



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

IZVJEŠTAJ O RADU
ZA PRVO POLUGODIŠTE 2026. GODINE

Podgorica, jul 2026. godine

SADRŽAJ:

	UVOD	3
1.	STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	4
1.1.	Kretanje nezaposlenosti	4
1.2.	Stopa nezaposlenosti	5
1.3.	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih	6
1.4.	Regionalna struktura nezaposlenosti	7
1.5.	Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja	9
1.6.	Starosna struktura nezaposlenih	10
1.7.	Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža	11
1.8.	Novoprijavljeni	12
1.9.	Lica sa invaliditetom	13
1.10.	Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima	14
1.11.	Prijavljena slobodna radna mjesta	15
1.12.	Prava za vrijeme nezaposlenosti	18
1.13.	Zapošljavanje i rad staranaca	24
2.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	29
2.1.	Priprema i posredovanje pri zapošljavanju, rad sa poslodavcima, EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu	29
2.2.	Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja	42
2.3.	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom	64
2.4.	Poslovi zastupanja	76
2.5.	Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja	83
2.6.	Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava iz EU podrške	90
2.7.	Sektor za informacioni sistem	91
3.	RAD SLUŽBI I ODJELJENJA	99
3.1.	Služba za kadrovske i opšte poslove	99
3.2.	Služba za javne nabavke	101
3.3.	Služba za finansijske poslove	102
3.4.	Odjeljenje za međunarodnu saradnju i informisanje	104
3.5.	Odjeljenje za projekte	105
3.6.	Odjeljenje za unutrašnju reviziju	112
4.	PRILOG	114

UVOD

U skladu sa članom 14. Statuta Zavoda za zapošljavanje Upravni odbor Zavoda usvaja polugodišnji izvještaj o radu Zavoda. Ovaj izvještaj za cilj ima prikaz osnovnih kretanja na tržištu rada (period u komparaciji sa uporednim periodom prethodne godine) i prikazivanje rezultata rada Zavoda u izvještajnom periodu.

Izvještaj se formira u Sektoru za evidenciju, statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja na osnovu izvještaja o radu koji dostavljaju rukovodioci sektora, službi i odjeljenja. Nakon usvajanja izvještaj se dostavlja ministarstvu nadležnom za poslove rada i zapošljavanja i dostupan je javnosti objavljivanjem na web sajtu Zavoda (link: [strategije-planovi-analize-i-izvjestaji](#)).

Izvještaj se sastoji od četiri dijela:

- Prvim dijelom je obuhvaćeno stanje na tržištu rada Crne Gore kroz prikaz:
 - o kretanja nezaposlenosti,
 - o stope nezaposlenosti,
 - o kvalifikacione strukture nezaposlenih lica,
 - o regionalne strukture nezaposlenosti,
 - o strukture nezaposlenosti prema dužini traženja zaposlenja,
 - o starosne strukture,
 - o strukture nezaposlenih lica prema dužini radnog staža,
 - o novoprijavljenih nezaposlenih lica,
 - o lica sa invaliditetom,
 - o oglašavanja slobodnih radnih mjesta,
 - o osiguranja za slučaj nezaposlenosti i
 - o zapošljavanja i rada stranaca;
- U drugom dijelu dat je prikaz Programskih aktivnosti koje je realizovao Zavod u prvoj polovini 2026. godine;
- U trećem dijelu dat je prikaz aktivnosti službi i odjeljenja u skladu sa organizacionom strukturom Zavoda;
- Četvrti dio čine tabelarni prilozi koji su osnova za izradu Izvještaja, a sadrže podatke o stanju i kretanjima na tržištu rada.

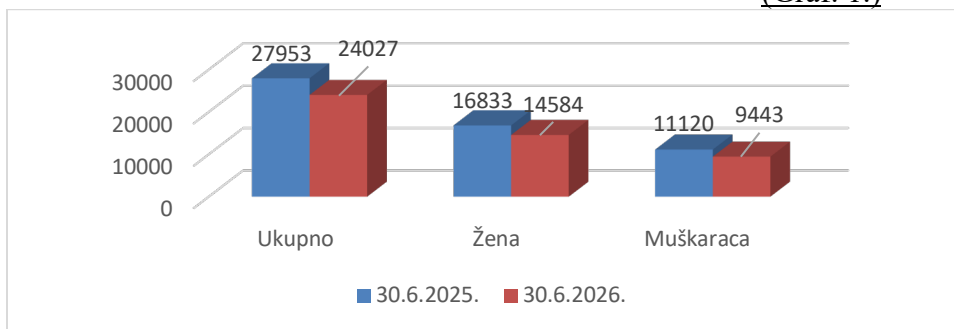
1. STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

1.1. Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na dan 30. jun 2026. godine, nalazilo se 24.027 nezaposlenih lica (žena 14.584 ili 60,70%).

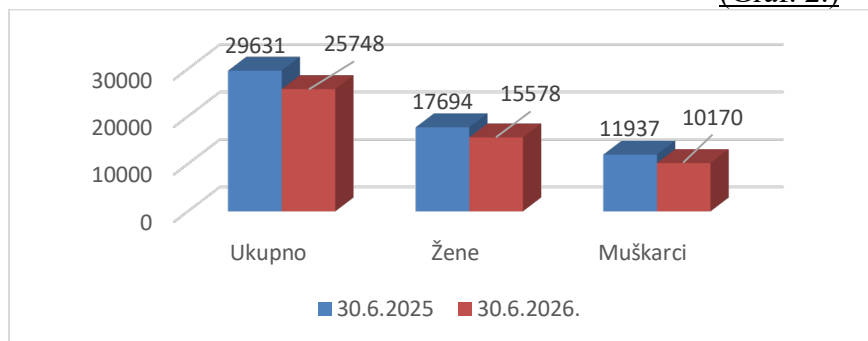
U odnosu na 30. jun 2025. godine (27.953 nezaposlena lica, od toga je žena 16.833 ili 60,22%) broj nezaposlenih je smanjen za 3.926 lica ili za 14,05%.

Broj nezaposlenih
- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –
(Graf. 1.)



Prosječan broj nezaposlenih u prvom polugodištu 2026. godine iznosio je 25.748 (žene 15.578). U odnosu na prosječan broj nezaposlenih u prvom polugodištu 2025. godini, kada je bilo 29.631 lice (17.694 žene) došlo je do prosječnog smanjenja nezaposlenih za 3.883 ili 13,10%.

Prosječan broj nezaposlenih
- u I polugodištu 2025. i 2026. godini –
(Graf. 2.)



Na evidenciji ostalih tražilaca zaposlenja na dan 30.06.2026. godine nalazilo se 65 lica (od toga 41 žena ili 63,08%), od kojih je 12 redovnih učenika, 10 studenta osnovnih studija i 43 lica koja traže promjenu zaposlenja.

1.2. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva (registrovani nezaposleni i registrovani zaposlenih), u junu 2026. godine, je iznosila 7,62%. U odnosu na stopu nezaposlenosti iz juna 2025. godini, kada je iznosila 9,13%, došlo je do smanjenja stope za 1,51 procentni poen.

Prosječna stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos prosječnog broja registrovanih nezaposlenih i prosječnog broja aktivnog stanovništva tokom godine (prosječan broj registrovanih nezaposleni i prosječan broj registrovanih zaposlenih), u prvih 6 mjeseci 2026. godine je iznosila 8,45%. Prosječna stopa nezaposlenosti u prvih 6 mjeseci 2025. godine je iznosila 10,03%, tako da je došlo do smanjenja prosječne stope nezaposlenosti za 1,58 procentna poena.

Stope nezaposlenosti

- jun 2026. i prosječna u prvih 6 mjeseci 2026. godine (Tab.1.)

Rb	Opština	Jun 2026. godine				Ø Prosjek u prvih 6 mjeseci 2026. godine			
		Nezapo-sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti	Nezapo-sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti
1	Andrijeвица	597	772	1369	43.61	620	703	1323	46.83
2	Berane	3026	6506	9532	31.75	3191	6324	9515	33.54
3	Budva	337	29155	29492	1.14	401	26331	26732	1.50
4	Bijelo Polje	2297	10257	12554	18.30	2451	10151	12603	19.45
5	Bar	706	20428	21134	3.34	817	18882	19699	4.15
6	Cetinje	507	4347	4854	10.44	541	4279	4820	11.22
7	Danilovgrad	432	5394	5826	7.42	454	5288	5742	7.91
8	Zeta	330	4008	4338	7.61	357	3758	4114	8.67
9	Gusinje	490	447	937	52.29	512	419	930	54.99
10	H. Novi	213	15470	15683	1.36	258	14245	14503	1.78
11	Kolašin	456	1890	2346	19.44	482	1826	2308	20.88
12	Kotor	89	10728	10817	0.82	113	9854	9966	1.13
13	Mojkovac	520	1548	2068	25.15	559	1545	2104	26.57
14	Nikšić	2000	20406	22406	8.93	2172	20007	22179	9.79
15	Podgorica	3609	123122	126731	2.85	3928	120667	124595	3.15
16	Plav	1357	1609	2966	45.75	1398	1545	2943	47.51
17	Petnjica	760	394	1154	65.86	761	389	1149	66.19
18	Pljevlja	1415	7104	8519	16.61	1542	7036	8577	17.98
19	Plužine	112	626	738	15.18	128	586	715	17.94
20	Rožaje	3373	4445	7818	43.14	3489	4370	7859	44.39
21	Šavnik	34	362	396	8.59	42	334	375	11.07
22	Tivat	133	9850	9983	1.33	172	9242	9414	1.83
23	Tuzi	667	3138	3805	17.53	682	2975	3658	18.65
24	Ulcinj	487	8306	8793	5.54	594	7367	7961	7.46
25	Žabljak	80	950	1030	7.77	86	859	946	9.13
Crna Gora		24027	291262	315289	7.62	25748	278980	304728	8.45

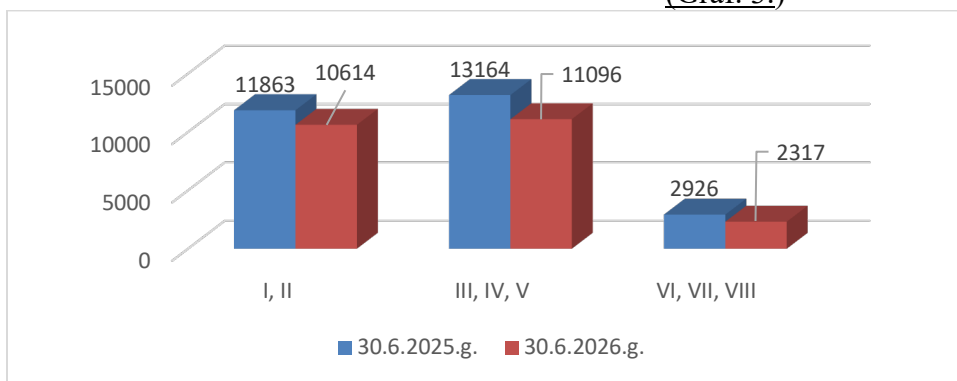
1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

Posmatrano prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih lica dominantno učešće od 11,096 ili 46,18% pripada nezaposlenim sa III, IV i V nivoom kvalifikacija obrazovanja (30.6.2025. godine 13.164 ili 47,09%), nezaposleni sa VI, VII i VIII nivoom kvalifikacija (visokoškolci) čine 2.317 ili 9,64% (30.6.2025. godine 2.926 ili 10,47%), a nezaposleni sa I i II nivoom 10.614 ili 44,18% (30.6.2025. godine 11.863 ili 42,44%).

Nezaposleni prema kvalifikacionoj strukturi (nivoi obrazovanja – Nacionalni okvir kvalifikacija)

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Graf. 3.)



Broj nezaposlenih po polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Tab.2.)

Rb.	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	30.6.2025.				30.6.2026.				Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom.raz.	Indeks
	I	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (6-2)	11 (6/2)
1	I-1	3277	11.72	2249	1028	2978	12.39	2016	962	-299	90.88
2	I-2	7840	28.05	4623	3217	7143	29.73	4308	2835	-697	91.11
3	II	746	2.67	446	300	493	2.05	288	205	-253	66.09
4	III	5359	19.17	2584	2775	4560	18.98	2228	2332	-799	85.09
5	IV-1	7436	26.60	4760	2676	6260	26.05	4003	2257	-1176	84.19
6	IV-2	67	0.24	25	42	51	0.21	19	32	-16	76.12
7	V	302	1.08	178	124	225	0.94	145	80	-77	74.50
8	VI	909	3.25	609	300	692	2.88	463	229	-217	76.13
9	VII-1	1787	6.39	1205	582	1403	5.84	965	438	-384	78.51
10	VII-2	215	0.77	146	69	208	0.87	141	67	-7	96.74
11	VIII	15	0.05	8	7	14	0.06	8	6	-1	93.33
12	Ukupno:	27953	100	16833	11120	24027	100	14584	9443	-3926	85.95

1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

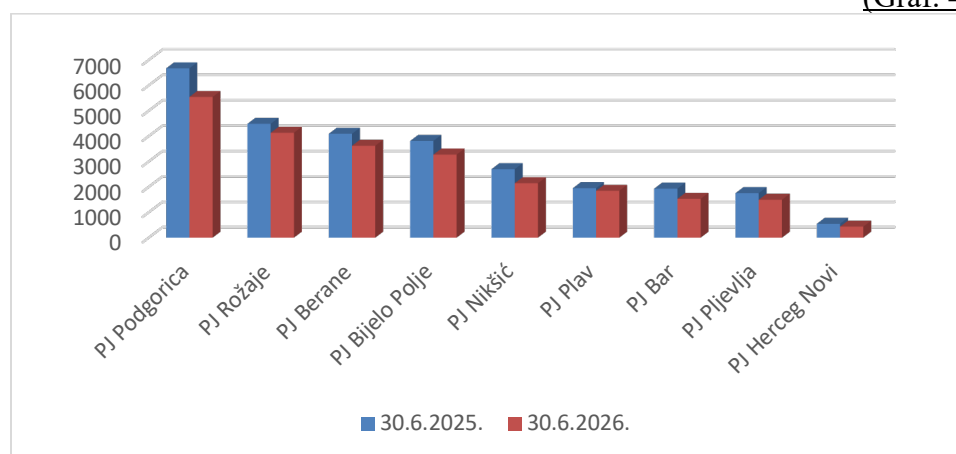
Najviše nezaposlenih, na dan 30. jun 2026. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za opštine Podgoricu, Danilovgrad, Zetu, Tuzi i Cetinje 5.545 ili 23,08% od ukupnog broja nezaposlenih (30. jun 2025. godine 6.672 ili 23,87%), Područna jedinica Rožaje, za opštine Rožaje i Petnjicu 4.133 lica ili 17,20% (30. jun 2025. godine 4.488 lica ili 16,06%) i Područna jedinica Berane, za opštine Berane i Andrijevicu 3.623 ili 15,08% (30. jun 2025. – 4.095 ili 14,65%).

Najmanji broj nezaposlenih lica evidentiran je u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 435 ili 1,81% (30.6.2025. godine 548 ili 1,96%), zatim Područnoj jedinici Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 1.495 ili 6,22% (30.6.2025. godine 1.756 ili 6,28%) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj – 1.530 ili 6,37% (30.6.2025. godine – 1.932 ili 6,91%).

Nezaposleni po područnim jedinicama

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Graf. 4.)



Promjene broja nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada
- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Tab.3.)

Rb	Područna jedinica/ Biro rada	30.6.2025. godine				30.6.2026. godine				Odnosi 6:2	
		SUM	% SUM	Žene	% žene	SUM	% SUM	Žene	% žene	Nom. razlika	Index
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10(6-2)</i>	<i>11(6/2)</i>
1	Bar	881	3.15	586	66.52	706	2.94	438	62.04	-175	80.14
2	Budva	481	1.72	347	72.14	337	1.40	247	73.29	-144	70.06
3	Ulcinj	570	2.04	354	62.11	487	2.03	307	63.04	-83	85.44
4	PJ Bar	1932	6.91	1287	66.61	1530	6.37	992	64.84	-402	79.19
5	Berane	3434	12.28	1922	55.97	3026	12.59	1745	57.67	-408	88.12
6	Andrijevisa	661	2.36	336	50.83	597	2.48	316	52.93	-64	90.32
7	PJ Berane	4095	14.65	2258	55.14	3623	15.08	2061	56.89	-472	88.47
8	Bijelo Polje	2678	9.58	1606	59.97	2297	9.56	1382	60.17	-381	85.77
9	Mojkovac	612	2.19	348	56.86	520	2.16	303	58.27	-92	84.97
10	Kolašin	522	1.87	256	49.04	456	1.90	224	49.12	-66	87.36
11	PJ Bijelo Polje	3812	13.64	2210	57.97	3273	13.62	1909	58.33	-539	85.86
12	Nikšić	2503	8.95	1637	65.40	2000	8.32	1326	66.30	-503	79.90
13	Šavnik	53	0.19	23	43.40	34	0.14	15	44.12	-19	64.15
14	Plužine	144	0.52	84	58.33	112	0.47	70	62.50	-32	77.78
15	PJ Nikšić	2700	9.66	1744	64.59	2146	8.93	1411	65.75	-554	79.48
16	Plav	1388	4.97	726	52.31	1357	5.65	733	54.02	-31	97.77
17	Gusinja	562	2.01	308	54.80	490	2.04	281	57.35	-72	87.19
18	PJ Plav	1950	6.98	1034	53.03	1847	7.69	1014	54.90	-103	94.72
19	Pljevlja	1644	5.88	1073	65.27	1415	5.89	965	68.20	-229	86.07
20	Žabljak	112	0.40	67	59.82	80	0.33	43	53.75	-32	71.43
21	PJ Pljevlja	1756	6.28	1140	64.92	1495	6.22	1008	67.42	-261	85.14
22	Podgorica	4456	15.94	2836	63.64	3609	15.02	2297	63.65	-847	80.99
23	Zeta	416	1.49	274	65.87	330	1.37	221	66.97	-86	79.33
24	Tuzi	694	2.48	422	60.81	667	2.78	405	60.72	-27	96.11
25	Cetinje	624	2.23	365	58.49	507	2.11	289	57.00	-117	81.25
26	Danilovgrad	482	1.72	293	60.79	432	1.80	269	62.27	-50	89.63
27	PJ Podgorica	6672	23.87	4190	62.80	5545	23.08	3481	62.78	-1127	83.11
28	Rožaje	3713	13.28	2187	58.90	3373	14.04	2000	59.29	-340	90.84
29	Petnjica	775	2.77	453	58.45	760	3.16	448	58.95	-15	98.06
30	PJ Rožaje	4488	16.06	2640	58.82	4133	17.20	2448	59.23	-355	92.09
31	Herceg Novi	249	0.89	149	59.84	213	0.89	128	60.09	-36	85.54
32	Tivat	175	0.63	113	64.57	133	0.55	83	62.41	-42	76.00
33	Kotor	124	0.44	68	54.84	89	0.37	49	55.06	-35	71.77
34	PJ Herceg Novi	548	1.96	330	60.22	435	1.81	260	59.77	-113	79.38
35	CRNA GORA	27953	100	16833	60.22	24027	100	14584	60.70	-3926	85.95

1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje **preko jedne godine traži** 18.660 lica ili 77,66% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 30.6.2025. godine 21.896 lica ili 78,33%), **preko tri godine** 15.487 lica ili 64,46% nezaposlenih (30.6.2025. godine 17.826 lica ili 63,77%), **a preko 5 godina** 12.991 ili 54,07% (30.6.2025. godine 12.137 ili 43,42%).

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

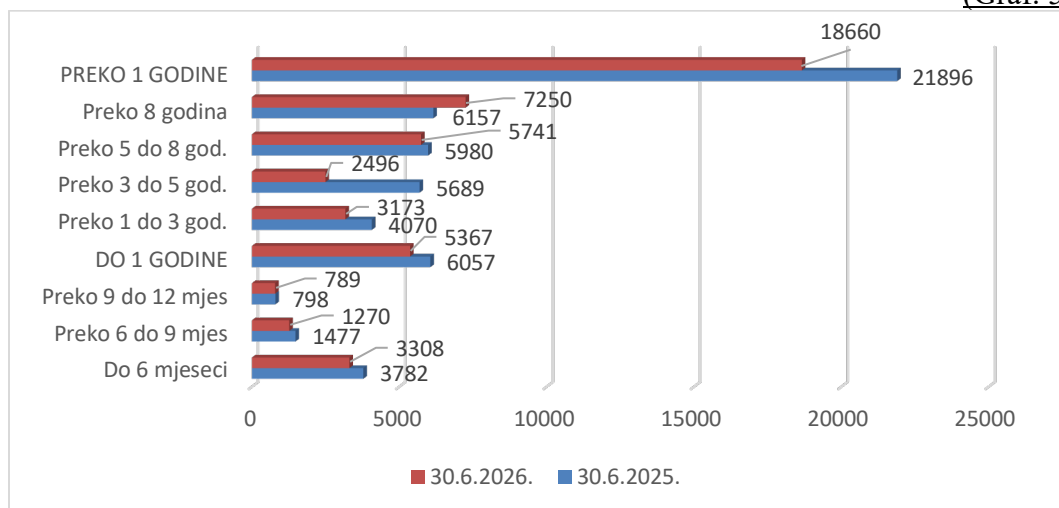
(Tab.4.)

Rb	Dužina čekanja	30.6.2025. godine				30.6.2026. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom.raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10 (6-2)</i>	<i>11(6/2)</i>
1	Do 6 mjeseci	3782	13.53	2248	1534	3308	13.77	1975	1333	-474	87.47
2	Preko 6 do 9 mjes	1477	5.28	879	598	1270	5.29	786	484	-207	85.99
3	Preko 9 do 12 mjes	798	2.85	487	311	789	3.28	512	277	-9	98.87
4	DO 1 GODINE	6057	21.67	3614	2443	5367	22.34	3273	2094	-690	88.61
5	Preko 1 do 3 god.	4070	14.56	2494	1576	3173	13.21	1896	1277	-897	77.96
6	Preko 3 do 5 god.	5689	20.35	3629	2060	2496	10.39	1569	927	-3193	43.87
7	Preko 5 do 8 god.	5980	21.39	3792	2188	5741	23.89	3640	2101	-239	96.00
8	Preko 8 godina	6157	22.03	3304	2853	7250	30.17	4206	3044	1093	117.75
9	PREKO 1 GODINE	21896	78.33	13219	8677	18660	77.66	11311	7349	-3236	85.22
10	Ukupno:	27953	100	16833	11120	24027	100	14584	9443	-3926	85.95

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Graf. 5.)



1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 1.861 lica ili 7,75% (30.6.2025. godine 2.155 lica ili 7,71%) od ukupnog broja nezaposlenih, dok je lica starosti do 30 godina bilo 3.812 ili 15,87% od ukupnog broja nezaposlenih (30.06.2025. godine 4.610 ili 16,49%). Na evidenciji nezaposlenih, lica **preko 50 godina** ima 9.685 ili 40,31% (na dan 30.6.2025. godine 10.619 ili 37,99%).

Nezaposleni prema godinama starosti

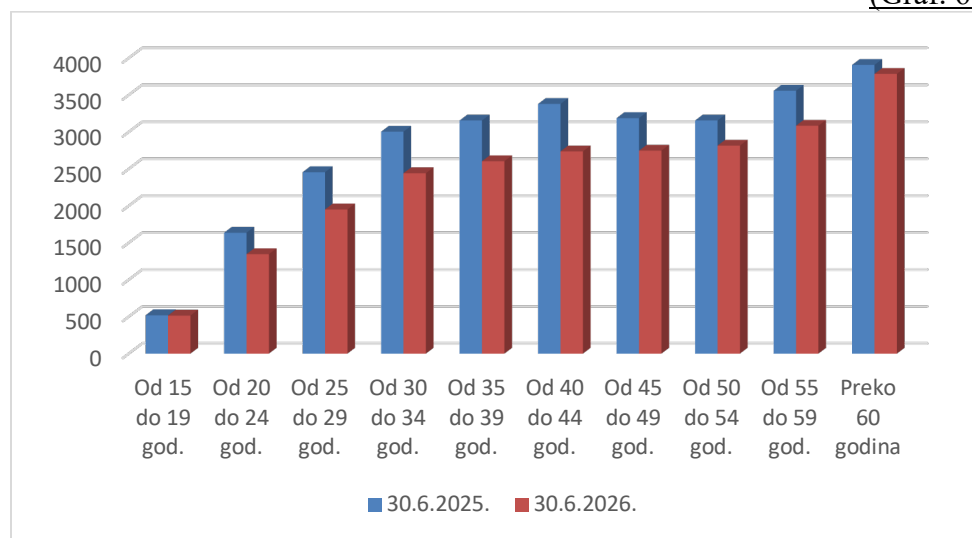
(Tab.5.)

Rb	Starosna grupa	30.6.2025. godine				30.6.2026. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muškarci	Ukupno	%	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10 (6-2)</i>	<i>11(6/2)</i>
1	Od 15 do 19 god.	519	1.86	296	223	515	2.14	261	254	-4	99.23
2	Od 20 do 24 god.	1636	5.85	957	679	1346	5.60	813	533	-290	82.27
3	Od 25 do 29 god.	2455	8.78	1652	803	1951	8.12	1327	624	-504	79.47
4	Od 30 do 34 god.	3003	10.74	2021	982	2442	10.16	1624	818	-561	81.32
5	Od 35 do 39 god.	3155	11.29	2039	1116	2604	10.84	1709	895	-551	82.54
6	Od 40 do 44 god.	3379	12.09	2058	1321	2737	11.39	1660	1077	-642	81.00
7	Od 45 do 49 god.	3187	11.40	1828	1359	2747	11.43	1576	1171	-440	86.19
8	Od 50 do 54 god.	3155	11.29	1729	1426	2815	11.72	1594	1221	-340	89.22
9	Od 55 do 59 god.	3557	12.72	1919	1638	3084	12.84	1704	1380	-473	86.70
10	Preko 60 godina	3907	13.98	2334	1573	3786	15.76	2316	1470	-121	96.90
11	Ukupno:	27953	100	16833	11120	24027	100	14584	9443	-3926	85.95

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Graf. 6.)



1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Traži prvo zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 11.460 lica ili 47,70% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 30.6.2025. godine 12.797 lica ili 45,78%). Radni staž posjeduje 12.567 lica ili 52,30% (na dan 30.6.2025. godine 15.156 lica ili 54,22%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

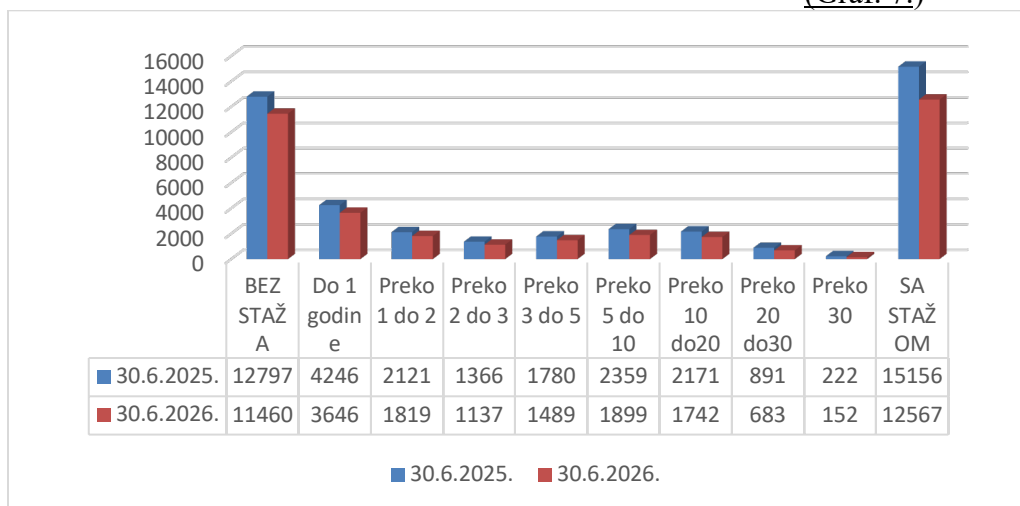
(Tab.6.)

Rb	Radni staž	30.6.2025. godine				30.6.2026. godine				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muškarci	Ukupno	%	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
<i>1</i>	BEZ STAŽA	12797	45.78	8269	49.12	11460	47.70	7397	4063	-1337	89.55
<i>2</i>	Do 1 godine	4246	15.19	2458	14.60	3646	15.17	2121	1525	-600	85.87
<i>3</i>	Preko 1 do 2	2121	7.59	1295	7.69	1819	7.57	1104	715	-302	85.76
<i>4</i>	Preko 2 do 3	1366	4.89	829	4.92	1137	4.73	692	445	-229	83.24
<i>5</i>	Preko 3 do 5	1780	6.37	1047	6.22	1489	6.20	890	599	-291	83.65
<i>6</i>	Preko 5 do 10	2359	8.44	1390	8.26	1899	7.90	1129	770	-460	80.50
<i>7</i>	Preko 10 do 20	2171	7.77	1083	6.43	1742	7.25	885	857	-429	80.24
<i>8</i>	Preko 20 do 30	891	3.19	388	2.30	683	2.84	312	371	-208	76.66
<i>9</i>	Preko 30	222	0.79	74	0.44	152	0.63	54	98	-70	68.47
<i>10</i>	SA STAŽOM	15156	54.22	8564	50.88	12567	52.30	7187	5380	-2589	82.92
<i>11</i>	Ukupno:	27953	100	16833	100	24027	100	14584	9443	-3926	85.95

Nezaposleni prema dužini radnog staža

- na dan 30.6.2025. i 30.6.2026. godine –

(Graf. 7.)



1.8. Novoprijavljeni

U prvom polugodištu 2026. godine na evidenciju Zavoda se prijavilo 6.503 lica, od čega su 3.787 žene ili 58,23%. Od navedenog broja, prvi put prijavljuje se 999 lica ili 15,36%, dok se 5.504 lica ili 84,64% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na prvo polugodište 2025. godine prijavljeno je 1.190 lica manje ili 15,47% (u I polugodištu 2025. godine – 7.693 novoprijavljena lica).

Pregled novoprijavljenih

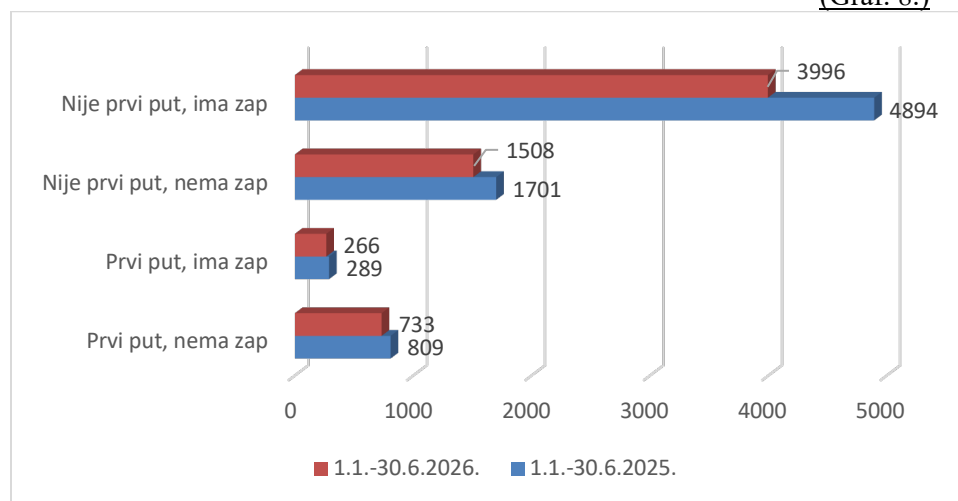
(Tab.7.)

Rb	Novoprijavljeni	1.1 – 30.6.2025.				1.1 – 30.6.2026.				Odnosi 6:2	
		Ukupno	%	Žene	Muš.	Ukupno	%	Žene	Muš.	Nom.raz	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1	Prvi put, nema zap	809	10.52	416	393	733	11.27	336	397	-76	90.61
2	Prvi put, ima zap	289	3.76	160	129	266	4.09	153	113	-23	92.04
3	Nije prvi put, nema zap	1701	22.11	1011	690	1508	23.19	904	604	-193	88.65
4	Nije prvi put, ima zap	4894	63.62	2848	2046	3996	61.45	2394	1602	-898	81.65
5	UKUPNO:	7693	100	4435	3258	6503	100	3787	2716	-1190	84.53

Novoprijavljeni

- Prvo polugodište 2025. i 2026. godine -

(Graf. 8.)



Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (1.527 ili 23,48%), Nikšiću (714 ili 10,98%), Beranama (708 ili 10,89%), Bijelom Polju (616 ili 9,47%) i Rožajama (540 ili 8,30%). Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18-25 godina 1.185 ili 18,22%, od 25-30 godina 1.081 ili 16,62%, zatim od 30-35 godina 883 ili 13,58%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme – 2.341 ili 76,08%

(od broja novoprijavljenih lica koja imaju evidentiran radni staž), zatim zbog zaključenja sporazuma sa poslodavcem o prestanku radnog odnosa (207 lica ili 6,73%).

1.9. Lica sa invaliditetom

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, na dan 30.6.2026. godine, nalazilo se 7.792 lica sa invaliditetom, od čega je 4.876 ili 62,58% žena. U odnosu na isti dan prethodne godine kada je bilo evidentirano 8.366 lica sa invaliditetom (5.129 žena ili 61,31%), došlo je do smanjenja za 574 lica ili 6,86%. Učešće lica sa invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih je iznosilo 32,43%. (na isti dan prethodne godine – 29,93%).

Najviše lica sa invaliditetom je registrovano u Birou rada Berane 1.735 ili 22,27% od ukupnog broja lica sa invaliditetom na evidenciji nezaposlenih (od čega je 1.018 žena ili 58,67%), zatim u Birou rada Rožaje 1.676 ili 21,51% (od čega je 1.162 žena ili 69,33%) i u Birou rada Bijelo Polje 741 ili 9,51% (od čega je 464 žena ili 62,62%). Posmatrano prema nivoima obrazovanja, najviše lica sa invaliditetom je sa I nivoom kvalifikacija obrazovanja (bez zanimanja i stručne spreme) – 4.068 ili 52,21%, zatim sa III nivoom – 1.703 ili 21,86% i IV-1 podnivoom obrazovanja 1.507 ili 19,34%. Najviše lica sa invaliditetom je po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda 7.267 ili 93,26%, kategorisana omladina 328 ili 4,21% i invalidi rada II i III kategorije 138 ili 1,77%. Posmatrano prema godinama starosti najviše lica sa invaliditetom je u starosnoj grupi preko 50 godina – 5.494 lica ili 70,51% i od 40 do 50 godina starosti – 1.447 lica ili 18,57%.

Pregled nezaposlenih lica i lica sa invaliditetom

(Tab.8.)

Rb	Biro rada	Sum NL	Žene	Sum LSI	LSI žene	% LSI	% LSI žene
1	Andrijevića	597	316	370	210	61.98	66.46
2	Berane	3026	1745	1735	1018	57.34	58.34
3	Budva	337	247	57	43	16.91	17.41
4	Bijelo Polje	2297	1382	741	464	32.26	33.57
5	Bar	706	438	262	166	37.11	37.90
6	Cetinje	507	289	49	21	9.66	7.27
7	Danilovgrad	432	269	66	41	15.28	15.24
8	Zeta	330	221	67	35	20.30	15.84
9	Gusinje	490	281	116	80	23.67	28.47
10	H. Novi	213	128	67	28	31.46	21.88
11	Kolašin	456	224	72	45	15.79	20.09
12	Kotor	89	49	25	8	28.09	16.33
13	Mojkovac	520	303	180	110	34.62	36.30
14	Nikšić	2000	1326	298	186	14.90	14.03
15	Podgorica	3609	2297	521	330	14.44	14.37
16	Plav	1357	733	446	272	32.87	37.11
17	Petnjica	760	448	411	268	54.08	59.82
18	Pljevlja	1415	965	405	274	28.62	28.39

19	Plužine	112	70	16	8	14.29	11.43
20	Rožaje	3373	2000	1676	1162	49.69	58.10
21	Šavnik	34	15	4	3	11.76	20.00
22	Tivat	133	83	34	23	25.56	27.71
23	Tuzi	667	405	96	48	14.39	11.85
24	Ulcinj	487	307	60	21	12.32	6.84
25	Žabljak	80	43	18	12	22.50	27.91
26	UKUPNO	24027	14584	7792	4876	32.43	33.43

1.10. Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima

U prvom polugodištu 2026. godine Zavod za zapošljavanje je kroz upravni postupak donošenja rješenja o prestanka vođenja evidencije o nezaposlenim licima prestao da vodi evidenciju za 10.757 nezaposlenih lica (za 6.374 žena ili 59,25%). U odnosu na isti period 2025. godini urađeno je 1.690 rješenja o prestanu vođenja evidencije manje ili 13,57% (u prvom polugodištu 2025. godine Zavod je donio 12.447 rješenja o prestanka vođenja evidencije o nezaposlenim licima, od čega 7.183 ili 57,71% za žene). Glavni razlozi prestanka vođenja evidenciju su: lice nije raspoloživo za rad – 4.377 ili 40,69%, kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos na punim radnim vremenom na određeno vrijeme – 2.282 ili 21,21% i stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa – 1.805 ili 16,78%.

Najviše prestanaka vođenja evidencije je izvršen u Birou rada Podgorica 2.543 ili 23,64%, zatim u biroima rada: Nikšić 1.210 ili 11,25%, Berane 1.048 ili 9,74%.

Pregled prestanaka vođenja evidencije¹ o nezaposlenim licima
u prvom polugodištu 2026. godine

(Tab.9.)

Biro rada	Ukupno	R1	R2	R4	R14	R165	R 221	R 1664	OSTALI
Andrijevisa	89	31	0	9	2	14	17	3	13
Berane	1048	206	7	53	11	37	592	78	64
Budva	300	18	2	9	1	51	153	61	5
Bijelo Polje	921	326	9	34	45	63	219	127	98
Bar	624	114	0	9	36	47	271	129	18
Cetinje	218	52	1	8	5	26	67	35	24

¹ ŠIFARNIK RAZLOGA PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJE O NEZAPOSLENIM LICIMA

R1 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme

R2 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme

R4 - Kada nezaposleno lice stekne svojstvo učenika, odnosno redovnog studenta

R14 - Kada se nezaposleno lice samo odjavi sa evidencije organizacije za zapošljavanje

R165 - Lica na sezonskom radu

R221 – Lice nije raspoloživo za rad

R1664 - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Danilovgrad	198	53	1	3	2	3	87	38	11
Zeta	222	33	1	0	5	8	139	31	5
Gusinje	102	12	4	0	8	1	27	26	24
Herceg Novi	240	35	1	5	7	29	93	64	6
Kolašin	108	52	0	8	5	0	15	11	17
Kotor	206	28	0	2	53	47	31	41	4
Mojkovac	138	37	2	8	18	20	12	18	23
Nikšić	1210	320	1	14	51	50	485	220	69
Podgorica	2543	511	0	21	77	17	1313	533	71
Plav	293	34	8	9	27	8	98	28	81
Petnjica	71	17	2	6	16	2	16	4	8
Pljevlja	599	161	10	18	25	34	243	54	54
Plužine	47	15	0	0	0	5	12	4	11
Rožaje	779	141	4	49	136	56	250	104	39
Šavnik	23	10	0	2	1	1	0	3	6
Tivat	176	14	0	2	57	24	51	23	5
Tuzi	205	17	3	5	2	15	95	56	12
Ulcinj	360	38	2	4	20	100	86	101	9
Žabljak	37	7	0	1	2	8	5	13	1
UKUPNO=	10757	2282	58	279	612	666	4377	1805	678

1.11. Prijavljena slobodna radna mjesta

U prvom polugodištu 2026. godine poslodavci su Zavodu **prijavili 13.794 slobodnih radnih mjesta** kroz 8.930 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na I polugodište 2025. godine prijavljeno je 485 slobodnih radnih mjesta više ili 3,64% (u I polugodištu 2025. godine prijavljeno je 13.309 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 1.947 ili 14,11% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, a 8.335 ili 60,42% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 135 ili 0,98% su **pripravnici**, 2.785 ili 20,19% su za **sezonske** poslove i 592 ili 4,30% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 3.858 ili 27,97% su **novootvorena** radna mjesta, a 9.936 ili 72,03% su **upražnjena** radna mjesta.

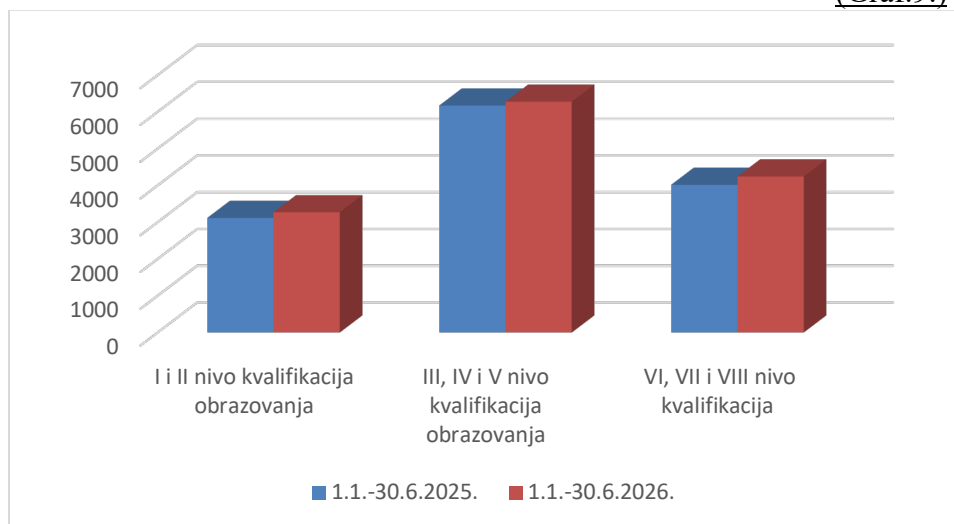
Prijavljena slobodna radna mjesta
- prema kvalifikacionoj strukturi –

(Tab. 10.)

Rb	Prijavljena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi	1.1 – 30.6.2025.		1.1–30.6.2026.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6 (4-2)</i>	<i>7 (4/2)</i>
<i>1</i>	I i II nivo kvalifikacija obrazovanja	3117	23.42	3272	23.72	155	104.97
<i>2</i>	III, IV i V nivo kvalifikacija obrazovanja	6174	46.39	6278	45.51	104	101.68
<i>3</i>	VI, VII i VIII nivo kvalifikacija	4018	30.19	4244	30.77	226	105.62
<i>4</i>	UKUPNO:	13309	100	13794	100	485	103.64

Prijavljena slobodna radna mjesta
- u prvom polugodištu 2025. i 2026. godine -

(Graf.9.)



Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno u Podgorici – 3.456 ili 25,05%, Herceg Novom – 1.532 ili 11,11%, Budvi – 1.507 ili 10,93% itd.

Prijavljena slobodna radna mjesta
– prema djelatnostima –

(Tab.11.)

Rb	Djelatnost	1.1 – 30.6.2025.		1.1 – 30.6.2026.		Odnosi 4:2	
		OSRM	%	OSRM	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6 (4-2)</i>	<i>7 (4/2)</i>
<i>1</i>	A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	43	0.32	46	0.33	3	106.98

2	B.Rudarstvo	87	0.65	55	0.40	-32	63.22
3	C.Prerađivačka industrija.	307	2.31	256	1.86	-51	83.39
4	D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	46	0.35	214	1.55	168	465.22
5	E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	386	2.90	280	2.03	-106	72.54
6	F.Građevinarstvo	501	3.76	487	3.53	-14	97.21
7	G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	2126	15.97	1420	10.29	-706	66.79
8	H.Saobraćaj i skladištenje	578	4.34	952	6.90	374	164.71
9	I.Usluge smještaja i ishrane	2753	20.69	2425	17.58	-328	88.09
10	J.Informisanje i komunikacije	141	1.06	161	1.17	20	114.18
11	K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	243	1.83	218	1.58	-25	89.71
12	L.Poslovanje nekretninama	119	0.89	225	1.63	106	189.08
13	M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	260	1.95	255	1.85	-5	98.08
14	N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	418	3.14	611	4.43	193	146.17
15	O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	665	5.00	850	6.16	185	127.82
16	P.Obrazovanje	3199	24.04	3277	23.76	78	102.44
17	Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	1220	9.17	1440	10.44	220	118.03
18	R.Umjetnost, zabava i rekreacija	127	0.95	172	1.25	45	135.43
19	S.Ostale uslužne djelatnosti	90	0.68	450	3.26	360	500.00
20	T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0.00	0	0.00	0	/
21	U. Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	0	0.00	0	0.00	0	/
22	UKUPNO CRNA GORA=	13309	100	13794	100	485	103.64

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u obrazovanju (3.277 ili 23,76%), uslugama smještaja i ishrane (2.425 ili 17,58%), zdravstvenoj i socijalnoj zaštiti (1.440 ili 10,44%) i trgovini (1.420 ili 10,29%).

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno za VII – 1 podnivo kvalifikacije obrazovanja - 3.890 ili 28,20%, zatim za IV-1 podnivo - 3.447 ili 24,99% i za III nivo kvalifikacija obrazovanja – 2.380 ili 17,25%.

Slobodna radna mjesta
- prema nivoima/podnivoima klasifikacije obrazovanja -
(Tab. 12.)

