	87	317	185	2	0	8	4	47	34	106	68	4	4	0	0
Bar	441	285	75	53	53	33	7	4	41	18	142	87	0	0	6	3	52	36	57	46	8	5	0	0
Cetinje	127	84	3	2	24	17	0	0	16	10	48	32	0	0	2	1	12	8	20	13	2	1	0	0
Danilovgrad	257	145	20	14	42	24	4	3	59	30	87	47	2	0	2	0	14	9	26	18	1	0	0	0
Zeta	201	136	16	11	35	20	6	5	39	24	78	55	0	0	2	2	9	7	15	11	1	1	0	0
Gusinje	93	47	12	7	11	8	0	0	19	4	41	20	0	0	0	0	4	3	4	3	2	2	0	0
H. Novi	177	106	13	9	15	6	6	3	37	14	54	31	2	0	10	8	15	13	23	20	2	2	0	0
Kolašin	118	55	0	0	21	11	1	1	27	10	46	21	2	0	3	1	4	2	13	8	1	1	0	0
Kotor	144	91	4	2	3	2	5	1	22	10	64	39	0	0	2	1	20	15	23	20	1	1	0	0
Mojkovac	134	55	4	1	14	5	1	1	38	11	55	26	0	0	1	1	7	5	12	4	2	1	0	0
Nikšić	1105	659	39	21	141	76	17	9	186	85	375	212	4	1	15	10	98	67	204	158	26	20	0	0
Podgorica	2229	1391	320	200	282	165	30	19	249	132	710	447	6	1	26	20	215	141	343	234	48	32	0	0
Plav	184	86	24	8	22	15	0	0	23	11	101	44	0	0	0	0	6	5	7	3	1	0	0	0
Petnjica	62	26	7	4	13	6	0	0	17	2	18	11	1	1	0	0	1	1	5	1	0	0	0	0
Pljevlja	510	281	18	11	91	47	11	3	134	65	166	95	2	0	3	2	30	21	48	31	7	6	0	0
Plužine	37	21	1	1	2	1	0	0	14	7	12	8	0	0	0	0	3	2	5	2	0	0	0	0
Rožaje	439	207	23	15	113	64	2	1	62	16	142	63	0	0	3	0	18	8	70	35	6	5	0	0
Šavnik	19	7	0	0	1	1	0	0	6	2	10	4	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Tivat	138	98	13	8	17	11	4	4	20	9	47	37	0	0	2	1	11	5	20	19	4	4	0	0
Tuzi	204	124	17	14	69	40	1	0	22	12	66	40	1	1	1	0	14	11	11	6	2	0	0	0
Ulcinj	195	124	9	5	43	32	4	3	25	15	40	27	0	0	0	0	34	17	26	15	14	10	0	0
Žabljak	37	21	0	0	7	4	0	0	1	0	18	12	0	0	0	0	1	0	9	4	1	1	0	0
Crna Gora	8570	4932	759	468	1260	709	115	65	1400	624	2990	1695	22	4	94	57	652	433	1135	772	142	105	1	0

Novoprijavljeni prema stepenima stručne spreme – (Tab.54.)

	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Prvi put, nema zapošljavanja	997	531	389	225	1	0	129	48	404	203	1	1	2	2	0	0	67	48	4	4	0	0
Prvi put, ima zapošljavanja	364	205	84	41	1	1	31	14	165	95	3	1	2	1	0	0	73	47	5	5	0	0
Nije prvi put, nema zapošljavanja	1778	1075	760	493	14	9	224	119	416	236	1	0	6	2	0	0	330	200	27	16	0	0
Nije prvi put, ima zapošljavanja	5431	3121	786	418	99	55	1016	443	2005	1161	18	2	83	52	0	0	1317	910	106	80	1	0
UKUPNO:	8570	4932	2019	1177	115	65	1400	624	2990	1695	23	4	93	57	0	0	1787	1205	142	105	1	0

Novoprijavljeni⁶ prema razlogu prestanka radnog odnosa –

(Tab. 55.)

Razlog prestanka radnog odnosa	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih	12	5	1	1	0	0	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0

⁶ Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada

dužnosti i obaveza																						
02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu)	168	91	20	13	3	2	40	16	63	34	2	0	3	1	0	0	36	24	1	1	0	0
03 Zaključivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa	262	144	43	24	4	4	50	20	97	57	0	0	4	2	0	0	60	34	4	3	0	0
04 Dopunski rad kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod koga je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Ako zaposleni ne pokaže potrebna znanja i sposobnosti, a nema radnog	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

mesta na koje može biti raspoređen																							
06 Ako zaposleni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
08 Pripravnik nije položio stručni ispit	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno	2	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca	3	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
11 Ako je u roku od godinu dana utvrđeno da je radni odnos	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

zasnovan suprotno obredbama zakona, odnosno kolektivnog ugovora																							
13 Odbijanje raspoređivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesu rada	3	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17 Odbijanje privremenog raspoređivanja, u slučaju sile ili drugih iznenadnih okolnosti , na druge poslove za koje se traži niži stepen strucne sprema	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
18 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da bude raspoređen na	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

drugo odgovarajuće radno mjesto sa punim radnim vremenom, kod istog poslodavca																									
20 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	4	2	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
23 Isplaćena otpremna	151	78	27	11	3	1	33	14	54	29	0	0	7	5	0	0	26	17	1	1	0	0	0	0	

zaposlenom za čijim je radom prestala potreba																							
30 Isteka rada na određeno vreme u svojstvu pripravnika	25	11	0	0	0	0	2	2	8	4	0	0	1	0	0	0	13	4	1	1	0	0	
31 Stečaj preduzeca	80	37	17	7	2	1	16	7	38	18	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	0	0	
32 Likvidacija preduzeca	36	21	4	1	1	1	9	4	16	12	0	0	2	0	0	0	4	3	0	0	0	0	
33 Prestanak rada poslodavca	35	24	5	2	0	0	8	6	14	10	0	0	0	0	0	0	7	5	1	1	0	0	
34 Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana od dana povratka sa rada iz inostranstva, vojske ili po prestanku funkcije	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
35 Istek rada na određeno vreme	3293	1942	508	265	59	31	606	279	1196	719	13	0	44	28	0	0	801	571	66	49	0	0	
36 Istek radnog angažovanja	49	23	7	3	2	1	9	2	17	8	0	0	1	0	0	0	13	9	0	0	0	0	

nezaposlenog lica																						
37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39 Zbog prestanka rada u inostranstvu	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu	3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
42 Ostali razlozi utvrđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom	169	102	35	19	6	3	23	9	66	45	1	1	3	2	0	0	32	21	3	2	0	0
UKUPNO 1. sa stažom	4307	2493	672	349	82	45	802	361	1580	941	16	1	66	39	0	0	1011	699	77	58	1	0
UKUPNO 2. bez staža	4239	2422	1339	820	33	20	597	262	1397	748	7	3	27	18	0	0	774	504	65	47	0	0
UKUPNO SVEGA=	8546	4915	2011	1169	115	65	1399	623	2977	1689	23	4	93	57	0	0	1785	1203	142	105	1	0

Novoprijavljeni
– prema starosnim grupama –

(Tab. 56.)

	Starosna grupa	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Rb	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Do 18 godina	116	110	0	6	0	0	0	0	0	0	0
2	Žena	60	59	0	1	0	0	0	0	0	0	0
3	Od 18 do 25 godina	1577	388	1	262	764	1	0	0	149	12	0
4	Žena	862	227	0	110	413	1	0	0	102	9	0
5	Preko 25 do 30 godina	1525	224	3	107	546	1	0	0	571	73	0
6	Žena	981	161	0	54	330	1	0	0	379	56	0
7	Preko 30 do 35 godina	1251	213	2	121	444	2	1	0	446	22	0
8	Žena	798	140	1	70	268	0	0	0	302	17	0
9	Preko 35 do 40 godina	1026	205	10	180	299	4	7	0	304	17	0
10	Žena	644	132	8	90	168	2	6	0	224	14	0
11	Preko 40 do 45 godina	888	241	12	239	223	3	20	0	145	5	0
12	Žena	482	136	7	100	125	0	12	0	101	1	0
13	Preko 45 do 50 godina	711	191	23	155	232	1	20	0	86	3	0
14	Žena	387	101	16	73	124	0	12	0	58	3	0
15	Preko 50 do 55 godina	594	176	18	136	205	2	17	0	33	7	0
16	Žena	327	92	14	62	125	0	12	0	18	4	0
17	Preko 55 do 60 godina	539	165	28	133	166	7	11	0	26	2	1
18	Žena	247	75	13	49	86	0	9	0	14	1	0
19	Preko 60 godina	319	98	18	60	98	2	17	0	25	1	0
20	Žena	127	46	6	14	50	0	6	0	5	0	0
21	UKUPNO	8546	2011	115	1399	2977	23	93	0	1785	142	1
22	UKUPNO Žena	4915	1169	65	623	1689	4	57	0	1203	105	0

Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima prema opštinama i stepenima stručne spreme

(Tab. 57.)

