

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 8 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (»Službeni list Crne Gore«, broj 24/19, 29/25, 3/26) i člana 14 stav 1 tačka 9 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Službeni list Crne Gore«, broj 39/19), Upravni odbor Zavoda, na predlog direktora, na sjednici od 20.03.2026. godine, donosi

ODLUKU

o usvajanju izmjene Programa podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjedenja
»Next job - aktivacija«

1. Usvajaju se izmjene Programa podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjedenja »Next job - aktivacija« za 2026. godinu i to:
 - U Poglavlju II odjeljak 2.1. tačka 9 na način da ista glasi: »Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom navedenih kriterijuma izbora je 100, dok je minimalan broj bodova 3,02.«
 - U Poglavlju II odjeljak 2.1. tačka »Konkurentnost opštine« na način da ista glasi: »Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom navedenih kriterijuma izbora je 40, dok je minimalan broj bodova 3,02.«
2. Program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjedenja »Next job – aktivacija « sa izmjenom iz dispozitiva ove odluke je njen sastavni dio.
3. O realizaciji odluke, staraće se Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja.
4. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Odredbama člana 38 stav 1 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti propisano je da se mjere aktivne politike zapošljavanja, među kojima i obrazovanje i osposobljavanje, sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje.

Odlukom Upravnog odbora broj 01-120/26-791 od 27.02.2026. godine usvojen je program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjedenja „Next job - aktivacija“ za 2026. godinu.

Shodno informaciji dostavljenoj od strane Sektora za mjere aktivne politike zapošljavanja prilikom koncipiranja programa zbog izmjena u pozitivnim propisima, neophodno je uskladiti Poglavlje II odjeljak 2.2. kojim je definisano da „maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom navedenih kriterijuma izbora je 100, dok je minimalan broj bodova 7,94“ zatim tačku „Konkurentnost i razvijenost opštine sprovođenja programa“ u dijelu koji se odnosi na propis shodno kojim se ocjenjuju prijave, kao i u dijelu koji se odnosi na maksimalan i minimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma. Naime, Pravilnikom o utvrđivanju liste stepena razvijenosti jedinica lokalne samouprave (»Službeni list Crne Gore« broj 122/25) definisani su indeksi razvijenosti svake opštine pojedinačno. Prijave za realizaciju programa za pojedinu opštinu sprovođenja, ocjenjuju se tako što se najniži indeks razvijenosti opštine podijeli sa indeksom razvijenosti opštine u kojoj se program sprovodi i dobijeni rezultat pomnoži sa maksimalnim brojem bodova koji se može ostvariti po ovom kriterijumu. Kako je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti po ovom kriterijumu 40, to se u programu vrši izmjena na način da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma izbora 40, dok je minimalan broj bodova 3,02.

Članom 44 stav 2 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti propisano je da se programom utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njihovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen

Na osnovu citiranih zakonskih odredbi i informacije Sektora za mjere aktivne politike zapošljavanja, a imajući u vidu potrebu jasnog i preciznog definisanja i usklađivanja svih stavki programa, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Broj: 01-120/26-1095

Podgorica, 20.03.2026. godine



Dostavljeno:

- ☉ 01;
- 05;
- 12;
- A/a.

RA CG 2024-2027	MJERA 3.1.3.
MJERA APZ	PODSTICAJI ZA ZAPOŠLJAVANJE
KATALOG MJERA I PROGRAMA APZ	PROGRAM PODSTICAJI ZA ZAPOŠLJAVANJE BROJ: 05-120/26 – 2-10/1

**PROGRAM PODSTICAJA ZA ZAPOŠLJAVANJE KORISNIKA
MATERIJALNOG OBEZBJEĐENJA
NEXT JOB - AKTIVACIJA**

Podgorica, mart 2026. godina

I OSNOVNI ELEMENTI PROGRAMA

1.1. Normativni li programsko- planski osnov/okvir

- **Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti** ("Službeni list Crne Gore", broj 24/19,29/25 i 3/26), članom 38 stav 1 utvrđeno je da se mjere aktivne politike zapošljavanja, među kojima i podsticaji za zapošljavanje, sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, a realizuju se u skladu sa pravilima o dodjeli državne pomoći.