Rb	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	1.1 – 30.6.2025.		1.1 – 30.6.2026.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	I	2	3	4	5	6	7
1	I-1	199	1.50	255	1.85	56	128.14
2	I-2	2183	16.40	2285	16.57	102	104.67
3	II	735	5.52	732	5.31	-3	99.59
4	III	2745	20.63	2380	17.25	-365	86.70
5	IV-1	3002	22.56	3447	24.99	445	114.82
6	IV-2	57	0.43	65	0.47	8	114.04
7	V	370	2.78	386	2.80	16	104.32
8	VI	115	0.86	144	1.04	29	125.22
9	VII-1	3721	27.96	3890	28.20	169	104.54
10	VII-2	146	1.10	182	1.32	36	124.66
11	VIII	36	0.27	28	0.20	-8	77.78
12	Σ	13309	100	13794	100	485	103.64

1.12. Prava za vrijeme nezaposlenosti

Pod uslovima propisanim Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Službeni list Crne Gore", br. 24/19, 29/25 i 3/26), nezaposleno lice može da ostvari pravo na:

- novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti,
- novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti,
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova, ako zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta.

Zakonom o Budžetu Crne Gore za 2026. godinu su za pasivne mjere tržišta rada predviđena finansijska sredstva u iznosu od 26.107.500,00 Eur, od kojih 26.000.000,00 Eur za novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i 107.500,00 Eur za novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza nezaposlenim licima.

U okviru prava za vrijeme nezaposlenosti, Zavod je kao prvostepeni organ u upravnom postupku, odlučivao po zahtjevima nezaposlenih lica za ostvarivanje prava na novčanu naknadu i novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i

osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti.

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Nezaposleno lice nakon prestanka radnog odnosa, po osnovu osiguranja od nezaposlenosti, ima pravo na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima. Uslovi za ostvarivanje prava na novčanu naknadu, trajanje, mirovanje, nasatavak korišćenja prava, ponovno sticanje i prestanak prava, kao i visina novčane naknade utvrđeni su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Pravo na novčanu naknadu ima osiguranik koji, prije prestanka radnog odnosa, ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i koji se prijavio Zavodu i podnio zahtjev za novčanu naknadu u zakonom propisanom roku. Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koji nezaposlenom licu, nakon prestanka radnog odnosa, pripada pravo na novčanu naknadu je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalno trajanje prava na novčanu naknadu je tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od devet mjeseci do pet godina), a maksimalno 12 mjeseci (za osiguranike od 25 do 35 godina staža osiguranja). Izuzetak su nezaposlena lica koja imaju više od 35 godina staža osiguranja, kojima pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja, odnosno do ispunjavanja uslova u pogledu starosne granice ili staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, u skladu sa posebnim zakonom.

U postupku utvrđivanja prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti primjenjivani su i međunarodni sporazumi o socijalnom osiguranju u dijelu koji se odnosi na osiguranje za slučaj nezaposlenosti, shodno kojima se periodi osiguranja navršeni prema pravnim propisima država ugovornica sabiraju, pod uslovom da se ne poklapaju, dok se iznos, trajanje i način isplate naknade utvrđuju prema važećim propisima nadležnog nosioca. U okviru primjene međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti, postupano je po ukupno 34 zahtjeva za izdavanje potvrde o navršenom periodu osiguranja. Od navedenog broja, 20 zahtjeva odnosilo se na primjenu Sporazuma sa Republikom Srbijom, 11 na primjenu Sporazuma sa Republikom Slovenijom, dva na primjenu Sporazuma sa Bosnom i Hercegovinom i jedan zahtjev na primjenu Sporazuma sa Republikom Hrvatskom.

Novčana naknada obuhvata neto iznos naknade koji se isplaćuje korisnicima i doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje na iznos isplaćene naknade, prema Zakonu o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, po stopi od 10%, koja se primjenjuje počev od 01. oktobra 2024. godine.

Saglasno članu 57 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, novčana naknada iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenata utvrđenog zakonom i drugim propisom, što iznosi 108,00 Eur neto, odnosno bruto 118,80 Eur sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje.

U prelaznim i završnim odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti regulisano je pitanje stečenih prava, tako da nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana njegovog stupanja na snagu, nastavlja da koristi pravo u istom obimu, trajanju i iznosu i nakon njegovog stupanja na snagu.

Novčana naknada za korisnike koji su ostvarili ovo pravo u iznosu 40% od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, obračunava se u odnosu na odredbu člana 101 stav 2 Zakona o radu (»Službeni list Crne Gore«, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24, 122/25 (u primjeni od 01.07.2026. godine), 165/25 i 51/26), kojom je propisano da minimalna zarada u neto iznosu ne može biti niža od 600,00 Eur za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800,00 Eur za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja. Stoga se navedenim korisnicima isplaćuje naknada u iznosu od 240,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 264,00 Eur), odnosno 320,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 352,00 Eur).

Invalidima rada II i III kategorije koji su ostvarili pravo na novčanu naknadu po Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (prethodni zakon) u visini najniže penzije predviđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju se:

- od 1. januara do 1. maja 2026. godine, isplaćuje novčana naknada u iznosu od 451,71 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 496,88 Eur), shodno Odluci o usklađivanju nominalnog iznosa najniže penzije (»Službeni list Crne Gore«, br. 11/25);
- od 01. maja 2026. godine, u iznosu od 456,00 Eur neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko osiguranje 501,60 Eur), shodno Odluci o usklađivanju nominalnog iznosa najniže penzije (»Službeni list Crne Gore«, br. 77/26).

Ukupna isplaćena sredstva za novčanu naknadu sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje, za prvo polugodište 2026. godine, iznose 11.261.220,97 Eur. Navedeno pravo je u prosjeku, mjesečno koristilo 7.337 nezaposlenih lica.

Pregled broja korisnika i isplata novčanih naknada u 2025 i 2026. godini
(Tab. 13.)

R/b	Mjesec	Broj korisnika		Nominalna razlika	Indeks	Sredstva - bruto		Nominalna razlika	Indeks
		2025	2026			2025	2026		
1.	Januar	8.488	7.624	864	89,82	2.126.430,41	1.934.666,69	191.763,72	90,98
2.	Februar	8.258	7.484	774	90,63	2.068.182,03	1.906.047,29	162.134,74	92,16
3.	Mart	8.107	7.404	703	91,33	2.050.454,20	1.904.317,67	146.136,53	92,87
4.	April	7.936	7.281	655	91,75	2.013.724,75	1.862.572,90	151.151,85	92,49
5.	Maj	7.905	7.144	761	90,37	2.004.975,85	1.832.393,36	172.582,49	91,39
6.	Jun	7.854	7.084	770	90,20	1.990.396,92	1.821.223,04	169.173,88	91,50

**Pregled strukture korisnika prema visini priznatog prava na novčanu naknadu i iznosu
mjesečne isplate u 2026. godini**

(Tab. 14.)

R/b	Mjesec	40% minimalne zarade		Najniža penzija		120% obračunske vrijednosti koeficijenta		Ukupno	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
1.	Januar	6.802	1.800.370,20	67	33.165,00	755	101.131,49	7.624	1.934.666,69
2.	Februar	6.765	1.791.784,61	67	33.416,92	652	80.845,76	7.484	1.906.047,29
3.	Mart	6.714	1.773.920,96	66	32.794,08	624	97.602,63	7.404	1.904.317,67
4.	April	6.658	1.759.946,47	65	32.297,20	559	70.329,23	7.281	1.862.572,90
5.	Maj	6.607	1.745.820,83	65	32.297,20	472	54.275,33	7.144	1.832.393,36
6.	Jun	6.539	1.728.340,72	65	32.910,80	480	59.971,52	7.084	1.821.223,04

**Novčana pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja
i uključivanja u druge mjere**

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje, osposobljavanje i u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, ima pravo na novčanu pomoć, u visini do 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Nezaposleno lice koje se, upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućeno. Visina troškova prevoza utvrđuje se u visini troškova javnog prevoza u drumskom i željezničkom saobraćaju.

Način ostvarivanja prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza nezaposlenih lica za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti propisan je Pravilnikom o načinu ostvarivanja novčane pomoći i naknade troškova prevoza za nezaposlena lica ("Službeni list Crne Gore", br. 58/19).

Odredbama člana 5 i 6 Pravilnika o načinu ostvarivanja novčane pomoći i naknade troškova prevoza za nezaposlena lica je propisano da se novčana pomoć i naknada troškova prevoza isplaćuju nezaposlenom licu za dane provedene na obrazovanju, osposobljavanju i u drugim mjerama usmjerenim na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, mjesečno unazad, na osnovu izvještaja o prisustvu i potvrde o visini troškova prevoza, izdate od strane javnog prevoznika.

Ukupna sredstva utrošena za novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje

zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti iznose 63.495,18 Eur, od kojih je za 198 korisnika koji su pohađali navedene programe u tekućoj godini isplaćeno 55.966,13 Eur. Na ime prenešenih finansijskih obaveza dospjelih za isplatu korisnicima koji su u prethodnoj godini završili odnosne programe, u izvještajnom periodu, isplaćeno je 7.529,05 Eur.

Od 198 korisnika prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza, 197 nezaposlenih lica iz Andrijevice, Berana, Bijelog Polja, Kolašina, Mojkovca, Nikšića, Podgorice i Rožaja je ovo pravo ostvarilo u četvrtom kvartalu 2025. godine, po osnovu uključivanja u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih sa čijom realizacijom je započeto u prethodnoj i završeno u prvom kvartalu tekuće godine. Ovim licima je za period pohađanja programa u ovoj godini isplaćena novčana pomoć i naknada troškova prevoza u iznosu od 55.803,68 Eur. Pored navedenog, pravo na novčanu pomoć u ovoj godini je ostvarilo i jedno nezaposleno lice iz Bara, uključeno u Program »Praksom do radnog mjesta«, u trajanju od jednog mjeseca, u iznosu od 162,45 Eur.

Pregled korisnika novčane pomoći i naknade troškova prevoza

(Tab. 15.)

R/b	Biro rada	Korisnici novčane pomoći		Korisnici novčane pomoći i troškova prevoza		Ukupno	
		1	2	3	4	5	6
		Broj korisnika novčane pomoći	Sredstva	Broj korisnika novčane pomoći i troškova prevoza	Sredstva	Ukupan broj korisnika (1+3)	Ukupna sredstva (2+4)
1.	Andrijevice	0	0,00	2	617,76	2	617,76
2.	Bar	1	162,45	0	0,00	1	162,45
3.	Berane	146	40.466,98	0	0,00	146	40.466,98
4.	Bijelo Polje	19	2.694,51	4	2.052,6	23	4.747,11
5.	Kolašin	1	110,70	4	1.648,05	5	1.758,75
6.	Mojkovac	0	0,00	4	1.489,80	4	1.489,80
7.	Nikšić	0	0,00	4	1.778,68	4	1.778,68
8.	Podgorica	4	826,56	0	0,00	4	826,56
9.	Rožaje	9	4.118,04	0	0,00	9	4.118,04
Ukupno		180	48.379,24	18	7.586,89	198	55.966,13

Program subvencioniranja računa za električnu energiju

Shodno Uputstvu o postupku i načinu sprovođenja programa subvencioniranja računa za električnu energiju, donijetog na osnovu Zaključka Vlade Crne Gore, br. 11-011/26-197/3 od 29. januara 2026. godine, pravo na subvenciju u prvom polugodištu tekuće godine ostvarilo je 26 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda, koja ovo pravo nijesu ostvarili u skladu sa

Uredbom o snadbijevanju ranjivih kupaca električne energije („Službeni list Crne Gore“, br. 67/25 i 158/25).

Navedeno pravo je u prosjeku, mjesečno koristilo 24 lica, iz evidencije biroa rada Berane, Bijelo Polje, Nikšić, Pljevlja, Podgorica, Tivat i Zeta:

- kojima je utvrđen status invalida rada II, odnosno III kategorije, u skladu sa propisima iz penzijskog i invalidskog osiguranja, kojima lični prihod ne prelazi najniži iznos privremene naknade;
- koja su razvrstana u određenu kategoriju i stepen ometenosti, u skladu sa posebnim zakonom, a završila obrazovanje u specijalnoj školi, odnosno u specijalnim odeljenjima redovne škole;
- koja su završila obrazovanje prema obrazovnom programu, uz obezbjeđivanje dodatnih uslova i pomagala, obrazovnom programu sa prilagođenim izvođenjem i dodatnom stručnom pomoći, posebnom obrazovnom programu, u skladu sa posebnim zakonom.

Mjesečni pregled broja korisnika programa subvencioniranja računa za električnu energiju, po opštinama

(Tab. 16.)

R/b	Opština	Korisnici u 2026. godini					
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun
1.	Berane	9	9	9	9	9	9
2.	Bijelo Polje	1	1	1	1	1	1
3.	Nikšić	1	1	1	1	1	1
4.	Pljevlja	4	3	3	3	3	3
5.	Podgorica	4	4	4	4	4	4
6.	Tivat	4	4	4	4	4	4
7.	Zeta	3	2	2	2	2	1
Ukupno		26	24	24	24	24	23

Slobodan pristup informacijama

Sa ciljem obezbjeđenja otvorenosti i odgovornosti u radu kroz ostvarivanje prava fizičkih i pravnih lica na pristup informacijama u skladu sa Zakonom o slobodnom pristupu informacijama ("Službeni list Crne Gore", br. 44/12, 30/17 i 66/25) i drugim važećim propisima, vršeno je kontinuirano postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama.

U izvještajnom periodu, zaprimljeno je 43 zahtjeva za slobodan pristup informacijama, koji su blagovremeno razmatrani, uz utvrđivanje ispunjenosti zakonskih uslova i preduzimanje

odgovarajućih upravnih radnji u postupku njihovog rješavanja, čime je obezbjeđeno uredno i efikasno postupanje. U zakonom propisanim rokovima su donešena i podnosiocima dostavljena odgovarajuća rješenja, uz dosljednu primjenu načela transparentnosti, zakonitosti i zaštite ličnih podataka.

Upravni odbor

U cilju efikasnog upravljanja i pravovremenog donošenja odluka, Upravni odbor je u prvom polugodištu tekuće godine održao tri redovne i pet elektronskih sjednica.

Osiguravajući kontinuitet u radu Zavoda, Upravni odbor je kroz konstruktivan rad, međusobnu saradnju i aktivno učešće svih članova, donosio odluke i zaključke u okviru svojih nadležnosti, razmatrao je i usvajao izvještaj o radu i finansijskom poslovanju, program rada, finansijski plan, kao i druga akta od značaja za rad Zavoda. Posebna pažnja bila je usmjerena na ostvarivanje strateških prioriteta polite zapošljavanja i u tom kontekstu realizacije programsko-planskih aktivnosti, zakonito i namjensko korišćenje finansijskih sredstava, uz dosljedno poštovanje načela zakonitosti, odgovornosti i javnog interesa.

1.13. Zapošljavanje i rad stranaca

Uredbom o kriterijumima i postupku za utvrđivanje godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca ("Sl. list CG", br. 20/2019 od 4.4.2019. godine), članom 6 predviđeno je da Zavod za zapošljavanje Crne Gore jednom u tri mjeseca sačinjava izvještaj o izdatim dozvolama za privremeni boravak i rad stranaca i dostavlja ga Ministarstvu.

Zapošljavanje i rad stranaca u Crnoj Gori uređeni su Zakonom o strancima („Sl. list CG“, br. 12/2018, 3/19 i 86/22). Zakonom je dat okvir utvrđivanja broja radnih dozvola za strance, odnosno definisano je da Vlada godišnje utvrđuje broj radnih dozvola za strance – kvote.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2026. godinu ("Sl. list CG", br. 161/25 od 30.12.2025), utvrđen je godišnji broj dozvola za privremeni boravak i rad stranaca – godišnja kvota za 2026. godinu, kao i djelatnosti u kojima se stranci mogu zapošljavati. Godišnja kvota za 2026. godinu utvrđena je u ukupnom broju od 28.988 dozvola. Iz navedene godišnje kvote, izdvojeno je 5.000 dozvola koje organ državne uprave nadležan za poslove rada može dodatno rasporediti za pojedine namjene, u skladu sa potrebama tržišta rada, na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno članu 2 stav 1 Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2026. godinu. Iz godišnje kvote (član 2 stav 1 ove odluke), 23.988 dozvola utvrđuju se za: zapošljavanje stranaca – 21.668 dozvola i za sezonsko zapošljavanje stranaca – 2.320 dozvola.

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u periodu 01.01– 30.06.2026. godine izdato je 20.267 dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (15.945 u kvoti i 4.322 van kvote) što

je za 1.839 ili 8,32% dozvola manje ali je broj dozvola utvrđenih kvotom veći za 2,1% u odnosu na isti period 2025. godine (15.615 dozvola u kvoti i 6.491 van kvote).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti (15.945), posmatrano prema vrstama dozvola, 89,53% je izdato za zapošljavanje stranaca (14.275), a 10,47% za sezonsko zapošljavanje stranaca (1.670). U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u periodu 01.01-30.06.2026. godine, pretežno učešće (73,35%), imaju tri djelatnosti: građevinarstvo, usluge smještaja i ishrane i ostale uslužne djelatnosti. Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u 2026. godini je na nivou 66,47%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola je kod zapošljavanja stranaca – 65,88%, dok je za sezonsko zapošljavanje 71

**Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po djelatnostima
u periodu 01.01-30.06.2026. godini**

Tabela 17

Djelatnost	Raspoređena kvota			Izdate dozvole u periodu 01.01.-30.06.2026.			Indeks utrosenosti kvote			Izdate dozvole van kvote 01.01-30.06.2026.
	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	367	133	500	237	132	369	64.58	99.25	73.80	13
B.Rudarstvo	47	0	47	46	0	46	97.87		97.87	2
C.Prerađivačka industrija	508	19	527	437	18	455	86.02	94.74	86.34	90
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	38	0	38	26	0	0	68.42		0.00	32
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	82	0	82	30	0	30	36.59		36.59	12
F.Građevinarstvo	5,938	62	6,000	4,021	62	4,083	67.72	100.00	68.05	447
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1,425	28	1,453	985	28	1,013	69.12	100.00	69.72	585
H.Saobraćaj i skladištenje	466	43	509	324	43	367	69.53	100.00	72.10	78
I.Usluge smještaja i ishrane	4,683	1,467	6,150	2,930	819	3,749	62.57	55.83	60.96	240
J.Informisanje i komunikacije	878	0	878	421	0	421	47.95		47.95	306
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	63	0	63	34	0	34	53.97		53.97	28
L.Poslovanje nekretninama	220	8	228	173	8	181	78.64	100.00	79.39	184
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	1,192	8	1,200	662	8	670	55.54	100.00	55.83	409
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	404	11	415	236	11	247	58.42	100.00	59.52	193
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	0	0	0	0	0	0				2
P.Obrazovanje	200	0	200	102	0	102	51.00		51.00	32
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	180	0	180	128	0	128	71.11		71.11	7
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	235	11	246	147	11	158	62.55	100.00	64.23	131
S.Ostale uslužne djelatnosti	4,738	530	5,268	3,334	530	3,864	70.37	100.00	73.35	1,529
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	2	0	2	2	0	2	100.00		100.00	2
U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	2	0	2	0	0	0	0.00		0.00	0
UKUPNO	21,668	2,320	23,988	14,275	1,670	15,945	65.88	71.98	66.47	4,322

Posmatrano prema polu, za muškarce je izdato 70,28% dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, od čega je u kvoti 78,15% dozvola i 21,85% van kvote.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po polu

Tabela 18

RB	Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca po polu						
	Pol	Izdate dozvole u kvoti	%	Izdate dozvole van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
1	Muški	11131	69.81	3113	72.03	14244	70.28
2	Ženski	4814	30.19	1209	27.97	6023	29.72
3	Ukupno	15945	100.00	4322	100.00	20267	100.00

Od ukupnog broja izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca prema godinama starosti najveći broj 28,10% ili 5.695 (4.470 ili 78,49% u kvoti; 1.225 ili 21,51% van kvote) se odnosi na lica od 31-40 godina starosti, 23,38% ili 4.738 (3.278 ili 69,19% u kvoti; 1.460 ili 30,81% van kvote) je izdato licima od 41-50 godina starosti, 17,22% ili 3.490 (3.162 ili 90,60% u kvoti; 328 ili 9,40% van kvote) radne dozvole su izdate licima starosti od 25-30 godina i 14,96% ili 3.031 (2.174 ili 71,73% u kvoti; 857 ili 28,27% van kvote) dozvole za privremeni boravak i rad stranaca je izdat licim od 51-60 godina života.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca prema godinama starosti

Tabela 19

Godine starosti	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
15-24	2279	14.29	100	2.31	2379	11.74
25-30	3162	19.83	328	7.59	3490	17.22
31-40	4470	28.03	1225	28.34	5695	28.10
41-50	3278	20.56	1460	33.78	4738	23.38
51-60	2174	13.63	857	19.83	3031	14.96
61-67	575	3.61	241	5.58	816	4.03
Preko 67	7	0.04	111	2.57	118	0.58
Ukupno:	15945	100.00	4322	100.00	20267	100.00

Kada je u pitanju zapošljavanje stranaca po zemlji porijekla, najviše dozvola za privremeni boravak i rad stranaca izdato je licima iz: Srbije (4.881 ili 24,08%), Turske (3.607 ili 17,80%), Ruske Federacije (3.166 ili 15,62%), Albanije (1.514 ili 7,47%), Azerbejdžana (1.200 ili 5,92%) i Bosne i Hercegovine (1.019 ili 5,03%), što čini 75,92% ukupnog broja izdatih radnih dozvola.

Najveći broj izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca u kvoti (75,51%) je izdato licima iz: Srbije (4.413), Turske (2.427), Ruske Federacije (1.622), Albanije (1.470), Azerbejdžana (1.181) i Bosne i Hercegovine (927).

Posmatrano prema opštinama sjedišta poslodavaca, većina dozvola za privremeni boravak i rad stranaca je izdato u Podgorici, Budvi, Baru, Tivtu, Kotoru, I Herceg Novom – 87,86% i to u kvoti 86,12% i 94,26% van kvote.

**Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca
prema opštinama sjedišta poslodavca**

Tabela 20

Opština	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno	%
Podgorica	4699	29.47	1449	33.53	6148	30.34
Budva	3818	23.94	1070	24.76	4888	24.12
Bar	1501	9.41	700	16.20	2201	10.86
Tivat	1330	8.34	372	8.61	1702	8.40
Kotor	1304	8.18	138	3.19	1442	7.12
Herceg Novi	1080	6.77	345	7.98	1425	7.03
Ulcinj	800	5.02	78	1.80	878	4.33
Nikšić	417	2.62	17	0.39	434	2.14
Tuzi	244	1.53	14	0.32	258	1.27
Danilovgrad	143	0.90	17	0.39	160	0.79
Bijelo Polje	130	0.82	18	0.42	148	0.73
Zeta	69	0.43	11	0.25	80	0.39
Žabljak	59	0.37	4	0.09	63	0.31
Pljevlja	57	0.36	17	0.39	74	0.37
Rožaje	53	0.33	14	0.32	67	0.33
Kolašin	47	0.29	7	0.16	54	0.27
Cetinje	46	0.29	23	0.53	69	0.34
Mojkovac	43	0.27	1	0.02	44	0.22
Berane	40	0.25	6	0.14	46	0.23
Plav	18	0.11		-	18	0.09
Plužine	13	0.08		-	13	0.06
Gusinja	13	0.08		-	13	0.06
Šavnik	8	0.05		-	8	0.04
Andrijevica	2	0.01		-	2	0.01
Nepoznato	11	0.07	21	0.49	32	0.16
UKUPNO	15945	100.00	4322	100.00	20267	100.00

2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, donio je Program rada za 2026. godinu, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti koje u 2026. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju programskih aktivnosti.

2.1. Priprema i posredovanje pri zapošljavanju, rad sa poslodavcima, EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu

Usluge pripreme za zapošljavanje

Nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja se pružaju usluge informisanja o mogućnostima i uslovima zapošljavanja, savjetovanja radi povećanja zapošljivosti i zapošljavanja, karijernog vođenja i savjetovanja, a nezaposlena lica se, kroz profilisanje i utvrđivanje individualnog plana zapošljavanja, upućuju u mjere i programe aktivne politike zapošljavanja.

Nakon prijave u evidenciju, organizuje se *prvo grupno informisanje*, na kojem se lica upoznaju sa uslugama, pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti, trendovima na tržištu rada, programima aktivne politike zapošljavanja i sl. Na ovaj način, u periodu od 01.01.2026 – 30.06.2026. godine, informisano je 1.226 lica (679 žena ili 55,38%).

Zavod za zapošljavanje je u izvještajnom periodu pružao usluge *informisanja o mogućnostima i uslovima zapošljavanja* svim nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Navedena usluga se sprovodila kroz individualno i grupno informisanje. Individualno je informisano 585 lica (341 žena ili 58,29%), dok je grupnim informisanjem obuhvaćeno 1.029 lica (594 žena ili 57,72%).

Osim navedenog, korisnici usluga Zavoda informisani su i putem sajta, štampanih i elektronskih medija, oglasnih tabli, flajera i sl, putem kojih su ciljne grupe informisane o prijavljenim slobodnim radnim mjestima, mjerama aktivne politike zapošljavanja, sezonskom zapošljavanju kao vrsti radnog odnosa, kao i pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti.

U izvještajnom periodu, Zavod je pružao usluge *savjetovanja radi povećanja zapošljivosti i zapošljavanja* nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja.

Usluge *individualnog savjetovanja* koje pruža savjetnik za evidenciju i posredovanje pružaju se svim novoprijavljenim licima, a tokom cijele godine u skladu sa prepoznatim potrebama lica sa evidencije. Osim toga, pružaju se usluge individualnog savjetovanja od strane specijalizovanih savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje i profesionalnu rehabilitaciju. Na taj način individualno je savjetovano 3.265 lica (1.898 žena ili 58,13%).

Putem radionica, *grupno je savjetovano* 967 lica (668 žena ili 69%) i to kroz programe seminara:

- za aktivaciju teže zapošljivih lica – 336 lica (226 žena ili 67,26%),
- za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja - 174 lica (125 žena ili 71,83%),
- za razvijanje preduzetničkih vještina – 153 lica (115 žena ili 75,16%),
- za pripremu za sezonsko zapošljavanje i mobilnost - 108 lica (58 žena ili 53,70%),
- za integraciju uslovno zapošljivih – 97 lica (81 žena ili 83,50%),
- za razvijanje vještina upravljanja karijerom – 74 lica (45 žene ili 60,81%),
- za razvijanje vještina predstavljanja poslodavcu – 20 lica (14 žena ili 70%),
- za unaprijeđenje tehnika traženja posla – 5 (4 žene).

U prvoj polovini 2026. godine, utvrđena su 10.953 *individualna plana zapošljavanja* i realizovano 74.818 *individualnih konsultacija* koje predstavljaju međusobne kontakte nezaposlenog lica i savjetnika za evidenciju i posredovanje, sa svrhom razmjenjivanja informacija o aktivnostima koje su utvrđene individualnim planom zapošljavanja. Učešće žena je 60%.

Individualni planovi zapošljavanja i konsultacije

(Tab. 21.)

Rb	Biro rada	Broj utvrđenih individualnih planova zapošljavanja	Broj realizovanih konsultacija
1	Andrijevića	188	1,826
2	Bar	358	2,229
3	Berane	875	9,208
4	Bijelo Polje	1,069	7,180
5	Budva	89	1,131
6	Cetinje	131	1,676
7	Danilovgrad	118	1,287
8	Gusinje	67	1,517
9	Herceg Novi	112	673
10	Kolašin	75	1,426
11	Kotor	91	314
12	Mojkovac	123	1,692
13	Nikšić	1,422	6,475
14	Petnjica	2,213	2,239
15	Plav	265	4,013
16	Plužine	22	450
17	Pljevlja	326	4,444
18	Podgorica	2,389	10,917
19	Rožaje	507	10,500

20	Šavnik	22	176
21	Tivat	97	469
22	Tuzi	132	1,942
23	Ulcinj	129	1,767
24	Zeta	114	1,017
25	Žabljak	19	250
	UKUPNO	10,953	74,818

U izvještajnom periodu, veći broj usluga iz domena pripreme za zapošljavanje pružen je nezaposlenim licima ženskog pola (60,75%). Usluge pružene mladim nezaposlenim licima (od 15 do 29 godina) u ukupnom broju pruženih usluga učestvuju sa 17,72%. Usluge pripreme za zapošljavanje pružene licima sa invaliditetom u ukupnom broju pruženih usluga čine 30,42%, usluge pružene korisnicima materijalnog obezbjeđenja 18,24%, strancima 5,15% i pripadnicima RE populacije 4,10%.

Kada je u pitanju regionalna zastupljenost, najveći broj usluga pripreme za zapošljavanje pružen je nezaposlenim licima iz opština Sjevernog regiona (57,32%), zatim licima iz opština Središnjeg regiona 33,50% i licima iz opština Primorskog regiona 9,18%.

Posmatrajući kvalifikacionu strukturu, najveći broj usluga pripreme za zapošljavanje pružen je licima sa III, IV i V nivoom kvalifikacije obrazovanja (45,93%), zatim licima sa I i II nivoom kvalifikacije obrazovanja (41,50%) i licima sa VI, VII i VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja (12,57)%.

Karijerno vođenje i savjetovanje

U prvoj polovini 2026. godine, kontinuirano su realizovane aktivnosti iz oblasti karijernog vođenja i savjetovanja. Ove usluge pripreme za zapošljavanje obuhvataju skup različitih stručnih postupaka kojima se identifikuju mogućnosti nezaposlenog lica pri izboru zanimanja, promjeni zanimanja i donošenja odluka u vezi sa karijernim razvojem, odnosno usklađivanje individualnih potreba sa zahtjevima tržišta rada.

Ovi stručni postupci obuhvataju informisanje o mogućnostima razvoja karijere, procjenu u cilju planiranja karijere, savjetovanje u cilju planiranja karijere i druge aktivnosti koje se odnose na planiranje i razvoj karijere.

U 2026. godini je u svim područnim jedinicama intezivirano pružanje usluga grupnog savjetovanja, kroz radioničarski način rada, namijenjen različitim ciljnim grupama. Grupno savjetovanje nezaposlenih lica ima za cilj podizanje znanja i tehnika za aktivno traženje zaposlenja, razvijanje vještina koje utiču na povećanje stepena zapošljivosti, gdje se u grupnom kontekstu dobija iskustvena i motivacijska podrška drugih lica, koja su takođe u procesu traženja zaposlenja. Upućivanje nezaposlenih lica na grupno savjetovanje vrši se u skladu sa ličnim profilom i potrebama nezaposlenog lica i zavisi od određenih karakteristika,

poput nivoa obrazovanja, radnog iskustva, interesovanja i motivisanosti za rad i drugih podataka vezanih za mogućnost zapošljavanja.

Uloga savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje u realizaciji grupnih savjetovanja je, pored trenerske i mentorska podrška savjetnicima - trenerima, kroz kontinuirano unapijedjivanje znanja i vještina rada u malim i većim grupama, kao i ostalih trenerskih vještina.

U Odsjeku za pripremu za zapošljavanje, u izvještajnom periodu, kreirani su *programi seminara za grupno savjetovanje* koji se odnose na pripremu nezaposlenih lica zainteresovanih za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja i aktivaciju korisnika materijalnog obezbjeđenja (radionica za teže zapošljiva lica). Program seminara za uključivanje nezaposlenih lica u mjere aktivne politike zapošljavanja, sačinjen je sa ciljem informisanja i motivisanja nezaposlenih lica o važnosti kontinuiranog karijernog usavršavanja, kroz objektivno sagledavanje ličnih kapaciteta i načina prevazilaženja prepreka u zapošljavanju, uz informisanje nezaposlenih lica o aktuelnim programima aktivne politike zapošljavanja, mogućnostima koje pružaju, uslovima i načinu prijave. Ova radionica predstavlja završni korak u pripremi nezaposlenih lica za uključivanje u konkretnu mjeru aktivne politike zapošljavanja.

U cilju ispunjavanja obaveza iz Reformske agende za Instrument EU za reforme i rast 2024 - 2027, koje se, pored ostalog, odnose na aktivaciju korisnika materijalnog obezbjeđenja, trend intenzivnog rada sa ovom kategorijom nezaposlenih lica započeo u posljednjem kvartalu 2025. godine nastavio se i tokom 2026. godine, kroz organizaciju grupnih savjetovanja koja se realizuju u saradnji sa stručnim licima iz centara za socijalni rad. Seminare za integraciju uslovno zapošljivih lica i aktivaciju teže zapošljivih lica, realizovali su savjetnici – treneri u saradnji sa savjetnicima iz centara za socijalni rad ili savjetnikom za mjere aktivne politike zapošljavanja, u zavisnosti od ciljne grupe. Multidisciplinarni pristup ovoj ciljnoj grupi je važan radi pružanja relevantnih informacija o aktuelnim programima, pravima i obavezama koje proističu iz zaključivanja individualnog plana aktivacije i individualnog plana zapošljavanja, kao i izmjenama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, koje se odnose na to da korisnicima materijalnog obezbjeđenja tokom uključenosti u mjeru aktivne politike zapošljavanja u trajanju do 12 mjeseci to pravo ne prestaje.

U cilju pravilnog praćenja i izvještavanja o pruženim uslugama grupnog savjetovanja, kreirano je i upućeno biroima rada uputstvo za evidentiranje realizacije radionica namijenjenih korisnicima materijalnog obezbjeđenja koji se izvode u saradnji sa centrima za socijalni rad, kao i uputstvo o načinu uključivanja nezaposlenih lica u seminar za mjere APZ, koji su u izvještajnom periodu realizovali treneri i savjetnici za mjere APZa.

U skladu sa preporukama i iskustvima većine službi za zapošljavanje u zemljama EU o segmentaciji nezaposlenih lica u tri kategorije prema stepenu zapošljivosti, napravljen je predlog za izmjenu *Pravilnika o aktivnom traženju zaposlenja* u dijelu koji se odnosi na profilisanje nezaposlenih lica, koji je usvojen u februaru tekuće godine.

U okviru projekta *“Unaprijeđeno kreiranje politika zasnovano na dokazima, implementacija praksi i koordinacija sektorima zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike i ojačani kapaciteti za učešće u Evropskom socijalnom fondu* u januaru 2026. godine je održana radionica o zajedničkom radu zaposlenih iz područnih jedinica Zavoda i centara za socijalni rad u procesu socijalne aktivacije radno sposobnih korisnika prava na materijalno obezbjeđenje. Glavni ciljevi su bili jačanje saradnje kroz rad multidisciplinarnih timova, unaprijeđenje sadržaja individualnog plana aktivacije, razmatranje izazova i preporuka za unaprijeđenje pristupa socijalnoj aktivaciji. Na radionici su timovi iz Zavoda i centara za socijalni rad predstavili rezultate sprovedenih aktivnosti na terenu, kao i primjere dobre prakse. Radionica je bila osmišljena na način da omogući učesnicima da podijele iskustva iz pilotiranja novog pristupa socijalnoj aktivaciji, upoznaju se sa svim uslugama i mjerama koje nude centri za socijalni rad i Zavod za zapošljavanje, te da zajednički mapiraju postojeće usluge u zajednici koje mogu biti važne za socijalnu aktivaciju korisnika.

U organizaciji UNDP-a, a u cilju pružanja podrške u razvoju savremenog sistema izvještavanja, u januaru je održana radionica na temu *„Praćenje i izvještavanje – implementacija EU Reformske agende putem posebne IT platforme ISPP”*, kojoj je, pored ostalih predstavnika Zavoda, prisustvovala i predstavnica Sektora za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju, a u okviru projekta *„Istraživanje i procjena lokalnih politika koje se odnose na mlade i potrebe mladih u Crnoj Gori”*, u svih 25 lokalnih samouprava, uz podršku Programa Ujedinjenih nacija za razvoj (UNDP) i uz saradnju Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u svim područnim jedinicama održane su fokus grupe sa pripadnicima vulnerabilnih grupa mladih. Među nezaposlenim licima su bili mladi pripadnici romske i egipćanske zajednice, NEET mladi (mladi koji nijesu u sistemu obrazovanja, zapošljavanja niti obuke), kao i mlade osobe sa invaliditetom.

Konferenciji na temu socioekonomske inkluzije ranjivih grupa u kontekstu evropskih integracija, u organizaciji bilateralnih projekata *„Podrška socijalnoj inkluziji u Srbiji”* i *„Perspektive za mlade u ruralnim oblastima”*, kao i regionalnog projekta *„Unaprijeđenje socioekonomske participacije u opštinama na Zapadnom Balkanu”*, u organizaciji GIZ-a, prisustvovala je predstavnica Odsjeka za pripremu za zapošljavanje. Glavne teme odnosile su se na socioekonomsku inkluziju u okviru procesa pristupanja EU; jačanje lokalnih mehanizama za socioekonomsku inkluziju; inkluzivno zapošljavanje i angažovanje privatnog sektora; lokalne samouprave kao pokretači procesa pristupanja EU (Beograd, maj 2026).

U periodu od 07. – 09. aprila, specijalizovanu obuku *„Program ekonomskog osnaživanja porodica i mladih (EOP)”*, akreditovanu kod Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu Crne Gore, pohađala su četiri predstavnika (od kojih jedan iz Odsjeka za pripremu za zapošljavanje) Zavoda za zapošljavanje, stručni saradnici koji rade na poslovima zapošljavanja, karijernog vođenja i savjetovanja, rada sa nezaposlenim licima i/ili ranjivim kategorijama korisnika. Obuka je bila usmjerena na unaprijeđenje rada sa mladima i porodicama, sa posebnim fokusom na razvoj njihovih kapaciteta, povećanje zapošljivosti i povezivanje sa resursima u zajednici i tržištem rada.

U junu mjesecu, u Beranama, u organizaciji Caritas Barske nadbiskupije, a u okviru projekta POWER, koji se sprovodi kroz program prekogranične saradnje, održan je Sajam

zapošljavanja osoba sa invaliditetom, koji je okupio predstavnike institucija civilnog društva, poslodavce i osobe sa invaliditetom iz Crne Gore i Albanije. Zainteresovane osobe sa invaliditetom sa evidencije Zavoda upućene su da prisustvuju sajmu, koji je, pored ostalog, pružio priliku za direktno povezivanje osoba sa invaliditetom sa poslodavcima, doprinoseći jačanju inkluzije i stvaranju novih mogućnosti.

Osim navedenog, u Beranama su, u cilju podizanja svijesti o značaju inkluzije, poštovanju ljudskih prava i osnaživanju osoba sa invaliditetom, u okviru istog projekta, održane dvije radionice na temu „Izrada biznis plana“, kojoj je prisustvovalo 27 nezaposlenih lica sa invaliditetom, sa evidencije ovog Biroa rada, a zainteresovani su za pokretanje sopstvenog biznisa.

U martu 2026. godine Zavod za zapošljavanje Crne Gore i *Mreža za omladinski aktivizam Crne Gore (MOACG)* potpisali su Memorandum o saradnji kojim je uspostavljen partnerski okvir za jačanje zapošljivosti i profesionalnog razvoja mladih u Crnoj Gori. Kroz zajedničko djelovanje, dvije institucije će raditi na razvoju preduzetničkih i profesionalnih kompetencija mladih, kao i na kreiranju dodatnih servisa podrške usmjerenih ka lakšem uključivanju na tržište rada.

U istom mjesecu potpisan je Sporazum o saradnji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i *Inicijative za razvoj romskog preduzetništva - REDI*. Potpisnice su se obavezale da će blisko sarađivati i koordinirati svoje aktivnosti u cilju unaprijeđenja socio-ekonomskog položaja romske i egipćanske populacije i povećanja broja uključenih pripadnika romske i egipćanske populacije u mjere aktivne politike zapošljavanja, unaprijeđenja dostupnosti informacija o programima samozapošljavanja - za pokretanje i razvoj biznisa i formiranja prvog biznis kluba Roma i Egipćana u budućnosti.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore i *Kompanija Coca-Cola HBC Crna Gora* u maju tekuće godine potpisali su Memorandum o saradnji kojim će, kroz inicijativu „Coca-Cola podrška mladima“, zajednički realizovati programe usmjerene na osnaživanje mladih i njihovo lakše uključivanje na tržište rada. Saradnja predviđa organizovanje besplatnih edukativnih radionica, sa posebnim fokusom na sjever Crne Gore, gdje je izraženija stopa nezaposlenosti mladih.

Posredovanje pri zapošljavanju i rad sa poslodavcima

Posredovanje pri zapošljavanju

Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi po zahtjevu poslodavca i u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima.

U ovom izvještajnom periodu, poslodavci su Zavodu za zapošljavanje prijavili 13.794 slobodna radna mjesta kroz 8.930 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti

period prošle godine, zabilježen je rast broja slobodnih radnih mjesta za 3,64%. To znači, da su poslodavci ove godine prijavili 485 slobodnih radnih mjesta više nego u istom periodu prošle godine.

Zavod za zapošljavanje neposredno povezuje poslodavca koji je prijavio slobodno radno mjesto i nezaposlena lica, odnosno ostale tražioce zaposlenja, koja ispunjavaju uslove za to radno mjesto putem:

- upućivanja nezaposlenog lica kod poslodavca,
- organizovanje grupnog ili individualnog informisanja kod poslodavca, odnosno u prostorijama Zavoda,
- drugih oblika povezivanja nezaposlenog lica, odnosno ostalih tražilaca zaposlenja i poslodavca (informisanje o slobodnim radnim mjestima objavljenim na web sajtovima poslodavca, društvenim mrežama, sajmovima zapošljavanja, obilasci poslodavaca...).

U izvještajnom periodu, Zavod za zapošljavanje je posredovao 7.118 puta, za ukupno 4.275 lica sa evidencije nezaposlenih.

Pregled posredovanja pri zapošljavanju nezaposlenih lica

(Tab. 22.)

Opština	Ukupan broj posredovanja	Broj lica za koja se posredovalo
Andrijevića	17	15
Bar	1888	593
Berane	347	292
Bijelo Polje	427	291
Budva	344	237
Cetinje	129	108
Danilovgrad	324	212
Gusinje	15	15
Herceg Novi	41	38
Kolašin	20	19
Kotor	215	128
Mojkovac	17	16
Nikšić	1347	865
Petnjica	34	31
Plav	150	124
Pljevlja	80	67
Plužine	31	31
Podgorica	860	641
Rožaje	81	70
Tivat	94	63
Tuzi	38	22
Ulcinj	464	271
Zeta	134	108

Šavnik	18	15
Žabljak	3	3
Ukupno	7.118	4.275

Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada su organizovani procesi predselekcije, selekcije i intervjuisanja nezaposlenih lica, koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima su radili savjetnici za rad sa poslodavcima. Tokom izvještajnog perioda, ostvarena je saradnja sa 388 poslodavaca koji su podnijeli 954 prijave za direktno posredovanje pri zapošljavanju, putem kojih je iskazana potreba za 2.306 izvršilaca. Kroz ovaj vid posredovanja (intervjui, predselekcije i selekcije) prošlo je 2.141 nezaposleno lice.

Posredovanje na osnovu zahtjeva poslodavca

(Tab. 23.)

Opština	Broj lica za koja se posredovalo
Andrijevića	19
Bar	812
Berane	221
Bijelo Polje	27
Budva	8
Cetinje	25
Danilovgrad	201
Gusinje	7
Herceg Novi	17
Kolašin	0
Kotor	0
Mojkovac	7
Nikšić	137
Petnjica	1
Plav	3
Pljevlja	40
Plužine	2
Podgorica	166
Rožaje	4
Tivat	8
Tuzi	209
Ulcinj	1
Zeta	211
Šavnik	3
Žabljak	12
Ukupno	2.141

Saradnja sa poslodavcima i ostalim partnerima

Poseban akcenat u ovom izvještajnom periodu je stavljen na inteziviranju terenskih aktivnosti kroz neposredne obilaske poslodavaca. Navedeni obilasci realizovani su planski, sa primarnim fokusom na nekoliko ključnih segmenata:

- upoznavanje poslodavaca sa mogućnostima korišćenja besplatnih usluga posredovanja koje Zavod pruža u cilju njihovog povezivanja sa nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja;
- identifikacija potreba poslodavaca;
- informisanje o programima zapošljavanja, upoznavanje poslodavaca sa aktuelnim mjerama aktivne politike zapošljavanja, kao i sa programima čija je realizacija planirana u narednom periodu;
- prezentovanje mogućnosti za ostvarivanje benefita u vidu subvencija i direktne finansijske podrške koju Zavod obezbjeđuje za zapošljavanje novih lica;
- ažuriranje baze podataka, kao i prikupljanje povratnih informacija o kvalitetu pruženih usluga;
- kako je veliki broj podsticajnih mjera usmjeren na osnaživanje i bolju integraciju na tržištu rada ranjivih grupa, korisnika MO i žena poslodavci su informisani o osnovnim načelima Reformske agende, kao i obavezama koje proističu iz nje (glavni fokus je uključivanje što više lica korisnika materijalnog obezbjeđenja u programe APZ-a).

Predstavnici područnih jedinica neposrednim obilaskom su ostvarili kontakt sa 1.068 poslodavaca iz čitave Crne Gore.

