



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

IZVJEŠTAJ O RADU
ZA 2025. GODINU

Podgorica, januar 2026. godine

SADRŽAJ:

	UVOD	3
1.	STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	4
1.1.	Kretanje nezaposlenosti	4
1.2.	Stopa nezaposlenosti	5
1.3.	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih	6
1.4.	Regionalna struktura nezaposlenosti	7
1.5.	Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja	8
1.6.	Starosna struktura nezaposlenih	10
1.7.	Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža	11
1.8.	Novoprijavljeni	12
1.9.	Lica sa invaliditetom	13
1.10.	Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima	13
1.11.	Prijavljena slobodna radna mjesta	15
1.12.	Zapošljavanje lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje	18
1.13.	Prava za vrijeme nezaposlenosti	19
1.14.	Zapošljavanje i rad staranaca	22
2.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	27
2.1.	Priprema i posredovanje pri zapošljavanju, rad sa poslodavcima, EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu	27
2.2.	Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja	43
2.3.	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom	53
2.4.	Pravni poslovi	66
2.5.	Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja	72
2.6.	Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava iz EU podrške	76
3.	RAD SLUŽBI I ODJELJENJA	78
3.1.	Služba za kadrovske i opšte poslove	78
3.2.	Služba za javne nabavke	87
3.3.	Služba za finansijske poslove	88
3.4.	Služba za informacioni sistem	91
3.5.	Odjeljenje za projekte	98
3.6.	Odjeljenje za unutrašnju reviziju	99
4.	PRILOG	103

UVOD

U skladu sa članom 14. Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore Upravni odbor Zavoda usvaja godišnji izvještaj o radu Zavoda. Ovaj izvještaj za cilj ima prikaz osnovnih kretanja na tržištu rada (period u komparaciji sa uporednim periodom prethodne godine) i prikazivanje rezultata rada Zavoda u izvještajnom periodu.

Izvještaj se formira u Sektoru za evidenciju, statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja na osnovu izvještaja o radu koji dostavljaju rukovodioci sektora, službi i odjeljenja. Nakon usvajanja izvještaj se dostavlja ministarstvu nadležnom za poslove rada i zapošljavanja i dostupan je javnosti objavljivanjem na web sajtu Zavoda (link: [strategije-planovi-analize-i-izvjestaji](#)).

Izvještaj se sastoji od četiri dijela:

- Prvim dijelom je obuhvaćeno stanje na tržištu rada Crne Gore kroz prikaz:
 - kretanja nezaposlenosti,
 - stope nezaposlenosti,
 - kvalifikacione strukture nezaposlenih lica,
 - regionalne strukture nezaposlenosti,
 - strukture nezaposlenosti prema dužini traženja zaposlenja,
 - starosne strukture,
 - strukture nezaposlenih lica prema dužini radnog staža,
 - novoprijavljenih nezaposlenih lica,
 - lica sa invaliditetom,
 - oglašavanja slobodnih radnih mjesta,
 - zapošljavanja sa evidencije Zavoda,
 - osiguranja za slučaj nezaposlenosti i
 - zapošljavanja i rada stranaca;
- U drugom dijelu dat je prikaz Programskih aktivnosti koje je realizovao Zavod u 2025. godini;
- U trećem dijelu dat je prikaz aktivnosti službi i odjeljenja u skladu sa organizacionom strukturom Zavoda;
- Četvrti dio čine tabelarni prilozi koji su osnova za izradu Izvještaja, a sadrže podatke o stanju i kretanjima na tržištu rada.

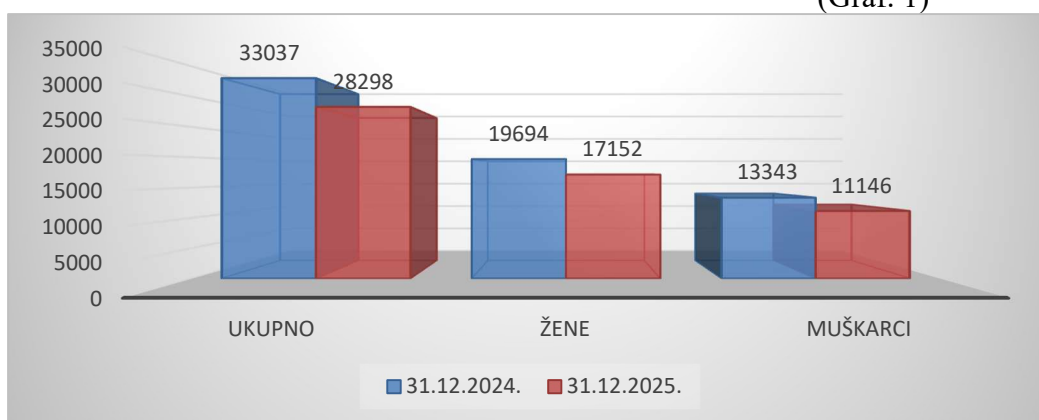
1. STANJE I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

1.1. Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje na dan 31. decembar 2025. godine nalazilo se **28.298 nezaposlenih lica** (17.152 žene ili 60,61%).

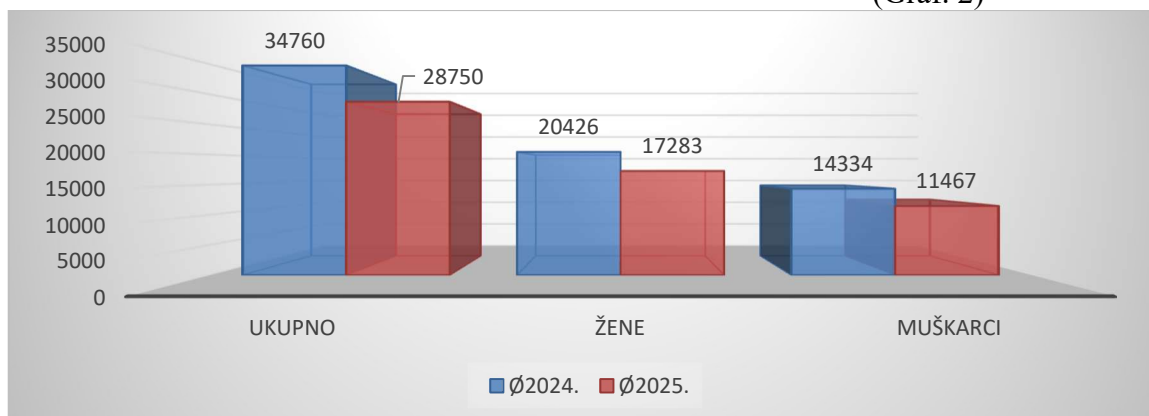
U odnosu na 31.12.2024. godine (33.037 lica, a od toga 19.694 žene ili 59,61%) broj nezaposlenih je smanjen za 4.739 lica ili za 14,34%.

Broj nezaposlenih
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine–
(Graf. 1)



Prosječan broj nezaposlenih u 2025. godini je iznosio 28.750, a prosječan broj nezaposlenih žena 17.283. U odnosu na prosječan broj nezaposlenih u 2024. godini, kada je bilo 34.760 lica (20.426 žena) došlo je do prosječnog smanjenja nezaposlenih za 6.010 ili 17,29%.

Prosječan broj nezaposlenih
- u 2024. i 2025. godini–
(Graf. 2)



Na evidenciji **ostalih tražilaca zaposlenja** na dan 31.12.2025. godine nalazilo se 386 lica (256 žena ili 66,32%), od kojih je 47 redovnih učenika (25 žena), 53 studenata osnovnih studija (27 žena), 1 lice registrovano kao preduzetnik i 285 zaposlenih lica koja traže promjenu zaposlenja (204 žene).

1.2. Stopa nezaposlenosti

Poreska uprava Crne Gore, nije objavila podatke o broju registrovano zaposlenih za decembar 2025. godine uslijed tehničkih okolnosti nastalih implementacijom novog informacionog sistema Poreske uprave. Zbog navedenog nije bilo moguće izračunati stopu nezaposlenosti za mjesec decembar 2025. godine, a prosječna stopa nezaposlenosti je izračunata za 11 mjeseci.

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva (registrovani nezaposleni i registrovani zaposlenih), u **novembru 2025. godine**, je iznosila 9,54%. U odnosu na stopu nezaposlenosti iz novembra 2024. godini, kada je iznosila 11,40%, došlo je do smanjenja stope za 1,86 procentnih poena.

Prosječna stopa nezaposlenosti u 2025. godini (za 11 mjeseci), posmatrana kao odnos prosječnog broja registrovanih nezaposlenih i prosječnog broja aktivnog stanovništva tokom godine (prosječan broj registrovanih nezaposleni i prosječan broj registrovanih zaposlenih), je iznosila 9,63%. Prosječna stopa nezaposlenosti u 2024. godine (za 11 mjeseci) je iznosila 11,95%, tako da je došlo do smanjenja prosječne stope nezaposlenosti za 2,32 procentnih poena.

Stope nezaposlenosti - novembar 2025. i prosječna u 2025. godini–

(Tab.1.)

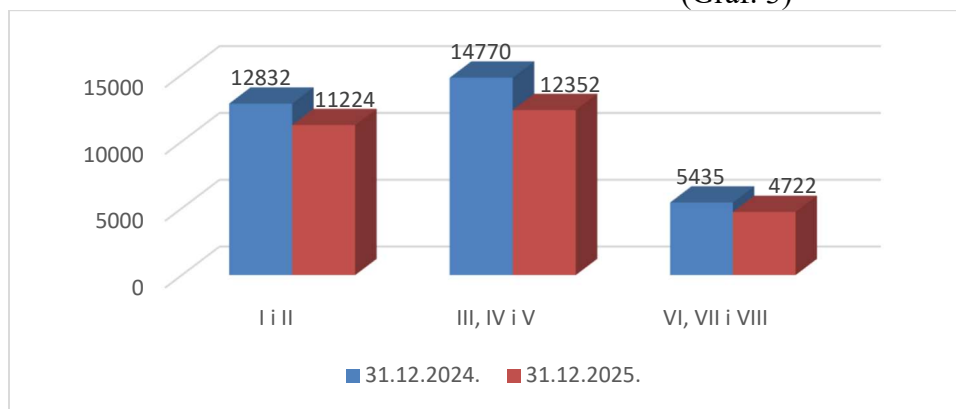
Rb	Opština	Novembar 2025. godine				Ø I-XI 2025. godine			
		Nezapo- sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti	Nezapo- sleni	Zaposleni	Aktivno stanovništvo	Ø Stopa nezaposlenosti
	1	2	3	4 (2+3)	5 (2/4)	6	7	8 (6+7)	9 (6/8)
1	Andrijeвица	638	625	1263	50.51	667	626	1293	51.84
2	Berane	3404	6235	9639	35.31	3474	6063	9537	36.53
3	Budva	554	25017	25571	2.17	507	25804	26311	1.92
4	Bijelo Polje	2630	10046	12676	20.75	2703	9805	12508	21.67
5	Bar	993	18173	19166	5.18	943	18251	19194	4.89
6	Cetinje	608	4232	4840	12.56	655	4233	4888	13.50
7	Danilovgrad	504	5180	5684	8.87	515	5062	5577	9.26
8	Zeta	440	3606	4046	10.87	428	3461	3889	11.00
9	Gusinja	552	361	913	60.46	541	353	894	60.41
10	H. Novi	340	13596	13936	2.44	295	14109	14404	2.01
11	Kolašin	508	1702	2210	22.99	544	1702	2246	24.40
12	Kotor	192	9315	9507	2.02	152	9442	9594	1.53
13	Mojkovac	577	1557	2134	27.04	621	1518	2139	29.22
14	Nikšić	2506	19729	22235	11.27	2586	19305	21891	11.85
15	Podgorica	4749	119183	123932	3.83	4639	116914	121553	3.82
16	Plav	1425	1526	2951	48.29	1417	1516	2933	48.23
17	Petnjica	780	344	1124	69.40	785	346	1131	69.48

18	Pljevlja	1659	7026	8685	19.10	1681	6972	8653	19.45
19	Plužine	147	566	713	20.62	147	574	721	20.45
20	Rožaje	3649	4254	7903	46.17	3717	4107	7824	47.60
21	Šavnik	51	335	386	13.21	54	339	393	13.95
22	Tivat	215	8952	9167	2.35	193	9118	9311	2.05
23	Tuzi	755	2855	3610	20.91	722	2770	3492	20.77
24	Ulcinj	707	6931	7638	9.26	659	6947	7606	8.58
25	Žabljak	105	817	922	11.39	106	820	926	11.47
26	Crna Gora	28688	272163	300851	9.54	28750	270159	298909	9.63

1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

Na evidenciji Zavoda se nalazi 11.224 lica ili 39,66% sa I i II nivoom kvalifikacija obrazovanja (31.12.2024. godine 12.832 lica ili 38,84%). Nezaposlenih sa III, IV i V nivoom kvalifikacija obrazovanja je 12.352 ili 43,65% (31.12.2024. godine 14.770 ili 44,71%), a sa VI, VII i VIII nivoom obrazovanja (visokoškolci) – 4.722 lica ili 16,69% (31.12.2024. godine 5.435 lica ili 16,45%).

**Nezaposleni prema kvalifikacionoj strukturi
(nivoi obrazovanja – Nacionalni okvir kvalifikacija)
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –
(Graf. 3)**



**Broj nezaposlenih po polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –**

(Tab. 2)

Rb.	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	31.12.2024.			31.12.2025.			Odnosi 4:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz.	Indeks
	I	2	3	4	5	6	7	8 (5-2)	9 (5/2)
1	I-1	3493	2411	1082	3101	2097	1004	-392	88.78
2	I-2	8491	4979	3512	7563	4529	3034	-928	89.07
3	II	848	495	353	560	324	236	-288	66.04

4	III	6030	2862	3168	5037	2470	2567	-993	83.53
5	IV-1	8291	5164	3127	6996	4464	2532	-1295	84.38
6	IV-2	69	21	48	58	19	39	-11	84.06
7	V	380	217	163	261	163	98	-119	68.68
8	VI	2540	1629	911	2223	1426	797	-317	87.52
9	VII-1	2563	1689	874	2136	1408	728	-427	83.34
10	VII-2	313	216	97	349	243	106	36	111.50
11	VIII	19	11	8	14	9	5	-5	73.68
12	Ukupno:	33037	19694	13343	28298	17152	11146	-4739	85.66

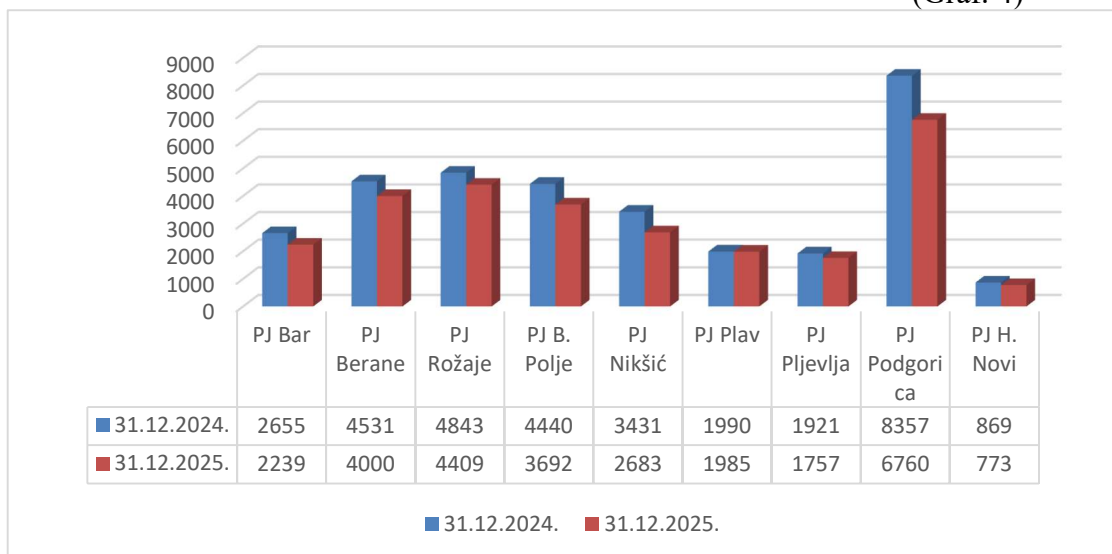
1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

Najviše nezaposlenih, na dan 31. decembar 2025. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i Zetu – 6.760 lica ili 23,89% (31.12.2024. godine 8.357 lica ili 25,29%), PJ Rožaje, za opštine Rožaje i Petnjica – 4.409 lica ili 15,58% (31.12.2024. godine 4.843 lica ili 14,66%) i PJ Berane, za opštine Berane i Andrijevicu – 4.000 lica ili 14,14% (31.12.2024. godine 4.531 lica ili 13,71%).

Najmanji broj nezaposlenih lica je registrovan u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat – 773 lica ili 2,73% (31.12.2024. godine 869 lica ili 2,63%), Područnoj jedinici Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak – 1.757 lica ili 6,21% (31.12.2024. godine 1.921 lica ili 5,81%) i Područnoj jedinici Plav, za opštine Plav i Gusinje – 1.985 lica ili 7,01% (31.12.2024. godine 1.990 lica ili 6,02%).

Nezaposleni po područnim jedinicama
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Graf. 4)



Promjene broja nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Tab. 3)

<i>Rb</i>	Područna jedinica/ Biro rada	31.12.2024.	%	31.12.2025.	%	Odnosi 4:2	
						Nom. razlika	Index
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	Bar	1166	3.53	978	3.46	-188	83.88
2	Budva	599	1.81	530	1.87	-69	88.48
3	Ulcinj	890	2.69	731	2.58	-159	82.13
4	PJ Bar	2655	8.04	2239	7.91	-416	84.33
5	Berane	3790	11.47	3364	11.89	-426	88.76
6	Andrijevisa	741	2.24	636	2.25	-105	85.83
7	PJ Berane	4531	13.71	4000	14.14	-531	88.28
8	Rožaje	3994	12.09	3634	12.84	-360	90.99
9	Petnjica	849	2.57	775	2.74	-74	91.28
10	PJ Rožaje	4843	14.66	4409	15.58	-434	91.04
11	Bijelo Polje	3062	9.27	2612	9.23	-450	85.30
12	Mojkovac	708	2.14	578	2.04	-130	81.64
13	Kolašin	670	2.03	502	1.77	-168	74.93
14	PJ Bijelo Polje	4440	13.44	3692	13.05	-748	83.15
15	Nikšić	3194	9.67	2494	8.81	-700	78.08
16	Šavnik	73	0.22	50	0.18	-23	68.49
17	Plužine	164	0.50	139	0.49	-25	84.76
18	PJ Nikšić	3431	10.39	2683	9.48	-748	78.20
19	Plav	1452	4.40	1438	5.08	-14	99.04
20	Gusinje	538	1.63	547	1.93	9	101.67
21	PJ Plav	1990	6.02	1985	7.01	-5	99.75
22	Pljevlja	1789	5.42	1656	5.85	-133	92.57
23	Žabljak	132	0.40	101	0.36	-31	76.52
24	PJ Pljevlja	1921	5.81	1757	6.21	-164	91.46
25	Podgorica	5619	17.01	4548	16.07	-1071	80.94
26	Tuzi	803	2.43	692	2.45	-111	86.18
27	Zeta	506	1.53	425	1.50	-81	83.99
31	Cetinje	835	2.53	598	2.11	-237	71.62
32	Danilovgrad	594	1.80	497	1.76	-97	83.67
33	PJ Podgorica	8357	25.30	6760	23.89	-1597	80.89
34	Herceg Novi	411	1.24	347	1.23	-64	84.43
35	Kotor	218	0.66	212	0.75	-6	97.25
36	Tivat	240	0.73	214	0.76	-26	89.17
37	PJ Herceg Novi	869	2.63	773	2.73	-96	88.95
38	CRNA GORA	33037	100	28298	100	-4739	85.66

1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje preko jedne godine traži 20.204 lica ili 71,39% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 31.12.2024. godine 24.385 lica ili 73,81%), preko tri godine 16.537 lica ili 58,44% nezaposlenih (31.12.2024. godine 19.187 lica ili

58,08%), a preko 5 godina 12.165 lica ili 42,99% (31.12.2024. godine 11.949 lica ili 36,17%).

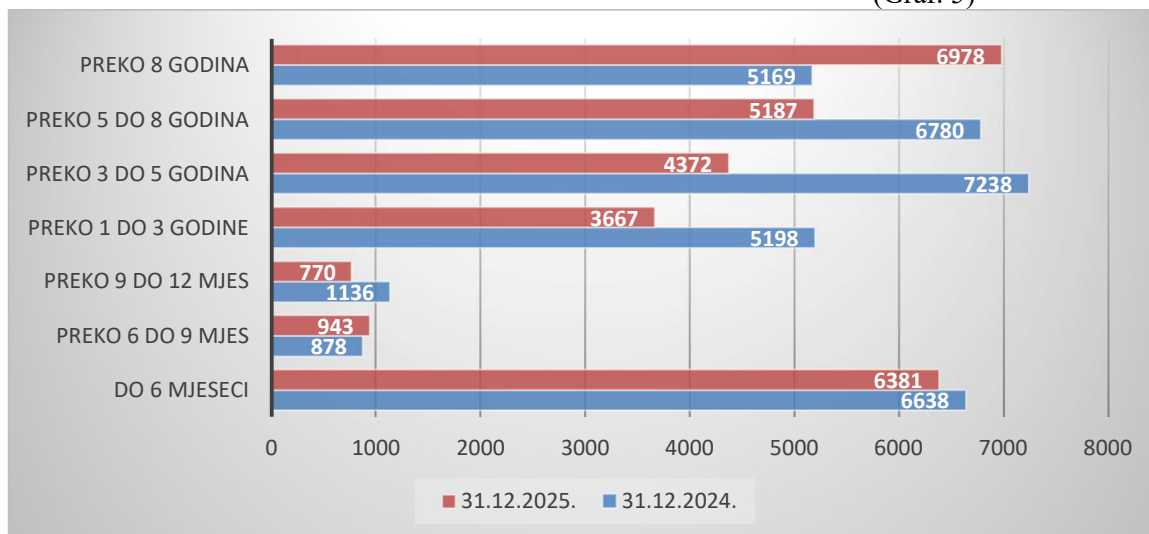
Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Tab. 4)

Rb	Dužina traženja zaposlenja <i>I</i>	31.12.2024. godine			31.12.2025. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Do 6 mjeseci	6638	3986	2652	6381	3926	2455	-257	96.13
2	Preko 6 do 9 mjes	878	528	350	943	535	408	65	107.40
3	Preko 9 do 12 mjes	1136	674	462	770	475	295	-366	67.78
4	DO 1 GODINE	8652	5188	3464	8094	4936	3158	-558	93.55
5	Preko 1 do 3 godine	5198	3128	2070	3667	2201	1466	-1531	70.55
6	Preko 3 do 5 godina	7238	4484	2754	4372	2823	1549	-2866	60.40
7	Preko 5 do 8 godina	6780	4080	2700	5187	3181	2006	-1593	76.50
8	Preko 8 godina	5169	2814	2355	6978	4011	2967	1809	135.00
9	PREKO 1 GODINE	24385	14506	9879	20204	12216	7988	-4181	82.85
10	Ukupno:	33037	19694	13343	28298	17152	11146	-4739	85.66

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja
- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Graf. 5)



1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do navršениh 30 godina ima 5.531 ili 19,54% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 31.12.2024. godine 7.227 ili 21,87%), a **preko 50 godina** 10.845 ili 38,32% (na dan 31.12.2024. godine 11.451 ili 34,66%).

Nezaposleni prema godinama starosti

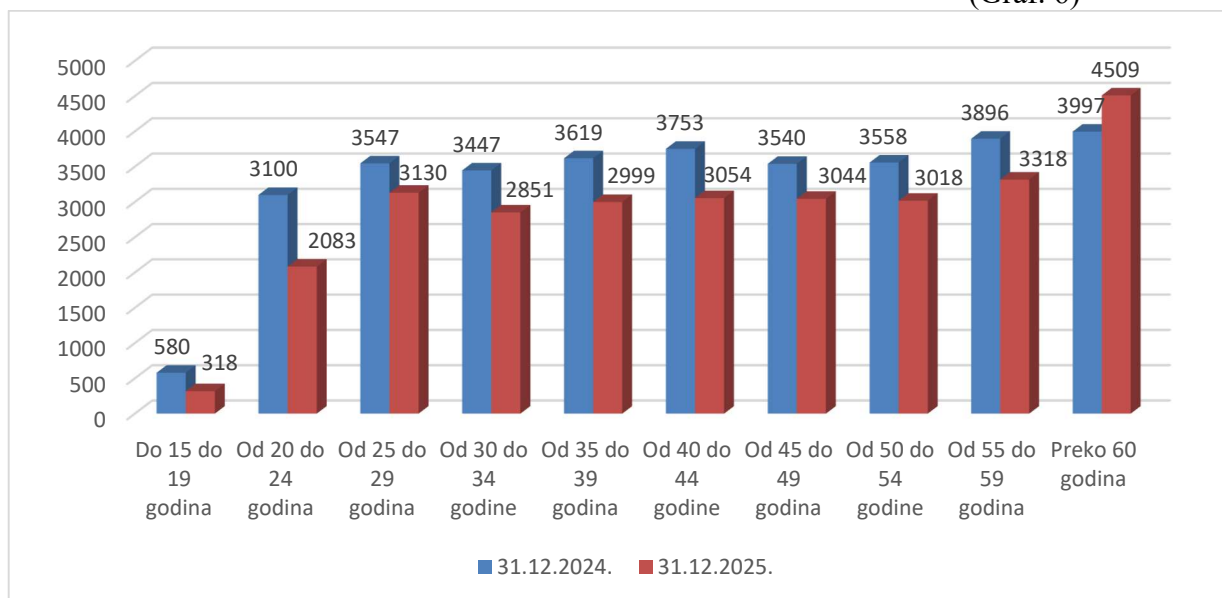
(Tab. 5)

Rb	Starosna grupa	31.12.2024. godine			31.12.2025. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
<i>1</i>	Do 15 do 19 godina	580	315	265	318	153	165	-262	54.83
<i>2</i>	Od 20 do 24 godina	3100	1916	1184	2083	1316	767	-1017	67.19
<i>3</i>	Od 25 do 29 godina	3547	2329	1218	3130	2000	1130	-417	88.24
<i>4</i>	Od 30 do 34 godine	3447	2281	1166	2851	1899	952	-596	82.71
<i>5</i>	Od 35 do 39 godina	3619	2337	1282	2999	1970	1029	-620	82.87
<i>6</i>	Od 40 do 44 godine	3753	2237	1516	3054	1871	1183	-699	81.37
<i>7</i>	Od 45 do 49 godina	3540	1993	1547	3044	1760	1284	-496	85.99
<i>8</i>	Od 50 do 54 godine	3558	1947	1611	3018	1709	1309	-540	84.82
<i>9</i>	Od 55 do 59 godina	3896	2023	1873	3318	1829	1489	-578	85.16
<i>10</i>	Preko 60 godina	3997	2316	1681	4509	2652	1857	512	112.81
<i>11</i>	Ukupno:	33037	19694	13343	28298	17152	11146	-4739	85.66

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Graf. 6)



1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Prvi put traži zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 13.161 lice ili 46,51% (na dan 31.12.2024. godine 15.141 lice ili 45,83%). Radni staž posjeduje 15.137 lica ili 53,49% (na dan 31.12.2024. godine 17.896 lica ili 54,17%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

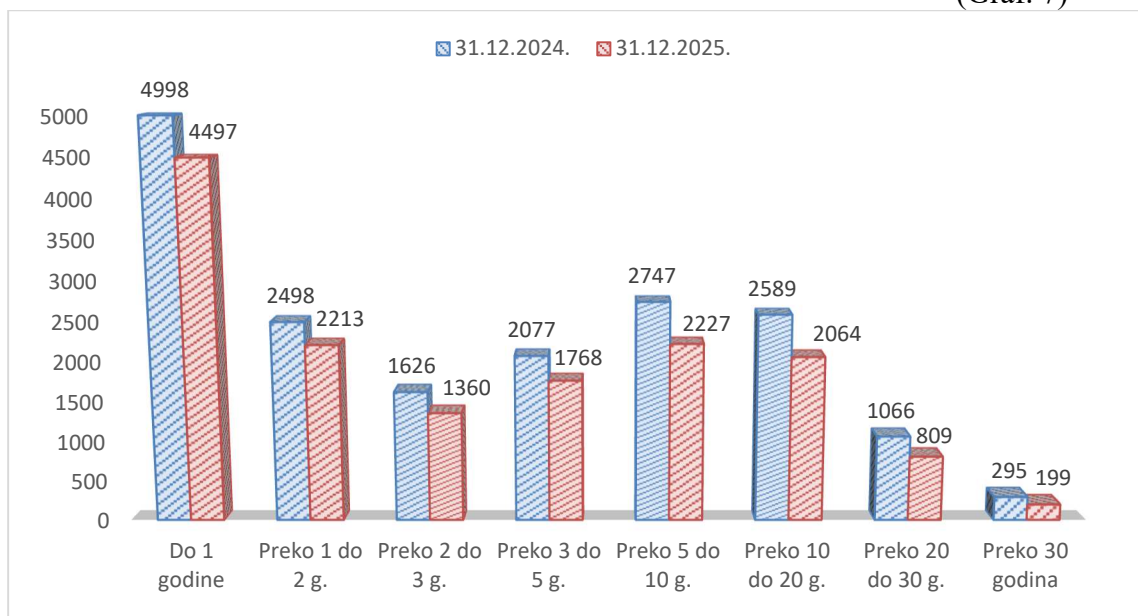
(Tab. 6)

Rb	Radni staž	31.12.2024. godine			31.12.2025. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
<i>1</i>	Bez staža	15141	9686	5455	13161	8491	4670	-1980	86.92
<i>2</i>	Do 1 godine	4998	2953	2045	4497	2673	1824	-501	89.98
<i>3</i>	Preko 1 do 2 g.	2498	1507	991	2213	1358	855	-285	88.59
<i>4</i>	Preko 2 do 3 g.	1626	984	642	1360	810	550	-266	83.64
<i>5</i>	Preko 3 do 5 g.	2077	1200	877	1768	1053	715	-309	85.12
<i>6</i>	Preko 5 do 10 g.	2747	1573	1174	2227	1321	906	-520	81.07
<i>7</i>	Preko 10 do 20 g.	2589	1269	1320	2064	1023	1041	-525	79.72
<i>8</i>	Preko 20 do 30 g.	1066	438	628	809	358	451	-257	75.89
<i>9</i>	Preko 30 godina	295	84	211	199	65	134	-96	67.46
<i>10</i>	Sa stažom	17896	10008	7888	15137	8661	6476	-2759	84.58
<i>11</i>	Ukupno:	33037	19694	13343	28298	17152	11146	-4739	85.66

Nezaposleni prema dužini radnog staža

- na dan 31.12.2024. i 31.12.2025. godine –

(Graf. 7)



1.8. Novoprijavljeni

Tokom 2025. godine u evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo 17.028 lica (10.159 žena ili 59,66%). Od navedenog broja, broj lica koja se prvi put prijavljuju je 4.079 ili 23,95%, dok se 12.949 lica ili 76,05% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na 2024. godinu prijavljeno je 1.768 lica manje ili 9,41% (u 2024. godini – 18.796 novoprijavljenih lica).