Odredbom člana 41 stav 1 Zakona, propisano je da podsticaji za zapošljavanje obuhvataju subvencionirano zapošljavanje nezaposlenih lica na poslovima na otvorenom tržištu rada koji bi mogli biti održivi i nakon završetka trajanja subvencije.

Program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja " Next job – aktivacija" pripremljen je saglasno članu 44 stav 2 Zakona, kojim je propisano da se programom aktivne politike zapošljavanja utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njegovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen. Sadržajno je izveden iz programa podsticaji za zapošljavanje(šifra:2-1) iz Kataloga mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, donijetog Odlukom Upravnog odbora Zavoda, broj: 01-120/26-487 od 9/ 2/ 2026. godine.

Program će se sprovoditi i kontinuirano pratiti u cilju efikasnog upravljanja programom i sagledavanja mjerljivih pokazatelja napretka i indikatora rezultata, saglasno odredbama člana 44a, 44b, 44c i člana 45 Zakona.

- **Zakonom o budžetu za 2026. godinu** ("Službeni list Crne Gore", broj: 159/25), opredijeljena su sredstva za finansiranje mjere „podsticaji za samozapošljavanje i zapošljavanje“ u iznosu od 2.454.366,00 €, od kojih se za sprovođenje ovog programa, saglasno Programu rada Zavoda za 2026. godinu, opredjeljuju sredstva u iznosu od 149.679,00 €, uz mogućnost njihovog uvećanja u okviru budžetom opredjeljenih sredstava za Aktivnost 15 021 004 007, a u zavisnosti od iskazanih potreba potencijalnih korisnika svih programa koji će se u tekućoj godini realizovati u okviru ove mjere.
- Program će se realizovati dodjelom pomoći male vrijednosti (de minimis pomoć) koja predstavlja kategoriju pomoći koje ne podliježu postupku prijave u smislu **Zakona o kontroli državne pomoći** („Službeni list Crne Gore", broj 89/25), kako se ne bi premašio dozvoljeni iznos od 300.000,00 €, tokom bilo kojeg perioda od tri fiskalne godine, shodno **Pravilniku o izmjeni i dopuni Pravilnika o listi pravila državne pomoći** („Službeni list Crne Gore", broj 26/24 i 41/25).
- Program se realizuje u okviru programa **Reformske agende Crne Gore 2024-2027** – mjera 3.1.3. Reformisanje sistema socijalne i dječije zaštite radi efikasnije, efektivnije i transparentnije upotrebe javnih sredstava kojom se posebno targetira aktivacija i zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja. Imajući u vidu da minimum 50% od ukupnog broja uključenih lica u ovaj program moraju biti žene, samim tim Program dopinosi i ostvarivanju ciljeva definisanih mjerom 3.1.2. koja je usmjerena na žene. Shodno navedenom program se provodi i u kontekstu primjene revidovane metodologije koja targetira rodnu ravnopravnost u skladu sa pravilima ESF+