Tabela: Neposredni obilazak poslodavaca

(Tab. 24.)

Područna jedinica	Broj poslodavaca koje su obišli mobilni timovi
PJ Bar	138
PJ Berane	62
PJ Bijelo Polje	98
PJ Herceg Novi	87
PJ Podgorica	464
PJ Plav	35
PJ Pljevlja	47
PJ Rožaje	30
PJ Nikšić	107
Ukupno	1.068

Uporedna analiza sa istim periodom prethodne godine, kada su obiđena 253 poslodavca, pokazuje višestruki rast aktivnosti na terenu (preko 322%). Ovaj izuzetno pozitivan trend potvrđuje znatno proaktivniji pristup Zavoda u mapiranju potreba realnog sektora.

Sezonsko zapošljavanje

Početkom februara 2026. godine, Zavod je intenzivirao aktivnosti na pripremi nezaposlenih lica za rad na poslovima sezonskog karaktera tokom ljetnje turističke sezone. Priprema nezaposlenih lica vršena je kroz pružanje usluga informisanja, motivisanja i evidentiranja zainteresovanosti nezaposlenih lica za ovaj vid zapošljavanja. Navedeno se sprovodilo kroz intenzivne individualne konsultacije, putem kojih su nezaposlena lica i ostali tražioci zaposlenja informisani o mogućnostima zapošljavanja na poslovima sezonskog karaktera i prikupljani su podaci o njihovoj zainteresovanosti. Takođe, u biroima rada organizovana su grupna informisanja – prezentacija o sezonskom zapošljavanju i informaciono-motivacioni seminari – „Ja na sezonskom radu”, kako bi na ovaj način u što kraćem periodu informisali i motivisali što veći broj lica. Područnim jedinicama je proslijeđen program jednodnevnog seminara *“Ja na sezonskom radu”* i prezentacija *“Sezonsko zapošljavanje 2026”*.

U periodu februar – mart 2026. godine održano je 10 mini sajмова zapošljavanja u opštinama Herceg Novi, Nikšić, Podgorica, Bijelo Polje, Rožaje, Plav, Berane, Bar, Pljevlja i Cetinje. Ciljevi organizovanja sajмова bili su informisanje nezaposlenih lica o mogućnostima sezonskog zapošljavanja, povezivanje poslodavaca i potencijalnih kandidata za rad na ovim poslovima. Ciljnu grupu činila su nezaposlena lica evidentirana kod Zavoda za zapošljavanje, studenti, kao i učenici završnih razreda srednjih škola.

Tokom održavanja sajмова, učesnici su imali priliku da se neposredno upoznaju sa ponudom sezonskih poslova, zahtjevima poslodavaca, kao i uslovima rada i zapošljavanja. Takođe, nezaposlenim licima pružena je tehnička podrška u izradi i ažuriranju biografije (CV), kao i savjetodavna podrška u vezi sa postupkom traženja zaposlenja i pripreme za razgovor sa poslodavcem. Tokom svih događaja predstavljena je raznovrsna, objedinjena, ponuda sezonskih poslova, prvenstveno u sektorima turizma, ugostiteljstva i uslužnih djelatnosti. Posjetioци su imali priliku da se neposredno upoznaju sa uslovima rada, visinom zarade, kao i dodatnim benefitima koje poslodavci nude, uključujući smještaj, ishranu i troškove prevoza, te da dobiju informacije o načinima apliciranja i dostupnim oglasima. Biroi rada u čijim opštinama su organizovani sajmovi obezbijedili su potrebne uslove za realizaciju, pripremili ponudu poslodavaca, obezbijedili učešće savjetnika za rad s poslodavcima i za karijerno vođenje i savjetovanje.

Na osnovu podataka prikupljenih sa sajмова zapošljavanja može se konstatovati da su poslodavci (307) iskazali potrebu za 2.684 radnika za rad na sezonskim poslovima.

Potrebe poslodavaca za sezonskom radnom snagom

(Tab. 25.)

Opština	Broj poslodavaca	Broj traženih izvršilaca
Bar	37	945
Herceg Novi	76	1.074
Podgorica	26	97
Nikšić	12	71

Pljevlja	11	97
Bijelo Polje	10	102
Berane	101	146
Plav	18	70
Rožaje	11	62
Cetinje	5	20
UKUPNO	307	2.684

Posmatrano po teritorijalnoj raspodjeli, najveća potreba za radnom snagom iskazana je na sajmu zapošljavanja u Herceg Novom (obuhvata ponudu poslodavaca iz opština Herceg Novi, Tivat i Kotor - 1.074 traženih izvršilaca i u Baru (obuhvata ponudu poslodavaca iz opština Bar, Budva, Ulcinj - 945 traženih izvršilaca), što zajedno čini više od 75% ukupno iskazanih potreba poslodavaca. U ostalim opštinama, broj slobodnih radnih mjesta sezonskog karaktera je značajno manji i uglavnom je vezan za potrebe lokalnog tržišta rada.

Najveći broj iskazanih potreba poslodavaca usmjeren je na zanimanja u sektoru turizma i ugostiteljstva. Najveća potražnja evidentirana je za zanimanjima konobar, sobarica, pomoćni radnik u kuhinji, kuvar/pomoćni kuvar, što su i očekivane potrebe poslodavaca uoči turističke sezone.

Organizacijom mini sajмова zapošljavanja, Zavod uvodi proaktivniji pristup u radu sa nezaposlenim licima i poslodavcima, sa ciljem kvalitetne pripreme za turističku sezonu i smanjenja sezonskog deficita radne snage. Organizovanje mini sajмова zapošljavanja rezultiralo je povećanju vidljivosti potreba poslodavaca za sezonskom radnom snagom, kao i boljoj informisanosti nezaposlenih lica o mogućnostima zapošljavanja tokom turističke sezone.

Takođe, pružanje savjetodavne i tehničke podrške nezaposlenim licima rezultiralo je unaprijeđenjem njihovih vještina predstavljanja na tržištu rada, posebno u dijelu izrade biografije i pripreme za razgovor sa poslodavcima.

Zavod je učestvovao i u aktivnostima realizacije Sajma sezonskog zapošljavanja Summer Job 2026, čiji su organizatori bili Studentski parlament Univerziteta Crne Gore i Kancelarija za razvoj karijere i cjeloživotno učenje, održan u martu tekuće godine u Podgorici i Kotoru. Prema saopštenju organizatora na Sajmu je učestvovalo preko 50 poslodavaca, koji su iskazali potrebu za oko 2.000 slobodnih radnih mjesta. U procesu pripreme za zapošljavanje, nezaposlena lica i ostali tražioci zaposlenja sa evidencije Zavoda, animirani su i upućivani na sajam sezonskog zapošljavanja i pružana im je tehnička podrška u izradi i ažuriranju biografije (CV), kao i savjetodavna podrška u vezi sa postupkom traženja zaposlenja i pripreme za razgovor sa poslodavcima.

U izvještajnom periodu, predstavnici Sektora su učestvovali u kreiranju i reviziji velikog broja strateških dokumenata, akcionih planova, zakonskih i podzakonskih akata. Takođe, u skladu sa svojim nadležnostima, izvještavalo se o aktivnostima sprovedenim u cilju realizacije tih dokumenata.

Odsjek za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu

U okviru pregovora između Crne Gore (CG) i Evropske unije (EU) je ostvaren ogroman uspjeh: na Međuvladinoj konferenciji o pristupanju, održanoj u Luksemburgu 15.06.2026., privremeno je zatvoreno Pregovaračko poglavlje 2 (PP2) - „Sloboda kretanja radnika” između Crne Gore i Evropske unije. Jedno od 4 potpoglavlja ovog Poglavlja je potpoglavlje EURES, kojim koordinira Zavod za zapošljavanje i gdje je značajni dio aktivnosti u nadležnosti Zavoda.

Privremeno zatvaranje je rezultat rada svih prethodnih godina, dok su u prvoj polovini 2026. izrađeni sljedeći dokumenti i izvještaji, u skladu sa potrebama ovog procesa i zahtjevima Evropske komisije:

- Pregovaračka pozicija za PP2,
- Završni izvještaj o ispunjenosti mjerila za PP2,
- Ažurirani Akcioni plan za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal 2025. – I kvartal 2028.,
- Prilog za XV sastanak Odbora za stabilizaciju i pridruživanje (OSP) između Crne Gore i Evropske unije za PP2,
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda radi izrade I priloga Izvještaju EK o Crnoj Gori za 2025. za PP2,
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda za potrebe izrade Priloga za 17. sastanak Pododbora za inovacije, ljudske resurse, socijalnu politiku i informatičko društvo za PP2.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Pregovaračko poglavlje 19 (PP19) – Socijalna politika i zapošljavanje se takođe odnosi na rad Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje. Inteziviranje procesa pristupnih pregovora Crne Gore Evropskoj uniji i značajni pomaci napravljeni tokom prve polovine 2026., doveli su do velikog broja aktivnosti i izrade dokumenata i izvještaja i za PP19:

- Izvještaji za treće završno mjerilo za PP19,
- Prilog za XV sastanak Odbora za stabilizaciju i pridruživanje (OSP) između Crne Gore i Evropske unije za PP19,
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda radi izrade I priloga Izvještaju EK o Crnoj Gori za 2025. za PP19,
- Izvještaju o ispunjenju obaveza iz PP19,
- Pregovaračka pozicija za PP19,
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda za potrebe izrade Priloga za 17. sastanak Pododbora za inovacije, ljudske resurse, socijalnu politiku i informatičko društvo za PP19.

Predstavnicima Zavoda su prisustvovali XV Odboru za stabilizaciju i pridruživanje između Crne Gore i Evropske unije i 17. Pododboru za inovacije, ljudske resurse, socijalnu politiku i informatičko društvo na kojima su predstavili pripremljene izvještaje, dali pregled sprovedenih aktivnosti u odnosu na prethodni izvještajni period, plan aktivnosti u budućem periodu i odgovarali na pitanja EK. U okviru Pododbora, delegacija EK je posjetila Zavod za zapošljavanje. Tokom posjete se razgovaralo o aktivnostima koje je Zavod sproveo i planira sprovesti u cilju ispunjavanja završnih mjerila za PP2 i PP19.

U prvoj polovini 2026. godine redovno su održavani sastanci radnih grupa za PP2 i PP19, na kojima se razmatrale sprovedene aktivnosti, buduće obaveze i plan njihove realizacije, a sve u cilju ispunjavanja završnih mjerila za zatvaranje poglavlja.

Predstavnicima Zavoda je učestvovala kao predavač i na Studijskoj posjeti delegacije Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Republike Srbije (RS) Crnoj Gori u organizaciji Agencije Ujedinjenih nacija za migracije (IOM). Učešće je imalo za cilj da se delegaciji RS, iz ugla Zavoda, predstavi šta je, do sada, urađeno u okviru PP2 i koje nas aktivnosti očekuju u narednom periodu.

U okviru kampanje „28do28“, organizovan je panel o PP2 „Evropsko tržište rada - nove prilike i izazovi“ u aprilu 2026. Predstavnicima Zavoda je bila panelistkinja na ovom događaju i približila iz ugla Zavoda benefite pristupanju CG Eures mreži. Ministarstvo evropskih poslova kroz projekat EU4ME organizuje kampanju „28do28“ koja ima za cilj da na jednostavan i razumljiv način građanima Crne Gore predstavi konkretne koristi zatvaranja pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja EU.

U prvoj polovini godine, nastavljena je realizacija ekspertske – tehničke podrške iz SOCIEUX+ fondova vezano za ispunjavanje završnih mjerila iz P2. U periodu od 23.02. do 27.02. je održana on-site ekspertska misija., a zatim su urađena i prateća dokumenta sa analizom postojećeg stanja i preporukama.

Zavod je i tokom prvih šest mjeseci 2026. godine nastavio sa aktivnostima vezanim za informisanje građana Crne Gore o procedurama i postupcima tokom traženja posla u inostranstvu i viznom režimu. Aktivnosti se sprovode radi informisanja naših građana i njihove zaštite prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

Garancija za mlade

U januaru 2025. godine je počela realizacija Pilot projekta „Garancija za mlade“ (GzM) u tri izabrane pilot opštine: Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj.

Tokom prvih šest mjeseci 2026. nastavljeno je pilotiranje GzM u navedenim opštinama.

U posmatranom periodu, uključeno je 375 lica u program GzM, od čega 200 osoba ženskog pola (53,3%). Najveći broj uključenih je u starosnoj grupi od 25 do 29 godine – 45% (169 lica). Nešto manji broj su lica u starosnoj grupi od 20 do 24 godine (157 – 42%). Najmanje uključenih je u starosnoj grupi od 15 do 19 godina – 49 lica (13%). 33 uključena lica su

pripadnici RE populacije, 8 uključenih osoba spada u kategoriju OSI, dok je 16 lica, koje je obuhvatio ovaj program, korisnik MO.

U Bijelom Polju je uključeno 200 lica u GzM (53,3% svih uključenih), u Nikšiću 148 mladih lica (39,5%), a u Ulcinju 27 osoba (7,2% svih uključenih lica).

Najviše uključenih je sa III i IV nivoom – 184 lica (49,1%). Sa VI, VIII i VII2 je uključeno 122 lica (32,53%).

Svim licima koja su registrovana u program GzM je pružena neka od usluga Zavoda. Najveći broj lica je uključeno u više usluga, tako da je u cilju uspješne realizacije GzM sprovedeno 47 individualnih informisanja i 137 individualnih savjetovanja, 61 grupno informisanje, preko 1.000 konsultacija, urađeno 330 individualnih planova zapošljavanja...

Kad su u pitanju mjere aktivne politike zapošljavanja – 33 lica obuhvaćenih GzM su uključeni u mjere APZ-a (8,8% svih lica obuhvaćenih Programom). I ovdje je veća uključenost osoba ženskog pola - 24 su osobe ženskog pola (73% uključenih u mjere APZ-a iz GzM). Najviše uključenih je iz Bijelog Polja – 17 (52%). Iz Nikšića je uključeno 14 osoba (42%), a u Ulcinju su uključena 2 lica iz GzM u programe APZ-a (6%).

U ovom periodu, 209 osoba iz GzM je zaposleno. Veći broj zaposlenih su pripadnice ženskog pola – 132 osobe (64% svih zaposlenih).

U cilju dalje realizacije Garancije za mlade i u skladu sa obavezama, koje je postavila Evropska komisija, urađena je revizija Plana implementacije Garancije za mlade za 2026. i draft novog Plana implementacije Garancije za mlade 2027. – 2028.

Krajem juna, u okviru EU-ILO Mehanizma tehničke pomoći za podršku sprovođenju Garancije za mlade na Zapadnom Balkanu, 10 predstavnika Zavoda, a dva iz Odsjeka za pripremu za zapošljavanje prisustvovalo je radionici u Kolašinu – Trening trenera za sprovođenje programa „*Work Wise Youth: Vodič za prava mladih na radu*” koji je Međunarodna organizacija rada razvila kao podršku jačanju znanja mladih o njihovim pravima. Naime, u kontekstu projekta Garancija za mlade, od suštinskog značaja je proširenje aktivnosti informisanja i aktivacije mladih, jer uspjeh projekta ne zavisi samo od dostupnosti usluga i mjera za mlade, već i od unaprijeđivanja njihove svijesti o pravima na radu i po osnovu rada. Sprovedena obuka, pored ostalog, imala je za cilj da učesnicima pruži sveobuhvatno znanje o vodiču, razvije vještine realizacije obuka, pripremi trenere da prilagode i realizuju obuke za različite ciljne grupe.

2.2. Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja

Izveštaj o radu Sektora za mjere aktivne politike zapošljavanja za period januar–jun 2026. godine daje pregled realizovanih aktivnosti, ostvarenih rezultata i ključnih razvojnih procesa

u sprovođenju aktivne politike zapošljavanja u skladu sa Programom rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2026. godinu.

Tokom izvještajnog perioda aktivnosti Sektora bile su usmjerene na unapređenje efikasnosti mjera aktivne politike zapošljavanja kroz razvoj novih programskih rješenja, sprovođenje programskih aktivnosti, praćenje njihove realizacije, unapređenje sistema izvještavanja i evaluacije, kao i usklađivanje nacionalnih politika zapošljavanja sa strateškim prioritetima Crne Gore i obavezama koje proizilaze iz procesa pristupanja Evropskoj uniji.

Poseban fokus bio je na sprovođenju aktivnosti definisanih Reformskom agendom Crne Gore 2024–2027, implementaciji Garancije za mlade, unapređenju položaja žena na tržištu rada, ekonomskoj aktivaciji korisnika materijalnog obezbjeđenja, razvoju programa za mlade i druge teže zapošljive kategorije nezaposlenih lica, kao i na daljem razvoju sistema aktivne politike zapošljavanja zasnovanog na potrebama tržišta rada i principima transparentnosti, efikasnosti i mjerljivosti rezultata.

U izvještajnom periodu realizovane su aktivnosti na pripremi, donošenju i sprovođenju programa aktivne politike zapošljavanja, uspostavljeni su unaprijeđeni normativni i operativni mehanizmi za njihovu realizaciju, razvijen je Katalog mjera i programa aktivne politike zapošljavanja kao prvi jedinstveni sistemski dokument ove vrste u Crnoj Gori, sprovedeno je 15 javnih konkursa te shodno tome i postupci izbora korisnika sredstava, zaključeni ugovori za realizaciju programa, te kontinuirano praćena implementacija programa i ostvarivanje planiranih rezultata.

Pored operativnih aktivnosti, Sektor je dao značajan doprinos realizaciji reformskih procesa u oblasti zapošljavanja kroz izradu strateških i programskih dokumenata, izvještavanje prema Evropskoj komisiji, Delegaciji Evropske unije i nadležnim državnim institucijama, unapređenje metodologije praćenja mjera aktivne politike zapošljavanja i razvoj sistema izvještavanja usklađenog sa evropskim standardima i EMCO indikatorima.

U izvještajnom periodu aktivnosti Sektora za mjere aktivne politike zapošljavanja realizovane su kroz rad tri organizacione cjeline: Odsjeka za pripremu mjera aktivne politike zapošljavanja, Odsjeka za praćenje mjera aktivne politike zapošljavanja i Odsjeka za razvoj i evropske prakse mjera aktivne politike zapošljavanja. Svaki od odsjeka, u okviru svog djelokruga rada, realizovao je aktivnosti usmjerene na planiranje, razvoj, sprovođenje, praćenje i unapređenje mjera aktivne politike zapošljavanja, čime je obezbijedena efikasna realizacija Programa rada Zavoda za 2026. godinu i ostvarivanje planiranih rezultata.

Odsjek za pripremu mjera aktivne politike zapošljavanja

U izvještajnom periodu Odsjek za pripremu mjera aktivne politike zapošljavanja realizovao je aktivnosti kojima su stvoreni normativni, programski i operativni uslovi za sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja planiranih Programom rada Zavoda za 2026. godinu.

Aktivnosti Odsjeka obuhvatile su planiranje i razvoj programa aktivne politike zapošljavanja u skladu sa strateškim dokumentima, prioritetima Reformske agende Crne Gore 2024–2027, Garancije za mlade i raspoloživim budžetskim sredstvima. U skladu sa utvrđenom metodologijom izvršeno je definisanje ciljnih grupa, obuhvata korisnika, uslova za učešće i drugih programskih elemenata, uz usklađivanje programa sa potrebama tržišta rada i važećim pravnim okvirom.

U izvještajnom periodu usvojen je Katalog mjera i programa aktivne politike zapošljavanja koji sublimira programske intervencije u jedinstveni dokument, radi unapređenja njihove efikasnosti, transparentnosti i dostupnosti korisnicima. Ovim dokumentom je dat prikaz uslova, načina sprovođenja i korišćenja sredstava za realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja, čime se omogućava lakši pristup informacijama, povećava transparentnost u trošenju javnih sredstava, standardizuju uslovi i ujednačavaju procedure. Programi dati Katalogom kreirani su saglasno Metodologiji za kreiranje, sprovođenje i praćenje mjera i programa aktivne politike zapošljavanja i Metodologiji rodne ravnopravnosti u uslugama Zavoda za zapošljavanje i aktivnim mjerama tržišta rada u skladu sa principima ESF.

Za četiri mjere definisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravma za vrijeme nezaposlenosti, izrađeni su programi sa pratećom dokumentacijom koja obuhvata javne konkurse i javni poziv, operativne priručnike za izvođače programa, uputstva za sprovođenje programa, obrasce za prijavu i izvještavanje, modele ugovora i drugu dokumentaciju neophodnu za realizaciju programskih aktivnosti.

Na osnovu pripremljene dokumentacije, a u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja, objavljen je jedan javni poziv i deset javnih konkursa za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, i to:

- U okviru mjere obrazovanje i osposobljavanje:
 1. Program obrazovanja i osposobljavanja „Znanje za zapošljivost“;
 2. Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva „Ready2Work“;
 3. Program integracije korisnika materijalnog obezbjeđenja u svijet rada „Praksom do radnog mjesta“;
 4. Program uključivanja žena na tržište rada „Praksom do radnog mjesta“;
 5. Program osposobljavanja žena za zapošljavanje na poslovima koji se tradicionalno smatraju muškim „Radom do kvalifikacije“;
 6. Program „Start 20 – Podrška za samostalni život i rad“;
- U okviru mjere Podsticaji za zapošljavanje:
 1. Program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Next Job – aktivacija“;
 2. Program podsticaja za zapošljavanje žena „Next Job – Ona“;
- U okviru mjere Podsticaji za samozapošljavanje:
 1. Program podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Start2Grow – zeleni klik za aktivaciju“;

2. Program podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „Start2Grow – žene za zeleni klik“;
- U okviru mjere direktno otvaranje radnih mjesta
 1. Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima „Aktivni u zajednici“.

Nakon sprovedenih konkursnih procedura i rada komisija za ocjenu i obradu pristiglih prijava, Odsjek je pripremio predloge odluka o izboru korisnika sredstava, odnosno izvođača programa, za sve programe za koje su konkursni postupci okončani, kao i drugu dokumentaciju neophodnu za donošenje odluka Upravnog odbora Zavoda.

U cilju obezbjeđivanja transparentnosti i dostupnosti informacija, kreiran je posebni odjeljak na zvaničnoj internet stranici Zavoda koji je posvećen aktivnoj politici zapošljavanja. U okviru ovog odjeljka objavljeni su Katalog mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, javni poziv i konkursi, programska dokumentacija, operativni priručnici, obrasci za prijavu i izvještavanje, uputstva za podnosiocima prijave, obavještenja o toku konkursnih procedura, liste odobrenih korisnika sredstava, kao i ostale informacije od značaja za korisnike i partnere u realizaciji mjera.

Pored navedenih aktivnosti, Odsjek je davao stručna mišljenja i tumačenja u vezi sa primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja, te izrađivao informacije, izvještaje i druge akte iz svog djelokruga rada.

Odsjek za praćenje mjera aktivne politike zapošljavanja

U izvještajnom periodu Odsjek za praćenje programa mjera aktivne politike zapošljavanja vršio je poslove koji se odnose na praćenje realizacije programa mjera aktivne politike zapošljavanja koji su nastavili realizaciju od prošle godine i programa koji su otpočeli realizaciju u tekućoj godini, kao i ujednačavanje i unapređenje metodologije rada u procesu njihovog praćenja, izradu smjernica i obrazaca za izvještavanje o realizaciji programa, kao i praćenje procesa unosa podataka o učesnicima i kontrolu kvaliteta podataka u informacionom sistemu. Kad navodimo u informacionom sistemu misli se na praćenje unosa kroz aplikaciju:

- eMPLOIS – RADNI TOK APZ – UČESNICI PROGRAMA APZ (SOP),
- kao i kroz eMPLOIS STATISTIKA – POSLODAVCI – SOP.

U okviru mjera aktivne politike zapošljavanja nastavljeno je praćenje sedam programa koji su otpočeli sa realizacijom u prošloj godini, i to:

- U okviru mjere Obrazovanje i osposobljavanje:
 1. Program »Obrazovanje i osposobljavanje odraslih«;
 2. Program »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« Garancija za mlade;

3. Program »Osposobljavanje za samostalan rad;
 4. Program »Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog; sistema« Garancija za mlade.
- U okviru mjere Podsticaji za samozapošljavanje i zapošljavanje:
 1. Program »Podsticaji za samozapošljavanje« za 2025. godinu;
 2. Program »Podsticaji za zapošljavanje«;
 3. Program »Podsticaji za zapošljavanje« Garancija za mlade.

Dok su u ovoj godini u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja otpočeli sa realizacijom pet programa koji su u fazi praćenja, i to:

- U okviru mjere obrazovanje i osposobljavanje:
 1. Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva „Ready2work“;
 2. Programa uključivanja žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta« za 2026. godinu;
- U okviru mjere Podsticaji za samozapošljavanje:
 1. Program podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Start2Grow – zeleni klik za aktivaciju“;
 2. Program podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „Start2Grow – žene za zeleni klik“;
- U okviru mjere direktno otvaranje radnih mjesta – Javni rad:
 1. Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima „Aktivni u zajednici“.

Odsjek prikuplja, obrađuje i analizira podatke o sprovedenim programima, uključujući podatke o učesnicima, postignutim ishodima, troškovima i efektima.

Odsjek za praćenje programa mjera aktivne politike zapošljavanja, pored navedenog, učestvuje u saradnji sa područnim jedinicama Zavoda u procesu realizacije programa, u cilju sagledavanja ostvarenih rezultata i obezbjeđivanja dosljedne primjene metodologije, te priprema izvještaje, analize i informacije o sprovedenim poslovima iz djelokruga rada Odsjeka.

Odsjek za razvoj i evropske prakse mjera aktivne politike zapošljavanja

U prvom polugodištu tekuće godine Odsjek za razvoj i evropske prakse mjera aktivne politike zapošljavanja sačinio je 286 ugovora i 11 aneksa ugovora.

Po Odluci o izboru korisnika sredstava za realizaciju Programa „Direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima „Aktivni u zajednici“, br. 01-120/26-1397 od 09.04.2026. godine izabrana su 142 izvođača, izrađeno je 138 Ugovora o realizaciji

programa. Četiri izvođača će započeti realizaciju u drugoj polovini godini. Sačinjeno je pet aneksa ugovora.

Po Odluci o izboru korisnika bespovratnih sredstava za samozapošljavanje po programu Podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Start2grow – zeleni klik za aktivaciju“, za 2026. godine, br. 01-120/26-1398 od 09.04.2026. godine, izabrano je 19 korisnika, koji su registrovali privrednu djelatnost u predviđenom roku, pa su sačinjeni ugovori za svih 19 korisnika.

Po Odluci o izboru korisnika bespovratnih sredstava za samozapošljavanje po programu Podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „Start2grow – žene za zeleni klik“, br. 01-120/26-1728 od 30.04.2026. godine izabrano je 68 korisnika bespovratnih sredstava za samozapošljavanje, od kojih devet korisnika za Lot 1 – za obavljanje zelenih/digitalnih djelatnosti i 59 korisnika za Lot 2 – za obavljanje ostalih djelatnosti. Sačinjena su 64 ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za samozapošljavanje, dok je za četiri korisnika registracija privredne djelatnosti u toku.

Po odluci o izboru korisnika sredstava za realizaciju Programa osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva »Ready2work«, br. 01-120/26-1729 izabrano je šest izvođača, za koje su sačinjeni ugovori o realizaciji programa. Za navedeni program sačinjen je jedan aneks ugovora.

Po odluci o izboru korisnika sredstava za realizaciju Programa »Podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja »Next job – aktivacija«, br. 01-120/26-2110 od 29.05.2026. godine izabrana su 23 izvođača, sa kojima su sačinjeni ugovori o realizaciji programa.

Po odluci o izboru korisnika sredstava za realizaciju Programa »Podsticaja za zapošljavanje žena »Next job – ona«, br. 01-120/26-2109 od 29.05.2026. godine izabrano je 16 izvođača, za koje su sačinjeni ugovori o realizaciji programa.

Po odluci o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa uključivanja žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta«, br. 01-120/26-2108 od 29.05.2026. godine izabrano je 6 izvođača, za koje su sačinjeni ugovori o realizaciji programa.

U skladu sa objavljenom Listom licenciranih organizatora obrazovanja po javnom pozivu 05-120/26-1-10-1342 od 07.04.2026. godine, izrađeni su Ugovori o poslovnoj saradnji sa 12 licenciranih organizatora obrazovanja. U drugoj polovini godine očekuje se izrada Ugovora o realizaciji programa sa licenciranim organizatorima obrazovanja.

Po programima započetim u prethodnoj godini sačinjeno je dva ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za samozapošljavanje, kao i pet aneksa ugovora o realizaciji programa.

Prilikom sačinjavanja ugovora, kao i na osnovu inputa Odsjeka za praćenje analizirane su potrebe i izazovi na tržištu rada kao i trendovi relevantni za planiranje i unapređenje mjera aktivne politike zapošljavanja, koje će se implementirati prilikom kreiranja novih programa.

II REALIZACIJA MJERA I PROGRAMA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Programske aktivnosti Zavoda u izvještajnom periodu bile su usmjerene na unapređenje kvaliteta i efikasnosti aktivne politike zapošljavanja, uz primjenu ciljanih mjera prilagođenih potrebama tržišta rada i različitih kategorija nezaposlenih lica.

U izvještajnom periodu Zavod je donio programe aktivne politike zapošljavanja prilagođene planiranom obimu i strukturi ciljnih grupa, u okviru raspoloživih budžetskih sredstava.

Značajan dio programskih aktivnosti odnosi se na realizaciju obaveza definisanih Reformskom agendom Crne Gore 2024–2027 u oblasti razvoja ljudskog kapitala i tržišta rada. Ovi programi usmjereni su na povećanje ekonomske aktivnosti korisnika materijalnog obezbjeđenja, unapređenje položaja žena na tržištu rada, razvoj njihovih kompetencija, smanjenje rizika od dugotrajne nezaposlenosti i jačanje socijalne uključenosti, kroz programe osposobljavanja, zapošljavanja i podrške samozapošljavanju. Takođe, u skladu sa Planom implementacije Garancije za mlade 2024-2026 realizuje se program „Znanje za zapošljivost“ koji je usmjeren na unapređenje zapošljivosti mladih NEET lica iz pilot opština Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj, kroz obrazovanje i osposobljavanje.

Mjera - Obrazovanje i osposobljavanje

Mjera Obrazovanje i osposobljavanje realizovaće se za ukupno 840 nezaposlenih lica, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 1.750.660,00 Eur, kroz programe usmjerene na unapređenje zapošljivosti i bržu tranziciju u svijet rada različitih kategorija nezaposlenih lica.

Programima će biti obuhvaćeno 50 mladih NEET lica u okviru Garancije za mlade, 70 mladih kroz IPA III projekat Employment and Skills of Youth and Vulnerable Groups in the Labour Market, 365 žena iz posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica, 335 korisnika materijalnog obezbjeđenja, od kojih najmanje 50% ženskog pola, u okviru programa Reformske agende, kao i 20 mladih bez porodične i institucionalne zaštite u procesu osamostaljivanja i drugih mladih izloženih povećanom riziku od socijalne isključenosti, za koje će se realizovati pilot program institucionalne podrške.

Programske intervencije planirane su na osnovu potreba tržišta rada i identifikovanih prepreka zapošljavanju ciljnih grupa, prije svega neusklađenosti obrazovnih kvalifikacija sa potrebama poslodavaca, nedostatka radnog iskustva i potrebe za sticanjem savremenih znanja i vještina koje omogućavaju održivo uključivanje na tržište rada. Programi obuhvataju:

- obrazovanje i osposobljavanje za sticanje stručnih kvalifikacija, drugih kvalifikacija i ključnih kompetencija,
- osposobljavanje za sticanje prvog radnog iskustva,
- radnu praksu kod poslodavca,
- osposobljavanje za obavljanje poslova konkretnog radnog mjesta kod poslodavca,
- programe integracije u svijet rada i zapošljavanja

Realizacija programa odvijaće se u saradnji sa organizatorima obrazovanja i poslodavcima, uz poseban akcenat na razvoj kompetencija za zelena i digitalna radna mjesta, podršku ženama iz posebno osjetljivih grupa, korisnicima materijalnog obezbjeđenja, mladima bez radnog iskustva i drugim licima koja se suočavaju sa povećanim rizikom od dugotrajne nezaposlenosti i socijalne isključenosti.

Obrazovanje i osposobljavanje odraslih

U prvom kvartalu 2026. godine, Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih završeni su za 314 polaznika, započetih u četvrtom kvartalu 2025. godine, od kojih:

- ✓ 185 polaznika programa za sticanje nacionalne stručne kvalifikacije:
 - turistički vodič/kinja – 34 polaznika;
 - gerontodomaćin/ca – 11 polaznika;
 - asistent/ca u nastavi – 57 polaznika;
 - računovodstveni tehničar/ka – 16 polaznika;
 - kuvar/ica jednostavnih gastronomskih proizvoda – 10 polaznika;
 - pomoćnik/ca u kuhinji – 37 polaznika i
 - rukovatelj/ka za zemljane radove – utovarivač – 20 polaznika.

- ✓ 129 polaznika programa za sticanje ključnih vještina:
 - „B” kategorije – 107 polaznika i
 - „C” kategorije – 22 polaznika.

Očekivani rezultati realizacije programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, u dijelu obuhvata nezaposlenih lica, premašeni su već u trećem kvartalu 2025. godine. Od planiranih 429 polaznika programa za sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, ključnih kompetencija ili ključnih vještina, uključeno je 944 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda (515 više uključenih lica) od kojih 89 mladih (15-29) NEET lica (za 60 lica više od planiranog broja) od kojih je 897 polaznika uspješno završilo programe obrazovanja (95,02% od planiranih 95%).

Za naknadu troškova realizacije programa, za 944 polaznika, u 2025. godini, utrošena su sredstva u iznosu od 662.216,20 Eur, od kojih je 11.566,66 Eur isplaćeno na teret budžeta za tekuću godinu.

Program obrazovanja i osposobljavanja odraslih „Znanje za zapošljivost”

U tekućoj godini, u cilju povećanja zapošljivosti 29 nezaposlenih mladih NEET (15- 29) lica iz tri pilot opštine implementacije Garancije za mlade (13 iz Nikšića, 12 iz Bijelog Polja i 4 lica iz Ulcinja), kojima je obrazovni status identifikovan kao prepreka za ulazak na tržište rada, Upravni odbor Zavoda je donio Program obrazovanja i osposobljavanja odraslih "Znanje za zapošljivost". Za naknadu troškova realizacije programa obrazovanja, u planiranom obuhvatu, opredjeljena su sredstva u iznosu od 43.500,00 Eur.

Po donošenju programa, Zavod je saglasno članu 44č Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, objavio javni poziv organizatorima obrazovanja radi utvrđivanja liste licenciranih organizatora obrazovanja kod kojih se mogu realizovati programi obrazovanja.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju i zvanične podatke o postojanju važećih licenci, kao i o ispunjenosti uslova za sprovođenje postupka provjere stečenih znanja, vještina i kompetencija polaznika programa obrazovanja koji treba da ishoduje javno važećom ispravom, utvrđena je Lista licenciranih organizatora obrazovanja, shodno kojoj se kod 12 organizatora mogu realizovati programi za sticanje obrazovanja za sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, drugih kvalifikacija i ključnih kompetencija.

Nakon utvrđivanja Liste licenciranih organizatora obrazovanja, zaključeno je 12 Ugovora o poslovnoj saradnji između Zavoda i organizatora obrazovanja, koji su osnov za zaključivanje pojedinačnih ugovora sa licenciranim organizatorima obrazovanja odraslih od kojih su 10 za sticanje nacionalne stručne kvalifikacije, 8 za sticanje drugih kvalifikacija i 1 za sticanje ključnih kompetencija, za realizaciju konkretnih programa obrazovanja uz finansijsku podršku Zavoda u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu. U trećem kvartalu tekuće godine se planira uključivanje nezaposlenih lica u navedenom programu.

Osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu

Program osposobljavanja žena za zapošljavanje na poslovima koji se tradicionalno smatraju muškim "Radom do kvalifikacije"

U tekućoj godini, Upravni odbor Zavoda je donio Program osposobljavanja žena za zapošljavanje na poslovima koji se tradicionalno smatraju muškim "Radom do kvalifikacije", orijentisan na uključivanje žena u zanimanja u kojima se u Crnoj Gori pretežno zapošljavaju muškarci tj. u kojima je učešće muškaraca iznad 60% (dokaz muške dominacije u zapošljavanju), obim zapošljavanja sa evidencije dovoljno velik da program ima efekat i u kojima je ulazak žena realno izvodljiv uz kratkoročno osposobljavanje, praksu i mentorsku podršku.

Za realizaciju programa Zavod je objavio javni konkurs i nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava i utvrđivanja liste učesnika javnog konkursa, stvoreni su uslovi za izbor šest poslodavca – izvođača, koji će za 9 nezaposlenih lica realizovati program uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 42.780,25 Eur od kojih se za:

- osam učesnika na radnim mjestima od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, dodjeljuje iznos od 36.230,50 Eur;

- jednog učesnika na radnom mjestu sa VII nivoom kvalifikacije obrazovanja, dodjeljuje iznos od 6.550,00 Eur.

Od ukupnog broja poslodavaca - izvođača programa, 67% poslodavaca je iskazalo potrebu za zapošljavanjem učesnika u trajanju dužem od trajanja programa.

Po donošenju odluke Upravnog odbora o izboru izvođača programa, pristupiće se postupku zaključivanja ugovora kojima će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Zavoda i izabranih izvođača. Sa sprovođenjem ugovorenih programa, zapoćeće se najkasnije u roku od 30 dana od dana zaključivanja odnosnih ugovora.

Osposobljavanje kod poslodavca

U prvom kvartalu tekuće godine, Upravni odbor Zavoda donio je dva programa osposobljavanja, u cilju realizacije mjera 3.1.2 i 3.1.3. Reformske agende Crne Gore 2024-2027 kojima se posebno targetiraju korisnici materijalnog obezbjeđenja i nezaposlene žene sa evidencije Zavoda i to program uključivanja žena na tržište rada "Praksom do radnog mjesta" i Program integracije korisnika materijalnog obezbjeđenja u svijet rada "Praksom do radnog mjesta".

Program uključivanja žena na tržište rada "Praksom do radnog mjesta"

Program uključivanja žena na tržište rada "Praksom do radnog mjesta" sadržajno je koncipiran za 60 nezaposlenih žena kojima je nedostatak znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova određenih zanimanja prepreka u zapošljavanju, a koje su prijavljene u evidenciju Zavoda najkraće 12 mjeseci prije dana uključivanja u program. Program se sprovodi kroz dva modula i to:

- Prvi modul – Upoznavanje sa radnim mjestom u trajanju od mjesec dana tokom kojeg se omogućava nezaposlenim licima da uz pomoć mentora provjere svoje kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, a poslodavcima da upoznaju nezaposlena lica i procijene njihovu sposobnost za obavljanje određenih radnih zadataka
- Drugi modul – osposobljavanje i zapošljavanje – tokom kojeg će poslodavac obezbijediti učesnicima da se uz podršku mentora od 20 do 40 časova nedjeljno (jedan mentor za najviše četiri učesnika) osposobe u realnom radnom okruženju u trajanju od šest mjeseci.

Realizacijom programa učesnici će, u realnom radnom okruženju, steći znanja, vještine, lične, socijalne i metodološke kompetencije potrebne za samostalno obavljanje poslova određenog radnog mjesta, a poslodavci obezbijediti potrebnu radnu snagu.

Za realizaciju programa Zavod je objavio javni konkurs i sproveo postupak obrade ocjene podnijetih prijava. Nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava i utvrđivanja liste učesnika javnog konkursa, Upravni odbor Zavoda donio je odluku o izboru šest korisnika sredstava u iznosu od 24.192,00 Eur, za realizaciju Programa za 9 učesnika, i to:

- osam učesnika na radnim mjestima od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, u iznosu od 20.367,00 Eur;
- jednog učesnika radnom mjestu sa VII nivoom kvalifikacije obrazovanja, u iznosu od 3.825,00 Eur.

Zavod je zaključio šest ugovora za devet nezaposlenih lica i uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 24.192,00Eur. Međutim, usled raskida jednog ugovora za jedno lice, za ovaj program je trenutno zaključeno pet ugovora, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 20.811,00 Eur, za sedam učesnika.

U Programu Uključenje žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta« ukupno je uključeno pet lica, od kojih je uključeno tri mlada NEET lica, do 30. juna 2026. godine. Od ukupno uključenog broja dugoročno nezaposlena lica i žene učestvuju sa po 100% (po 5), mladi sa 60% (3 lica), i korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice 20% (1 lice).

Posmatrano po nivoima obrazovanja učesnika programa, učešće lica sa stečenim srednjim obrazovanjem je 80% (4 lica), dok je učešće lica sa stečenim visokim obrazovanjem učestvuju sa 20% (1 lice).

Posmatrano po regionalnoj pripadnosti učesnika programa, u ukupnom broju uključenih lica, sa 80% (4 lica) učestvuju iz opština Sjevernog regiona i sa 20% (1 lice) učestvuje iz opštine Primorskog regiona.

Program integracije korisnika materijalnog obezbjeđenja u svijet rada “Praksom do radnog mjesta”

Programom integracije korisnika materijalnog obezbjeđenja u svijet rada “Praksom do radnog mjesta” omogućiće se uključivanje 200 korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice kojima je nedostatak znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova određenih zanimanja prepreka u zapošljavanju. Program će se takođe sprovoditi kroz dva modula i to:

- Prvi modul – Upoznavanje sa radnim mjestom u trajanju od mjesec dana tokom kojeg se omogućava nezaposlenim licima da uz pomoć mentora provjere svoje kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, a poslodavcima da upoznaju nezaposlena lica i procijene njihovu sposobnost za obavljanje određenih radnih zadataka
- Drugi modul – osposobljavanje i zapošljavanje – tokom kojeg će poslodavac obezbijediti učesnicima da se uz podršku mentora od 20 do 40 časova nedjeljno (jedan mentor za najviše četiri učesnika) osposobe u realnom radnom okruženju u trajanju od šest mjeseci.

Zavod za zapošljavanje raspisao je konkurs za realizaciju ovog programa koji je objavljen na sajtu Zavoda i u štampanim medijima dana 24.03.2026. godine. Nakon isteka krajnjeg roka za podnošenje prijava utvrđeno je da na navedeni konkurs nije bilo podnijetih prijava.

Zavod za zapošljavanje ponovo je raspisao konkurs dana 13.05.2026. godine za zapošljavanje 200 korisnika materijalnog obezbjeđenja uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu do 487.344,00 Eur. Na navedeni Konkurs pristiglo je pet prijava. Nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava i utvrđivanja liste učesnika javnog konkursa, stvoreni su

uslovi za izbor četiri poslodavca – izvođača, koji će za 7 nezaposlenih lica realizovati program uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 19.317,00 Eur za osposobljavanje i zapošljavanje učesnika na poslovima od I do III nivoa kvalifikacije obrazovanja.

Od ukupnog broja poslodavaca – izvođača programa, 50% poslodavaca je iskazalo potrebu za zapošljavanjem učesnika u trajanju dužem od trajanja programa.

Po donošenju odluke Upravnog odbora o izboru izvođača programa, pristupiće se postupku zaključivanja ugovora kojima će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Zavoda i izabranih izvođača. Sa sprovođenjem ugovorenih programa, zapoćeće se najkasnije u roku od 30 dana od dana zaključivanja odnosnih ugovora.

Osposobljavanje za samostalan rad

U izvještajnom periodu, uspješno su završeni programi osposobljavanja za samostalan rad, započeti u trećem i četvrtom kvartalu prošle godine, u saradnji sa poslodavcima iz javnog i privatnog sektora. Ovim je Program “Osposobljavanje za samostalan rad” iz 2025. godine, završen za sve učesnike.

Shodno očekivanim rezultatima realizacije ovog programa, od planiranih 186 učesnika, u program su uključena 84 lica, od kojih su tri mlada (15-29) NEET lica što je za 54,84% manje od planiranog obuhvata. Od ukupnog broja uključenih lica, 79 učesnika je uspješno završilo program (94,04% od planiranih 90%).

Za naknadu troškova realizacije programa, utrošena su sredstva u iznosu od 168.835,50 Eur, od kojih je 39.900,01 Eur isplaćeno na teret budžeta za tekuću godinu.

Nakon realizacije programa, 17 uspješnih učesnika (21,51%) je ostalo u radnom odnosu kod poslodavca – izvođača programa.

Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva “Ready2work”

U prvom kvartalu tekuće godine, Upravni odbor Zavoda je donio Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva “Ready2work” sadržajno koncipiran za 75 nezaposlenih lica korisnika materijalnog obezbjeđenja iz evidencije Zavoda bez radnog iskustva u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja. Za sprovođenje programskih aktivnosti u trajanju od 12 mjeseci, tokom kojih će se učesnici programa u navedenom obuhvatu osposobljavati uz podršku mentora, opredjeljena su sredstva u iznosu od 370.932,00 Eur, a koja omogućavaju pružanje finansijske podrške poslodavcima u realizaciji programa u trajanju od šest mjeseci.

Za realizaciju ovog programa raspisan je javni konkurs i nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava i utvrđivanja liste učesnika javnog konkursa, Odlukom Upravnog odbora izabrano je šest poslodavca – izvođača, koji će za 13 nezaposlenih lica III i IV nivoa kvalifikacije obrazovanja realizovati program osposobljavanja za samostalan rad uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 63.606,00 Eur.