Pregled novoprijavljenih

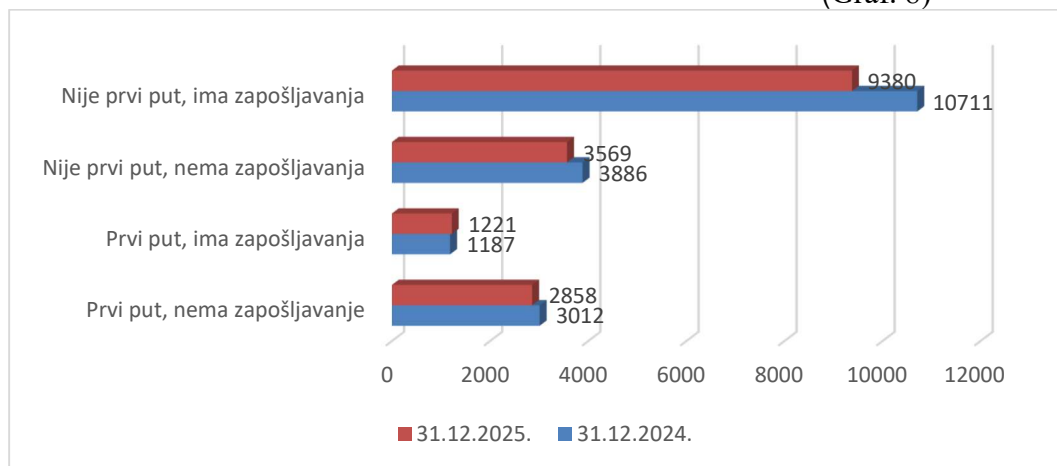
(Tab. 7)

Rb	Novoprijavljeni	1.1 – 31.12.2024.			1.1 – 31.12.2025.			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Prvi put, nema zap	3012	1712	1300	2858	1594	1264	-154	94.89
2	Prvi put, ima zap	1187	738	449	1221	773	448	34	102.86
3	Nije prvi put, nema zap	3886	2373	1513	3569	2198	1371	-317	91.84
4	Nije prvi put, ima zap	10711	6237	4474	9380	5594	3786	-1331	87.57
5	UKUPNO:	18796	11060	7736	17028	10159	6869	-1768	90.59

Novoprijavljeni

- u 2024. i 2025. godini -

(Graf. 8)



Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (4.086 ili 23,99%), Nikšiću (1.901 ili 11,16%), Bijelom Polju (1.560 ili 9,16%) i Beranama (1.532 ili 8,99%).

Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18 do 25 godina (3.934 ili 23,10%), od 25 do 30 godina (3.116 ili 18,30%) i od 30 do 35 godina (2.198 ili 12,91%).

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme (5.705 ili 53,81% od novoprijavljenih sa radnim stažom), zatim zbog zaključenog sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa (453 ili 4,27%) i pismene izjave zaposlenog da želi da raskine radni odnos – 344 ili 3,24%.

1.9. Lica sa invaliditetom

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, **na dan 31.12.2025. godine, nalazilo se 8.174 lica sa invaliditetom**, od čega je 5.053 ili 61,81% žena. U odnosu na isti dan 2024. godine, kada su registrovana 8.635 lica sa invaliditetom (5.234 žene ili 60,61%), **došlo je do smanjenja za 479 lica ili 5,55%**.

Najviše lica sa invaliditetom je registrovano u Birou rada Berane 1.850 ili 22,63% (od čega je 1.070 žena ili 57,84%), zatim u Birou rada Rožaje 1.734 ili 21,21% (od čega je 1.189 žena ili 68,57%) i u Birou rada Bijelo Polje 757 ili 9,26% (od čega je 460 žena ili 60,77%).

Posmatrano prema nivoima obrazovanja, najviše lica sa invaliditetom je bez zanimanja i stručne spreme 4.511 ili 55,18% (2.992 žena ili 66,32%), zatim sa III nivoom obrazovanja 1.793 ili 21,93% (904 žene ili 50,42%) i IV nivoom 1.617 ili 19,78% (1.007 ili 62,27%).

Najviše lica sa invaliditetom je po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda – 7.585 ili 92,79% (4.818 žena ili 63,52%), kategorisane omladine 352 ili 4,30% (156 žena ili 44,32%) i invalida rada II i III kategorije 145 ili 1,77% (36 žena ili 24,83%).

Posmatrano prema godinama starosti najviše lica sa invaliditetom je u starosnoj grupi preko 60 godina – 1.731 lice ili 21,17% (1.027 žena ili 59,33%), od 55 do 60 godina starosti – 1.261 lice ili 15,43% (802 žene ili 63,60%) i od 50 do 55 godina 974 ili 11,92% (611 žena ili 62,73%).

1.10. Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima

U 2025. godine Zavod za zapošljavanje je kroz upravni postupak donošenja rješenja o prestanku vođenja evidencije o nezaposlenim licima pretao da vodi evidenciju za 20.675 nezaposlenih lica (12.052 žene ili 58,29%). U odnosu na 2024. godinu urađeno je 3.792 rješenja o prestanku vođenja evidencije manje ili 15,49% (u 2024. godini Zavod je donio 24.467 rješenja o prestanku vođenja evidencije o nezaposlenim licima, od čega 13.878 ili 56,72% za žene).

Glavni razlozi prestanka vođenja evidenciju su: lice nije raspoloživo za rad – 8.465 ili 40,94%, kada nezaposleno lice zasnuje radni odnos na punim radnim vremenom na određeno vrijeme – 6.202 ili 29,99%, kada se nezaposleno lice samo odjavi sa evidencije organizacije za zapošljavanje – 1.617 ili 7,82%, stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa – 1.883 ili 9,11% i lica na sezonskom radu 1.116 ili 5,39%.

Najviše rješenja o prestanku vođenja evidencije je izvršeno u Birou rada Podgorica 4.844 ili 23,43%, zatim u biroima rada: Nikšić 2.412 ili 11,67%, Bijelo Polje 1.911 ili 9,24%, Berane 1.829 ili 8,85% i Rožaje 1.497 ili 7,24%.

Pregled prestanka vođenja evidencije¹ o nezaposlenim licima u 2025. godini
(Tab. 8)

Biro rada	Ukupno	R1	R2	R4	R14	R165	R221	R1664	OSTALI
Andrijevića	240	74	1	13	30	20	81	9	12
Bar	1104	241	4	28	80	98	490	137	26
Berane	1829	646	5	95	28	74	827	57	97
Bijelo Polje	1911	843	3	49	145	88	501	136	146
Budva	410	146	4	15	7	74	105	51	8
Cetinje	542	180	13	27	40	47	174	40	21
Danilovgrad	417	124	0	17	13	38	187	28	10
Gusinje	145	51	0	4	9	1	48	21	11
Herceg Novi	444	90	4	16	18	70	173	60	13
Kolašin	317	135	1	18	25	0	101	14	23
Kotor	274	42	3	3	83	55	35	46	7
Mojkovac	364	113	2	20	63	29	80	23	34
Nikšić	2412	788	3	24	138	68	1065	232	94
Petnjica	182	34	3	12	57	2	52	5	17
Plav	517	148	10	16	74	11	199	31	28
Pljevlja	1198	455	13	47	85	35	437	78	48
Plužine	79	33	0	1	1	8	23	8	5
Podgorica	4844	1345	2	62	234	35	2550	552	64
Rožaje	1497	301	1	55	327	166	492	120	35
Tivat	269	67	1	3	47	29	89	27	6
Tuzi	449	86	5	4	25	6	263	40	20
Ulcinj	669	136	6	2	63	155	178	116	13
Zeta	442	92	5	9	10	2	275	38	11
Šavnik	42	9	0	1	10	1	12	7	2
Žabljak	78	23	7	2	5	4	28	7	2
UKUPNO:	20675	6202	96	543	1617	1116	8465	1883	753

¹ ŠIFARNIK RAZLOGA PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJE O NEZAPOSLENIM LICIMA

R1 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme

R2 - Kada nezaposleno lice zasnjuje radni odnos sa punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme

R4 - Kada nezaposleno lice stekne svojstvo učenika, odnosno redovnog studenta

R14 - Kada se nezaposleno lice samo odjavi sa evidencije organizacije za zapošljavanje

R165 - Lica na sezonskom radu

R221 - Lica nije raspoloživo za rad

R1664 - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

1.11. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U 2025. godini poslodavci su Zavodu za zapošljavanje **prijavili 23.391 slobodno radno mjesto** kroz 15.581 prijavu o slobodnim radnim mjestima. **U odnosu na 2024. godinu, prijavljeno je 1.878 ili 7,43% manje slobodnih radnih mjesta** (u 2024. godini oglašeno je 25.269 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 3.540 ili 15,13% je radni odnos na neodređeno vrijeme, dok je 19.851 ili 84,87% je radni odnos na određeno vrijeme.

Posmatrano prema vrsti radnog mjesta 5.457 ili 23,33% su novootvorena radna mjesta, a 17.934 ili 76,67% su upražnjena radna mjesta. Od ukupno prijavljenih slobodnih radnih mjesta 23.141 ili 98,93% su potrebe za radnicima, a 251 ili 1,07% su iskazane potrebe za pripravnicima.

Oglašena slobodna radna mjesta - prema kvalifikacionoj strukturi -

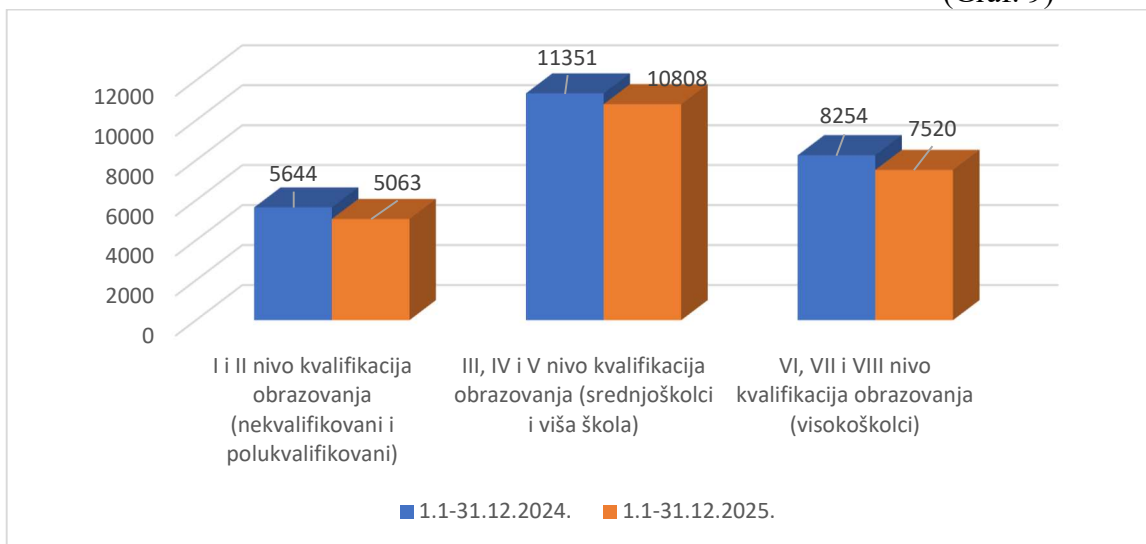
(Tab. 9)

Rb	Oglašena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi	1.1 – 31.12.2024.		1.1–31.12.2025.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	I i II nivo kvalifikacija obrazovanja (nekvalifikovani i polukvalifikovani)	5664	22.41	5063	21.65	-601	89.39
2	III, IV i V nivo kvalifikacija obrazovanja (srednjoškolci i viša škola)	11351	44.92	10808	46.21	-543	95.22
3	VI, VII i VIII nivo kvalifikacija obrazovanja (visokoškolci)	8254	32.67	7520	32.15	-734	91.11
4	UKUPNO:	25269	100	23391	100	-1878	92.57

Oglašena slobodna radna mjesta

- u 2024. i 2025. godini -

(Graf. 9)



Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno za VII nivo kvalifikacija obrazovanja – 7.210 ili 30,78%, zatim IV nivo – 5.354 ili 22,89% i III nivo 4.764 ili 20,37%.

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno u Podgorici – 6.995 ili 29,91%, Herceg Novom 2.996 ili 12,81% i Budvi 2.001 ili 8,55%.

Oglašena slobodna radna mjesta

- prema djelatnostima poslodavaca -

(Tab. 10)

Rb	Djelatnost	1.1 – 31.12.2024.		1.1 – 31.12.2025.		Odnosi 4:2	
		OSRM	%	OSRM	%	Nom.raz.	Indeks
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	256	1.01	81	0.35	-175	31.64
2	B.Rudarstvo	42	0.17	181	0.77	139	430.95
3	C.Prerađivačka industrija.	656	2.60	583	2.49	-73	88.87
4	D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	92	0.36	135	0.58	43	146.74
5	E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	618	2.45	696	2.98	78	112.62
6	F.Građevinarstvo	1056	4.18	890	3.80	-166	84.28
7	G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	3485	13.79	3905	16.69	420	112.05
8	H.Saobraćaj i skladištenje	998	3.95	822	3.51	-176	82.36
9	I.Usluge smještaja i ishrane	4144	16.40	3471	14.84	-673	83.76
10	J.Informisanje i komunikacije	333	1.32	351	1.50	18	105.41
11	K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	504	1.99	486	2.08	-18	96.43
12	L.Poslovanje nekretninama	252	1.00	230	0.98	-22	91.27

13	M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	612	2.42	489	2.09	-123	79.90
14	N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	1105	4.37	698	2.98	-407	63.17
15	O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	1651	6.53	1521	6.50	-130	92.13
16	P.Obrazovanje	6552	25.93	5522	23.61	-1030	84.28
17	Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	1948	7.71	2589	11.07	641	132.91
18	R.Umjetnost,zabava i rekreacija	371	1.47	294	1.26	-77	79.25
19	S.Ostale uslužne djelatnosti	589	2.33	408	1.74	-181	69.27
20	T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0	1	0.00	1	-
21	U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	5	0.02	0	0.00	-5	0.00
22	Nepoznato	0	0	38	0.16	37	-
23	UKUPNO CRNA GORA=	25269	100	23391	100	-1878	92.57

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u sledećim djelatnostima: Obrazovanje (5.522 ili 23,61%), Trgovina na veliko i malo; popravka motornih vozila i motocikala (3.905 ili 16,69%) i Usluge smještaja i ishrane (3.471 ili 14,84%).

Slobodna radna mjesta
- prema nivoima/podnivoima klasifikacije obrazovanja -
(Tab. 11)

Rb.	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	1.1 – 31.12.2024.		1.1 – 31.12.2025.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom. raz.	Indeks
	I	2	3	4	5	6	7
1	I-1	544	2.15	324	1.39	-220	59.56
2	I-2	4016	15.89	3727	15.93	-289	92.80
3	II	1104	4.37	1012	4.33	-92	91.67
4	III	4718	18.67	4764	20.37	46	100.97
5	IV-1	5804	22.97	5272	22.54	-532	90.83
6	IV-2	117	0.46	82	0.35	-35	70.09
7	V	712	2.82	690	2.95	-22	96.91
8	VI	301	1.19	238	1.02	-63	79.07
9	VII-1	7670	30.35	6910	29.54	-760	90.09
10	VII-2	206	0.82	300	1.28	94	145.63
11	VIII	77	0.30	72	0.31	-5	93.51
12	Ukupno:	25269	100	23391	100	-1878	92.57

1.12. Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje

Prema povratnim informacijama dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore, u 2025. godini, posredstvom Zavoda za zapošljavanje zaposlenje su dobila 11.152 lica sa evidencije nezaposlenih, od čega su 6.644 ili 59,58% žene.

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim nivoom klasifikacije obrazovanja – 3.815 ili 34,21%, zatim lica sa VII nivoom 2.583 ili 23,16% i srednjoškolci sa trećim nivoom klasifikacije obrazovanja – 1.826 ili 16,37%. Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 2.571 ili 23,05%, zatim u Bijelom Polju – 1.146 ili 10,27% i Nikšiću – 1.135 ili 10,17%.

Posmatrano prema djelatnostima poslodavaca najviše zapošljavanja je bilo u Obrazovanju (2.016 ili 18,08%), zatim u Trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila i motocikala (1.835 ili 16,45%), Uslugama smještaja i ishrane (1.351 ili 12,11%) i Administrativnim i pomoćnim djelatnostima (764 ili 6,85%).

Pregled zapošljavanja

(Tab. 12)

Rb	Nivo/podnivo kvalifikacija obrazovanja	1.1-31.12.2024. godine			1.1-31.12.2025. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz	Index
	I	2	3	4	5	6	7	8	9
1	I-1	478	280	198	471	213	258	-7	98.54
2	I-2	1320	707	613	1188	674	514	-132	90.00
3	II	150	96	54	125	81	44	-25	83.33
4	III	2164	992	1172	1826	841	985	-338	84.38
5	IV-1	4563	2693	1870	3791	2175	1616	-772	83.08
6	IV-2	33	9	24	24	9	15	-9	72.73
7	V	178	109	69	200	95	105	22	112.36
8	VI	1008	676	332	936	618	318	-72	92.86
9	VII-1	2616	1880	736	2197	1651	546	-419	83.98
10	VII-2	396	298	98	386	281	105	-10	97.47
11	VIII	10	5	5	8	6	2	-2	80.00
12	Ukupno:	12916	7745	5171	11152	6644	4508	-1764	86.34

Nominalno posmatrano zapošljavanje posredstvom Zavoda za zapošljavanje je u 2025. godini bilo manje za 1.764 ili 13,66% u odnosu na 2024. godinu (11.152:12.916). Ako posmatramo učešće zaposlenih posredstvom Zavoda u 2025. godini kao broj zaposlenih u odnosu na ukupnu ponudu tokom 2025. godine (ukupna ponuda predstavlja broj nezaposlenih na početku perioda – 1.1.2025. godine i broj novoprijavljenih tokom perioda – tokom 2025. godine), učešće zaposlenih je u 2025. godini iznosilo 22,27% (ukupna ponuda u 2025. godini je iznosila 50.065 lica – na dan 1.1.2025. godine registrovano je 33.037, a tokom 2025. godine je bilo 17.028 novoprijavljenih lica). Učešće zaposlenih u ukupnoj ponudi radne snage u 2024. godini je iznosilo 21,99% (ukupna ponuda u 2024. godini je iznosila 58.738 lica – na dan 1.1.2024. godine registrovano je 39.942, a tokom

2024. godine je bilo 18.796 novoprijavljenih lica), odnosno učešće zaposlenih sa evidencije Zavoda u 2025. godini je veće za 0,28 p.p.

1.13. Prava za vrijeme nezaposlenosti

Pod uslovima propisanim Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Službeni list CG", br. 24/19 i 29/25), nezaposleno lice može da ostvari pravo na:

- novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti,
- novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti,
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova, ako zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme van mjesta prebivališta.

U izvještajnom periodu, u okviru prava za vrijeme nezaposlenosti, Zavod je kao prvostepeni organ u upravnom postupku, odlučivao po zahtjevima nezaposlenih lica za ostvarivanje prava na novčanu naknadu i novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti.

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja od nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Pravo na novčanu naknadu ima osiguranik koji, prije prestanka radnog odnosa, ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, jeste prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od devet mjeseci do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike od 25 do 35 godina staža osiguranja).

Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja, kojem pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja, odnosno do ispunjavanja uslova u pogledu starosne granice ili staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, u skladu sa posebnim zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenata utvrđenog zakonom i drugim propisom, što iznosi 108,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 118,80 Eur).

U prelaznim i završnim odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti regulisno je pitanje stečenih prava, tako da nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavlja da koristi pravo u istom obimu, trajanju i iznosu i nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Počev od 01. oktobra 2024. godine, novčana naknada za korisnike koji su ostvarili ovo pravo u iznosu 40% od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, obračunava se u odnosu na odredbu člana 101 stav 2 Zakona o radu (»Službeni list CG«, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24) kojom je propisano da minimalna zarada u neto iznosu ne može biti niža od 600,00 eura za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800,00 eura za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja.

Povodom zahtjeva Zavoda vezano za primjenu citirane odredbe Zakona o radu, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, dalo je mišljenje prema kojem obračun novčane naknade za ova lica treba vršiti u iznosu 40% od minimalne zarade, u odnosu na iznos minimalne zarade koji odgovara njihovom stečenom nivou kvalifikacije obrazovanja.

Stoga se navedenim korisnicima novčana naknada, počev od 01.10.2024. godine, isplaćuje u iznosu od 240,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 264,00 Eur), odnosno 320,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko osiguranje 352,00 Eur).

Invalidima rada II i III kategorije koji su ostvarili pravo na novčanu naknadu po Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (prethodni zakon) u visini najniže penzije, shodno Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju (»Službeni list CG«, br.125/23) od 1. januara 2024. godine novčana naknada isplaćuje se u iznosu od 450,00 Eur neto (sa doprinosom za penzijsko i invalidsko 495,00 Eur).

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunava se i plaća doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje (počev od 01.10.2024. godine, prema Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, po stopi 10,0%).

Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu za 2025. godinu iznose 23.994.342,17 Eur. U prosjeku, mjesečno je 7.906 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo.

U izvještajnom periodu primjenjivani su sporazumi o socijalnom osiguranju u dijelu koji se odnosi na osiguranje za slučaj nezaposlenosti

**Pregled isplata novčanih naknada
u 2024. i 2025. godini**

(Tab. 13)

Rb	Mjesec	Broj korisnika		Nominalna razlika	Indeks
		2024.	2025.		
1	Januar	9467	8488	-979	89.66
2	Februar	9236	8258	-978	89.41
3	Mart	9101	8107	-994	89.08
4	April	8892	7936	-956	89.25
5	Maj	8729	7905	-824	90.56
6	Jun	8630	7854	-776	91.01
7	Jul	8630	7848	-782	90.94
8	Avgust	8549	7769	-780	90.88
9	Septembar	8568	7639	-929	89.16
10	Oktobar	8573	7675	-898	89.53
11	Novembar	8588	7723	-865	89.93
12	Decembar	8633	7667	-966	88.81

Novčana pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje, osposobljavanje i u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, ima pravo na novčanu pomoć, u visini do 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Nezaposleno lice koje se, upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućeno.

Visina troškova prevoza u navedenom slučaju utvrđuje se u visini troškova javnog prevoza u drumskom i željezničkom saobraćaju.

Način ostvarivanja prava na novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza nezaposlenih lica za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti propisan je Pravilnikom o načinu ostvarivanja novčane pomoći i naknade troškova prevoza za nezaposlena lica ("Službeni list CG", br. 58/19).

Ukupna sredstva utrošena za novčanu pomoć i naknadu troškova prevoza, za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti u izvještajnom periodu iznose 209.277,23 Eur.

1.14. Zapošljavanje i rad stranaca

Zapošljavanje i rad stranaca u Crnoj Gori uređeni su Zakonom o strancima („Sl. list CG“, br. 12/2018, 3/19 i 86/22 i 77/24). Zakonom je dat okvir utvrđivanja broja radnih dozvola za strance, odnosno definisano je da Vlada godišnje utvrđuje broj radnih dozvola za strance – kvote.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2025. godinu („Sl. list CG“, br. 127/24 od 24.12.2024), utvrđen je godišnji broj dozvola za privremeni boravak i rad stranaca – godišnja kvota za 2025. godinu, kao i djelatnosti u kojima se stranci mogu zapošljavati. Godišnja kvota za 2025. godinu utvrđena je u ukupnom broju od 28.988 dozvola. Iz navedene godišnje kvote, izdvojeno je 5.000 dozvola koje organ državne uprave nadležan za poslove rada može dodatno rasporediti za pojedine namjene, u skladu sa potrebama tržišta rada, na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno članu 2 stav 1 Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2025. godinu. Iz godišnje kvote (član 2 stav 1 ove odluke), 23.988 dozvola utvrđuju se za: zapošljavanje stranaca – 21.617 dozvola i za sezonsko zapošljavanje stranaca – 2.371 dozvola. U skladu sa predlogom Zavoda za zapošljavanje, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je dodatno rasporedilo svih 5.000 dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, i to za namjenu zapošljavanja stranaca 3.985 i sezonsko zapošljavanje stranaca 1.015.

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u 2025. godini izdato je 40.567 dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (27.689 u kvoti i 12.878 van kvote) što je za 2.548 ili 6,7% dozvola više u odnosu na 2024. godinu (24.748 dozvola u kvoti i 13.271 van kvote).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti (27.689), posmatrano prema vrstama dozvola, 92,22% je izdato za zapošljavanje stranaca (25.536), a 7,78% za sezonsko zapošljavanje stranaca (2.153). U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u 2025. godine, pretežno učesće (71,49%), imaju tri grupe zanimanja: građevinarstvo, usluge smještaja i ishrane i ostale uslužne djelatnosti. Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u 2025. godini je na nivou 95,52%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola je kod zapošljavanja stranaca – 99,74%, dok je za sezonsko zapošljavanje 63,59%.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po djelatnostima u 2025. godine

(Tab.14)

DJELATNOST	Raspoređena kvota za 2025. godinu			Izdate radne dozvole u 2025. godini			Indeks utrošenosti kvota			Izdate radne dozvole van kvote
	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	380	300	680	380	150	530	100.00	50.00	77.94	39
B.Rudarstvo	100	0	100	99	0	99	99.00		99.00	9

C.Prerađivačka industrija	550	30	580	550	19	569	100.00	63.33	98.10	268
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	50	0	50	50	0	50	100.00		100.00	63
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	95	0	95	95	0	95	100.00		100.00	41
F.Građevinarstvo	6880	79	6959	6875	45	6920	99.93	56.96	99.44	1231
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1650	50	1700	1649	27	1676	99.94	54.00	98.59	2230
H.Saobraćaj i skladištenje	610	92	702	610	42	652	100.00	45.65	92.88	247
I.Usluge smještaja i ishrane	5450	1860	7310	5445	1360	6805	99.91	73.12	93.09	746
J.Informisanje i komunikacije	1400	0	1400	1350	0	1350	96.43		96.43	790
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	80	0	80	80	0	80	100.00		100.00	39
L.Poslovanje nekretninama	250	13	263	249	8	257	99.60	61.54	97.72	536
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	1250	13	1263	1250	7	1257	100.00	53.85	99.52	1088
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	500	12	512	500	11	511	100.00	91.67	99.80	582
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	0	0	0	0	0	0				4
P.Obrazovanje	230	0	230	230	0	230	100.00		100.00	137
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	187	0	187	187	0	187	100.00		100.00	20
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	325	17	342	325	10	335	100.00	58.82	97.95	324
S.Ostale uslužne djelatnosti	5600	920	6520	5597	474	6071	99.95	51.52	93.11	4463
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	10	0	10	10	0	10	100.00		100.00	20
U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	5	0	5	5	0	0	100.00		0.00	1
UKUPNO	25602	3386	28988	25536	2153	27689	99.74	63.59	95.52	12878

Rad stranaca mimo godišnje kvote

U 2025. godini izdato je 12.878 dozvola za privremeni boravak i rad van kvote. Većina dozvola (11.826 ili 91,83%) se odnosi na direktore poslovnih subjekata i izvršne direktore registrovane u Crnoj Gori u skladu sa zakonom kojim se uređuju oblici obavljanja privrednih djelatnosti i njihova djelatnost i njihova registracija kao i u skladu sa Zakonom o strancima "Sl. list CG", br. 012/18), prema Članu 78 stav 1, tačka 4.

Na osnovu Članu 72 stav 1 i stav 2, koji se odnosi na pružanje ugovorenih usluga, izdato je 625 dozvola.

Prema Članu 78 stav 1 tačka 5, koji se odnosi na lica sa visokim obrazovanjem na rukovodećim poslovima kod poslodavca, izdato je 155 dozvola.

Na osnovu Članu 78 stav 1, tačka 3, koji se odnosi na profesionalne sportiste ili sportske radnike u Crnoj Gori, izdato je 114 dozvola.

Prema članovima: 74, 75 stav 1, tačke 3, 4, i 4a i 78 stav 1, tačke 1, 2, 8 i 9 (Ostali) ukupno je izdato 158 dozvola.

(Tab. 15)

VAN KVOTE	Direktori poslovnih subjekata i izvršni direktori	Ugovorene usluge	Rukovodioci/direktori zaposleni na ruk. pos. kod poslodavca sa visokim obraz.	Sportisti	Ostali
	1	2	3	4	5
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	38		1		
B.Rudarstvo	5	3	1		
C.Prerađivačka industrija	254	4	5		5
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	30	32	1		
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	11	30			
F.Građevinarstvo	978	218	5	2	28
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1943	231	16	1	41
H.Saobraćaj i skladištenje	217	1	4	1	24
I.Usluge smještaja i ishrane	730	1	11	2	2
J.Informisanje i komunikacije	776	2	11		1
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	22	1	15		1
L.Poslovanje nekretninama	532		4		
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	1043	16	21	1	7
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	572	3	4	2	1
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	4				
P.Obrazovanje	101	31	4		1
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	17		2	1	
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	271	1	1	50	1
S.Ostale uslužne djelatnosti	4262	51	49	53	
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	20				46
U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela				1	
UKUPNO	11826	625	155	114	158

Posmatrano prema polu, za muškarce je izdato 71,28% dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (žene 28,72%), od čega je u kvoti 67,86% dozvola i 32,14% van kvote.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca po polu

(Tab. 16)

RB	Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca po polu						
	Pol	Izdate radne dozvole u kvoti	%	Izdate radne dozvole van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
1	Muški	19625	70.88	9293	72.16	28918	71.28
2	Ženski	8064	29.12	3585	27.84	11649	28.72
3	Ukupno	27689	100.00	12878	100.00	40567	100.00

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola prema godinama starosti najveći broj 29,07% ili 11.793 (7.893 ili 66,93% u kvoti; 3.900 ili 33,07% van kvote) se odnosi na lica od 31-40 godina starosti, 23,70% ili 9.613 (5.528 ili 57,51% u kvoti; 4.085 ili 42,49% van kvote) je izdato licima od 41-50 godina starosti, 16,65% ili 6.755 (5.519 ili 81,70% u kvoti; 1.236 ili 18,30% van kvote) radne dozvole su izdate licima starosti od 25-30 godina i 14,22% ili 5.768 (3.493 ili 60,56% u kvoti; 2.275 ili 39,44% van kvote) dozvole za privremeni boravak i rad stranaca je izdat licim od 51-60 godina života.

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca prema godinama starosti

(Tab. 17)

Godine starosti	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
15-24	4225	15.26	449	3.49	4674	11.52
25-30	5519	19.93	1236	9.60	6755	16.65
31-40	7893	28.51	3900	30.28	11793	29.07
41-50	5528	19.96	4085	31.72	9613	23.70
51-60	3493	12.62	2275	17.67	5768	14.22
61-67	1005	3.63	655	5.09	1660	4.09
Preko 67	26	0.09	278	2.16	304	0.75
Ukupno:	27689	100.00	12878	100.00	40567	100.00

Kada je u pitanju zapošljavanje stranaca po zemlji porijekla, najviše dozvola za privremeni boravak i rad stranaca izdato je licima iz: Turske (10.346 ili 25,50%), Srbije (8.148 ili 20,09%), Ruske Federacije (7.429 ili 18,31%), Azerbejdžana (2.513 ili 6,19%), Albanije (2.098 ili 5,17%) i Bosne i Hercegovine (1.902 ili 4,69%) i što čini 79,96% ukupnog broja izdatih radnih dozvola.

Najveći broj izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca u kvoti (80,32%) je izdato licima iz: Srbije (7.025), Turske (5.758), Ruske Federacije (3.315), Azerbejdžana (2.448), Albanije (2.020) i Bosne i Hercegovine (1.674).

Posmatrano prema opštinama sjedišta poslodavaca, većina dozvola za privremeni boravak i rad stranaca je izdato u Podgorici, Budvi, Herceg Novom, Baru, Tivtu, Kotoru i Ulcinju – 92,89% i to u kvoti 92,28% i 94,21% van kvote.