Opština	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	Ž
Andrijevića	107	49	18	8	1	1	16	8	45	18	0	0	1	0	0	0	25	13	1	1	0	0
Berane	942	415	208	79	3	1	151	54	349	145	0	0	9	5	0	0	214	123	8	8	0	0
Budva	299	191	42	27	7	3	33	21	89	53	1	0	7	6	0	0	115	78	5	3	0	0
Bijelo Polje	1053	583	171	90	10	5	241	101	318	189	6	1	4	2	0	0	294	188	9	7	0	0
Bar	831	544	183	120	17	13	100	53	215	148	0	0	15	6	0	0	277	186	24	18	0	0
Cetinje	319	170	70	25	1	1	41	19	102	56	0	0	5	2	0	0	94	61	6	6	0	0
Danilovgrad	393	214	75	44	5	3	75	38	135	67	2	0	2	0	0	0	95	60	4	2	0	0
Zeta	277	178	64	35	8	4	46	24	84	54	1	0	3	3	0	0	71	58	0	0	0	0
Gusinja	80	52	21	15	0	0	11	4	22	14	0	0	0	0	0	0	21	14	5	5	0	0
Herceg Novi	376	236	34	21	11	6	63	29	80	45	0	0	21	13	0	0	162	120	5	2	0	0
Kolašin	175	79	34	9	3	2	36	15	51	23	1	0	3	1	0	0	45	27	2	2	0	0
Kotor	225	144	10	5	6	2	30	11	60	41	0	0	9	2	0	0	107	82	3	1	0	0
Mojkovac	222	100	24	6	0	0	64	25	77	38	2	0	4	1	0	0	51	30	0	0	0	0
Nikšić	1740	1011	234	123	21	12	302	130	478	254	8	4	18	9	0	0	633	445	43	34	3	0
Podgorica	3503	2115	750	441	40	26	402	193	932	579	12	1	33	21	1	0	1253	794	77	59	3	1
Plav	304	153	73	47	3	1	42	11	121	55	1	1	4	3	0	0	55	33	5	2	0	0
Petnjica	72	23	27	12	0	0	18	2	15	5	1	1	0	0	0	0	11	3	0	0	0	0
Pljevlja	743	382	131	57	12	4	159	63	268	150	4	0	8	5	0	0	146	93	15	10	0	0
Plužine	75	34	10	4	0	0	16	5	23	9	2	0	1	0	0	0	21	14	2	2	0	0
Rožaje	778	401	276	153	3	1	85	27	183	96	4	1	6	2	0	0	207	110	14	11	0	0
Šavnik	25	9	3	0	0	0	8	2	8	3	0	0	0	0	0	0	4	2	2	2	0	0
Tivat	178	110	29	17	4	1	28	13	53	35	1	0	2	1	0	0	57	39	4	4	0	0
Tuzi	285	172	94	52	2	1	27	15	72	45	0	0	0	0	0	0	83	55	7	4	0	0
Ulcinj	448	263	92	65	6	4	55	29	83	49	1	0	2	0	0	0	184	100	25	16	0	0
Žabljak	46	19	3	2	0	0	6	1	23	9	0	0	0	0	0	0	13	6	1	1	0	0
UKUPNO=	13496	7647	2676	1457	163	91	2055	893	3886	2180	47	9	157	82	1	0	4238	2734	267	200	6	1

Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima prema opštinama i nivoima obrazovanja

(Tab. 58.)

Opština	Σ	Ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
Andrijevica	107	49	2	1	16	7	1	1	16	8	45	18	0	0	1	0	16	10	9	3	1	1	0	0
Berane	942	415	55	22	153	57	3	1	151	54	349	145	0	0	9	5	78	50	136	73	8	8	0	0
Budva	299	191	24	18	18	9	7	3	33	21	89	53	1	0	7	6	49	35	66	43	5	3	0	0
Bijelo Polje	1053	583	46	28	125	62	10	5	241	101	318	189	4	1	6	2	159	92	135	96	9	7	0	0
Bar	831	544	93	65	90	55	17	13	100	53	215	148	0	0	15	6	170	114	107	72	24	18	0	0
Cetinje	319	170	4	3	66	22	1	1	41	19	102	56	0	0	5	2	51	34	43	27	6	6	0	0
Danilovgrad	393	214	20	14	55	30	5	3	75	38	135	67	1	0	3	0	44	32	51	28	4	2	0	0
Zeta	277	178	13	8	51	27	8	4	46	24	84	54	1	0	3	3	42	35	29	23	0	0	0	0
Gusinje	80	52	6	5	15	10	0	0	11	4	22	14	0	0	0	0	10	7	11	7	5	5	0	0
H. Novi	376	236	11	8	23	13	11	6	63	29	80	45	0	0	21	13	87	64	75	56	5	2	0	0
Kolašin	175	79	1	1	33	8	3	2	36	15	51	23	1	0	3	1	28	16	17	11	2	2	0	0
Kotor	225	144	6	3	4	2	6	2	30	11	60	41	0	0	9	2	53	40	54	42	3	1	0	0
Mojkovac	222	100	4	2	20	4	0	0	64	25	77	38	0	0	6	1	26	16	25	14	0	0	0	0
Nikšić	1740	1011	54	29	180	94	21	12	302	130	478	254	5	2	21	11	340	224	293	221	43	34	3	0
Podgorica	3503	2115	389	236	361	205	40	26	402	193	932	579	12	1	34	21	670	414	583	380	77	59	3	1
Plav	304	153	35	24	38	23	3	1	42	11	121	55	1	1	4	3	31	20	24	13	5	2	0	0
Petnjica	72	23	9	4	18	8	0	0	18	2	15	5	1	1	0	0	6	2	5	1	0	0	0	0
Pljevlja	743	382	23	8	108	49	12	4	159	63	268	150	4	0	8	5	66	40	80	53	15	10	0	0
Plužine	75	34	3	1	7	3	0	0	16	5	23	9	2	0	1	0	11	9	10	5	2	2	0	0
Rožaje	778	401	51	36	225	117	3	1	85	27	183	96	2	1	8	2	59	36	148	74	14	11	0	0
Šavnik	25	9	3	0	0	0	0	0	8	2	8	3	0	0	0	0	2	2	2	0	2	2	0	0
Tivat	178	110	11	6	18	11	4	1	28	13	53	35	1	0	2	1	22	11	35	28	4	4	0	0
Tuzi	285	172	19	10	75	42	2	1	27	15	72	45	0	0	0	0	61	40	22	15	7	4	0	0
Ulcinj	448	263	24	17	68	48	6	4	55	29	83	49	1	0	2	0	121	64	63	36	25	16	0	0
Žabljak	46	19	0	0	3	2	0	0	6	1	23	9	0	0	0	0	7	4	6	2	1	1	0	0
UKUPNO=	13496	7647	906	549	1770	908	163	91	2055	893	3886	2180	37	7	168	84	2209	1411	2029	1323	267	200	6	1

Prijavljena slobodna radna mjesta
– po opštinama i biroima rada –

(Tab. 59.)