Zavod je sa šest izabranih izvođača zaključio ugovore o realizaciji programa u trajanju do 12 mjeseci. Saglasno iskazanim potrebama poslodavaca – izvođača, program se sprovodi u trajanju od 12 mjeseci, uz osposobljavanje uz podršku mentora u trajanju od šest mjeseci.

U odnosu na očekivane programske rezultate, stvoreni su uslovi za:

- osposobljavanje 13 od planiranih 75 korisnika materijalnog obezbjeđenja u najkraćem trajanju od 12 mjeseci i uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 63.606,00 Eur, od programom opredjeljenih 370.932,00 Eur za tu namjenu;

Zavod je zaključio šest ugovora za 13 nezaposlenih lica i uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 63.606,00Eur. Međutim, usled raskida jednog ugovora za jedno lice, za ovaj program je trenutno zaključeno pet ugovora, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 58.044,00 Eur, za 12 učesnika.

Ukupan broj uključenih učesnika u programima do 30.06.2026. godine je devet, od čega žene učestvuju sa 55,56% (5 lica), dugoročno nezaposlena lica sa 100% (9), mladi sa 22,22% (2 lica), korisnici materijalnog obezbeđenja porodice i dugoročno nezaposlena lica učestvuju sa po 100% (po 9 lica).

Posmatrano po nivoima obrazovanja učesnika programa, svih 9 učesnika programa su lica sa stečenim srednjim obrazovanjem što iznosi 100%.

Posmatrano po regionalnoj pripadnosti učesnika programa, u ukupnom broju uključenih lica, sa 88,89% (8 lica) učestvuju iz opština Sjevernog regiona, dok je sa 11,11% (1 lice) iz opština Središnjeg regiona.

Zavod za zapošljavanje ponovo je raspisao konkurs za realizaciju programa “Ready2work” za osposobljavanje 62 korisnika materijalnog obezbjeđenja za samostalno obavljanje poslova u preostalom iznosu od 307.326,00 Eur. Nakon sprovedenog postupka obrade i ocjene prijave stvoreni su uslovi za izbor dva korisnika sredstava/ izvođača programa u iznosu od 15.186,00 Eur, za realizaciju Programa osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva za ukupno tri lica sa IV nivoom kvalifikacije obrazovanja.

Oba izvođača iskazala su potrebu za zapošljavanjem učesnika u trajanju dužem od trajanja programa za sve učesnike.

Po donošenju odluke Upravnog odbora o izboru izvođača programa, pristupiće se postupku zaključivanja ugovora kojima će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Zavoda i izabranih izvođača. Sa sprovođenjem ugovorenih programa, zapoćeće se najkasnije u roku od 30 dana od dana zaključivanja odnosnih ugovora.

Osposobljavanje za rad kod poslodavca

U izvještajnom periodu, realizovao se program osposobljavanja za rad kod poslodavca, započeo u drugom i četvrtom kvartalu 2025 godine, u saradnji sa poslodavcima iz javnog i privatnog sektora. Realizacija još uvijek traje tako da će se njegova uspješnost pokazati nakon završetka programa za sve učesnike.

Shodno očekivanim rezultatima realizacije ovog programa, od planiranih 53 učesnika, u program je uključeno 38 NEET lica, što je za 28,30% manje od planiranog. Za naknadu troškova realizacije programa, utrošena su sredstva u iznosu od 104.366,75 Eur, od kojih je 39.928,20 Eur isplaćeno na teret budžeta za tekuću godinu.

Program “Start 20 program podrške za samostalni život i rad”

Početkom drugog kvartala Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje donio je program “Start 20 - program podrške za samostalni život i rad” za 2026 godinu. Realizacijom programa obezbijediće se povećanje zapošljivosti 20 mladih lica bez roditeljskog staranja, kao i drugih mladih lica izloženih povećanom riziku od socijalne isključenosti i otežanog ulaska na tržište rada, uključujući mlade bez adekvatne porodične podrške, mlade u procesu osamostaljivanja i mlade koji se suočavaju sa privremenim životnim okolnostima koje mogu usporiti njihov obrazovni ili profesionalni razvoj, kroz sticanje praktičnih znanja, vještina i radnog iskustva u realnom radnom okruženju. Za realizaciju ovog programa opredijeljena su sredstva u iznosu od 216.444,00 Eur.

Program kombinuje fazu upoznavanja sa radnim mjestom, zatim fazu osposobljavanja i zapošljavanja po jednom od dva modela i obezbijedene osnovne uslove života (smještaj i ishranu), čime se stvara bezbjedan i strukturiran okvir za postepeni prelazak mladih iz sistema zaštite u svijet rada.

Program će se realizovati u saradnji sa poslodavcima, u trajanju od 10 mjeseci, kroz dvije faze:

Prva faza – Upoznavanje sa radnim mjestom u trajanju od mjesec dana tokom koje se omogućava nezaposlenim licima da uz pomoć mentora provjere svoje kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, a poslodavcima da upoznaju nezaposlena lica i procijene njihovu sposobnost za obavljanje određenih radnih zadataka.

Druga faza – osposobljavanje i zapošljavanje – u okviru koje se program može realizovati po nekom od sledeća dva modela:

- Prvi model je model osposobljavanja na radnom mjestu uz podršku mentora od 40 časova nedeljno u trajanju od devet mjeseci.
- Drugi model podrazumijeva zapošljavanje na konkretnom radnom mjestu u trajanju od 9 mjeseci.

Konkurs za realizaciju programa objavljen je 15.06.2026. godine, a krajnji rok za podnošenje prijava je 30.06.2026. godine. Komisija će pristupiti obradi i ocjeni podnesenih prijava po njihovom dostavljanju.

Mjera - Podsticaji za zapošljavanje

U prvom polugodištu nastavljena je realizacija dva programa Podsticaji za zapošljavanje za 64 nezaposlena lica od kojih 14 mlada (15-29) NEET lica, u trajanju od 12 mjeseci i uz finansijsku podršku Zavoda od 317.990,34 Eur.

Program se realizuje u trajanju od 12 mjeseci od čega Zavod pruža finansijsku podršku u realizaciji programa u trajanju od šest mjeseci, odnosno, na mjesečnom nivou po učesniku 676,89 Eur koji se zaposlio na radnom mjestu od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja i 924,85 Eur po učesniku programa koji se zaposlio na radnom mjestu VI i VII nivoa kvalifikacije obrazovanja.

Usled odustajanja lica uključenih u program, u prvom polugodištu 2026. godine, program se sprovodi u saradnji sa 36 poslodavca, za 60 učesnika, od kojih 11 mladih (15 - 29) NEET lica i uz šestomjesečnu finansijsku podršku Zavoda.

Od ukupnog broja uključenih lica 30% učesnika je zaključilo ugovore sa izvođačima programa u trajanju dužem od 12 mjeseci. Sprovođenje ovih programa je u toku i završiće se u trećem ili četvrtom kvartalu 2026. godine.

U 2025. godini, za naknadu troškova realizacije programa, za 64 polaznika, utrošena su sredstva u iznosu od 108.583,20 Eur, dok je 26.916,34 Eur isplaćeno na teret budžeta za tekuću godinu.

U izvještajnom periodu, Upravni odbor Zavoda donio je dva podsticajna programa za zapošljavanje 100 nezaposlenih lica sa izrazitim poteškoćama u pronalaženju posla, i to: Program podsticaja za zapošljavanje žena „Next job ona“ i Program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Next job aktivacija“ uz finansijsku podršku u ukupnom iznosu od 572.454,00 Eur. Programi su usmjereni na smanjenje dugoročne nezaposlenosti i prevenciju prelaska teže zapošljivih lica u dugoročnu nezaposlenost. Otvaranjem novih radnih mjesta uz subvencionisano zapošljavanje omogućiće se povećanje zaposlenosti lica iz ciljne grupe programa uz stvaranje uslova za njihovo održivo zapošljavanje.

Program podsticaja za zapošljavanje žena “Next job ona”

Programom podsticaja za zapošljavanje žena „Next job ona“ predviđeno je zapošljavanje 75 nezaposlenih žena pripadnica posebno osjetljivih kategorija nezaposlenih lica u najkraćem trajanju od 12 mjeseci uz finansijsku podršku Zavoda u trajanju od šest mjeseci. Za realizaciju ovog programa opredijeljeno je 422.775,00 Eur.

U cilju sprovođenja planiranih programskih aktivnosti, Zavod je raspisao javni konkurs, i nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava i utvrđivanja liste učesnika javnog konkursa, Odlukom Upravnog odbora izabrano je 16 korisnika sredstava u iznosu od 117.024,00 Eur, za realizaciju programa podsticaja za zapošljavanje žena “Next job - ona”, za 28 učesnika u najkraćem trajanju od 12 mjeseci, i to:

- 27 učesnika na radnim mjestima od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, u iznosu od 111.474,00 Eur;
- jednog učesnika na radnom mjestu od VI do VII nivoa kvalifikacije obrazovanja, u iznosu od 5.550,00 Eur.

Od ukupnog broja poslodavaca – izvođača programa, 25% poslodavaca je iskazalo potrebu za zapošljavanjem učesnika u trajanju dužem od trajanja programa.

U toku je postupak zaključivanja ugovora kojima će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Zavoda i izabranih izvođača programa. Ovim ugovorima izvođači su preuzeli obavezu da sa realizacijom programa započnu u roku od 30 dana od dana zaključivanja ugovora sa Zavodom. Datum početka realizacije programa je istovjetan sa datumom stupanja učesnika na rad, po osnovu zaključenog ugovora o radu sa izvođačem programa.

Program podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Next job - ona”

Programom podsticaja za zapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „Next job aktivacija“ omogućiće se zapošljavanje 25 nezaposlenih lica korisnika materijalnog obezbjeđenja u najkraćem trajanju od 12 mjeseci uz finansijsku podršku Zavoda u trajanju od 9 mjeseci, za čiju realizaciju je opredijeljeno 149.679,00 Eur.

U cilju sprovođenja Programa Zavod je raspisao javni konkurs i nakon sprovedenog postupka obrade podnijetih prijava, uz obezbjeđivanje dodatnih sredstava, Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje donio je odluku o izboru 23 korisnika sredstava u iznosu od 222.048,00 Eur, za realizaciju programa za 36 učesnika, od I do IV nivoa kvalifikacije obrazovanja u najkraćem trajanju od 12 mjeseci.

Izborom korisnika omogućen je veći obuhvat zapošljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja i to za 44% više od planiranog broja.

U pogledu održivosti zaposlenja učesnika nakon isteka perioda subvencionisanog rada kod poslodavca – izvođača programa, 24% poslodavaca je predvidjelo zapošljavanje učesnika u trajanju dužem od trajanja programa.

U toku je postupak zaključivanja ugovora kojima će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Zavoda i izabranih izvođača programa. Ovim ugovorima izvođači su preuzeli obavezu da sa realizacijom programa započnu u roku od 30 dana od dana zaključivanja ugovora sa Zavodom. Datum početka realizacije programa je istovjetan sa datumom stupanja učesnika na rad, po osnovu zaključenog ugovora o radu sa izvođačem programa.

Mjera - Podsticaji za samozapošljavanje

U prvom polugodištu tekuće godine nastavljena je realizacija Programa „Podsticaji za samozapošljavanje“ započeta u posljednjem kvartalu 2025. godine, za 144 korisnika bespovratnih sredstava za samozapošljavanje koji su osnovali jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njemu zasnovali radni odnos. U četvrtom kvartalu 2025. godine izabrano je 149 korisnika sredstava, jedno lice je odustalo prije potpisivanja ugovora, dok su četiri korisnika sredstava raskinuli ugovore o realizaciji Programa „Podsticaji za samozapošljavanje“. Period izvršenja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za samozapošljavanje je 12 mjeseci, tokom kojih su korisnici u obavezi da u prvih 10 mjeseci sprovedu sve aktivnosti predviđene svojim biznis planovima. Realizacija programa završiće se u četvrtom kvartalu tekuće godine. Po osnovu do sada sprovedenih programskih aktivnosti, od ugovorenih 1.466.790,61 Eur, korisnicima programa su isplaćena sredstva u iznosu od 1.127.778,54 Eur.

U izvještajnom periodu, pripremljeni su Upravnom odboru Zavoda i delegirani na usvajanje Program „Podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za aktivaciju“, za 50 nezaposlenih lica korisnika materijalnog obezbjeđenja, kao i Program „Podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „START2GROW – žene za zeleni klik“, za 70 nezaposlenih lica – žene, u ukupnom iznosu od 1.500.00,00 Eur.

Programi su sadržajno koncipirani da, afirmišući samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja i nezaposlenih žena kao vid izlaska iz nezaposlenosti, programskim aktivnostima ublaži prepreke sa kojima se susrijeću početnici u biznisu, i to pružanjem određene finansijske i stručne pomoći i podrške nezaposlenom licu u tom procesu. Program uključuje:

- podršku aplikantima u postupku podnošenja prijava na javni konkurs i pripreme biznis plana kojim se prezentuje poslovna ideja;
- stručnu pomoć izabranim korisnicima sredstava za samozapošljavanje prije registracije poslovnog subjekta, radi unapređenja preduzetničkih znanja i kompetencija za započinjanje i upravljanje biznisom;
- finansijsku podršku u iznosu od 4.000,00 do 10.000,00 Eur odnosno 15.000,00 Eur za osnivanje zelenih/digitalnih poslovnih subjekata, koja se kao pomoć male vrijednosti isplaćuje novoosnovanom pravnom ili fizičkom licu korisnika bespovratnih sredstava za naknadu opravdanih i dokazanih troškova realizacije aktivnosti predviđenih biznis planom;
- mentoring tokom prvih 10 mjeseci poslovanja i realizacije aktivnosti predviđenih biznis planom.

U drugom kvartalu 2026. godine na osnovu donesenog programa „Podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za aktivaciju“ sproveden je postupak izbora za 19 korisnika bespovratnih sredstava u iznosu od 188.531,02 Eur. Korisnici bespovratnih sredstava za samozapošljavanje su osnovali jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njima zasnovali radne odnose, čime je ispunjen

jedan od uslova za zaključivanje ugovora sa Zavodom. U izvještajnom periodu, zaključeni su ugovori sa 19 korisnika sredstava sa samozapošljavanjem u iznosu od 188.531,02 Eur, izabrani korisnici će shodno poslovnoj viziji razvoja novoosnovanih poslovnih subjekata, otvoriti šest novih radnih mjesta za dodatna zapošljavanja nezaposlenih lica.

U ukupnom broju lica koja su uključena u program, žene učestvuju sa 42,11% (osam lica), lica sa invaliditetom sa 26,32% (5 lica) i korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice sa 100% (19 lica).

Posmatrano po nivoima obrazovanja korisnika programa, učešće korisnika sa stečenim I i II nivoom kvalifikacije obrazovanja je 21,05% (četiri lica), sa stečenim srednjim obrazovanjem 73,68 % (14 lica), dok korisnici sa stečenim višim i visokim obrazovanjem učestvuju sa 5,26 % (1 lica).

Najviše učesnika je lica iz opština Sjevernog regiona – 16 lica (što čini 84,21% ukupnog broja korisnika), zatim iz opština Središnjeg - tri lica (15,79%).

Sprovođenje ovog programa je u toku i završiće se u drugom kvartalu 2027. godine. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovog programa, utrošena su sredstva u iznosu od 150.824,82 Eur.

Takođe, u drugom kvartalu 2026. godine na osnovu donesenog programa podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti "Start2grow - žene za zeleni klik" sproveden je postupak izbora za 68 korisnica bespovratnih sredstava u iznosu od 710.255,03 Eur od kojih se za:

- devet korisnica u okviru Lota 1 za osnivanje poslovnih subjekata registrovanih za obavljanje zelenih/digitalnih djelatnosti dodjeljuju sredstva u iznosu od 131.741,97 Eur;
- 59 korisnica u okviru Lota 2 za osnivanje poslovnih subjekata registrovanih za obavljanje ostalih djelatnosti dodjeljuju sredstva u iznosu od 578.513,06 Eur.

Korisnici bespovratnih sredstava za samozapošljavanje su osnovali jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njima zasnovali radne odnose, čime je ispunjen jedan od uslova za zaključivanje ugovora sa Zavodom. U izvještajnom periodu, zaključeni su ugovori sa 64 korisnice sredstava sa samozapošljavanjem u iznosu od 670.327,53 Eur, od kojih su uključene dvije mlade NEET korisnice, izabrane korisnice će shodno poslovnoj viziji razvoja novoosnovanih poslovnih subjekata, otvoriti 38 novih radnih mjesta za dodatna zapošljavanja nezaposlenih lica. Za četiri korisnice sredstava procedura zaključivanja ugovora je u toku.

U ukupnom broju lica koja su uključena u program, žene učestvuju sa 100% (64 lica), lica sa invaliditetom sa 23,4% (15 lica) i korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice sa 9,38% (6 lica).

Posmatrano po nivoima obrazovanja korisnika programa, učešće korisnika sa stečenim I i II nivoom kvalifikacije obrazovanja je 21,88% (14 lica), sa stečenim srednjim obrazovanjem 57,81% (37 lica), dok korisnici sa stečenim višim i visokim obrazovanjem učestvuju sa 20,31% (13 lica).

Najviše učesnika je lica iz opština Sjevernog regiona – 41 lica (što čini 64,06% ukupnog broja korisnika), zatim iz opština Središnjeg – 21 lica (32,81%) , dok je iz opština iz Primorskog regiona dva lica (3,12%).

Sprovođenje ovog programa je u toku i završiće se u drugom kvartalu 2027. godine. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovog programa, utrošena su sredstva u iznosu od 536.262,02 Eur.

U drugom kvartalu ponovljen je konkurs za program „Podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za aktivaciju“ . Takođe, sproveden je postupak izbora za 25 korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za aktivaciju“ u iznosu od 257.075,18 Eur. U toku je postupak osnivanja jednog od oblika obavljanja privredne djelatnosti od strane korisnika sredstava.

U drugom kvartalu ponovljen je konkurs za Program „Podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti ”Start2grow - žene za zeleni klik“. Takođe, sproveden je postupak izbora za 33 korisnice programa „START2GROW – žene za zeleni klik“ , u iznosu od 338.390,60 Eur. U toku je postupak osnivanja jednog od oblika obavljanja privredne djelatnosti od strane korisnika sredstava.

Mjera - Direktno otvaranje radnih mjesta

Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima “Aktivni u zajednici”

U izvještajnom periodu, Upravni odbor Zavoda je donio Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima »Aktivni u zajednici« za 420 nezaposlenih lica i uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 1.000.000,00 Eur. Realizacija Programa treba da doprinese očuvanju i unapređenju radnih sposobnosti i povećanju zapošljivosti nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda za zapošljavanje koja su na tržištu rada u riziku od socijalne isključenosti.

U cilju realizacije programskih zadataka za tekuću godinu, Zavod je raspisao javni konkurs i sproveo postupak izbora 142² korisnika sredstava za njegovu realizaciju, u iznosu od 999.398,00 Eur, za zapošljavanje 433 nezaposlenih lica od kojih će se:

- 77 korisnika sredstava za realizaciju 85 programa socijalnog sadržaja, u iznosu od 782.584,00Eur za 278 nezaposlenih lica;

² Odstupanje između broja izvođača i broja ugovora uslovljeno je činjenicom da je sa određenim izvođačima zaključeno više ugovora za realizaciju programa javnog rada.

- 65 korisnika sredstava za realizaciju 68 programa socijalnog sadržaja, u iznosu od 216.814,00Eur za 155 nezaposlenih lica.

Jedan poslodavac je odustao od realizacije prije potpisivanja Ugovora dok je Zavod zaključio 148 ugovora za 419 nezaposlenih lica i uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od 959.502,00Eur. Međutim, usled raskida tri ugovora za sedam lica, za ovaj program je trenutno zaključeno 145 ugovora, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 936.578,00 Eur, za 412 učesnika, dok se očekuje potpisivanje ugovora sa još četiri poslodavca za 11 učesnika ugovorne vrijednosti 31.772,00Eur.

U ukupnom broju uključenih učesnika programa javnih radova (397, od kojih je uključeno 28 mladih NEET lica u tri pilot opštine realizacije programa), do 30. juna 2026. godine. Od ukupnog broja uključenih lica žene učestvuju sa 63,22% (251 lica), dugoročno nezaposlena lica sa 13,10% (52), mladi sa 25,69% (102 lica), lica sa invaliditetom 8,06% (32) i korisnici materijalnog obezbeđenja porodice 4,03% (16 lica).

Posmatrano po nivoima obrazovanja učesnika programa, učešće lica I i II nivoa kvalifikacije obrazovanja je 22,92% (91 lice), učešće lica sa stečenim srednjim obrazovanjem je 64,74% (257 lica), dok je učešće lica sa stečenim visokim obrazovanjem učestvuju sa 12,34% (49 lica).

Posmatrano po regionalnoj pripadnosti učesnika programa, u ukupnom broju uključenih lica, sa 71,03% (282 lica) učestvuju lica iz opština Sjevernog regiona, sa 23,93% (95 lica) iz opština Središnjeg regiona i sa 5,04% (20 lica) učestvuju lica iz opština Primorskog regiona.

III DRUGE AKTIVNOSTI SEKTORA ZA MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Tokom izvještajnog perioda aktivnosti Sektora za mjere aktivne politike zapošljavanja bile su dominantno usmjerene na realizaciju obaveza iz procesa evropskih integracija, sprovođenje reformi u oblasti sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja, razvoj sistema praćenja i evaluacije mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i pripremu strateških i programskih dokumenata od značaja za rad Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, te informisanja stejkholdera i krajnjih korisnika programa aktivne politike zapošljavanja, uključujući i njihove medijske promocije. Poseban fokus bio je na aktivnostima vezanim za sektorsko izvještavanje koje se odnosilo na Pregovaračko poglavlje 19, Socijalna politika i zapošljavanje, implementaciju Reformske agende, usklađivanje sistema praćenja sa EMCO indikatorima, reviziju OIS dokumenata, kao i unapređenje i dalje sprovođenje Garancije za mlade.

U izvještajnom periodu pripremljen je nacrt izvještaja za treće završno mjerilo u okviru Poglavlja 19, pružena stručna podrška Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga u pripremi pregleda stanja (Overview Situation), kontinuirano su ažurirani podaci o statusu koraka iz Reformske agende, vršena je revizija OIS dokumenata, te pružen doprinos izradi i reviziji Plana implementacije Garancije za mlade za period 2024–2028. godine. Sektor je

aktivno učestvovao na XIV sjednici KTRA, radionicama posvećenim implementaciji EU Reformske agende, kao i u pripremi izvještaja i informacija za Berlinski proces, Evropsku komisiju, Delegaciju EU i resorno Ministarstvo. Posebna pažnja posvećena je izvještavanju EU delegacije o rezultatima mjera aktivne politike zapošljavanja usmjerenih na žene kao i Vlade Crne Gore o rezultatima mjera aktivne politike zapošljavanja usmjerenih na korisnike materijalnog obezbjeđenja porodice. Pripremljen je posebni izvještaj o svim sprovedenim aktivnostima u cilju uključivanja korisnika materijalnog obezbjeđenja u mjere aktivne politike zapošljavanja.

Jedan od važnijih rezultata rada Sektora bilo je kreiranje i finalizacija Kataloga mjera aktivne politike zapošljavanja, kao prvog sistemskog dokumenta ove vrste u Crnoj Gori, kojim su objedinjene mjere, programi i modeli podrške zapošljavanju. Paralelno sa tim realizovano je formatiranje jedanaest pojedinačnih programa aktivne politike zapošljavanja, sukcesivno su pripremani materijali za odlučivanje na Upravnom odboru.

Kao rezultat sistemskog rada na aktivaciji korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice, Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja izradio je sveobuhvatan izvještaj koji dokumentuje proces normativnog unapređenja, terenskih aktivnosti, sprovedenih analiza, razvoja programskih intervencija, promocije mjera, raspisivanja javnih konkursa i realizacije aktivnosti predviđenih Reformskom agendom. Izvještaj predstavlja prvi cjelovit pregled aktivnosti usmjerenih na ekonomsku aktivaciju korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice i potvrđuje uspostavljanje sistemskog modela njihovog uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja.

Kroz razvoj novog web segmenta posvećenog aktivnim politikama zapošljavanja, koji je iniciran i idejno kreiran od strane Sektora, unaprijeđena je digitalna dostupnost usluga Zavoda i kvalitet informisanja javnosti. Kreirana platforma omogućava preglednu prezentaciju mjera, programa i javnih poziva, doprinosi većoj informisanosti korisnika i predstavlja važan korak u modernizaciji i digitalizaciji usluga Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Značajan segment rada odnosio se na unapređenje sistema praćenja efekata mjera aktivne politike zapošljavanja. U tom cilju pripremljene su instrukcije za Sektor za informacione tehnologije radi usklađivanja praćenja mjera sa EMCO indikatorima, kreirani su obrasci i tabele za praćenje realizacije programa, rad komisija i evaluaciju mjera, a izrađen je i poseban upitnik za korisnike programa APZ-a koji će omogućiti sistemsko praćenje efekata programa i zadovoljstva korisnika. Sektor je istovremeno radio na realizaciji preporuka Državne revizorske institucije koje se odnose na unapređenje sistema monitoringa i evaluacije programa, ali i na pripremi materijala za tekući proces interne revizije koji je opet obuhvatio Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja.

Za korisnike programa u okviru mjere podsticaja za zapošljavanje, pripremljene su sve potrebne informacije za sprovođenje javne nabavke za izbor ponuđača specijalizovanih radionica i pružanje mentoring usluga 10 mjeseci realizacije biznis plana. Priprmljen je ugovor za izabranog ponuđača.

U oblasti strateškog planiranja i izvještavanja izrađen je Završni izvještaj o realizaciji Nacionalne strategije zapošljavanja Crne Gore 2021–2025, izvještaji o sprovođenju Strategije razvoja visokog obrazovanja, Strategije regionalnog razvoja, Strategije razvoja ženskog preduzetništva, Industrijske politike Crne Gore, Strategije rodne ravnopravnosti, i td. Predstavnici Zavoda aktivno su učestvovali i u radu Radne grupe za izradu nove Strategije zapošljavanja i pripadajućeg Akcionog plana.

Tokom izvještajnog perioda intenzivirana je saradnja sa poslodavcima, obrazovnim institucijama i socijalnim partnerima. Organizovani su sastanci sa poslodavcima u Baru i Ulcinju, realizovane promocije programa APZ-a u Beranama, Baru, Plavu, Rožajama i Bijelom Polju, pripremljeni pozivi poslodavcima za uključivanje u programe Zavoda, te sprovedene info sesije za organizatore obrazovanja odraslih i druge zainteresovane strane. U okviru saradnje sa JU Centar za stručno obrazovanje realizovan je sastanak povodom projekta VET2VET, dok je kroz stručne konsultacije pružen doprinos unapređenju kvalifikacija i obrazovnih programa usklađenih sa potrebama tržišta rada.

Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizuje se četrnaesti put zaredom za 2025/2026. godinu, u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i u evidenciji su Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Program se realizuje kroz šest faza, i to: prijava poslodavaca, prijava korisnika, povezivanje korisnika i poslodavaca, upućivanje korisnika kod poslodavaca, potpisivanje ugovora i početak stručnog osposobljavanja.

Javni poziv poslodavcima da uzmu učešća u programu objavljen je 15.09.2025. godine od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i od strane Uprave za ljudske resurse, za poslodavce iz javnog sektora. Javni poziv je objavljen u dnevnom listu "Pobjeda", kao i na internet stranicama Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija, Portala eUprave, Uprave za ljudske resurse i Zavoda za zapošljavanje.

Oko 1.600 poslodavaca je oglasilo potrebu za 12.895 mjesta za stručno osposobljavanje, od čega je javni sektor oglasio 4.914 slobodnih mjesta, a privatni sektor 7.981 slobodnih mjesta. Nakon dva kruga elektronski sprovedenog povezivanja korisnika i poslodavaca 2.127 visokoškolca je dobilo priliku da se stručno osposobi kod biranog poslodavca. Ukupan broj uparenih radnih mjesta, u privatnom sektoru iznosi 1.189 (55,9%), dok je u javnom sektoru 938 (44,1%). Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica u Program stručnog osposobljavanja iznosi 63,73%.

Poslodavci su, kao i u prethodnom periodu, najviše tražili kvalifikacije iz oblasti ekonomije, prava, računovodstva, finansija i bankarstva, elektronike, telekomunikacija i računara, turizma, engleskog jezika i književnosti, građevine, arhitekture i grafičkog dizajna.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci i primaju naknadu u neto iznosu od 600,00 Eur.

Posmatrano po regionima, u opštinama Sjevernog regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 556, odnosno 26,14% (340 žena ili 61,15%), Središnjeg regiona 1.081 ili 50,82% (716 žena ili 66,23%), dok je u opštinama Primorskog regiona uključeno 490 korisnika ili 23,04% (306 žena ili 62,45%).

Učesnici programa stručnog osposobljavanja

(Tab. 26.)

Rb	Biro rada	Broj visokošk olaca	Žene	Rb	Biro rada	Broj visokoš kolaca	Žene
1	Andrijevića	4	2	14	Plav	29	18
2	Bar	149	95	15	Pljevlja	76	50
3	Berane	101	60	16	Plužine	4	4
4	Bijelo Polje	149	98	17	Petnjica	5	2
5	Budva	71	46	18	Podgorica	635	420
6	Cetinje	43	33	19	Rožaje	107	56
7	Danilovgrad	46	31	20	Šavnik	3	2
8	Gusinje	26	17	21	Tivat	27	18
9	Herceg Novi	74	42	22	Tuzi	60	40
10	Kolašin	15	9	23	Ulcinj	118	72
11	Kotor	51	33	24	Žabljak	14	11
12	Mojkovac	23	11	25	Zeta	41	34
13	Nikšić	256	158	26	UKUPNO	2127	1362

2.3 Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu, mogu se koristiti za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u periodu od 01.01.2026. godine do 30.06.2026. godine, utrošeno je 25.361.713,29 Eur i to za:

- subvencije zarade – 24.415.243,13 Eur;
- subvencije (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 743.415,54 Eur;
- subvencije (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 49.599,22 Eur;
- mjere profesionalne rehabilitacije – 153.455,40 Eur

Zapošljavanje lica sa invaliditetom – subvencije

U skladu sa članom 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Sl. list CG", br. 49/2008, 73/2010, 39/2011 i 55/2016), poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije koje se odnose na:

- bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom;
- subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli.

Subvencije zarade za zaposlena lica sa invaliditetom

Na sjednicama Savjeta Fonda ukupno je razmatrano 911 zahtjeva za priznanje prava na subvenciju zarade. U periodu od 01.01.2026. godine do 30.06.2026. godine, Fondu se za sticanje prava obratilo zahtjevom 525 poslodavaca. Od ukupnog broja razmatranih zahtjeva Savjet Fonda je predložio donošenje odluke o priznavanju prava za 824 zahtjeva, a dok je za 17 zahtjeva predloženo da se donese odluka o odbijanju. Takođe, za 53 zahtjeva Savjet se izjasnio da je potrebna dopuna dokumentacije, dok se za 17 zahtjeva izjasnio da je potrebno spise predmeta uputiti nadležnim inspekcijama kako bi se utvrdilo da li postoje nepravilnosti prilikom zapošljavanja i obračuna zarada.

Za 2026. godinu od 911 zahtjeva koji su razmatrani, 342 zahtjeva se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, a 569 zahtjeva se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme. Od 911 razmatranih zahtjeva muškaraca je bilo 426, a žena 485.

Na dan 30.06.2026. godine 2.803 poslodavca ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 5.445 lica sa invaliditetom, od čega žene 2.606, a muškaraca 2.839. Na određeno vrijeme vrijeme 313 lica, a na neodređeno 5.132 lica.

Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada

Na sjednicama Savjeta Fonda do 30.06.2026. godine, razmatrano je 26 zahtjeva poslodavaca za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada koje je 26 poslodavca podnijelo Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom za 26 zaposlenih lica, od toga 6 zahtjeva se odnosio na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, dok se 20 zahtjeva odnosilo na lica koja su zaposlena na neodređeno vrijeme. Stoga, do 30.06.2026. godine odobreno je 26 zahtjeva, te je 26 poslodavaca ostvarilo pravo na subvenciju za bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta za 26 zaposlenih lica.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu)

Do 30.06.2026. godine na sjednicama Savjeta Fonda razmatrano je 37 zahtjeva za ostvarivanje prava na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom, koje je podnijelo 26 poslodavaca za ukupno 36 lica, od kojih je 12 lica zasnovalo radni odnos na određeno vrijeme, dok su 24 lica zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Svih 37 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju za finansiranje troškova asistenta na sjednicama Savjeta Fonda su dobili pozitivno mišljenje i predloženo je njihovo usvajanje. Za 2026. godinu od 37 zahtjeva poslodavaca koji su razmatrani za priznanje prava na subvenciju - učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 36 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 21; žene – 15).

Na dan 30.06.2026. godine 157 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju - učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 214 lica sa invaliditetom, od čega žene 99, a muškaraca 115. Na određeno vrijeme vrijeme 9 lica, a na neodređeno 205 lica.

Finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šeme

Član 39 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom propisuje da se sredstva Fonda, između ostalog, mogu koristiti i za finansiranje grant šema.

U skladu sa tim, usvojen je Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema ("Sl. list CG", br.28/14, 16/16 i 21/19) kojim se propisuje da Zavod najmanje jednom godišnje objavljuje javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema.

U prvih šest mjeseci 2026.godine, završena je realizacija 10 projekata finansiranih na osnovu Javnog poziva br. 07/24-4970 od 03.10.2024.godine, u skladu sa Odlukom Upravnog odbora

Zavoda o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom br. 01-117/25-865 od 28.02.2025. godine. Projekti su bili različitog trajanja, realizacija najdužeg projekta završena je 11.02.2026. godine.

Kroz realizaciju ovih projekata, uključeno je ukupno 81 lice sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih, od čega 48 žena i 33 muškarca, dok 10 lica pripada kategoriji mladih do 30 godina. Tokom realizacije projekata zaposlena su 53 lica sa invaliditetom, od čega je 18 lica nastavilo radni odnos i po završetku realizacije projekata, u trajanju od najmanje devet mjeseci, uključujući i zapošljavanje na neodređeno vrijeme.

U izvještajnom periodu, u toku je realizacija 10 projekata finansiranih na osnovu Javnog poziva br. 07-117/25-1071 od 14.03.2025. godine, u skladu sa Odlukom Upravnog odbora Zavoda o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom br.01/117/25-2767 od 17.07.2025.godine. U okviru ovih projekata uključeno je 80 lica sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih, od čega 48 žena i 32 muškarca, pri čemu 12 lica pripada kategoriji mladih do 30 godina. Tokom realizacije projekata od uključenih 80 lica, zaposleno je 55 lica sa invaliditetom.

Po završetku realizacije projekata, planirano je zapošljavanje 26 lica, u trajanju od najmanje devet mjeseci, uključujući i zapošljavanje na neodređeno vrijeme. Realizacija najdužeg projekta završava se 21.07.2026. godine.

Svi projekti usmjereni su na obezbjeđivanje održivog zapošljavanja lica sa invaliditetom i nakon završetka njihove realizacije.

Dana 03.06.2026. godine, Odlukom Upravnog odbora Zavoda broj. 01-117/26-2104 od 29.05.2026. godine objavljen je Javni poziv br. 07-117/26-2164 od 02.06.2026. godine za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom, ukupna indikativna suma za realizaciju poziva iznosi 1 milion Eur. Krajnji rok za podnošenje prijava je 03.07.2026. godine.

Grantovi se dodjeljuju u iznosu od minimalnog do maksimalnog iznosa:

- minimalni iznos granta 30.000,00 Eur
- maksimalni iznos granta 50.000,00 Eur.

Projekat ne može da traje kraće od 6 i duže od 12 mjeseci. Projektne aktivnosti koje se mogu finansirati iz granta:

- Mjere aktivne politike zapošljavanja u koje spadaju:
 - Program obrazovanja i osposobljavanje odraslih;
 - Program osposobljavanja za rad kod poslodavca;

- Program osposobljavanja za samostalan rad;
- Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije;
- Prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada;
- Otvaranje novih radnih mjesta za lica sa invaliditetom;
- Nabavka opreme i materijala u svrhu otvaranja novih radnih mjesta;
- Otklanjanje barijera pristupu radnom mjestu;
- Zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- Aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti javnosti, a prije svega poslodavaca, o mogućnostima i benefitima zapošljavanja lica sa invaliditetom;
- Druge mjere i aktivnosti kojima se omogućava zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obrazovana je prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju. Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Baru, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom, Rožajama i Plavu. Prvostepenu komisiju u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije. Komisija može, u cilju davanja mišljenja, tražiti dopunu dokumentacije koja se pribavlja od ljekara druge specijalnosti, odnosno stručnog lica odgovarajućeg profila. Ovo u zavisnosti od zdravstvenih i drugih smetnji lica kojem se utvrđuje procenat invaliditeta, preostala radna sposobnost, odnosno mogućnost zaposlenja i uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije. Stručne i administrativne poslove za potrebe prvostepene komisije obavlja službenik Zavoda.

Utvrđivanje procenta invaliditeta

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lica sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

- Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.

- Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskim i invalidiskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

U periodu od 01.01.2026. godine do 30.06.2026. godine, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za **793 lica**.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama

(Tab. 27.)

Redni broj	Područna jedinica	Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta
1	Područna jedinica Berane	178
2	Područna jedinica Bijelo Polje	131
3	Područna jedinica Bar	55
4	Područna jedinica Plav	5
5	Područna jedinica Pljevlja	38
6	Područna jedinica Podgorica	108
7	Područna jedinica Nikšić	90
8	Područna jedinica Herceg Novi	25
9	Područna jedinica Rožaje	163
UKUPNO		793

Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju. Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru. U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) profesionalna rehabilitacija obuhvata 14 mjera, i to:

- *Mjera 1:* Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja
- *Mjera 2:* Utvrđivanje preostale radne sposobnosti
- *Mjera 3:* Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad

- *Mjera 4:* Pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva
- *Mjera 5:* Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina
- *Mjera 6:* Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta
- *Mjera 7:* Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom
- *Mjera 8:* Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom
- *Mjera 9:* Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom
- *Mjera 10:* Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu
- *Mjera 11:* Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja
- *Mjera 12:* Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja
- *Mjera 13:* Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom
- *Mjera 14:* Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom

U periodu od 01.01.2026. godine do 30.06.2026. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije uključeno je 193 lica sa invaliditetom, kod tri izvođača: ZOPT – 111 lica, Pamark – 66 lica i Centar za profesionalnu rehabilitaciju – 16 lica. Od ukupnog broja uključenih 115 su lica ženskog pola.

Broj lica uključenih u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije

(Tab. 28.)

Redni broj	Prvostepena komisija	Broj uključenih lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije							
		PAMARK		ZOPT		Centar za profesionalnu rehabilitaciju		Ukupno	
		Ukup no	Žene	Ukup no	Žene	Ukup no	Žene	Ukup no	Žene
1	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane	24	17					24	17
2	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje	21	13					21	13
3	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar	10	3					10	3
4	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Plav								

5	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja			28	17			28	17
6	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica	11	5	16	10	16	9	43	24
7	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić			56	36			56	36
8	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi			11	5			11	5
9	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Rožaje								
UKUPNO		66	38	111	68	16	9	193	115

Osim lica sa invaliditetom iz evidencije nezaposlenih Zavoda, u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa Zakonom, uključuju se i zaposlena lica sa invaliditetom za koje je poslodavac podnio zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju za bespovratna sredstva za opremanje radnog mjesta zaposlenog lica sa invaliditetom i subvenciju za učešće u finansiranju ličnih troškova pomagača u radu lica sa invaliditetom. Tako se, kroz određene mjere, nakon analize konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom, izrađuje plan prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja i plan potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom i utvrđuje potreba za asistentom, tj. pomagačem u radu.

Broj uključenih lica po opštinama

(Tab. 29.)

R.br	Opštine	Opremanje radnog mjesta		Asistenti		Zbirno	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane						
2	Andrijevica						
3	Petnjica						
4	Rožaje						
5	Bijelo Polje	3		1		4	
6	Mojkovac	1		1		2	
7	Kolašin						

8	Bar			1		1	
9	Budva						
10	Ulcinj						
11	Plav						
12	Gusinje						
13	Pljevlja	9	2	7	2	16	4
14	Žabljak						
15	Podgorica	8	3	6	1	14	4
16	Cetinje						
17	Danilovgrad						
18	Zeta						
19	Tuzi						
20	Nikšić	2	2	4	3	6	5
21	Šavnik						
22	Plužine						
23	Herceg Novi	6	3	2	1	8	4
24	Kotor						
25	Tivat						
	UKUPNO	29	10	22	7	51	17

Proces profesionalne rehabilitacije počinje uključivanjem lica sa invaliditetom u mjere 1 i 2, koje se odnose na savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja (mjera 1), u okviru koje se prepoznaju smetnje, sposobnosti i potencijali i upoznaje socijalno okruženje uključenog lica i na utvrđivanje preostale radne sposobnosti (mjera 2), kao najvažnije mjere profesionalne rehabilitacije, u okviru koje tim stručnjaka kod izvođača profesionalne rehabilitacije (doktor medicine rada, psiholog, tehnolog, radni terapeut i drugi) vrši procjenu svih faktora bitnih za utvrđivanje radne sposobnosti pojedinca (socijalni faktori, zdravstveno stanje, ocjena profesionalnih i obrazovnih faktora, radno funkcionisanje pojedinca). Kao rezultat navedenog procesa, donosi se nalaz o preostaloj radnoj sposobnosti pojedinca, koje treba da omogući kvalitetnije posredovanje u zapošljavanju i/ili opredijeli dalje uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Broj uključenih lica u mjere profesionalne rehabilitacije po opštinama
(Tab. 30.)

R. br	Opštine	Mjera 1		Mjera 2		Mjera 3		Mjera 4		Mjera 5		Mjera 6	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane	7	4	7	4	8	8	8	8	8	8		
2	Andrijevica												
3	Petnjica												
4	Rožaje												
5	Bijelo Polje	18	13	18	13								
6	Mojkovac												
7	Kolašin												
8	Bar	10	3	10	3	5	2	5	2	5	2	1	1
9	Budva												
10	Ulcinj												
11	Plav												
12	Gusinje												
13	Pljevlja	8	6	8	6	9	8	9	8	9	8	9	8
14	Žabljak												
15	Podgorica	34	21	34	21								
16	Cetinje												
17	Danilovgrad	1		1									
18	Zeta												
19	Tuzi	2	1	2	1								
20	Nikšić			10	4	7	5	7	5	7	5	8	3
21	Šavnik												
22	Plužine												
23	Herceg Novi	5	2	5	2								
24	Kotor	1											
25	Tivat												
	UKUPNO	86	50	95	54	29	23	29	23	29	23	18	12

R. br	Opštine	Mjera 7		Mjera 8		Mjera 9		Mjera 10		Mjera 11		Mjera 12		Mjera 13	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane													9	5
2	Andrijevica														
3	Petnjica														
4	Rožaje														
5	Bijelo Polje	3		3		3									
6	Mojkovac	1		1		1									
7	Kolašin														

8	Bar	2		2		2								
9	Budva													
10	Ulcinj													
11	Plav													
12	Gusinje													
13	Pljevlja	9	2	9	2	9	2				11	3	1	
14	Žabljak													
15	Podgorica	11	4	11	4	11	4							
16	Cetinje													
17	Danilovgrad													
18	Zeta													
19	Tuzi	1		1		1								
20	Nikšić	4	3	4	3	4	3						27	21
21	Šavnik													
22	Plužine													
23	Herceg Novi	5	3	5	3	5	3							
24	Kotor													
25	Tivat													
	UKUPNO	36	12	36	12	36	12				11	3	37	26

U izvještajnom periodu, od 01.01.2026. do 30.06.2026. godine, u mjeru 1, savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja, uključeno je 86 lica (od toga 50 žene) a u mjeru 2, utvrđivanje preostale radne sposobnosti uključeno je 95 lica sa invaliditetom (od toga 54 žene).

Realizacija mjera 3, 4 i 5 (pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), za cilj ima produbljivanje motivacije za reintegraciju lica u socijalno i radno okruženje, informisanje, savjetovanje i unapređivanje komunikacije pojedinca sa radnim i širim okruženjem.

U navedene mjere u izvještajnom periodu, uključeno je 29 lica sa invaliditetom (od toga 23 žena), i to iz evidencije Biroa rada Berane 8 lica (8 žena), Biroa rada Bar 5 lica (2 žene), Biroa rada Pljevlja 9 lica (8 žena) i Biroa rada Nikšić 7 lica (5 žena).

U mjeru 6 (pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta), koja za cilj ima podršku pri pronalaženju odgovarajućeg radnog mjesta, imajući u vidu karakteristike lica sa invaliditetom, poput nivoa obrazovanja, radne sposobnosti, njegovih interesovanja, motivacije i ograničenja, uključeno je 18 lica sa invaliditetom (od toga 12 žena), i to: iz evidencije Biroa rada Bar 1 lice (1 žena) iz evidencije Biroa rada Pljevlja 9 lica (8 žena) i iz evidencije Biroa rada Nikšić 8 lica (3 žene).