**Izdate dozvole za privremeni boravak i rad stranaca
prema opštinama sjedišta poslodavca**

(Tab. 18)

Opština	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno	%
Podgorica	9379	33.87	4189	32.53	13568	33.45
Budva	6643	23.99	3675	28.54	10318	25.43
Herceg Novi	2681	9.68	1208	9.38	3889	9.59
Bar	2058	7.43	1749	13.58	3807	9.38
Tivat	1945	7.02	822	6.38	2767	6.82
Kotor	1777	6.42	325	2.52	2102	5.18
Ulcinj	1068	3.86	164	1.27	1232	3.04
Nikšić	651	2.35	57	0.44	708	1.75
Tuzi	348	1.26	42	0.33	390	0.96
Danilovgrad	204	0.74	52	0.40	256	0.63
Bijelo Polje	199	0.72	48	0.37	247	0.61
Cetinje	120	0.43	97	0.75	217	0.53
Pljevlja	109	0.39	252	1.96	361	0.89
Zeta	91	0.33	44	0.34	135	0.33
Rožaje	88	0.32	23	0.18	111	0.27
Kolašin	84	0.30	11	0.09	95	0.23
Mojkovac	63	0.23	4	0.03	67	0.17
Žabljak	54	0.20	9	0.07	63	0.16
Nepoznato	50	0.18	84	0.65	134	0.33
Berane	34	0.12	15	0.12	49	0.12
Plav	17	0.06	2	0.02	19	0.05
Plužine	10	0.04	2	0.02	12	0.03
Šavnik	9	0.03	2	0.02	11	0.03
Andrijevica	3	0.01	1	0.01	4	0.01
Gusinje	3	0.01	1	0.01	4	0.01
Petnjica	1	0.00			1	0.00
UKUPNO	27689	100	12878	100	40567	100

2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2021-2025. godine predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2025. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2021-2025. godine.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, donio je Program rada za 2025. godinu, kojim su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja koje u 2025. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

2.1. Priprema i posredovanje pri zapošljavanju, rad sa poslodavcima, EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu

Usluge pripreme za zapošljavanje

U skladu sa planiranim programskim aktivnostima, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u 2025. godini nastavio sa unaprijeđivanjem usluga pripreme za zapošljavanje, s ciljem pružanja kontinuirane podrške svim nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja, u skladu sa njihovim potrebama.

Nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja se pružaju usluge informisanja o mogućnostima i uslovima zapošljavanja, savjetovanja radi povećanja zapošljivosti i zapošljavanja, karijernog vođenja i savjetovanja, a nezaposlena lica se, kroz profilisanje i utvrđivanje individualnog plana zapošljavanja, upućuju u mjere i programe aktivne politike zapošljavanja.

Nakon prijave u evidenciju, za nezaposlena lica se, u većim biroima rada, organizuje *prvo grupno informisanje*, na kojem se lica upoznaju sa načinom rada Zavoda, pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti, aktuelnim trendovima na tržištu rada, programima aktivne politike zapošljavanja i sl. Na ovaj način, u toku 2025. godine, informisano je 2.583 lica.

Zavod za zapošljavanje je u izvještajnom periodu pružao usluge *informisanja o mogućnostima i uslovima zapošljavanja* svim nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Navedena usluga se sprovodila kroz individualno i grupno informisanje.

Individualno je informisano 2.945 lica (1.850 žena ili 62,81%), dok je grupnim informisanjem obuhvaćeno 738 lica (457 žena ili 61,92%).

Osim navedenog, korisnici usluga Zavoda informisani su i putem sajta, štampanih i elektronskih medija, oglasnih tabli, flajera i sl, putem kojih su ciljne grupe informisane o prijavljenim slobodnim radnim mjestima, mjerama aktivne politike zapošljavanja, sezonskom zapošljavanju kao vrsti radnog odnosa, kao i pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti.

U izvještajnom periodu, Zavod je pružao usluge *savjetovanja radi povećanja zapošljivosti i zapošljavanja* nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Usluge savjetovanja su se odnosile na izbor, traženje i prihvatanje zaposlenja, upoznavanje sa metodama i tehnikama aktivnog traženja zaposlenja, podršku u razvoju vještina upravljanja karijerom, kao i vještine potrebne za povećanje zapošljivosti i unaprijeđenja profesionalnog razvoja. Savjetovanje se sprovodilo kao individualno i grupno.

Usluge *individualnog savjetovanja* pružene su svim novoprijavljenim licima, a kasnije tokom cijele godine, u skladu sa prepoznatim potrebama lica sa evidencije Zavoda, uključujući i individualno savjetovanje specijalizovanih savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje i profesionalnu rehabilitaciju. Na taj način individualno je savjetovano 3.622 lica (2.090 žena ili 57,70%).

Putem radionica, *grupno je savjetovano* 2.807 lica (1.905 žena ili 67,87%) i to kroz seminare:

- sa programima za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja - 106 lica, od kojih 105 žena,
- za pripremu za sezonsko zapošljavanje i mobilnost - 226 lica (135 žena ili 59,73%),
- za razvijanje preduzetničkih vještina – 327 lica (171 žena ili 52,29%),
- za razvijanje vještina upravljanja karijerom – 168 lica (122 žene ili 72,61%),
- za razvijanje vještina predstavljanja poslodavcu – 235 lica (165 žena ili 70%),
- za integraciju uslovno zapošljivih - 873 lica (618 žena ili 70,79%),
- za aktivaciju teže zapošljivih lica – 102 lica (69 žena ili 67,64%),
- za visokoškolce 611 lica (408 žena ili 66,77%).

Osim navedenog, 159 nezaposlenih lica (112 žena ili 70,44%) grupno je savjetovano u skladu sa njihovim trenutnim potrebama, a u svrhu povećanja zapošljivosti i aktivacije na tržištu rada.

U toku 2025. godine, utvrđeno je 53.815 *individualnih planova zapošljavanja* i obavljeno 179.679 *individualnih konsultacija* koje, predstavljaju međusobne kontakte nezaposlenog lica i savjetnika za evidenciju i posredovanje, sa svrhom razmjenjivanja informacija o aktivnostima koje su utvrđene individualnim planom zapošljavanja. Učešće žena je 60%.

(Tab.19)

Rb	Biro rada	Broj utvrđenih individualnih planova zapošljavanja	Broj realizovanih konsultacija
1	Andrijevića	806	4,048
2	Bar	1,853	5,702
3	Berane	5,802	20,942
4	Bijelo Polje	3,560	17,451
5	Budva	918	3,045
6	Cetinje	1,644	4,305
7	Danilovgrad	636	3,229
8	Gusinja	1,605	3,289
9	Herceg Novi	424	1,790
10	Kolašin	1,416	3,399
11	Kotor	447	975
12	Mojkovac	963	4,069
13	Nikšić	6,872	16,812
14	Petnjica	3,134	4,783
15	Plav	2,484	8,581
16	Plužine	320	1,082
17	Pljevlja	3,211	10,495
18	Podgorica	10,466	28,965
19	Rožaje	3,461	23,206
20	Šavnik	141	370
21	Tivat	523	1,182
22	Tuzi	957	4,457
23	Ulcinj	1,390	4,187
24	Zeta	584	2,665
25	Žabljak	198	650
	UKUPNO	53,815	179,679

Veći broj usluga iz domena pripreme za zapošljavanje pružen je nezaposlenim licima ženskog pola (61,22%). Usluge pružene mladim nezaposlenim licima (od 15 do 29 godina) u ukupnom broju pruženih usluga učestvuju sa 22,29%. Usluge pripreme za zapošljavanje pružene licima sa invaliditetom u ukupnom broju pruženih usluga čine 22,91%, usluge pružene korisnicima materijalnog obezbjeđenja 13,87%, a pripadnicima RE populacije 3,17%.

Kada je u pitanju regionalna zastupljenost, najveći broj usluga pripreme za zapošljavanje pružen je nezaposlenim licima iz opština Sjevernog regiona (46,59%), zatim licima iz opština Središnjeg regiona 43,48% i licima iz opština Primorskog regiona 9,93%.

Posmatrajući kvalifikacionu strukturu, najveći broj usluga pripreme za zapošljavanje pružen je licima sa III, IV i V nivoom kvalifikacije obrazovanja (47,15%), zatim licima sa I i II nivoom kvalifikacije obrazovanja (31,53%) i licima sa VI i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja - visokoškolci (21,32)%.

Karijerno vođenje i savjetovanje

Tokom 2025. godine kontinuirano su realizovane aktivnosti iz oblasti karijernog vođenja i savjetovanja. Ove usluge pripreme za tržište rada definisane su kao skup različitih stručnih postupaka kojima se identifikuju mogućnosti nezaposlenog lica pri izboru zanimanja, promjeni zanimanja i donošenja odluka u vezi sa karijernim razvojem, odnosno usklađivanje individualnih potreba sa zahtjevima tržišta rada.

Ovi stručni postupci obuhvataju:

- informisanje o mogućnostima razvoja karijere;
- procjenu u cilju planiranja karijere
- savjetovanje u cilju planiranja karijere;
- druge aktivnosti koje se odnose na planiranje i razvoj karijere.

Karijerno informisanje je aktivnost razmjene informacija između nezaposlenog lica i savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje, o uslovima i mogućnostima zaposlenja, aktuelnim programima, preprekama u zapošljavanju, o mogućnostima i važnosti unaprijeđenja vještina u procesu traženja zaposlenja. U izvještajnom periodu, za 550 lica pružena je ova usluga.

Psihološka procjena nezaposlenih lica ima za cilj usklađivanje ličnih, obrazovnih i profesionalnih karakteristika pojedinca sa zahtjevima određenog radnog mjesta (prilikom, predselekcije, selekcije kandidata za određenog poslodavca) ili sa kriterijumima za uključivanje u odgovarajuće programe aktivne politike zapošljavanja. U izvještajnom periodu ova usluga je pružena za 283 nezaposlenih lica.

Karijerno savjetovanje podrazumijeva pružanje stručne pomoći nezaposlenim licima kroz prikupljanje informacija o dosadašnjim aktivnostima, radnom iskustvu, načinima traženja zaposlenja, dodatnoj edukaciji/spremnosti za učenjem, radi dobijanja što realnije slike o mogućnostima nezaposlenog lica. Planiranje aktivnosti koje će dovesti do smanjenja prepreka u zapošljavanju rezultiraju izradom izvještaja – nalaz psihologa koji je, u izvještajnom periodu, urađen za 505 lica.

Grupno savjetovanje nezaposlenih lica, koje se sprovodi kroz radioničarski način rada, ima za cilj podizanje znanja i tehnika za aktivno traženje zaposlenja, razvijanje vještina koje utiču na povećanje stepena zapošljivosti, gdje se u grupnom kontekstu dobija iskustvena i motivacijska podrška drugih lica, koja su takođe u procesu traženja zaposlenja. U Odsjeku

za pripremu za zapošljavanje u prethodnom periodu kreirani su programi seminara za grupno savjetovanje koji se odnose na pripremu za sezonsko zapošljavanje i mobilnost, razvijanje preduzetničkih vještina, razvijanje vještina upravljanja karijerom, razvijanje vještina predstavljanja poslodavcu, integraciju uslovno zapošljivih i unapređenje tehnika traženja posla. Kada je u pitanju program seminara za integraciju uslovno zapošljivih na tržište rada, on je početkom godine prezentovan savjetnicima iz svih područnih jedinica kroz realizovanu jednodnevnu obuku (21 učesnik) od strane savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje iz Odsjeka za pripremu za zapošljavanje.

U cilju ispunjavanja obaveza iz *Reformske agende za Instrument EU za reforme i rast 2024 - 2027*, koje se, pored ostalog, odnose na aktivaciju korisnika materijalnog obezbjeđenja, inteziviran je rad sa nezaposlenim licima korisnicima materijalnog obezbjeđenja, održavanjem novih tematskih radionica prilagođenih specifičnostima ove ciljne grupe. Seminar je imao za cilj aktivaciju teže zapošljivih lica, kroz podršku za prepoznavanje sopstvenih mogućnosti ka razvijanju pozitivnog odnosa prema učenju i zapošljavanju. Pripremljen je i program novih radionica za visokoškolce koji prvi put apliciraju za zaposlenje, s ciljem upoznavanja sa zahtjevima poslodavaca i tržišta rada, načinu poslovne komunikacije, prijave za određeno radno mjesto, prepoznavanje i primjenu socijalnih, interpersonalnih i profesionalnih vještina.

Kao što je u prethodnom tekstu navedeno, putem seminara, u izvještajnom periodu, grupno je savjetovano 2.807 lica (1.506 od strane karijernih savjetnika). Upućivanje nezaposlenih lica na grupno savjetovanje vrši se u skladu sa ličnim profilom i potrebama nezaposlenog lica i zavisi od određenih karakteristika, poput nivoa obrazovanja, radnog iskustva, interesovanja i motivisanosti za rad i drugih podataka vezanih za mogućnost zapošljavanja.

Uloga savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje u realizaciji grupnih savjetovanja je, pored trenerske i mentorska podrška savjetnicima - trenerima, kroz kontinuirano unapijedjivanje znanja i vještina rada u malim i većim grupama, kao i ostalih trenerskih vještina.

U cilju pripreme za zapošljavanje nezaposlenih lica tokom ljetnje turističke sezone, Zavod je početkom 2025. godine intezivirao pružanje usluga informisanja i motivisanja i, u skladu sa tehnologijom rada, evidentirao zainteresovanost nezaposlenih lica za zapošljavanje na poslovima sezonskog karaktera.

Područnim jedinicama je proslijeđen program jednodavnog seminara “Ja na sezonskom radu” i “Uputstvo za pripremu nezaposlenih lica za zapošljavanje na sezonskim poslovima 2025”, sa prezentacijom “Sezonsko zapošljavanje 2025”, koja na jednom mjestu objedinjava sve korisne informacije o ovom vidu zapošljavanja. Smjernice za pripremu nezaposlenih lica su se odnosile na opis ciljne grupe, opise procesa pružanja usluga informisanja i motivisanja, kao i postupak evidentiranja realizovanih aktivnosti i

zainteresovanosti nezaposlenih lica za ovu vrstu zapošljavanja. Posebna pažnja je usmjerena na pravilno evidentiranje svih aktivnosti, s obzirom da je od početka godine u primjeni nova aplikacija za evidenciju nezaposlenih lica, kojom je, pored ostalog, omogućeno i korišćenje CV-a nezaposlenih lica sa svim relevantnim podacima potrebnim za efikasnije posredovanje pri zapošljavanju.

Zaposleni u Odsjeku za pripremu za zapošljavanje su i nakon početka produkcije novog aplikativnog rješenja za evidenciju nezaposlenih lica u okviru novog informacionog sistema Zavoda, tokom cijelog izvještajnog perioda, davali doprinos sa ciljem njegovog unapređivanja, te kroz praćenje i testiranje inicirali dopune i/ili korekcije i izradu statističkih izvještaja, kao i izvještaja neophodnih za praćenje rada u biroima rada. Povremenim uvidom u kartone nezaposlenih lica i individualne planove zapošljavanja notiraju se problemi u radu, te predlažu rješenja u smislu unaprijeđenja procesa rada na evidentiranju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja i posredovanja pri njihovom zapošljavanju.

Posebna pažnja je tokom cijelog izvještajnog perioda posvećena pružanju podrške savjetnicima na terenu. Odsjek za pripremu je početkom godine proslijedio biroima rada *Uputstvo za izradu individualnog plana zapošljavanja*. Osim toga, u skladu sa Programom rada za 2025. godinu, a s ciljem unaprijeđivanja i ujednačavanja rada pri korišćenju nove aplikacije, Odsjek za pripremu je podršku savjetnicima pružio i tokom posjeta biroima rada. Predstavnici Odsjeka za pripremu za zapošljavanje činili su dio tima koji je u toku 2025. godine posjetio sve područne jedinice i neke biroe rada (11 obilazaka) i kroz neposrednu komunikaciju pružao podršku savjetnicima, pored ostalog i u usvajanju određenih izmjena u tehnologiji rada u dijelu utvrđivanja individualnog plana zapošljavanja i njegovog praćenja i dopunjavanja kroz *konsultacije*.

U skladu sa preporukama i iskustvima većine službi za zapošljavanje u zemljama EU o segmentaciji nezaposlenih lica u tri kategorije prema stepenu zapošljivosti, Odsjek za pripremu je sačinio predlog za *izmjenu Pravilnika o aktivnom traženju zaposlenja* u dijelu koji se odnosi na *profilisanje nezaposlenih lica*. Naime, pravilno profilisanje i svrstavanje nezaposlenih lica u odgovarajuće kategorije je osnova za izradu kvalitetnog individualnog plana zapošljavanja, procesa pripreme za zapošljavanje, definisanje potrebnih usluga i uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja.

U okviru tehničke podrške Zavodu za zapošljavanje u pripremi i implementaciji operativnog programa i kao budućem korisniku Evropskog socijalnog fonda, u okviru projekta “*Unaprijeđeno kreiranje politika zasnovano na dokazima, implementacija praksi i koordinacija sektorima zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike i ojačani kapaciteti za učešće u Evropskom socijalnom fondu*” održan je trening „*Novi pristup socijalnoj aktivaciji korisnika materijalnih davanja i osoba u riziku od socijalne*

isključenosti”. Trening je organizovan kao dvodnevna radionica u Podgorici, Baru i Bijelom Polju, za savjetnike iz biroa rada i zaposlene iz centara za socijalni rad. Treningu su prisustvovali i predstavnici Odsjeka za pripremu za zapošljavanje. Kroz radioničarski način rada razmatrane su mogućnosti razvoja sistema socijalne aktivacije, modeli saradnje između centara za socijalni rad i Zavoda za zapošljavanje u tom procesu, potencirana važnost međuinstitucionalne saradnje, timskog rada i razmjene informacija između centara za socijalni rad i Zavoda za zapošljavanje o korisnicima usluga socijalne aktivacije. Ciljevi saradnje centara za socijalni rad i Zavoda usmjereni su na uspostavljanje ujednačenog pristupa u odnosu na zajedničke korisnike, poboljšanje protoka informacija i znanja, obezbjeđivanje pružanja kvalitetnih i efikasnih usluga na osnovu individualnih potreba korisnika u svrhu njihovog zapošljavanja i socijalnog uključivanja. Integrisani pristup u radu centara za socijalni rad i Zavoda je potreban kako bi se ciljnoj grupi korisnika omogućilo jačanje i razvoj vještina za aktivno prevazilaženje nepovoljnih socijalnih situacija, bolje uključivanje na tržište rada i/ili veća socijalna uključenost u društvo. Ovo naročito imajući u vidu obaveze Zavoda za zapošljavanje u smislu ispunjavanja ciljeva iz *Reformske agende za Instrument EU za reforme i rast 2024 - 2027*, a koji se odnose na aktivaciju i uključivanje nezaposlenih žena i korisnika materijalnog obezbjeđenja u postojeće i nove ili redizajnirane mjere aktivne politike zapošljavanja.

U okviru istog projekta organizovane su i tri jednodnevne radionice „*Uloga javnih zavoda za zapošljavanje u korištenju ESF-a – EU politike, prakse i mogućnosti za Crnu Goru*“ za zaposlene iz područnih jedinica iz sve tri regije. Radionica interaktivnog tipa bila je usmjerena na predstavljanje Evropskog socijalnog fonda i mogućnostima koje pruža za Crnu Goru, u kontekstu pridruživanja Evropskoj uniji, kroz primjere dobre prakse. Poseban fokus bio je na mogućnostima koje ESF pruža javnim zavodima za zapošljavanje, naročito u području finansiranja mjera aktivne politike zapošljavanja, podrške mladima poput programa Garancija za mlade, podrške ranjivim grupama, jačanju kapaciteta institucija tržišta rada i povećanju mobilnosti radne snage.

Predstavnica Odsjeka za pripremu za zapošljavanje je članica radne grupe za praćenje implementacije i izvještavanje o aktivnostima vezanim za realizaciju Akcionog plana za implementaciju „*Strategije socijalne inkluzije Roma i Egipćana u Crnoj Gori 2021 – 2025*“, čiji je cilj poboljšanje socio-ekonomskog i pravnog položaja Roma i Egipćana u Crnoj Gori, unaprijeđenje inkluzivnog i otvorenog društva zasnovanog na promociji jednakosti, borbi i eliminisanju svih oblika diskriminacije, anticiganizma i siromaštva. S tim u vezi, redovno se izvještava Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava o realizaciji aktivnosti iz akcionih planova za realizaciju Strategije iz domena zapošljavanja. Nastavak aktivnosti se odvija kroz izradu nove Strategije socijalne inkluzije Roma i Egipćana u Crnoj Gori 2026 – 2030, sa Akcionim planom za 2026 – 2027. godinu.

U junu 2025. godine, predstavnica Odsjeka za pripremu za zapošljavanje je imenovana za članicu Koordinacionog tijela za praćenje sprovođenja *Deklaracije partnera Zapadnog Balkana* o integraciji Roma i Romkinja u sklopu procesa proširenja Evropske unije. Cilj osnivanja i rada ovog tijela je unaprijeđenje položaja romske i egipćanske zajednice, kroz multisektorski i inkluzivni pristup zasnovan na poštovanju ljudskih prava, jednakosti i solidarnosti. Sastanci Koordinacionog tijela se održavaju na mjesečnom nivou, gdje se razmatraju sva važna aktuelna pitanja, prati sprovođenje Deklaracije u oblasti zapošljavanja i predlažu mjere i aktivnosti radi povećanja zaposlenosti Roma i Egipćana.

S ciljem jačanja socijalne kohezije i zapošljivosti, naročito ranjivih kategorija nezaposlenih lica, Zavod za zapošljavanje posebnu pažnju poklanja međuinstitucionalnoj saradnji. U maju 2025. godine, Zavod je potpisao sporazume o saradnji sa NVO *Mladiinfo Montenegro* i NVO *Juventas*.

Saradnja sa *Juventasom* fokusira se na održivu podršku bivšim zatvorenicima i djeci u sukobu sa zakonom kroz projekat „ReCover 2“. Ova saradnja se realizovala od avgusta 2024. godine do avgusta 2025. godine, a obuhvatala je kontinuiranu komunikaciju i aktivno učešće u Mreži pružalaca socijalnih i zdravstvenih usluga. Sporazum o saradnji sa NVO *Mladiinfo Montenegro* ima za cilj povećanje zapošljivosti mladih kroz karijerno savjetovanje, edukaciju i obuke, kao i promociju programa KOMPAS, koji se fokusira na mentorstvo i praksu i organizaciju obuka u oblastima komunikacionih vještina, digitalnog marketinga i preduzetništva. U skladu sa obavezama predviđenim Sporazumom, NVO *Mladiinfo Montenegro* organizovala je panel diskusije "Mladi, rad i prilike", u Podgorici i Nikšiću, gdje su, pored predstavnika institucija, organizacija civilnog društva, poslovnog sektora i mladih, učešće imale i savjetnice za karijerno vođenje i savjetovanje iz Biroa rada Podgorica, odnosno, Nikšić, koje su predstavile programe podrške koje Zavod nudi mladima, u cilju lakšeg zapošljavanja i profesionalnog razvoja. Događaji su organizovani kroz dva panela: "Mladi i nezaposleni – stanje i prepreke" i "Od teorije do posla – programi i mogućnosti", na kojima su razmatrani izazovi u vezi sa zapošljavanjem mladih u Crnoj Gori. Osim navedenog, u izvještajnom periodu, u tri biroa rada, Nikšić, Bijelo Polje i Podgorica, održane su zajedničke informativno-motivacione sesije, uz aktivno učešće mladih nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda.

U izvještajnom periodu, potpisani su i sporazumi o poslovnoj saradnji sa *Univerzitetom Adriatik Bar*, *Univerzitetom Donja Gorica Podgorica* i *Univerzitetom Mediteran Podgorica*. Predmet sporazuma je ostvarivanje poslovne i profesionalne saradnje u oblastima zapošljavanja mladih, savjetovanja u procesima karijernih orijentacija, unaprijeđenja projekata i sajmovi sezonskog zapošljavanja, razmjene iskustava i znanja, kao i povećanja vidljivosti prilika za zaposlenje. Zavod se obavezuje da će podržati projekte koji su od značaja za zapošljavanje mladih, dok će studentske organizacije obezbijediti resurse i logističku podršku za realizaciju zajedničkih aktivnosti, a sve u cilju

efikasnog rješavanja problema angažovanja domaće i mlade radne snage, posebno tokom turističke sezone.

Zavod za zapošljavanje je potpisao memorandum o saradnji sa *Opštinom Danilovgrad*, sa ciljem jačanje kapaciteta i zapošljivosti mladih do 29 godina. Od planiranih aktivnosti, Zavod je realizovao dvije jednodnevne radionice. Jedna se odnosila na informisanje o pravima po osnovu nezaposlenosti, aktivnim mjerama zapošljavanja i mogućnostima lakšeg pristupa tržištu rada, dok je druga radionica održana na temu karijerne edukacije i profesionalnog razvoja (pisanje CV-ja, priprema za intervju i sl.).

U oktobru 2025. godine, Zavod za zapošljavanje i *NVO Centar za omladinsku edukaciju* potpisali su Ugovor o saradnji, sa ciljem razvijanja projekta Evropske omladinske kartice (European Youth Card - EYC) na teritoriji Crne Gore, s namjerom dugoročnog unapređenja kvaliteta života mladih. U okviru saradnje predstavnici ove NVO prisustvovali su radionici organizovanoj za visokoškolce u Područnoj jedinici Podgorica, gdje su imali priliku da predstave rad organizacije, promovišu Evropsku omladinsku karticu i aktivnosti koje sprovode. U skladu sa preuzetim obavezama, u narednom periodu planirane su četiri radionice o karijernim mogućnostima, prezentacije EYC u gradovima u kojima se pilotira Garancija za mlade, kao i promovisanje aktivnosti na web sajtovima obje potpisnice Ugovora.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore nastavlja da radi na unapređenju uslova za reintegraciju i osnaživanje mladih, čime se doprinosi izgradnji stabilnijeg i pravednijeg društva. S tim u vezi, važan je partner u realizaciji istraživanja o potrebama, percepciji i položaju mladih u Crnoj Gori, koje realizuje Institut za strateške studije i prognoze (*ISSP*) za Program Ujedinjenih nacija za razvoj (*UNDP*) u Crnoj Gori, u okviru Regionalnog programa lokalne demokratije na Zapadnom Balkanu 3 (*ReLOaD3*). Istraživanje uključuje intervju sa predstavnicima opština i lokalnih nevladinih organizacija koje se bave mladima, kao i sa predstavnicima biroa rada. S tim u vezi, u okviru istraživanja, obavljen je intervju sa 25 savjetnika iz Zavoda za zapošljavanje, sa pitanjima koja su se odnosila na lokalnu politiku za mlade, programe i planove rada sa mladima, načine komunikacije sa mladima, budžetske linije za finansiranje planiranih aktivnosti, sprovođenje aktivnosti, izazove i preporuke.

Posredovanje pri zapošljavanju i rad sa poslodavcima

Zavod za zapošljavanje, u cilju povezivanja poslodavaca i lica koja traže zaposlenje, kontinuirano pruža sljedeće usluge:

- Posredovanje pri zapošljavanju (oglašavanje slobodnih radnih mjesta, neposredno povezivanje poslodavaca i nezaposlenih lica, odnosno ostalih tražioca zaposlenja,

prethodna selekcija nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, profesionalna selekcija nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, posredovanje prilikom zapošljavanja u inostranstvu);

- Posjete poslodavcima – anketiranje poslodavaca;
- Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima;
- Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

Posredovanje pri zapošljavanju

Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi po zahtjevu poslodavca i u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima. U 2025. godini poslodavci su Zavodu za zapošljavanje prijavili 23.391 slobodno radno mjesto kroz 15.581 prijavu o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na 2024. godinu, prijavljeno je 1.878 ili 7,43% manje slobodnih radnih mjesta (u 2024. godini prijavljeno je 25.269 slobodnih radnih mjesta).

Zavod neposredno povezuje poslodavca koji je prijavio slobodno radno mjesto i nezaposlena lica, odnosno, ostale tražioce zaposlenja, koja ispunjavaju uslove za to radno mjesto putem:

- upućivanja nezaposlenog lica kod poslodavca;
- organizovanja grupnog ili individualnog informisanja kod poslodavca, odnosno u prostorijama Zavoda;
- drugih oblika povezivanja nezaposlenog lica, odnosno ostalih tražilaca zaposlenja i poslodavca (informisanje o slobodnim radnim mjestima objavljenim na web sajtovima poslodavaca, društvenim mrežama, sajmovi zapošljavanja, obilasci poslodavaca...).

U izvještajnom periodu, Zavod za zapošljavanje je posredovao 13.023 puta, za ukupno 8.645 lica sa evidencije nezaposlenih.

(Tab. 20)

Područna jedinica	Broj posredovanja	Broj lica
PJ Bar	3.121	1.794
PJ Berane	359	307
PJ Bijelo Polje	1.223	962
PJ Herceg Novi	478	296
PJ Podgorica	4.338	2.818
PJ Pljevlja	117	102
PJ Plav	79	72
PJ Nikšić	2.950	1.976

PJ Rožaje	358	318
UKUPNO	13.023	8.645

Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada su se organizovale i aktivnosti selekcije i profesionalne selekcije nezaposlenih lica, koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima su radili savjetnici za rad sa poslodavcima. U izvještajnom periodu, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 684 poslodavca sa 2.490 prijava za direktno posredovanje radi zapošljavanja, putem kojih je iskazana potreba za 4.415 izvršilaca. Kroz ovaj vid posredovanja (intervjui, predselekcije, selekcije) prošlo je 3.061 nezaposleno lice.

(Tab. 21)

Područna jedinica	Broj lica kojima je posredovano pri zapošljavanju
PJ Bar	1.020
PJ Berane	76
PJ Bijelo Polje	129
PJ Herceg Novi	48
PJ Podgorica	1.549
PJ Plav	9
PJ Pljevlja	33
PJ Rožaje	48
PJ Nikšić	149
UKUPNO	3.061

Saradnja sa poslodavcima i ostalim partnerima

Zadatak Zavoda je da kontinuirano njeguje dobre odnose sa poslodavcima jer bez njih, kao ključnih aktera na tržištu rada, nema zapošljavanja. U ovom segmentu je prepoznata važnost proaktivnog djelovanja i rada, kao sistema savremenog ophođenja prema korisnicima usluga.

U cilju njegovanja dobre i kontinuirane saradnje sa udruženjima poslodavaca, predstavnici Zavoda za zapošljavanje su organizovali sastanke na kojima su ih informisali o kretanjima na tržištu rada, predstavili im programe i mjere koje realizuje u cilju smanjenja nezaposlenosti u Crnoj Gori, te upoznali iste sa planovima za narednu godinu. Zavod je u izvještajnom periodu održao sastanke sa tri udruženja poslodavaca: Privrednom komorom Crne Gore, Unijom poslodavaca Crne Gore i Crnogorskim udruženjem poslodavaca (CUP). Rezultat navedenih sastanaka su potpisani sporazumi o saradnji kojima su definisane zajedničke mjere i aktivnosti.

Veoma važna aktivnost Zavoda u dijelu saradnje sa poslodavcima je i njihov obilazak. Akcenat je stavljen na obilazak poslodavaca sa ciljem da se identifikuju njihove kadrovske potrebe, ponudi usluga posredovanja i predstave programi koje Zavod realizuje. Aktivnost – posjete poslodavcima ima prevashodni cilj da se, kroz monitoring kretanja na tržištu rada,

utvrde potrebe za određenim profesijama, kompetencijama, vještinama. Mobilni timovi Zavoda su, neposrednim obilaskom, posjetili 1.139 poslodavaca iz cijele Crne Gore, pretežno iz djelatnosti: turizma i ugostiteljstva – 357 poslodavaca, trgovina – 317 poslodavaca, usluge – 109 poslodavaca, saobraćaj – 74 poslodavca....

(Tab. 22)

Područna jedinica	Broj poslodavaca koje su obišli mobilni timovi
PJ Bar	95
PJ Berane	138
PJ Bijelo Polje	86
PJ Herceg Novi	103
PJ Podgorica	486
PJ Plav	41
PJ Pljevlja	34
PJ Rožaje	66
PJ Nikšić	90
UKUPNO	1.139

U cilju promocije sezonskog zapošljavanja Zavod, sa partnerima (poslodavcima, udruženjima, lokalnim upravama...), organizuje i realizuje sajmove zapošljavanja. To je prilika da se, u direktnom kontaktu, povežu ponuda i tražnja za radnom snagom, što svakako utiče na konačan ishod – zapošljavanje nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja. Zavod je, u izvještajnom periodu, u saradnji sa Studentskim parlamentom realizovao sajmove sezonskog zapošljavanja u Podgorici i u Kotoru na kojima je učestvovalo više od 70 poslodavaca većinom iz oblasti turizma i ugostiteljstva. Takođe, Zavod je aktivno učestvovao i na brojnim sajmovima u organizaciji renomiranih poslodavaca u lokalnim zajednicama.