Rb	Opština	1.1 – 30.6.2023. g.		1.1 – 30.6.2024. g.		Nom. razlika (5-3)	Indeks (5:3)
		Broj prijava o SRM	Broj SRM	Broj prijava o SRM	Broj SRM		
		2	3	4	5		
1	Andrijevisa	68	82	42	50	-32	60.98
2	Bar	852	1500	548	908	-592	60.53
3	Berane	285	394	221	294	-100	74.62
4	Bijelo Polje	451	573	365	445	-128	77.66
5	Budva	716	2043	800	2084	41	102.01
6	Cetinje	164	227	212	265	38	116.74
7	Danilovgrad	165	273	166	278	5	101.83
8	Herceg Novi	1513	2481	1350	2220	-261	89.48
9	Kolašin	100	121	86	114	-7	94.21
10	Kotor	685	1448	574	1207	-241	83.36
11	Mojkovac	122	144	75	110	-34	76.39
12	Nikšić	597	1195	370	474	-721	39.67
13	Petnjica	58	64	47	47	-17	73.44
14	Plav	154	208	156	221	13	106.25
15	Gusinje	44	48	0	0	-48	0.00
17	Pljavlja	327	395	149	197	-198	49.87
18	Plužine	22	38	26	28	-10	73.68
19	Podgorica	2508	4138	2208	3185	-953	76.97
20	Zeta	100	177	145	223	46	125.99
21	Tuzi	128	168	114	137	-31	81.55
23	Rožaje	146	209	93	98	-111	46.89
24	Šavnik	18	23	11	18	-5	78.26
25	Tivat	207	597	440	915	318	153.27
26	Ulcinj	313	763	286	511	-252	66.97
27	Žabljak	49	63	54	72	9	114.29
28	Crna Gora	9792	17372	8538	14101	-3271	81.17

Prijavljena slobodna radna mjesta
- po opštinama, biroima rada i stepenima obrazovanja -

(Tab.60.)

Opština	Ukupno	I	II	III	IV	V	VII	VI2	VIII1	VIII2	VIII
Andrijevića	50	7	0	9	1	0	0	0	33	0	0
Bar	908	181	6	216	260	1	2	0	228	14	0
Berane	294	16	1	68	12	1	3	0	191	2	0
Bijelo Polje	445	57	0	103	65	0	5	0	214	1	0
Budva	2084	529	102	668	459	14	25	0	285	1	1
Cetinje	265	21	1	15	70	0	10	0	137	11	0
Danilovgrad	278	137	0	63	32	0	0	0	46	0	0
Zeta	223	24	15	43	57	1	0	0	83	0	0
Gusinje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Herceg Novi	2220	261	491	286	820	23	47	0	286	6	0
Kolašin	114	27	0	24	29	0	0	0	31	3	0
Kotor	1207	410	85	242	144	0	34	0	285	5	2
Mojkovac	110	6	16	27	14	0	5	0	42	0	0
Nikšić	474	39	3	87	87	8	6	0	226	5	13
Petnjica	47	0	0	4	4	0	10	0	29	0	0
Plav	221	10	0	58	23	2	4	0	124	0	0
Pljavlja	197	31	0	49	46	0	4	0	64	3	0
Plužine	28	4	0	2	8	0	1	0	13	0	0
Podgorica	3185	567	6	645	771	5	26	0	1072	60	33
Rožaje	98	2	0	8	17	0	4	0	67	0	0
Šavnik	18	2	0	10	2	0	0	0	4	0	0
Tivat	915	256	40	122	337	18	14	0	126	2	0
Tuzi	137	16	0	5	11	0	11	0	93	1	0
Ulcinj	511	133	19	73	129	2	34	1	120	0	0
Žabljak	72	30	0	11	20	0	0	0	11	0	0
Crna Gora	14101	2766	785	2838	3418	75	245	1	3810	114	49

Prijavljena slobodna radna mjesta - po opštinama, biroima rada i nivoima i podnivoima obrazovanja -
(Tab.61.)

	Nivo	I					II	III	IV		V			VI	VII					VIII
	Podnivo	I-1				I-2			IV-1	IV-2					VII-1			VII-2		
Opština	Ukupno	111	112	113	114	121	201	301	411	421	501	502	503	601	711	712	713	721	722	801
Andrijeвица	50	0	0	0	0	7	0	9	1	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0
Bar	908	47	0	0	0	134	6	216	260	1	2	0	0	7	3	214	4	14	0	0
Berane	294	0	0	0	0	16	1	68	12	1	3	0	0	10	1	180	0	2	0	0
Bijelo Polje	445	0	0	1	0	56	0	103	65	0	5	0	0	0	1	210	3	1	0	0
Budva	2084	35	0	0	0	494	102	668	459	14	25	0	0	8	3	273	1	1	0	1
Cetinje	265	0	0	0	0	21	1	15	70	0	10	0	0	1	0	130	6	11	0	0
Danilovgrad	278	28	0	0	0	109	0	63	32	0	0	0	0	0	0	46	0	0	0	0
Zeta	223	1	0	0	0	23	15	43	57	1	0	0	0	4	2	75	2	0	0	0
Gusinje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Herceg Novi	2220	10	0	0	0	251	491	286	820	23	47	0	0	4	1	279	2	6	0	0
Kolašin	114	4	0	0	0	23	0	24	29	0	0	0	0	1	0	30	0	3	0	0
Kotor	1207	13	0	0	0	397	85	242	144	0	34	0	0	0	0	227	58	5	0	2
Mojkovac	110	0	0	0	0	6	16	27	14	0	5	0	0	0	0	42	0	0	0	0
Nikšić	474	0	0	0	0	39	3	87	87	8	6	0	0	2	0	206	18	4	1	13
Petnjica	47	0	0	0	0	0	0	4	4	0	10	0	0	0	1	28	0	0	0	0
Plav	221	8	0	0	0	2	0	58	23	2	4	0	0	0	0	124	0	0	0	0
Pljavlja	197	4	0	0	0	27	0	49	46	0	4	0	0	2	0	61	1	3	0	0
Plužine	28	0	0	0	0	4	0	2	8	0	1	0	0	0	0	13	0	0	0	0
Podgorica	3185	5	1	0	4	557	6	645	771	5	26	0	0	62	13	933	64	57	3	33
Rožaje	98	0	0	0	0	2	0	8	17	0	4	0	0	2	3	51	11	0	0	0
Šavnik	18	0	0	0	0	2	0	10	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
Tivat	915	85	0	0	0	171	40	122	337	16	14	0	2	4	1	120	1	2	0	0

Tuzi	137	0	0	0	0	16	0	5	11	0	11	0	0	11	2	79	1	1	0	0
Ulcinj	511	0	0	0	0	133	19	73	129	2	34	1	0	4	2	97	17	0	0	0
Žabljak	72	0	0	0	0	30	0	11	20	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0
Crna Gora	14101	240	1	1	4	2520	785	2838	3418	73	245	1	2	122	33	3466	189	110	4	49

Prijavljena slobodna radna mjesta
– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

(Tab.62.)

Djelatnost	Ukupno:	Novootvoreno	Upraznjeno	Neodređeno	Određeno	Pripravnik	Pripravnik volonter	Dopunski rad	Privremeni poslovi	Sezonski poslovi	Privrem.radno ang.	Ostalo
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	130	110	20	1	29	0	0	0	0	100	0	0
B.Rudarstvo	23	5	18	7	16	0	0	0	0	0	0	0
C.Prerađivačka industrija	363	131	232	34	326	0	0	0	0	2	0	1
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	47	14	33	15	26	6	0	0	0	0	0	0
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	275	37	238	85	185	1	0	0	0	0	0	4
F.Građevinarstvo	686	348	338	87	484	25	0	0	1	86	0	3
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1967	527	1440	185	1668	1	0	0	6	100	0	7
H.Saobraćaj i skladištenje	619	68	551	41	267	6	0	0	0	304	0	1
I.Usluge smještaja i ishrane	3538	2383	1155	62	1043	5	0	0	0	2426	0	2
J.Informisanje i komunikacije	165	63	102	40	121	1	0	0	0	0	0	3
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	218	31	187	54	148	1	0	0	0	0	0	15
L.Poslovanje nekretninama	185	74	111	43	114	2	0	0	0	26	0	0
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	334	239	95	122	205	2	0	0	0	1	0	4
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	699	309	390	47	505	0	0	0	0	145	0	2
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	744	122	622	410	271	9	0	0	0	34	0	20
P.Obrazovanje	2877	236	2641	232	2382	0	0	0	0	0	0	263
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	887	119	768	219	590	1	0	0	1	8	0	68
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	197	51	146	71	94	0	0	0	0	27	0	5
S.Ostale uslužne djelatnosti	146	83	63	13	118	0	0	0	0	2	0	13
U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	4	2	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO CRNA GORA=	14101	4952	9152	1768	8596	60	0	0	8	3261	0	411

Zapošljavanje prema opštinama, biroima rada i stepenima stručne spreme

- prema podacima Poreske uprave Crne Gore, lica sa evidencije Zavoda -

(Tab. 63.)

