

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

Број 2-426126-891/2

Подгорица, 09. 03. 2026 год.



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

Vlasnik:	ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Šifra:	IP13:08
Verzija	01
Datum verzije:	09.03.2026.godine
Status dokumenta:	Usvojen
Izradio:	Služba za javne nabavke
Odobrio:	Lice odgovorno za koordinaciju aktivnosti na unapređenju upravljanja i unutrašnjih kontrola



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

Na osnovu člana 36 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br.78/18, 70/21 i 55/22) i člana 8, tačka 8 Zakona o upravljanju, unutrašnjoj kontroli i unutrašnjoj reviziji u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 89/2025) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi:

INTERNO PRAVILO O SPROVOĐENJU POSTUPKA PO ŽALBI U JAVNIM NABAVKAMA U KOJIM JE ŽALBA OSNOVANA - PONIŠTENJE POSTUPKA

Predmet

Član 1

Ovim internim pravilom (u daljem tekstu: pravilo) se bliže uređuje način sprovođenja djelokruga rada Službe za javne nabavke (u daljem tekstu: Služba koja je formirana i uređena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u dijelu vršenja poslova koji se odnose na sprovođenju postupka po žalbi u javnim nabavkama u kojim je žalba osnovana – poništenje postupka

Upotreba rodno senzitivnog jezika

Član 2

Izrazi koji se u Pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Svrha

Član 3

Pravilo se donosi radi preciznijeg određenja aktivnosti tokom sprovođenja postupka po žalbi u javnim nabavkama u kojim je žalba osnovana - poništenje postupka a u cilju zaštite prava naručioca i ponuđača u postupku javne nabavke. Takođe, utvrđuju se: obveznici pravila, tok procesa, upravljačka odgovornost i ovlašćenja, rizici, normativni okvir, obuhvat rada i vrste poslova, veza sa drugim internim pravilima i informacije i komunikacija.

Obveznici

Član 4

Pravilo se primjenjuje na sve zaposlene na sistematizovanim službeničkim ili namješteničkim radnim mjestima koji u skladu sa opisom poslova iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ili drugih službenih naloga vrše aktivnosti u vezi sprovođenja postupka po žalbi u javnim nabavkama u kojim je žalba osnovana – poništenje postupka

Član 5

Tok procesa internog pravila o sprovođenju postupka po žalbi u javnim nabavkama u kojim je žalba osnovana - poništenje postupka

INTERNO PRAVILO O SPROVOĐENJU POSTUPKA PO ŽALBI U JAVNIM NABAVKAMA U KOJIM JE ŽALBA OSNOVANA – poništenje postupka				
POČETNI ELEMENT (INPUT): Izjavljena žalba u postupku javne nabavke putem ESJN				
REDNI BROJ	OPIS AKTIVNOSTI	IZVRŠENJE		PROPRATNI DOKUMENT
		ODGOVORNOST	ROK	
1.	Izrada obavještenja i objavljivanje istog u ESJN da je žalba izjavljena	Komisija za sprovođenje postupka javne nabavke	3 dana od dana prijema žalbe	Obavještenje
2.	Davanje prava elektronskog pristupa u ESJN, Komisiji za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki, za postupak na koji je izjavljena žalba	Komisija za sprovođenje postupka javne nabavke	8 dana od dana izjavljivanja žalbe	Elektronski pristup kroz ESJN

3.	Nakon zaprimanja rješenja od strane Komisije za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki, kojim je žalba usvojena, poništava se postupak javne nabavke	Komisija za sprovođenje postupka javne nabavke	Po zaprimanju rješenja Komisije za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki	Odluka o poništenju postupka javne nabavke
4.	Objavljivanje odluke o poništenju postupka javne nabavke u sistem ESJN	Komisija za sprovođenje postupka javne nabavke	3 dana od dana donošenja	Objavljena odluka o poništenju postupka javne nabavke
REZULTAT				
Sproveden postupak po žalbi u javnim nabavkama u kojim je žalba osnovana - poništen postupak javne nabavke				

Upravljačka odgovornost i ovlašćenja Član 6

Rukovodilac organizacione jedinice je odgovoran Direktor Zavoda za zapošljavanje za ostvarivanje ciljeva organizacione jedinice i upravljanje dodijeljenim resursima na zakonit, ekonomičan, efikasan i efektivan način.

Rukovodilac organizacione jedinice dužan je da: definise ciljeve organizacione jedinice koji moraju biti usklađeni sa ciljevima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore; planira finansijske resurse za realizaciju ciljeva organizacione jedinice; organizuje poslovne procese u organizacionoj jedinici i preduzima aktivnosti radi realizacije ciljeva organizacione jedinice; upravlja resursima organizacione jedinice, u skladu sa ovlašćenjima.

Rizici Član 7

Rukovodilac organizacione jedinice identifikuje i upravlja rizicima, koji mogu uticati na ostvarivanje ciljeva organizacione jedinice. Ključni rizici koji mogu uticati na realizaciju predmetnog internog pravila su:

1. Ugrožavanje tekućeg poslovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Normativni okvir

Član 8

Normativni okvir za obavljanje poslova Službe za javne nabavke u dijelu vršenja poslova koji se odnose na predmetno interno pravilo

1. Zakon o javnim nabavkama ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 3/23, 11/23, 84/24.)
2. Zakon o opštem upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", br. 56/14)

Obuhvat rada i vrste poslova koji se obavljaju

Član 9

U Službi za javne nabavke vrše se poslovi Zavoda koji se odnose na: pripremu plana javnih nabavki; sprovođenje postupka javnih nabavki koji su propisani Zakonom o javnim nabavkama; praćenje propisa iz oblasti javnih nabavki; praćenje realizacije postupka javnih nabavki; pripremu predloga odluka vezanih za postupak javnih nabavki; pripremu predloga ugovora koji se odnose na javne nabavke; praćenje stepena izvršenja zaključenih ugovora koji se odnose na nabavku roba, usluga i radova; izvještavanje o stepenu izvršenja i drugi poslovi iz djelokruga javnih nabavki; praćenje i primjenu propisa vezanih za korišćenje službenih vozila; vođenje evidencije imovine Zavoda i saradnju sa nadležnim organima u vezi sa imovinom koja se vodi u evidenciji Zavoda; saradnju sa drugim organizacionim jedinicama u okviru djelokruga rada Službe i druge poslove iz djelokruga rada Službe.

Veza sa drugim internim pravilima

Član 10

Interno pravilo je samostalno funkcionalno i/ili organizaciono u vezi sa:

1. Internim pravilom o sprovođenju postupka javne nabavke – otvoreni postupak

Informacije i komunikacija

Član 11

Rukovodilac organizacione jedinice obezbjeđuje prikupljanje i obradu podataka radi kreiranja odgovarajućih, ažurnih, tačnih, blagovremenih informacija za donošenje odluka, kao njihovu razmjenu na nivou organizacione jedinice i na nivou Zavoda. Radi

ostvarivanja ciljeva i upravljanja resursima Rukovodilac organizacione jedinice uspostavlja sistem za prikupljanje i razmjenu relevantnih, dovoljnih, tačnih, potpunih i blagovremenih informacija.

Informacije se mogu prikupiti iz internih i eksternih izvora. Razmjena informacija vrši se u subjektu i van subjekta.

Član 12

Pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio pravila Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Broj: _____

Podgorica, 09.03.2026. godine

DIREKTOR
mr. DAVID PERČOBIĆ