U cilju unapređenja procesa rada, realizovane su posjete svih 9 područnih jedinica Zavoda za zapošljavanje, kroz koje je pružena podrška kolegama u dijelu unificiranosti tehnologije rada u svim biroima rada, unaprijeđenju pružanja usluga poslodavcima, kao i tehnička pomoć u savladavanju novih aplikativnih programa Zavoda.

Predstavnica Odsjeka je, kroz angažovanje u Odboru za stručno obrazovanje kao njegova članica, učestvovala na sjednicama ovog tijela gdje su donošene odluke u dijelu unapređenja rada stručnih škola, kroz nove obrazovne programe za učenike i nastavnike, kao i druge aktivnosti od koristi za rad srednjih stručnih škola.

Posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu i EURES

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje 19 (P19) – Socijalna politika i zapošljavanje i Poglavlje 2 (P2) – Sloboda kretanja radnika – se najviše tiču rada Zavoda i

direktno utiče na njegovo funkcionisanje. Program pristupanja Crne Gore EU (PPCG) je strateški dokument koji obuhvata 33 pregovaračka poglavlja i osmišljen je u vidu tabelarnog prikaza. Inteziviranje procesa pristupnih pregovora Crne Gore Evropskoj uniji i značajni pomaci napravljeni tokom 2025., doveli su do velikog broja aktivnosti i izrade dokumenata i izvještaja u skladu sa potrebama ovog procesa i zahtjevima Evropske komisije:

- Urađena je *Mapa puta pridruživanja Crne Gore EURES mreži*;
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda radi izrade *I priloga Izvještaju EK o Crnoj Gori za 2025.*;
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda radi izrade *II priloga Izvještaju EK o Crnoj Gori za 2025.*;
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda u cilju izrade *Izvještaja o samoprocjeni završnog mjerila za P19*;
- Izvještaj iz nadležnosti Zavoda za potrebe izrade *Priloga za 15. Pododbor za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku*, koji je održan 16.06.2025. u Briselu, Belgija;
- Dostavljeni su odgovori na dodatna pitanja za P2 i P19 koje je dostavila EK nakon održavanja 15. *Pododbora za inovacije, ljudske resurse, informatičko društvo i socijalnu politiku*;
- Analiza procjene potrebnih finansijskih ulaganja za ispunjavanje završnih mjerila za P2 i P19 iz nadležnosti Zavoda;
- Analiza jačanja administrativnih kapaciteta za P2 i P19;
- Draft Akcionog plana za pridruživanje Crne Gore EURES mreži za period 2026. – 2028.;
- Draft Pregovaračke pozicije za P2 – potpoglavlje EURES.

U prvoj polovini 2025. godine redovno su održavani sastanci radnih grupa za P2 i P19 na kojima se razmatrale sprovedene aktivnosti, buduće obaveze i plan njihove realizacije, a sve u cilju ispunjavanja završnih mjerila za zatvaranje poglavlja.

Predstavnici radnih grupa za P2 i P19 su 31.03., i 02.04.2025. održali sastanke s predstavnicima Generalnog direktorata za proširenje i istočno susjedstvo (DG ENEST HQ) tokom kojih su predstavljene dosadašnje aktivnosti u okviru ovih pregovaračkih poglavlja i planovi za realizaciju postavljenih ciljeva. On-line sastanak sa predstavnicima EK u cilju predstavljanja napretka u P19. održan je 17.07.2025. godine.

Zahvaljujući TAIEX instrumentu podrške, delegacija Zavoda je imala priliku da u junu 2025. boravi u studijskoj posjeti u Zagrebu, Hrvatska, u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike uz stalno prisustvo predstavnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Cilj posjete je bio unapredjenje znanja i vještina zaposlenih u Zavodu za

zapošljavanje Crne Gore u vezi sa procesom mapiranja nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina/ kompetencija u sistem ESCO, a koji će se koristiti u okviru EURES mreže u Crnoj Gori za potrebe objavljivanja slobodnih radnih mjesta i životopisa na EURES portalu. Takođe, posjeta je imala za cilj i da učesnicima predstavi cjelokupni proces pripreme i potrebnih preduslova i odgovarajućih kapaciteta za implementaciju i funkcionisanje ESCO klasifikacije u okviru EURES mreže, što u krajnjem rezultira visokom nivou efikasnosti i tačnosti prilikom uparivanja zanimanja, poslova i kompetencija sa ostalim zemljama članicama EURES mreže.

U prvoj polovini godine, na osnovu odrađene aplikacije i predloga radnog plana, Zavodu je odobreno da aplicira za sredstva iz SOCIEUX+ fondova u vidu tehničke i ekspertske pomoći vezano za uvođenje ESCO klasifikacije i ispunjavanje završnih mjerila iz P2. Konačna verzija Akcionog plana za ekspertsku pomoć iz SOCIEUX+ fondova je odobrena i Zavodu je u drugoj polovini 2025. je počela realizacija tehničko-ekspertske pomoći. U periodu od 13.10. do 17.10. i od 15.12. do 19.12.2025. su održane radionice na temu uvođenja ESCO klasifikacije i funkcionisanja EURES mreže. Takođe, eksperti su uradili dokumente sa analizom postojećeg stanja, preporukama i mapom puta u cilju ispunjavanja predstojećih obaveza. Ovim putem su počele aktivnosti na uvođenju ESCO klasifikacija za potrebe Eures mreže, što je neophodno kako bi Crna Gora ispunila uslove za zatvaranje P2.

U sklopu saradnje crnogorskog Zavoda i javnih službi za zapošljavanje drugih država, posredstvom Zavoda je objavljen oglas za zapošljavanje vaspitača za djecu predškolskog uzrasta u SR Njemačkoj. Kandidati trebaju da imaju Univerzitetsku diplomu iz oblasti predškolskog obrazovanja, osnovno znanje njemačkog jezika (A2), spremnost za intenzivno učenje njemačkog jezika u Crnoj Gori do B1 nivoa, kao i spremnost za nastavak učenja njemačkog jezika u Njemačkoj, paralelno sa poslom, u cilju dobijanja sertifikata njemačkog jezika na B2 nivou. Izbor kandidata će obaviti njemačka javna služba za zapošljavanje u saradnji sa njemačkim poslodavcima.

Takođe, naši građani su upoznati i sa mogućnošću apliciranja za programe stažiranja u ELA-i (European Labour Authority – Evropska agencija za rad) za 2025./2026. godinu, koji su dostupni i državljanima i državljanima Crne Gore i poziv je objavljen na našem web sajtu.

Zavod je i tokom 2025. godine nastavio sa aktivnostima vezanim za informisanje građana Crne Gore o procedurama i postupcima tokom traženja posla u inostranstvu i viznom režimu. Aktivnosti se sprovode radi informisanja naših građana i njihove zaštite prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

Nastavljen je rad na aktivnostima vezanim za rodnu ravnopravnost:

- Aktivno učešće u radu Koordinacionog odbora za žensko preduzetništvo Privredne komore Crne Gore.
- Urađen je izvještaj o realizaciji *Akcionog plana za sprovođenje Strategije razvoja ženskog preduzetništva Crne Gore za 2024. godinu*. Strategija obuhvata podsticajne mjere za osnaživanje žena preduzetnica usmjerenih ka prevazilaženju ključnih izazova u ovoj oblasti, a koji se odnose na strukturne, ekonomske i infrastrukturne prepreke koje se odnose na pokretanje i unapređenje biznisa u vlasništvu žena.
- Dati su inputi iz nadležnosti Zavoda za *Strategiju razvoja ženskog preduzetništva u Crnoj Gori 2025-2028* i pratećeg *Akcionog plana (za 2025-2026)*.

Garancija za mlade

U januaru 2025. godine je počela realizacija Pilot projekta „Garancija za mlade“ (GzM) u tri izabrane pilot opštine: Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj.

Urađeno je i proslijeđeno pilot opštinama *Uputstvo za uključivanje mladih nezaposlenih lica u GzM*. Uputstvo sadži instrukcije koje se odnose na način informisanja mladih lica o samom projektu, zatim o registraciji učesnika, profilisanju, izradi plana zapošljavanja, individualnog savjetovanja kod savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje, te o potrebi pružanje usluge grupnog savjetovanja učesnicima projekta, kroz uključivanje u jedan ili više seminara/radionica, u zavisnosti od procjene savjetnika za karijerno vođenje i savjetovanje. Osim za pružanje usluga pripreme za zapošljavanje, date su sugestije za uključivanje lica u mjere aktivne politike zapošljavanja i posredovanje pri njihovom zapošljavanju, te precizno i pravovremeno evidentiranje svih aktivnosti, kako bi se o njima moglo kvalitetno izvještavati.

Sprovedene su aktivnosti u sklopu pripreme kandidata za učešće u programu GzM i novi programi radionica i grupnog savjetovanja iz oblasti karijernog vođenja i savjetovanja, u cilju što bolje pripreme nezaposlenih lica za uključivanje u GzM.

Donijet je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, kojim se prvenstveno pristupilo zbog potrebe prilagođavanja njegovih odredbi u cilju nesmetanog uvođenja i implementacije Programa „Garancije za mlade“, kao i zbog definisanja odredbi koje će biti osnov za interoperabilnost baza podataka, čiji je cilj povezivanje Zavoda za zapošljavanje sa drugim institucijama, radi razmjene podataka.

U cilju praćenja izvršavanja smjernica datih uputstvom i otklanjanja eventualnih problema u realizaciji projekta u dijelu pripreme za zapošljavanje, kroz neposredne posjete uz podršku eksperata koje je angažovao MOR, organizovana je posjeta pilot opštinama Nikšić, Ulcinj i Bijelo Polje.

U sklopu redovnih aktivnosti Zavoda – obilazak područnih jedinica – kao jedna od tema je tretirana i GzM gdje se sa kolegama na terenu razgovaralo o aktivnostima vezanim za GzM – izazovi i sprovođenje aktivnosti u cilju unaprjeđenja realizacije ovog projekta i razmatranje dodatnih vrsta podrške kolegama u PJ.

Urađen je, poslije prvih 6 mjeseci, i prvi izvještaj u skladu sa EMCO indikatorima i ovaj izvještaj je predstavljen na konferenciji u Briselu ekspertima MOR-a u cilju analize dosadašnjeg rada i rezultata radi dobijanja preporuka od strane eksperata MOR-a u kom pravcu bi trebala ići dalja poboljšanja.

U cilju promocije Garancije za mlade, održana su tri događaja u pilot opštinama: u Ulcinju 19.11.2025., Bijelom Polje 20.11.2025. i Nikšiću 10.12.2025. godine. Događaji su organizovani pod zajedničkim nazivom „Garancija u praksi – zajedno za uspjeh mladih“. Događaji su okupili predstavnike ministarstava, Zavoda, opština, poslodavaca, mladih i nevladinih organizacija kako bi se predstavili dosadašnji rezultati GzM kao i da bi se kroz razmjenu iskustava i primjera dobre prakse zajednički nastavio i unaprijedio rad na GzM. Takođe, na događajima su predstavljeni rezultati vezani za broj uključenih lica i usluge i mjere koje su im pružene.

U cilju dalje realizacije Garancije za mlade i u skladu sa obavezama, koje je postavila Evropska komisija, predstavnici Zavoda su aktivno učestvovali u izradi revizije Plana implementacije Garancije za mlade za 2026. i u izradi novog Plana implementacije Garancije za mlade 2027. – 2028. Draft Plana je urađen i, po dobijanju pozitivnog izvještaja od strane EK, očekuje se njegovo usvajanje od strane Vlade Crne Gore.

U posmatranom periodu, uključeno je 1.177 lica u program GzM, od čega 691 osoba ženskog pola (58,71%). Najveći broj uključenih je u starosnoj grupi od 20 do 24 godine – 47,49% (559 lica). Nešto manji broj su lica u starosnoj grupi od 25 do 29 godina (530 – 45,03%). Najmanje uključenih je u starosnoj grupi od 15 do 19 godina – 88 lica (7,48%). 41 uključeno lice je pripadnik RE populacije, 8 uključenih osoba spada u kategoriju OSI, dok su 45 lica, koje je obuhvatio ovaj program, korisnici MO.

U Bijelom Polju je uključeno 591 lice u GzM (50,2% svih uključenih), u Nikšiću 391 mlado lice (33,2%), a u Ulcinju 195 osoba (16,6% svih lica uključenih u ovaj Program).

Najveći broj uključenih lica je sa završenim fakultetom – 525 (44,60%), zatim lica sa IV nivoom kvalifikacije – 349 (29,65%) i lica sa III nivoom kvalifikacije – 133 (11,3%).

Svim licima koja su registrovana u program GzM je pružena neka od usluga Zavoda. Najveći broj lica je uključeno u više usluga, tako da je u cilju uspješne realizacije GzM sprovedeno 591 individualno informisanje, 100 grupnih informisanja, 522 konsultacije, 354 individualna savjetovanja, urađeno preko 1.200 individualnih planova zapošljavanja...

Kad su u pitanju mjere aktivne politike zapošljavanja – 176 lica obuhvaćenih GzM su uključeni u mjere APZ-a (14,95% svih lica obuhvaćenih Programom). I ovdje je veća uključenost osoba ženskog pola - 91 lice (51,7% uključenih u mjere APZ-a iz GzM). Najviše uključenih je iz Bijelog Polja – 120 (68,18%). Iz Nikšića su uključene 43 osobe (24,43%), a u Ulcinju je uključeno 13 osoba iz GzM u programe APZ-a (7,39%).

U ovom periodu, 346 osoba iz GzM je zaposleno (29,4% svih uključenih). Veći broj zaposlenih su pripadnice ženskog pola – 186 osoba (53,76% svih zaposlenih).

2.2. Sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja

Saglasno potrebama tržišta rada utvrđenim Programom rada Zavoda za 2025. godinu, donijeto je **devet programa aktivne politike zapošljavanja**, u osnovi usmjerenih na stvaranje uslova za bržu i veću integraciju nezaposlenih lica u svijet rada, uključujući i mlada (15-29) NEET lica iz tri pilot opštine implementacije Garancije za mlade 2024-2026.

U programe aktivne politike zapošljavanja uključeno je **1.514 nezaposlenih lica** (387 lica iznad planiranog broja učesnika programa), od kojih je **176 mladih (15-29) NEET lica** (68,75% od planiranog broja lica), uz finansijsko učešće Zavoda u ukupnom ugovorenom iznosu od **3.268.667,43 Eur**, od kojih **498.066,47 Eur** za **mlada (15-29) NEET lica**. Finansijska podrška Zavoda u realizaciji programa aktivne politike zapošljavanja je u okviru budžetom opredijeljenih sredstava za ovu namjenu, sa stopom iskorišćenosti od 88,34%.

U ukupnom broju učesnika programa aktivne politike zapošljavanja uključeno je 1.004 lica ženskog pola (66,31%), 620 mladih lica (40,95%), 214 dugoročno nezaposlenih lica (14,13%), 150 lica sa invaliditetom (9,91%), 105 korisnika materijalnog obezbjeđenja (6,94%), 10 pripadnika RE populacije (0,66%), kao i druga nezaposlena lica izložena riziku na tržištu rada. Posmatrano po regijama, 875 uključenih lica (57,79%) je iz Sjevernog regiona, 540 lica (35,67%) iz Centralnog i 99 (6,54%) iz Primorskog. Dok je posmatrano prema nivoima obrazovanja, najveće učešće lica III i IV nivoa obrazovanja – 880 lica ili 58,12% od ukupnog broja učesnika programa aktivne politike zapošljavanja, zatim lica V, VI i VII nivoa obrazovanja – 429 lica ili 28,34% i I i II nivoa kvalifikacije obrazovanja - 205 lica ili 13,54%.

Struktura učesnika programa ukazuje da su u programe uključena nezaposlena lica iz kategorije lica koja pripadaju strateškim prioritetima, uz uvažavanje ravnomjernog regionalnog razvoja.

Za naknadu troškova realizacije programa aktivne politike zapošljavanja iz 2025. godine, utrošena su sredstva u iznosu od **2.574.510,98 Eur**, dok će se isplata preostalih neizmirenih ugovornih obaveza nastalih po ovom osnovu vršiti dinamikom njihovog dospjeća u tekućoj godini.

Nakon završetka svih programa aktivne politike zapošljavanja započetih u 2025. godini stvorit će se uslovi za konačnu analizu ishoda ovih programa u pogledu:

- uspješnosti njihovog završetka;
- strukturnih karakteristika uspješnih učesnika programa;
- rezultata u pogledu zapošljavanja učesnika po realizaciji programa i
- troškova sprovođenja programa u cjelosti.

1. Obrazovanje i osposobljavanje

Ova mjera aktivne politike zapošljavanja realizovana je kroz više programskih intervencija kojima je obuhvaćeno **1.066 lica**, što je za 328 lica iznad planiranog broja učesnika i uz finansijsko učešće Zavoda u iznosu od **1.105.133,34 Eur**.

a. Obrazovanje i osposobljavanje odraslih

U cilju sprovođenja Programa »Obrazovanje i osposobljavanje odraslih«, za planiranih 429 nezaposlenih lica, od kojih 29 mladih (15-29) NEET lica, Zavod je u drugom kvartalu tekuće godine objavio javni poziv licenciranim organizatorima obrazovanja odraslih. Za ovu namjenu planiran je budžet od 516.870,00 €.

Po sprovedenom postupku formiranja Liste licenciranih organizatora obrazovanja kod kojih se mogu realizovati programi za sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, ključnih vještina ili ključnih kompetencija, Zavod je sa 17 potencijalnih izvođača ovih programa zaključio ugovore o poslovnoj saradnji. Po tom osnovu, a nakon što je nezaposleno lice izvršilo izbor licenciranog organizatora za izvođača kod kojeg želi da pohađa program obrazovanja, zaključivani su pojedinačni ugovori, kako sa izabranim izvođačem o realizaciji programa obrazovanja, tako i sa nezaposlenim licem o uključivanju u odnosni program obrazovanja.

Zavod je sa licenciranim organizatorima obrazovanja zaključio 76 pojedinačnih ugovora, od kojih 23 za sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, 25 za sticanje ključnih vještina i 28 ugovora za sticanje ključnih kompetencija.

Očekivani rezultati realizacije programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih, u dijelu obuhvata nezaposlenih lica, premašeni su već u trećem kvartalu 2025. godine (uključeno je 608 nezaposlenih lica, od kojih 64 mlada NEET lica, uz ugovorenu finansijsku obavezu

Zavoda u iznosu od 512.350,00 Eur). Usled izrazite potrebe nezaposlenih lica za ovaj vid programske podrške u prevazilaženju identifikovanih obrazovnih prepreka pri zapošljavanju, u četvrtom kvartalu 2025. godine, u okviru budžetom opredijeljenih sredstava za mjeru Obrazovanje i osposobljavanje, uvećana su sredstva za realizaciju ovih programa.

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih realizuju se za **944 polaznika** (za 515 lica više od planiranog broja polaznika), **od kojih je 89 mladih (15-29) NEET lica** (za 60 lica više od planiranog broja), uz finansijsku obavezu Zavoda u ukupnom ugovorenom iznosu od **800.231,38 Eur**, od kojih **53.850,00 Eur** za **mlada (15-29) NEET lica**.

✓ U Programme za sticanje *nacionalnih stručnih kvalifikacija* uključeno je 343 *nezaposlenih lica* – polaznika programa od kojih su:

- 140 polaznici programa „asistenti/ca u nastavi“;
- 61 polaznici programa „računovodstveni tehničar/ka“;
- 34 polaznici programa „turistički vodič/kinja“;
- 24 polaznici programa „zaštitar/ka imovine i lica“;
- 11 polaznici programa „gerontodomaćin/ca“;
- 10 polaznici programa „kuvar/ica jednostavnih gastronomskih proizvoda“;
- 37 polaznici programa „pomoćnik/ca u kuhinji“ i
- 26 polaznici programa „rukovalac/rukovateljka građevinskim mašinama – bager“ i „rukovalac/rukovateljka građevinskim mašinama – utovarivač“;

Ovi programi završeni su za 158 polaznika programa za sticanje nacionalne stručne kvalifikacije, dok će se za 185 polaznika završiti u prvom kvartalu 2026. godine.

✓ U Programme za sticanja *ključnih vještina* uključeno je 317 *nezaposlenih lica* – polaznika programa, od kojih su:

- 259 polaznika programa za obuku vozača motornih vozila;
- 15 polaznika programa obrazovanja kreiranje aplikacije primjenom jezika Java;
- 13 polaznika programa obrazovanja izrada veb aplikacije pomoću Word pressa;
- 11 polaznika programa obrazovanja administriranje računarskih mreža;
- 11 polaznika programa obrazovanja kreiranje veb aplikacije primjenom jezika Typeskript i
- 8 polaznika programa obrazovanja fotograf za digitalnu obradu fotografije.

Ovi programi završeni su za 188 nezaposlenih lica, dok će se za 129 polaznika, završiti u prvom kvartalu 2026. godine.

✓ U Programme za sticanja *ključnih kompetencija* uključena su 284 lica - polaznika programa, od kojih su:

- 39 polaznika programa za učenje rada na računarima i to: 18 polaznika za učenje rada na računarima - osnovni nivo i 21 polaznik za učenje rada na računarima – napredni nivo;
- 23 polaznika - učenje engleskog jezika – osnovni nivo;
- 18 polaznika programa za UX Dizajn - program obrazovanja za sticanje digitalne ključne kompetencije dizajn i optimizacija korisničkog iskustva;
- 158 polaznika programa obrazovanja za sticanje digitalne ključne kompetencije digitalni marketing;
- 26 polaznika programa obrazovanja za sticanje digitalne ključne kompetencije baze podataka i
- 20 polaznika programa obrazovanja za sticanje digitalne ključne kompetencije primjena full-stack tehnologije za razvoj WEB aplikacije/Softverski inženjering.

Programi za sticanje ključnih kompetencija završeni su za sve polaznike.

U ukupnom broju učesnika programa obrazovanja i osposobljavanja, žene učestvuju sa 66,74% (630 lica), dugoročno nezaposleni sa 48,52% (458 lica), mladi sa 40,89% (386 lica), lica sa invaliditetom sa 9,75% (92 lica) i korisnici materijalnog obezbjeđenja sa 9,22% (87 lica) i RE populacija sa 0,64% (šest lica).

Posmatrano sa aspekta stečenog nivoa obrazovanja lica uključenih u programe obrazovanja i osposobljavanja, učešće lica I i II nivoa kvalifikacije obrazovanja je 11,23% (106 lica), lica stečenog srednjeg obrazovanja 53,92%, (509 lica), dok lica sa stečenim višim i visokim obrazovanjem učestvuju sa 34,85% (329 lica).

Najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona (497 lica, što čini 52,65% ukupno uključenih lica), zatim iz opština Središnjeg regiona (388 lica – 41,10%), dok je najmanje lica uključeno iz opština Primorskog regiona (59 lica – 6,25%).

Rezultati u pogledu zapošljavanja uspješnih polaznika ovog programa biće predstavljeni u izvještaju o radu za 2026. godinu.

Za naknadu troškova realizacije programa obrazovanja za sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, ključnih vještina ili ključnih kompetencija u 2025. godini, utrošena su sredstva u iznosu od 662.216,20 €.

b. *Osposobljavanje za rad kod poslodavca*

U cilju sprovođenja Programa »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« - Garancija za mlade, orijentisan na smanjenje nezaposlenosti 53 mlada (15-29) NEET lica i njihovo održivo uključivanje na tržište rada, uz projektovanu finansijsku podršku u iznosu od

255.420,00 €, Zavod je objavio dva javna konkursa i sproveo postupak izbora poslodavaca - izvođača programa koji svoju djelatnost obavljaju u privatnom sektoru, sa sjedištem na teritoriji jedne od tri pilot opštine sprovođenja programa.

Zavod je sa 24 izabrana izvođača zaključio ugovore o realizaciji programa u trajanju do 12 mjeseci, za ukupno 48 učesnika programa. Saglasno iskazanim potrebama poslodavaca – izvođača, program se u zavisnosti od složenosti poslova određenog radnog mjesta realizuje uz podršku mentora u trajanju od jednog do četiri mjeseca. Po isteku perioda osposobljavanja slijedi period samostalnog obavljanja poslova radnog mjesta za koje se učesnik osposobio, u duplo dužem trajanju od perioda osposobljavanja uz podršku mentora.

Međutim, usled raskida ili izmjene osnovnih ugovora u dijelu obuhvata uključenih lica, ugovoreni broj učesnika programa je smanjen za 10 lica. Stoga je, u realizaciju programa uključeno je **38 mladih (15-29) NEET lica**, uz finansijsku obavezu Zavoda u iznosu od **134.325,68 Eur**.

Od ukupnog broja uključenih lica, 18 (47,37%) je mladih NEET lica ženskog pola, devet (23,68%) mladih NEET lica koja prije uključivanja u program nijesu bila u radnom odnosu duže od 12 mjeseci, dva (5,26%) mlada NEET lice sa invaliditetom i po jedno mlado NEET lice je korisnik materijalnog obezbjeđenja i pripadnik RE populacije (2,63%).

Posmatrano sa aspekta nivoa obrazovanja učesnika programa, najveće učešće je mladih NEET lica III i IV nivoa obrazovanja – 73,68% (28 lica), dok mlada NEET lica I i II nivoa obrazovanja, kao i mlada NEET lica sa stečenim visokim obrazovanjem učestvuju u ukupnom broju učesnika programa sa po 13,16% (sa po pet lica).

Sprovođenje programa osposobljavanja za rad kod poslodavca - Garancije za mlade je u toku i završiće se u četvrtom kvartalu 2026. godine. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovog programa, utrošena su sredstva u iznosu od 64.438,55 €.

c. Osposobljavanje za samostalan rad

U 2025. godini planirana je realizacija dva programa Osposobljavanja za samostalan rad za 186 nezaposlenih lica III i IV nivoa kvalifikacije obrazovanja, bez radnog iskustva u stečenom nivou obrazovanja, od kojih 86 mladih (15-29) NEET lica iz dualnog obrazovnog sistema, u trajanju od 12 mjeseci i uz finansijsku podršku Zavoda za period realizacije programa od šest mjeseci, u ukupnom iznosu od 552.450,00 Eur.

Zavod je sproveo postupak izbora korisnika sredstava za realizaciju programa i zaključio ugovore sa 54 izabrana izvođača za 101 nezaposleno lice i uz finansijsko učešće Zavoda u

iznosu od 209.159,01 Eur. Međutim, usled raskida određenog broja ugovora i izmjene osnovnih ugovora u dijelu obuhvata uključenih lica, program se sprovodi u saradnji sa 44 poslodavca, uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 170.576,28 €, za **84 učesnika**, od kojih su tri mlada (15-29) NEET lica.

U ukupnom broju učesnika programa, žene učestvuju sa 46,43% (39 lica), mladi sa 70,24% (59 lica), dugoročno nezaposleni sa 32,14% (27 lica), korisnica materijalnog obezbjeđenja sa 1,19% (jedno lice).

Posmatrano prema stečenom nivou obrazovanja učesnika programa, učešće lica sa stečenim III nivoom obrazovanja je 16,67% (14 lica), a lica sa stečenim IV nivoom obrazovanja 83,33% (70 lica).

Najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona (68 lica što čini 80,95% ukupno uključenih lica), zatim iz opština Središnjeg (15 lica – 17,86%), dok je najmanje lica uključeno iz opština Primorskog regiona (jedno lice – 1,19%).

Danom početka realizacije programa učesnici su zasnovali radni odnos kod izvođača programa, u trajanju od:

- šest mjeseci – 65 učesnika;
- sedam mjeseci – tri učesnika;
- osam mjeseci - četiri učesnika;
- devet mjeseci - četiri učesnika;
- 10 mjeseci – jedan učesnik;
- 11 mjeseci – jedan učesnik;
- 12 mjeseci - pet učesnika;
- 24 mjeseca - jedan učesnik.

Dakle, 22,62% ukupnog broja učesnika programa je zasnovalo radni odnos u trajanju dužem od trajanja finansijske podrške Zavoda u realizaciji programa.

Sprovođenje ovih programa je u toku i završiće se u 2026. godini. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovih programa, utrošena su sredstva u iznosu od 128.935,49 €.

2. Podsticaji za samozapošljavanje

U četvrtom kvartalu tekuće godine je završena realizacija **Programa “Podsticaji za samozapošljavanje” iz 2024. godine**, za 75 korisnika bespovratnih sredstava za samozapošljavanje. Program se sprovodio za 76 korisnika bespovratnih sredstava, od kojih je sa jednim korisnikom raskinut Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za

samozapošljavanje. Korisnici bespovratnih sredstava otvorili su 59 novih radnih mjesta i zaključili Ugovore o radu sa istim brojem lica.

U drugom kvartalu 2025. godine, Upravni odbor Zavoda je donio **Program “Podsticaji za samozapošljavanje” za 2025. godinu**, po osnovu kojeg je u četvrtom kvartalu sproveden postupak izbora **149 korisnika bespovratnih sredstava** za samozapošljavanje u ukupnom iznosu od **1.466.790,61 Eur**, od kojih **214.896,08 Eur za 22 mlada (15-29) NEET lica** iz tri pilot opštine implementacije Garancije za mlade.

Korisnici bespovratnih sredstava za samozapošljavanje su osnovali jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njima zasnovali radne odnose, čime je ispunjen jedan od uslova za zaključivanje ugovora sa Zavodom. U izvještajnom periodu, zaključeni su ugovori sa 142 korisnika sredstava za samozapošljavanje u iznosu od 1.392.384,39 €, dok je za ostalih osam lica procedura u toku. Od ukupnog broja korisnika grantova, zaključen je ugovor sa 21 mlada (15-29) NEET lica, od kojih je jedan korisnik u svom poslovnom subjektu otvorio novo radno mjesto i dodatno zaposlio jedno mlado NEET lice iz Garancije za mlade.

Po zaključenju ugovora sa Zavodom, izabrani korisnici će shodno poslovnoj viziji razvoja novoosnovanih poslovnih subjekata, otvoriti **112 novih radnih mjesta** za dodatna zapošljavanja nezaposlenih lica (12 novih radnih mjesta otvoriće se u poslovnim subjektima čiji su osnivači mlada NEET lica).

U ukupnom broju lica koja su uključena u program, žene učestvuju sa 53,52% (76 lica), mladi sa 37,32% (53 lica), dugoročno nezaposlena lica sa 66,20% (94), pripadnici RE populacije sa 0,70% (jedno lice), lica sa invaliditetom sa 19% (27 lica) i korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice sa 4,93% (sedam lica).

Posmatrano po nivoima obrazovanja korisnika programa, učešće korisnika sa stečenim I i II nivoom kvalifikacije obrazovanja je 13,38% (19 lica), sa stečenim srednjim obrazovanjem 64,08% (91 lice), dok korisnici sa stečenim višim i visokim obrazovanjem učestvuju sa 22,54% (32 lica).

Najviše učesnika je lica iz opština Sjevernog regiona – 92 lica (što čini 64,79 % ukupnog broja korisnika), zatim iz opština Središnjeg - 48 lica (33,80%), dok je najmanje korisnika iz opština Primorskog regiona dva (1,41%).

Sprovođenje ovog programa je u toku i završiće se u četvrtom kvartalu 2026. godine. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovog programa, utrošena su sredstva u iznosu od 1.115.122,47 Eur.

3. Podsticaji za zapošljavanje

Sprovođenje programa „**Podsticaji za zapošljavanje**“ iz 2024. godine je završeno za svih **20 učesnika**, u četvrtom kvartalu 2025. godine. Po realizaciji programa, 12 lica je ostalo u radnom odnosu kod izvođača programa.

U **2025. godini** planirana je realizacija dva programa Podsticaji za zapošljavanje 103 nezaposlena lica od kojih 33 mlada (15-29) NEET lica, u trajanju od 12 mjeseci i uz finansijsku podršku Zavoda u iznosu od 480.000,00 Eur. Zavod je sproveo postupak izbora korisnika sredstava za realizaciju ovih programa i zaključio ugovore sa 43 izabrana izvođača za 75 nezaposlenih lica i uz finansijsko učešće Zavoda od 317.990,34 Eur. Međutim, usled raskida i izmjene osnovnih ugovora u dijelu obuhvata uključenih lica, program se sprovodi u saradnji sa 39 poslodavca, **za 64 učesnika**, od kojih 18 mladih (15-29) NEET lica i uz šestomjesečnu finansijsku podršku Zavoda u vidu subvencija zarada zaposlenih učesnika u iznosu **od 273.314,58 Eur**.