Opština	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VII	Ž	VI2	Ž	VIII1	Ž	VIII2	Ž	VIII	Ž	Ukupno	Žene
Andrijevića	2	1	0	0	5	3	12	6	0	0	0	0	0	0	10	5	3	3	0	0	32	18
Bar	59	41	7	7	55	26	129	82	0	0	7	5	0	0	88	66	6	5	0	0	351	232
Berane	70	25	4	1	88	34	198	82	1	1	4	4	0	0	96	61	9	9	0	0	470	217
Bijelo Polje	92	46	5	3	123	48	176	121	4	2	2	1	0	0	139	106	4	3	0	0	545	330
Budva	90	47	7	6	130	64	275	135	0	0	8	4	0	0	125	90	6	3	0	0	641	349
Cetinje	12	7	0	0	16	6	44	30	0	0	2	2	0	0	42	34	3	3	0	0	119	82
Danilovgrad	16	11	2	1	29	11	51	26	0	0	3	3	0	0	37	25	3	3	0	0	141	80
Gusinje	5	3	0	0	4	1	11	5	0	0	0	0	0	0	5	4	1	1	0	0	26	14
Herceg Novi	32	19	6	4	48	25	81	38	0	0	9	7	0	0	73	48	4	3	0	0	253	144
Kolašin	17	8	2	1	29	18	40	19	1	0	1	1	0	0	16	11	2	2	0	0	108	60
Kotor	14	8	1	0	32	11	71	32	1	0	4	2	0	0	60	34	3	1	0	0	186	88
Mojkovac	6	3	0	0	36	16	34	23	0	0	2	0	0	0	19	17	0	0	0	0	97	59
Nikšić	48	24	7	5	117	55	192	118	3	2	10	8	0	0	231	178	20	14	5	1	633	405
Petnjica	3	2	0	0	3	1	5	2	0	0	0	0	0	0	11	9	1	1	0	0	23	15
Plav	12	10	0	0	14	5	39	20	0	0	1	0	0	0	14	8	3	3	0	0	83	46
Pljevlja	46	15	4	1	72	29	135	84	3	1	2	2	0	0	44	34	4	1	0	0	310	167
Plužine	3	2	0	0	5	4	9	4	0	0	0	0	0	0	11	8	2	2	0	0	30	20
Podgorica	196	104	21	13	207	97	510	303	7	1	31	25	1	0	576	396	68	48	2	1	1619	988
Rožaje	48	31	0	0	31	12	78	50	0	0	4	1	0	0	72	33	15	12	0	0	248	139
Šavnik	0	0	0	0	6	3	4	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	12	5
Tivat	23	9	4	2	24	9	56	27	0	0	5	3	0	0	48	30	7	5	0	0	167	85
Tuzi	22	13	1	0	13	2	23	15	0	0	0	0	0	0	37	31	3	3	0	0	99	64
Ulcinj	69	53	4	3	44	22	77	44	1	0	3	0	0	0	62	33	19	15	0	0	279	170
Žabljak	6	4	0	0	10	3	26	11	0	0	0	0	0	0	12	7	0	0	0	0	54	25

Ukupno:	891	486	75	47	1141	505	2276	1279	21	7	98	68	1	0	1830	1268	186	140	7	2	6526	3802
---------	-----	-----	----	----	------	-----	------	------	----	---	----	----	---	---	------	------	-----	-----	---	---	------	------

Zapošljavanje prema opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacija

- prema podacima Poreske uprave Crne Gore, lica sa evidencije Zavoda -

(Tab. 64.)

		Nivo Podnivo žene	I										II		III		IV						
			I-1					I-2									IV-1		IV-2				
			111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž			
Biro rada	Ukupno																						
Andrijeвица	32	18	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	5	3	12	6	0	0			
Bar	351	232	24	17	3	3	0	0	2	2	30	19	7	7	55	26	129	82	0	0			
Berane	470	217	5	0	0	0	1	0	0	0	64	25	4	1	88	34	198	82	1	1			
Bijelo Polje	545	330	8	6	2	2	2	1	2	0	78	37	5	3	123	48	176	121	4	2			
Budva	641	349	22	15	0	0	3	2	4	3	61	27	7	6	130	64	275	135	0	0			
Cetinje	119	82	5	3	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	16	6	44	30	0	0			
Danilovgrad	141	80	6	5	0	0	0	0	0	0	10	6	2	1	29	11	51	26	0	0			
Gusinje	26	14	2	2	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	4	1	11	5	0	0			
Herceg Novi	253	144	7	4	1	1	0	0	1	1	23	13	6	4	48	25	81	38	0	0			
Kolašin	108	60	1	1	0	0	0	0	0	0	16	7	2	1	29	18	40	19	1	0			
Kotor	186	88	4	2	0	0	0	0	1	0	9	6	1	0	32	11	71	32	1	0			
Mojkovac	97	59	1	1	0	0	0	0	1	1	4	1	0	0	36	16	34	23	0	0			
Nikšić	633	405	5	3	0	0	0	0	0	0	43	21	7	5	117	55	192	118	2	1			
Petnjica	23	15	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	5	2	0	0			
Plav	83	46	2	2	0	0	1	1	2	2	7	5	0	0	14	5	39	20	0	0			
Pljevlja	310	167	3	0	0	0	1	1	1	1	41	13	4	1	72	29	135	84	3	1			
Plužine	30	20	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	5	4	9	4	0	0			
Podgorica	1619	988	46	29	2	0	4	1	11	6	133	68	21	13	207	97	510	303	7	1			
Rožaje	248	139	2	2	0	0	3	3	3	3	40	23	0	0	31	12	78	50	0	0			
Šavnik	12	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	4	2	0	0			
Tivat	167	85	6	3	0	0	0	0	0	0	17	6	4	2	24	9	56	27	0	0			
Tuzi	99	64	1	1	0	0	0	0	1	0	20	12	1	0	13	2	23	15	0	0			

Ulcinj	279	170	11	8	1	0	6	6	0	0	51	39	4	3	44	22	77	44	1	0
Žabljak	54	25	1	0	0	0	0	0	0	0	5	4	0	0	10	3	26	11	0	0
Ukupno	6526	3802	166	107	9	6	22	15	29	19	665	339	75	47	1141	505	2276	1279	20	6

<i>Nivo</i>	V						VI		VII										VIII	
	<i>Podnivo</i>								VII-1					VII-2						
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	0	0	0	0	0	0	1	0	3	2	1	0	5	3	0	0	3	3	0	0
Bar	7	5	0	0	0	0	36	27	6	4	21	13	25	22	0	0	6	5	0	0
Berane	4	4	0	0	0	0	15	11	25	20	41	18	15	12	0	0	9	9	0	0
Bijelo Polje	2	1	0	0	0	0	31	22	33	25	32	19	43	40	0	0	4	3	0	0
Budva	8	4	0	0	0	0	40	30	8	5	28	17	49	38	3	2	3	1	0	0
Cetinje	2	2	0	0	0	0	7	6	5	4	9	6	21	18	1	1	2	2	0	0
Danilovgrad	3	3	0	0	0	0	11	7	1	1	11	6	14	11	0	0	3	3	0	0
Gusinje	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	2	1	1	0	0	1	1	0	0
Herceg Novi	9	7	0	0	0	0	20	12	3	1	30	22	20	13	2	2	2	1	0	0
Kolašin	1	1	0	0	0	0	5	3	1	1	2	2	8	5	1	1	1	1	0	0
Kotor	4	2	0	0	0	0	27	12	3	2	18	11	12	9	1	0	2	1	0	0
Mojkovac	2	0	0	0	0	0	9	9	1	0	2	2	7	6	0	0	0	0	0	0
Nikšić	10	8	0	0	1	1	43	27	27	24	66	56	95	71	5	1	15	13	5	1
Petnjica	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3	5	4	2	2	0	0	1	1	0	0
Plav	1	0	0	0	0	0	4	3	0	0	9	4	1	1	0	0	3	3	0	0
Pljevlja	2	2	0	0	0	0	5	3	4	4	13	10	22	17	0	0	4	1	0	0
Plužine	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	4	3	5	3	0	0	2	2	0	0
Podgorica	31	25	1	0	0	0	199	136	41	31	157	101	179	128	20	15	48	33	2	1

Rožaje	4	1	0	0	0	0	7	2	18	11	37	17	10	3	1	1	14	11	0	0
Šavnik	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Tivat	5	3	0	0	0	0	17	6	3	2	13	10	15	12	2	1	5	4	0	0
Tuzi	0	0	0	0	0	0	19	16	3	3	7	5	8	7	0	0	3	3	0	0
Ulcinj	3	0	0	0	0	0	36	19	5	5	10	3	11	6	0	0	19	15	0	0
Žabljak	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	4	2	5	2	0	0	0	0	0	0
Ukupno	98	68	1	0	1	1	539	356	194	149	523	333	574	430	36	24	150	116	7	2

Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca i SSS

(Tab. 65.)