1.2 Svrha programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program je usmjeren na smanjenje dugoročne nezaposlenosti i prevenciju prelaska u dugoročnu nezaposlenost lica u nepovoljnom položaju na tržištu rada, uz finansijski podsticaj poslodavcima da ulažu u zapošljavanje, sa akcentom na zelena ili digitalna radna mjesta¹.
1.3 Programski ciljevi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećana zaposlenost lica iz ciljne grupe programa i stvoreni uslovi za njihovo održivo zapošljavanje.
1.4 Ciljna grupa programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posebno osjetljiva kategorija lica koji su korisnici materijalnog obezbjeđenja, a koja su na dan uključivanja u program prijavljena u evidenciju Zavoda najkraće 12 mjeseci u kontinuitetu, odnosno koja u tom periodu nijesu bila u radnom odnosu.
1.5 Planiran broj učesnika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 25 lica iz ciljne grupe programa. Minimum 50% lica moraju biti žene.
1.6 Trajanje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program se realizuje u trajanju do 12 mjeseci, uključujući i period subvencioniranog zapošljavanja učesnika u trajanju do devet mjeseci.
1.7. Lokacija realizacije programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program se sprovodi u svim opštinama Crne Gore.
1.8. Sadržaj programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program se realizuje kroz finansijski podsticaj za: <ul style="list-style-type: none"> – zapošljavanje nezaposlenih lica, korisnika materijalnog obezbjeđenja, sa poteškoćama u pronalaženju posla, koja usljed nedovoljne i neadekvatne ponude radnih mjesta za koja posjeduju znanja, vještine i kompetencije pripadaju kategoriji dugoročno nezaposlenih lica; – otvaranje novih radnih mjesta ili obezbjeđenje nedostajuće radne snage za obavljanje poslova postojećih radnih mjesta koja mogu biti održiva i nakon završetka trajanja subvencije. ▪ Program realizuju poslodavci, koji sa učesnicima zaključuju ugovore o radu za obavljanje poslova postojećih ili novootvorenih radnih mjesta koja mogu biti održiva i nakon završetka trajanja subvencije. ▪ Poslodavac može ostvariti subvenciju za isto nezaposleno lice, samo po jednom osnovu za isti vremenski period. ▪ Realizacija programa na terenu započinje danom stupanja na rad učesnika programa.
1.9. Obim sredstava za finansiranje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Za finansiranje programa opredijenjela su sredstva u iznosu od 149.679,00 €. ▪ Finansijska podrška Zavoda na nivou poslodavca je uslovljena kategorijom nezaposlenih lica uključenih u program, brojem učesnika programa, radnim mjestom na kojem se učesnik programa zapošljava i dužinom trajanja radnog vremena u radnoj sedmici (puno ili nepuno radno vrijeme).

¹ Zelenim i digitalnim mjestima smatraju se radna mjesta kod pravnog ili fizičkog lica registrovanog za obavljanje djelatnost u okviru grupe djelatnosti iz sektora prepoznatih Katalogom mjera i programa aktivne politike zapošljavanja – pojmovnik.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zavod pruža finansijsku podršku u realizaciji programa u trajanju do devet mjeseci. ▪ Opravdani trošak je zarada učesnika programa zaposlenih na puno ili nepuno radno vrijeme², za period rada do devet mjeseci koju ostvaruju po osnovu ugovora o radu zaključenog u najkraćem trajanju od 12 mjeseci. ▪ Poslodavac, nezavisno od stvarnih troškova realizacije programa, ostvaruje pravo na mjesečni iznos finansijske podrške do: <ul style="list-style-type: none"> - 677,00 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen I, II, III, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, na puno radno vrijeme; - 350,00 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen I, II, III, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, na nepuno radno vrijeme; - 727,00 € po učesniku zaposlenom na zelenom ili digitalnom radnom mjestu za koje je predviđen I, II, III, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, na puno radno vrijeme; - 365,00 € po učesniku zaposlenom na zelenom ili digitalnom radnom mjestu za koje je predviđen I, II, III, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, na nepuno radno vrijeme; - 925,00 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, na puno radno vrijeme; - 465,00 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, na nepuno radno vrijeme; - 995,00 € po učesniku zaposlenom na zelenom ili digitalnom radnom mjestu za koje je predviđen VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, na puno radno vrijeme; - 500,00 € po učesniku zaposlenom na zelenom ili digitalnom radnom mjestu za koje je predviđen VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, na nepuno radno vrijeme. <p>Ukoliko tokom realizacije programa dođe do smanjenja broja učesnika, finansijska obaveza Zavoda srazmjerno se smanjuje.</p> <p><u>Naknada troškova</u>: po osnovu ugovora o realizaciji programa dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. de minimis pomoći, zaključenog između Zavoda i poslodavca kao izvođača programa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Isplata sredstava vrši se sljedećom dinamikom: <ul style="list-style-type: none"> - sredstva u iznosu do 80%, po zaključenju ugovora o realizaciji programa; - sredstva u iznosu do 20%, po isteku poslednjeg mjeseca izvršenja ugovora. <p><u>Sredstvo obezbjeđenja</u> – blanko mjenica i mjenično ovlašćenje koje Izvođač dostavlja Zavodu pri zaključenju ugovora o realizaciji programa.</p>
<p>1.10. Očekivani rezultati</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Broj uključenih lica istovjetan planiranom broju učesnika programa. ▪ 50% od ukupnog broja učesnika su dugoročno nezaposlene žene. ▪ Udio subvencionisanih učesnika u formalnom zaposlenju kod poslodavca nakon isteka perioda subvencioniranog zapošljavanja je 95%.