U ukupnom broju učesnika programa, žene učestvuju sa 53,12% (34 lica), mladi sa 42,19% (27 lica), dugoročno nezaposleni sa 62,50% (40 lica), korisnici materijalnog obezbjeđenja sa 6,25% (četiri lica), lica sa invaliditetom 1,56 (jedno lice), pripadnici RE populacije 3,13% (dva lica).

Posmatrano sa aspekta stečenog nivoa obrazovanja lica uključenih u Program podsticaji za zapošljavanje, učešće lica I i II nivoa kvalifikacije obrazovanja je 26,56% (17 lica), lica stečenog srednjeg obrazovanja 56,25% (36 lica), dok lica sa stečenim višim i visokim obrazovanjem učestvuju sa 17,19% (11 lica).

Najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona 51 lice ili 79,69%, dok je iz opština Središnjeg regiona uključeno 13 lica, što čini 20,31% ukupno uključenih lica.

Od ukupnog broja uključenih lica 30% učesnika je zaključilo ugovore sa izvođačima u trajanju dužem od 12 mjeseci, tj. od perioda realizacije programa.

Sprovođenje ovih programa je u toku i završiće se u 2026. godini. U izvještajnom periodu, po osnovu realizacije ovih programa, utrošena su sredstva u iznosu od 108.583,20 €.

4. Direktno otvaranje radnih mjesta – javni rad

Program „**Direktno otvaranje radnih mjesta – javni rad socijalnog sadržaja**“, realizovan je u saradnji sa 96 izvođača, uz finansijsku obavezu Zavoda u iznosu od **497.835,12 Eur**. Po osnovu zaključenih ugovora sa izvođačima programa, uključeno je 236 lica (za 62 lica više od planiranog broja učesnika). Međutim, kako je tokom realizacije programa kod četiri izvođača došlo do osipa učesnika, a nakon toga i do zamjene odustalih

učesnika, tako je i ukupan broj uključenih lica uvećan za šest lica – **242 učesnika**, bez uvećavanja ugovorenih finansijskih obaveza Zavoda po tom osnovu.

U ukupnom broju učesnika programa javnih radova, žene učestvuju sa 85,54% (207 lica), dugoročno nezaposlena lica sa 52,89% (128), mladi sa 23,55% (57 lica), lica sa invaliditetom 11,57(28) i korisnici materijalnog obezbeđenja porodice 2,07% (pet lica). Posmatrano po nivoima obrazovanja učesnika programa, učešće lica I i II nivoa kvalifikacije obrazovanja je 23,96% (58 lica), učešće lica sa stečenim srednjim obrazovanjem je 54,55% (132 lica), dok je učešće lica sa stečenim visokim obrazovanjem učestvuju sa 21,49% (52 lica).

Posmatrano po regionalnoj pripadnosti učesnika programa, u ukupnom broju uključenih lica, sa 59,92% (145 lica) učestvuju lica iz opština Sjevernog regiona, sa 28,10% (68 lica) iz opština Središnjeg regiona i sa 11,98% (29 lica) učestvuju lica iz opština Primorskog regiona.

Program je za sve učesnike završen u četvrtom kvartalu tekuće godine. Od ukupnog broja uključenih lica, 230 učesnika (95,04%) je sa uspjehom završilo program.

Po osnovu realizacije ovoga programa utrošena su srestva u ukupnom iznosu od 495.215,07 Eur.

Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizuje se trinaesti put zaredom za 2024/2025. godinu, u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i u evidenciji su Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Program se realizuje kroz šest faza, i to: prijava poslodavaca, prijava korisnika, povezivanje korisnika i poslodavaca, upućivanje korisnika kod poslodavaca, potpisivanje ugovora i početak stručnog osposobljavanja.

Javni poziv poslodavcima da uzmu učešća u programu objavljen je 16.09.2024. godine od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i od strane Uprave za ljudske resurse, za poslodavce iz javnog sektora. Javni poziv je objavljen u dnevnom listu "Pobjeda", kao i na internet stranicama Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija, Portala eUprave, Uprave za ljudske resurse i Zavoda za zapošljavanje.

Poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 15.671 mjesta, od čega je javni sektor oglasio 4.444, a privatni sektor 11.227 mjesta.

Elektronsko uparivanje visokoškolaca i poslodavaca izvršeno je na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja i izabranih preferenci od strane korisnika.

Nakon dva kruga uparena su 2.284 lica sa stečenim visokim obrazovanjem (996 lica u javnom i 1.288 lica u privatnom sektoru). Program stručnog osposobljavanja je počeo 15. januara 2025. godine.

Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica u Program stručnog osposobljavanja iznosi 61,38 %.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, i primaju naknadu u neto iznosu od 600,00 Eur.

Posmatrano po regionima, u opštinama Sjevernog regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 388, odnosno 17%, Središnjeg regiona 1.439 ili 63%, dok je u opštinama Primorskog regiona uključeno 457 korisnika ili 20%.

Poslodavci su najviše tražili kvalifikacije iz oblasti ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), prava, građevinarstva, turizma, elektronike, telekomunikacija, turizam, arhitekture, marketinga i engleskog jezika i književnosti.

Učesnici programa stručnog osposobljavanja

(Tab. 23)

Rb	Biro rada	Broj visokoškolaca	Rb	Biro rada	Broj visokoškolaca
1	Andrijevića	6	14	Plav	25
2	Bar	121	15	Pljevlja	53
3	Berane	71	16	Plužine	1
4	Bijelo Polje	93	17	Petnjica	1
5	Budva	47	18	Podgorica	1135
6	Cetinje	45	19	Rožaje	100
7	Danilovgrad	25	20	Šavnik	1
8	Gusinje	11	21	Tivat	34
9	Herceg Novi	75	22	Tuzi	29
10	Kolašin	9	23	Ulcinj	133
11	Kotor	51	24	Žabljak	3
12	Mojkovac	13	25	Zeta	11
13	Nikšić	191	26	UKUPNO	2.284

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizovaće se za četrnaestu generaciju korisnika u 2025/2026. godini.

Program je počeo objavljivanjem Javnog poziva 15.9.2025. godine poslodavcima da uzmu učešća u Programu, od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i Uprave za ljudske resurse za poslodavce iz javnog sektora u dnevnom listu "Pobjeda", kao i na web stranicama Vlade Crne Gore, portala e-uprave, Uprave za ljudske resurse i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Oko 1.600 poslodavaca je oglasilo potrebu za 12.895 mjesta za stručno osposobljavanje, od čega je javni sektor oglasio 4.914 slobodnih mjesta, a privatni sektor 7.981 slobodnih mjesta.

Nakon dva kruga elektronski sprovedenog povezivanja korisnika i poslodavaca 2.072 visokoškolca je dobilo priliku da se stručno osposobi kod biranog poslodavca. Ukupan broj uparenih radnih mjesta, u privatnom sektoru iznosi 1.144, dok je u javnom sektoru 928

Poslodavci su, kao i u prethodnom periodu, najviše tražili kvalifikacije iz oblasti ekonomije, prava, računovodstva, finansija i bankarstva, elektronike, telekomunikacija i računara, turizma, engleskog jezika i književnosti, građevine, arhitekture i grafičkog dizajna.

2.3 Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, utrošeno je 42.330.885,31 Eur i to za:

- subvencije zarade - 40.076.412,51 Eur;
- subvencije - učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu - 838.301,99 Eur;
- subvencije - prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada - 71.543,89 Eur;
- finansiranje grant šema – 983.178,18 Eur;
- mjere profesionalne rehabilitacije 361.448,74 Eur

Zapošljavanje lica sa invaliditetom – subvencije

U skladu sa članom 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (“Sl. list CG”, br. 49/2008, 73/2010, 39/2011 i 55/2016), poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije koje se odnose na:

- bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom;
- subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli.

Subvencije zarade za zaposlena lica sa invaliditetom

Na sjednicama Savjeta Fonda ukupno je razmatrano 2,031 zahtjev za subvencije zarade od čega je za 1774 zahtjeva predloženo donošenje odluke o priznavanju prava, a dok je za 52 zahtjeva predloženo da se donese odluka o odbijanju zahtjeva iz razloga što u trenutku podnošenja zahtjeva zaposleni nije bio zaposlen kod poslodavca na osnovu ugovora o radu za koji je podnešen zahtjev za subvenciju zarade, zatim kada je sa OSI zaključen ugovor o dopunskom radu, a sve u skladu sa odredbama članova 37 i 37a Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom. Takođe, za 205 zahtjeva Savjet se izjasnio da je potrebna dopuna dokumentacije.

Za 2025. godinu od 2031 zahtjeva koji su razmatrani, 933 se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zaposlena na određeno vrijeme, a 1098 zahtjeva se odnosilo na lica sa invaliditetom koja su zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme. Od 2031 zahtjeva koji su razmatrani muškaraca je bilo 948, a žena 1083.

Na dan 31.12.2025. godine 2.870 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 5.544 lica sa invaliditetom, od čega žene 2702, a muškaraca 2842. Na određeno vrijeme vrijeme 306 lica, a na neodređeno 5238 lica.

Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada

Na sjednicama Savjeta Fonda do 31.12.2025. godine, razmatrana su **54** zahtjeva poslodavaca za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog

mjesta i uslova rada. Od ukupnog broja razmatranih zahtjeva za **28** je pozitivno odlučeno. Za **5** zahtjeva Savjet Fonda se izjasnio da je potrebna dopuna, jer se radi o ponovnom opremanju radnog mjesta. Stoga, do 31.12.2025. godine odbijeno je **7** zahtjeva iz razloga što se Savjet izjasnio da se radi o opremanju radnog mjesta, a ne o prilagođavanju ili iz razloga što se Izvođač profesionalne rehabilitacije izjasnio da nema osnova i potrebe za prilagođavanjem radnog mjesta. Savjet se za **4** zahtjeva izjasnio na način da je dao pozitivno mišljenje na dio sredstava za prilagođavanje radnog mjesta, a dio odbio uz obrazloženje da je po njihovom mišljenju riječ o osnovnim sredstvima koja čine jedan radni prostor. Postupak je u prekidu za 10 zahtjeva.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu)

Do 31.12.2025. godine na sjednicama Savjeta Fonda razmatrano je 35 zahtjeva za ostvarivanje prava na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom, od kojih je 18 lica zasnovalo radni odnos na određeno vrijeme, dok je 17 lica zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme. Od ovog broja na sjednicama Savjeta Fonda odobrena su 33 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju za finansiranje troškova asistenta, dok su 2 zahtjeva odbijena iz razloga što izvođač nije predložio angažovanje asistenta u radu.

Za 2025. godinu od 35 zahtjeva poslodavaca koji su razmatrani za priznanje prava na subvenciju - učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) učestvovalo je 16 muškaraca i 19 žena.

Na dan 31.12.2025. godine 169 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju - učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) za 192 lica sa invaliditetom, od čega žene 92, a muškaraca 100. Na određeno vrijeme vrijeme 7 lica, a na neodređeno 185 lica.

Finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema

Član 39 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom propisuje da se sredstva Fonda, između ostalog, mogu koristiti i za finansiranje grant šema.

U skladu sa tim je Pravilnikom o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema ("Sl. list CG", br.28/14, 16/16 i 21/19) se propisuje da Zavod najmanje jednom godišnje objavljuje javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema.

Dana 17.06.2025. godine završena je realizacija 21 projekta finansiranih shodno Odluci Upravnog odbora Zavoda o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom br. 01-117/24-2878 od 29.05.2024. godine, po Javnom pozivu br.07/23-7795 od 21.12.2023. godine. Kroz realizaciju ovih projekata uključena su 174 lica sa invaliditetom, od čega je 115 lica bilo zaposleno tokom trajanja projekata.

Nakon završetka projekata, planiranih 45 lica je zaposleno na periode od najmanje devet mjeseci do najduže na neodređeno vrijeme.

Shodno Odluci Upravnog odbora Zavoda o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom br. 01-117/25-865 od 28.02.2025. godine, a na osnovu Javnog poziva br. 07-117/24-4970 od 03.10.2024. godine, odobreno je finansiranje 10 projekata.

Tokom realizacije ovih projekata obuhvaćeno je ukupno 81 lice sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih, od čega 48 žena i 33 muškarca, pri čemu 10 lica pripada kategoriji mladih do 30 godina. Od ukupno 81 uključenog lica, 53 lica su zaposlena kroz realizaciju projekata.

Realizacija projekata započela je 11.03.2025. godine. Projekti su raličitog trajanja, pri čemu se realizacija najdužeg projekta završava 11.02.2026. godine.

Nakon završetka realizacije projekata planirano je zapošljavanje 18 lica, u trajanju od najmanje devet mjeseci, uključujući i zapošljavanje na neodređeno vrijeme.

Izvođačima za realizaciju ovih projekata, u skladu sa ugovorenim obavezama, izvršena je uplata u ukupnom iznosu od 496.316,57 Eur.

Tokom 2025. godine započeta je i realizacija 10 novih projekata po Javnom pozivu br.07-117/25-1071 od 14.03.2025.godine i Odluci Upravnog odbora o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom br. 01/117/25-2767 od 17.07.2025. godine.

U okviru ovih projekata uključeno je 80 lica sa invaliditetom sa evidencije nezaposlenih, od čega 48 žena i 32 muškarca, pri čemu 12 lica pripada kategoriji mladih do 30 godina. Planirano zapošljavanje u okviru projekata obuhvata 56 lica. Po završetku realizacije projekata planirano je zapošljavanje 26 lica, u trajanju od devet mjeseci, uključujući i zapošljavanje na neodređeno vrijeme. Projekti su različitog trajanja, najduži projekat traje 12 mjeseci. Realizacija projekata započela je 21.07.2025. godine i završava se 21.07.2026. godine.

Izvođačima je, za realizaciju ovih projekata, u skladu sa ugovorenim obavezama, izvršena uplata u ukupnom iznosu od 486.861,61 Eur.

Realizovani projekti doprinijeli su zapošljavanju lica sa invaliditetom, uz obezbjeđivanje uslova da se zasnovana zaposlenja održe i u periodu nakon završetka projekta.

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obrazovana je prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju. Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Baru, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom, Rožajama i Plavu. Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine:

doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije. Komisija može, u cilju davanja mišljenja, tražiti dopunu dokumentacije koja se pribavlja od ljekara druge specijalnosti, odnosno stručnog lica odgovarajućeg profila. Ovo u zavisnosti od zdravstvenih i drugih smetnji lica kojem se utvrđuje procenat invaliditeta, preostala radna sposobnost, odnosno mogućnost zaposlenja i uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Stručne i administrativne poslove za potrebe prvostepene komisije obavlja službenik Zavoda.

Utvrđivanje procenta invaliditeta

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lica sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

- Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskim i invalidiskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

U periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za **1756 lica**.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

(Tab. 24)

Redni broj	Područna jedinica	Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta
1	Područna jedinica Berane	453
2	Područna jedinica Bijelo Polje	302
3	Područna jedinica Bar	83
4	Područna jedinica Plav	27
5	Područna jedinica Pljevlja	71
6	Područna jedinica Podgorica	255
7	Područna jedinica Nikšić	151

8	Područna jedinica Herceg Novi	50
9	Područna jedinica Rožaje	364
UKUPNO		1756

Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju. Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru. U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) profesionalna rehabilitacija obuhvata 14 mjera, i to:

- *Mjera 1:* Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja
- *Mjera 2:* Utvrđivanje preostale radne sposobnosti
- *Mjera 3:* Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad
- *Mjera 4:* Pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva
- *Mjera 5:* Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina
- *Mjera 6:* Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta
- *Mjera 7:* Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom
- *Mjera 8:* Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom
- *Mjera 9:* Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom
- *Mjera 10:* Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu
- *Mjera 11:* Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja
- *Mjera 12:* Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja
- *Mjera 13:* Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom
- *Mjera 14:* Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom

U periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije uključeno je **223 lica sa invaliditetom, kod tri izvođača: ZOPT – 82 lica, Pamark – 110 lica, i Centar za profesionalnu rehabilitaciju – 31 lice. Od ukupnog broja uključenih 140 su lica ženskog pola.**

Broj lica uključenih u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije

(Tab. 25)

Redn i broj	Prvostepena komisija	Broj uključenih lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije							
		PAMARK		ZOPT		Centar za profesionalnu rehabilitaciju		Ukupno	
		Ukup no	Žene	Ukup no	Žene	Ukup no	Žene	Ukup no	Žene
1	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Berane	23	16					23	16
2	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bijelo Polje	35	25					35	25
3	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Bar	12	9					12	9
4	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Plav								
5	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Pljevlja			22	13			22	13
6	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Podgorica	35	18	28	13	31	21	94	52
7	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Nikšić			21	13			21	13
8	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Herceg Novi			11	8			11	8
9	Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju PJ Rožaje	5	4					5	4
UKUPNO		110	72	82	47	31	21	223	140

Osim lica sa invaliditetom iz evidencije nezaposlenih Zavoda, u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa Zakonom, uključuju se i zaposlena lica sa invaliditetom za koje je poslodavac podnio zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju za bespovratna sredstva za opremanje radnog mjesta zaposlenog lica sa invaliditetom i subvenciju za učešće u finansiranju ličnih troškova pomagača u radu lica sa invaliditetom. Tako se, kroz određene mjere, nakon analize konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja

lica sa invaliditetom, izrađuje plan prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja i plan potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom i utvrđuje potreba za asistentom, tj. pomagačem u radu.

Broj uključenih lica po opštinama:

(Tab. 26)

R.br	Opštine	Opremanje radnog mjesta		Asistenti		Zbirno	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane						
2	Andrijevica						
3	Petnjica						
4	Rožaje	4	3			4	3
5	Bijelo Polje						
6	Mojkovac						
7	Kolašin	1	1	1		2	1
8	Bar			2	1	2	1
9	Budva	1	1			1	1
10	Ulcinj						
11	Plav						
12	Gusinje						
13	Pljevlja	6	5	9	8	15	13
14	Žabljak						
15	Podgorica						
16	Cetinje						
17	Danilovgrad						
18	Zeta						
19	Tuzi						
20	Nikšić	10	8	9	8	19	16
21	Šavnik						
22	Plužine						
23	Herceg Novi	8	6			8	6
24	Kotor						
25	Tivat	3	2			3	2
	UKUPNO	33	26	21	17	54	43

Proces profesionalne rehabilitacije počinje uključivanjem lica sa invaliditetom u mjere 1 i 2, koje se odnose na savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja (mjera 1), u okviru koje se prepoznaju smetnje, sposobnosti i potencijali i upoznaje socijalno okruženje uključenog lica i na utvrđivanje preostale radne sposobnosti (mjera 2), kao najvažnije mjere profesionalne rehabilitacije, u okviru koje tim

stručnjaka kod izvođača profesionalne rehabilitacije (doktor medicine rada, psiholog, tehnolog, radni terapeut i drugi) vrši procjenu svih faktora bitnih za utvrđivanje radne sposobnosti pojedinca (socijalni faktori, zdravstveno stanje, ocjena profesionalnih i obrazovnih faktora, radno funkcionisanje pojedinca). Kao rezultat navedenog procesa, donosi se nalaz o preostaloj radnoj sposobnosti pojedinca, koje treba da omogući kvalitetnije posredovanje u zapošljavanju i/ili opredijeli dalje uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Broj uključenih lica u mjere profesionalne rehabilitacije po opštinama

(Tab. 27)

R.br	Opštine	Mjera 1		Mjera 2		Mjera 3		Mjera 4		Mjera 5		Mjera 6	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane	23	16	23	16								
2	Andrijevica												
3	Petnjica												
4	Rožaje	5	4	5	4								
5	Bijelo Polje	28	21	28	21	10	8	10	8	10	8		
6	Mojkovac												
7	Kolašin	2	1	2	1								
8	Bar	5	4	5	4							5	4
9	Budva												
10	Ulcinj												
11	Plav												
12	Gusinje												
13	Pljevlja	22	13	23	14	9	8	9	8	9	8	9	8
14	Žabljak												
15	Podgorica	31	15	31	15	4	3	4	3	4	3	3	1
16	Cetinje					8	4	8	4	8	4		
17	Danilovgrad	4	1	4	1								
18	Zeta	1		1									
19	Tuzi	2	1	2	1								
20	Nikšić	21	13	21	13	10	6	10	6	10	6	13	9
21	Šavnik												
22	Plužine												
23	Herceg Novi	6	4	6	4								
24	Kotor												
25	Tivat	1	1	1	1								
	UKUPNO	151	94	152	95	41	29	41	29	41	29	30	22

R. br	Opštine	Mjera 7		Mjera 8		Mjera 9		Mjera 10		Mjera 11		Mjera 12		Mjera 13	
		Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž	Ukupno	Ž
1	Berane														
2	Andrijevica														
3	Petnjica														
4	Rožaje	4	3	4	3	4	3								
5	Bijelo Polje	6	4	6	4	6	4								
6	Mojkovac														
7	Kolašin	2	1	2	1	2	1								
8	Bar	2	1	2	1	2	1							4	1
9	Budva	1	1	1	1	1	1								
10	Ulcinj														
11	Plav														
12	Gusinje														
13	Pljevlja	6	2	6	2	6	2					7	6		
14	Žabljak														
15	Podgorica	30	14	31	15	31	15	1	1			2			
16	Cetinje	2	1	2	1	2	1					1	1		
17	Danilovgrad	1	1	1	1	1	1								
18	Zeta	1		1		1									
19	Tuzi	2	1	2	1	2	1							3	3
20	Nikšić	12	10	12	10	12	10					7	6	11	8
21	Šavnik														
22	Plužine														
23	Herceg Novi	2	2	2	2	2	2								
24	Kotor														
25	Tivat	2	1	2	1	2	1								
	UKUPNO	73	42	74	43	74	43	1	1			17	13	18	12

U izvještajnom periodu, od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, u **mjeru 1**, savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja, uključeno je **151 lice (od toga 94 žene)** a u **mjeru 2**, utvrđivanje preostale radne sposobnosti uključeno je **152 lica sa invaliditetom (od toga 95 žene)**.

Realizacija **mjera 3, 4 i 5** (pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), za cilj ima produbljivanje motivacije za reintegraciju lica u socijalno i radno okruženje, informisanje, savjetovanje i unapređivanje komunikacije pojedinca sa radnim i širim okruženjem.

U navedene mjere u izvještajnom periodu, **uključena su 123 lica sa invaliditetom (od toga 87 žene), i to iz evidencije Biroa rada Bijelo Polje 30 lica (24 žene), Biroa rada Pljevlja 27 lica (24 žene) Biroa rada Podgorica 12 lica (9 žene), Biroa rada Cetinje 24 lica (12 žena) i Biroa rada Nikšić 30 lica (18 žena).**

U **mjeru 6** (pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta), koja za cilj ima podršku pri pronalaženju odgovarajućeg radnog mjesta, imajući u vidu karakteristike lica sa invaliditetom, poput nivoa obrazovanja, radne sposobnosti, njegovih interesovanja, motivacije i ograničenja, **uključeno je 30 lica sa invaliditetom (od toga 22 žene), i to: iz evidencije Biroa rada Bar 5 lica (4 žene), iz evidencije Biroa rada Pljevlja 9 lica (8 žena) iz evidencije Biroa rada Podgorica 3 lica (1 žene) i iz evidencije Biroa rada Nikšić 13 lica (9 žene).**

U **mjere 7, 8 i 9** (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom), uključeno je **221 lice sa invaliditetom (od toga 128 žena) i to: iz evidencije Biroa rada Rožaje 12 (9 žena), iz evidencije Biroa rada Bijelo Polje 18 lica (12 žena), iz evidencije Biroa rada Kolašin 6 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Bar 6 lica (3 žene) iz evidencije Biroa rada Budva 3 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Pljevlja 18 lica (6 žene), iz evidencije Biroa rada Podgorica 92 lica (44 žena), iz evidencije Biroa rada Cetinje 6 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Danilovgrad 3 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Zeta 3 lica, iz evidencije Biroa rada Tuzi 6 lica (3 žene), iz evidencije Biroa rada Nikšić 36 lica (30 žena), iz evidencije Biroa rada Herceg Novi 6 lica (6 žene), i iz evidencije Biroa rada Tivat 6 lica (3 žene).**

U **mjeru 10** osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu, u izvještajnom periodu, uključeno je **1 lice sa invaliditetom (1 žena) i to iz evidencije Biroa rada Podgorica.** U pitanju je mjera profesionalne rehabilitacije koja se realizuje kod poslodavaca i koja ima za cilj da omogući i olakša uvođenje pojedinca u rad, na određenom radnom mjestu, uz program osposobljavanja koji je prilagođen pojedincu, njegovim sposobnostima i mogućnostima. Nakon perioda osposobljavanja, čija dužina zavisi od postignutih ciljeva definisanih u planu osposobljavanja, učesnici zaključuju ugovor o radu sa poslodavcem.

U **mjeru 12:** praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, s ciljem pomoći pojedincu i njegovom radnom okruženju da bude uspješan u obavljanju zadataka, u izvještajnom periodu, uključeno je **17 lica sa invaliditetom (od toga 13 žena), i to: iz evidencije Biroa rada Pljevlja 7 lica (6 žene), iz evidencije Biroa rada Podgorica 2 lica, iz evidencije Biroa rada Cetinje 1 lice (1 žena) i iz evidencije Biroa rada Nikšić 7 lica (6 žena).**

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (**mjera 13**) za **18 lica sa invaliditetom (od toga 12 žena)** i to: iz evidencije Biroa rada Kolašin **4 lica (1 žena)**, iz evidencije Biroa rada Tuzi **3 lica (3 žene)** i iz evidencije Biroa rada Nikšić **11 lica (8 žena)**.

Ova mjera važna je jer podstiče izvođače profesionalne rehabilitacije ka usmjerenosti na rezultate, kako u oblasti prepoznavanja potreba, tako i rezultata, u korist pojedinca i poslodavaca. Rezultat ove mjere je detaljna analiza procesa profesionalne rehabilitacije po pojedincu, koja treba da omogući korekcije svih nepravilnosti i nedostataka.

Mjera 14 se nijesu realizovala u izvještajnom periodu.

Priznavanje prava na profesionalnu rehabilitaciju

U periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, komisije su donijele **208 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, i to:**

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica - 62
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje - 41
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 9
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 26
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 26
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 15
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane – 20
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Rožaje - 9

Utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja

U periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, prvostepene komisije donijele **su mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za 160 lica i to:**

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 64
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Rožaje – 4
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 11
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje – 30

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane – 23
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 5
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 23

U izvještajnom periodu, prvostepene komisije su donijele **ocjene o mogućnosti zaposlenja za 38 lica:**

- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 10
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 4
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 9
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 4
- Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 11

Broj lica sa invaliditetom kojima je kroz proces profesionalne rehabilitacije, u periodu od 01.01.2025. godine do 31.12.2025. godine, utvrđena preostala radna sposobnost, a koja su bila u radnom odnosu u toku 2025. godine:

(Tab. 28)

R.br	Opštine	U radnom odnosu	
		Ukupno	Ž
1	Berane		
2	Andrijevica		
3	Petnjica		
4	Rožaje	4	3
5	Bijelo Polje	4	4
6	Mojkovac		
7	Kolašin	2	1
8	Bar	2	1
9	Budva		
10	Ulcinj		
11	Plav		
12	Gusinje		
13	Pljevlja	12	4
14	Žabljak		
15	Podgorica	10	8
16	Cetinje		
17	Danilovgrad		
18	Zeta		
19	Tuzi		
20	Nikšić	6	5
21	Šavnik		

22	Plužine		
23	Herceg Novi		
24	Kotor		
25	Tivat		
UKUPNO		40	26

2.4. Pravni poslovi

Tokom 2025. godine vođeni su sudski postupci pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori (Podgorica, Nikšić, Bijelo Polje, Kotor i Berane), pred Upravnim sudom Crne Gore, pred Višim sudom u Podgorici i Bijelom Polju, kao i pred Privrednim sudom Crne Gore, po tužbama i žalbama tužioca ili tuženog i to po različitim pravnim osnovima (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije, sporovi radi raskida ugovora zbog neispunjavanja ugovorene obaveze o dodjeli granta za sprovođenje projekta, sporovi za naknadu štete zbog neisplaćenih subvencija zarada lica sa invaliditetom...).

- **Radni sporovi - tužbeni zahtjevi za naknadu štete:**
 - Sedam zahtjeva za naknadu štete iz radnog odnosa podnijetih tokom 2021. i 2022. godine, okončani su pred Osnovnim sudom u Podgorici.
 - Postupke za naknadu štete iz radnog odnosa pokrenulo je šest zaposlenih. Jedan predmet je pravosnažno okončan na način što je Viši sud u Podgorici, potvrdio prvostepenu presudu kojom je usvojen tužbeni zahtjev zaposlenog.
 - U prvoj polovini 2024. godine troje bivših zaposlenih pokrenulo je postupak za naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor, od kojih je jedan predmet aktivan, dok se za dva predmeta čeka odluku po izjavljenoj žalbi.
 - Viši sud razmatra žalbu na presudu Osnovnog suda, kojom je usvojen tužbeni zahtjev za naknadu štete za rad u projektu „Njega starih lica u Crnoj Gori“, za period od 23.08.2008. godine do 31.12.2010. godine. Postupak je i dalje aktivan.
 - Krajem oktobra 2025. godine podniet je od strane jednog zaposlenog tužbeni zahtjev radi naknade materijalne i nematerijalne štete. Postupak je i dalje aktivan.

- Sredinom decembra 2025. godine, jedna od zaposlenih je pred Osnovnim sudom u Nikšiću podnijela tužbeni zahtjev radi naknade materijalne štete. Postupak je i dalje aktivan
- **Sporovi proizašli iz ugovora o kreditu za samozapošljavanje**
 - U Odsjeku za pravne poslove i zastupanje nalazi se oko 230 predmeta koje je Zavod preuzeo od Banke za razvoj i Montenegro banke nakon likvidacije odnosno stečaja. U svim ovim predmetima pokrenut je izvršni postupak.
 - U Odsjeku se nalazi i 187 predmeta takođe plasiranih preko Banke za razvoj, preuzetih od strane advokatice nakon raskida ugovora.
 - U toku je nekoliko aktivnih postupaka koji se vode po različitim pravnim osnovima: tužbeni zahtjev radi utvrđivanja neistinitosti mjenice – isprave, tužbeni zahtjev radi utvrđivanja prava svojine na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija, tužbeni zahtjev radi naknade štete zbog izmakle koristi i umanjene vrijednosti nepokretnosti koja je bila sredstvo obezbjeđenja kredita, postupak za utvrđivanje ništavosti Ugovora o fiducijarnom prenosu prava svojine.
 - Pred Osnovnim sudom u Bijelom Polju aktivan je postupak koji je pokrenut radi fizičke diobe na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita. Iz istog pravnog osnova aktivan je i predlog koji je pokrenut pred Osnovnim sudom u Beranama.
 - Pred Osnovnim sudom u Kolašinu aktivan je postupak pokrenut tokom 2024. godine, radi povraćaja imovine na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita.
 - Aktivan je predmet koji je tokom 2014. godine pokrenut pred Osnovnim sudom u Kotoru. Tužbeni zahtjev je podniet radi utvrđenja da je imovina na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita, u prethodnom periodu bila u vlasništvu Rimokatoličke crkve u Kotoru. Postupak je i dalje aktivan.
 - Porodica iz Kotora je tokom 2018. godine podnijela tužbeni zahtjev pred Osnovnim sudom u Kotoru radi utvrđenja prava svojine idealnog i suvlasničkog dijela protiv dvanaest tuženih, među kojima je i Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Postupak je i dalje aktivan.