Djelatnost	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VII	Ž	VI2	Ž	VIII	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž	SUM	Ž
A . Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	9	3	0	0	12	2	15	9	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	40	17
B . Rudarstvo	4	0	1	0	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0
C . Prerađivačka industrija	85	48	8	4	117	39	147	77	0	0	6	4	0	0	66	43	3	2	0	0	432	217
D . Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	1	0	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	9	2
E . Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	14	1	1	1	7	0	20	5	1	0	0	0	0	0	12	6	0	0	0	0	55	13
F . Građevinarstvo	81	16	6	1	95	6	125	31	2	0	2	1	0	0	41	28	1	1	0	0	353	84
G . Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	182	111	14	10	262	144	560	348	2	0	14	10	0	0	234	158	18	14	0	0	1286	795
H . Saobraćaj i skladištenje	32	8	3	1	47	3	85	22	3	1	3	0	0	0	50	29	3	2	0	0	226	66
I . Usluge smještaja i ishrane	225	156	17	12	219	120	439	230	4	1	18	13	0	0	198	110	13	5	0	0	1133	647
J . Informisanje i komunikacije	6	1	1	1	13	7	11	4	0	0	0	0	0	0	36	23	1	1	0	0	68	37
K . Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	2	1	0	0	0	0	4	3	0	0	1	1	0	0	20	10	3	2	0	0	30	17
L . Poslovanje nekretninama	4	4	0	0	10	3	18	11	1	0	1	0	0	0	14	11	2	2	0	0	50	31
M . Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	13	8	3	1	27	12	70	38	0	0	4	2	0	0	98	65	9	6	0	0	224	132
N . Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	67	24	7	4	89	21	175	77	3	1	7	3	0	0	108	63	7	5	1	0	464	198

O . Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	35	11	0	0	55	16	91	44	1	1	5	2	0	0	171	113	20	13	0	0	378	200
P . Obrazovanje	63	56	5	5	81	68	179	165	1	1	26	25	0	0	561	475	79	67	5	1	1000	863
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	9	8	2	2	13	9	128	98	0	0	4	4	0	0	91	55	14	12	0	0	261	188
R . Umjetnost,zabava i rekreacija	30	12	2	1	37	19	119	63	0	0	6	2	0	0	68	36	8	3	1	1	271	137
S . Ostale uslužne djelatnosti	29	18	5	4	50	36	77	52	3	2	1	1	1	0	54	38	5	5	0	0	225	156
T . Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U . Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2
Ukupno Crna Gora	891	486	75	47	1141	505	2276	1279	21	7	98	68	1	0	1830	1268	186	140	7	2	6526	3802

Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca i NOK-u

- prema podacima Poreske uprave Crne Gore, lica sa evidencije Zavoda -

(Tab. 66.)

Oznake djelatnosti	Nivo		I										II		III		IV			
	Ukupno	Podnivo	I-1					I-2									IV-1		IV-2	
		žene	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
A.	40	17	1	1	0	0	0	0	0	0	8	2	0	0	12	2	15	9	0	0
B.	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	7	0	7	0	0	0
C.	432	217	14	9	1	1	2	1	1	1	67	36	8	4	117	39	147	77	0	0
D.	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6	2	0	0
E.	55	13	3	1	0	0	1	0	1	0	9	0	1	1	7	0	20	5	1	0
F.	353	84	4	0	1	1	2	0	9	2	65	13	6	1	95	6	125	31	2	0
G.	1286	795	36	26	2	1	6	5	4	4	134	75	14	10	262	144	560	348	2	0
H.	226	66	4	2	0	0	0	0	0	0	28	6	3	1	47	3	85	22	3	1
I.	1133	647	51	36	2	1	7	6	5	5	160	108	17	12	219	120	439	230	3	0
J.	68	37	1	0	0	0	0	0	0	0	5	1	1	1	13	7	11	4	0	0
K.	30	17	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	4	3	0	0
L.	50	31	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	10	3	18	11	1	0
M.	224	132	2	2	0	0	0	0	0	0	11	6	3	1	27	12	70	38	0	0
N.	464	198	21	10	3	2	2	1	5	3	36	8	7	4	89	21	175	77	3	1
O.	378	200	4	1	0	0	1	1	0	0	30	9	0	0	55	16	91	44	1	1
P.	1000	863	11	11	0	0	1	1	3	3	48	41	5	5	81	68	179	165	1	1
Q.	261	188	1	1	0	0	0	0	1	1	7	6	2	2	13	9	128	98	0	0
R.	271	137	7	3	0	0	0	0	0	0	23	9	2	1	37	19	119	63	0	0
S.	225	156	4	3	0	0	0	0	0	0	25	15	5	4	50	36	77	52	3	2
T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U.	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUM	6526	3802	166	107	9	6	22	15	29	19	665	339	75	47	1141	505	2276	1279	20	6

<i>Nivo</i>	V						VI		VII										VIII	
<i>Podnivo</i>									VII-1					VII-2						
Djelatnost	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
A.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
B.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C.	6	4	0	0	0	0	31	22	7	5	18	7	10	9	2	1	1	1	0	0
D.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
E.	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	6	3	4	2	0	0	0	0	0	0
F.	2	1	0	0	0	0	12	9	3	2	9	5	17	12	0	0	1	1	0	0
G.	14	10	0	0	0	0	102	73	13	8	56	34	63	43	5	3	13	11	0	0
H.	3	0	0	0	0	0	20	10	2	1	14	8	14	10	1	0	2	2	0	0
I.	18	13	0	0	1	1	74	38	8	3	40	15	76	54	4	2	9	3	0	0
J.	0	0	0	0	0	0	18	11	4	4	5	2	9	6	0	0	1	1	0	0
K.	1	1	0	0	0	0	4	1	3	1	6	5	7	3	0	0	3	2	0	0
L.	1	0	0	0	0	0	8	6	0	0	1	1	5	4	1	1	1	1	0	0
M.	4	2	0	0	0	0	30	17	9	9	30	17	29	22	1	1	8	5	0	0
N.	7	3	0	0	0	0	46	25	7	6	16	9	39	23	2	0	5	5	1	0
O.	5	2	0	0	0	0	41	30	17	8	54	28	59	47	6	5	14	8	0	0
P.	26	25	0	0	0	0	86	70	103	92	183	152	189	161	6	4	73	63	5	1
Q.	4	4	0	0	0	0	22	14	5	4	51	29	13	8	7	6	7	6	0	0
R.	6	2	0	0	0	0	25	16	6	1	17	8	20	11	0	0	8	3	1	1
S.	1	1	1	0	0	0	18	13	6	4	14	8	16	13	1	1	4	4	0	0
T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
SUM	98	68	1	0	1	1	539	356	194	149	523	333	574	430	36	24	150	116	7	2

Pregled broja posredovanja

– po opštinama, biroima rada, stepenima stručne spreme i polu –

(Tab. 67.)