U mjere 7,8 i 9 (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom), uključeno je 36 lica sa invaliditetom (od toga 12 žena) i to: iz evidencije Biroa rada Bijelo Polje 3 lica, iz evidencije Biroa rada Mojkovac 1 lice, iz evidencije Biroa rada Bar 2 lica, iz evidencije Biroa rada Pljevlja 9 lica (2 žene), iz evidencije Biroa rada Podgorica 11 lica (4 žene), iz evidencije Biroa rada Tuzi 1 lice, iz evidencije Biroa rada Nikšić 4 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Herceg Novi 5 lica (3 žene).

U mjeru 12: praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, s ciljem pomoći pojedincu i njegovom radnom okruženju da bude uspješan u obavljanju zadataka, u izvještajnom periodu, uključeno je 11 lica sa invaliditetom (od toga 3 žene), i to iz evidencije Biroa rada Pljevlja.

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (mjera 13) za 37 lica sa invaliditetom (od toga 26 žena) i to: iz evidencije Biroa rada Berane 9 lica (5 žena), iz evidencije Biroa rada Pljevlja 1 lice i iz evidencije Biroa rada Nikšić 27 lica (21 žena).

Ova mjera važna je jer podstiče izvođače profesionalne rehabilitacije ka usmjerenosti na rezultate, kako u oblasti prepoznavanja potreba, tako i rezultata, u korist pojedinca i poslodavaca. Rezultat ove mjere je detaljna analiza procesa profesionalne rehabilitacije po pojedincu, koja treba da omogući korekcije svih nepravilnosti i nedostataka.

Mjere 10, 11 i 14 se nijesu realizovale u izvještajnom periodu.

Priznavanje prava na profesionalnu rehabilitaciju

U periodu od 01.01. - 30.06.2026. godine, komisije su donijele 87 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, i to:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 40;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje – 10;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 5;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 12;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 4;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 4;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane – 8;

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Rožaje – 4.

Utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja

U periodu od 01.01. - 30.06.2026. godine, prvostepene komisije donijele su mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za 53 lica i to:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 7;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 9;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 10;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje – 9;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane – 11;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 7.

U izvještajnom periodu, prvostepene komisije su donijele ocjene o mogućnosti zaposlenja za 92 lica:

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 27;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 2;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 1;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 53;
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane – 9.

2.4. Poslovi zastupanja

U prvoj polovini 2026. godine vođeni su sudski postupci pred osnovnim sudovima u Crnoj Gori (Podgorica, Nikšić, Bijelo Polje, Kotor i Berane), Upravnim sudom Crne Gore, Privrednim sudom Crne Gore, kao i pred Višim sudom u Podgorici i Višim sudom u Bijelom Polju. Postupci su se vodili po tužbama i žalbama tužioca ili tuženog, i to po različitim pravnim osnovima: radni sporovi, sporovi radi raskida ugovora zbog neispunjavanja ugovorene obaveze iz ugovora o kreditu, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije, sporovi radi raskida ugovora zbog neispunjavanja ugovorene obaveze o dodjeli granta za sprovođenje projekta, kao i sporovi za naknadu štete zbog neisplaćenih subvencija zarada za zaposlena lica sa invaliditetom.

Radni sporovi - tužbeni zahtjevi za naknadu štete

Sedam zahtjeva za naknadu štete iz radnog odnosa podnijetih tokom 2021. i 2022. godine pravosnažno je okončano pred Osnovnim sudom u Podgorici. Svi navedeni predmeti su

potvrđeni i od strane Višeg suda u Podgorici tako što su tužbeni zahtjevi odbijeni kao neosnovani. Nakon toga tužioci su podnijeli reviziju Vrhovnom sudu Crne Gore. U jednom od ovih predmeta, tužilja je podnijela ustavnu žalbu pred Ustavnim sudom Crne Gore.

Pred Osnovnim sudom u Podgorici trenutno su u toku još tri predmeta za naknadu štete iz radnog odnosa, od kojih su dva pokrenuti tokom 2024. godine, a jedan tokom 2022. godine.

U prvoj polovini 2026. godine okončan je postupak pred Višim sudom u Podgorici, koji je tokom 2021. godine pokrenulo četvoro zaposlenih radi naknade štete iz radnog odnosa. Viši sud u Podgorici je odbio žalbu Zavoda kao neosnovanu i potvrdio prvostepenu presudu. Advokat Zavoda, koji postupa u ovom predmetu, podnio je reviziju Vrhovnom sudu Crne Gore.

Tokom prve polovine 2024. godine, troje bivših zaposlenih pokrenulo je postupak za naknadu štete zbog neiskorišćenog godišnjeg odmora. Dva predmeta su okončana pred osnovnim sudom – u jednom predmetu je tužbeni zahtjev odbijen kao neosnovan, dok je u drugom usvojen. Oba predmeta se, po izjavljenim žalbama, nalaze na odlučivanju kod Višeg suda u Podgorici i Višeg suda u Bijelom Polju. U trećem predmetu, tužilja se nije pojavila na zakazanom ročištu, pa je postupajući sudija donio rješenje kojim se tužba smatra povučenom.

Viši sud u Podgorici trenutno razmatra žalbu izjavljenu na presudu Osnovnog suda, kojom je usvojen tužbeni zahtjev za naknadu štete za rad na projektu „Njega starih lica u Crnoj Gori“, za period od 23.08.2008. godine do 31.12.2010. godine. U ovom dijelu je važno naglasiti da je Zavod od 2008. godine postao budžetska jedinica. Shodno odredbama Zakona o budžetu, Zavod u tom periodu nije imao zakonsku mogućnost donošenja rješenja o naknadi za rad, već isključivo donošenje odluka o formiranju radne grupe u cilju efikasnijeg obavljanja poslova.

Tužbeni zahtjev koji je podniet je od strane jednog zaposlenog radi naknade materijalne i nematerijalne štete krajem oktobra 2025. godine, je okončan u prvoj polovini 2026. godine na način tako što je zaključeno poravnanje pred osnovnim sudom, kao jedino moguće rješenje, a shodno odredbama Zakona o upravnom postupku.

Osnovni sud u Nikšiću je usvojio tužbeni zahtjev radi naknade materijalne štete, koji je polovinom decembra 2025. godine, podniet od strane jedne zaposlene. Nakon donošenja usvajajuće presude, u zakonskom roku izjavljena je žalba iz svih zakonom predviđenih razloga.

Sporovi proizašli iz ugovora o kreditu za samozapošljavanje

U Odsjeku za poslove zastupanja nalazi se oko 230 predmeta koje je Zavod preuzeo od Banke za razvoj i Montenegro banke nakon likvidacije, odnosno stečaja. U svim ovim predmetima pokrenut je izvršni postupak. U Odsjeku se nalazi i 187 predmeta takođe plasiranih preko Banke za razvoj, preuzetih od strane advokatice nakon raskida ugovora.

U toku je nekoliko aktivnih postupaka koji se vode po različitim pravnim osnovima: tužbeni zahtjev radi utvrđivanja neistinitosti mjenice – isprave, tužbeni zahtjev radi utvrđivanja prava svojine na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija, tužbeni zahtjev radi naknade štete zbog izmakle koristi i umanjene vrijednosti nepokretnosti koja je bila sredstvo obezbjeđenja kredita, postupak za utvrđivanje ništavosti ugovora o fiducijarnom prenosu prava svojine.

Pred Osnovnim sudom u Bijelom Polju aktivan je postupak koji je pokrenut radi fizičke diobe na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita.

Iz istog pravnog osnova aktivan je i predlog koji je pokrenut pred Osnovnim sudom u Beranama.

Pred Osnovnim sudom u Kolašinu aktivan je postupak pokrenut tokom 2024. godine, radi povraćaja imovine na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita.

Aktivan je predmet koji je tokom 2014. godine pokrenut pred Osnovnim sudom u Kotoru. Tužbeni zahtjev je podniet radi utvrđivanja da je imovina na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita, u prethodnom periodu bila u vlasništvu Rimokatoličke crkve u Kotoru. Nakon što je Viši sud u Podgorici usvojio žalbu tužioca za povraćaj u pređašnje stanje, spisi predmeta su upućeni Osnovnom sudu u Kotoru na dalji postupak. Glavna rasprava u ovoj pravnoj stvari zakazana je za kraj jula.

Porodica iz Kotora tokom 2018. godine podnijela je tužbeni zahtjev pred Osnovnim sudom u Kotoru radi utvrđenja prava svojine idealnog i suvlasničkog dijela protiv dvanaest tuženih, među kojima je i Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Usljed smrti jednog od tuženih, sud je donio rješenje kojim je utvrdio prekid postupka. Postupak će se nastaviti kada nasljednik ili staralac zaostavštine preuzme postupak ili kada ga sud na predlog protivne strane pozove da to učini.

U prvoj polovini 2026. godine, okončan je postupak koji je pred Osnovnim sudom u Podgorici pokrenut radi utvrđenja suvlasništva u idealnom dijelu na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita, tako što su tužioci povukli tužbu. I dalje je aktivan tužbeni zahtjev koji je podniet 2022. godine radi utvrđenja da je bez pravnog dejstva odnosno ništavo punomoćje, a samim tim i ugovor o fiducijarnom prenosu prava svojine.

Nakon donošenja rješenja, Viši sud u Podgorici je u maju 2025. godine ukinuo presudu Osnovnog suda na Cetinju i predmet vratio prvostepenom sudu na ponovni postupak i odlučivanje, kako bi se otklonili nedostaci na koje je ukazano rješenjem. U ponovnom postupku, prvostepeni sud je krajem decembra 2025. godine donio presudu kojom je usvojio tužbeni zahtjev tužioca. U zakonskom roku izjavljena je žalba Višem sudu u Podgorici na navedenu usvajajuću presudu.

U toku su dva postupka po tužbi za utvrđivanje ništavosti ugovora o fiducijarnom prenosu prava svojine na nepokretnosti, pokrenuta tokom 2023. i 2024. godine pred Osnovnim sudom u Rožajama. Postupci su bili obustavljeni do donošenja odluke Višeg suda u Bijelom Polju o

izuzeću postupajućeg sudije. Nakon donošenja odluke, postupci su dodijeljeni u rad drugom sudiji.

U novembru 2025. godine izjavljen je prigovor na rješenje o izvršenju donijetog na osnovu izvršne isprave, odnosno fakture. Osnov ovog postupka proizilazi iz nekretnine koja je služila kao sredstvo obezbjeđenja kredita za samozapošljavanje. Trenutno se čeka odluka po prigovoru od strane Vijeća Osnovnog suda u Bijelom Polju.

Tokom 2024. godine Zavod je izjavio prigovor na rješenje o izvršenju na osnovu vjerodostojne isprave. Vijeće Privrednog suda Crne Gore je usvojilo prigovor Zavoda i stavilo van snage rješenje o izvršenju. Postupak je, shodno zakonu, preveden u parnicu pred Privrednim sudom Crne Gore. Osnov ovog predmeta proizilazi iz nekretnine koja je služila kao sredstvo obezbjeđenja kredita za samozapošljavanje. Privredni sud Crne Gore donio je odbijajuću presudu, koja je potvrđena i od strane Apelacionog suda Crne Gore nakon izjavljene žalbe tužioca.

Isti tužilac je i iz istog osnova, podnio predlog za dozvolu izvršenja. Zavod je na rješenje o izvršenju izjavio prigovor, pa je postupak prešao u parnicu pred Privrednim sudom Crne Gore. Nakon zaključenja glavne rasprave, Privredni sud je krajem juna 2026. godine donio presudu kojom je odbijen tužbeni zahtjev tužioca.

Tokom 2026.godine, izjavljeni su i prigovori na dva rješenja o izvršenju za troškove održavanja na stambenim prostorima koji predstavljaju sredstva obezbjeđenja nastalog iz ugovora o kreditu.

Nakon što je glavni administrator opštine Pljevlja odbio žalbu koja je uložena na rješenje Sekretarijata za komunalno - stambene poslove, sobračaj i vode Opštine Pljevlja, kojima je Zavod obavezan da plaća troškove održavanja na stambenom prostoru koji predstavlja sredstvo obezbjeđenja kredita, podnijeta je tužba Upravnom sudu Crne Gore.

Sporovi - Fond za profesionalu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Trideset i osam tužbenih zahtjeva koji su pokrenuti 2025. godine od strane poslodavaca zbog neisplaćenih ili manje isplaćenih subvencija zarada za zapošljavanje lica sa invaliditetom, je okončano u prvoj polovini 2026. godine.

U svim ovim predmetima, Osnovni sud u Bijelom Polju je usvojio prigovor stvarne i mjesne nenadležnosti i spise predmeta, nakon pravosnažnosti rješenja o nenadležnosti, ustupio Osnovnom sudu u Podgorici. Tužioci su podnosili podneske za povlačenje tužbenih zahtjeva iz razloga što je u međuvremenu izmireno glavno potraživanje.

Sporovi su pokrenuti zbog nedostatka finansijskih sredstava za isplatu subvencija zarada. Međutim, Ministarstvo finansija je polovinom decembra 2025. godine, izvršilo prenos sredstava za ovu namjenu. Jedan od predmeta je nakon ustupanja spisa Osnovnom sudu u Podgorici zakazan za početak jula, dok za osam predmeta, čekamo zakazivanje pripremnog ročišta.

Aktivan je i predmet koji je tokom 2024. godine podnijen od strane poslodavca radi duga nastalog iz ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom, pred Osnovnim sudom u Beranama. Nakon što je istakut prigovor mjesne nenadležnosti, Osnovni sud u Beranama je donio rješenje kojim se oglašio nenadležnim za postupanje u ovoj pravnoj stvari i po pravosnažnosti rješenja predmet uputio Osnovnom sudu u Podgorici. Glavna rasprava u ovoj pravnoj stvari je zakazana za septembar.

U junu 2024. godine Osnovnom sudu u Podgorici je podnijeta tužba radi duga zbog neizvršavanja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za prilagođavanja radnog mjesta i uslova rada. U međuvremenu smo izmirili svoju ugovorenu obavezu što smo istakli i u odgovoru na tužbu. Osnovni sud u Podgorici u ovom predmetu još uvijek nije zakazao pripremno ročište.

Aktivna su i dva predmeta koja su krajem 2025. godine pokrenuta od strane istog poslodavca radi naknade štete nastale iz ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom, pred Osnovnim sudom u Bijelom Polju. U odgovoru na tužbu, pored isticanja prigovora stvarne i mjesne nenadležnosti, prigovoreno je u cjelosti u oba tužbena zahtjeva jer poslodavac nije postupao po zaključenim ugovorima odnosno podnio je zahtjev za isplatu, nakon prestanka obavljanja djelatnosti. Spisi predmeta će se uputiti Osnovnom sudu u Podgorici, nakon pravosnažnosti rješenja o nenadležnosti.

Aktivan je predmet koji je početkom 2025. godine, pokrenuo poslodavac iz Bijelog Polja, podnoseći tužbu zbog neisplaćene subvencije zarade za šest nezaposlenih lica sa invaliditetom. U zakonskom roku podnijen je odgovor na tužbu u kojem je istaknut prigovor stvarne i mjesne nenadležnosti, koji Osnovni sud u Bijelo Polju nije usvojio. U odgovoru je pored navedenog, prigovoreno tužbenom zahtjevu u cjelosti iz razloga što poslodavac nije podnio zahtjeve za ostvarivanje prava za subvencije zarade za nezaposlena lica sa invaliditetom.

Nakon donošenja presude Osnovnog suda u Bijelom Polju, početkom decembra 2025. godine, kojim je usvojen tužbeni zahtjev tužioca za naknadu štete po osnovu duga iz ugovora o dodjeli subvencije zarade, Odsjek za poslove zastupanja je u zakonskom roku izjavio žalbu iz svih zakonom predviđenih razloga. Viši sud u Bijelo Polju je odbio žalbu kao neosnovanu i potvrdio prvostepenu presudu. Nakon toga, upućen je nalog za isplatu Službi za finansijske poslove, čime je ovaj postupak okončan.

Osnovni sud u Podgorici je u junu 2025 godine, donio usvajajuću presudu kojom obavezuje Zavod da isplati dug nastao iz Ugovora o dodjeli subvencije zarade. S obzirom na to da tužilac nije ispoštovao ugovorene obaveze, Zavod je u zakonskom roku izjavio žalbu Višem sudu u Podgorici, iz svih zakonom predviđenih razloga.

Poslodavac je tokom juna mjeseca 2025. godine predao tužbeni zahtjev zbog neisplaćene subvencije zarade, na koji je podnijeta protivtužba, i istom upućeno obavještenje o raskidu ugovora na osnovu Zaključka Upravnog odbora. Isti poslodavac je pokrenuo postupak pred Osnovnim sudom u Podgorici radi poništaja obavještenja o raskidu ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom. U ovoj pravnoj stvari je održano

pripremno ročište, dok je naredna rasprava zakazana za oktobar 2026. godine, kada će sud odlučiti o našem predlogu za prekid postupka do okončanja postupka pred ODT-om Bijelo Polje.

Krajem 2023. godine, pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, podnijen je predlog za pokretanje postupka medijacije, a radi neisplaćene ili manje isplaćene zarade zaposlenog lica sa invaliditetom. Postupak još uvijek nije okončan.

Pred Centrom za alternativno rješavanje sporova od strane poslodavca iz Podgorice je podnijeto 16 predloga za naknadu štete za neisplaćene subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom. U 14 predmeta smo istakli prigovor zastarjelosti, dok je u dva predmeta data saglasnost za postupak medijacije radi mirnog rješavanje spora.

Aktivan je predmet koji je pred Centrom za alternativno rješavanje sporova pokrenut od strane poslodavca iz Berana, predlogom za naknadu štete zbog neisplaćene subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom.

Pred Centrom za alternativno rješavanje sporova od strane poslodavca iz Herceg Novog je podnijen predloga za naknadu štete zbog neisplaćene subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom.

Viši sud u Podgorici razmatra žalbu na presudu Osnovnog suda u Podgorici kojom je odbijen tužbeni zahtjev poslodavca, a po osnovu duga zbog neizvršavanja ugovora o dodjeli sredstava na ime ličnih troškova asistenta (pomagača u radu). Odluka po žalbi je u toku.

Pred Višem sudom u Bijelom Polju je na razmatranju predmet koji je tokom 2023. godine, podnijen od strane poslodavca radi duga nastalog iz ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom. Odlučujući o tužbenom zahtjevu, Osnovni sud u Bijelom Polju je usvojio tužbeni zahtjev tužioca uključujući i period za koji je Zavod već izvršio svoju ugovorenu obavezu.

Radi pogrešno i nepotpuno utvrđenog činjeničnog stanja, kao i povredu odredaba parničnog postupka, a što je imalo za posljedicu pogrešnu primjenu materijalnog prava, Zavod je u zakonskom roku izjavio žalbu Višem sudu u Bijelom Polju.

Sporovi iz osnova naknade nezaposlenim licima

Pred Višim sudom u Bijelom Polju izjavljena je žalba na presudu Osnovnog suda u Rožajama kojom je odbijen tužbeni zahtjev u odnosu na prvotuženog, a u odnosu na Zavod, sud je odredio zastoje postupka do rješavanja prethodnog pitanja. Osnov ovog tužbenog zahtjeva je naknada materijalne štete po osnovu naknade nezaposlenim licima. Tužbeni zahtjev je podnijen tokom 2023. godine.

U prvoj polovini 2026. godine okončan je postupak koji je u aprilu 2024. godine pokrenut pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, radi osporavanja rješenja o prestanku vođenja evidencije, na način što je zaključeno poravnanje.

Aktivan je predmet koji je tokom 2024. godine pred Osnovnim sudom u Rožajama pokrenut radi naknade materijalne štete po osnovu naknade nezaposlenim licima.

Prvostepenom presudom odbijen je tužbeni zahtjev tužilje kao neosnovan. Nezadovoljna ovakvom odlukom, tužilja je izjavila žalbu Višem sudu u Bijelom Polju.

U maju 2026. godine, od strane nezaposlenog lica iz Pljevalja, podnijeta je tužba za naknadu štete na ime novčane naknade po osnovu nezaposlenosti. U zakonskom roku podnijet je odgovor na tužbu, kojim je u cjelosti prigovoreno. Očekuje se zakazivanje pripremnog ročišta.

U prvoj polovini 2026. godine podnijete su četiri tužbe radi sticanja bez osnova zbog neosnovanog primanja novčane naknade po osnovu nezaposlenosti.

Ćutanje uprave i upravni sporovi

Nakon što je Upravni sud Crne Gore donio rješenje kojim se oglasio stvarno nenadležnim po tužbi za poništaj Odluke Zavoda o izboru članova Savjeta Fonda, isti je nakon pravosnažnosti rješenja, spise predmeta uputio Osnovnom sudu u Podgorici, kao stvarno i mjesno nadležnom. Pripremno ročište je u ovoj pravnoj stvari zakazano za septembar 2026. godine.

Isto lice je podnijelo tužbeni zahtjev radi poništaja odluke od 12.08.2024. godine. U zakonskom roku podnijet je odgovor na tužbu, kojim je prigovoreno u cjelosti.

Tokom 2024. godine, Upravnom sudu Crne Gore podnijeto je i četiri tužbena zahtjeva radi poništaja Odluke kojom je odbijen kao neosnovan prigovor tužioca – podnosioca predloga projekta. Na ovako postavljene tužbene zahtjeve, prigovoreno je u cjelosti. Upravni sud Crne Gore nije donio odluku o podnijetim tužbama.

Potraživanja

Nakon donošenja presude i usvajanja tužbenog zahtjeva radi sticanja bez osnova protiv poslodavca iz Bijelog Polja i potvrđivanja presude od strane Apelacionog suda, podnijet je predlog za izvršenje radi prinudne naplate.

Ostali sporovi

Iz osnova privatizacije i dalje se vode pojedinačni postupci, iako se taj proces smatra završenim.

Pred Osnovnim sudom u Bijelom Polju predlogom predlagača, pokrenut je postupak fizičke diobe protiv protivnika predlagača Zavoda, Fonda PIO i Razvojne banke Crne Gore. Postupajući sudija je na glavnoj raspravi početkom juna donio rješenje o prekidu postupka do okončanja postupaka koji su započeti pred Upravom za nekretnine Bijelo Polje.

Savez sindikata Crne Gore je tokom 2024. godine podnio tužbu protiv Zavoda za zapošljavanje i Sindikalne organizacije Zavoda za zapošljavanje. Tužba je Zavodu

dostavljena tek početkom 2026. godine. S obzirom da se punomoćnik tužilaca nije pojavio na zakazanom ročištu, postupajući sudija je donio rješenje kojim se smatra da je tužba u ovoj pravnoj stvari povučena. Punomoćnik tužilaca podnio je predlog za povraćaj u pređašnje stanje i na donijetu presudu izjavio dvije žalbe.

Kako se može zaključiti iz prethodno navedenog izvještajnog prikaza, u prvoj polovini 2026. godine, Zavod za zapošljavanje Crne Gore bio je uključen u značajan broj sudskih postupaka pokrenutih po različitim vrstama pravnih osnova. Osim sudskih sporova, Zavod je aktivno učestvovao u postupku medijacije pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u cilju smanjenja troškova postupaka i efikasnijeg rješavanja aktuelnih sporova. Odsjek za poslove zastupanja ulaže sve napore u cilju efikasnog reagovanja na sve pravne izazove i zahtjeve, strogo vodeći računa o zakonitosti i zaštiti pravnih interesa institucije.

2.5 Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja

Evidencije u oblasti zapošljavanja

Radi obezbjeđivanja pouzdanih i ažurnih podataka za praćenje stanja i kretanja na tržištu rada, planiranje i sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i efikasno funkcionisanje organizacionih jedinica Zavoda, kontinuirano su realizovane aktivnosti na unapređenju sistema evidencija u oblasti zapošljavanja.

Tokom prve polovine 2026. godine Odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja ostvarivao je kontinuiranu stručnu i operativnu podršku područnim jedinicama i biroima rada u primjeni propisa i vođenju evidencija o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Poseban fokus bio je usmjeren na unapređenje kvaliteta podataka, ujednačavanje postupanja svih organizacionih jedinica i pružanje stručnih instrukcija u vezi sa primjenom novog informacionog sistema Zavoda.

Nastavljena je intenzivna saradnja sa Sektorom za informacioni sistem na daljem razvoju i funkcionalnom unapređenju aplikacije „Posredovanje“, koja je krajem 2024. godine puštena u produkcionu rad. Kroz kontinuirano praćenje funkcionisanja sistema, testiranje novih funkcionalnosti i analizu procesa evidentiranja, inicirane su brojne korekcije i dopune u cilju unapređenja kvaliteta evidentiranja podataka o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Istovremeno je dat značajan doprinos razvoju novih statističkih izvještaja koji omogućavaju efikasnije praćenje rada savjetnika za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju.

Na dnevnom nivou ostvarivana je komunikacija sa biroima rada radi analize unosa podataka u novi informacioni sistem, identifikovanja uočenih nedostataka i pružanja stručne podrške zaposlenima, čime je obezbijedena dosljedna primjena propisanih procedura i unaprijeđen kvalitet evidencija.

U izvještajnom periodu svim biroima rada naloženo je ažuriranje nepotpunih podataka u kartonima nezaposlenih lica kroz funkcionalnost „Ažuriranje kartona“ u aplikaciji Posredovanje. Tim povodom organizovan je onlajn sastanak sa načelnicima područnih jedinica, šefovima biroa i savjetnicima, na kojem su prezentovane procedure, način popunjavanja nedostajućih podataka i definisani rokovi za njihovo kompletiranje. Odsjek je nastavio kontinuirano praćenje realizacije ove aktivnosti i pružanje stručne podrške organizacionim jedinicama koje još nijesu završile proces ažuriranja.

U saradnji sa Sektorom za informacioni sistem izvršeno je usklađivanje aplikacije Posredovanje sa izmjenama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnika o sadržaju, obrascima i bližem načinu vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja. Izvršene su odgovarajuće izmjene funkcionalnosti sistema, kao i revizija svih obrazaca koji se generišu kroz informacioni sistem, uključujući rješenja, zapisnike, službene zabilješke, prijave i druga službena dokumenta, čime je obezbijeđena potpuna usklađenost sa važećim normativnim okvirom.

Posebna pažnja posvećena je unapređenju modula koji se odnosi na evidentiranje kvalifikacija. U okviru kartice „Profesija“ razvijena je nova forma za evidentiranje podataka o nacionalnim stručnim kvalifikacijama u skladu sa Zakonom o nacionalnim stručnim kvalifikacijama. Istovremeno je implementiran novi šifarnik licenciranih organizatora obrazovanja odraslih u Crnoj Gori, sa pripadajućim referentnim podacima i funkcionalnostima za evidentiranje. Za zaposlene koji koriste navedene funkcionalnosti pripremljena su detaljna uputstva za rad.

Nakon stupanja na snagu novog Pravilnika o sadržaju, obrascima i bližem načinu vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja, u aprilu 2026. godine svim biroima rada dostavljena su revidirana uputstva za prijavu i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Novim normativnim rješenjima omogućena je elektronska prijava u evidencije Zavoda putem obrazaca E-5/1 i E-5/2, pri čemu se podnošenjem elektronske prijave lice smatra uredno prijavljenim u odgovarajuću evidenciju sa aktivnim statusom. Izmjenama zakonskog okvira omogućeno je i elektronsko izdavanje uvjerenja iz službenih evidencija Zavoda. U tu svrhu u aplikaciju Posredovanje implementiran je elektronski zahtjev za izdavanje uvjerenja, čime je unaprijeđena dostupnost usluga korisnicima i dodatno digitalizovani administrativni postupci.

Radi obezbjeđivanja jedinstvene primjene novih zakonskih rješenja, početkom maja organizovan je onlajn sastanak sa predstavnicima svih područnih jedinica, biroa rada, savjetnicima i zaposlenima na šalterima, na kojem su predstavljene izmjene propisa, nove funkcionalnosti informacionog sistema i procedure za njihovu primjenu.

Tokom izvještajnog perioda sprovedena je detaljna analiza baze podataka nezaposlenih lica sa ciljem unapređenja kvaliteta evidencija i otklanjanja uočenih nedostataka. Novi informacioni sistem dao je značajan doprinos unapređenju kvaliteta podataka i efikasnijem upravljanju evidencijama. Istovremeno su realizovane stručne posjete trima područnim jedinicama, tokom kojih su analizirani izazovi u radu sa korisnicima, identifikovani problemi i definisane preporuke za njihovo prevazilaženje.

U okviru redovnih aktivnosti Odsjeka kontinuirano su vršeni poslovi održavanja, razvoja i unapređenja klasifikacionih, šifarskih i podšifarskih sistema iz oblasti obrazovanja i zanimanja u okviru integralnog informacionog sistema Zavoda. Na taj način obezbijeđena je jedinstvena primjena klasifikacionih sistema u poslovima evidencije, posredovanja pri zapošljavanju, oglašavanja slobodnih radnih mjesta i statističkog izvještavanja.

Šifarnik zanimanja i nivoa kvalifikacija dopunjen je novim kvalifikacijama IV, VI, VII i VIII nivoa obrazovanja na osnovu javnih isprava kojima korisnici potvrđuju stečene kvalifikacije. Paralelno je unaprijeđen Šifarnik posebnih znanja i vještina u segmentima stručnih kvalifikacija, stručnog osposobljavanja, ključnih kompetencija i drugih oblika sticanja znanja, pri čemu su sertifikati i druga javna dokumenta predstavljali osnov za klasifikaciju i kodiranje podataka u informacionom sistemu.

Standardna klasifikacija zanimanja dodatno je usklađena sa novim zanimanjima i kvalifikacijama IV, VI, VII i VIII nivoa obrazovanja, a sve klasifikacione jedinice implementirane su u skladu sa važećom strukturom SKZ. Za potrebe svakodnevnog rada svi šifarnici dostupni su kroz module Posredovanje i Šifarnici integralnog informacionog sistema Zavoda.

Tokom izvještajnog perioda inoviran je i Šifarnik nivoa obrazovanja u dijelu kreditne vrijednosti pojedinih nivoa kvalifikacija, dok je Šifarnik obrazovnih ustanova kontinuirano ažuriran u skladu sa promjenama u obrazovnom sistemu Crne Gore.

U saradnji sa projektnim ekspertima nastavljene su aktivnosti na implementaciji međunarodnih klasifikacija ESCO i ISCO u okviru projekta SOCIEUX+ „Jačanje kapaciteta za integraciju Crne Gore u mrežu EURES“, čime se stvaraju pretpostavke za usklađivanje nacionalnih evidencija sa evropskim standardima interoperabilnosti tržišta rada i buduću punu integraciju Zavoda u mrežu EURES.

Statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja

Tokom prve polovine 2026. godine Odsjek za statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja realizovao je aktivnosti usmjerene na unapređenje sistema statističkog izvještavanja, analizu stanja i kretanja na tržištu rada, razvoj analitičkih podloga za kreiranje politika zapošljavanja i obezbjeđivanje kvalitetnih podataka za potrebe menadžmenta Zavoda, nadležnih institucija i javnosti.

Redovne aktivnosti obuhvatale su pripremu statističkih izvještaja zasnovanih na administrativnim evidencijama Zavoda, izradu nedjeljnih, mjesečnih, kvartalnih i polugodišnjih izvještaja o tržištu rada, razvoj metodologija i uputstava za unapređenje postojećih i uvođenje novih statističkih izvještaja, kao i usklađivanje indikatora tržišta rada sa međunarodnim statističkim standardima i metodologijama Eurostata i Međunarodne organizacije rada (MOR). Istovremeno je ostvarivana kontinuirana saradnja sa institucijama

nadležnim za oblast zvanične statistike i drugim organima koji koriste statističke podatke iz nadležnosti Zavoda, uz praćenje i primjenu relevantnih propisa iz oblasti statistike tržišta rada.

Posebna pažnja bila je usmjerena na analitičko praćenje osnovnih pokazatelja tržišta rada, uključujući kretanje registrovane nezaposlenosti, zapošljavanja, ponude i tražnje radne snage, kao i analizu izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca.

U izvještajnom periodu izrađena je Analiza strukture i kretanja nezaposlenih lica za period 2023–2025. godine, kojom su analizirane osnovne karakteristike registrovane nezaposlenosti, promjene u strukturi nezaposlenih prema polu, starosti, nivou kvalifikacije obrazovanja, dužini čekanja na zaposlenje i drugim relevantnim obilježjima, sa ciljem identifikovanja trendova i pružanja analitičke osnove za planiranje daljih aktivnosti.

Pripremljena je i Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2025. godini, koja predstavlja jednu od ključnih analitičko-faktografskih osnova za definisanje upisne politike za školsku, odnosno studijsku 2026/2027. godinu. Analizom su sagledani obim i struktura ponude i tražnje za radnom snagom, priliv lica iz obrazovnog sistema i sa tržišta rada u evidenciju nezaposlenih, kao i obim i struktura zapošljavanja prema regionima, nivoima kvalifikacija, grupama zanimanja i pojedinačnim zanimanjima. Posebna pažnja posvećena je analizi odnosa između ponude i tražnje na nacionalnom, regionalnom i lokalnom nivou, radi identifikovanja strukturnih neusklađenosti između obrazovnog sistema i potreba tržišta rada.

Na osnovu podataka Ministarstva unutrašnjih poslova kontinuirano je vršeno sedmično praćenje i analiza izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca. Analize su obuhvatale broj i strukturu izdatih dozvola, djelatnosti u kojima se angažuju strani radnici, teritorijalnu raspodjelu, kao i raspoloživi portfolio aktivnih dozvola. Dobijeni podaci korišćeni su za procjenu potreba tržišta rada i sagledavanje mogućnosti obezbjeđivanja nedostajuće radne snage. U skladu sa utvrđenom dinamikom izvještavanja pripremljena su dva kvartalna izvještaja o izdatim dozvolama za privremeni boravak i rad stranaca.

U posmatranom periodu izrađivani su redovni mjesečni statistički izvještaji, mjesečni statistički bilteni i kvartalni izvještaji o stanju i kretanjima na tržištu rada, čime je obezbijeđen kontinuitet informisanja menadžmenta Zavoda, resornog ministarstva i drugih korisnika statističkih podataka.

Paralelno sa redovnim poslovima nastavljen je razvoj sistema statističkog izvještavanja u saradnji sa Sektorom za informacioni sistem. Aktivnosti su bile usmjerene na razvoj novih statističkih izvještaja i unapređenje postojećih funkcionalnosti informacionog sistema, kako

bi se odgovorilo na rastuće potrebe za detaljnijim i fleksibilnijim izvještavanjem. Poseban akcenat stavljen je na unapređenje mogućnosti filtriranja podataka prema starosnoj strukturi, nivou kvalifikacije obrazovanja, radnom iskustvu, teritorijalnoj pripadnosti i drugim karakteristikama korisnika, kao i prema pojedinim osjetljivim grupama stanovništva, uključujući lica sa invaliditetom, pripadnike RE populacije i druge kategorije nezaposlenih lica.

Unapređenjem statističkih izvještaja stvoreni su uslovi za izradu specijalizovanih analiza prema zahtjevima nadležnih institucija, kao i efikasnije odgovaranje na zahtjeve međunarodnih organizacija i drugih korisnika statističkih podataka.

U okviru redovnih aktivnosti Odsjeka vršena je priprema podataka za izradu Statističkog biltena centara javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope, čime je obezbijeđeno kontinuirano uključivanje Zavoda u regionalni sistem razmjene statističkih pokazatelja i komparativnih analiza tržišta rada.

Pored redovnog izvještavanja, kontinuirano su praćena i analizirana kretanja na tržištu rada, identifikovani trendovi zapošljavanja i nezaposlenosti, te izrađivane projekcije budućih kretanja koje predstavljaju važnu analitičku osnovu za planiranje aktivnosti Zavoda, definisanje prioriteta aktivne politike zapošljavanja i donošenje odluka zasnovanih na relevantnim statističkim pokazateljima.

Realizacija aktivnosti u okviru Reformske agende i unapređenje aktivne politike zapošljavanja

Tokom prve polovine 2026. godine nastavljene su aktivnosti na realizaciji obaveza koje proizlaze iz Reformske agende Crne Gore 2024–2027, pri čemu je Zavod realizovao sve planirane aktivnosti definisane mjerom 3.1.2.1. Dva programa aktivnih mjera za tržište rada koji posebno targetiraju žene se sprovode u kontekstu uvođenja revidirane metodologije koje imaju žene za ciljnu grupu, u skladu sa ESF+ zahtjevima

U okviru projekta *Improved evidence-based policymaking, implementation practices and coordination in the ESP sector and strengthened capacities to participate in ESF*, ekspertske tim pripremio je Analizu položaja nezaposlenih žena na tržištu rada u Crnoj Gori i Metodologiju rodne ravnopravnosti u skladu sa principima ESF+, koje su usaglašene sa Zavodom i predstavljaju osnov za dalje unapređenje politika zapošljavanja i razvoj rodno osjetljivih mjera aktivne politike zapošljavanja.

Na osnovu preporuka iz Analize unaprijeđen je pristup radu sa nezaposlenim ženama kroz reviziju procjene zapošljivosti, prilagođavanje individualnih planova zapošljavanja i intenziviranje individualnih i grupnih savjetodavnih aktivnosti. Tokom izvještajnog perioda individualne usluge savjetovanja pružene su za 2.425 nezaposlenih žena, dok je kroz grupne savjetodavne aktivnosti i radionice obuhvaćeno 2.639 korisnica.

Individualno savjetovanje realizovano je u skladu sa utvrđenim potrebama korisnica, uključujući usluge specijalizovanih savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje, kao i profesionalnu rehabilitaciju. Upućivanje na grupne oblike rada vršeno je na osnovu individualnog profila korisnica, uzimajući u obzir nivo kvalifikacije obrazovanja, radno iskustvo, profesionalna interesovanja, motivisanost za uključivanje na tržište rada i druge faktore značajne za procjenu zapošljivosti. Ovakav pristup omogućio je pružanje ciljanih usluga usmjerenih na povećanje konkurentnosti žena na tržištu rada.

Polazeći od nalaza Analize položaja nezaposlenih žena, a u skladu sa principima ESF+, razvijen je novi koncept programa aktivne politike zapošljavanja zasnovan na identifikovanim strukturnim, regionalnim i socioekonomskim razlikama na tržištu rada. Iako Reformska agenda predviđa razvoj najmanje dva programa, izvršena je priprema paketa od pet međusobno komplementarnih programa raspoređenih u okviru tri zakonom definisane mjere aktivne politike zapošljavanja. Ovakav pristup omogućava preciznije odgovaranje na potrebe različitih kategorija nezaposlenih žena, uz primjenu principa rodne ravnopravnosti kao sastavnog dijela procesa planiranja i sprovođenja politika zapošljavanja.

Metodologija rodne ravnopravnosti primijenjena je kao operativni okvir u svim fazama razvoja programa, počev od identifikacije problema i analize potreba ciljnih grupa, preko planiranja programskih aktivnosti i definisanja očekivanih rezultata, do utvrđivanja indikatora uspješnosti i sistema praćenja efekata programa. Time je obezbijeđeno da princip rodne ravnopravnosti bude integrisan u cjelokupan ciklus planiranja, sprovođenja i evaluacije programa aktivne politike zapošljavanja.

U fazi definisanja potreba korišćeni su rodno razvrstani administrativni podaci i rezultati istraživanja kojima su identifikovane ključne prepreke zapošljavanju žena, uključujući dugotrajnu nezaposlenost, izražene regionalne razlike, horizontalnu segregaciju zanimanja, nedostatak radnog iskustva, ograničen pristup stručnom osposobljavanju i prekvalifikacijama, kao i višestruke oblike socijalne ranjivosti. Dobijeni nalazi predstavljali su osnov za oblikovanje novih programskih rješenja prilagođenih specifičnim potrebama različitih ciljnih grupa.

Programi su strukturirani u okviru mjera podsticaja za zapošljavanje, podsticaja za samozapošljavanje, obrazovanja i osposobljavanja, pri čemu su za svaku ciljnu grupu

definisani posebni kriterijumi uključivanja, sadržaji programa i mehanizmi podrške. Takav pristup omogućava ciljano djelovanje na različite uzroke rodne nejednakosti na tržištu rada, uključujući nedostatak radnog iskustva, ograničen pristup preduzetništvu i nedovoljnu zastupljenost žena u zanimanjima u kojima tradicionalno dominiraju muškarci.

Tokom faze sprovođenja programa poseban akcenat stavljen je na primjenu rodno osjetljivih kriterijuma prihvatljivosti, individualizovan pristup korisnicama i intenzivniju saradnju sa poslodavcima, dok su u okviru sistema praćenja i evaluacije definisani pokazatelji koji omogućavaju mjerenje doprinosa programa povećanju zaposlenosti žena i smanjenju rodne nejednakosti na tržištu rada.

Analiza položaja nezaposlenih žena, izrađena primjenom kombinovanog metodološkog pristupa koji je obuhvatio analizu administrativnih podataka, anketno istraživanje sprovedeno u svim opštinama Crne Gore i intervju sa predstavnicima institucija i organizacija civilnog društva, predstavljala je ključnu analitičku osnovu za razvoj novih programskih rješenja. Identifikovani su najznačajniji izazovi sa kojima se suočavaju nezaposlene žene, uključujući dugotrajnu nezaposlenost, nedostatak radnog iskustva, rodnu segregaciju zanimanja, ograničene mogućnosti stručnog osposobljavanja, nepovoljniji položaj žena u sjevernom regionu i ruralnim područjima, kao i izraženu višestruku ranjivost pojedinih kategorija žena, posebno starijih žena, pripadnica RE populacije, samohranih roditelja i korisnica materijalnog obezbjeđenja.

Na osnovu rezultata Analize razvijeno je pet programa aktivne politike zapošljavanja namijenjenih isključivo ženama. Programi su zasnovani na postojećim zakonskim mjerama aktivne politike zapošljavanja, ali su u potpunosti rekoncepirani kroz uvođenje novih sadržaja, drugačiju strukturu podrške i inovativne modele realizacije, čime je unaprijeđena njihova usmjerenost ka specifičnim potrebama korisnica.

Paralelno sa navedenim aktivnostima nastavljene su pripreme i realizacija obaveza iz Reformske agende koje se odnose na uključivanje korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice u mjere aktivne politike zapošljavanja. U skladu sa planiranim ciljevima za period 2026–2027. godine pripremljeno je 5 programa namijenjenih ovoj ciljnoj grupi, od kojih su 4 programa realizovana ili su u fazi realizacije. Intenziviranje aktivnosti na uključivanju planiranih 500 korisnika u programe aktivne politike zapošljavanja (od kojih 50% žena) planirano za drugu polovinu 2026. godine.

Realizovane aktivnosti predstavljaju značajan iskorak u unapređenju sistema planiranja i sprovođenja aktivne politike zapošljavanja, kroz primjenu analitičkog pristupa zasnovanog na dokazima, jačanje institucionalnih kapaciteta Zavoda i usklađivanje nacionalnih politika sa standardima Evropske unije u oblasti zapošljavanja, socijalne uključenosti i rodne ravnopravnosti.

2.6. Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava iz EU podrške

Prvu polovinu 2026. godine karakteriše intenzivno institucionalno jačanje u cilju bolje pripreme za sprovođenje programa u okviru Instrumenta za pretpristupnu pomoć Evropske unije (IPA 2021- 2027). Aktivnosti su prioritetno bile usmjerene ka jačanju kapaciteta za sprovođenje projekata finansiranih iz pretpristupnih fondova EU.

Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške predstavlja novoformirano ugovorno tijelo, akreditovano od strane Evropske komisije za indirektno upravljanje EU fondovima na temelju ex-ante i ex-post kontrola.

Shodno navedenom, po stupanju na snagu Finansijskog sporazuma za Višegodišnji operativni program za zapošljavanje i socijalnu inkluziju 2024–2027, u januaru 2026. godine, i odobrenju Operativno-identifikacionog obrasca (OIS1), pripremljen je aplikacioni paket za prvu proceduru direktnog granta, namijenjenog Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, u iznosu od 1.764.706,00 Eur. Isti je dostavljen na prethodno odobrenje Delegaciji EU. Nakon detaljnih konsultacija sa Delegacijom EU u pogledu unaprjeđenja dostavljene dokumentacije, aplikacioni paket je odobren u junu tekuće godine. Pregovaračka procedura, koja je važeća za konkretnu proceduru direktnog granta, pokrenuta je 2. juna od strane Sektora za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške, sa rokom za dostavljanje projektnog prijedloga do 2. jula.

Takođe je odrađena i godišnja izjava o upravljanju (Annual Management Declaration-AMD), u januaru 2026. godine, kojom je potvrđeno da je funkcionisanje Sektora u skladu sa indirektnim modelom sprovođenja finansijske podrške EU Crnoj Gori, u pogledu zakonitosti, efikasnosti i blagovremenosti postupka.

Postupajući po Priručniku o procedurama (MoP-u), Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške je pripremio u prvoj polovini godine 2 (dva) izvještaja o napretku koja su usvojena od strane Direktorata za upravljanje strukturama pretpristupne podrške EU u Ministarstvu finansija. Na mjesečnom nivou se ažuriraju informacije o kadrovskim kapacitetima, plan nabavki kao i analize rizika u ugovaranju i implementaciji koje se šalju Direktoratu za upravljanje strukturama pretpristupne podrške EU u Ministarstvu finansija i Delegaciji EU.