- U prvoj polovini 2025. godine, pred Osnovnim sudom u Podgorici pokrenut je postupak radi utvrđenja suvlasništva u idealnom dijelu na imovini na kojoj je uspostavljena fiducija kao sredstvo obezbjeđenja kredita. Postupak je i dalje aktivan.
- Tužbeni zahtjev koji je podniet 2022. godine radi utvrđenja da je bez pravnog dejstva odnosno ništavo punomoćje, a samim tim i ugovor o fiducijarnom prenosu prava svojine, i dalje je aktivan.
- U toku su dva postupka po tužbi za utvrđivanje ništavosti ugovora o fiducijarnom prenosu prava svojine na nepokretnosti, pokrenuti tokom 2023. i 2024. godine pred Osnovnim sudom u Rožajama. Postupak je i dalje aktivan.
- U novembru 2025. godine Zavod je izjavio prigovor na rješenje o izvršenju donijetog na osnovu izvršne isprave odnosno fakture. Osnov ovog postupka proizilazi iz nekretnine koja je služila kao sredstvo obezbjeđenja kredita za samozapošljavanje. Postupak je i dalje aktivan.
- Tokom 2024. godine Zavod je izjavio prigovor na rješenje o izvršenju na osnovu vjerodostojne isprave. Vijeće Privrednog suda Crne Gore je usvojilo naš prigovor i stavilo van snage rješenje o izvršenju. Postupak je shodno Zakonu preveden u parnicu pred Privrednim sudom, a osnov ovog predmeta prizilazi iz nekretnine koja je služila kao sredstvo obezbjeđenja kredita za samozapošljavanje.
- **Sporovi - Fond za profesionalu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom**
 - Tokom 2025. godine pristiglo je 33 tužbena zahtjeva podnijetih od strane poslodavaca zbog neisplaćenih ili manje isplaćenih subvencija zarada za zapošljavanje lica sa invaliditetom. U svim ovim predmetima, Zavod je u zakonskom roku podnio odgovor na tužbu, ističući prigovor stvarne i mjesne nenadležnosti. Sporovi su pokrenuti zbog nedostatka finansijskih sredstava za isplatu subvencija zarada. S obzirom da je Ministarstvo finansija polovinom decembra 2025. godine, izvršilo prenos sredstava za ovu namjenu, pristupiće se pregovorima o zaključenju vansudskog poravnanja, a shodno preporukama Državne Revizorske Institucije.
 - Jedan predmetni postupak pokrenut tokom 2024. godine zbog neizvršavanja Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada je i dalje aktivan.

- Viši sud u Podgorici razmatra žalbu na presudu Osnovnog suda u Podgorici kojom je odbijen jedan tužbeni zahtjev poslodavca, a po osnovu duga zbog neizvršavanja Ugovora o dodjeli sredstava na ime ličnih troškova asistenta (pomagača u radu). Žalba je podnijeta u avgustu 2024. godine.
- Krajem 2025. godine, Viši sud u Bijelom Polju je donio odluku po žalbi izjavljenoj od strane tužioca kojim je odbijen njegov tužbeni zahtjev na ime naknade štete za isplatu subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom, podniet tokom 2021. godine. Time je ovaj postupak pravosnažno okončan.
- Aktivan je i predmet koji je, tokom 2023. godine podniet od strane poslodavca radi duga nastalog iz ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom. Odlučujući o tužbenom zahtjevu, Osnovni sud u Bijelom Polju je usvojio tužbeni zahtjev tužioca uključujući i period za koji je Zavod već izvršio svoju ugovorenu obavezu.
- Pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, podniet je jedan predlog za pokretanje postupka medijacije a radi neisplaćene ili manje isplaćene zarade zaposlenog lica sa invaliditetom. Postupak još uvijek nije okončan.
- Aktivan je i predmet koji je tokom 2024. godine podniet od strane poslodavca radi duga nastalog iz ugovora o dodjeli subvencije zarade za zaposleno lice sa invaliditetom, pred Osnovnim sudom u Beranama. Postupak je i dalje aktivan.
- Osnovnom sudu u Podgorici je podnijeta tužba radi duga zbog neizvršavanja ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za prilagođavanja radnog mjesta i uslova rada. Postupak je i dalje aktivan
- Nakon donošenja presude Osnovnog suda u Bijelom Polju, početkom decembra 2025. godine, kojim je usvojen jedan tužbeni zahtjev tužioca za naknadu štete po osnovu duga iz Ugovora o dodjeli subvencije zarade, Zavod je u zakonskom roku izjavio žalbu iz svih zakonom predviđenih razloga.
- Osnovni sud u Podgorici je u junu 2025 godine, donio usvajajuću presudu kojom obavezuje Zavod da isplati dug nastao iz Ugovor o dodjeli subvencije zarade. S obzirom da tužilac nije ispoštovao ugovorene obaveze, Zavod je u zakonskom roku izjavio žalbu Višem sudu u Podgorici, iz svih zakonom predviđenih razloga.
- U jednom predmetu koji je pokrenut pred Osnovnim sudom u Bijelom Polju u prvoj polovini 2025. godine, je takođe nakon prigovora Zavoda na nenadležnosti,

ustupljen Osnovnom sudu u Podgorici kao mjesno nadležnom sudu. Postupak je i dalje aktivan.

- U aprilu 2025. godine zaključeno je jedno poravnanje pred Centrom za alternativno rješavanje sporova na ime manje isplaćene mjesečne subvencije zarade.
- Jedan poslodavac je krajem maja 2025. godine pokrenuo dva tužbena zahtjeva radi naplate troškova postupka, a nakon donošenja rješenja o povlačenju tužbe zbog nepojavljivanja tužioca na zakazanom ročištu. Radi izbjegavanja daljih troškova, Zavod je priznao tužbeni zahtjev.
- Jedan poslodavac je tokom juna mjeseca predao zahtjev zbog neisplaćene subvencije zarade, na koju je Zavod podnio protivtužbu, i upućeno je obavještenje o raskidu ugovora na osnovu Zaključka Upravnog odbora.

- **Sporovi iz osnova naknade nezaposlenim licima**

- Pred Višim sudom u Bijelom Polju izjavljena je žalba na presudu Osnovnog suda u Rožajama kojom je odbijen tužbeni zahtjev u odnosu na prvotuženog, a u odnosu na Zavod, sud je odredio zastoj postupka do rješavanja prethodnog pitanja. Osnov ovog tužbenog zahtjeva je naknada materijalne štete po osnovu naknade nezaposlenim licima.
- Pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, podniet je jedan predlog radi osporavanja rješenja o prestanku vođenja evidencije. Postupak je i dalje aktivan.
- Pred Osnovnim sudom u Rožajama podniet je jedan tužbeni zahtjev radi naknade materijalne štete po osnovu naknade nezaposlenim licima. Postupak je i dalje aktivan.

- **Ćutanje uprave i upravni sporovi:**

- Tužbeni zahtjev koji je podniet Upravnom sudu Crne Gore radi ćutanja uprave u septembru 2022. godine, a na koji je prigovoreno u cjelosti, odbijen je aprila 2025. godine.
- Upravnom sudu Crne Gore tužilac je podnio dva identična tužbena zahtjeva radi poništaja Odluke Zavoda o izboru članova Savjeta Fonda, na šta je uredno i blagovremeno upućen odgovor, sa kompletnim spisima predmeta.

- Upravni sud Crne Gore je u jednom predmetu oktobra 2025. godine, donio rješenje kojim se oglasio stvarno nenadležnim za postupanje u ovoj upravnoj stvari, te će nakon pravosnažnosti rješenja spise predmeta dostaviti Osnovnom sudu u Podgorici, kao stvarno i mjesno nadležnom.
 - Upravnom sudu Crne Gore podnijeto je i tri tužbena zahtjeva radi poništaja Odluke kojom je odbijen kao neosnovan prigovor tužioca – podnosioca predloga projekta. Na ovako postavljene tužbene zahtjeve, Zavod je prigovorio u cjelosti.
 - Postupak koji je pokrenut tokom radi poništaja Odluke, Upravni sud Crne Gore je u martu 2025. godine usvojio tužbeni zahtjev i naložio Zavodu da donese novu odluku, čime je ovaj postupak u cjelosti okončan.
- **Potraživanja:**
 - Zavod za zapošljavanje Crne Gore je Privrednom sudu Crne Gore podnio tužbeni zahtjev radi sticanja bez osnova, protiv lica iz Bijelog Polja. Imajući u vidu da tuženi neće dobrovoljno da izvrši presudu, podnijet je predlog za izvršenje radi prinudne naplate presude.
 - Tokom 2025. godine, poslodavac protiv koga je, u drugoj predmetnoj stvari, podnijet tužbeni zahtjev radi sticanja bez osnova je nakon donošenja usvajajuće presude, dobrovoljno po njoj postupio.
 - U martu 2025. godine Vijeće Privrednog suda Crne Gore je donijelo rješenje kojim se odbija kao neosnovan prigovor predlagača obezbjeđenja i potvrdilo rješenje Privrednog suda Crne Gore kojim je odlučeno o predlogu za određivanje privremene mjere. Predlog je podnijet od strane fizičkog lica, a protiv Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Fonda PIO i Vlade Crne Gore.
 - **Slobodan pristup informacijama:**

U 2025. godine pristigao je ukupno 101 zahtjev za slobodan pristup informacijama. Svi su riješeni u zakonskom roku.
 - **Ostali sporovi:**

Iz osnova privatizacije i dalje se vode pojedinačni postupci, iako se taj proces smatra završenim.

Kako se može zaključiti iz prethodno navedenog izvještajnog prikaza, u 2025. godine, Zavod za zapošljavanje Crne Gore bio je uključen u značajan broj sudskih postupaka pokrenutih po različitim vrstama pravnih osnova. Osim sudskih sporova, Zavod je aktivno sudjelovao u velikom broju medijacija pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u cilju smanjenja troškova postupaka i efikasnijeg rješavanja aktuelnih sporova. Odsjek za pravne poslove i zastupanje ulaže sve napore u cilju efikasnog reagovanja na sve pravne izazove i zahtjeve, strogo vodeći računa o zakonitosti i zaštiti pravnih interesa institucije.

2.5 Evidencije, statistika i istraživanja u oblasti zapošljavanja

Radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja. Vođenjem evidencija u oblasti zapošljavanja obezbjeđuju se podaci za istraživanja, praćenje stanja i kretanja na tržištu rada, realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja i utiče na efikasno funkcionisanje svih organizacionih jedinica Zavoda.

U 2025. godini Odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja je bio u stalnoj komunikaciji sa područnim jedinicama i svim biroima rada i pružao stručnu pomoć u vezi vođenja evidencija. Krajem 2024. godine počela je produkcija novog aplikativnog rješenja za evidenciju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja u okviru novog informacionog sistema Zavoda, pa je Odsjek u 2025. godini u saradnji sa Službom za informacioni sistem dao doprinos sa ciljem njegovog unapređenja, kroz praćenje i testiranje smo inicirali korekcije ili dopune u evidentiranju podataka o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja. Takođe smo dali doprinos izradi velikog broja statističkih izvještaja koji se odnose na praćenje rada savjetnika za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju. Na dnevnom nivou smo bili u komunikaciji sa biroima rada, analizirali način unosa podataka o nezaposlenim licima u novi informacioni sistem Zavoda, a sve u cilju unapređenja rada u oblasti evidencija.

Odsjek je krajem marta 2025. godine poslao svim biroima rada korigovano Uputstvo o prijavi i prestanku vođenja evidencije o nezaposlenim licima, kao i Uputstvo o prijavi i prestanku vođenja evidencije o ostalim tražiocima zaposlenja iz razloga izmjene Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Takođe, Odsjek je zajedno sa Službom za informacioni sistem korigovao sva dokumenta (Rješenja, Zapisnike, Službene zabilješke, Prijave...), koja se nalaze u bazi Informacionog sistema Zavoda, shodno izmjeni Zakona.

Takođe u ovoj godini bavili smo se detaljnim analiziranjem baze podataka nezaposlenih lica sa više aspekata i uložili napor da evidenciju nezaposlenih lica u potpunosti uredimo, u čemu je u značajnoj mjeri dao doprinos novi informacioni sistem Zavoda. Odsjek je

obišao sve Područne jedinice i 22 biroa rada i ukazao na izazove koji se javljaju prilikom rada sa nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja i dati su predlozi o načinu prevazilaženja tih izazova.

Krajem godine, Odsjek za evidencije zajedno sa drugim sektorima Zavoda i Ministarstvom rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga usaglasio izmjene svih Pravilnika, zbog izmjene Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

U Odsjeku za evidencije u oblasti zapošljavanja se kontinuirano realizuju poslovi praćenja, održavanja i funkcionalnog razvoja klasifikacija, šifarskih i podšifarskih sistema u oblasti obrazovanja i zanimanja u okviru integralnog informatičkog sistema Zavoda. Na ovaj način, integrisanom podrškom omogućena je jedinstvena primjena ovih sistema u svim područnim jedinicama u oblasti evidencije, posredovanja, oglašavanja i statističkog izveštavanja. Planirane aktivnosti u izvještajnom periodu realizovane su u skladu sa definisanim ciljevima. Određeni poslovi u ovoj oblasti realizovani su u saradnji sa Službom za informacioni sistem.

Šifarnik zanimanja i stručnih sprema dopunjen je u III, IV, VI i VII nivou obrazovanja u skladu sa strukturom šifarnika za sva lica koja su u evidenciji Zavoda. Šifarnik sadrži 4.900 klasifikacionih jedinica. Javne isprave (diplome i uvjerenja) kojim, lica, tražioci zaposlenja, u procesu prijavljivanja Zavoda potvrđuju stečenu kvalifikaciju nivoa obrazovanja, su osnov za klasifikovanje, razvrstavanje, definisanje šifarskog koda i implementaciju u bazu podataka.

Takođe, Šifarnik posebnih znanja i vještina dopunjen je u kategoriji Sticanje stručne kvalifikacije i Sticanje znanja i vještina, ključnih vještina i kompetencija. Šifarnik sadrži 370 klasifikacionih jedinica Osnov za klasifikovanje, razvrstavanje u određene kategorije šifarskih sistema u okviru Zavodove baze podataka i definisanje šifarskog koda su javne isprave (sertifikati i potvrde).

Standardna klasifikacija zanimanja - SKZ dopunjena je novim zanimanjima/kvalifikacijama III, IV, VI i VII nivoa obrazovanja, te u smislu adaptivnih rješenja u okviru integralnog informacionog sistema, klasifikacione jedinice su implementirane u skladu sa strukturom SKZ-a. Šifarnik sadrži 4.900 klasifikacionih jedinica.

Za primjenu u procesu rada šifarnici su dostupni u aplikativnom programu modula Posredovanje i Šifarnici.

Evidentiranje obrazovnih podataka za lica na evidenciji Zavoda a za potrebe statističkog profilisanja, u modulu Posredovanje - kartica Profesija, sprovedene su aktivnosti u cilju stvaranja preduslova za uspješno profilisanje. Integracijom sistemskog spiska crnogorskih obrazovnih ustanova u bazu podataka uspostavljeno je aktivno ažuriranje i transparentna primjena u radnom procesu.

U okviru domena rada Odsjeka za statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja, u 2025. godini realizovane su aktivnosti i poslovi koji se odnose na:

- pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija;
- koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, polugodišnji itd.) koji se odnose na tržište rada;
- pripremu metodologija i uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja;
- usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a;
- ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike;
- praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada;
- analizu stanja i kretanja na tržištu rada;
- analizu kretanja izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca.

U 2025. godini Odsjek je uradio analizu "Nezaposlenost mladih u Crnoj Gori, sa posebnim osvrtom na opštine Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj". Analizom je obuhvaćen period od šest godina 2019 – 2024. u kojem su istražena kretanja vezana za izazove tokom integracije mladih na tržište rada. Takođe, posebno su obrađene pilot opštine – Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj koje su od početka 2025. godine uključene u program Garancije za mlade. Ovaj program je dio evropskog okvira "Evropske Garancije za mlade", koji se implementira u mnogim zemljama Evropske unije i šire, a Crna Gora je u procesu prilagođavanja svojih politika kako bi obezbijedila bolju integraciju mladih na tržište rada.

U 2025. godini urađena je Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2024. godini, kao jedna od analitičko-faktografskih osnova za predstojeće dimenzioniranje upisnih kvota za školsku/studijsku 2025/2026. godinu. Analizom su sagledani obim i struktura ponude i tražnje, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih lica iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja. Odnosi ponude, tražnje i zapošljavanja razmatrani su na makro, regionalnom i mikro nivou, kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i zanimanja.

Na osnovu podataka iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, na nedjeljnom nivou se prate i analiziraju dozvole za privremeni boravak i rad stranaca, njihov broj, struktura, portfolio preostalih dozvola,... a sve u cilju stvaranja preduslova za obezbjeđivanje neophodne radne snage u skladu sa potrebama tržišta rada. Na kraju svakog kvartala se priprema detaljan Izvještaj o izdatim dozvolama za privremeni boravak i rad stranaca, pa su u posmatranom periodu pripremljena 4 izvještaja.

U 2025. godini, u saradnji sa ostalim organizacionim jedinicama Zavoda, izrađeni su mjesečni statistički izvještaji, mjesečni statistički bilteni, kvartalni izvještaji, izvještaj o radu, stanju i kretanjima na tržištu rada i Program rada.

U cilju unapređenja stanja i rada Odsjeka za analizu i statistiku u oblasti zapošljavanja, tokom 2025. godine, u saradnji sa Službom za informacioni sistem, Odsjek je nastavio da daje doprinos na unapređenju i izradi novih statističkih izvještaja kako bi adekvatno odgovorili na zahtjeve za podacima, kako državnih, tako i drugih institucija i javnosti. Izvještaji su koncipirani prema potrebama za izvještavanjem menadžmentu Zavoda, nadležnom ministarstvu, medijima i ostalim zainteresovanim licima o stanju i kretanjima na tržištu rada. Postojeći statistički izvještaji su, prema potrebi, dopunjavani sa novim "filterima", pomoću kojih je moguće preciznije izvještavati prema pojedinim karakteristikama nezaposlenih lica kao što su starosne grupe, nivoi kvalifikacije obrazovanja, radno iskustvo, kao i preciznije izvještavati prema specifičnim grupama nezaposlenih lica, kao što su lica sa invaliditetom, RE populacija i dr.

U okviru Odsjeka za statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja vrši se priprema podataka za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope kao i kontinuirano praćenje stanja i kretanja na tržištu rada i projekcije trendova.

U okviru Reformske agende u 2026. godini je planirana realizacija dva programa aktivnih mjera za tržište rada koji posebno targetiraju žene i neophodno je da se sprovedu u kontekstu uvođenja revidirane metodologije koje imaju žene za ciljnu grupu, u skladu sa ESF+ zahtjevima. Preduslov za realizaciju dva programa je izrada Analize žena na tržištu rada i metodologije u skladu sa ESF+ zahtjevima.

U saradnji sa ekspertima iz Project "Improved evidence-based policymaking, implementation practices and coordination in the ESP sector and strengthened capacities to participate in ESF" pripremljeni su: metodologija za izradu Analize koja uključuje pregled dokumenata neophodnih za Analizu, Upitnik za nezaposlene žene i Uputstvo za popunjavanje upitnika. Realizacija Ankete žena na uzorku od 3% (najmanje 530 nezaposlenih žena) od ukupnog broja nezaposlenih žena, koja predstavlja jedan od izvora podataka za izradu Analize, je završena prije planiranog roka koji je bio 10. jun. Ukupni broj popunjenih anketa je 619 ili 116,79% u odnosu na planirani broj.

Eksperti iz Project "Improved evidence-based policymaking, implementation practices and coordination in the ESP sector and strengthened capacities to participate in ESF" su pripremili Analizu položaja nezaposlenih žena na tržištu rada u Crnoj Gori i Metodologiju rodne ravnopravnosti u skladu sa principima ESF+. Dokumenti su usaglašeni sa Zavodom za zapošljavanje.

Pored toga u okviru Reformske agende u 2026. i 2027. godini je planirano uključivanje 500 korisnika MOP-a u mjere aktivne politike zapošljavanja. Iz tog razloga je krajem godine pripremljena kraća analiza korisnika materijalnog obezbjeđenja koji se nalaze na evidenciji Zavoda, kako bi Zavod bio spremniji za realizaciju aktivnih mjera koji se tiču lica koja primaju materijalno obezbjeđenje.

U organizaciji Ministarstva evropskih poslova, a u cilju jačanja kapaciteta institucija za sprovođenje Reformske agende za Instrument EU za reforme i rast 2024 – 2027, je organizovane su radionice „*Reformska agenda i njena implementacija*”, kojima su prisustvovali i predstavnici Zavoda. Ključne teme koje su obrađene odnosile su se na predstavljanje značaja Reformske agende i uloge pojedinih resora u njenom sprovođenju, zatim predstavljanje načina definisanja reformi, aktivnosti i implementacionih planova, kao i metodologije izvještavanja i formata izvještaja.

2.6. Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava iz EU podrške

U izvještajnom periodu ostvaren je značajan napredak u uspostavljanju i operativnom jačanju sistema za upravljanje EU fondovima u oblasti zapošljavanja i socijalne kohezije. U okviru Operativnog programa za zapošljavanje i socijalnu koheziju 2024–2027 obezbijedena su sredstva u ukupnom iznosu od 31,6 miliona eura, čime su stvoreni uslovi za pripremu budućeg upravljanja Evropskim socijalnim fondom.

Ova sredstva čine pretpristupnu pomoć (IPA III) EU i predstavljaju pripremu za upravljanje instrumentom socijalne kohezije, odnosno Evropskog socijalnog fonda, koji pruža doprinos u oblastima zapošljavanja, socijalne zaštite, obrazovanja i vještina, kao i reforme u ovim oblastima.

Značajan napredak ostvaren je u pripremi i usaglašavanju Operativnih identifikacionih listova (OIS), pri čemu je OIS 1 formalno odobren, a OIS 2 i OIS 3 dostavljeni Evropskoj komisiji na razmatranje.

Operativni identifikacioni list (OIS) broj 1 koji je prihvaćen sa iznosom od 1.764.706,00 Eur i odnosi se na Područje podrške I – Inkluzivno tržište rada, obuhvata sledeće aktivnosti:

1. Obuka mladih nezaposlenih lica za samostalan rad, u ukupnom iznosu od 566.406,00 Eur;
2. Finansijska podrška samozapošljavanju mladih nezaposlenih lica, u ukupnom iznosu od 607.000,00 Eur i
3. Obuka na radnom mjestu za ranjive kategorije nezaposlenih, u ukupnom iznosu od 591.300,00 Eur.

Nakon sprovedenih revizija, izvršeno je institucionalno restrukturiranje i u oktobru 2025. godine akreditovan je Sektor za ugovaranje i finansiranje EU podrške, uz formalno uspostavljanje IBFM-a kao ugovornog tijela. Tokom godine uspostavljena je jasna

organizacija rada, definisane su nadležnosti i obezbijedena je funkcionalna podjela poslova.

Poseban akcenat stavljen je na plansko i administrativno jačanje sistema, kroz donošenje ključnih planskih dokumenata, redovno ažuriranje procedura i blagovremenu pripremu kompletne neophodne dokumentacije koja se odnosi na zaposlene, radna mjesta i interne procedure.

Paralelno s tim, kontinuirano je jačan kapacitet zaposlenih kroz obuke iz upravljanja IPA III i ESF+ fondovima i finansijskog upravljanja, dok su unaprijeđeni sistemi finansijskog planiranja, upravljanja rizicima, prijave nepravilnosti, informacione bezbjednosti i PDV procedura za EU projekte.

U trećem kvartalu izvještajnog perioda, Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške zaprimio je prvi nacrt dokumentacije za ugovaranje prvog direktnog granta od strane Upravljačkog tijela. U narednom periodu planirane su aktivnosti na finalizaciji kompletne grant dokumentacije, kao i provođenje daljnje tenderske procedure, odnosno zaključivanje i potpisivanje ugovora, te njegove implementacije.

Ukupno posmatrano, u izvještajnom periodu obezbijeđen je visok stepen operativne spremnosti, transparentnosti i usklađenosti sa EU zahtjevima, čime su stvoreni stabilni temelji za efikasno upravljanje EU fondovima u narednom periodu. Ovaj period karakteriše intenzivno institucionalno jačanje, saradnja sa IPA tijelima i Evropskom komisijom, i priprema za sprovođenje finansijskih programa iz IPA III fonda.

Profesionalno usavršavanje i obučavanje kadra

Zaposleni u Sektoru za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške aktivno su bili uključeni u programe obuka u toku 2025. godine, koje sprovode Ministarstvo evropskih poslova, Uprava za ljudske resurse i Ministarstvo finansija. Održane obuke bile su usmjerene na početni i napredni program za IPA III i pripremu i implementaciju projekata u oblasti zapošljavanja i socijalne politike u skladu sa principima Evropskog socijalnog fonda.

Tokom tromjesečnog perioda, u periodu od decembra 2024. do marta 2025. godine, CFCU je obezbijedio obuku na radnom mjestu (on-the-job training) u vidu 15 trening modula za zaposlene Sektora za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške, nakon čega je mentorska podrška nastavljena u skladu sa iskazanim potrebama.

U januaru i februaru 2025. godine, osam zaposlenih iz Sektora učestvovalo je u 13 modula obuka koje je organizovao PPF u saradnji sa NIPAK-om, kroz tehničku pomoć. Obuke su bile fokusirane na podršku planiranju, programiranju i koordinaciji u vezi sa EU i drugim oblicima finansijske pomoći, uključujući sektorske operativne programe i Pregovaračko poglavlje 22.

3. RAD SLUŽBI I ODJELJENJA

3.1. Služba za kadrovske i opšte poslove

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore koje se odnose na:

- praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
- pripremanje pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti službenika i namještenika;
- učešće u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- prijem i raspoređivanje službenika i namještenika;
- formiranje personalnih dosijea;
- vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
- prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenih kod nadležnog organa u vezi obaveznog socijalnog osiguranja;
- praćenje disciplinskog postupka;
- izrada nacрта i praćenje realizacije Kadrovskog plana;
- upravljanje, planiranje i razvoj ljudskih resursa;
- planiranje obuka zaposlenih;
- saradnju sa državnim organima i organizacijama koje se bave stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem;
- vođenje evidencije o stručnom osposobljavanju i usavršavanju;
- predstavljanje Zavoda u međunarodnoj i domaćoj javnosti;
- objedinjavanje i slanje materijala za sjednice Upravnog odbora; vođenje zapisnika sa sjednica Upravnog odbora;
- pripremu i sprovođenje interne i eksterne komunikacije;
- komunikaciju sa javnošću, medijsku prezentaciju Zavoda,
- marketing i odnose sa sredstvima javnog informisanja;
- organizaciju svečanih i drugih skupova, prezentacija, okruglih stolova, konferencija;
- prikupljanje podataka i pripremu kalendara posjeta i putovanja direktora;
- pripremu promotivnih materijala Zavoda za štampu;
- pripremu informacija i ažuriranje Web sajta;
- administrativne poslove;
- saradnju sa Državnim arhivom Crne Gore u pogledu arhiviranja, izlučivanja i preuzimanja arhivske građe na trajno čuvanje;
- sačinjavanje izvještaja i informacija iz djelokruga Službe...

Služba je u izvještajnom periodu radila, prije svega, na donošenju pojedinačnih akata vezanih za regulisanje radno pravnih statusa zaposlenih, formiranju i ažuriranju personalnih dosija, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, izrada rješenja za godišnje odmore, redovno ažuriranje podataka za sajt Zavoda, sprovođenje ispitnih postupaka i obavještanje zaposlenih o rezultatima istog i dr.

Služba je sprovela postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za predhodnu godinu, shodno odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21)). Na osnovu Rješenja o ocjenjivanju izvršen je unos podataka svih zaposlenih u program kadrovskog informacionog sistema (KIS).

Tokom izvještajnog perioda donijeta su rješenja o utvrđivanju prava na jubilarnu nagradu zaposlenih koji su stekli ovo pravo shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Sl.list Crne Gore", br. 18/15).

Takođe, donijeta su rješenja o korišćenju godišnjih odmora za sve zaposlene, za tekuću godinu.

U aprilu tekuće godine, Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je utvrdio Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kojim je formiran Sektor za ugovaranje i finansiranje sredstava EU podrške, čime je ispunjen ključni preduslov za dodjelu akreditacije ZZZCG kao posredničkog tijela za finansijsko upravljanje u implementaciji sredstava dostupnih kroz IPA III Operativni program za oblast zapošljavanja i socijalne inkluzije (2024-2027).

Shodno odredbama člana 159b Zakona o Izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list CG«, br. 82/25), pristupilo se usklađivanje akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore sa odredbama Zakona.Takođe, u cilju stvaranja osnova za unapređenje rada Zavoda i obezbjeđenje efikasnijeg vršenja poslova iz njegove nadležnosti, pristupilo se određenoj reorganizaciji Zavoda za zapošljavanje i shodno tome, krajem novembra tekuće godine donijet je novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Na osnovu njega donijeće se rasporedna rješenja.

U izvještajnom periodu nije bilo objavljenih konkursa i oglasa.

Broj novozaposlenih u navedenom periodu je 3 zaposlena na neodređeno vrijeme, po oglasima raspisanim u predhodnoj godini i 3 izvršioca na određeno vrijeme-vršioći dužnosti pomoćnika direktora Zavoda, dok je prestao radni odnos za 19 službenika od čega 10 po sili zakona zbog navršenih 66 godina života.

Na dan 31.12.2025. godine, broj zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore je 314 od čega 5 na određeno vrijeme (v.d. pomoćnici direktora).

Komisija za odabiranje arhivske građe i izlučivanje bezvrijednog registraturskog materijala čiji je zadatak da izvrši postupak izlučivanja bezvrijednog registraturskog materijala, zaključno sa 2016. godinom, nastavila je sa radom i tokom izvještajnog perioda. Izvršen je popis bezvrijednog registraturskog materijala, shodno novoj Listi kategorija registraturske građe i načinu odabiranja i predaje arhivske građe državnom arhivu ("Sl.list CG", br. 58/11) za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, Kadrovsku i Finansijsku službu.

Predstavnici Državnog arhiva Crne Gore su izvršili kontrolu popisanog materijala i isti je uništen, na osnovu dobijene saglasnosti. Komisija nastavlja sa radom na izlučivanja bezvrijednog registraturskog materijala, zaključno sa 2016. godinom.

Komisija nastavlja sa radom naredne godine, na izlučivanju ostale dokumentacije za navedeni period uz stručnu pomoć i kontrolu Državnog arhiva Crne Gore.

U periodu od 01.01.2025. do 31.12.2025. godine, ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka je 121 lice.

Zainteresovanost za određene programe obuka u periodu 01.01.2025.-31.12.2025. godine, iznosi 38.41% od ukupnog broja zaposlenih.

Pored toga realizovani su specifični programi obuke za 118 lica. Programi se tematski odnose na sledeće oblasti:

- IPA 108 lica
- Revizija 8 lica;
- Javna uprava i NVO.

Takođe, organizovani su opšti programi obuka državnih službenika i namještenika za 3 lica. Programi obuka se tematski odnose na sledeće oblasti:

- Disciplinska odgovornost 1 lice;
- Službenički sistem 1 lice;
- Ocjenjivanje zaposlenih 1 lice.

Medijske i promotivne aktivnosti

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je realizovao brojne promotivne aktivnosti usmjerene na unapređenje zapošljavanja, s posebnim akcentom na mlade, kroz projekte i inicijative koje je podržala Evropska unija. Medijske i promotivne aktivnosti ZZZCG obuhvatile su:

- Promociju vrijednosti Zavoda: definisanje prioriteta i procesa komunikacije sa javnošću;
- Informisanje javnosti: o planiranim i realizovanim aktivnostima, uključujući Izvještaje sa sjednica Upravnog odbora;

- Organizovanje medijskih događaja: konferencije za medije, pisanje i distribucija saopštenja, emisija PutokaZZZ;
- Intenzivnu saradnju sa medijima: dvosmjerna komunikacija o aktuelnim pitanjima;
- Ažuriranje web sajta: redovno uređivanje i učešće u izradi novog web sajta Zavoda.
- Društvene mreže: informisanje javnosti o planiranim i realizovanim aktivnostima posredstvom platformi Instagram i Facebook.