Opština	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Andrijevića	298	161	60	45	1	1	75	26	122	61	0	0	0	0	0	0	38	26	2	2	0	0
Berane	1176	560	364	185	7	4	278	100	455	230	1	0	7	4	0	0	63	37	1	0	0	0
Budva	1514	1058	394	255	40	25	353	249	613	448	1	1	29	23	0	0	80	54	4	3	0	0
Bijelo Polje	1188	695	193	112	12	4	314	119	425	291	6	1	7	2	0	0	220	158	11	8	0	0
Bar	2824	1901	921	611	63	30	472	257	760	533	6	4	51	33	0	0	524	411	27	22	0	0
Cetinje	381	255	59	33	9	9	68	38	145	102	1	1	3	2	0	0	87	61	9	9	0	0
Danilovgrad	1653	902	498	261	39	34	460	217	540	312	5	0	5	3	0	0	106	75	0	0	0	0
Zeta	62	43	21	16	3	2	14	9	20	16	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
Gusinje	94	40	25	12	0	0	16	1	49	24	1	1	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
H. Novi	224	133	21	11	19	9	76	35	62	47	0	0	10	8	0	0	33	21	3	2	0	0
Kolašin	60	41	7	4	0	0	18	10	23	17	0	0	0	0	0	0	12	10	0	0	0	0
Kotor	607	371	36	9	19	12	121	61	227	136	0	0	26	6	0	0	168	141	9	6	1	0
Mojkovac	55	24	2	1	0	0	16	7	33	12	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Nikšić	2928	1755	441	203	54	38	627	287	1005	629	6	2	30	24	0	0	694	520	68	51	3	1
Podgorica	4153	2745	1323	868	76	62	620	330	1285	900	9	2	61	43	1	0	707	487	71	53	0	0
Plav	503	225	148	84	2	0	82	21	244	103	2	0	3	1	0	0	21	16	1	0	0	0
Petnjica	7	2	1	1	0	0	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pljevlja	122	72	19	10	0	0	46	22	43	29	1	0	0	0	0	0	11	9	2	2	0	0
Plužine	116	50	11	5	0	0	35	14	47	19	0	0	1	0	0	0	22	12	0	0	0	0
Rožaje	4720	2707	2565	1702	19	11	909	342	907	507	9	7	30	9	0	0	267	122	14	7	0	0
Šavnik	84	28	8	1	1	0	24	11	38	13	0	0	0	0	0	0	13	3	0	0	0	0
Tivat	205	147	23	15	11	9	29	18	62	44	0	0	2	1	0	0	71	53	7	7	0	0
Tuzi	77	60	51	41	1	1	6	3	14	10	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0
Ulcinj	1650	990	488	324	31	13	213	108	383	229	3	0	6	0	0	0	454	278	72	38	0	0
Žabljak	53	29	6	3	0	0	5	4	38	21	1	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
UKUPNO	24754	14994	7685	4812	407	264	4880	2290	7542	4733	53	19	271	159	1	0	3610	2506	301	210	4	1

Pregled broja lica za koja se posredovalo
– po biroima rada, stepenima stručne spreme i polu –

(Tab. 68.)

Opština	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Andrijevića	183	93	42	32	1	1	56	18	71	35	0	0	0	0	0	0	12	6	1	1	0	0
Berane	908	459	291	162	4	3	209	84	341	175	1	0	6	3	0	0	55	32	1	0	0	0
Budva	635	443	158	102	19	12	125	87	263	190	1	1	17	15	0	0	49	34	3	2	0	0
Bijelo Polje	863	478	155	86	10	4	241	89	289	186	5	1	5	2	0	0	152	106	6	4	0	0
Bar	1165	774	338	215	27	16	199	108	324	225	3	2	24	16	0	0	235	181	15	11	0	0
Cetinje	312	203	53	31	7	7	54	27	112	75	1	1	3	2	0	0	74	52	8	8	0	0
Danilovgrad	869	506	260	145	23	18	223	115	287	178	2	0	5	3	0	0	69	47	0	0	0	0
Zeta	56	40	19	15	3	2	13	8	19	15	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Gusinje	86	35	25	12	0	0	14	1	43	19	1	1	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
H. Novi	190	113	18	8	15	6	58	27	55	42	0	0	10	8	0	0	31	20	3	2	0	0
Kolašin	47	30	6	3	0	0	14	7	17	12	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0
Kotor	241	135	17	4	7	4	44	17	89	54	0	0	11	2	0	0	68	52	4	2	1	0
Mojkovac	42	17	2	1	0	0	11	4	26	9	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
Nikšić	1887	1149	272	126	34	22	400	187	653	418	6	2	22	17	0	0	453	343	44	33	3	1
Podgorica	2794	1816	889	557	57	45	406	221	858	599	7	2	40	27	1	0	487	328	49	37	0	0
Plav	420	183	140	78	2	0	75	21	182	72	1	0	3	1	0	0	16	11	1	0	0	0
Petnjica	7	2	1	1	0	0	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Pljevlja	93	57	16	10	0	0	30	15	37	25	1	0	0	0	0	0	7	5	2	2	0	0
Plužine	76	31	8	4	0	0	24	7	31	13	0	0	1	0	0	0	12	7	0	0	0	0
Rožaje	3327	1884	1815	1194	14	7	638	229	633	347	9	7	20	6	0	0	186	88	12	6	0	0
Šavnik	51	16	6	1	1	0	16	6	21	7	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0	0	0
Tivat	154	113	20	14	9	7	20	12	48	35	0	0	2	1	0	0	48	37	7	7	0	0
Tuzi	69	53	45	35	1	1	5	3	14	10	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
Ulcinj	802	483	248	165	16	7	116	57	180	114	1	0	4	0	0	0	202	125	35	15	0	0
Žabljak	48	26	6	3	0	0	4	3	34	19	1	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
UKUPNO	15325	9139	4850	3004	250	162	2998	1354	4629	2874	41	17	173	103	1	0	2188	1494	191	130	4	1

Pregled broja posredovanja po biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja⁷ i polu (Tab. 69.)

		Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo	I-1					I-2									IV-1		IV-2	
Biro rada	Ukupno	žena	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Andrijevića	298	161	0	0	0	0	0	0	1	0	59	45	1	1	75	26	122	61	0	0
Berane	1176	560	53	36	4	1	10	1	8	3	289	144	7	4	278	100	455	230	0	0
Budva	1514	1058	193	145	0	0	8	7	5	5	188	98	40	25	353	249	613	448	1	1
Bijelo Polje	1188	695	19	8	2	2	4	2	9	5	159	95	12	4	314	119	425	291	6	1
Bar	2824	1901	273	152	8	8	38	30	27	26	575	395	63	30	472	257	760	533	6	4
Cetinje	381	255	1	1	0	0	1	1	1	0	56	31	9	9	68	38	145	102	1	1
Danilovgrad	1653	902	76	41	0	0	5	5	10	10	407	205	39	34	460	217	540	312	5	0
Zeta	62	43	1	1	0	0	1	1	0	0	19	14	3	2	14	9	20	16	1	0
Gusinje	94	40	6	3	0	0	1	0	1	1	17	8	0	0	16	1	49	24	1	1
H. Novi	224	133	3	1	1	0	1	1	5	4	11	5	19	9	76	35	62	47	0	0
Kolašin	60	41	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	18	10	23	17	0	0
Kotor	607	371	5	1	0	0	1	0	0	0	30	8	19	12	121	61	227	136	0	0
Mojkovac	55	24	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	16	7	33	12	0	0
Nikšić	2928	1755	83	35	3	0	8	6	4	0	343	162	54	38	627	287	1005	629	4	1
Podgorica	4153	2745	361	225	19	9	56	44	74	42	813	548	76	62	620	330	1285	900	9	2
Plav	503	225	33	26	0	0	10	6	7	3	98	49	2	0	82	21	244	103	2	0
Petnjica	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	2	0	0	0
Pljevlja	122	72	1	0	0	0	1	1	0	0	17	9	0	0	46	22	43	29	1	0
Plužine	116	50	1	1	0	0	0	0	0	0	10	4	0	0	35	14	47	19	0	0
Rožaje	4720	2707	246	198	14	8	241	219	90	68	1974	1209	19	11	909	342	907	507	9	7