² Nepuno radno vrijeme odnosi se na žene, učesnice programa sa ograničenom radnom aktivacijom uslovljenom usklađivanjem radnih sa porodičnim obavezama – izvor verifikacije: individualni plan zapošljavanja i potvrda o pripadnosti ciljnoj grupi programa i pripremljenosti za uključivanje u program koju podnosi izvođaču za uključivanje u program.

Izvor verifikacije: zaključen individualni plan zapošljavanja, ugovor o radu, izvještaji o napretku i završni izvještaj.

II USLOVI I KRITERIJUMI SPROVOĐENJA PROGRAMA

2.1. Uslovi za izvođače programa

- Izvođač programa je poslodavac koji ispunjava uslove za realizaciju programa, izabran po javnom konkursu, u postupku opisanom u Poglavlju VIII Kataloga mjera aktivne politike zapošljavanja i koji je sa Zavodom zaključio ugovor o realizaciji programa preuzevši odgovornost za njegovo blagovremeno i pravilno izvršenje.
- Da bi se smatrao prihvatljivim za realizaciju programa poslodavac – podnosilac prijave treba da:
 - svoju djelatnost obavlja u privatnom sektoru, na teritoriji Crne Gore;
 - je registrovan za obavljanje djelatnosti, najmanje 12 mjeseci na dan objave javnog konkursa za realizaciju programa;
 - djelatnost ne obavlja u sektoru usluga povezanih sa izvoznom djelatnosti i u sektoru primarne poljoprivrede i ribarstva;
 - je registrovan za obavljanje djelatnosti u okviru grupe djelatnosti iz sektora povezanih sa zelenim/digitalnim radnim mjestima utvrđenim Katalogom mjera i programa aktivne politike zapošljavanja (Poglavlje II) – kada je to primjenljivo;
 - nije privredno društvo čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave i
 - nije registrovan kao nevladina organizacija;

Izvor verifikacije: izvod iz registra nadležnog organa.

- je upoznat da sredstva Zavoda za finansiranje ovog programa predstavljaju državnu pomoć male vrijednosti i da ne smiju prelaziti iznos od 300.000,00 € u bilo kojem periodu od tri fiskalne godine, te da mu se po navedenom osnovu može dodijeliti zakonska pomoć male vrijednosti, tzv. de minimis pomoći;

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave i izjave za pomoći male vrijednosti i evidencija o dodijeljenim državnim pomoćima.

- je upoznat da program ne može realizovati za nezaposleno lice koje je kod njega ili sa njim povezanim licem bilo u radnom odnosu u periodu od dvije godine koje prethode danu raspisivanja konkursa, bez obzira na dužinu trajanja radnog odnosa tokom navedenog perioda;

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave, evidencija Zavoda.

- nije u stečajnom postupku, postupku likvidacije, nije prestao obavljati djelatnost i da mu žiro račun nije blokiran;
- preuzme obavezu da sa učesnicima programa zaključi ugovor o radu u trajanju navedenom u prijavi za realizaciju programa;

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave.

- ima izmirene obaveze po osnovu poreza i doprinosa na lična primanja zaključno sa godinom koja prethodi godini objave javnog konkursa na dan, 31.12.2025. godine i/ili da redovno izmiruje reprogramirane poreske obaveze, shodno Zakonu o reprogramu poreskih potraživanja ("Službeni