Od mnogobrojnih aktivnosti koje su medijski praćene, najznačajnije su:

- Potpisivanje Sporazuma o saradnji između Ministarstva rada, Zavoda i Unije poslodavaca Crne Gore, sa ciljem smanjenja nezaposlenosti, jačanja konkurentnosti radne snage i efikasnijeg povezivanja poslodavaca sa nezaposlenima. Sporazum predviđa razmjenu informacija, organizaciju sajmova zapošljavanja, promociju cjeloživotnog učenja i razvoj online platformi;
- Konferencija za medije, na kojoj je govorio i direktor Zavoda i najavio učešće Zavoda na Sajmu sezonskog zapošljavanja »Summer job 2025« pozivajući mlade – naročito sa sjevera – da se aktivnije uključe na tržište rada;
- Konferencija *Partnerstvo za inovativnu budućnost* u Nikšiću na kojoj su predstavljeni programi podrške preduzetništvu (otvoreno 450 firmi) i Garancija za mlade, s fokusom na zapošljavanje mladih u tom regionu;
- Potpisivanje Sporazuma o saradnji sa Crnogorskim udruženjem poslodavaca (CUP), s ciljem unapređenja tržišta rada i promocije cjeloživotnog obrazovanja;
- Konferencija u vezi sa početkom prekograničnog projekta Crna Gora – Albanija u albanskom Lješu, usmjeren na zapošljavanje mladih, žena i dugoročno nezaposlenih, sa fokusom na praktične obuke i karijerno savjetovanje;
- Potpisivanje ugovora za finansiranje 10 projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom (ukupna podrška 500.000 Eur), pri čemu će biti uključeno 81 lice, a 71 zapošljeno tokom ili nakon realizacije;
- Sajam sezonskog zapošljavanja »Summer Job 2025«, sa koga je upućen poziv mladima da iskoriste priliku za sticanje radnog iskustva;
- Promocija pet programa u okviru Programa »Garancije za mlade« u Bijelom Polju, Ulcinju i Nikšiću, koje je usvojio Upravni odbor Zavoda, ukupne vrijednosti preko 1,1 milion eura;
- Trening o pripremi OIS obrazaca u okviru projekta EU podrške zapošljavanju, u cilju pripreme za IPA III programe;
- Konferencija Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope (CPESSEC) u Sloveniji na kojoj je učestvovala delegacija Zavoda i gdje su razmijenjena iskustva o reformama tržišta rada i implementaciji Programa »Garancije za mlade«;

- Promocija realizacije četiri programa aktivne politike zapošljavanja, kojima će biti obuhvaćeno 770 nezaposlenih lica, za koje je Upravni odbor Zavoda opredijelio više od 1,5 miliona eura;
- Višednevna akcija dobrovoljnog davanja krvi povodom Dana nezavisnosti, u kojoj su učestvovali zaposleni u Zavodu u saradnji sa Institutom za transfuziju i lokalnim jedinicama;
- Potpisivanje memoranduma o saradnji sa NVO Juventas (projekat *ReCover 2*) i NVO Mladiinfo Montenegro. Fokus je na podršci bivšim zatvorenicima i djeci u sukobu sa zakonom, kao i povećanju zapošljivosti mladih;
- Konferencija za medije Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga na kojoj je saopšteno da je registrovana stopa nezaposlenosti u aprilu iznosila 9,91%, što je najniži nivo u istoriji Crne Gore i prvi put da je ta stopa jednocifrena;
- Radni sastanak rukovodstva Zavoda sa šefovima područnih jedinica, s ciljem unapređenja sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja i planiranja pilot-programa;
- Zavod je bio domaćin potpredsjedniku Vlade Republike Slovenije, koji je u isto vrijeme i ministar za rad, porodicu, socijalne poslove i jednake mogućnosti. Tokom posjete, razmatrane su mogućnosti saradnje u oblasti rada, socijalne politike i mobilnosti radne snage.
- Potpisivanje ugovora sa korisnicima novih projekata koji će omogućiti zapošljavanje i radnu aktivaciju više od 80 osoba sa invaliditetom širom Crne Gore.
- Sastanak rukovodstva Zavoda sa predstavnicima Amplitudo edukativnog centra, Privatne obrazovne ustanove Digital BEE i Logate instituta za informacione tehnologije koji je organizovan kao priprema za sprovođenje programa koji nezaposlenim licima omogućavaju sticanje nacionalnih stručnih kvalifikacija, digitalnih vještina i kompetencija visoko traženih na savremenom tržištu rada, u skladu sa prethodno zaključenim ugovorima o poslovnoj saradnji sa navedenim ustanovama.
- Konferencija za medije povodom predstavljanja analize primjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom na kojoj je poručeno da taj zakon nije samo pravni okvir – već je simbol naše posvećenosti da svaka osoba, bez obzira na sposobnosti, ima pravo na rad i dostojanstven život.
- Promocije programa obrazovanja odraslih iz oblasti IT vještina u Nikšiću, Podgorici i Bijelom Polju u organizaciji Zavoda za zapošljavanje.
- Potpisivanje Memorandum o saradnji između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Istorijskog instituta Univerziteta Crne Gore kojim se postavljaju osnove dugoročne institucionalne i profesionalne saradnje.
- Dvodnevna radionica „SMART pristup u kreiranju mjera aktivne politike zapošljavanja“, koja je održana u Budvi, u organizaciji Zavoda za zapošljavanje

Crne Gore. U radu su učestvovali poslodavci, predstavnici svih područnih jedinica Zavoda i međunarodni eksperti.

- Radionica i sastanci sa sa ekspertima iz Evropske unije, posvećeni jačanju kapaciteta Zavoda i podršci u procesu uvođenja ESCO sistema.
- Potpisivanje Ugovora o saradnji na projektu „Evropska omladinska kartica“ (European Youth Card – EYC), koji su potpisali direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i izvršni direktor NVO Centar za omladinsku edukaciju.
- Okrugli sto „Povezivanje potreba privrede i mjera aktivne politike zapošljavanja“, koji su zajednički organizovali Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Privredna komora Crne Gore. Skup je okupio predstavnike sektorskih odbora Privredne komore, institucija i poslodavaca, koji su u otvorenom dijalogu iznijeli perspektive privrede o ključnim izazovima i deficitarnim kompetencijama, kao i prijedloge za jačanje saradnje sa Zavodom. Tokom događaja predstavljeni su rezultati istraživanja sprovedenog među poslodavcima i nezaposlenim licima, koji su ukazali na najizraženije izazove i trendove u zapošljavanju.
- Forum rada i zapošljavanja “Dijalog i partnerstvo za budućnost” na kojoj je učestvovala delegacija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Forum je održan na Jahorini i okupio je brojne predstavnike javnih službi zapošljavanja iz zemalja regiona, Evropske unije i međunarodnih organizacija (EU, ILO, WAPES, RCC).
- Promocija programa „Garancija u praksi – zajedno za uspjeh mladih“, održana u Ulcinju, Bijelom Polju i Nikšiću u organizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u saradnji sa projektom „EU podrška sektoru zapošljavanja i socijalne politike u Crnoj Gori“.
- Dvodnevni događaj „Katalog mjera APZ: Nova era aktivnih politika zapošljavanja“, koji je u Podgorici okupio predstavnike Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i eksperte iz oblasti tržišta rada, u okviru projekta „EU podrška sektoru zapošljavanja i socijalne politike u Crnoj Gori“. Cilj skupa bio je da, kroz stručna izlaganja, radionice i interaktivne sesije, pruži sveobuhvatan uvid u reformisani Katalog mjera aktivnih politika zapošljavanja (APZ), kao i da otvori prostor za zajedničko formulisanje preporuka s ciljem njegovog unapređenja i efikasnije primjene.
- Dvodnevni trening „Novi pristup socijalnoj aktivaciji korisnika materijalnih davanja i osoba u riziku od socijalne isključenosti“ koji je održan u Bijelom Polju. Trening je organizovan u okviru projekta „EU podrška sektoru zapošljavanja i socijalne politike u Crnoj Gori“, sa ciljem jačanja kapaciteta stručnih radnika sa sjevera iz centara za socijalni rad (CZSR) i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG), unapređenja njihove međusobne saradnje i primjene savremenih pristupa socijalnoj aktivaciji.

- Od početka 2025. godine je realizovano osam emisija »PutokaZZZ«, novog, trećeg serijala o zapošljavanju, koji Zavod realizuje u saradnji sa televizijom Vijesti. Emisija ima informativno-edukativni karakter i emitovana je jednom mjesečno u trajanju do 20 minuta. PutokaZZZ pruža upotrebljive informacije i predstavlja usluge kako nezaposlenim licima, tako i poslodavcima, čime se dodatno unapređuje zapošljavanje u zemlji. Emisije su promovisale politike u oblasti zapošljavanja, događaje i aktivnosti Zavoda, s ciljem da pomognu nezaposlenim licima da se što prije i spremnije uključe na tržište rada, a poslodavcima da olakšaju pronalaženje adekvatne radne snage koja će odgovoriti izazovima u privredi.
- Na dnevnom nivou su ažurirane informacije na platformama Instagram i Facebook, čime je značajno unaprijeđena medijska prisutnost Zavoda. U proteklih šest mjeseci, statistika pokazuje da je na društvenim mrežama, Zavod objavio gotovo 500 postova i preko 300 story-objava na Instagramu i Facebooku. Cilj ovih aktivnosti je povećana transparentnost i bolje razumijevanje rada Zavoda. Zavod će nastaviti da promoviše važne teme vezane za aktivnosti i besplatne usluge klijentima, s posebnim fokusom na podršku nezaposlenima.
- Takođe, u okviru aktivnosti Zavoda na promociji svojih usluga, publikovane su brošure namijenjene nezaposlenima i poslodavcima. Materijali su izrađivani s ciljem informisanja o pravima, mogućnostima i programima Zavoda, a posebno su korišćeni prilikom predstavljanja institucije na sajmu zapošljavanja.

Međunarodna saradnja

Aktivnosti Zavoda za zapošljavanje Crne Gore na međunarodnoj sceni odvijale su se u skladu sa programskim aktivnostima Zavoda, strateškim i razvojnim ciljevima Crne Gore na putu pridruživanja Evropskoj uniji.

Delegacija Zavoda, koju je predvodio direktor, aktivno je učestvovala na konferencijama Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope/CPESEC u Ljubljani, koje je organizovao Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje u okviru predsjedavanja ovom organizacijom tokom 2025. godine.

Tema Direktorske konferencije je bila »Podrška zemljama kandidatima u procesu proširenja Evropske unije«. Stručna konferencija je bila posvećena ulozi javnih službi zapošljavanja u zemaljama Jugoistočne Evrope i podršci u implementaciji Programa »Garancija za mlade«.

S obzirom da je Crna Gora u procesu pristupanja Evropskoj uniji, svaka razmjena znanja i iskustava u oblasti zapošljavanja i socijalnih politika je od neprocjenjivog značaja za našu državu. Istaknuto je da Crna Gora aktivno radi na reformi tržišta rada i poboljšanju politika zapošljavanja kako bi bile usklađene sa standardima EU, a učešće na konferencijama ovog tipa omogućava Zavodu da razmijeni primjere dobre prakse, uči na iskustvima kolega i da zajedno radimo na rješavanju izazova u oblasti zapošljavanja, mobilnosti radne snage i socijalne zaštite. Predočena su iskustva u implementaciji Programa »Garancija za mlade« u tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj..

Zaključci sa konferencija ističu važnost regionalne saradnje i zajedničkih inicijativa za unapređenje politika zapošljavanja, što će doprinijeti stabilnijem i inkluzivnijem tržištu rada u zemljama Jugoistočne Evrope.

Početkom maja je u Abidžanu/Obala Slonovače održan Kongres Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES. Zavod za zapošljavanje Crne Gore je član WAPESa od osamostaljenja.

U nemogućnosti da predstavnik Zavoda ove godine učestvuje na Kongresu, ovlašćenje za glasanje za izbor novog rukovodstva WAPESa u periodu 2025 – 2028, dato je direktoru Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine. Predsjedavajuća Upravnim odborom WAPESa u narednom periodu je Republike Slovenija, tj. Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje.

Zavod je krajem juna ugostio potpredsjednika Vlade i ministra za rad, porodicu, socijalne poslove i jednake mogućnosti Republike Slovenije i ambasadoru Republike Slovenije u Crnoj Gori, sa saradnicima. Posjeta je realizovana u okviru zvanične posjete slovenačkog potpredsjednika Vlade i ministra Crnoj Gori. Na sastanku je vođen otvoren i sadržajan dijalog o aktuelnim izazovima i mogućnostima u oblasti rada, socijalne zaštite i mobilnosti radne snage. Posjeta predstavlja potvrdu uloge Zavoda kao ključnog aktera u razvoju tržišta rada, ali i pokazatelj da Crna Gora i Slovenija dijele zajedničke vrijednosti i posvećenost socijalnoj inkluziji i evropskim standardima.

Izražena je zajednička spremnost za dalje povezivanje Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Ministarstva Republike Slovenije za rad, porodicu, socijalne poslove i jednake mogućnosti kroz projekte i inicijative koje podstiču zapošljavanje, inkluziju i mobilnost radne snage – u duhu evropskih vrijednosti i uzajamnog poštovanja.

U cilju poboljšanja kapaciteta za efikasno i stručno obavljanje poslova iz svoje nadležnosti te postizanja standarda na putu pristupa Evropskoj uniji, predstavnici Zavoda su učestvovali na stručnim konferencijama i radionicama:

- na međunarodnom seminaru međusobnog učenja o uticaju procjene za efikasne aktivne politike tržišta rada: *»Izgradnja ekosistema dokaza u zapošljavanju, obrazovanju i obuci«*, kojeg su zajednički organizovali Evropska fondacija za obuku iz Torina, egipatsko Ministarstvo za planiranje, ekonomski razvoj i međunarodnu saradnju, Američki univerzitet u Kairu i J-PAL za Srednjoj Istok i Sjevernu Afriku (Kairo/Egipat u periodu 6. - 11. april 2025.g.);
- na radionici za praktičare o razvoju statističke definicije zelenih poslova, koju je organizovala Međunarodna organizacija rada za zainteresovane strane iz regiona Zapadnog Balkana (Struga /Sjeverna Makedonija u periodu 17. - 20. jun 2025.g.);
- na radionici *»Povećanje mobilnosti radne snage za ekonomije proširenja EU: Uloga ESCO-a«*, koja je organizovana u saradnji Evropske fondacije za obuku (ETF) i Savjeta za regionalnu saradnju (RCC) na realizaciji Projekta *Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja 3* (ESAP 3) (Torino/ Italija u periodu 23. - 27. jun 2025.g.);
- u studijskoj posjeti o ESCO sistemu u zapošljavanju i socijalnoj politici, koja će biti realizovana u okviru TAIEX projekta (Zagreb/Republika Hrvatska u periodu 10. - 13. juna 2025.g.);

- u događaju pod nazivom *Dani ljudskog kapitala Zapadnog Balkana: Multiplikator rasta i usklađivanje Zapadnobalkanske šestorke (WB6) sa Stubom socijalnih prava EU*, u organizaciji UNDP i Savjeta za regionalnu saradnju (RCC) u okviru projekta ESAP III u Tirani/Albanija krajem oktobra;
- na međunarodnom seminaru međusobnog učenja pod nazivom »*Zapošljavanje lica sa invaliditetom*«, kojeg je organizovala Evropska fondacija za obuku u saradnji s Ministarstvom finansija i regionalnog razvoja Poljske u Varšavi/Poljska - početkom novembra;
- na Regionalnoj radionici o nepravilnostima u korišćenju fondova EU, koju je organizovala GIZ/Agencija Njemačka za međunarodnu saradnju u okviru projekta Regionalna saradnja za evropske integracije/RCEI i IPA mreže u skladu s Operativnim planom za 2025. godinu - početkom novembra u Tirani/Albanija;
- na prvoj radionici za validaciju nalaza u Beču/Austrija, organizovanu u okviru projekta »*Sprječavanje sekundarnih neregularnih migracionih kretanja ka EU (PSIMM)*«, koju je organizovao Međunarodni centar za razvoj migracionih politika/International Centre for Migration Policy Development - ICMPD iz Beograda - u prvoj polovini novembra.

Predstavnica Zavoda, zaposlena u Područnoj jedinici Nikšić učestvovala je, u okviru projektnog tima Opštine Nikšić, na inicijalnom sastanku *Steel City Zen* Projekta, koji je održan u Gradskom distriktu Šleska Ostrava - partneru na Projektu (Šleska Ostrava/Republika Češka u periodu 16. - 20. jun 2025.g.).

U okviru pregovora za pristup Crne Gore Evropskoj uniji, predstavnica Zavoda je učestvovala u radu 16. Pododbora, čiji je fokus bio na digitalizaciji, pridruživanju EURES mreži, Projektu »Garancija za mlade«, reformi ZZZCG, pripremama za ulazak u Evropski socijalni fond, koji je održan u Brisel/Belgija polovinom juna 2025.g.

Direktor Zavoda je krajem oktobra bio učesnik na *Konferenciji zainteresovanih strana Evropske mreže javnih službi za zapošljavanje 2025/EU PES Network*, pod nazivom »*Partnerstva u oblikovanju i pružanju usluga zapošljavanja*«, koja je organizovana u Briselu/Belgija u saradnji sa Savjetom za regionalnu saradnju/RCC u okviru projekta ESAP3. Nakon pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji, Zavod za zapošljavanje Crne Gore će postati punopravni član EU PES Network te je učešće na događajima ove vrste dragocjeno iskustvo i mogućnost za uspostavljenje kontakata sa kolegama iz javnih službi za zapošljavanje zemalja članica EU.

Predstavnica Zavoda u Koordinacionom tijelu za praćenje *Poznanjske deklaracije* je početkom novembra boravila u posjeti Bosni i Hercegovini, kao članica delegacije Crne Gore, radi upoznavanje s primjerima dobre prakse u oblasti socijalne inkluzije Roma. Posjetu Sarajevu i Kaknju/Bosna i Hercegovina su organizovali OSCE Misija u Bosni i Hercegovini i Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH/MHRR, uz podršku lokalnih vlasti.

Na poziv Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, delegacija Zavoda je učestvovala na *Forumu rada i zapošljavanja – Dijalog i partnerstvo za budućnost*, koji je okupio predstavnike javnih službi zapošljavanja iz zemalja Regiona, iz Evropske unije, Međunarodne organizacije rada/ILO, Svjetske asocijacije javnih službi za

zapošljavanje/WAPES i Savjeta za regionalnu saradnju/RCC. Direktor Zavoda je imao zapaženo izlaganje na panelu »Tržište rada do 2030« i tom prilikom istakao da je digitalna transformacija, institucionalno jačanje i partnerstvo sa poslodavcima ključ razvoja savremenog tržišta rada. Naglasio je i da javne službe za zapošljavanje moraju postati motori promjena, digitalni i fleksibilni servisi koji povezuju poslodavce, obrazovanje i građane.

Na Forumu je zaključeno da globalna i regionalna migraciona kretanja i promjene na tržištu rada zahtijevaju prilagođavanje službi za zapošljavanje novim trendovima. Učesnici su naglasili važnost jačanja institucionalnih kapaciteta, digitalne transformacije i međusobne saradnje javnih službi kao preduslova za smanjenje neravnoteža na tržištu rada. Zemlje regiona su pozvane da aktivno koriste EU fondove, razvijaju pametne politike zapošljavanja i stvaraju uslove za zadržavanje domaće radne snage i kvalitetno angažovanje stranih radnika. Forum je potvrdio da su dijalog, partnerstvo i zajednički pristup ključni alati za izgradnju otpornijeg i konkurentnijeg tržišta rada, te da će ovo okupljanje postati stalna platforma za razmjenu iskustava, ideja i dobrih praksi između institucija, poslodavaca, sindikata i međunarodnih partnera.

Upravni odbor

Tokom izvještajnog perioda, organizovano je 11 redovnih i 9 elektronskih sjednica Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

3.2. Služba za javne nabavke

Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2025. godinu, opredijeljen je budžet za javne nabavke, procijenjene vrijednosti 451.505,73 Eur.

Od tog iznosa na nabavku roba planirano je 23.130,00 Eur, 384.815,73 Eur za nabavku usluga i 43.560,00 Eur za izvođenje radova.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 74/19, 3/23, i 11/23), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2025. godinu, pokrenuto je i realizovano je 9 postupaka javnih nabavki. Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama, Pravilnikom o načinu sprovođenja jednostavnih nabavki, ("Sl. list CG", br. 16/23, 20/23, 36/23, 114/23, i 49/24), metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender), i kroz postupak jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti veće od 8.000 Eur).

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuto je 4, a realizovana su 3 postupka javnih nabavki i to: poštanske usluge, telefonske usluge, usluge prenosa podataka, usluge čišćenja poslovnih prostorija, i usluge arhiviranja i usluge čuvanja arhivske građe.

Postupak usluga arhiviranja i usluge čuvanja arhivske građe je poništen od strane Komisije za zaštitu postupaka javnih nabavki i nije ponavljan u 2025. godini.

Ugovorena vrijednost nabavke putem otvorenog postupka, sa uračunatim PDV-om iznosi 126.115,20 Eur.

Kroz postupak jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti jednake ili veće od 8.000 eura,) je pokrenuto je i realizovano 6 postupaka javnih nabavki, i to: nabavka sredstava za čišćenje, usluga održavanje službenih vozila po partijama (dvije partije: održavnja vozila iz programa Renault i Opel), usluga arhiviranja, usluga oglašavanja i marketinga, usluga putničkih agencija, i izvođenje građevinskih radova.

Ugovorena vrijednost jednostavne nabavke (procijenjene vrijednosti jednake ili veće od 8.000,00 Eur), sa uračunatim PDV-om iznosi 105.055,72 Eur.

U navedenom periodu vršene su nabavke profakturom ili zaključivanjem ugovora, (vrijednost predračuna/profakture ili ugovora je manja od 8.000 Eur, bez uračunatog PDV-a), shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti, sa uračunatim PDV-om 150.775,81 Eur.

Ukupna vrijednost javnih nabavki, sa uračunatim PDV-om, realizovanih putem: otvorenog postupka, jednostavne nabavke, procijenjene vrijednosti jednake ili veće od 8.000 Eur, i jednostavne nabavke procijenjene vrijednosti manje od 8.000 Eur, iznosi 381.946,73 Eur.

Služba za javne nabavke je, tokom 2025. godine, pripremala ugovore i pratila realizaciju postupaka centralizovanih nabavki, koje je, za potrebe državnih organa, sproveda i realizovala Uprava za državnu imovinu, za sljedeće nabavke: usluge osiguranja lica, usluge osiguranja imovine, nabavke kancelarijskog materijala, nabavke potrošnog materijala, nabavke štampanog materijala, nabavke administrativnog materijala, nabavke goriva za službena vozila, i lož ulja za grijanje, nabavku kancelarijskog namještaja i nabavku dva službena vozila, putem lizinga na period od tri godine.

Ukupna ugovorena vrijednost navedenih nabavki iznosi 175.346,58 Eur.

Tokom 2025. godine, Služba za javne nabavke je pripremila anekse ugovora o zakupu poslovnih prostora, u opštinama u kojima Zavod za zapošljavanje Crne Gore nema svoje objekte, i to u: Kolašinu, Mojkovcu, Šavniku, Tuzima i Gusinju, obavljala druge poslove vezane za imovinu i koordinirala rad sa Upravom za državnu imovinu.

3.3 Služba za finansijske poslove

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je tokom 2025. godine utrošio ukupno 74.736.031,08 eura. Sredstva su realizovana kroz četiri potprograma i to:

1. Potprogram „Pasivne mjere tržišta rada“
U okviru ovog potprograma utrošeno je 24.203.619,40 Eur, što predstavlja 32,38% ukupno utrošenih sredstava.

2. Potprogram „Profesionalna rehabilitacija“

Na ovaj potprogram utrošeno je 42.330.885,31 Eur, odnosno 56,64% ukupno utrošenih sredstava.

U okviru Potprograma profesionalne rehabilitacije sredstva su utrošena na sljedeće aktivnosti:

- subvencije zarada poslodavcima koji zapošljavaju lica sa invaliditetom – 40.986.258,39 Eur;
- grant šeme namijenjene zapošljavanju lica sa invaliditetom – 983.178,18 Eur;
- mjere profesionalne rehabilitacije – 361.448,74 Eur.

3. Potprogram „Mjere aktivne politike zapošljavanja“

Na ovaj potprogram utrošeno je 2.889.906,91 Eur, što čini 3,87% ukupno utrošenih sredstava.

U okviru potprograma „Mjere aktivne politike zapošljavanja“ sredstva su raspoređena na sljedeće aktivnosti:

- direktno otvaranje radnih mjesta – 564.584,46 Eur;
- obrazovanje i osposobljavanje odraslih – 926.114,26 Eur;
- podsticaji za samozapošljavanje i zapošljavanje nezaposlenih lica – 1.399.208,19 Eur.

4. Potprogram „Stručni i operativni poslovi Zavoda za zapošljavanje“

Za realizaciju ovog potprograma utrošeno je 5.311.619,46 Eur, odnosno 7,11% ukupno utrošenih sredstava.

Izvještaj o novčanim tokovima u 2025. godini

(Tab. 29)

REDNI			izvršenje u	izvršenje u
BROJ	NOVCANI TOK - EKONOMSKA KLASIFIKACIJA	PLAN	uporednom periodu	navedenom periodu
			pret.godine	godine
1	2	3	4	5
1	Primici			
1.1	Opsti prihodi	68,033,856.64	57,177,157.90	66,680,692.65
1.2	Namjenski prihodi	8,000,000.00	9,999,999.91	7,999,944.99
1.3	Sopstveni prihodi			
1.4	Donacije		2,537.02	55,393.44
1.5	Pozajmice i krediti			
I	Ukupni primici(1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5)	76,033,856.64	67,179,694.83	74,736,031.08
2	Izdaci			
2.1	Tekuci izdaci	46,379,033.04	39,028,160.73	46,096,114.35
2.1.1	Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca	4,033,863.00	4,110,953.62	4,020,344.53
2.1.2	Ostala licna primanja	157,680.00	135,893.86	149,734.02
2.1.3	Rashodi za materijal	251,900.00	168,754.00	194,190.49

2.1.4	Rashodi za usluge	362,200.00	248,404.07	336,213.48
2.1.5	Tekuće održavanje	76,500.00	60,010.76	57,825.75
2.1.6	Kamate	14,300.00	22,000.00	11,559.05
2.1.7	Renta	56,000.00	23,883.00	25,206.20
2.1.8	Subvencije	41,000,000.00	33,991,357.28	40,986,258.39
2.1.9	Ostali izdaci	426,590.04	266,904.14	314,782.44
2.2	Transferi za socijalnu zaštitu	23,999,984.60	23,192,195.36	23,994,342.17
2.2.1	Prava iz oblasti socijalne zaštite			
2.2.2	Sredstva za tehnološke ispitivanja	23,999,984.60	23,192,195.36	23,994,342.17
2.2.3	Prava iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja			
2.2.4	Ostala prava iz oblasti zdravstvene zaštite			
2.2.5	Ostala prava iz oblasti zdravstvenog osiguranja			
2.3	Transferi institucijama, pojedincima, nevladinom i javnom sektoru	5,548,589.00	4,744,318.82	4,524,191.06
2.4	Kapitalni izdaci	46,250.00	4,687.32	46,075.45
2.5	Pozajmice i krediti			
2.6	Ostala dugovanja	60,000.00	210,332.60	75,308.05
2.7	Rezerve			
II	Ukupno izdaci (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+2.7)	76,033,856.64	67,179,694.83	74,736,031.08

Registar rizika Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Upravljanje rizicima predstavlja zakonsku obavezu budžetskih jedinica, predviđenu Zakonom o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru. Cilj upravljanja rizicima jeste da se smanji obim neizvjesnosti koje bi mogle biti prijetnja poslovnoj uspješnosti subjekta javnog sektora.

Uvažavajući pomenutu zakonsku obavezu izvršene su aktivnosti na unapređenju procesa upravljanja rizicima na nivou Zavoda za zapošljavanje i izrađen je Godišnji izvještaj Zavoda za zapošljavanje Crne Gore o aktivnostima na sprovođenju i unapređenju upravljanja i kontrola za 2025. godinu.

Procedure Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda za zapošljavanje da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Uzimajući u obzir navedeno, usvojene su nove procedure Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Izvršena je identifikacija i popis svih ključnih procesa i procedura koje su sastavni dio rada Centrale Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u cilju efikasnijeg upravljanja, raspolaganja javnim sredstvima, donošenju kvalitetnih odluka i optimalnoj upotrebi resursa. Takođe, unaprijeđen je postojeći format internih procedura Zavoda kojim se uvećava transparentnost institucije i dodatno osnažuju procesi upravljanja sredstvima na pravilan, ekonomičan, efikasan i efektivan način.

Promovisan je značaj unapređenja unutrašnjih finansijskih kontrola i internih procedura u cilju postizanja ključnih ciljeva Zavoda.

Plana integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

U skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije („Službeni list CG“, broj 53/14) izvršeno je ocjenjivanje realizacije planiranih mjera i obrazloženje preduzetih aktivnosti u cilju realizacije mjera za smanjenje/otklanjanje rizika predviđenih Planom integriteta. Takođe, u skladu sa obavezujućim instrukcijama Agencije za sprečavanje korupcije, izrađen je i dostavljen Izvještaj o sprovođenju Plana integriteta za 2025.godinu kao i Upitnik za procjenu efikasnosti i efektivnosti plana integriteta. Usvojen je novi Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije

Aktivnosti iz oblasti privatizacije su se odnosile na redovnu komunikaciju sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjaska rivijera» Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovdba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzo Bokaprodukt» Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima. Takođe, aktivnosti u oblasti privatizacije, obuhvatale su komunikaciju sa ministarstvima kao i sa lokalnim samoupravama na čijoj teritoriji se nalazi nepokretna imovina preduzeća.

3.4. Služba za informacioni sistem

Tokom 2025. godine, Služba za informacioni sistem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore nastavila je sa intenzivnim aktivnostima na razvoju, održavanju i unapređenju tehničke, systemske, aplikativne i mrežne infrastrukture. Period je obilježen unapređenjem novog informacionog sistema, razvojem online servisa, tehničkom reorganizacijom i jačanjem sigurnosnih mehanizama informacionog okruženja.

U cilju odgovora na sve složenije izazove savremenog IT okruženja i usklađivanja sa strateškim prioritetima Zavoda, realizovane su brojne inicijative koje su podrazumijevale tehničke nadogradnje, razvoj aplikativnih rješenja, jačanje bezbjednosne arhitekture i administrativnu reformu u segmentima koji se odnose na sistematizaciju, kadrovski razvoj i planiranje novih funkcionalnosti informacionog sistema.

Ovaj izvještaj daje sveobuhvatan pregled ključnih aktivnosti, rezultata i inicijativa koje je Služba za informacioni sistem realizovala u 2025. godini, grupisanih po tematskim cjelinama u skladu sa tehničkom, aplikativnom, bezbjednosnom i strateško-razvojnom strukturom rada.

Tehnička infrastruktura i operativna podrška

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa preko 450 računara (stonih, serverskih i prenosivih) i više od 300 štampača, kopir aparata i multifunkcionalnih jedinica, te ostalom informatičkom opremom potrebnom za svakodnevno funkcionisanje. Cjelokupna oprema je integrisana u jedinstvenu, savremenu i bezbjednu računarsku mrežu koja povezuje sve organizacione jedinice Zavoda u jednu tačku. Prosječna starost informatičke opreme

trenutno iznosi jednu godinu, što značajno doprinosi stabilnosti i održavanju visoke efikasnosti poslovnih procesa.