Zaposleni u Sektoru su aktivno uključeni u program obuka koje sprovode Ministarstvo evropskih poslova, Uprava za ljudske resurse i Ministarstvo finansija. Povratne informacije ukazuju na visok nivo zadovoljstva kvalitetom i relevantnošću edukacije.

Redovno se održavaju interni, koordinacioni i sastanci sa Delegacijom EU u Crnoj Gori.

Intenziviran je rad je na ugovoru o nabavci opreme za podršku IPA tijelima koji čine sastavni dio Operativne strukture za Višegodišnji operativni program za zapošljavanje i socijalnu inkluziju 2024-2027 koji ujedno predstavlja prvi ex-post fajl na kojem će u predstojećem periodu detaljnije raditi Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške.

2.7. Sektor za informacioni sistem

U prvom polugodištu 2026. godine Sektor za informacioni sistem realizovao je aktivnosti razvoja, održavanja i unapređenja informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, uz kontinuiranu tehničku i aplikativnu podršku svim organizacionim jedinicama. Težište rada bilo je na daljem razvoju centralnog informacionog sistema eMplois, digitalizaciji usluga za građane i poslodavce, jačanju interoperabilnosti sa državnim organima, modernizaciji tehničke infrastrukture i unapređenju informacione bezbjednosti.

Pored redovnih operativnih obaveza, značajan dio kapaciteta bio je usmjeren na strateške projekte – Garanciju za mlade, pripreme za EURES mrežu i ESCO klasifikaciju, izvještavanje prema EMCO indikatorima i pripremu razvoja Data Warehouse / Business Intelligence rješenja. Prvo polugodište karakteriše visok stepen realizacije planiranih aktivnosti, ostvaren uprkos povećanom obimu posla i kadrovskoj podkapacitiranosti.

Ključni mjerljivi rezultati

Pregled najvažnijih konkretnih rezultata ostvarenih u izvještajnom periodu:

Oblast / rezultat	Mjerljivi pokazatelj
Korisnička podrška	Obrađeno 1.238 evidentiranih tiketa, od čega 584 (47,2%) iz Centrale
Integracija modula eMplois	Povezani moduli Posredovanje i Isplata – direktan uvid savjetodavaca u podatke korisnika bez korišćenja više aplikacija
Modul Isplata	Automatizovan obračun dugovanja i rata za povraćaj neosnovano isplaćenih sredstava; unaprijeđen obračun naknada u skladu sa izmjenama propisa
Elektronski servisi (portal MojZavod)	Unaprijeđena/razvijana 4 e-servisa: prijava nezaposlenih, prijava ostalih tražilaca zaposlenja, prijava slobodnih radnih mjesta i zahtjev za novčanu naknadu koji je i dalje u razvoju

Oblast / rezultat	Mjerljivi pokazatelj
Interoperabilnost (GSB/X-Road)	Sistemi povezani i u produkciji razmjenjuju podatke sa državnim registrima CRPS I EKFL od PU
Nova lokacija Biroa rada Plav	Kompletno IT opremanje: pasivna i aktivna mrežna infrastruktura, povezivanje na WAN i konfiguracija svih servisa
Telefonska infrastruktura	Analiza dostupnosti fiksne telefonije u svim jedinicama; pokrenuta unapređenja za 4 područne jedinice (Plav, Rožaje, Gusinje, Petnjica)
Mrežna infrastruktura Direkcije	Djelimična konsolidacija pasivne mreže: zamjena oštećenih kablova i utičnica, reorganizacija instalacija
Print Management	Instalirano i testirano centralno serversko rješenje za upravljanje štampom
Kontinuitet poslovanja	Započeta izrada Plana kontinuiteta poslovanja (BCP) i Plana oporavka od katastrofa (DRP)
Interne aplikacije	Razvijene nove verzije aplikacija HelpDesk i Inventory2026 za upravljanje zahtjevima i IT imovinom
SIEM	Proširen SIEM sistem dodavanjem 2 nova čvora (noda)
E-mail infrastruktura	Nadograđen Proxmox i firewall klaster radi veće raspoloživosti i pouzdanosti servisa
EMCO	Pripremljeni zahtjevi i izvještaji prema EMCO indikatorima
DWH/BI za Garanciju za mlade	Izrađena tehnička specifikacija; identifikovani izvori podataka i mapirani ključni GM/EMCO indikatori
Poreska uprava – IRMS/JPRK	Obnovljena razmjena poruka o zaposlenju; analizirani sporni slučajevi prijave, odjave i storniranja i uspostavljen koordinisan način njihovog evidentiranja i rješavanja
MIF integracija	Integracija sa sistemom Ministarstva finansija i rješavanje problema pristupa servisu

Oblast / rezultat	Mjerljivi pokazatelj
SWIS integracija	Sprovedene izmjene integraciona testiranja servisa ChangeBeneficiaryStatus i ChangeActivationPlan sa sistemom socijalnog staranja
General Monitoring / EMCO	Usaglašena metodologija i obuhvat podataka za izvještavanje; definisan pristup za izvještavanje od 2027, izrađena tehnička specifikacija
eDMS I DWH/BI	Donijeta odluka da Sektor pripremi ToR; definisane ključne potrebe za upravljanje dokumentima, migraciju i integraciju sa eMplois sistemom. Izrađen ToR
Fond OSI	Razvijen modul za subvencije, pripremljeni zahtjevi za migraciju MSSQL–Oracle, upravljanje dokumentima u bazi, pregled zahtjeva poslodavaca i pristup zasnovan na ulogama, rješenje u produkciji.
MJU nadzor informacionog sistema	Pripremljeni opisi informacionog sistema i spisak registara i pružena stručna podrška tokom inspekcijskog nadzora
ALZP nadzor	Uspješno završen nadzor nad korišćenjem MS Teams
APZ – podrška komisijama	Instalirana, konfigurisana i testirana računarska oprema za 10 korisnika: 6 u sali Direkcije i 4 u sali u Ulici Ivana Vujoševića
APZ – standardizacija procesa	Izrađena radna verzija dokumenta za opisivanje i standardizaciju APZ procesa i prilagođeni templejti Radnog toka i portala novim pozivima
Upravljanje opasnim otpadom	Prikupljena i ovlašćenoj kompaniji predana 322 kg otpadnih tonera, uz zapisnik, izvještaj i fotodokumentaciju
Sastanci i stručne aktivnosti	Realizovano najmanje 38 sastanaka, uz GzM/EMCO/EURES/ESCO radionice sa ekspertima
Obuke i korisnička uputstva	Izrađena uputstva, prilagođene korisničke role i sprovedena obuka za ažuriranje šifara zanimanja i dodatnih znanja

Oblast / rezultat	Mjerljivi pokazatelj
Inventory2026	Inoviranje aplikacije za automatsko prikupljanje podataka o hardverskim i softverskim resursima Zavoda

Razvoj informacionog sistema eMplois

Razvoj sistema eMplois bio je prioritetna aktivnost Sektora, realizovana u saradnji sa sektorima Zavoda, vendorima i krajnjim korisnicima. Ključni rezultati:

- **Modul Posredovanje:** unaprijeđeni procesi rada savjetodavaca za zapošljavanje, savjetnika za profesionalnu rehabilitaciju i savjetnika za profesionalnu orijentaciju; kreirani novi obrasci, templejti i izvještaji za praćenje aktivnosti i kvaliteta podataka.
- **Modul Isplata:** nove funkcionalnosti za poništavanje rješenja, zaključivanje sporazuma o vraćanju neosnovano isplaćenih sredstava i automatizovan obračun dugovanja i rata; obračun naknada usklađen sa izmjenama propisa uz dodatne kontrole i validacije.
- **Integracija modula:** povezani moduli Posredovanje i Isplata, čime je savjetodavcima omogućen direktan uvid u podatke korisnika, smanjena mogućnost greške i ubrzano donošenje odluka.
- **Drugostepeni postupak:** pripremljeni funkcionalni zahtjevi za digitalizaciju žalbenog postupka u predmetima novčane naknade.
- **Šifarnici i izvještavanje:** kontinuirana dopuna šifarnika zanimanja, kvalifikacija i posebnih znanja; razvoj novih izvještaja i unapređenje statističkih podataka za praćenje tržišta rada.

Sve nove verzije sistema prošle su funkcionalna, logička i integraciona testiranja prije produkcione implementacije, uz kontinuiranu podršku korisnicima, izradu uputstava i obuke zaposlenih.

Digitalizacija poslovnih procesa i elektronski servisi

Kroz portal MojZavod, kao centralno mjesto za pružanje elektronskih usluga, razvijana su i unapređivana četiri ključna e-servisa:

- **Prijava nezaposlenih lica** – analiziran poslovni proces, definisani i implementirani novi zahtjevi, sprovedena testiranja i produkciona implementacija sa naknadnim korektivnim izmjenama.
- **Prijava ostalih tražilaca zaposlenja** – definisani poslovni procesi i pojednostavljen postupak elektronske prijave radi boljeg korisničkog iskustva.

- **Prijava slobodnih radnih mjesta** – unaprijeđeni verifikacija podataka i elektronsko potpisivanje dokumentacije, čime je povećana pouzdanost komunikacije Zavoda i poslodavaca.
- **Zahtjev za novčanu naknadu** – nastavljen razvoj servisa sa ciljem da građani kompletan postupak realizuju elektronskim putem.

Uspostavljen je sistem kontinuiranog prikupljanja povratnih informacija korisnika, na osnovu kojih se definišu prioriteti daljeg razvoja. Sektor je pripremio dokumentaciju za Ministarstvo javne uprave radi odobravanja novih e-servisa i usklađivanja postojećih usluga sa sistemom eUprava.

Interoperabilnost i razmjena podataka

- **Poreska uprava (IRMS/JPRK):** nakon perioda otežane razmjene obnovljeno je funkcionisanje ključnih poruka o zaposlenju. Sistematski su analizirani sporni slučajevi, logovi, prijave, objave i storniranja, izvršena poređenja podataka i definisani kontrolni mehanizmi. Uspostavljena je koordinacija poslovnih korisnika, Sektora, Poreske uprave i vendora, kao i pravilo da se problemi evidentiraju preko HelpDesk sistema radi praćenja, prioritizacije i eskalacije.
- **GSB/X-Road platforma:** sistemi povezani i razmjenjuju podatke; pripremljeni novi servisi i modeli elektronske komunikacije sa registrima, uz usklađivanje sa nacionalnim standardima interoperabilnosti i zaštitom ličnih podataka.
- **Nove razmjene podataka:** pripreme za elektronsku razmjenu sa institucijama čiji registri predstavljaju značajan izvor podataka (EKFL), radi smanjenja ručnog unosa i povećanja kvaliteta podataka.
- **EURES:** nastavljeno tehničko i organizaciono usklađivanje informacionog sistema sa zahtjevima EURES mreže, uključujući analizu potrebnih podataka, procesa i zavisnosti od budućeg DWH rješenja.
- **ESCO:** sprovedene su analize postojećih šifarnika zanimanja, kvalifikacija i kompetencija i pripremane aktivnosti za mapiranje i buduću implementaciju ESCO klasifikacije.
- **MIF:** nastavljena je završna integracija sa sistemom Ministarstva finansija, uz rješavanje problema pristupa servisu i koordinaciju narednih aktivnosti.
- **SWIS:** sprovedena su integraciona testiranja servisa ChangeBeneficiaryStatus i ChangeActivationPlan u saradnji sa sistemom socijalnog staranja.

Garancija za mlade i međunarodni projekti

Sektor je imao ključnu ulogu u IT podršci projektu Garancija za mlade: analizirani su poslovni zahtjevi, definisane funkcionalnosti sistema i pripremljena rješenja za prikupljanje, obradu i izvještavanje podataka u skladu sa metodologijom Evropske komisije i EMCO indikatorima. Predstavnici Sektora učestvovali su u radionicama i konsultacijama sa MRZS, Ministarstvom javne uprave, Delegacijom EU i međunarodnim ekspertima.

Pored toga, definisani su prioriteti i izvori podataka za razvoj Data Warehouse (DWH) i Business Intelligence (BI) rješenja, kao strateškog pravca razvoja analitike Zavoda, i nastavljeno unapređenje informacionog sistema Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom (Fond OSI).

U dijelu General Monitoring i EMCO izvještavanja sprovedeno je usaglašavanje metodologije, izvora podataka i tehnoloških pravila te izrađena tehnička specifikacija za DWH rješenje koje će služiti za izvještavanje od januara 2027. godine kada sve opštine budu uključene.

Za DWH/BI i eDMS donijeta je odluka da Sektor pripremi projektne zadatke (ToR). Za DWH/BI identifikovani su izvori podataka, mapirani ključni indikatori i izrađena tehnička specifikacija oba projekta. Za eDMS su definisane potrebe za migraciju, upravljanje dokumentima i integraciju sa eMplois sistemom.

U oblasti statističkog profilisanja izvršena je analiza postojećeg modela i ulaznih podataka. Utvrđeno je da je zbog nove baze i izmijenjenih ulaza potreban novi model, dok je Sektor spreman da njegovu implementaciju u informacioni sistem sprovede nakon isporuke i validacije metodologije.

U okviru međusektorske i međuresorne saradnje realizovano je najmanje 38 sastanaka. Pored toga, održano je više radionica posvećenih EURES portalu i ESCO standardizaciji, te Garanciji za mlade i EMCO indikatorima.

Tehnička infrastruktura, bezbjednost i organizacija rada

- **Biro rada Plav:** kompletno informatičko opremanje novih poslovnih prostorija – pasivna i aktivna mrežna infrastruktura, povezivanje na WAN mrežu Zavoda i konfiguracija svih servisa.
- **Mreža Direkcije:** djelimična konsolidacija pasivne mrežne infrastrukture – zamjena oštećenih kablova i utičnica, reorganizacija mrežnih i telefonskih instalacija; modernizovana multimedijalna oprema sale za sastanke.

- **Telefonija:** izrađeni su prijedlozi rješenja za Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjicu i Crnogorskom Telekomu upućeni zahtjevi za nove i dodatne telefonske linije; realizacija je bila u toku.
- **Print Management i info paneli:** instaliran je i konfigurisan Print Management server i u sistem uključen jedan testni Lexmark uređaj. Zbog nepodržanih USB štampača od izvođača je zatraženo dodatno pojašnjenje prije širenja sistema. Na jednom LCD panelu u PJ Podgorica sprovedena je probna implementacija putem TDM Signage aplikacije i TDM Cloud CMS-a, dok konačna verifikacija rješenja prethodi širenju na ostale lokacije.
- **Interne aplikacije:** razvoj novih verzija aplikacija HelpDesk (prijava i praćenje korisničkih zahtjeva) i Inventory2026 (jedinstvena evidencija računarske opreme, licenci i ICT resursa).
- **Informaciona bezbjednost:** započeta izrada Plana kontinuiteta poslovanja (BCP) i Plana oporavka od katastrofa (DRP); primjena principa minimalnih privilegija u upravljanju nalogima; izrada internih pravila za dodjelu, izmjenu i ukidanje pristupnih prava; redovna izrada i kontrola rezervnih kopija; kontinuirani nadzor infrastrukture i pokrenuto uspostavljanje registra IT rizika.
- **Upravljanje IT imovinom i otpadom:** Sektor je učestvovao u popisu osnovnih sredstava i analizi stanja IT opreme. Prikupljena su i ovlašćenoj kompaniji Hemosan d.o.o. predata 322 kg otpadnih tonera, uz zapisnik o primopredaji, izvještaj i fotodokumentaciju.
- **APZ komisije:** u dvije sale instalirana je, konfigurisana i testirana računarska oprema za ukupno 10 korisnika – 6 u sali Direkcije i 4 u sali u Ulici Ivana Vujoševića.
- **APZ procesi:** izrađena je radna verzija dokumenta za opisivanje i standardizaciju procesa aktivnih politika zapošljavanja i prilagođeni su templejti aplikacije Radni tok i online portala novim pozivima.
- **Obuke i uputstva:** izrađena su uputstva, prilagođene korisničke role za kontrole i ispravke evidencija i sprovedena obuka zaposlenoj u Sektoru za statistiku za ažuriranje šifara zanimanja i dodatnih znanja. Planirana obuka administratora baze podataka odložena je zbog upražnjene pozicije administratora baze.
- **Inventory2026:** započeto je inoviranje aplikacije sa ciljem automatskog prikupljanja podataka o hardverskim i softverskim resursima informacionog sistema.
- **eUprava:** pripremljeni su opisi elektronskih usluga i odgovarajući linkovi za objavljivanje na portalu eUprava, uz koordinaciju i pet radnih sastanaka sa Ministarstvom javne uprave.
- **SIEM i nadzor:** centralizovani bezbjednosni nadzor proširen je sa 2 nova čvora, uz kontinuirano praćenje serverskog i mrežnog okruženja i ključnih servisa.
- **E-mail i mrežna bezbjednost:** izvršena je nadogradnja Proxmox i firewall klastera, praćeni su problemi sa reputacijom domena i preduzete aktivnosti radi očuvanja pouzdanosti e-mail komunikacije.

- **Revizija i upravljanje rizicima:** analizirane su preporuke u oblastima korisničkog pristupa i MFA, backup/recovery procedura i RTO/RPO ciljeva, mrežne segmentacije, firewall/DMZ/VPN zaštite i fizičke bezbjednosti serverskog okruženja.
- **Normativne aktivnosti:** pripremana su pravila za upravljanje korisničkim i eksternim pristupima, evidenciju pristupa i logova, klasifikaciju IT podataka, upravljanje promjenama i zaštitu podataka.
- **Nadzor Ministarstva javne uprave:** pripremljeni su opis informacionog sistema i spisak registara, obezbijedena dokumentacija i pružena stručna podrška tokom inspekcijskog nadzora.
- **Nadzor ALZP.** Uspješno je izvršen nadzor ALZP nad korišćenjem MS Teams aplikacije i odlučeno u korist Zavoda.

Statistika korisničke podrške

U izvještajnom periodu evidentirano je ukupno 1.238 tiketa kroz sve kanale prijave (HelpDesk portal, e-mail, Teams, evidencione tabele, portal Izvođača i neposredne prijave). Od 235 tiketa dodijeljenih Odsjeku za aplikativno-tehničku podršku i razvoj riješeno je 160, odnosno 68,1%. Nova verzija HelpDesk aplikacije nalazi se u beta-testiranju. Znatno broj zahtjeva i dalje se prijavljuje van HelpDesk sistema, što otežava analizu opterećenja i realno sagledavanje obima posla. Zbog toga je definisano da HelpDesk bude primarni kanal za prijavu problema, uključujući pitanja koja zahtijevaju komunikaciju sa Poreskom upravom, vendorima i drugim institucijama.

Br.	Organizaciona cjelina	Ukupno tiketa	Učešće	Rang
1	Centrala	584	47,2%	1
2	PJ Podgorica, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i GO Golubovci	179	14,5%	2
3	PJ Nikšić, Plužine i Šavnik	147	11,9%	3
4	PJ Bar, Budva i Ulcinj	120	9,7%	4
5	PJ Bijelo Polje, Mojkovac i Kolašin	83	6,7%	5
6	PJ Pljevlja i Žabljak	62	5,0%	6
7	PJ Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica	49	4,0%	7
8	PJ Herceg Novi, Kotor i Tivat	14	1,1%	8
	UKUPNO	1.238	100,0%	

3. RAD SLUŽBI I ODJELJENJA

3.1. Služba za kadrovske i opšte poslove

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore koje se odnose na:

- praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
- pripremanje pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti službenika i namještenika;
- prijem i raspoređivanje službenika i namještenika;
- formiranje personalnih dosijea;
- vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
- prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenih kod nadležnog organa u vezi obaveznog socijalnog osiguranja;
- praćenje disciplinskog postupka;
- izradu nacrtu i praćenje realizacije Kadrovskog plana;
- upravljanje, planiranje i razvoj ljudskih resursa;
- planiranje obuka zaposlenih u saradnji sa drugim organizacionim jedinicama Zavoda preko nadležnih institucija; saradnju sa državnim organima i organizacijama koje se bave stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem;
- vođenje evidencije o stručnom osposobljavanju i usavršavanju i drugih evidencija iz djelokruga rada Službe;
- prijem i postupanje po prijavama zviždača, provjeravanje istinitosti iz prijave i predlaganje mjere odgovornom licu;
- saradnju sa Državnim arhivom Crne Gore u pogledu arhiviranja, izlučivanja i preuzimanja arhivske građe na trajno čuvanje;
- sačinjavanje izvještaja i informacija iz nadležnosti Službe, kao i druge poslove iz djelokruga rada Službe...

I

Služba je u izvještajnom periodu radila, prije svega, na donošenju pojedinačnih akata vezanih za regulisanje radno pravnih statusa zaposlenih, formiranju i ažuriranju personalnih dosija, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, izrada rješenja za godišnje odmore, sprovođenje ispitnih postupaka i obavještavanje zaposlenih o njihovim rezultatima i dr.

Služba je sprovela postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za prethodnu godinu, shodno odbredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima i izvršen je

unos rješenja o ocjenjivanju svih zaposlenih u program kadrovskog informacionog sistema (KIS).

Tokom izvještajnog perioda donijeta su rješenja o utvrđivanju prava na jubilarnu nagradu zaposlenih koji su stekli ovo pravo shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.

Takođe, donijeta su rješenja o korišćenju godišnjih odmora za sve zaposlene, za tekuću godinu, u skladu sa Planom korišćenja godišnjih odmora, koji su dostavili svi rukovodioci organizacionih jedinica.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore krajem novembra 2025.godine utvrdio novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, na osnovu kojeg je početkom tekuće godine izvršen raspored svih službenika i namještenika odnosno donijeta su rješenja o rasporedu i rješenja o zaradama koja su unijeta u Kadrovski informacioni sistem.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je utvrdio Kadrovski plan za 2026. godinu, shodno zakonskoj obavezi, nakon usvajanja Zakona o budžetu za 2026. godinu, kojim je planirano zapošljavanje 38 izvršilaca od čega 6 izvršilaca iz kategorije visoko rukovodnog kadra.

Služba je, na osnovu donijetog kadrovskog plana, pripremila dokumentaciju za oglašavanje predmetnih radnih mjesta, preko Uprave za ljudske resurse. U izvještajnom periodu objavljeno je 6 konkursa i 9 oglasa, dok su u proceduri za oglašavanje 24 oglasa. U navedenom periodu nije bilo novozaposlenih po raspisanim oglasima odnosno konkursima dok su 3 službenika trajno raspoređena u Zavod za zapošljavanje, shodno odredbama člana 65a Zakona o državnim službenicima i namještenicima. Prestao je radni odnos za 2 službenika.

Na dan 30.06.2026 .godine, broj zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore je 315 od čega 6 na određeno vrijeme (v.d. pomoćnici direktora).

II

U periodu od 01.01.2026. do 30.06.2026. godine, ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 86 lica.

Zainteresovanost za određene programe obuka u periodu 01.01.- 30.06.2026. godine, iznosi 27,3% od ukupnog broja zaposlenih.

Specifične programe obuke 76 lica, tematski se odnose na sledeće oblasti:

- IPA 52 lica;
- Evropska unija 3 lica;
- NATO 1 lice ;
- Protokol 1 lice;
- Upravni postupak 1 lice;

- Vještine komunikacije 2 lica;
- Digitalne vještine 2 lica;
- Upravljanje emocijama, vremenom i stresom 1 lice;
- Revizija 4 lica;
- Kancelarijsko i arhivsko poslovanje 1 lice;
- Finansije 1 lice;
- Upravljanje ljudskim resursima 1 lice;
- Lični podaci 1 lice;
- Zaštita na radu 1 lice;
- Etika i integritet 1 lice;
- Osnovi informacione i sajber bezbjednosti 1 lice;
- Ljudska prava 1 lice;
- Rodna ravnopravnost 1 lice.

Opšti programi obuke državnih službenika i namještenika 10 lica, tematski se odnose na sledeću oblast:

- Slobodan pristup informacijama 1 lice;
- Upravni postupak 1 lice;
- Kompetencije 2 lica;
- Upravljanje emocijama, vremenom i stresom 1 lice;
- Poslovne vještine 1 lice;
- Vještine prezentacije 1 lice;
- Tajni podaci 2 lica;
- Mobing 1 lice.

3.2. Služba za javne nabavke

Saglasno članu 84 Zakona o javnim nabavkama Zavod za zapošljavanje Crne Gore je dužan da sačini Plan javnih nabavki za 2026. godinu, koji je neophodno uskladiti sa raspoloživim finansijskim sredstvima i javnom potrošnjom shodno odredbama Zakona o budžetu Crne Gore.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 74/19, 11/23), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2026. godinu i odlukama ovlašćenog lica Zavoda za zapošljavanje do 30.06.2026. godine, pokrenuto je 6 i realizovano je 6 postupaka javnih nabavki. Predmetni postupci javnih nabavki sprovedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender), i kroz postupak jednostavnih nabavki.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuta su 2 postupka javnih nabavki: usluge fiksne telefonije i usluge prenosa podataka, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 34.043,88 Eur, koji je realizovan, poštanske usluge, ugovorene vrijednosti 60.000,00 Eur, koji je poništen, jer jedini ponuđač nije ispunjavao uslove iz istog – ukupno 34.043,88 Eur.

Kroz postupak jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti veće od 8.000,00 Eur) pokrenuta su i realizovana 4 postupka javne nabavke, i to: tekuće građevinsko održavanje poslovnih prostorija Zavoda za zapošljavanje, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 46.948,00 Eur, koji je realizovan, usluge arhiviranja i čuvanja arhivske građe ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 30.129,65 Eur, poštanske usluge koji je realizovan, ugovorene vrijednosti 24.000,00 Eur, usluge organizovanja specijalističkih radionica, ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om 14.883,00 Eur, koji je realizovan - ukupno 115.960,64 Eur.

U navedenom periodu vršene su jednostavne nabavke po: predračunu/profakturi, ili zaključenom ugovoru, (vrijednost predračuna/profakture, ili ugovora je manja od 8.000 Eur), shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti sa uračunatim PDV-om 94.634,06 Eur.

Ukupna vrijednost javnih nabavki, sa uračunatim PDV-om, realizovanih putem otvorenog postupka, jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti veće od 8.000 Eur, i procijenjene vrijednosti manje od 8.000 Eur), iznosi 244.638,58 Eur.

Služba za javne nabavke je obavljala poslove koji se odnose na:

- realizaciju ugovora zaključenih tokom 2025. godine, iz kojih su obaveze prenijete u 2026. godinu,
- korišćenje službenih vozila,
- imovinu Zavoda za zapošljavanje (saradnja sa nadležnom institucijom oko uređenja listova nepokretnosti, upisa prava svojine na poslovnim objektima za koje Zavod za zapošljavanje nije upisan kao titular prava i dostavljanja podataka vezanih za imovinu, obnove ugovora o zakupu poslovnih prostorija, i dr.).

3.3 Služba za finansijske poslove

Zavod za zapošljavanje Crne Gore u periodu od 01.01. - 30.06.2026. godine utrošio je ukupno 38.840.556,19 Eur. Sredstva su realizovana kroz četiri potprograma, i to:

1. Potprogram „Pasivne mjere tržišta rada“
U okviru ovog potprograma utrošeno je 9.503.493,09 Eur;
2. Potprogram „Profesionalna rehabilitacija“ utrošeno je 25.355.343,63 Eur;
3. Potprogram „Mjere aktivne politike zapošljavanja“
Na ovaj potprogram utrošeno je 1.319.346,60 Eur;
4. Potprogram „Stručni i operativni poslovi Zavoda za zapošljavanje“
Za realizaciju ovog potprograma utrošeno je 2.662.372,87 Eur.

Izveštaj o novčanim tokovima od 01.01. -30.06.2026. godine

(Tab. 31.)

REDNI BROJ	NOVČANI TOK - EKONOMSKA KLASIFIKACIJA	PLAN	Izvršenje u periodu 01.01.- 30.06.2025. godine	Izvršenje u periodu 01.01.- 30.06.2026. godine
1	2	3	4	5
1	Primici			
1.1	Opšti prihodi	20,629,853.90	26,867,209.90	24,114,184.02
1.2	Namjenski prihodi	11,000,000.00	6,409,147.98	14,725,788.12
1.3	Sopstveni prihodi			
1.4	Donacije		18,684.09	584.05
1.5	Pozajmice i krediti			
I	Ukupno primici (1.1.+1.2+1.3+1.4+1.5)	31,629,853.90	33,295,041.97	38,840,556.19
2	Izdaci			
2.1	Tekući izdaci	15,819,846.66	22,184,907.36	27,717,108.17
2.1.1	Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca	2,151,378.28	1,999,831.64	1,942,196.55
2.1.2	Ostala lična primanja	91,365.98	54,007.81	71,014.82
2.1.3	Rashodi za materijal	126,624.65	91,809.63	104,655.66
2.1.4	Rashodi za usluge	174,592.94	133,756.85	163,536.57
2.1.5	Tekuće održavanje	39,519.95	15,129.58	21,737.71
2.1.6	Kamate	4,500.00	5,641.68	3,068.99
2.1.7	Renta	14,017.48	11,889.30	13,057.75
2.1.8	Subvencije	13,000,000.00	19,743,823.44	25,201,888.23
2.1.9	Ostali izdaci	217,847.38	129,017.43	195,951.89
2.2	Transferi za socijalnu zaštitu	11,952,295.74	10,263,767.24	9,439,997.91
2.2.1	Prava iz oblasti socijalne zaštite			
2.2.2	Sredstva za tehnološke viškove	11,952,295.74	10,263,767.24	9,439,997.91
2.2.3	Prava iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja			
2.2.4	Ostala prava iz oblasti zdravstvene zaštite			
2.2.5	Ostala prava iz oblasti zdravstvenog osiguranja			
2.3	Transferi institucijama, pojedincima, nevladinom i javnom sektoru	3,833,961.00	801,520.35	1,552,097.18
2.4	Kapitalni izdaci	23,750.00		304.89
2.5	Pozajmice i krediti			
2.6	Ostala dugovanja	0.50	44,847.02	131,048.04
2.7	Rezerve			
II	Ukupno izdaci (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+2.7)	31,629,853.90	33,295,041.97	38,840,556.19

Interna pravila Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Zakon o upravljanju, unutrašnjoj kontroli i unutrašnjoj reviziji u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda za zapošljavanje da

uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Zavod za zapošljavanje Crne Gore uspostavio je napredan sistem upravljanja i unutrašnjih kontrola u skladu sa Zakonom i najboljom međunarodnom praksom. U cilju implementacije dobrih praksi upravljanja u javnom sektoru, sprovedene su kontrolne aktivnosti kroz jasno definisane politike i procedure-pravila, a koje neposredno doprinose da se osigura izvršavanje smjernica/direktiva višeg rukovodstva za upravljanje i postizanje ciljeva institucije. Takođe, izvršena je identifikacija i popis ključnih procesa i aktivnosti koje su sastavni dio rada dijela organizacionih jedinica Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, a u cilju efikasnijeg upravljanja, raspolaganja javnim sredstvima, donošenju kvalitetnih odluka i optimizaciji resursa. Usvojena su interna pravila dijela organizacionih jedinica Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Promovisan je značaj unapređenja unutrašnjih finansijskih kontrola i internih pravila u cilju postizanja ključnih ciljeva Zavoda.

Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

U skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije vrši se sprovođenje Plana integriteta koje obuhvata praćenje, periodične preglede rizika i ažuriranje mjera za uklanjanje, smanjivanje i praćenje mogućih uzroka i posljedica korupcije, drugih nezakonitih ili neetičkih postupanja.

Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije

Aktivnosti iz oblasti privatizacije su se odnosile na redovnu komunikaciju sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjaska rivijera» Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD »Institut za Crnu metalurgiju« Nikšić. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima u kojima je postojao kvorum za održavanje skupštine akcionara i gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima. Takođe, aktivnosti u oblasti privatizacije, obuhvatale su komunikaciju sa ministarstvima kao i sa lokalnim samoupravama.

3.4. Odjeljenje za međunarodnu saradnju i informisanje

Odjeljenje za međunarodnu saradnju i informisanje Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je tokom perioda januar–jun 2026. godine realizovalo aktivnosti iz svoje nadležnosti u skladu sa Programom rada Zavoda i strateškim opredjeljenjima usmjerenim na unapređenje tržišta rada, jačanje institucionalnih kapaciteta i transparentnosti rada institucije.

Rad Odjeljenja bio je usmjeren na razvoj i unapređenje međunarodne saradnje sa relevantnim institucijama i organizacijama, promociju aktivnosti i rezultata rada Zavoda, pravovremeno i tačno informisanje javnosti, kao i jačanje komunikacije sa korisnicima usluga, partnerima i širom javnošću.

Poseban fokus bio je na afirmaciji uloge Zavoda kao ključne institucije na tržištu rada kroz promociju mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, aktivnosti usmjerenih na podršku

nezaposlenim licima i poslodavcima, te projekata koji doprinose razvoju ljudskih resursa i povećanju zapošljivosti.

U izvještajnom periodu Odjeljenje je kontinuirano sprovodilo aktivnosti u oblasti odnosa s javnošću, uključujući pripremu i distribuciju informacija za medije, organizaciju konferencija za medije i drugih javnih događaja, koordinaciju medijskih nastupa predstavnika Zavoda, kao i redovno informisanje javnosti o radu Upravnog odbora i svim realizovanim programskim aktivnostima. Istovremeno je ostvarivana intenzivna saradnja sa medijima kroz blagovremeno odgovaranje na upite i obezbjeđivanje relevantnih informacija od javnog značaja.

Značajan segment rada odnosio se na upravljanje digitalnim komunikacionim kanalima Zavoda, redovno ažuriranje sadržaja na zvaničnom web sajtu, dalji razvoj novog web sajta, kao i kreiranje i objavljivanje sadržaja na društvenim mrežama. Kroz ove aktivnosti dodatno je unaprijeđena dostupnost informacija korisnicima usluga Zavoda, značajno povećana vidljivost institucije i osnažena transparentnost njenog rada.

Odjeljenje je takođe koordiniralo izradu promotivnih i informativnih materijala, učestvovalo u organizaciji javnih događaja i prezentacija, te pružalo stručnu i organizacionu podršku aktivnostima međunarodne saradnje.

Sve realizovane aktivnosti bile su usmjerene ka jačanju institucionalne prepoznatljivosti Zavoda, unapređenju saradnje sa domaćim i međunarodnim partnerima, kao i pružanju kvalitetnih i dostupnih informacija korisnicima usluga i široj javnosti.

Međunarodna saradnja

U izvještajnom periodu predstavnici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore aktivno su učestvovali u međunarodnim aktivnostima usmjerenim na jačanje institucionalnih kapaciteta, razmjenu iskustava i dobrih praksi, unapređenje regionalne saradnje i usklađivanje politika zapošljavanja sa standardima Evropske unije.

Najznačajnije aktivnosti međunarodne saradnje obuhvatile su:

- Radni sastanak ambasadora Evropske unije u Crnoj Gori, Nj.E. Johana Satlera i direktora Zavoda mr Davida Perčobića, održan u Pljevljima, tokom kojeg su predstavljeni rezultati Zavoda u sprovođenju mjera aktivne politike zapošljavanja, unapređenju zapošljivosti i socijalne inkluzije. Posebno je istaknuta uloga Zavoda kao primjera reformskog napretka Crne Gore u procesu pristupanja Evropskoj uniji i značaj podrške Evropske unije daljem razvoju politika zapošljavanja.
- U junu 2026. godine Zavod za zapošljavanje Crne Gore ugostio je predstavnike Evropske komisije u okviru programa Pododbora za inovacije, ljudske resurse, informaciono društvo i socijalnu politiku. Tokom sastanka predstavljeni su rezultati ostvareni u sprovođenju aktivnih mjera tržišta rada, implementaciji programa Garancija za mlade i unapređenju usluga za nezaposlena lica i poslodavce. Posebna pažnja posvećena je aktivnostima u okviru

pregovaračkih poglavlja 19 – Socijalna politika i zapošljavanje i 2 – Sloboda kretanja radnika, kao i daljem usklađivanju sa standardima Evropske unije. Posjeta je potvrdila značaj kontinuirane saradnje sa institucijama Evropske unije u procesu jačanja politika zapošljavanja, socijalne uključenosti i evropskih integracija Crne Gore.

- Učešće predstavnika Zavoda na 20. Regionalnoj platformi za zapošljavanje i rad Unije za Mediteran (Union for the Mediterranean – UfM), održanoj u Valensiji, gdje su predstavljeni strateški pravci razvoja aktivnih politika zapošljavanja u Crnoj Gori u kontekstu savremenih izazova tržišta rada i procesa evropskih integracija.

- Organizaciju posjete komesarke Evropske unije za proširenje Marte Kos Birou rada Nikšić i učešće u dijalogu sa mladim nezaposlenim licima uključenim u program Garancija za mlade. Aktivnost je realizovana u saradnji sa Ministarstvom rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i predstavljala je potvrdu uspješne saradnje Crne Gore i Evropske unije u oblasti zapošljavanja mladih i razvoja inkluzivnog tržišta rada.

- Učešće delegacije Zavoda, na čelu sa direktorom ZZZZCG mr Davidom Perčobićem, na XIV MAS – andragoškoj konferenciji u Republici Hrvatskoj, posvećenoj povezivanju obrazovanja odraslih i tržišta rada. Tokom konferencije razmatrane su teme razvoja sistema obrazovanja odraslih, mikrokvalifikacija, vaučerskih modela obrazovanja, digitalizacije i primjene inovativnih pristupa u unapređenju zapošljivosti. Održani su i bilateralni sastanci sa predstavnicima hrvatskih institucija nadležnih za obrazovanje odraslih radi razmjene iskustava i uspostavljanja osnova za buduću saradnju.

- Učešće predstavnika Zavoda na regionalnoj konferenciji u Beogradu posvećenoj unapređenju politika zapošljavanja i razmjeni dobrih praksi u oblasti tržišta rada, sa posebnim fokusom na savremene izazove zapošljavanja i razvoj usluga javnih službi za zapošljavanje.

- Službenu radnu posjetu delegacije ZZZZCG Agenciji za zapošljavanje Republike Sjeverne Makedonije i potpisivanje Memoranduma o saradnji između dvije institucije. Memorandumom su stvoreni uslovi za intenzivniju razmjenu iskustava, jačanje institucionalnih kapaciteta i saradnju u oblastima aktivnih politika zapošljavanja, digitalizacije usluga i sprovođenja programa Garancija za mlade. Tokom posjete realizovani su radni sastanci i studijska posjeta Centru za zapošljavanje u Ohridu.

- Učešće delegacije ZZZZCG na konferenciji Evropskog regiona Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES) u Sarajevu, na kojoj je predstavljen novi informacioni sistem Zavoda „eMplois“, kao i aktivnosti na digitalnoj transformaciji institucije. Predstavljeni su rezultati ostvareni u oblasti digitalizacije usluga za građane i poslodavce, interoperabilnosti sa drugim institucijama i razvoja sistema zasnovanih na podacima za potrebe kreiranja politika zapošljavanja.

- Predstavnici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore učestvovali su u trećem ciklusu vježbi komparativnog učenja (Benchlearning), održanom na Jahorini u okviru regionalnog projekta ESAP 3 – Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja. Aktivnost je okupila predstavnike javnih službi za zapošljavanje zemalja Zapadnog Balkana sa ciljem razmjene iskustava,

unapređenja institucionalnih kapaciteta i primjene evropskih standarda u radu javnih službi za zapošljavanje. Poseban fokus bio je na procesu samoprocjene, identifikaciji razvojnih prioriteta i unapređenju kvaliteta usluga kroz primjenu dobre prakse i modela rada zemalja Evropske unije.

- Predstavnicu Zavoda učestvovala je na konferenciji „Efikasnost aktivnih politika tržišta rada od teorije do istraživanja, od nalaza do djelovanja“ koja je održana u Bariju, Italiji. Poseban fokus tokom konferencije stavljen je na unapređenje mjera zapošljavanja, njihovu efikasnost i razvoj održivih rješenja koje doprinose većoj zaposlenosti i boljoj uključenosti građana na tržište rada.

- Predstavnicu Zavoda ugostili su državnu sekretarku Ministarstva rada i socijalne zaštite Republike Moldavije, Feliciju Bechtoldt, i tom prilikom su razmijenjena iskustva o pregovaračkom procesu sa EU, posebno u dijelu koji se odnosi na uspješno zatvaranje Poglavlja 2, Sloboda kretanja radnika, koje je u njenoj nadležnosti u Moldaviji. Tokom sastanka je bilo riječi i o reformama tržišta rada, uz poseban fokus na program Garancija za mlade i jačanje saradnje između dvije zemlje.

Pored navedenog predstavnici Zavoda učestvovali su na velikom broju nacionalnih i međunarodnih događaja, među kojima se izdvajaju sastanci „20th UfM Regional Platform“ u Valensiji, Međunarodni andragoški simpozijum u Brelima, STARforum „Gen Z na tržištu rada“, konferencija o zapošljavanju Generacije Z u organizaciji Foruma MNE, okrugli sto „Mladi imaju glas“, sastanci posvećeni unapređenju kvalifikacija i razvoju novih obrazovnih programa, kao i učešće u ekspertske misiji usmjerenoj na unapređenje sistema postpenalne podrške.

Realizovane aktivnosti međunarodne saradnje doprinijele su jačanju institucionalne prepoznatljivosti Zavoda za zapošljavanje Crne Gore na međunarodnom nivou, unapređenju saradnje sa partnerskim institucijama, razmjeni znanja i iskustava, kao i usklađivanju nacionalnih politika i praksi sa savremenim evropskim standardima u oblasti zapošljavanja i tržišta rada.

Informisanje javnosti i saradnja sa medijima

Tokom prvih šest mjeseci 2026. godine Odjeljenje za međunarodnu saradnju i informisanje kontinuirano je realizovalo aktivnosti usmjerene na pravovremeno i transparentno informisanje javnosti o radu Zavoda, promociju programa i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i jačanje vidljivosti institucije kroz saradnju sa medijima, organizaciju javnih događaja i promociju rezultata rada Zavoda.

Aktivnosti su obuhvatile:

- pripremu i distribuciju saopštenja za javnost;
- organizaciju konferencija za medije i drugih promotivnih događaja;
- pripremu informacija i odgovora na upite medija;
- praćenje medijskih objava i koordinaciju komunikacije sa predstavnicima medija;

- informisanje javnosti o aktivnostima, projektima i rezultatima rada Zavoda;

Posebna pažnja posvećena je promociji programa i usluga Zavoda namijenjenih nezaposlenim licima i poslodavcima, kao i aktivnostima koje se realizuju uz podršku Evropske unije i drugih međunarodnih partnera.

Od mnogobrojnih aktivnosti koje su medijski praćene, a na kojima su učestvovali direktor i predstavnici Zavoda, najznačajnije su:

- Organizovana promocija programa i mjera aktivne politike zapošljavanja za 2026. godinu u više crnogorskih gradova, kroz objavu javnih konkursa namijenjenih nezaposlenim licima, poslodavcima, ženama, korisnicima materijalnog obezbjeđenja, licima sa invaliditetom i drugim ciljanim grupama, sa ciljem povećanja zaposlenosti i socijalne uključenosti.
- Organizovan prvi mini sajam zapošljavanja u Herceg Novom u susret turističkoj sezoni, kojim je započet ciklus sajмова sezonskog zapošljavanja širom Crne Gore radi efikasnijeg povezivanja poslodavaca i tražilaca zaposlenja.
- Realizovan ciklus mini sajмова sezonskog zapošljavanja u više crnogorskih opština, sa ciljem unapređenja informisanosti nezaposlenih lica i podrške poslodavcima u obezbjeđivanju potrebne radne snage za turističku sezonu.
- Organizovan ciklus info sesije za nezaposlena lica i poslodavce, tokom kojih su, u više crnogorskih gradova, predstavljeni programi podrške zapošljavanju, mjere aktivne politike zapošljavanja i mogućnosti saradnje sa Zavodom.
- Direktor Zavoda učestvovao je na 18. Sajmu sezonskog zapošljavanja „Summer Job 2026“, gdje je promovisan značaj uključivanja domaće radne snage i mladih u sezonsko zapošljavanje, uz predstavljanje aktivnosti Zavoda usmjerenih na podršku turističkoj privredi.
- Organizovan susret komesarke Evropske unije za proširenje Marte Kos sa mladima uključenim u program Garancija za mlade, tokom kojeg su predstavljeni rezultati programa i mogućnosti koje se mladima nude kroz podršku Evropske unije i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
- Medijski je promovisano potpisivanje Memoranduma o saradnji za realizaciju programa „START 20 – Program podrške za samostalni život i rad“, kojim je uspostavljen institucionalni okvir podrške mladima bez roditeljskog staranja i bez adekvatne porodične podrške u procesu obrazovanja, zapošljavanja i osamostaljivanja.
- Javnosti su predstavljene aktivnosti Zavoda u oblasti digitalizacije i modernizacije usluga, uključujući novi informacioni sistem „eMplois“, digitalne servise za građane i poslodavce, te unapređenje dostupnosti i efikasnosti usluga Zavoda.

- Kontinuirano je informisana javnost o radu Upravnog odbora Zavoda, realizaciji programa aktivne politike zapošljavanja, rezultatima rada institucije, kao i aktivnostima koje se sprovode u saradnji sa domaćim i međunarodnim partnerima.