	<p>list Crne Gore", broj 145/21) na dan objave javnog konkursa za realizaciju ovog programa;</p> <ul style="list-style-type: none"> - sa zapošljavanjem učesnika u ovom programu ostvaruje neto porast broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u poslednjih 12 mjeseci; - na dan objave javnog konkursa ima najmanje jednog zaposlenog; - je upoznat da je broj učesnika programa uslovljeno postojećim brojem zaposlenih lica kod poslodavca, prijavljenih na obavezno socijalno osiguranje na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno, na dan raspisivanja konkursa za realizaciju ovog programa, te da shodno tome može zahtijevati realizaciju programa za do 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci. U slučaju da 50% prosječnog broja zaposlenih ne odgovara cijelom broju, broj učesnika se zaokružuje na najbliži cijeli broj. <p><i>Izvor verifikacije: IOPPD obrazac i Uvjerenje Poreske uprave.</i></p>
<p>2.2 Postupak izbora korisnika sredstava za realizaciju programa – izvođača programa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Za izbor korisnika sredstava za realizaciju programa Zavod raspisuje javni konkurs koji se objavljuje u najmanje jednom štampanom mediju koji se distribuira na teritoriji Crne Gore, oglasnim tablama biroa rada i na internet stranici Zavoda - http://www.zzzcg.me <p>Podnosioci prijava će se javnim konkursom upoznati sa uslovima za realizaciju programa, načinom finansiranja programa, načinom podnošenja prijava i kriterijumima izbora.</p> <p>Podnosilac koji planira realizaciju programa u više opština, posebno podnosi prijavu za svaku od planiranih opština realizacije programa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prijave podnijete na javni konkurs će obrađivati i ocjenjivati Komisija za obradu prijava i utvrđivanje liste učesnika javnog konkursa (u daljem tekstu: Komisija). <p>Komisija će u postupku obrade prijava, na internet stranici Zavoda, najkasnije u roku od 15 dana od dana završetka javnog konkursa, objaviti listu podnosilaca prijave koji nijesu dostavili urednu i potpunu prijavu, uz navođenje utvrđenih nedostataka. Podnosioci imaju mogućnost da otklone nedostatke u roku od pet dana od dana objavljivanja liste. Ukoliko podnosilac prijave otkloni nedostatke u navedenom roku, smatraće se da je prijava bila uredna od dana njenog podnošenja, u suprotnom biće odbijena.</p> <p>Neblagovremene prijave, tj. prijave podnešene nakon isteka krajnjeg roka za podnošenje prijava utvrđenog javnim konkursom su administrativno neusaglašene prijave koje se ne razmatraju, tj. ne obrađuju i ne ocjenjuju.</p> <p>Komisija neće ocjenjivati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administrativno neusaglašene prijave tj. neblagovremene prijave (podnijete nakon isteka krajnjeg roka za prijem), neuredne prijave (prijave koje nijesu podnijete na propisan način) i nepotpune prijave (prijave kojima nedostaje prilog/zi i/ili prateća dokumentacija); - Neopravdane/neosnovane prijave, tj. prijave podnijete od strane podnosilaca koji ne ispunjavaju uslove iz Poglavlja II, tačka 2.1.

- Ocjena prijava izvršiće se primjenom sljedećih kriterijuma izbora:
 - Značaj programa;
 - Planirani rezultati programa i
 - Konkurentnost i razvijenost opštine sprovođenja programa.

Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom navedenih kriterijuma izbora je 100, dok je minimalan broj bodova 3,02.

Značaj programa

Ovo je eliminacioni kriterijum i ne iskazuje se bodovima. Primjenom ovog kriterijuma utvrđuje se da li su potrebe koje je podnosilac naveo u prijavi za realizaciju programa usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program, uzimajući u obzir i pripremljena nezaposlena lica iz drugih opština koja su iskazala spremnost da se uključe u program i van mjesta prebivališta.

Ukoliko potrebe podnosioca navedene u prijavi za realizaciju programa nijesu usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program, prijava će se smatrati irelevantnom i neće se dalje razmatrati. Izuzetno, kada dva ili više podnosioca prijava za realizaciju programa u istoj opštini iskažu potrebu da programima obuhvate veći broj nezaposlenih lica, od broja pripremljenih za uključivanje u programe u toj opštini, Komisija će pristupiti ocjenjivanju njihovih prijava primjenom ostalih kriterijuma izbora.

Planirani rezultati programa

Primjenom ovog kriterijuma izbora prijave se ocjenjuju na osnovu planiranih rezultata realizacije programa u pogledu planiranog trajanja ugovora o radu sa učesnikom programa.

Prijava u kojoj je podnosilac naveo da će zaključiti ugovor o radu sa učesnikom u trajanju dužem od 12 mjeseci, odnosno u ukupnom trajanju od 13 do 16 mjeseci, ocjenjuje se dodjeljivanjem po tri boda za svaki mjesec rada po zaposlenom učesniku, izuzimajući obaveznih 12 mjeseci rada. Pored navedenog, prijave kojima je planirano zapošljavanje učesnika u trajanju dužem od 16 mjeseci ocjenjuju se sa dodatnih tri boda po učesniku programa, u odnosu na učesnika sa kojim se zaključuje ugovor o radu u trajanju od 16 mjeseci.