⁷ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magistri), 801 Nivo VIII

Šavnik	84	28	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	1	0	24	11	38	13	0	0
Tivat	205	147	4	4	4	2	3	2	2	1	10	6	11	9	29	18	62	44	0	0
Tuzi	77	60	8	7	2	2	1	1	4	4	36	27	1	1	6	3	14	10	0	0
Ulcinj	1650	990	53	35	15	5	48	29	53	26	319	229	31	13	213	108	383	229	3	0
Žabljak	53	29	0	0	0	0	1	1	0	0	5	2	0	0	5	4	38	21	1	0
UKUPNO	24754	14994	1420	920	72	37	439	357	301	198	5453	3300	407	264	4880	2290	7542	4733	50	18

<i>Nivo</i>	V						VI		VII										VIII	
<i>Podnivo</i>									VII-1					VII-2						
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	0	0	0	0	0	0	10	6	0	0	13	5	15	15	0	0	2	2	0	0
Berane	7	4	0	0	1	0	18	10	6	6	26	15	13	6	0	0	1	0	0	0
Budva	29	23	0	0	0	0	33	20	2	2	27	20	18	12	3	3	1	0	0	0
Bijelo Polje	7	2	0	0	0	0	86	55	23	17	44	25	67	61	2	2	9	6	0	0
Bar	51	33	0	0	0	0	178	136	18	15	197	139	131	121	5	4	22	18	0	0
Cetinje	3	2	0	0	0	0	36	23	7	5	14	11	30	22	1	1	8	8	0	0
Danilovgrad	5	3	0	0	0	0	28	14	6	6	22	12	50	43	0	0	0	0	0	0
Zeta	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gusinje	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
H. Novi	10	8	0	0	0	0	14	9	1	0	13	7	5	5	2	2	1	0	0	0
Kolašin	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1	5	5	3	2	0	0	0	0	0	0
Kotor	26	6	0	0	0	0	71	53	4	4	58	49	35	35	6	6	3	0	1	0
Mojkovac	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Nikšić	30	24	0	0	2	1	186	131	46	37	170	122	292	230	15	8	53	43	3	1
Podgorica	61	43	1	0	0	0	170	107	51	35	275	185	211	160	38	30	33	23	0	0
Plav	3	1	0	0	0	0	7	7	1	0	11	7	2	2	0	0	1	0	0	0
Petnjica	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pljevlja	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	6	6	1	0	0	0	2	2	0	0
Plužine	1	0	0	0	0	0	4	3	1	0	8	7	9	2	0	0	0	0	0	0

Rožaje	30	9	0	0	0	0	50	25	25	10	172	80	20	7	3	1	11	6	0	0
Šavnik	0	0	0	0	0	0	9	3	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Tivat	2	1	0	0	0	0	24	14	2	1	22	20	23	18	1	1	6	6	0	0
Tuzi	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Ulcinj	6	0	0	0	0	0	257	166	20	19	83	29	94	64	9	6	63	32	0	0
Žabljak	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	271	159	1	0	3	1	1191	789	222	160	1169	746	1028	811	85	64	216	146	4	1

Pregled broja lica za koja se posredovalo po opštinama, biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja⁸ i polu (Tab. 70.)

		Nivo Podnivo	I										II		III		IV			
			I-1					I-2									IV-1		IV-2	
			111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Biro rada	Ukupno	žena																		
Andrijevica	183	93	0	0	0	0	0	0	1	0	41	32	1	1	56	18	71	35	0	0
Berane	908	459	46	32	4	1	7	1	7	3	227	125	4	3	209	84	341	175	0	0
Budva	635	443	80	63	0	0	4	3	2	2	72	34	19	12	125	87	263	190	1	1
Bijelo Polje	863	478	17	8	2	2	3	2	7	4	126	70	10	4	241	89	289	186	5	1
Bar	1165	774	107	62	5	5	14	11	11	10	201	127	27	16	199	108	324	225	3	2
Cetinje	312	203	1	1	0	0	1	1	1	0	50	29	7	7	54	27	112	75	1	1
Danilovgrad	869	506	41	26	0	0	4	4	3	3	212	112	23	18	223	115	287	178	2	0
Zeta	56	40	1	1	0	0	1	1	0	0	17	13	3	2	13	8	19	15	1	0
Gusinje	86	35	6	3	0	0	1	0	1	1	17	8	0	0	14	1	43	19	1	1
H. Novi	190	113	3	1	1	0	1	1	3	2	10	4	15	6	58	27	55	42	0	0
Kolašin	47	30	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	14	7	17	12	0	0

⁸ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Kotor	241	135	4	1	0	0	1	0	0	0	12	3	7	4	44	17	89	54	0	0
Mojkovac	42	17	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	11	4	26	9	0	0
Nikšić	1887	1149	54	24	1	0	4	3	4	0	209	99	34	22	400	187	653	418	4	1
Podgorica	2794	1816	276	170	14	7	40	30	43	22	516	328	57	45	406	221	858	599	7	2
Plav	420	183	32	25	0	0	10	6	7	3	91	44	2	0	75	21	182	72	1	0
Petnjica	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	2	0	0	0
Pljevlja	93	57	1	0	0	0	1	1	0	0	14	9	0	0	30	15	37	25	1	0
Plužine	76	31	1	1	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	24	7	31	13	0	0
Rožaje	3327	1884	182	142	12	6	176	159	62	48	1383	839	14	7	638	229	633	347	9	7
Šavnik	51	16	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	1	0	16	6	21	7	0	0
Tivat	154	113	4	4	3	2	2	1	2	1	9	6	9	7	20	12	48	35	0	0
Tuzi	69	53	8	7	2	2	1	1	3	3	31	22	1	1	5	3	14	10	0	0
Ulcinj	802	483	32	23	6	3	24	15	26	13	160	111	16	7	116	57	180	114	1	0
Žabljak	48	26	0	0	0	0	1	1	0	0	5	2	0	0	4	3	34	19	1	0
UKUPNO	15325	9139	896	594	50	28	296	241	183	115	3425	2026	250	162	2998	1354	4629	2874	38	16

<i>Nivo</i>	V						VI		VII								VIII			
<i>Podnivo</i>									VII-1				VII-2							
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	4	1	2	2	0	0	1	1	0	0
Berane	6	3	0	0	1	0	17	9	5	5	20	12	13	6	0	0	1	0	0	0
Budva	17	15	0	0	0	0	17	10	1	1	18	13	13	10	2	2	1	0	0	0
Bijelo Polje	5	2	0	0	0	0	56	35	20	14	29	15	47	42	1	1	5	3	0	0
Bar	24	16	0	0	0	0	89	67	9	7	78	52	59	55	4	3	11	8	0	0
Cetinje	3	2	0	0	0	0	31	20	6	4	12	10	25	18	1	1	7	7	0	0
Danilovgrad	5	3	0	0	0	0	18	9	5	5	15	8	31	25	0	0	0	0	0	0
Zeta	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gusinje	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
H. Novi	10	8	0	0	0	0	14	9	1	0	12	7	4	4	2	2	1	0	0	0

Kolašin	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1	3	3	3	2	0	0	0	0	0	0
Kotor	11	2	0	0	0	0	32	22	1	1	23	17	12	12	2	2	2	0	1	0
Mojkovac	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Nikšić	22	17	0	0	2	1	131	92	26	22	110	82	186	147	11	6	33	27	3	1
Podgorica	40	27	1	0	0	0	131	82	36	26	178	118	142	102	22	18	27	19	0	0
Plav	3	1	0	0	0	0	6	6	1	0	8	4	1	1	0	0	1	0	0	0
Petnjica	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pljevlja	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	2	2	1	0	0	0	2	2	0	0
Plužine	1	0	0	0	0	0	3	2	1	0	4	3	4	2	0	0	0	0	0	0
Rožaje	20	6	0	0	0	0	40	19	17	6	113	57	16	6	3	1	9	5	0	0
Šavnik	0	0	0	0	0	0	5	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Tivat	2	1	0	0	0	0	13	7	2	1	18	16	15	13	1	1	6	6	0	0
Tuzi	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Ulcinj	4	0	0	0	0	0	116	74	12	11	41	16	33	24	6	3	29	12	0	0
Žabljak	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	173	103	1	0	3	1	735	475	148	105	691	438	614	476	55	40	136	90	4	1

Pregled broja isplata novčanih naknada po opštinama, biroima rada i mjesecima

(Tab. 71.)