U izvještajnom periodu ostvarena je kontinuirana i uspješna saradnja sa nacionalnim i lokalnim medijima, čime je dodatno unaprijeđena vidljivost rada Zavoda i dostupnost informacija građanima.

Medijsko – informativni serijal „PUTOKAZZZ“

Od početka 2026. godine realizovane su tri emisije serijala „PutokaZZZ“, koji Zavod za zapošljavanje Crne Gore realizuje u saradnji sa Televizijom Vijesti.

Serijal ima informativno-edukativni karakter i emituje se jednom mjesečno u trajanju do 20 minuta. Kroz emisije se predstavljaju mjere aktivne politike zapošljavanja, programi podrške nezaposlenim licima i poslodavcima, rezultati rada Zavoda, kao i primjeri dobre prakse korisnika usluga.

Cilj serijala je unapređenje informisanosti javnosti o mogućnostima zapošljavanja i uslugama Zavoda, te pružanje praktičnih i korisnih informacija nezaposlenim licima i poslodavcima.

Digitalno informisanje: društvene mreže i upravljanje WEB Sajtom

Odjeljenje je kontinuirano upravljalo i ažuriralo digitalne komunikacione kanale Zavoda. Kontinuiranim prisustvom na društvenim mrežama unaprijeđena je dostupnost informacija korisnicima usluga Zavoda i povećana transparentnost rada institucije. Zajedničkim djelovanjem web sajta i društvenih mreža obezbijeđeno je pravovremeno, transparentno i dostupno informisanje korisnika o svim programima, uslugama i aktivnostima Zavoda.

Na dnevnom nivou objavljivane su informacije putem zvaničnih naloga Zavoda na društvenim mrežama *Facebook* i *Instagram*.

Tokom izvještajnog perioda objavljeno je više od 180 objava i preko 350 story sadržaja.

Objavljeni sadržaji odnosili su se na:

- javne pozive i programe Zavoda;
- informacije za nezaposlena lica i poslodavce;
- aktivnosti područnih jedinica i biroa rada;
- međunarodne projekte i saradnju;
- događaje, konferencije i sajmove;
- statističke pokazatelje i rezultate rada Zavoda.

Internet portal Zavoda za zapošljavanje Crne Gore predstavlja centralni digitalni kanal komunikacije sa građanima, poslodavcima i partnerima. Tokom izvještajnog perioda

nastavljen je intenzivan rad na kreiranju, organizaciji i održavanju sadržaja portala. Na portalu su, tokom izvještajnog perioda, dodata 1.192 priloga, evidentirano je preko 1.100 revizija sadržaja, objavljeno je 67 aktuelnosti, 22 programa, 9 kataloga programa, 16 video sadržaja, kao i niz statističkih stranica, statističkih cjelina i drugih informativnih sadržaja. Ovakav obim aktivnosti potvrđuje kontinuiran rad na ažuriranju, unapređenju i obogaćivanju portala, uz poseban fokus na dostupnost, transparentnost i kvalitet informacija koje su od značaja za korisnike usluga Zavoda. Paralelno sa redovnim objavljivanjem informacija, javnih poziva, oglasa i aktuelnosti, realizovane su aktivnosti na pripremi i razvoju novog web sajta sa ciljem unapređenja funkcionalnosti, preglednosti i dostupnosti elektronskih usluga.

Analiza posjećenosti pokazuje visok nivo korišćenja portala. U periodu od 1. januara do 30. juna 2026. godine web sajt Zavoda posjetilo je oko 158.000 aktivnih korisnika, uz prosječno vrijeme zadržavanja od 5 minuta i 36 sekundi. Tokom posmatranog perioda ostvareno je više od 3 miliona pregleda stranica, dok je najveći broj korisnika pristupao sadržaju putem internet pretraživača, što potvrđuje dobru vidljivost i relevantnost sadržaja Zavoda u digitalnom prostoru.

Najveće interesovanje korisnika zabilježeno je za stranicu sa oglasima za zapošljavanje, koja je ostvarila više od 1,3 miliona pregleda, što potvrđuje značaj web portala kao jednog od ključnih servisa za povezivanje nezaposlenih lica i poslodavaca i pravovremeno informisanje javnosti o mogućnostima zapošljavanja.

Promotivni materijali i javni događaji

U okviru promotivnih aktivnosti Odjeljenje je koordiniralo pripremu i izradu seta informativnih i promotivnih materijala namijenjenih nezaposlenim licima i poslodavcima. Publikovane su brošure koje sadrže informacije o pravima, uslugama, programima i mjerama Zavoda, a korišćene su tokom javnih događaja, prezentacija i sajмова zapošljavanja kao i one o sezonskom zapošljavanju za nezaposlene i poslodavce.

Odjeljenje je učestvovalo u organizaciji promotivnih aktivnosti, javnih događaja, prezentacija i drugih skupova usmjerenih na predstavljanje rada Zavoda i unapređenje komunikacije sa korisnicima usluga i partnerima.

Kontinuiranim unapređenjem komunikacije sa javnošću, intenzivnom saradnjom sa medijima, razvojem digitalnih kanala informisanja i realizacijom aktivnosti međunarodne saradnje, Odjeljenje je doprinijelo jačanju transparentnosti rada Zavoda, promociji njegovih programa i usluga, kao i unapređenju institucionalne prepoznatljivosti na nacionalnom i međunarodnom nivou.

3.5. Odjeljenje za projekte

Ovaj period obilježile su aktivnosti usmjerene na jačanje institucionalnih kapaciteta, unapređenje međunarodne saradnje, pripremu za sprovođenje programa finansiranih iz IPA

III fonda, implementaciju odobrenih IPA projekata, kao i pripremu i podnošenje projektnih prijedloga u okviru aktuelnih poziva za dostavljanje projekata.

IPA prekogranična saradnja i drugi EU programi

U okviru IPA programa prekogranične saradnje, Odjeljenje za projekte Zavoda za zapošljavanje Crne Gore uspješno je realizovalo prvu polovinu aktivnosti dvogodišnjeg projekta **„Podsticanje adekvatnog zapošljavanja mladih i nezaposlenih u prekograničnom području Crne Gore i Albanije“**, koji se sprovodi u partnerstvu sa institucijama iz Albanije.

Tokom izvještajnog perioda nastavljene su aktivnosti na pripremi i podnošenju projektnih prijedloga u okviru programa prekogranične saradnje, s ciljem jačanja međunarodne saradnje i obezbjeđivanja dodatnih izvora finansiranja.

Podniet je projektni prijedlog u okviru IPA CBC programa Srbija – Crna Gora, za koji se očekuju rezultati evaluacije. Takođe, podniet je projektni prijedlog u okviru IPA CBC programa Crna Gora – Kosovo, za koji je u toku postupak evaluacije.

U okviru IPA CBC programa Crna Gora – Albanija podnesena je konceptna prijava (Concept Note), a očekuju se rezultati prve faze evaluacije, nakon čega će uspješni aplikanti biti pozvani da dostave kompletnu projektnu aplikaciju (Full Application).

Odjeljenje za projekte nastavlja da prati aktuelne i predstojeće pozive za dostavljanje projektnih prijedloga radi povećanja učešća Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u međunarodnim projektima i programima finansiranim iz fondova Evropske unije.

Operativni program za period 2024–2027

U toku je realizacija **Višegodišnjeg operativnog programa za zapošljavanje i socijalnu inkluziju** u korist Crne Gore za period **2024–2027**. Ukupna procijenjena vrijednost Programa iznosi 31.647.066 EUR, dok maksimalni doprinos Evropske unije iznosi 26.900.000 EUR. Program se sprovodi kroz tri operacije (OIS), koje će se realizovati tokom programskog perioda.

Prva operacija odnosi se na direktni grant Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u vrijednosti od 1.764.706 EUR. Odjeljenje za projekte zaduženo je za pripremu projektnog prijedloga, čiji je krajnji rok za dostavljanje 2. jul 2026. godine. U izvještajnom periodu aktivnosti na izradi projektnog prijedloga bile su u završnoj fazi, dok se završna usaglašavanja sprovode u saradnji sa Sektorom za mjere aktivne politike zapošljavanja.

Projektni prijedlog obuhvata sprovođenje tri aktivne mjere zapošljavanja u periodu od 24 mjeseca: podršku samostalnom radu, podršku samozapošljavanju i mjeru usmjerenu na saradnju sa poslodavcima. Ciljna grupa za mjere samostalnog rada i samozapošljavanja su mladi do 29 godina starosti, dok je mjera saradnje sa poslodavcima namijenjena uključivanju ranjivih kategorija nezaposlenih lica na tržište rada.

Ostale aktivnosti Odjeljenja za projekte

Predstavnici Odjeljenja za projekte aktivno učestvuju u radu Pregovaračke radne grupe za pregovaračko poglavlje 22 – Regionalna politika i koordinacija strukturnih instrumenata, u koordinaciji Ministarstva evropskih poslova. U okviru rada Pregovaračke radne grupe učestvuju u pripremi i usklađivanju programskih i strateških dokumenata neophodnih za korišćenje fondova Evropske unije, kao i u ispunjavanju obaveza iz procesa pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

Pored navedenog, zaposleni u Odjeljenju za projekte učestvuju u radu komisija i radnih tijela Zavoda za zapošljavanje Crne Gore koje obrazuju drugi organizacioni djelovi Zavoda, naročito u postupcima dodjele grantova, subvencija i drugih mjera aktivne politike zapošljavanja, pružajući stručnu podršku u skladu sa svojim nadležnostima.

3.6. Odjeljenje za unutrašnju reviziju

U skladu sa godišnjim planom rada revizije za 2026. godinu, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2026. godini obavilo:

1. Reviziju sistema i postupaka javnih nabavki

Obuhvat revizije

Revizorskim angažmanom je obuhvaćena analiza usklađenosti procesa rada sa Zakonom o javnim nabavkama, podzakonskim i internim aktima, sa fokusom na:

- Funkcionisanje Službe u skladu sa sistematizacijom;
- Pripremu i adekvatnost internih akata i procedura;
- Sprovođenje svih vrsta postupaka i primjenu ESJN sistema³;
- Planiranje i realizacija javnih nabavki.

Ciljevi revizije

Cilj revizorskog angažmana je pružanje nezavisne i objektivne procjene o:

- Usklađenosti: da li Služba posluje u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama i podzakonskim aktima;
- Upravljanju: adekvatnosti definisanja nadležnosti, odgovornosti i jasnih linija izvještavanja unutar Službe;
- Unutrašnjim kontrolama: efikasnosti uspostavljenog sistema internih kontrola u cilju minimiziranja operativnih rizika.

U postupku Revizije sistema i postupaka javnih nabavki date su 2 preporuke.

³ Elektronski sistem javnih nabavki

2. **Reviziju programa Reformske agende za Crnu Goru 2024-2027 (dijela koji je dodijeljen ZZZCG)**
3. **Reviziju sistema praćenja realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja (APZ),**

Pored gore navedenih, izvršenih revizija, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je **u aprilu, maju i junu 2026. godine** za potrebe **Revizije sistema praćenja realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja (APZ)**, obavilo:

- **prelimirano istraživanje,**
- **intervjue sa zaposlenima u područnim jedinicama Zavoda,**
- **prikupljanje dokumentacije za testiranje i**
- **procjenu rizika i testiranje sistema.**

Takođe, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je 2026. godini konstantno pružalo konsalting usluge sektorima Zavoda, kroz sastanke i razgovore sa menadžmentom.

Pored aktivnosti u sprovođenju gore navedene revizije i konsalting usluga, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2026. godini, obavilo i sledeće aktivnosti:

- Izradu Godišnjeg izveštaja o radu unutrašnje revizije i izvršenje godišnjeg plana unutrašnje revizije za 2025. godinu,
- Vođenje registra datih i prihvaćenih preporuka iz prethodnog perioda,
- Pregled praćenja i izvršavanja preporuka unutrašnje revizije od strane menadžmenta,
- Izrada i izvršavanje budžeta potrebnog za ostvarivanje ciljeva i funkcije unutrašnje revizije,
- Prisustvo na obuci „Revizija Reformske Agende”, koja je održana 8. i 9. aprila 2026. godine u organizaciji Center of Excellence in Finance,
- Učešće na XI međunarodnom Simpozijumu računovođa i revizora Crne Gore održanom od 29. do 31. maja 2026. godine, koji je organizovao Institut sertifikovanih računovođa Crne Gore.
- Prisustvo na obuci za unutrašnje revizore zaposlene u subjektima javnog sektora na temu „Revizija koncepta upravljačke odgovornosti" koja je održana 9. i 10. juna 2026. godine u organizaciji Ministarstva finansija, uz podršku SIGMA-e,
- Prisustvo na obuci „Mastering Skills through On-the-Job Training for Certified Auditors“. koja je održana 9. i 10. juna 2026. godine u Kolašinu u organizaciji Center of Excellence in Finance i
- Prisustvo na obuci za unutrašnje revizore zaposlene u subjektima javnog sektora na temu „IT kontrole i korišćenje analitike podataka i vještačke inteligencije od strane funkcije unutrašnje revizije “ održane 25.06.2026. godine u organizaciji Uprave za ljudske resurse Crne Gore.

4. PRILOG

Nezaposleni – po opštinama, biroima rada i polu – (Tab. 32.)

Rb	Opština	30.6.2025.			30.6.2026.			Nominala razlika			Index		
		Σ	Žene	Muš	Σ	Žene	Muš	Σ (5-2)	Žene (6-3)	Muš (7-4)	Σ (5:2)	Žene (6:3)	Muš (7:4)
	<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Andrijevića	661	336	325	597	316	281	-64	-20	-44	90.32	94.05	86.46
2	Berane	3434	1922	1512	3026	1745	1281	-408	-177	-231	88.12	90.79	84.72
3	Budva	481	347	134	337	247	90	-144	-100	-44	70.06	71.18	67.16
4	Bijelo Polje	2678	1606	1072	2297	1382	915	-381	-224	-157	85.77	86.05	85.35
5	Bar	881	586	295	706	438	268	-175	-148	-27	80.14	74.74	90.85
6	Cetinje	624	365	259	507	289	218	-117	-76	-41	81.25	79.18	84.17
7	Danilovgrad	482	293	189	432	269	163	-50	-24	-26	89.63	91.81	86.24
8	Zeta	416	274	142	330	221	109	-86	-53	-33	79.33	80.66	76.76
9	Gusinje	562	308	254	490	281	209	-72	-27	-45	87.19	91.23	82.28
10	H. Novi	249	149	100	213	128	85	-36	-21	-15	85.54	85.91	85.00
11	Kolašin	522	256	266	456	224	232	-66	-32	-34	87.36	87.50	87.22
12	Kotor	124	68	56	89	49	40	-35	-19	-16	71.77	72.06	71.43
13	Mojkovac	612	348	264	520	303	217	-92	-45	-47	84.97	87.07	82.20
14	Nikšić	2503	1637	866	2000	1326	674	-503	-311	-192	79.90	81.00	77.83
15	Podgorica	4456	2836	1620	3609	2297	1312	-847	-539	-308	80.99	80.99	80.99
16	Plav	1388	726	662	1357	733	624	-31	7	-38	97.77	100.96	94.26
17	Petnjica	775	453	322	760	448	312	-15	-5	-10	98.06	98.90	96.89
18	Pljevlja	1644	1073	571	1415	965	450	-229	-108	-121	86.07	89.93	78.81
19	Plužine	144	84	60	112	70	42	-32	-14	-18	77.78	83.33	70.00
20	Rožaje	3713	2187	1526	3373	2000	1373	-340	-187	-153	90.84	91.45	89.97
21	Šavnik	53	23	30	34	15	19	-19	-8	-11	64.15	65.22	63.33
22	Tivat	175	113	62	133	83	50	-42	-30	-12	76.00	73.45	80.65
23	Tuzi	694	422	272	667	405	262	-27	-17	-10	96.11	95.97	96.32
24	Ulcinj	570	354	216	487	307	180	-83	-47	-36	85.44	86.72	83.33
25	Žabljak	112	67	45	80	43	37	-32	-24	-8	71.43	64.18	82.22
26	Crna Gora	27953	16833	11120	24027	14584	9443	-3926	-2249	-1677	85.95	86.64	84.92

Kretanje nezaposlenosti u 2026. godini

(Tab. 33.)

	Januar		Februar		Mart		April		Maj		Jun		Prosjeak	
Biro rada	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$	Σ	$\bar{Z}$
Andrijevia	634	333	627	326	626	327	621	327	612	322	597	316	620	325
Bar	877	569	880	568	862	550	821	518	756	466	706	438	817	518
Berane	3276	1873	3281	1873	3260	1856	3199	1825	3105	1779	3026	1745	3191	1825
Bijelo Polje	2562	1542	2566	1544	2546	1512	2429	1453	2308	1385	2297	1382	2451	1470
Budva	475	350	459	339	411	307	372	277	350	258	337	247	401	296
Cetinje	558	325	558	323	553	319	544	315	526	300	507	289	541	312
Danilovgrad	472	280	480	286	466	277	446	271	430	264	432	269	454	275
Gusinje	527	299	521	294	517	291	512	287	502	287	490	281	512	290
H. Novi	287	179	289	182	265	162	249	148	246	145	213	128	258	157
Kolašin	497	247	493	241	498	242	482	239	466	231	456	224	482	237
Kotor	154	90	139	80	112	65	92	47	89	44	89	49	113	63
Mojkovac	573	331	584	337	583	337	560	328	534	310	520	303	559	324
Nikšić	2295	1520	2276	1514	2258	1496	2146	1415	2055	1358	2000	1326	2172	1438
Petnjica	764	447	764	445	763	446	757	448	755	446	760	448	761	447
Plav	1428	767	1400	759	1409	764	1416	765	1379	744	1357	733	1398	755
Pljevlja	1610	1070	1613	1076	1601	1071	1533	1039	1479	1009	1415	965	1542	1038
Plužine	137	80	138	78	133	78	129	75	120	71	112	70	128	75
Podgorica	4122	2572	4071	2548	4058	2547	3909	2468	3799	2402	3609	2297	3928	2472
Rožaje	3566	2097	3579	2097	3540	2086	3456	2046	3418	2019	3373	2000	3489	2058
Tivat	193	126	210	136	190	122	163	107	144	89	133	83	172	111
Tuzi	664	396	692	414	704	424	689	416	677	409	667	405	682	411
Ulcinj	639	403	648	407	647	413	592	376	551	341	487	307	594	375
Zeta	390	257	381	248	369	244	339	229	331	221	330	221	357	237
Šavnik	46	21	47	23	44	22	40	19	38	18	34	15	42	20
Žabljak	87	52	91	54	90	53	89	52	81	46	80	43	86	50
Crna Gora	26833	16226	26787	16192	26505	16011	25585	15490	24751	14964	24027	14584	25748	15578

Stope nezaposlenosti po opštinama i mjesecima u 2026. godini
(Tab. 34.)

Br.	Opština	STOPE NEZAPOSLENOSTI U 2025.						Prosjek
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun	
1.	Andrijevica	50.28	49.84	49.84	44.81	43.50	43.61	46.83
2.	Berane	34.76	34.62	34.21	33.66	32.27	31.75	33.54
3.	Budva	1.86	1.80	1.60	1.44	1.24	1.14	1.50
4.	Bijelo Polje	20.34	20.48	20.20	19.32	18.09	18.30	19.45
5.	Bar	4.61	4.59	4.49	4.25	3.71	3.34	4.15
6.	Cetinje	11.68	11.70	11.58	11.34	10.64	10.44	11.22
7.	Danilovgrad	8.40	8.47	8.19	7.81	7.24	7.42	7.91
8.	Zeta	9.72	9.54	9.18	8.33	7.78	7.61	8.67
9.	Gusinje	56.91	56.02	56.50	55.17	53.12	52.29	54.99
10.	H. Novi	2.07	2.07	1.88	1.75	1.63	1.36	1.78
11.	Kolašin	21.83	21.73	21.78	21.04	19.59	19.44	20.88
12.	Kotor	1.63	1.47	1.17	0.93	0.84	0.82	1.13
13.	Mojkovac	27.21	27.69	27.55	26.60	25.20	25.15	26.57
14.	Nikšić	10.47	10.36	10.27	9.74	9.02	8.93	9.79
15.	Podgorica	3.35	3.33	3.30	3.17	2.93	2.85	3.15
16.	Plav	48.59	48.08	48.11	48.23	46.35	45.75	47.51
17.	Petnjica	66.96	66.78	65.89	66.11	65.54	65.86	66.19
18.	Pljevlja	18.80	18.80	18.62	17.90	17.11	16.61	17.98
19.	Plužine	19.54	19.57	18.97	18.02	16.53	15.18	17.94
20.	Rožaje	45.42	45.48	44.92	44.15	43.22	43.14	44.39
21.	Šavnik	13.11	12.63	11.86	10.67	9.87	8.59	11.07
22.	Tivat	2.12	2.31	2.08	1.76	1.46	1.33	1.83
23.	Tuzi	18.83	19.48	19.50	18.78	17.91	17.53	18.65
24.	Ulcinj	8.42	8.49	8.38	7.54	6.74	5.54	7.46
25.	Žabljak	9.40	9.92	9.83	9.65	8.41	7.77	9.13
26.	Crna Gora	8.99	8.98	8.85	8.49	7.84	7.62	8.45

Nezaposleni po opštinama, biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja⁴ i polu (Tab. 35)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I-1	Ž	I-2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV-2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijeвица	597	316	28	17	212	123	12	2	140	62	192	105	0	0	1	0	6	3	6	4	0	0	0	0
2	Bar	706	438	92	67	149	92	26	15	130	68	171	105	4	1	11	7	44	30	68	46	11	7	0	0
3	Berane	3026	1745	369	229	861	505	43	22	636	348	945	545	3	3	26	17	36	18	98	52	9	6	0	0
4	Bijelo Polje	2297	1382	175	121	667	402	55	32	535	265	590	390	11	4	24	15	79	48	152	97	9	8	0	0
5	Budva	337	247	21	16	30	16	12	10	66	50	131	103	0	0	13	8	18	11	40	30	4	2	2	1
6	Cetinje	507	289	15	6	122	61	17	9	95	51	181	111	1	0	1	1	26	17	41	29	7	4	1	0
7	Danilovgrad	432	269	13	10	107	57	10	10	108	60	143	99	1	0	3	1	17	11	29	21	1	0	0	0
8	Gusinja	490	281	56	42	221	141	1	0	73	24	122	64	0	0	2	0	5	2	10	8	0	0	0	0
9	H. Novi	213	128	15	10	27	16	13	3	49	20	50	36	2	0	11	9	16	13	27	18	3	3	0	0
10	Kolašin	456	224	8	4	169	81	9	7	107	43	133	73	3	1	2	0	4	3	21	12	0	0	0	0
11	Kotor	89	49	0	0	7	0	3	2	24	9	27	17	0	0	5	2	8	7	10	8	4	4	1	0
12	Mojkovac	520	303	23	21	137	92	8	5	199	89	127	81	0	0	3	3	10	4	12	8	1	0	0	0
13	Nikšić	2000	1326	186	123	317	193	56	26	415	234	630	447	3	1	24	17	104	78	221	176	41	29	3	2
14	Petnjica	760	448	117	88	448	278	10	8	91	24	91	47	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0	0	0
15	Plav	1357	733	294	202	422	241	7	1	222	83	354	176	3	2	4	2	17	12	25	9	9	5	0	0
16	Pljevlja	1415	965	92	65	325	211	48	38	334	192	501	383	3	0	16	11	38	23	47	34	11	8	0	0
17	Plužine	112	70	0	0	27	16	0	0	35	18	42	29	1	1	2	1	1	1	4	4	0	0	0	0
18	Podgorica	3609	2297	824	489	734	421	107	68	439	245	902	627	5	1	44	34	143	109	346	262	60	36	5	5
19	Rožaje	3373	2000	458	391	1623	1018	14	5	603	212	480	276	3	1	18	7	32	15	131	69	11	6	0	0
20	Tivat	133	83	9	4	18	13	8	6	20	7	36	21	0	0	4	4	10	5	23	18	5	5	0	0
21	Tuzi	667	405	94	60	299	183	4	2	70	37	158	95	5	4	1	0	14	10	21	13	1	1	0	0
22	Ulcinj	487	307	69	37	117	76	11	5	75	42	97	65	0	0	6	2	48	35	42	29	20	16	2	0
23	Zeta	330	221	16	11	92	67	18	11	71	38	100	70	1	0	2	2	12	8	17	13	1	1	0	0
24	Šavnik	34	15	4	3	4	1	0	0	10	3	11	7	0	0	0	0	2	0	3	1	0	0	0	0
25	Žabljak	80	43	0	0	8	4	1	1	13	4	46	31	2	0	1	1	2	0	7	2	0	0	0	0
26	UKUPNO:	24027	14584	2978	2016	7143	4308	493	288	4560	2228	6260	4003	51	19	225	145	692	463	1403	965	208	141	14	8

⁴ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spremе, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razredа, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razredа, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razredа, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Nezaposleni po opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacije obrazovanja (Tab. 36)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I-1	Ž	I-2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Bar	706	438	92	67	149	92	26	15	130	68	171	105	4	1	11	7	44	30	68	46	11	7	0	0
2	Budva	337	247	21	16	30	16	12	10	66	50	131	103	0	0	13	8	18	11	40	30	4	2	2	1
3	Ulcinj	487	307	69	37	117	76	11	5	75	42	97	65	0	0	6	2	48	35	42	29	20	16	2	0
4	PJ Bar	1530	992	182	120	296	184	49	30	271	160	399	273	4	1	30	17	110	76	150	105	35	25	4	1
5	Berane	3026	1745	369	229	861	505	43	22	636	348	945	545	3	3	26	17	36	18	98	52	9	6	0	0
6	Andrijevica	597	316	28	17	212	123	12	2	140	62	192	105	0	0	1	0	6	3	6	4	0	0	0	0
7	PJ Berane	3623	2061	397	246	1073	628	55	24	776	410	1137	650	3	3	27	17	42	21	104	56	9	6	0	0
8	Rožaje	3373	2000	458	391	1623	1018	14	5	603	212	480	276	3	1	18	7	32	15	131	69	11	6	0	0
9	Petnjica	760	448	117	88	448	278	10	8	91	24	91	47	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0	0	0
10	PJ Rožaje	4133	2448	575	479	2071	1296	24	13	694	236	571	323	3	1	19	8	32	15	133	71	11	6	0	0
11	Bijelo Polje	2297	1382	175	121	667	402	55	32	535	265	590	390	11	4	24	15	79	48	152	97	9	8	0	0
12	Mojkovac	520	303	23	21	137	92	8	5	199	89	127	81	0	0	3	3	10	4	12	8	1	0	0	0
13	Kolašin	456	224	8	4	169	81	9	7	107	43	133	73	3	1	2	0	4	3	21	12	0	0	0	0
14	PJ B.Polje	3273	1909	206	146	973	575	72	44	841	397	850	544	14	5	29	18	93	55	185	117	10	8	0	0
15	Nikšić	2000	1326	186	123	317	193	56	26	415	234	630	447	3	1	24	17	104	78	221	176	41	29	3	2
16	Šavnik	34	15	4	3	4	1	0	0	10	3	11	7	0	0	0	0	2	0	3	1	0	0	0	0
17	Plužine	112	70	0	0	27	16	0	0	35	18	42	29	1	1	2	1	1	1	4	4	0	0	0	0
18	PJ Nikšić	2146	1411	190	126	348	210	56	26	460	255	683	483	4	2	26	18	107	79	228	181	41	29	3	2
19	Plav	1357	733	294	202	422	241	7	1	222	83	354	176	3	2	4	2	17	12	25	9	9	5	0	0
20	Gusinje	490	281	56	42	221	141	1	0	73	24	122	64	0	0	2	0	5	2	10	8	0	0	0	0
21	PJ Plav	1847	1014	350	244	643	382	8	1	295	107	476	240	3	2	6	2	22	14	35	17	9	5	0	0
22	Pljevlja	1415	965	92	65	325	211	48	38	334	192	501	383	3	0	16	11	38	23	47	34	11	8	0	0
23	Žabljak	80	43	0	0	8	4	1	1	13	4	46	31	2	0	1	1	2	0	7	2	0	0	0	0
24	PJ Pljevlja	1495	1008	92	65	333	215	49	39	347	196	547	414	5	0	17	12	40	23	54	36	11	8	0	0
25	Podgorica	3609	2297	824	489	734	421	107	68	439	245	902	627	5	1	44	34	143	109	346	262	60	36	5	5
26	Tuzi	667	405	94	60	299	183	4	2	70	37	158	95	5	4	1	0	14	10	21	13	1	1	0	0
27	Zeta	330	221	16	11	92	67	18	11	71	38	100	70	1	0	2	2	12	8	17	13	1	1	0	0
28	Cetinje	507	289	15	6	122	61	17	9	95	51	181	111	1	0	1	1	26	17	41	29	7	4	1	0
29	Danilovgrad	432	269	13	10	107	57	10	10	108	60	143	99	1	0	3	1	17	11	29	21	1	0	0	0
30	PJ Podgorica	5545	3481	962	576	1354	789	156	100	783	431	1484	1002	13	5	51	38	212	155	454	338	70	42	6	5
31	Herceg Novi	213	128	15	10	27	16	13	3	49	20	50	36	2	0	11	9	16	13	27	18	3	3	0	0
32	Kotor	89	49	0	0	7	0	3	2	24	9	27	17	0	0	5	2	8	7	10	8	4	4	1	0
33	Tivat	133	83	9	4	18	13	8	6	20	7	36	21	0	0	4	4	10	5	23	18	5	5	0	0

34	PJ H. Novi	435	260	24	14	52	29	24	11	93	36	113	74	2	0	20	15	34	25	60	44	12	12	1	0
35	CRNA GORA	24027	14584	2978	2016	7143	4308	493	288	4560	2228	6260	4003	51	19	225	145	692	463	1403	965	208	141	14	8

Nezaposleni po opštinama, biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja⁵ i polu (Tab. 37.)

		Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo	I-1								I-2						IV-1		IV-2	
		žena	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Biro rada	Ukupno	žena	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Andrijevisa	597	316	20	15	0	0	3	1	5	1	212	123	12	2	140	62	192	105	0	0
Bar	706	438	66	44	2	2	18	18	6	3	149	92	26	15	130	68	171	105	4	1
Berane	3026	1745	287	182	7	5	36	20	39	22	861	505	43	22	636	348	945	545	3	3
Bijelo Polje	2297	1382	98	68	6	2	44	35	27	16	667	402	55	32	535	265	590	390	11	4
Budva	337	247	20	16	0	0	1	0	0	0	30	16	12	10	66	50	131	103	0	0
Cetinje	507	289	1	1	1	1	5	2	8	2	122	61	17	9	95	51	181	111	1	0
Danilovgrad	432	269	9	6	1	1	2	2	1	1	107	57	10	10	108	60	143	99	1	0
Gusinja	490	281	36	28	1	0	15	11	4	3	221	141	1	0	73	24	122	64	0	0
H. Novi	213	128	8	7	2	1	2	1	3	1	27	16	13	3	49	20	50	36	2	0
Kolašin	456	224	1	1	1	0	3	2	3	1	169	81	9	7	107	43	133	73	3	1
Kotor	89	49	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	3	2	24	9	27	17	0	0
Mojkovac	520	303	18	16	1	1	3	3	1	1	137	92	8	5	199	89	127	81	0	0
Nikšić	2000	1326	171	115	1	0	12	6	2	2	317	193	56	26	415	234	630	447	3	1
Petnjica	760	448	51	36	1	1	57	45	8	6	448	278	10	8	91	24	91	47	0	0
Plav	1357	733	9	7	24	17	210	154	51	24	422	241	7	1	222	83	354	176	3	2
Pljevlja	1415	965	69	47	1	1	13	10	9	7	325	211	48	38	334	192	501	383	3	0
Plužine	112	70	0	0	0	0	0	0	0	0	27	16	0	0	35	18	42	29	1	1
Podgorica	3609	2297	702	431	26	11	47	25	49	22	734	421	107	68	439	245	902	627	5	1
Rožaje	3373	2000	106	85	10	7	283	262	59	37	1623	1018	14	5	603	212	480	276	3	1
Tivat	133	83	3	2	4	1	1	1	1	0	18	13	8	6	20	7	36	21	0	0
Tuzi	667	405	70	43	2	1	11	9	11	7	299	183	4	2	70	37	158	95	5	4
Ulcinj	487	307	30	18	4	3	12	6	23	10	117	76	11	5	75	42	97	65	0	0
Zeta	330	221	13	11	1	0	2	0	0	0	92	67	18	11	71	38	100	70	1	0
Šavnik	34	15	0	0	0	0	1	1	3	2	4	1	0	0	10	3	11	7	0	0
Žabljak	80	43	0	0	0	0	0	0	0	0	8	4	1	1	13	4	46	31	2	0
UKUPNO:	24027	14584	1788	1179	96	55	781	614	313	168	7143	4308	493	288	4560	2228	6260	4003	51	19

⁵ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Nivo	V						VI		VII										VIII	
Podnivo									VII-1						VII-2					
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	1	0	0	0	0	0	6	3	0	0	3	2	3	2	0	0	0	0	0	0
Bar	11	7	0	0	0	0	44	30	4	2	44	27	20	17	4	3	7	4	0	0
Berane	25	16	0	0	1	1	36	18	16	10	45	21	37	21	0	0	9	6	0	0
Bijelo Polje	23	15	0	0	1	0	79	48	32	22	51	26	69	49	2	1	7	7	0	0
Budva	13	8	0	0	0	0	18	11	2	2	22	15	16	13	2	1	2	1	2	1
Cetinje	1	1	0	0	0	0	26	17	4	4	14	9	23	16	1	1	6	3	1	0
Danilovgrad	3	1	0	0	0	0	17	11	2	2	9	7	18	12	0	0	1	0	0	0
Gusinje	2	0	0	0	0	0	5	2	2	2	7	5	1	1	0	0	0	0	0	0
H. Novi	11	9	0	0	0	0	16	13	2	2	16	9	9	7	1	1	2	2	0	0
Kolašin	2	0	0	0	0	0	4	3	3	0	9	5	9	7	0	0	0	0	0	0
Kotor	5	2	0	0	0	0	8	7	0	0	7	6	3	2	3	3	1	1	1	0
Mojkovac	3	3	0	0	0	0	10	4	0	0	9	6	3	2	0	0	1	0	0	0
Nikšić	24	17	0	0	0	0	104	78	15	11	83	64	123	101	10	6	31	23	3	2
Petnjica	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Plav	4	2	0	0	0	0	17	12	3	2	17	6	5	1	2	0	7	5	0	0
Pljevlja	16	11	0	0	0	0	38	23	9	9	19	15	19	10	1	0	10	8	0	0
Plužine	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Podgorica	43	34	1	0	0	0	143	109	32	28	170	122	144	112	21	13	39	23	5	5
Rožaje	17	7	0	0	1	0	32	15	24	12	92	53	15	4	1	1	10	5	0	0
Tivat	4	4	0	0	0	0	10	5	0	0	15	13	8	5	1	1	4	4	0	0
Tuzi	1	0	0	0	0	0	14	10	5	4	10	5	6	4	0	0	1	1	0	0
Ulcinj	6	2	0	0	0	0	48	35	3	3	22	12	17	14	4	3	16	13	2	0
Zeta	2	2	0	0	0	0	12	8	4	3	5	4	8	6	1	1	0	0	0	0
Šavnik	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
Žabljak	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	5	1	2	1	0	0	0	0	0	0
UKUPNO:	221	144	1	0	3	1	692	463	164	119	677	436	562	410	54	35	154	106	14	8

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini traženja zaposlenja

(Tab. 38.)

Rb	Opština	Dužina traženja zaposlenja															
		Ukupno	ž	Do6m	ž	Preko 6do9m	ž	Preko 9do12m	ž	Preko 1do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do8g	ž	Preko 8g	ž
1	Andijevica	597	316	38	17	25	10	9	7	52	28	41	19	134	70	298	165
2	Bar	706	438	128	67	46	31	25	14	94	64	60	35	111	76	242	151
3	Berane	3026	1745	261	133	118	72	82	55	288	148	262	143	582	332	1433	862
4	Bijelo Polje	2297	1382	405	220	159	94	96	62	432	269	282	174	409	258	514	305
5	Budva	337	247	47	32	25	19	14	12	44	34	44	32	87	61	76	57
6	Cetinje	507	289	68	39	28	17	13	10	73	45	70	40	156	88	99	50
7	Danilovgrad	432	269	67	46	17	11	27	20	50	24	49	32	110	73	112	63
8	Gusinje	490	281	42	21	15	10	7	4	99	48	41	30	126	67	160	101
9	H. Novi	213	128	46	26	25	18	8	7	42	28	15	9	28	18	49	22
10	Kolašin	456	224	36	13	18	7	17	9	65	28	55	31	150	79	115	57
11	Kotor	89	49	22	15	7	4	3	3	18	11	5	3	12	6	22	7
12	Mojkovac	520	303	60	32	36	21	14	8	67	32	63	36	128	77	152	97
13	Nikšić	2000	1326	364	240	134	95	71	51	286	190	258	172	495	326	392	252
14	Petnjica	760	448	45	29	17	11	17	10	38	20	37	21	208	124	398	233
15	Plav	1357	733	150	77	85	50	48	22	163	84	75	38	263	154	573	308
16	Pljevlja	1415	965	213	142	86	58	64	49	279	192	164	109	281	196	328	219
17	Plužine	112	70	11	5	2	2	3	1	18	12	23	12	30	21	25	17
18	Podgorica	3609	2297	668	455	215	139	122	78	530	330	404	264	818	523	852	508
19	Rožaje	3373	2000	338	169	110	56	73	38	261	130	345	233	1255	863	991	511
20	Šavnik	34	15	3	2	1	0	1	1	8	2	1	1	14	6	6	3
21	Tivat	133	83	26	17	6	5	5	2	21	9	14	10	22	13	39	27
22	Tuzi	667	405	117	81	24	14	28	18	85	50	95	60	144	101	174	81
23	Ulcinj	487	307	72	52	49	29	28	20	90	62	36	26	105	62	107	56
24	Žabljak	80	43	12	5	4	0	2	1	19	16	13	7	12	4	18	10
25	Zeta	330	221	67	40	18	13	13	10	52	40	44	32	61	42	75	44
26	Ukupno	24027	14584	3306	1975	1270	786	790	512	3174	1896	2496	1569	5741	3640	7250	4206

Nezaposleni
- prema godinama starosti i nivoima obrazovanja –

(Tab. 39.)

NOK	NL	Ž	Do18	Ž	18-25	Ž	25-30	Ž	30-35	Ž	35-40	Ž	40-45	Ž	45-50	Ž	50-55	Ž	55-60	Ž	60+	ž
I1	2978	2016	72	32	192	123	229	153	269	183	375	239	371	239	383	218	241	151	230	161	616	517
I2	7143	4308	103	54	350	225	338	258	479	351	614	409	779	457	933	542	1045	583	1056	545	1446	884
II	493	288	0	0	2	0	14	5	17	5	22	15	44	20	65	42	86	47	125	72	118	82
III	4560	2228	6	3	317	146	154	97	276	147	409	232	674	354	639	292	646	289	796	395	643	273
IV1	6260	4003	0	0	730	429	711	483	843	552	705	464	537	364	519	341	647	428	745	452	823	490
IV2	51	19	0	0	1	1	1	1	3	3	3	2	8	7	6	2	8	0	11	1	10	2
V	225	145	0	0	2	1	4	3	1	0	6	4	28	18	40	32	38	24	52	35	54	28
VI	692	463	0	0	58	40	206	139	178	116	138	97	66	42	21	12	15	9	8	6	2	2
VII1	1403	965	0	0	26	18	201	124	335	239	298	223	210	146	131	88	79	58	56	35	67	34
VII2	208	141	0	0	2	2	93	64	39	27	33	24	19	13	5	3	8	4	3	0	6	4
VIII	14	8	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	1	0	5	4	2	1	2	2	1	0
SUM	24027	14584	181	89	1680	985	1951	1327	2442	1624	2604	1709	2737	1660	2747	1576	2815	1594	3084	1704	3786	2316

Nezaposleni
- prema radnom stažu i nivoima obrazovanja

Tabela 40

NOK	NL	Ž	Bez staža	Ž	Sa Stažom	Ž	Dužina radnog staža															
							Do 1	Ž	1-2	Ž	2-3	Ž	3-5	Ž	5-10	Ž	10-20	Ž	20-30	Ž	30+	Ž
I1	2978	2016	2456	1757	522	259	256	135	75	44	52	21	47	24	46	20	33	11	13	4	0	0
I2	7143	4308	4429	3003	2714	1305	945	497	428	227	244	116	288	140	346	163	306	108	133	52	24	2
II	493	288	203	111	290	177	69	48	50	37	27	18	34	20	43	26	47	22	18	6	2	0
III	4560	2228	1581	782	2979	1446	754	405	388	192	255	136	351	174	490	242	517	213	186	71	38	13
IV1	6260	4003	2105	1316	4155	2687	1120	699	568	397	371	262	517	354	654	438	608	376	254	134	63	27
IV2	51	19	7	6	44	13	2	1	3	1	1	0	8	5	6	3	11	2	8	1	5	0
V	225	145	40	26	185	119	26	14	29	18	13	9	18	12	32	17	41	33	20	12	6	4
VI	692	463	233	136	459	327	170	116	82	60	48	38	51	37	69	50	35	23	3	2	1	1
VII1	1403	965	338	215	1065	750	250	169	176	117	114	84	155	106	195	157	121	84	42	27	12	6
VII2	208	141	66	43	142	98	51	37	20	11	12	8	20	18	17	13	16	8	5	2	1	1
VIII	14	8	2	2	12	6	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	5	1	1	0	0
SUM	24027	14584	11460	7397	12567	7187	3646	2121	1819	1104	1137	692	1489	890	1899	1129	1742	885	683	312	152	54

Nezaposleni

– prema opštinama, biroima rada i godinama starosti –

(Tab. 41.)

Rb	Opština	Godine starosti																			
		15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
1	Andrijevica	5	1	25	11	33	19	36	20	43	25	56	28	61	37	77	41	90	39	171	95
2	Bar	5	1	25	7	56	32	82	54	84	59	73	44	79	51	81	53	94	58	127	79
3	Berane	66	35	189	98	217	141	242	148	248	149	256	135	323	182	338	191	481	256	666	410
4	Bijelo Polje	47	23	167	114	219	149	248	165	239	153	235	139	219	119	288	162	294	156	341	202
5	Budva	1	1	8	5	17	12	44	36	43	35	43	31	39	29	48	28	49	36	45	34
6	Cetinje	2	1	22	15	39	25	63	37	78	53	60	41	44	23	61	31	70	39	68	24
7	Danilovgrad	6	3	16	10	35	25	55	37	54	37	46	29	48	27	52	31	62	35	58	35
8	Gusinje	10	8	43	25	47	34	36	19	51	25	48	21	65	38	45	24	73	41	72	46
9	H. Novi	2	1	9	4	10	6	30	24	23	16	22	15	29	16	31	19	24	12	33	15
10	Kolašin	0	0	20	14	29	24	39	23	41	24	51	22	53	26	66	22	64	29	93	40
11	Kotor	1	0	3	0	6	4	9	7	10	5	17	10	14	8	13	8	13	6	3	1
12	Mojkovac	10	4	20	11	37	24	37	26	36	23	39	22	63	36	79	38	84	44	115	75
13	Nikšić	40	18	85	60	213	152	235	189	274	197	301	207	266	165	236	139	196	110	154	89
14	Petnjica	6	4	28	19	22	17	55	38	63	46	69	37	92	48	120	65	130	65	175	109
15	Plav	34	22	120	75	129	83	122	63	135	71	160	80	150	74	137	64	144	77	226	124
16	Pljevlja	17	12	74	47	113	77	126	81	122	91	142	94	166	111	178	121	210	136	267	195
17	Plužine	0	0	8	2	10	9	19	16	10	4	13	8	9	4	21	15	15	9	7	3
18	Podgorica	143	77	220	125	329	232	459	306	487	342	481	330	421	252	356	208	356	205	357	220
19	Rožaje	80	34	171	104	215	132	313	196	327	192	386	213	434	234	402	221	433	250	612	424
20	Tivat	0	0	4	2	8	5	9	5	18	10	20	12	14	8	17	11	21	15	22	15
21	Tuzi	26	11	48	31	65	48	80	59	87	62	94	65	64	35	76	43	67	25	60	26
22	Ulcinj	8	4	20	15	56	42	61	47	69	49	75	44	42	19	51	39	51	24	54	24
23	Zeta	5	1	18	17	34	26	35	24	47	32	35	24	36	27	33	15	46	31	41	24
24	Šavnik	1	0	0	0	4	3	2	1	7	5	5	3	5	2	0	0	4	0	6	1
25	Žabljak	0	0	3	2	8	6	5	3	8	4	10	6	11	5	9	5	13	6	13	6
26	UKUPNO	515	261	1346	813	1951	1327	2442	1624	2604	1709	2737	1660	2747	1576	2815	1594	3084	1704	3786	2316

Nezaposleni
– prema opštinama, biroima rada i godinama starosti –

(Tab. 42.)