Prijave za realizaciju programa kojim se ne predviđa zaključenje ugovora o radu sa učesnikom u trajanju dužem od 12 mjeseci, ocijenit će se dodjelom 0 bodova.

Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma izbora je 60.

Konkurentnost i razvijenost opštine sprovođenja programa

Po ovom kriterijumu izbora izvođača, prijave za realizaciju programa ocjenjuju se shodno indeksu razvijenosti opštine sprovođenja programa utvrđenom Pravilnikom o izmjeni pravilnika o utvrđivanju liste stepena razvijenosti jedinica lokalne samouprave (»Službeni list Crne Gore« broj 122/25).

Prijave kojima se planira sprovođenje programa u opštini sa najnižim indeksom razvijenosti, primjenom ovog kriterijuma, ostvaruju maksimalan broj bodova, dok prijave kojima se planira sprovođenje programa u opštini sa najvišim indeksom razvijenosti ostvaruju minimalan broj bodova.

Prijave za realizaciju programa za pojedinu opštinu sprovođenja, ocjenjuju se tako što se najniži indeks razvijenosti opštine podijeli sa indeksom razvijenosti opštine

	<p>u kojoj se program sprovodi i dobijeni rezultat pomnoži sa maksimalnim brojem bodova koji se može ostvariti po ovom kriterijumu.</p> <p>Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma izbora je 40, dok je minimalan broj bodova 3,02 .</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kada primjenom navedenih kriterijuma izbora dva ili više podnosilaca prijava za realizaciju programa u istoj opštini ostvare isti broj bodova, prednost pri izboru imaće podnosilac koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2025. godine. <p>Ukoliko se na ovaj način ne može izvršiti izbor, prednost se daje podnosiocu koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2024. godine.</p> <p>U situacijama u kojima se na navedeni način ne može izvršiti izbor, prednost će se odrediti shodno održivosti realizovanih programa zapošljavanja (podsticaji za zapošljavanje, osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca) iz 2023. i 2024. godine.</p> <p>Posmatra se učešće zaposlenih lica koja su nastavila radni odnos kod poslodavca po izvršenju ugovora o realizaciji jednog, dva ili sva tri navedena programa u 2023. i 2024. godini, u ukupnom ugovorenom broju učesnika odnosnog-ih programa. Prednost će, sledećim redosledom, imati poslodavci kod kojih je na dan objave konkursa zaposleno najmanje 50% od ukupnog broja učesnika programa, zatim od 30% do 50% i na kraju poslodavci sa od 10% do 30% zaposlenih učesnika na dan objave konkursa za realizaciju programa.</p> <p>Kada se izbor ne može izvršiti na prethodno opisani način, redosledom navedenog, prednost pri izboru utvrdiće se žrijebanjem.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Komisija može, uz saglasnost podnosilaca prijava za realizaciju programa, izvršiti korekciju zahtjevanog broja i strukture učesnika programa. ▪ Izbor korisnika sredstava za realizaciju programa vrši se na osnovu bodovne liste učesnika javnog konkursa i u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu. <p>Odluka o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa objavljuje se na internet stranici Zavoda.</p> <p>Protiv odluke o izboru korisnika sredstava može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, u roku od 15 dana od dana objavljivanja odluke.</p> <p>Žalba ne odlaže izvršenje odluke.</p> <p>Međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zavoda i korisnika sredstava – izvođača programa urediće se ugovorom o realizaciji programa dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. de minimis pomoći.</p>
<p>2.3 Obaveze izvođača programa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obaveze izvođača programa utvđuju se ugovorom o realizaciji programa i razrađuju operativnim priručnikom koji čini sastavni dio ugovora. ▪ Shodno ugovoru zaključenom sa Zavodom, Izvođač se u osnovi obavezuje da:

	<ul style="list-style-type: none"> - dostavi Zavodu prijavu o slobodnom radnom mjestu saglasno broju i strukturi učesnika navedenoj u prijavi o realizaciji programa i izvrši izbor učesnika iz ciljne grupe programa; - sa učesnikom/cima zaključi ugovor/e o radu, sa stupanjem na rad danom početka realizacije programa; - u zakonski utvrđenim rokovima prijavi učesnika/e na obavezno socijalno osiguranje, na puno radno vrijeme; - obezbijedi učesniku/cima ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada shodno propisima kojima se uređuje ova oblast; - obezbijedi i sprovede zaštitu na radu učesnika za vrijeme trajanja programa, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu; - u zakonski utvrđenim rokovima, vrši isplate zarada i uplate poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje učesnika programa; - tokom trajanja programa vrši isplate zarada u iznosu koji ne može biti niži od mjesečnog finansijskog učešća Zavoda po učesniku programa; - u slučaju raskida ugovora o radu sa učesnikom programa, dostavi Zavodu kopiju rješenja o prestanku radnog odnosa učesnika, u roku od tri dana od dana donošenja rješenja; - u slučaju uplate sredstava od strane Zavoda za period realizacije programa po prestanku radnog odnosa učesnika sa kojim je raskinut ugovor o radu, izvrši povraćaj neosnovano primljenih sredstava; - omogućiti Zavodu neposredan uvid u realizaciju programa i postupi po eventualnim sugestijama Zavoda radi postizanja planiranih rezultata programa; - Zavodu dostavlja izvještaje o napretku, kao i završni izvještaj o realizaciji programa; - vrši druge radnje u vezi izvršenja ugovora. <p><u>Napomena:</u> Sva prava, obaveze i postupanja Zavoda i izabranog izvođača, uređiće se ugovorom o realizaciji programa dodjeli pomoći male vrijednosti.</p>
<p>2.4. Uslovi za uključivanje nezaposlenih lica u program</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uslovi za uključivanje nezaposlenog lica u program su: <ul style="list-style-type: none"> - utvrđen individualni plan zapošljavanja u skladu sa prijavom izvođača programa i - zaključen ugovor o radu sa izvođačem programa. ▪ Zavod sprovodi aktivnosti pripreme nezaposlenih lica za uključivanje u program. <p>Lice koje pripada ciljnoj grupi programa i pripremljeno je za uključivanje u program može biti učesnik programa.</p> <p>Izbor učesnika programa izvršiće izvođači iz kategorije nezaposlenih lica, korisnika materijalnog obezbjeđenja, koja upućuje Zavod, a koji shodno tome pripadaju ciljnoj grupi programa i pripremljena su za uključivanje u program, u skladu sa prijavom izvođača i na osnovu individualnog plana zapošljavanja.</p> <p>Postupak izbora učesnika programa vrši se na način opisan operativnim priručnikom koji čini sastavni dio ugovora o realizaciji programa zaključenog između Zavoda i izvođača programa.</p>

III PRAĆENJE REALIZACIJE PROGRAMA	
3.1. Praćenje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacija programa na terenu vršiće se uz kontinuirano praćenje i izvještavanje o sprovedenim aktivnostima, stanju i napretku programa. <p>Praćenjem programa obezbijavaju se uslovi za blagovremeno preduzimanje korektivnih radnji ukoliko tokom sprovođenja programa nastupe okolnosti usled kojih ih je neophodno sprovesti, a sve u cilju postizanja planiranih rezultata programa.</p>
3.2. Alati za praćenje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ključni dokumenti za sprovođenje i praćenje ovog programa su: <ul style="list-style-type: none"> - smjernice za sprovođenje i praćenje realizacije programa; - ugovori o realizaciji programa zaključeni između Zavoda i izvođača programa; - operativni priručnik za sprovođenje programa; - ugovori o radu zaključeni između izvođača i učesnika programa. <p>Sastavni dio navedenih dokumenata je set obrazaca za izvještavanje, procjenu stepena zadovoljstva učesnika, nalaza neposrednog obilaska lokacije realizacije programa i drugih obrazaca koji prate proces sprovođenja programa.</p>
3.3. Rezultati praćenja programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Praćenje programa predstavlja polaznu osnovu za sagledavanje: <ul style="list-style-type: none"> - procesa sprovođenja programa, uključujući i strukturne karakteristike učesnika programa - ostvarenih rezultata i - troškova sprovođenja programa.