<i>Rb</i>	Opština	Mjesec, 2024. godine					
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun
<i>1</i>	Andrijeвица	427	429	419	409	405	407
<i>2</i>	Bar	378	364	345	343	331	324
<i>3</i>	Berane	2050	2022	2007	1975	1945	1931
<i>4</i>	Bijelo Polje	835	816	799	777	754	755
<i>5</i>	Budva	115	114	110	109	92	95
<i>6</i>	Cetinje	99	71	64	61	59	57
<i>7</i>	Danilovgrad	86	84	84	78	78	79
<i>8</i>	Zeta	90	82	85	81	77	80
<i>9</i>	Gusinje	124	126	125	125	124	124
<i>10</i>	Herceg Novi	210	187	176	165	162	151
<i>11</i>	Kolašin	70	71	73	69	67	68
<i>12</i>	Kotor	58	60	64	63	57	55
<i>13</i>	Mojkovac	218	206	203	199	203	202
<i>14</i>	Nikšić	479	435	441	411	391	375
<i>15</i>	Petnjica	458	461	461	456	452	451
<i>16</i>	Plav	491	490	482	477	478	473
<i>17</i>	Pljavlja	517	510	483	468	461	446
<i>18</i>	Plužine	30	31	31	26	23	20
<i>19</i>	Podgorica	707	657	657	638	619	597
<i>20</i>	Rožaje	1686	1695	1689	1686	1678	1678
<i>21</i>	Šavnik	9	6	7	7	5	4
<i>22</i>	Tivat	67	65	70	67	66	66
<i>23</i>	Tuzi	90	89	87	87	88	89

24	Ulcinj	136	129	109	86	87	77
25	Žabljak	37	36	30	29	27	26
26	UKUPNO	9467	9236	9101	8892	8729	8630

Pregled isplata novčanih naknada u prvom polugodištu 2023. godini
(Tab. 72.)

Rb	Mjesec	Redovna - 40% minimalne zarade – 180,00€ (bruto – 216,90€)		Najniža penzija od: 01.01.2024.g. 450€ (bruto 339,89€)		Redovna - 120% obračunske vrijednosti koeficijenta – 108,00€ (bruto – 130,14€)		Ukupno	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Januar	8110	1757231.00	96	33878.43	1261	167387.75	9467	1958497.18
2	Februar	8039	1740701.26	97	68687.18	1100	149458.36	9236	1958846.80
3	Mart	7963	1716396.96	91	8385.82	1047	139782.08	9101	1905471.31
4	April	7878	1706511.82	90	8274.83	924	114530.19	8892	1869681.84
5	Maj	7827	1695032.69	89	48260.25	813	101491.82	8729	1844784.76
6	Jun	7773	1684455.25	87	46380.46	770	100397.30	8630	1831233.01

**Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca
prema državama porijekla**

(Tab.73.)

Država	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
Turska	3025	21.33	2212	32.44	5237	24.95
Srbija	3951	27.86	535	7.85	4486	21.37
Ruska Federacija	2456	17.32	2620	38.43	5076	24.19
Albanija	1059	7.47	43	0.63	1102	5.25
Bosna i Hercegovina	1032	7.28	121	1.77	1153	5.49
Kosovo	629	4.44	113	1.66	742	3.54
Sjeverna Makedonija	316	2.23	51	0.75	367	1.75
Azerbejdžan	291	2.05	17	0.25	308	1.47
Ukrajina	204	1.44	236	3.46	440	2.10
Bjelorusija	232	1.64	110	1.61	342	1.63
Tadžikistan	19	0.13	1	0.01	20	0.10
Njemačka	27	0.19	147	2.16	174	0.83
Egipat	57	0.40	9	0.13	66	0.31
Hrvatska	32	0.23	22	0.32	54	0.26
Indonezija	40	0.28		-	40	0.19
Rumunija	24	0.17	8	0.12	32	0.15
Filipini	40	0.28	5	0.07	45	0.21
Jordan	19	0.13	1	0.01	20	0.10
Meksiko	84	0.59		-	84	0.40
Nepal	21	0.15		-	21	0.10
Indija	61	0.43	4	0.06	65	0.31
Nepoznato	22	0.16	1	0.01	23	0.11
Moldavija	38	0.27	9	0.13	47	0.22
Velika Britanija	16	0.11	49	0.72	65	0.31
Kazahstan	27	0.19	11	0.16	38	0.18

Maroko	30	0.21	2	0.03	32	0.15
Kuba	24	0.17	2	0.03	26	0.12
Bangladeš	8	0.06	1	0.01	9	0.04
Kina	35	0.25	61	0.89	96	0.46
Japan	5	0.04	8	0.12	13	0.06
Južnoafrička Republika	11	0.08	19	0.28	30	0.14
SAD	10	0.07	50	0.73	60	0.29
Slovenija	9	0.06	14	0.21	23	0.11
Brazil	11	0.08	4	0.06	15	0.07
Francuska	13	0.09	27	0.40	40	0.19
Izrael	11	0.08	33	0.48	44	0.21
Argentina	48	0.34	4	0.06	52	0.25
Austrija	4	0.03	21	0.31	25	0.12
Bugarska	8	0.06	3	0.04	11	0.05
Češka	3	0.02	4	0.06	7	0.03
Slovačka	5	0.04	4	0.06	9	0.04
Australija	3	0.02	13	0.19	16	0.08
Belgija	3	0.02	9	0.13	12	0.06
Grčka	5	0.04	5	0.07	10	0.05
Gruzija	14	0.10	4	0.06	18	0.09
Iran	1	0.01	11	0.16	12	0.06
Italija	8	0.06	45	0.66	53	0.25
Kanada	2	0.01	11	0.16	13	0.06
Kenija		-		-	0	-
Kolumbija	11	0.08	2	0.03	13	0.06
Luksenburg	1	0.01	1	0.01	2	0.01
Mađarska	4	0.03	6	0.09	10	0.05
Malezija	6	0.04	1	0.01	7	0.03
Novi Zeland	1	0.01	1	0.01	2	0.01
Obala slonovače	1	0.01		-	1	0.00

Pakistan	1	0.01	3	0.04	4	0.02
Peru	3	0.02	1	0.01	4	0.02
Poljska	6	0.04	10	0.15	16	0.08
Portugalija	3	0.02	3	0.04	6	0.03
Sri Lanka	8	0.06		-	8	0.04
Španija	5	0.04	6	0.09	11	0.05
Švedska	1	0.01	3	0.04	4	0.02
Tajland	4	0.03	1	0.01	5	0.02
Tunis	36	0.25	1	0.01	37	0.18
Uzbekistan	14	0.10		-	14	0.07
Venecuela	3	0.02		-	3	0.01
Holandija	5	0.04	14	0.21	19	0.09
Alžir	4	0.03	1	0.01	5	0.02
Etiopija	1	0.01		-	1	0.00
Jermenija	1	0.01	5	0.07	6	0.03
Kamerun	1	0.01		-	1	0.00
Kipar	4	0.03		-	4	0.02
Senegal	2	0.01		-	2	0.01
Čile	2	0.01	2	0.03	4	0.02
Danska		-	12	0.18	12	0.06
Južna Koreja		-	2	0.03	2	0.01
Kirgistan	6	0.04	6	0.09	12	0.06
Letonija	2	0.01	7	0.10	9	0.04
Liban	1	0.01	7	0.10	8	0.04
Makao	1	0.01		-	1	0.00
Malta		-	2	0.03	2	0.01
Nigerija	1	0.01	1	0.01	2	0.01
Norveška		-	2	0.03	2	0.01
Palestina		-	4	0.06	4	0.02
Gambija		-	1	0.01	1	0.00

Singapur		-	3	0.04	3	0.01
Ekvador	3	0.02	1	0.01	4	0.02
Mongolija	1	0.01	1	0.01	2	0.01
Mauricijus	40	0.28		-	40	0.19
Estonija	1	0.01	2	0.03	3	0.01
Irska		-	1	0.01	1	0.00
Sirija		-	3	0.04	3	0.01
Liban	1	0.01		-	1	0.00
Litvanija		-	3	0.04	3	0.01
Švajcarska	1	0.01	12	0.18	13	0.06
Dominika		-	1	0.01	1	0.00
UAE		-	2	0.03	2	0.01
Urugvaj	1	0.01	1	0.01	2	0.01
Vanuatu		-	3	0.04	3	0.01
UKUPNO	14180	100.00	6818	100.00	20998	100.00