Biro	Nezaposleni	Ž	Korisnici novčane naknade	Ž	Korisnici materijalnog osiguranja	Ž	Lica sa invaliditetom	Ž	OSTALI	Ž
Andrijevića	597	316	353	200	53	24	370	210	179	84
Bar	706	438	257	164	99	59	262	166	328	203
Berane	3026	1745	1576	937	450	239	1735	1018	900	518
Bijelo Polje	2297	1382	591	390	248	128	741	464	1296	779
Budva	337	247	65	50	11	9	57	43	257	185
Cetinje	507	289	32	11	75	38	49	21	376	227
Danilovgrad	432	269	49	34	43	23	66	41	315	199
Gusinje	490	281	103	73	69	31	116	80	311	174
Herceg Novi	213	128	80	35	9	6	67	28	115	84
Kolašin	456	224	48	34	44	22	72	45	341	156
Kotor	89	49	34	17	2	1	25	8	52	32
Mojkovac	520	303	159	101	29	16	180	110	302	174
Nikšić	2000	1326	278	183	417	240	298	186	1238	865
Petnjica	760	448	394	260	207	106	411	268	191	103
Plav	1357	733	425	274	337	165	446	272	599	300
Pljevlja	1415	965	355	245	143	79	405	274	858	606
Plužine	112	70	18	10	9	5	16	8	85	55
Podgorica	3609	2297	454	298	980	574	521	330	2049	1342
Rožaje	3373	2000	1470	1046	1013	511	1676	1162	904	454
Tivat	133	83	43	27	7	4	34	23	80	50
Tuzi	667	405	76	39	60	32	96	48	508	323
Ulcinj	487	307	64	27	64	40	60	21	351	239
Zeta	330	221	54	28	17	11	67	35	243	172
Šavnik	34	15	4	3	4	2	4	3	24	9
Žabljak	80	43	16	11	1	1	18	12	58	28
Ukupno	24027	14584	6998	4497	4391	2366	7792	4876	11960	7361

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini radnog staža

(Tab. 43.)

BIRO RADA	Ukupno	ž	Bez staža	ž	Sa stažom	ž	Dužina radnog staža															
							Do 1 g	ž	Preko 1do2g	ž	Preko 2do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do10g	ž	Preko 10do20g	ž	Preko 20do30	ž	Preko 30g	ž
ANDRIJEVICA	597	316	291	178	306	138	106	52	44	24	28	16	30	15	49	17	36	12	11	2	2	0
BAR	706	438	237	136	469	302	122	70	48	35	55	38	56	40	78	62	65	40	30	15	15	2
BERANE	3026	1745	1507	984	1519	761	457	265	239	133	134	75	189	93	233	109	202	74	57	11	8	1
BIJELO POLJE	2297	1382	909	599	1388	783	375	220	213	131	132	84	181	106	232	127	175	76	69	34	11	5
BUDVA	337	247	81	57	256	190	47	32	29	24	18	15	19	18	49	38	55	35	30	20	9	8
CETINJE	507	289	109	60	398	229	69	44	32	22	27	17	40	24	78	49	75	34	63	34	14	5
DANILOVGRAD	432	269	136	92	296	177	71	47	38	24	35	24	41	25	45	25	44	21	19	10	3	1
GUSINJE	490	281	319	201	171	80	85	34	35	19	11	3	11	6	16	10	10	6	3	2	0	0
HERCEG NOVI	213	128	51	29	162	99	29	20	20	11	11	9	14	11	23	15	30	20	18	8	17	5
KOLAŠIN	456	224	158	95	298	129	77	38	32	14	28	10	30	18	48	20	55	18	26	10	2	1
KOTOR	89	49	21	7	68	42	14	6	5	2	5	3	7	4	15	9	12	11	8	6	2	1
MOJKOVAC	520	303	177	122	343	181	94	50	49	25	29	17	43	23	55	35	53	25	18	5	2	1
NIKŠIĆ	2000	1326	658	450	1342	876	369	271	201	140	134	92	164	101	215	139	184	103	63	27	12	3
PETNJICA	760	448	555	358	205	90	67	28	38	17	17	10	28	11	27	12	20	7	7	5	1	0
PLAV	1357	733	925	543	432	190	200	95	67	25	26	8	41	19	51	27	30	11	14	4	3	1
PLJEVLJA	1415	965	479	369	936	596	258	176	157	116	93	55	135	93	148	95	107	50	35	11	3	0
PLUŽINE	112	70	44	32	68	38	15	5	13	7	8	7	7	4	5	3	10	6	10	6	0	0
PODGORICA	3609	2297	1710	1045	1899	1252	515	325	248	164	173	116	229	156	274	194	315	214	114	70	31	13
ROŽAJE	3373	2000	2260	1501	1113	499	408	180	171	84	89	42	117	57	130	64	152	53	41	17	5	2
TIVAT	133	83	36	22	97	61	20	11	11	8	8	7	12	9	14	9	21	12	9	5	2	0
TUZI	667	405	449	290	218	115	74	34	39	21	19	11	23	12	33	20	23	15	6	2	1	0
ULCINJ	487	307	179	120	308	187	106	73	49	30	33	21	35	23	37	21	30	14	15	4	3	1
ZETA	330	221	142	94	188	127	52	36	31	24	15	8	27	19	29	19	22	16	9	4	3	1
ŠAVNIK	34	15	9	4	25	11	5	4	5	1	2	0	5	2	3	3	1	1	4	0	0	0
ŽABLJAK	80	43	18	9	62	34	11	5	5	3	7	4	5	1	12	7	15	11	4	0	3	3
UKUPNO	24027	14584	11460	7397	12567	7187	3646	2121	1819	1104	1137	692	1489	890	1899	1129	1742	885	683	312	152	54

Lica sa invaliditetom - Po opštinama, biroima rada i nivoima obrazovanja

(Tab. 44.)

Rb	Biro	Σ	Ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijevisa	370	210	23	16	156	97	11	2	90	40	89	54	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
2	Berane	1735	1018	168	120	607	356	39	20	415	224	454	272	2	2	19	11	5	1	24	11	2	1	0	0
3	Budva	57	43	1	1	5	2	8	7	22	17	19	15	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Bijelo Polje	741	464	77	54	305	196	37	19	172	97	121	83	7	2	10	5	6	5	6	3	0	0	0	0
5	Bar	262	166	40	30	76	49	19	11	57	34	61	37	1	0	1	1	0	0	6	4	1	0	0	0
6	Cetinje	49	21	3	1	19	9	3	0	12	6	9	4	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
7	Danilovgrad	66	41	2	2	19	11	5	5	13	7	25	15	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
8	Zeta	67	35	4	2	19	11	8	4	16	7	19	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
9	Gusinja	116	80	14	11	70	51	1	0	15	7	14	10	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
10	H. Novi	67	28	1	0	16	8	11	2	24	9	10	7	0	0	1	1	2	1	2	0	0	0	0	0
11	Kolašin	72	45	0	0	39	22	4	2	17	10	11	10	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Kotor	25	8	0	0	6	0	1	1	11	3	5	3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
13	Mojkovac	180	110	15	15	60	42	3	2	70	28	30	22	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
14	Nikšić	298	186	11	10	65	44	20	9	95	57	88	53	1	0	1	1	3	2	14	10	0	0	0	0
15	Podgorica	521	330	49	28	114	75	74	42	119	70	139	99	1	1	7	4	5	3	13	8	0	0	0	0
16	Plav	446	272	121	96	152	98	5	1	76	29	85	43	0	0	2	1	0	0	2	2	3	2	0	0
17	Petnjica	411	268	70	61	272	173	8	7	38	16	23	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Pljevlja	405	274	45	33	126	82	22	17	97	58	107	80	1	0	4	2	2	1	1	1	0	0	0	0
19	Plužine	16	8	0	0	7	2	0	0	3	2	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Rožaje	1676	1162	322	303	865	614	10	3	304	131	148	95	2	1	11	6	3	1	11	8	0	0	0	0
21	Šavnik	4	3	1	1	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Tivat	34	23	2	0	8	7	6	4	4	1	9	6	0	0	1	1	1	1	2	2	1	1	0	0
23	Tuzi	96	48	17	8	45	24	2	0	17	10	13	5	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
24	Ulcinj	60	21	9	1	15	8	8	4	14	5	11	3	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0
25	Žabljak	18	12	0	0	5	3	1	1	2	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	SUM	7792	4876	995	793	3073	1985	306	163	1703	868	1507	951	16	7	61	34	32	17	92	54	7	4	0	0

Lica sa invaliditetom po godinama starosti (Tab. 45.)

Rb	Opština	Godine starosti																			
		15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
1	Andrijevisa	0	0	2	0	4	1	7	4	19	10	24	12	39	26	52	32	65	31	158	94
2	Berane	2	2	9	2	32	20	50	26	58	26	132	68	196	113	256	155	396	225	604	381
3	Budva	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	7	5	8	7	12	9	13	9	15	11
4	Bijelo Polje	0	0	3	0	16	9	13	5	35	22	49	27	60	39	138	90	159	100	268	172
5	Bar	1	0	7	0	10	5	14	4	13	4	11	5	30	20	42	32	47	33	87	63
6	Cetinje	0	0	1	0	1	0	5	0	3	2	3	2	7	4	10	4	6	4	13	5
7	Danilovgrad	0	0	2	0	2	0	6	4	2	2	7	5	8	6	7	4	14	9	18	11
8	Gusinje	0	0	0	0	4	1	1	1	7	2	4	3	12	8	12	10	29	22	47	33
9	H. Novi	0	0	1	0	2	1	3	0	1	0	5	2	13	6	18	8	9	3	15	8
10	Kolašin	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	8	4	7	6	12	5	13	11	30	17
11	Kotor	0	0	0	0	0	0	3	2	6	2	4	0	3	1	4	2	4	1	1	0
12	Mojkovac	1	0	0	0	2	0	6	3	10	7	6	2	19	12	28	13	35	17	73	56
13	Nikšić	0	0	5	2	7	3	15	8	14	7	28	20	47	27	58	38	55	33	69	48
14	Podgorica	1	0	13	7	22	11	29	12	30	20	44	28	68	42	74	50	92	57	148	103
15	Plav	0	0	1	0	7	4	9	4	24	10	31	17	46	29	57	32	92	60	179	116
16	Petnjica	0	0	1	1	2	2	11	4	12	9	21	14	34	25	69	50	103	60	158	103
17	Pljevlja	0	0	9	5	6	3	13	6	15	7	19	10	44	28	62	40	89	62	148	113
18	Plužine	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	1	3	1	4	3	1	0	4	1
19	Rožaje	0	0	8	3	18	12	67	43	82	51	128	98	219	154	252	170	343	219	559	412
20	Tivat	0	0	0	0	2	1	3	1	3	0	2	1	2	2	4	4	7	6	11	8
21	Tuzi	0	0	2	2	5	2	7	3	5	1	9	7	11	5	12	6	21	9	24	13
22	Ulcinj	0	0	0	0	2	0	3	0	9	5	6	2	9	2	6	2	8	4	17	6
23	Zeta	1	0	0	0	4	1	4	2	6	3	4	1	6	4	9	6	18	9	15	9
24	Šavnik	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	1
25	Žabljak	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	2	6	5	2	2	6	3
26	UKUPNO=	6	2	64	22	150	77	273	136	358	192	553	334	894	570	1204	770	1621	986	2669	1787

Lica sa invaliditetom – prema vrstama statusa⁶ (Tab. 46.)

Rb	Biro rada	Σ	Ž	21	21Ž	22	22Ž	23	23Ž	25V	25Ž	26	26Ž	61	61Ž	62	62Ž	63	63Ž	64	64Ž
1	Andrijevića	371	211	0	0	0	0	0	0	1	1	6	1	0	0	0	0	0	0	364	209
2	Berane	1736	1018	0	0	0	0	15	0	0	0	21	9	0	0	1	0	6	4	1693	1005
3	Budva	57	43	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	54	41
4	Bijelo Polje	746	466	1	0	0	0	11	4	0	0	36	18	0	0	1	1	0	0	697	443
5	Bar	262	166	0	0	0	0	9	4	0	0	17	6	0	0	8	0	1	0	227	156
6	Cetinje	49	21	0	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	43	20
7	Danilovgrad	67	41	0	0	0	0	6	3	0	0	8	6	0	0	0	0	0	0	53	32
8	Zeta	67	35	1	0	0	0	3	1	0	0	12	5	0	0	2	1	1	0	48	28
9	Gusinja	116	80	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	114	79
10	H. Novi	67	28	0	0	0	0	5	0	0	0	7	2	0	0	0	0	0	0	55	26
11	Kolašin	72	45	1	0	0	0	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	63	38
12	Kotor	26	8	0	0	0	0	2	1	0	0	8	4	0	0	0	0	0	0	16	3
13	Mojkovac	181	111	0	0	1	0	10	3	1	1	1	1	0	0	0	0	4	2	164	104
14	Nikšić	299	187	1	0	1	0	16	4	0	0	17	8	0	0	5	1	5	1	254	173
15	Podgorica	525	332	3	0	0	0	21	5	1	1	109	55	0	0	16	9	4	2	371	260
16	Plav	446	272	0	0	0	0	2	1	0	0	12	1	0	0	0	0	3	3	429	267
17	Petnjica	411	268	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	408	266
18	Pljevlja	410	278	0	0	1	0	19	2	0	0	12	6	0	0	0	0	1	0	377	270
19	Plužine	17	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	16	8
20	Rožaje	1678	1163	1	0	0	0	9	2	0	0	15	5	0	0	0	0	4	3	1649	1153
21	Šavnik	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
22	Tivat	37	23	0	0	0	0	1	0	0	0	6	1	0	0	0	0	1	1	29	21
23	Tuzi	96	48	0	0	0	0	1	0	1	0	9	2	0	0	2	1	0	0	83	45
24	Ulcinj	60	21	0	0	0	0	2	0	1	0	16	6	0	0	0	0	0	0	41	15
25	Žabljak	18	12	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	15	11
26	UKUPNO	7818	4889	8	0	3	0	138	33	5	3	328	147	0	0	35	13	34	17	7267	4676

⁶ Lica sa Invaliditetom po vrstama invaliditeta 21 - RVI ratni vojni invalid, 22 - MVI mirnodopski vojni invalid, 23 - Invalid rada II i III kategorije (IR), 25 - CIR civilni invalid rata, 26 - KO kategorisana omladina, 61 -Korisnik djelimične invalidske penzije (KDIP), 62 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – inkluzivno obrazovanje, 63 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – specijalizovane škole, 64 - Lice sa invaliditetom po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda. Pojedina lica su kategorisana po dva osnova – vrste invaliditeta i u tabeli su prikazani oba puta

Lica sa invaliditetom po rješenju komisija za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda – prema stepenu invalidnosti
(Tab. 47.)

Rb	Biro rada	Σ	Ž	20-49% Laki invaliditet	Ž	50-79% Umjereni invaliditet	Ž	80-100% Teški invaliditet	Ž
1	Andrijevića	364	209	267	151	78	48	18	9
2	Berane	1693	1005	1129	664	467	268	91	68
3	Budva	54	41	24	22	24	15	6	4
4	Bijelo Polje	697	443	432	290	241	138	22	13
5	Bar	227	156	132	92	72	52	23	12
6	Cetinje	43	20	21	12	18	7	3	1
7	Danilovgrad	53	32	27	18	21	12	5	2
8	Zeta	48	28	25	14	14	9	9	5
9	Gusinje	114	79	87	64	23	13	4	2
10	H. Novi	55	26	32	19	19	4	4	3
11	Kolašin	63	38	44	30	17	7	2	1
12	Kotor	16	3	7	1	8	2	1	0
13	Mojkovac	164	104	108	70	46	31	10	3
14	Nikšić	254	173	82	65	166	106	5	2
15	Podgorica	371	260	209	152	128	90	34	18
16	Plav	429	267	313	197	93	53	23	17
17	Petnjica	408	266	324	210	66	46	17	9
18	Pljevlja	377	270	221	172	123	80	33	18
19	Plužine	16	8	5	4	11	4	0	0
20	Rožaje	1649	1153	1120	825	463	296	66	32
21	Šavnik	4	3	2	1	2	2	0	0
22	Tivat	29	21	16	14	12	6	1	1
23	Tuzi	83	45	43	23	29	17	11	5
24	Ulcinj	41	15	19	9	17	6	5	0
25	Žabljak	15	11	12	10	3	1	0	0
26	UKUPNO	7267	4676	4701	3129	2161	1313	393	225

Novoprijavljeni po opštinama, biroima rada, polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja
– U prvom polugodištu 2026. godine – *(Tab. 48.)*

Opština	SUM	ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII 2	Ž	VIII	Ž
Andrijevića	53	23	0	0	12	8	0	0	7	3	29	10	0	0	1	0	1	0	3	2	0	0	0	0
Berane	708	325	109	54	97	44	2	1	109	47	311	140	0	0	4	3	17	6	52	23	7	7	0	0
Budva	120	86	7	5	6	4	1	1	11	9	55	41	0	0	3	2	11	7	22	13	4	4	0	0
Bijelo Polje	616	331	29	14	95	46	6	4	140	56	206	119	3	1	5	2	29	18	93	63	10	8	0	0
Bar	341	199	37	25	45	23	4	0	60	29	110	66	1	0	4	3	38	23	36	26	6	4	0	0
Cetinje	136	76	5	4	31	17	3	1	19	11	47	24	0	0	0	0	13	7	17	12	1	0	0	0
Danilovgrad	135	85	3	3	27	13	2	2	19	14	49	30	0	0	1	0	13	9	18	13	3	1	0	0
Zeta	128	77	4	3	36	24	4	2	23	10	43	25	1	0	1	1	9	7	6	4	1	1	0	0
Gusinje	51	25	3	1	12	7	0	0	6	0	25	14	0	0	0	0	2	1	3	2	0	0	0	0
H. Novi	110	60	5	4	16	8	2	1	19	7	36	18	0	0	5	3	4	3	21	14	2	2	0	0
Kolašin	65	21	1	1	10	2	0	0	22	6	20	7	1	0	0	0	3	2	8	3	0	0	0	0
Kotor	88	59	0	0	3	1	2	0	13	7	41	27	0	0	1	0	11	9	14	12	3	3	0	0
Mojkovac	88	49	0	0	18	9	0	0	30	16	30	17	0	0	0	0	3	2	7	5	0	0	0	0
Nikšić	714	464	69	42	86	50	8	7	109	55	233	148	1	1	9	6	63	48	112	92	23	15	1	0
Podgorica	1527	986	219	139	248	156	18	15	159	79	440	278	0	0	18	14	131	92	240	178	51	33	3	2
Plav	215	109	27	18	41	21	0	0	35	13	88	45	2	2	0	0	7	4	14	6	1	0	0	0
Petnjica	61	38	3	2	21	19	0	0	14	4	19	10	0	0	0	0	1	1	3	2	0	0	0	0
Pljevlja	381	235	9	6	45	28	5	3	101	53	167	108	0	0	3	1	23	13	23	18	5	5	0	0
Plužine	21	11	0	0	2	2	0	0	9	4	6	2	0	0	1	0	0	0	3	3	0	0	0	0
Rožaje	540	260	18	9	179	89	0	0	86	24	150	76	0	0	1	0	16	8	80	48	9	6	1	0
Šavnik	8	6	0	0	1	0	0	0	1	1	4	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Tivat	100	67	7	4	18	12	2	1	14	11	36	23	0	0	1	0	8	5	11	8	3	3	0	0
Tuzi	161	104	12	8	63	42	1	1	20	8	44	29	2	2	0	0	8	6	11	8	0	0	0	0
Ulcinj	118	84	13	5	22	17	0	0	11	8	27	19	0	0	2	1	18	13	18	15	7	6	0	0
Žabljak	18	7	0	0	3	1	0	0	6	2	7	3	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
Crna Gora	6503	3787	580	347	1137	643	60	39	1043	477	2223	1282	11	6	60	36	429	284	818	572	137	99	5	2

Novoprijavljeni⁷ prema razlogu prestanka radnog odnosa

(Tab. 49.)

Prestanak	Σ	Ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VI1	Ž	VII2	Ž	VI1	Ž
01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza	16	6	2	2	6	1	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0
02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu)	149	82	5	4	21	12	2	2	37	15	60	28	0	0	1	1	6	6	12	9	5	5	0	0
03 Zaključivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa	207	129	13	2	27	18	3	2	31	14	79	57	0	0	2	1	19	12	26	17	7	6	0	0
07 Ako zaposleni na probnom radu nije postigao odgovarajuće rezultate rada	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
13 Odbijanje raspoređivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesa rada	4	3	0	0	0	0	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
17 Odbijanje privremenog raspoređivanja, u slučaju sile ili drugih iznenadnih okolnosti, na druge poslove za koje se traži niži stepen stručne spreme	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23 Isplaćena otpremnina zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	108	68	2	2	17	6	1	1	20	11	42	29	1	0	3	2	10	6	12	11	0	0	0	0
29 Ako zaposleni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izrečene mjere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 Isteka rada na određeno vreme u svojstvu pripravnika	13	8	0	0	0	0	0	0	1	1	4	3	0	0	1	1	0	0	7	3	0	0	0	0
31 Stečaj preduzeća	31	13	0	0	5	1	4	1	8	4	14	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32 Likvidacija preduzeća	19	14	0	0	1	0	1	1	5	4	8	7	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0
33 Prestanak rada poslodavca	32	18	1	0	1	0	1	1	7	3	11	7	0	0	4	2	0	0	6	4	1	1	0	0
35 Istek rada na određeno vrijeme	2341	1437	97	56	300	171	25	17	447	227	841	511	6	3	24	13	159	113	382	284	58	41	2	1
36 Istek radnog angažovanja nezaposlenog lica	25	10	0	0	8	2	0	0	4	1	9	4	0	0	0	0	1	1	2	1	1	1	0	0

⁷ Izveštaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada

40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Ostali razlozi utvrđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom	124	79	5	3	20	12	1	0	19	10	45	26	0	0	3	2	16	12	13	12	1	1	1	1
UKUPNO 1. sa stažom	3077	1872	125	69	409	225	38	25	584	291	1118	682	7	3	39	22	215	153	466	345	73	55	3	2
UKUPNO 2. bez staža	3426	1915	455	278	728	418	22	14	459	186	1105	600	4	3	21	14	214	131	352	227	64	44	2	0
UKUPNO SVEGA=	6503	3787	580	347	1137	643	60	39	1043	477	2223	1282	11	6	60	36	429	284	818	572	137	99	5	2

Prijavljena slobodna radna mjesta
– po opštinama i biroima rada –

(Tab. 50.)

Rb	Opština	1.1 – 30.6.2025. g.		1.1 – 30.6.2026. g.		Nom. razlika (5-3)	Indeks (5:3)
		Broj prijava o SRM	Broj SRM	Broj prijava o SRM	Broj SRM		
		2	3	4	5		
1	Andrijevića	44	45	47	59	14	131.11
2	Bar	548	877	609	1018	141	116.08
3	Berane	271	332	228	292	-40	87.95
4	Bijelo Polje	312	514	382	475	-39	92.41
5	Budva	666	1596	631	1507	-89	94.42
6	Cetinje	191	239	167	228	-11	95.40
7	Danilovgrad	161	219	197	279	60	127.40
8	Herceg Novi	1152	1823	1073	1532	-291	84.04
9	Kolašin	81	102	133	183	81	179.41
10	Kotor	578	1044	538	815	-229	78.07
11	Mojkovac	67	83	118	157	74	189.16
12	Nikšić	394	554	490	647	93	116.79
13	Petnjica	62	64	56	60	-4	93.75
14	Plav	99	119	109	156	37	131.09
15	Gusinje	39	39	36	44	5	112.82
17	Pljevlja	266	313	290	385	72	123.00
18	Plužine	26	30	45	54	24	180.00
19	Podgorica	2210	3313	2582	3456	143	104.32
20	Zeta	161	288	181	333	45	115.63
21	Tuzi	135	177	133	149	-28	84.18
23	Rožaje	59	59	122	143	84	242.37
24	Šavnik	15	20	21	28	8	140.00
25	Tivat	498	820	429	1297	477	158.17
26	Ulcinj	265	529	242	405	-124	76.56
27	Žabljak	61	110	71	92	-18	83.64
28	Crna Gora	8361	13309	8930	13794	485	103.64

Prijavljena slobodna radna mjesta - po opštinama, biroima rada i nivoima i podnivoima obrazovanja -
(Tab.51.)

	Nivo	I					II	III	IV		V			VI	VII					VIII
	Podnivo	I-1			I-2				IV-1	IV-2					VII-1			VII-2		
Opština	Ukupno	111	112	113	114	121	201	301	411	421	501	502	503	601	711	712	713	721	722	801
Andrijevića	59	0	0	0	0	11	0	4	10	0	2	0	0	1	0	29	1	1	0	0
Bar	1018	38	0	0	0	223	22	207	300	3	27	0	0	1	2	173	1	21	0	0
Berane	292	0	0	0	0	52	0	42	49	1	8	0	0	3	3	118	1	15	0	0
Bijelo Polje	475	4	0	0	0	115	0	50	65	2	35	0	0	1	1	181	7	14	0	0
Budva	1507	24	0	0	0	262	226	374	297	8	14	0	0	18	0	263	15	6	0	0
Cetinje	228	1	0	0	0	45	0	30	40	1	8	0	0	0	0	89	2	12	0	0
Danilovgrad	279	11	0	0	0	25	0	93	53	0	13	0	0	0	0	83	1	0	0	0
Zeta	333	1	0	0	0	37	24	86	110	0	2	0	0	5	0	54	12	0	0	2
Gusinje	44	7	0	0	0	5	1	9	6	0	2	0	0	0	0	14	0	0	0	0
H. Novi	1532	17	0	0	0	180	343	280	428	12	54	0	0	4	1	187	7	18	1	0
Kolašin	183	0	0	0	0	23	2	49	32	0	8	0	0	1	0	64	0	4	0	0
Kotor	815	2	0	0	0	170	33	136	226	1	22	0	0	0	3	214	0	6	0	2
Mojkovac	157	0	0	0	0	20	0	19	38	0	5	0	0	0	0	72	1	2	0	0
Nikšić	647	13	0	0	0	36	6	78	168	12	33	0	0	0	2	254	26	16	1	2
Petnjica	60	0	0	0	0	4	0	2	4	0	10	0	0	0	0	37	3	0	0	0
Plav	156	42	0	0	0	19	0	19	15	0	13	0	0	0	0	48	0	0	0	0
Pljavlj	385	2	0	0	0	66	5	93	56	4	21	0	0	1	1	128	5	3	0	0
Plužine	54	0	0	0	0	13	0	7	7	0	1	0	0	0	0	26	0	0	0	0
Podgorica	3456	40	1	12	0	393	8	577	916	4	32	0	0	96	32	1187	79	54	3	22
Rožaje	143	0	0	0	0	13	0	18	28	0	8	0	0	1	0	72	0	3	0	0
Šavnik	28	0	0	0	0	6	0	6	4	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0	0
Tivat	1297	34	0	0	0	482	12	120	454	17	40	0	3	1	1	131	1	1	0	0
Tuzi	149	2	0	0	0	5	1	6	23	0	15	0	0	9	0	84	4	0	0	0
Ulcinj	405	4	0	0	0	71	49	56	95	0	9	0	0	0	3	102	15	1	0	0
Žabljak	92	0	0	0	0	9	0	19	23	0	1	0	0	2	0	35	3	0	0	0
Crna Gora	13794	242	1	12	0	2285	732	2380	3447	65	383	0	3	144	49	3656	185	177	5	28

Prijavljena slobodna radna mjesta
– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

(Tab.52.)

Djelatnost	Ukupno:	Novootvoreno	Upraznjeno	Neodređeno	Određeno	Pripravnik	Pripravnik volonter	Dopunski rad	Privremeni poslovi	Sezonski poslovi	Privrem.radno ang.	Ostalo
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	46	18	28	7	39	0	0	0	0	0	0	0
B.Rudarstvo	55	2	53	29	16	10	0	0	0	0	0	0
C.Prerađivačka industrija	256	91	165	17	213	0	0	0	0	26	0	0
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	214	62	152	71	138	0	0	0	0	0	0	5
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	280	44	236	73	189	6	0	0	0	2	0	10
F.Građevinarstvo	487	255	232	46	253	48	0	0	0	130	0	10
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1420	433	987	87	1192	4	0	0	0	124	0	13
H.Saobraćaj i skladištenje	952	139	813	64	403	16	0	0	1	463	0	5
I.Usluge smještaja i ishrane	2425	1348	1077	59	627	1	0	0	0	1724	0	14
J.Informisanje i komunikacije	161	50	111	43	105	0	0	0	0	3	0	10
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	218	25	193	70	143	0	0	0	0	0	0	5
L.Poslovanje nekretninama	225	111	114	25	51	0	0	0	0	149	0	0
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	255	120	135	84	152	2	0	0	0	9	0	8
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	611	303	308	36	444	0	0	0	7	121	0	3
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	850	116	734	544	246	19	0	0	0	6	0	35
P.Obrazovanje	3277	236	3041	311	2560	0	0	0	0	1	0	405
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	1440	132	1308	302	1061	26	0	0	0	4	0	47
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	172	55	117	66	84	3	0	0	0	17	0	2
S.Ostale uslužne djelatnosti	450	318	132	13	419	0	0	0	0	6	0	12
UKUPNO CRNA GORA=	13794	3858	9936	1947	8335	135	0	0	8	2785	0	584

Pregled korisnika novčane naknade po opštinama i iznosu mjesečne isplate

(Tab. 53.)

R/b	Opština	2026. godina											
		Januar		Februar		Mart		April		Maj		Jun	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
1.	Andrijevisa	365	96.012,40	362	95.510,80	359	94.368,79	357	94.309,60	357	93.977,05	356	93.033,60
2.	Bar	281	69.279,62	275	67.848,10	272	68.322,81	281	69.442,97	263	66.101,83	261	66.137,88
3.	Berane	1.679	441.544,94	1.672	438.692,59	1.656	450.186,99	1.633	428.956,64	1.610	423.516,07	1582	417.524,66
4.	Bijelo Polje	657	164.354,29	665	167.910,40	647	161.098,46	630	158.754,98	621	157.425,25	623	157.524,16
5.	Budva	99	21.719,82	85	19.002,81	78	17.906,87	74	17.072,24	66	15.816,71	69	16.970,49
6.	Cetinje	46	13.682,93	40	8.586,92	38	8.910,79	37	8.551,52	33	7.783,28	32	7.673,92
7.	Danilovgrad	52	13.522,91	48	13.162,06	49	12.946,72	48	12.653,76	48	12.685,28	51	12.862,06
8.	Gusinje	113	29.503,99	114	29.323,65	111	28.769,05	109	28.573,60	107	28.190,80	107	28.075,96
9.	Herceg Novi	117	23.666,62	104	22.208,99	105	22.160,91	90	20.700,08	86	19.745,24	82	19.048,37
10.	Kolašin	55	14.127,60	53	13.830,27	53	14.005,98	50	13.279,98	51	13.348,96	51	13.320,32
11.	Kotor	56	11.729,98	54	10.469,36	41	8.535,11	30	7.132,08	30	7.316,88	34	7.779,67
12.	Mojkovac	179	44.360,26	167	42.700,93	165	42.024,79	162	42.247,27	160	41.021,04	155	40.533,56
13.	Nikšić	327	74.032,20	287	67.513,21	298	72.717,01	298	71.020,33	296	69.069,31	299	69.144,33
14.	Petnjica	411	107.197,20	410	106.509,39	405	105.878,48	400	104.645,20	400	104.347,85	392	103.312,00
15.	Plav	436	114.134,80	433	113.338,64	427	112.884,58	429	112.308,36	427	111.836,55	422	111.167,64
16.	Pljevlja	420	100.088,99	401	95.995,66	392	93.415,55	370	90.458,88	360	88.911,11	361	88.768,72
17.	Plužine	17	4.140,11	16	4.078,80	16	4.078,80	18	4.672,80	18	4.462,92	18	4.381,55
18.	Podgorica	483	119.996,97	488	120.382,95	492	120.735,71	486	118.399,49	464	112.834,11	462	113.671,15
19.	Rožaje	1.517	397.402,61	1.514	396.657,02	1.505	393.617,37	1.499	390.137,74	1.478	387.111,46	1467	384.069,01
20.	Tivat	52	11.662,62	51	11.809,80	49	11.502,45	47	11.253,95	47	10.995,14	47	10.921,71
21.	Tuzi	83	21.060,53	85	21.579,80	84	21.133,34	81	20.783,55	77	19.280,23	74	19.395,20
22.	Ulcinj	95	19.319,90	75	17.171,83	76	17.678,01	70	16.650,60	67	16.217,09	63	16.060,59
23.	Zeta	60	16.281,63	60	16.034,51	61	15.874,24	60	15.795,04	59	15.818,80	56	15.059,15
24.	Šavnik	5	1.174,80	5	1.174,80	5	1.125,83	5	821,04	4	765,60	4	765,60
25.	Žabljak	19	4.668,97	20	4.554,00	20	4.439,03	17	3.951,20	15	3.814,80	16	4.021,74
Ukupno		7.624	1.934.666,69	7.484	1.906.047,29	7.404	1.904.317,67	7.281	1.862.572,90	7.144	1.832.393,36	7.084	1.821.223,04

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca
prema državama porijekla

(Tab. 54)

Država	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
Srbija	4413	27.68	468	10.83	4881	24.08
Turska	2427	15.22	1180	27.30	3607	17.80
Ruska Federacija	1622	10.17	1544	35.72	3166	15.62
Albanija	1470	9.22	44	1.02	1514	7.47
Azerbejdžan	1181	7.41	19	0.44	1200	5.92
Bosna i Hercegovina	927	5.81	92	2.13	1019	5.03
Kosovo	722	4.53	81	1.87	803	3.96
Sjeverna Makedonija	425	2.67	41	0.95	466	2.30
Indija	357	2.24		-	357	1.76
Meksiko	338	2.12	2	0.05	340	1.68
Ukrajina	160	1.00	153	3.54	313	1.54
Filipini	155	0.97	2	0.05	157	0.77
Uzbekistan	150	0.94	1	0.02	151	0.75
Egipat	143	0.90	10	0.23	153	0.75
Indonezija	121	0.76		-	121	0.60
Nepal	117	0.73	2	0.05	119	0.59
Kolumbija	110	0.69		-	110	0.54
Bjelorusija	106	0.66	81	1.87	187	0.92
Kina	97	0.61	34	0.79	131	0.65
Kuba	70	0.44		-	70	0.35
Argentina	60	0.38	1	0.02	61	0.30
Kenija	57	0.36	1	0.02	58	0.29
Moldavija	56	0.35	4	0.09	60	0.30
Kazahstan	54	0.34	9	0.21	63	0.31
Tunis	43	0.27		-	43	0.21
Gruzija	40	0.25	5	0.12	45	0.22
Hrvatska	30	0.19	25	0.58	55	0.27
Njemačka	30	0.19	130	3.01	160	0.79
Mauricijus	28	0.18		-	28	0.14
Grčka	26	0.16	6	0.14	32	0.16
Jordan	26	0.16	3	0.07	29	0.14

Brazil	25	0.16	2	0.05	27	0.13
V. Britanija	23	0.14	39	0.90	62	0.31
Maroko	22	0.14		-	22	0.11
Italija	18	0.11	36	0.83	54	0.27
Čile	16	0.10	1	0.02	17	0.08
Francuska	15	0.09	24	0.56	39	0.19
Bangladeš	14	0.09	1	0.02	15	0.07
Rumunija	13	0.08	10	0.23	23	0.11
Poljska	12	0.08	12	0.28	24	0.12
Kirgistan	11	0.07	2	0.05	13	0.06
SAD	11	0.07	35	0.81	46	0.23
Tadžikistan	11	0.07		-	11	0.05
Tajland	11	0.07	1	0.02	12	0.06
Venecuela	11	0.07		-	11	0.05
Španija	9	0.06	6	0.14	15	0.07
Izrael	8	0.05	20	0.46	28	0.14
Peru	8	0.05	1	0.02	9	0.04
Šri Lanka	8	0.05		-	8	0.04
Gvatemala	7	0.04		-	7	0.03
Slovenija	7	0.04	13	0.30	20	0.10
Belgija	6	0.04	9	0.21	15	0.07
Bugarska	6	0.04	5	0.12	11	0.05
Češka Republika	6	0.04	6	0.14	12	0.06
Austrija	5	0.03	19	0.44	24	0.12
Holandija	5	0.03	13	0.30	18	0.09
Južnoafrička Republika	5	0.03	12	0.28	17	0.08
Malezija	5	0.03	1	0.02	6	0.03
Turkmenisan	5	0.03		-	5	0.02
Pakistan	4	0.03		-	4	0.02
Portugalija	4	0.03	3	0.07	7	0.03
Alžir	3	0.02		-	3	0.01
Australija	3	0.02	7	0.16	10	0.05
Japan	3	0.02	4	0.09	7	0.03
Kanada	3	0.02	9	0.21	12	0.06
Liban	3	0.02	10	0.23	13	0.06

Sirija	3	0.02	7	0.16	10	0.05
Slovačka	3	0.02	3	0.07	6	0.03
Švedska	3	0.02	2	0.05	5	0.02
Ekvador	2	0.01		-	2	0.01
Kostarika	2	0.01		-	2	0.01
Mađarska	2	0.01	7	0.16	9	0.04
Nigerija	2	0.01	1	0.02	3	0.01
Nikaragva	2	0.01		-	2	0.01
Uganda	2	0.01		-	2	0.01
Etiopija	1	0.01		-	1	0.00
Finska	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Gvineja	1	0.01		-	1	0.00
Irska	1	0.01	2	0.05	3	0.01
Jermenija	1	0.01	5	0.12	6	0.03
Kamerun	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Kipar	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Litvanija	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Maldivi	1	0.01		-	1	0.00
Mijanmar	1	0.01		-	1	0.00
Niger	1	0.01		-	1	0.00
Novi Zeland	1	0.01		-	1	0.00
Singapur	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Sveti Kits i Nevis	1	0.01		-	1	0.00
Vanuatu	1	0.01	1	0.02	2	0.01
Danska		-	8	0.19	8	0.04
Dominika		-	2	0.05	2	0.01
Gambija		-	1	0.02	1	0.00
Iran		-	5	0.12	5	0.02
O.Slonovače		-	1	0.02	1	0.00
Kongo		-	1	0.02	1	0.00
Letonija		-	5	0.12	5	0.02
Luksemburg		-	1	0.02	1	0.00
Malta		-	1	0.02	1	0.00
Norveška		-	4	0.09	4	0.02
Palestina		-	4	0.09	4	0.02
Sijera Leone		-	1	0.02	1	0.00

Švajcarska		-	9	0.21	9	0.04
Tajvan		-	1	0.02	1	0.00
UAE		-	2	0.05	2	0.01
Urugvaj			1	0.02	1	0.00
Nepoznato	22	0.14	3	0.07	25	0.13
UKUPNO	15945	100.00	4322	100.00	20267	100.00

Države članice EU kojima su izdate dozvole za privremeni boravak i rad

(Tab. 55)

Države članice EU	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
Grčka	26	13.90	6	2.18	32	6.93
Njemačka	30	16.04	130	47.27	160	34.63
Hrvatska	30	16.04	25	9.09	55	11.90
Francuska	15	8.02	24	8.73	39	8.44
Rumunija	13	6.95	10	3.64	23	4.98
Italija	18	9.63	1	0.36	19	4.11
Austrija	3	1.60	7	2.55	10	2.16
Mađarska	2	1.07	7	2.55	9	1.95
Poljska	12	6.42	12	4.36	24	5.19
Španija	9	4.81	6	2.18	15	3.25
Portugalija	4	2.14	3	1.09	7	1.52
Švedska	3	1.60	2	0.73	5	1.08
Belgija	6	3.21	9	3.27	15	3.25
Bugarska	6	3.21	5	1.82	11	2.38
Slovenija	7	3.74	13	4.73	20	4.33
Danska		-	8	2.91	8	1.73
Estonija		-		-	0	-
Norveška		-	4	1.45	4	0.87
Slovačka	3	1.60	3	1.09	6	1.30
UKUPNO	187	100.00	275	100.00	462	100.00
% u ukupnim dozvolama	1.17		6.36		2.28	

Lica uključena u programe APZ – po opštinama

(Tab. 56)

R/b	Opština/regija	Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima »Aktivni u zajednici« za 2026. godinu	Program podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za 2026. godinu	Program podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „START2GROW – žene za zeleni klik“ za 2026. godinu	Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva „Ready2work“	Programa uključivanja žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta« za 2026. godinu	Ukupno
1	Podgorica	36	1	11			48
2	Nikšić	33	2	5	1		41
3	Danilovgrad	5	0	0			5
4	Cetinje	18	0	0			18
5	Zeta	1	0	2			3
6	Tuzi	2	0	3			5
Središnji region		95	3	21	1	0	120
7	Bijelo Polje	68	1	5		4	78
8	Mojkovac	13	1	2			16
9	Kolašin	12	0	2			14
10	Pljevlja	27	0	1			28
11	Žabljak	0	0	0			0
12	Plužine	6	0	0			6
13	Šavnik	5	0	0			5
14	Berane	24	7	19			50
15	Andrijevica	12	2	0			14
16	Plav	67	0	3	3		73
17	Gusinja	21	1	0	1		23

18	Petnjica	2	0	4			6
19	Rožaje	25	4	5	4		38
Sjeverni region		282	16	41	8	4	351
20	Bar	7	0	1		1	9
21	Budva	3	0	0			3
22	Ulcinj	4	0	1			5
23	Herceg Novi	5	0	0			5
24	Kotor	1	0	0			1
25	Tivat	0	0	0			0
Primorski region		20	0	2	0	1	23
BROJ UČESNIKA		397	19	64	9	5	494
UG. SREDSTVA		936,578.00	188,531.02	670,327.53	58,044.00	20,811.00	1,874,291.55
UTROŠENA SREDSTVA		476,620.80	150,824.82	536,262.02	46,435.20	0.00	1,210,142.84

Lica uključena u programe APZ – po regionima

(Tab. 57)

PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	SREDIŠNJI REGION				SJEVERNI REGION				PRIMORSKI REGION				UKUPNO			
	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		UGOVOREN O	UTROŠENO	BROJ UČESNIKA BR. ŽENA		UGOVORENO	UTROŠENO	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		UGOVORENO	UTROŠENO	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		UGOVORENO	UTROŠENO
Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima »Aktivni u zajednici« za 2026. godinu	95	55	274,620.00	139,753.02	282	177	613,080.00	311,993.96	20	19	48,878.00	24,873.82	397	251	936,578.00	476,620.80
Program podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja »START2GROW – zeleni klik za aktivaciju« za 2026. godinu	3	3	29,429.26	23,543.41	16	5	159,101.76	127,281.41	0	0	0.00	0.00	19	8	188,531.02	150,824.82
Programu podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti »START2GROW – žene za zeleni klik« za 2026. godinu	21	21	212,895.40	170,316.32	41	41	433,016.54	346,413.23	2	2	24,415.59	19,532.47	64	64	670,327.53	536,262.02
Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva »Ready2work«	1	0	9,624.00	7,699.20	8	5	48,420.00	38,736.00	0	0	0.00	0.00	9	5	58,044.00	46,435.20
Programa uključivanja žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta« za 2026. godinu	0	0	0.00	0.00	4	4	17,730.00	0.00	1	1	3,081.00	0.00	5	5	20,811.00	0.00
UKUPNO	120	79	526,568.66	341,311.95	351	232	1,271,348.30	824,424.60	23	22	76,374.59	44,406.29	494	333	1,874,291.55	1,210,142.84

Struktura uključenih lica u programe APZ

(Tab. 58)

PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	UKUPAN BR.	ŹENE		MLADI		DUGOROČ NO NEZAPOSŁ ENI		PRIPAD NICI RE POPULA CIJE		LICA SA INVALIDI TETOM		KORISNICI MATERIJALNOG OBEZBEĐENJA PORODICE		NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA UČESNIKA PROGRAMA					
		Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	I i II	%	III i IV	%	V, VI i VII	%
Program direktnog otvaranja radnih mjesta kroz zapošljavanje na netržišnim poslovima »Aktivni u zajednici« za 2026. godinu	397	251	63.22	102	25.69	52	13.10	10	2.52	32	8.06	16	4.03	91	22.92	257	64.74	49	12.34
Program podsticaja za samozapošljavanje korisnika materijalnog obezbjeđenja „START2GROW – zeleni klik za aktivaciju“ za 2026. godinu	19	8	42.11	3	15.79	5	26.32	0	0.00	5	26.32	19	100.00	4	21.05	14	73.68	1	5.26
Program podsticaja ženskog preduzetništva i drugih oblika obavljanja privredne djelatnosti „START2GROW – žene za zeleni klik“ za 2026. godinu	64	64	100.00	8	12.50	16	25.00	0	0.00	15	23.44	6	9.38	14	21.88	37	57.81	13	20.31
Program osposobljavanja korisnika materijalnog obezbjeđenja za sticanje prvog radnog iskustva „Ready2work“	9	5	55.56	2	22.22	9	100.00	0	0.00	0	0.00	9	100.00	0	0.00	9	100.00	0	0.00
Program uključivanja žena na tržište rada »Praksom do radnog mjesta« za 2026. godinu	5	5	100.00	3	60.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	1	20.00	0	0.00	4	80.00	1	20.00
UKUPNO	494	333	67.41	118	23.89	82	16.60	10	2.02	52	10.53	51	10.32	109	22.06	321	64.98	64	12.96