Kancelarija za operativno održavanje pruža svakodnevnu IT podršku krajnjim korisnicima. Poslovi održavanja tehničke infrastrukture informacionog sistema su bili svedeni na korektivno i adaptivno održavanje. Aktivno smo intervenisali na korisničkoj računarsko-komunikacijskoj opremi, samoinicijativno i na zahtjev korisnika, pružali smo operativno-tehničku podršku, izrađivali dokumentaciju i kreirali korisnička uputstva i ostalo shodno aktivnostima iz djelokruga rada. Obzirom da su ove aktivnosti u određenoj mjeri evidentirane preko HelpDesk portala, može se izvesti odgovarajuća statistika o broju i strukturi podnešenih HelpDesk zahtjeva. Međutim, u cilju izvođenja pravilnih zaključaka o aktivnostima zaposlenih u Kancelariji za operativno održavanje, treba uzeti u obzir činjenicu da je samo jedan, manji dio ukupnih aktivnosti, registrovan posredstvom HelpDesk portala, dok je veći dio poslova delegiran putem mailova, neposredno - putem telefona, posredstvom Microsoft Teams-a itd. Ključne aktivnosti, a koje su bile najznačajnije su:

- Aktivno učešće u sprovođenju popisa osnovnih sredstava Zavoda koje je otpočelo krajem 2025. godine, sa posebnim fokusom na IT opremu, njeno stanje, funkcionalnost i usklađenost sa evidencijama.
- Organizacija i koordinacija procesa uklanjanja elektronskog i opasnog otpada na nivou cijelog Zavoda, uključujući prethodno bezbjedno uklanjanje i uništavanje diskova radi zaštite osjetljivih i povjerljivih podataka.
- Sprovođenje nadogradnje operativnog sistema na Windows 11 na svim starim desktop računarima koji su opredijeljeni da ostanu u upotrebi u Zavodu, u cilju ujednačavanja klijentskog okruženja i povećanja stabilnosti sistema.
- Distribucija, instalacija i priprema rezervne IT opreme u svim organizacionim jedinicama Zavoda. Na rezervnim računarima instalirani su svi neophodni korisnički programi i izvršena osnovna konfiguracija, čime je omogućeno njihovo trenutno stavljanje u funkciju u slučaju kvara primarnih računara, a ujedno je obezbijeđen visok stepen redundanse i kontinuiteta rada.
- Migracija kompletne IT opreme i mrežne infrastrukture tokom preseljenja Biroa rada Plužine.
- Sprovođenje procesa sistematskog dokumentovanja pasivne mrežne infrastrukture (kablovski resursi, mrežni ormari, priključci i sl.) u cilju olakšane buduće administracije, efikasnijeg održavanja i unapređenog nadzora nad pasivnim mrežnim resursima.
- Aktivno učešće u pripremi različitih vrsta tehničkih specifikacija i prateće dokumentacije za potrebe postupaka javnih nabavki, sa ciljem obezbjeđivanja tehničke usklađenosti, transparentnosti i kvalitetne realizacije nabavki.
- Uniformisanje i unapređenje sigurnog udaljenog pristupa računarima i informacionim resursima u mreži Zavoda, u svrhu efikasnog pružanja tehničke podrške, administriranja sistema i bržeg reagovanja u slučaju tehničkih problema.
- Implementacija sistema za upravljanje štampom (print management), sa ciljem kontrole i racionalizacije štampe, kao i smanjenja troškova potrošnog materijala. Uz uspostavljanje procedure za povrat potrošenih tonera.

- Implementacija sistema za informisanje „BRAVIA“ u područnim jedinicama Zavoda.
- Instalacija i implementacija Microsoft Teams aplikacije na svim računarima u mreži Zavoda, uz nabavku i integraciju odgovarajuće multimedijalne opreme, čime su stvoreni tehnički preduslovi za neometano održavanje onlajn sastanaka, unapređenje interne komunikacije i efikasniju saradnju na daljinu.

Aplikativna infrastruktura i podrška

U okviru informacionog sistema Zavoda egzistira integralno aplikativno rješenje, modularno orjentisano, koje pokriva sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja. Programski moduli i baza podataka su centralizovani, čime je osigurana jedinstvenost podataka u realnom vremenu. Pred sami kraj 2024. godine. novi informacioni sistem je ušao u produkciju, što je označilo ključnu fazu digitalne transformacije Zavoda.

U izvještajnom periodu, fokus je bio na:

- Sprovođenje preventivnog, adaptivnog, korektivnog i perfektivnog održavanja aplikativnog segmenta informacionog sistema, uključujući rad sa bazama podataka, u cilju obezbjeđivanja stabilnog, pouzdanog i kontinuiranog funkcionisanja sistema.
- Redovno kreiranje sigurnosnih kopija (backup) podataka, kao i periodičnu provjeru njihovog integriteta i mogućnosti “vraćanja”, radi očuvanja dostupnosti, tačnosti i bezbjednosti informacionih resursa.
- Analizu, obradu i rješavanje korisničkih zahtjeva i prijavljenih problema, uz kontinuiranu komunikaciju sa korisnicima. Zahtjevi i problemi koji su prevazilazili interne stručne i kadrovske kapacitete Zavoda, u skladu sa ugovornim obavezama, prosljeđivani su Izvođaču novog informacionog sistema na dalje postupanje.
- Kontinuiranu koordinaciju sa Izvođačem informacionog sistema, upravljanje aktivnostima na projektu razvoja i implementacije novog informacionog sistema, kao i praćenje dinamike realizacije i evaluaciju ostvarenih rezultata u odnosu na definisane ciljeve i rokove.

Ključne aktivnosti:

- Nastavak razvoja i unapređenja novog informacionog sistema na osnovu korisničkih povratnih informacija, uključujući analizu potreba korisnika i kreiranje novih funkcionalnosti u cilju unapređenja poslovnih procesa.
- Kontinuirana optimizacija baze podataka, uključujući čišćenje, konsolidaciju i unapređenje kvaliteta postojećih podataka, radi povećanja performansi sistema i pouzdanosti izvještavanja.
- Implementacija modula za Finansije, uz integraciju sa postojećim aplikativnim rješenjima i prilagođavanje internim procedurama Zavoda.
- Izrada i implementacija tehničkih i aplikativnih funkcionalnosti za projekat „Garancija za mlade“, uključujući razvoj sistema za izvještavanje u skladu sa EMCO indikatorima.

- Realizacija niza tehničkih i organizacionih aktivnosti u cilju pripreme informacionog sistema za integraciju sa evropskim servisima EURES i ESCO.
- Kontinuirana izrada različitih vrsta operativnih, analitičkih i statističkih izvještaja, kao i unapređenje sistema za izvještavanje kroz razvoj i optimizaciju modula „Statistika“.
- Uspostavljanje tehničkog pristupa registru CRPS-a, u skladu sa propisima o zaštiti podataka i interoperabilnosti (obezbijeđen port na IRMSu za potrebe Zavoda).
- Implementacija modula „Radni tok“ u okviru sistema za aktivne politike zapošljavanja (APZ).
- Implementacija e-Upisnika, kao dijela procesa digitalizacije i unapređenja evidencija Zavoda.
- Izrada i implementacija novog web-servisa za stručno osposobljavanje, uz uspostavljanje sistema za prikupljanje i analizu log zapisa radi unapređenja nadzora nad pozivima koji se ostvaruju. Ova potreba je nastala usled čestih upita od strane Ministarstva javne uprave u toku konkurisanja kandidata na program.
- U okviru modula „Isplata“, realizovane su aktivnosti automatizacije dijela upravnog postupka koji se odnosi na izradu rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu, kao i unapređenje sinhronizacije podataka između relevantnih aplikativnih modula.
- Uspostavljanje jedinstvenog postupka obračuna novčane naknade u odnosu na relevantni radni staž trenutno se nalazi u testnoj fazi, uz kontinuirano praćenje i validaciju rezultata.
- U cilju jačanja kontrole i praćenja rada sistema, dodatno su razvijeni i unaprijeđeni setovi kontrolnih izvještaja koji omogućavaju praćenje realizacije poslovnih procesa, kao i identifikaciju nepravilno unijetih ili nekonzistentnih podataka u modulima „Isplata“ i „Posredovanje“.
- Unapređenje postojećih i razvoj novih naprednih mogućnosti pretrage podataka u informacionom sistemu, radi bržeg i efikasnijeg rada korisnika.
- Izrada i implementacija novog HelpDesk portala za prijavu i praćenje tehničkih problema novog IS-a, sa direktnom komunikacijom prema Izvođaču informacionog sistema.
- Implementacija tehničkog rješenja za proces profesionalne rehabilitacije, u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim aktima, te tehnologijom rada.
- Implementacija i završetak svih tehničkih aktivnosti neophodnih za puštanje u rad onlajn modula za:
 - Podnošenje zahtjeva za mjere aktivne politike zapošljavanja (APZ),
 - Onlajn prijavu slobodnih radnih mjesta od strane poslodavaca,
 - Onlajn prijavu nezaposlenih lica u evidenciju nezaposlenih, uz omogućavanje seta dodatnih mogućnosti na samom profilu lica.
- Iako GSB portal još uvijek nije zvanično aktiviran, interoperabilnost se trenutno ostvaruje kroz direktnu razmjenu podataka sa Poreskom upravom, Ministarstvom javne uprave i Ministarstvom rada.
- Instalacija X-Road servera i uspješno priključenje na GSB portal, uz ispunjenje svih tehničkih, bezbjednosnih i administrativnih uslova.
- Pokretanje razvoja sveobuhvatnog ERP sistema za Fond OSI, nakon sprovedene detaljne funkcionalne analize poslovnih procesa Fonda.

- Redovno kreiranje sigurnosnih kopija baza podataka, uz periodičnu provjeru njihovog integriteta i pouzdanosti.
- Unapređenje sistema notifikacija u okviru aplikacije eMplois, radi blagovremenog informisanja korisnika i zaposlenih o relevantnim događajima i statusima procesa.
- Sprovođenje kontinuiranih internih obuka korisnika, uz direktnu i operativnu IT podršku.
- Sprovedene pripremne aktivnosti, uključujući tržišne analize i izradu idejnog rješenja, za implementaciju DWH/BI (Data Warehouse / Business Intelligence) sistema i savremenog DMS (Document Management System) rješenja.
- Završeni radovi na izgradnji novog zvaničnog sajta Zavoda koji će, kroz savremen vizuelni identitet i unaprijeđene funkcionalnosti, doprinijeti većoj dostupnosti informacija, transparentnosti rada i boljoj komunikaciji sa korisnicima.
- Restrukturiranje i reorganizacija poslova Službe u skladu sa izradom novog Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, sa posebnim fokusom na definisanje novih pozicija i opisa radnih mjesta u oblastima informacione bezbjednosti, data warehouse-a i elektronskog upravljanja dokumentacijom, u skladu sa savremenim trendovima i planiranim razvojem informacionog sistema Zavoda.

Mrežna, serverska i bezbjednosna infrastruktura

U cilju unapređenja mrežne, serverske i bezbjedonosne infrastrukture realizovane su sljedeće aktivnosti:

- Implementacija dva L3 rutera u klaster konfiguraciji za rutiranje mrežnog saobraćaja, čime je obezbijedena visoka dostupnost mreže, balansiranje opterećenja i otpornost na kvarove ključnih mrežnih komponenti.
- Redovno sprovođenje sigurnosnih zakrpa (patch management) na serverskim i mrežnim sistemima, uz kontinuirano kreiranje sigurnosnih kopija i aktivan monitoring mrežnog i sistemskog saobraćaja, radi pravovremenog otkrivanja i prevencije potencijalnih bezbjednosnih incidenata.
- Primjena, unapređenje i periodična revizija sigurnosnih politika na mrežnom i sistemskom nivou, uključujući pravila pristupa, segmentaciju mreže i kontrolu privilegija korisnika, u skladu sa najboljim praksama informacione bezbjednosti.
- Implementacija dodatne WAF (Web Application Firewall) zaštite za mail servise, kao i nadogradnja Proxmox antispam sistema na posljednju stabilnu verziju u klaster okruženju, čime je značajno unaprijeđena zaštita od malicioznog saobraćaja i neovlašćenog pristupa.
- Implementacija SSL sertifikata za interni mrežni saobraćaj, radi šifrovanja komunikacije između serverskih i aplikativnih komponenti sistema i dodatnog jačanja povjerljivosti podataka.
- Implementacija i upravljanje sigurnosnim sertifikatima i VPN rješenjima (Check Point, MikroTik) za siguran udaljeni pristup mreži Zavoda, uz uvođenje višeslojnih mehanizama autentifikacije i kontrole pristupa.
- Implementacija centralizovanog SIEM rješenja zasnovanog na Elastic Stack tehnologijama (Elasticsearch, Logstash, Kibana) i Wazuh platformi, za

- prikupljanje, korelaciju i analizu sigurnosnih logova sa mrežnih i serverskih sistema.
- Implementacija Zabbix rješenja za sveobuhvatan nadzor mrežne i serverske infrastrukture, sa fokusom na ranu detekciju anomalija, prevenciju incidenata i automatsko obavješćavanje o kritičnim događajima.
 - Instalacija i implementacija WSUS servera radi centralizovanog upravljanja ažuriranjima operativnih sistema i softvera.
 - Kontinuirani monitoring sistema tehničke zaštite u primarnom i DR (Disaster Recovery) prostoru, uključujući nadzor senzora poplave/provale/požara, napajanja, klimatizacije, fizičke bezbjednosti i dostupnosti ključnih infrastrukturnih komponenti.
 - Dodatno unapređenje segmentacije mreže i razdvajanja produkcionog, testnog i administrativnog okruženja, u cilju smanjenja rizika i povećanja ukupne otpornosti sistema.
 - Uspostavljanje procedura za evidentiranje, analizu i postupanje u slučaju bezbjednosnih incidenata.
 - Kontinuirana saradnja sa eksternim partnerima u cilju unapređenja bezbjednosne arhitekture i usklađivanja sa regulatornim zahtjevima i savremenim bezbjednosnim standardima.

Zahvaljujući svim dosadašnjim i navedenim mjerama, tokom izvještajnog perioda nije zabilježen ni jedan sigurnosni incident.

Međuinstitucionalna saradnja i strateški razvoj

- Aktivna i kontinuirana saradnja sa Ministarstvom javne uprave, Ministarstvom rada, Ministarstvom finansija, Poreskom upravom i centrima za socijalni rad, u cilju unapređenja postojećih i razvoja novih elektronskih servisa, kao i optimizacije razmjene podataka između institucija. Posebno se ističe saradnja i sprovedene aktivnosti sa Poreskom upravom, koja implementira novi informacioni sistem (IRMS), a koji predstavlja ključni („core“) izvor podataka za poslovanje Zavoda.
- Učešće u radu međuresorne radne grupe za izmjene i dopune Zakona o posredovanju pri zapošljavanju, sa posebnim fokusom na digitalizaciju procesa, razvoj elektronskih usluga i normativno uređenje razmjene podataka između institucija.
- Aktivno učešće na stručnim radionicama posvećenim EURES mreži i procesu mapiranja nacionalnih šifara zanimanja na ESCO šifarnike, koje su održane u Zagrebu i Podgorici, u cilju usklađivanja nacionalnih sistema sa evropskim standardima zapošljavanja.
- Učešće na međunarodnom događaju posvećenom razmjeni iskustava i predstavljanju polugodišnjeg izvještaja za inicijativu „Garancija za mlade“, održanom u Briselu.
- Realizacija studijskih posjeta evropskim institucijama za zapošljavanje i drugim relevantnim institucijama, u cilju upoznavanja sa savremenim organizacionim, tehnološkim i zakonodavnim rješenjima u oblasti zapošljavanja.
- Koordinacija, priprema i dostavljanje traženih informacija i dokumentacije u postupku nadzora nad sprovođenjem propisa o zaštiti ličnih podataka, pokrenutog

na osnovu inicijative za vršenje nadzora, uz aktivnu saradnju sa nadležnim organima.

- Priprema i dostavljanje informacija, kao i relevantne tehničke i organizacione dokumentacije, u postupcima IT revizije u tijelima upravljačke i operativne strukture za IPA II i IPA III programe.
- Priprema tehničke dokumentacije i apliciranje na Program za finansiranje inovativnih rješenja u javnom sektoru – GovTech, sa ciljem obezbjeđivanja dodatnih sredstava za dalju digitalnu transformaciju i unapređenje usluga Zavoda.
- Kontinuirana komunikacija i koordinacija sa domaćim i međunarodnim partnerima u okviru EU projekata i inicijativa.

Administracija, regulativa i razvoj internih procedura

- Kontinuirano ažuriranje, prilagođavanje i usklađivanje šifarnika u informacionom sistemu, u cilju obezbjeđivanja tačnosti podataka i standardizacije evidencija
- Priprema, revizija i unapređenje tehničkih specifikacija za postupke javnih nabavki iz djelokruga rada Službe, kao i aktivno učešće u radu komisija za evaluaciju pristiglih ponuda, uz obezbjeđivanje tehničke usklađenosti.
- Sprovođenje aktivnosti na širenju funkcionalnih i tehničkih kapaciteta postojećeg eDMS sistema (FolderX) i sistema eTrust, uključujući prijem, verifikaciju i elektronsko potpisivanje dokumenata u skladu sa važećim zakonskim propisima, uspostavljanje elektronske arhive i vođenje elektronske djelovodne knjige.
- Nastavak izrade, revizije i ažuriranja internih procedura, pravilnika i prateće dokumentacije, u cilju standardizacije poslovnih procesa, unapređenja organizacije rada i usklađivanja sa važećim propisima i internim aktima.
- Aktivno učešće u izradi nacrtu procedura za procese ostvarivanja prava na novčanu naknadu, sa posebnim fokusom na usklađenost procedura sa važećom zakonskom regulativom. Ove aktivnosti obuhvatale su detaljno sagledavanje toka procesa, definisanje uloga i odgovornosti učesnika, kao i razmatranje organizacionih, tehničkih i informaciono-tehnoloških aspekata rada, sa ciljem obezbjeđivanja potpune usklađenosti proceduralnih rješenja sa funkcionalnostima informacionog sistema i stvarnim načinom rada u organizacionim jedinicama Zavoda.
- Implementacija Scrum metodologije, uz privremene izazove usljed preraspodjele zadataka i prioriteta.

Statistika

Uprkos postojanju funkcionalnog HelpDesk sistema, koji omogućava sistematizaciju i praćenje IT zahtjeva i intervencija, evidentno je da znatan broj korisnika i dalje ne koristi ovu platformu kao primarni kanal za prijavu tehničkih problema. Umjesto toga, prijava problema se često odvija putem telefona, elektronske pošte ili Microsoft Teams aplikacije, što značajno otežava analizu i distribuciju opterećenja po zaposlenima te stvara nerealnu sliku o aktuelnim poslovima.

U nastavku se nalazi tabela sa pregledom formalno evidentiranih tiketa kako na HelpDesk portalu tako i iz ostalih izvora (mail, Teams, online evidencione tabele, Helpdesk portal Izvođača, neposredne prijave...itd.) za izvještajni period od 01.01.2025 - 31.12.2025. godine po organizacionoj cjelini.

(Tab. 30)

Pregled prijavljenih problema po organizacionoj cjelini (Sve organizacione cjeline, od 01/01/2025.g. do 31/12/2025.g.)		
Br.	Organizaciona cjelina	Ukupno tiketa
1.	PJ Podgorica, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i GO Golubovci	295
2.	PJ Pljevlja i Žabljak	125
3.	PJ Nikšić, Plužine i Šavnik	254
4.	PJ Herceg Novi, Kotor i Tivat	59
5.	PJ Bijelo Polje, Mojkovac i Kolašin	257
6.	PJ Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica	58
7.	PJ Bar, Budva i Ulcinj	177
8.	Centrala	1520
	Ukupno	2745

Služba za informacioni sistem Zavoda ostvarila je značan napredak u svim segmentima poslovanja tokom izvještajnog perioda. Poseban fokus bio je na stabilizaciji i daljem razvoju i unapređenju novog informacionog sistema, jačanju bezbjednosti i podršci korisnicima. Kroz stratešku saradnju sa institucijama, učešće u zakonodavnom okviru i međunarodnu razmjenu znanja, Služba je dala važan doprinos digitalnoj transformaciji Zavoda i javne uprave u cjelini. Treba i napomenuti da dio planiranih aktivnosti nije realizovan u izvještajnom periodu zbog ograničenih finansijskih sredstava. Realizacija navedenih aktivnosti planirana je u okviru Plana rada Sektora za 2026. godinu, a u skladu sa obezbijedenim finansijskim sredstvima.

3.5. Odjeljenje za projekte

Ovaj period se karakteriše intenzivnim institucionalnim jačanjem, međunarodnom saradnjom i pripremom za sprovođenje finansijskih programa iz IPA III fonda, kao i implementacijom dobijenih projekata IPA i konkurisanjem na aktuelne pozive.

1. IPA prekogranična saradnja Crna Gora – Albanija

U okviru IPA programa prekogranične saradnje, u okviru Odjeljenja za projekte Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, realizovana je radna posjeta Albaniji u organizaciji vodećeg projektnog partnera World Vision Albania i projektnog partnera albanske Nacionalne

agencije za zapošljavanje i vještine. Posjeta je bila vezana za projekat „Podsticanje pristojnog zapošljavanja mladih i nezaposlenih u prekograničnom području Crne Gore i Albanije“ koji se planira realizovati do kraja 2026. godine.

Tokom posjete razmijenjena su iskustva u implementaciji projektnih aktivnosti, kao i informacije o praksama zapošljavanja u prekograničnim regionima. Identifikovane su oblasti za buduću saradnju u cilju poboljšanja zapošljivosti mladih. Tokom prve polovine 2025. radilo se na pripremi dokumentacije, brojnim sastancima i obukama vezanim za ovaj projekat.

U drugoj polovini godine su partneri iz Albanije uzvratili poslovnom posjetom u prostorijama Odjeljenja za projekte. Sastanak je poslužio kao podrška u vođenju administracije i finansija prema zahtjevima Ugovaračkog tijela.

2. Drugi EU programi

Odjeljenje za projekte je podnijelo projektni predlog za dva Interreg poziva tokom prve polovine 2025. Od septembra 2025, Odjeljenje je podnijelo projektni predlog za još jedan Interreg poziv, a u dodatnih 6 podnesenih projektnih predloga pojavljuje se kao jedan od partnera. Ovi predlozi projekata su dio: po jednog poziva prekogranične saradnje, odnosno Inicijative za socijalnu inovaciju, te po dva poziva u programu ERASMUS+, odnosno Programu Podunavlja. U još jednom predlogu projekta Podunavskog programa Odjeljenje predstavlja Zavod kao jedan od učesnika projektnih aktivnosti.

U toku decembra je, zajedno sa Nacionalnom službom za zapošljavanje Srbije, započeta i priprema projektnog predloga za prekogranični poziv IPA CBC MNE-SRB.

Odjeljenje nastavlja praćenje ostalih poziva na kojima Zavod može da učestvuje.

3. Profesionalno usavršavanje i obučavanje kadra

Zaposleni u Odjeljenju su aktivno uključeni u program obuka koje sprovode Ministarstvo evropskih poslova, Uprava za ljudske resurse i Ministarstvo finansija. Obuke su bile usmjerene na početni i napredni program za IPA III (ukupno 13 modula), zatim na pripremu i implementaciju projekata u oblasti zapošljavanja i socijalne politike u skladu s principima evropskog socijalnog fonda, kao i na pripremu interreg projekata. Osoblje Odjeljenja za projekte završilo je svoje učešće u obukama u decembru 2025.

3.6. Odjeljenje za unutrašnju reviziju

U skladu sa Godišnjim planom rada revizije za 2025. godinu, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2025. godini obavilo:

1. Reviziju Odsjeka za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu

Obuhvat revizije

Revizija je obuhvatila sve aktivnosti Odsjeka za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu (u daljem tekstu: Odsjek)

Iako analizirana oblast nije prethodno klasifikovana kao proces visokog rizika, revizija je planirana i sprovedena u skladu sa načelima sveobuhvatnog pristupa, kojim se obuhvataju svi značajni aspekti poslovanja institucije.

Time se ispunjava obaveza revizorskog odjeljenja da, u cilju jačanja sistema internih kontrola, pruži uvid i da preporuke i za oblasti koje nijesu trenutno prepoznate kao kritične ali koje mogu imati dugoročan značaj za efikasnost, usklađenost i održivost poslovanja Zavoda.

Ciljevi revizije

Revizija rada i funkcionisanja Odsjeka sprovedena je u skladu sa zakonskim ovlaštenjima i profesionalnim standardima unutrašnje revizije. Cilj ove revizije je procjena efikasnosti, efektivnosti i usklađenosti aktivnosti Odsjeka sa relevantnim zakonima, pravilnicima i internim procedurama, kroz identifikaciju potencijalnih rizika.

Uvažavajući principe objektivnosti, nepristrasnosti i profesionalnosti, revizorski postupak obuhvatio je pregled dokumentacije, analizu izvještaja o radu Odsjeka, sagledavanje usklađenosti sa relevantnim procedurama i pravilnicima, kao i sprovođenje intervjua sa odgovornim licima.

2. Reviziju posredovanja pri zapošljavanju i rad sa poslodavcima sa posebnim osvrtom na sezonsko zapošljavanje

Obuhvat revizije

Revizija je obuhvatila procese rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Zavod) u oblasti sezonskog zapošljavanja, sa posebnim fokusom na pripremu nezaposlenih lica i saradnju sa poslodavcima, radi usklađivanja ponude radne snage sa sezonskim potrebama tržišta. Manji obim revizorskog angažmana bio je posvećen direktnom posredovanju pri zapošljavanju, s obzirom na to da je ova oblast već bila predmet posebne revizije „Posredovanje pri zapošljavanju“ u 2023. godini. Revizija je sprovedena kroz analizu dokumentacije, pregled postojećih procedura i programa, kao i kroz intervjue sa ključnim akterima uključenim u procese sezonskog zapošljavanja.

Ciljevi revizije

Cilj revizije bio je ocijeniti efikasnost i efektivnost aktivnosti Zavoda u oblasti sezonskog zapošljavanja, posebno u segmentima:

- saradnje i komunikacije sa poslodavcima,
- pripreme nezaposlenih za sezonski rad,

- organizacije i komunikacije unutar Zavoda i
- usklađenosti sa zakonodavnim i strateškim okvirima.

3. Reviziju programa "Garancija za mlade"

Cilj revizije

Cilj revizorskog angažmana je da se procijeni efikasnost i usklađenost aktivnosti Zavoda sa smjernicama Plana implementacije programa, kao i da utvrdi da li su aktivnosti Zavoda adekvatno planirane, sprovedene i nadzirane.

Obuhvat revizije

Revizijom su obuhvaćene aktivnosti:

- proces planiranja i pripreme za sprovođenje pilot faze;
- uspostavljanju mehanizama koordinacije i saradnje između organizacionih jedinica;
- načina definisanja ciljeva, planova rada i odgovornosti unutar organizacione strukture Zavoda;
- obezbjeđivanja institucionalnih i kadrovskih kapaciteta potrebnih za implementaciju programa, kao i
- uspostavljanja sistema praćenja, izvještavanja i upravljanja rizicima u ovoj fazi.

Shodno prednje navedenim izvršenim revizijama, procenat ispunjenosti Godišnjeg plana unutrašnje revizije za 2025. godinu je ispunjen u potpunosti.

Takođe, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2025. godini konstantno pružalo konsalting usluge sektorima Zavoda, kroz sastanke i razgovore sa menadžmentom.

Pored aktivnosti u sprovođenju gore navedene revizije i konsalting usluga, Odjeljenje za unutrašnju reviziju je u 2025. godini, obavilo i sledeće aktivnosti:

- Izradu Godišnjeg izvještaja o radu unutrašnje revizije i izvršenje godišnjeg plana unutrašnje revizije za 2024. godinu,
- Vođenje registra datih i prihvaćenih preporuka iz prethodnog perioda,
- Pregled praćenja i izvršavanja preporuka unutrašnje revizije od menadžmenta,
- Vršeno je mentorisanje u praktičnom dijelu obuke za kandidata za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema i praćenje za navedeni angažman,
- Učešće u obuci koju je organizovala Uprava za ljudske resurse Crne Gore na temu "Primjena novih Globalnih standarda unutrašnje revizije sa detaljnim predstavljanjem domena III - Korporativno upravljanje funkcijom unutrašnje revizije sa fokusom na obavljanje eksterne ocjene kvaliteta rada unutrašnje revizije,
- Učešće u obuci "Obavljanje IT revizije, revizija cyber bezbjednosti i korišćenje Microsoft office paketa prilikom obavljanja revizorskih zadataka" koju je organizovala Uprava za ljudske resurse Crne Gore

- Potpisivanje Rješenja o mentorstvu (Rukovodilac) za realizaciju praktičnog dijela obuke za kandidata (Novicu Četkovića) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema za navedeni angažman.
- Mentorisanje u praktičnom dijelu obuke za kandidata (Novicu Četkovića) za polaganje ispita za sticanje sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru i sva adekvatna priprema i praćenje za navedeni angažman.
- Učešće na X međunarodnom Simpozijumu računovođa i revizora Crne Gore koji je organizovao Institut sertifikovanih računovođa Crne Gore (ISRCG). Simpozijum je organizovan u saradnji sa Centrom za reforme finansijskog izvještavanja (CFRR) koji je dio Svjetske banke. Simpozijum je imao međunarodni karakter a učesnici Simpozijuma su bili predstavnici računovodstvene i revizorske profesije iz Svjetske banke, Crne Gore, regiona i EU.
- Učešće u obuci "Neposredno upravljanje funkcijom unutrašnje revizije u skladu sa Globalnim standardima unutrašnje revizije - Domen IV i Domen V sa osvrtom na ostvarivanje bolje komunikacije između unutrašnjih revizora i zainteresovanih strana" koju je organizovala Uprava za ljudske resurse Crne Gore.
- Učešće na događaju PAR and PFM reforms: Implementation of GIAS for Internal Auditors in Montenegro, koji se održao u Petrovcu, 9-10. septembra.
- Učešće u obuci "Revizija procesa javnih nabavki kroz detaljno predstavljanje novih Globalnih standarda unutrašnje revizije - Domen V - pružanje usluga unutrašnje revizije sa fokusom na ostvarivanje učinka subjekata javnog sektora" koju je organizovala Uprava za ljudske resurse Crne Gore.
- Učešće u obuci "Pružanje savjetodavnih usluga sa fokusom na fazu saopštavanja rezultata i praćenje implementacije preporuka unutrašnje revizije", koju je organizovala Uprava za ljudske resurse Crne Gore 07.11.2025. godine.
- Aktivnosti na izradi Strateškog plana unutrašnje revizije za period 2026-2028 godine kao i Godišnjeg plana unutrašnje revizije za 2026. godinu.

PRILOG

**Nezaposleni
– po opštinama i polu –**

(Tab. 31)

	Opština	31.12.2024.			31.12.2025.			Nominala razlika			Index		
		Σ	Žene	Muški	Σ	Žene	Muški	Σ (5-2)	Žene (6-3)	Muški (7-4)	Σ (5:2)	Žene (6:3)	Muški (7:4)
Rb	<i>l</i>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Andrijevica	741	362	379	636	330	306	-105	362	-73	85.83	91.16	80.74
2	Berane	3790	2079	1711	3364	1930	1434	-426	2079	-277	88.76	92.83	83.81
3	Budva	599	425	174	530	384	146	-69	425	-28	88.48	90.35	83.91
4	Bijelo Polje	3062	1795	1267	2612	1583	1029	-450	1795	-238	85.30	88.19	81.22
5	Bar	1166	784	382	978	631	347	-188	784	-35	83.88	80.48	90.84
6	Cetinje	835	484	351	598	350	248	-237	484	-103	71.62	72.31	70.66
7	Danilovgrad	594	353	241	497	299	198	-97	353	-43	83.67	84.70	82.16
8	Zeta	506	329	177	425	289	136	-81	329	-41	83.99	87.84	76.84
9	Gusinje	538	299	239	547	314	233	9	299	-6	101.67	105.02	97.49
10	H. Novi	411	266	145	347	210	137	-64	266	-8	84.43	78.95	94.48
11	Kolašin	670	326	344	502	254	248	-168	326	-96	74.93	77.91	72.09
12	Kotor	218	131	87	212	124	88	-6	131	1	97.25	94.66	101.15
13	Mojkovac	708	397	311	578	334	244	-130	397	-67	81.64	84.13	78.46
14	Nikšić	3194	2016	1178	2494	1627	867	-700	2016	-311	78.08	80.70	73.60
15	Podgorica	5619	3537	2082	4548	2852	1696	-1071	3537	-386	80.94	80.63	81.46
16	Plav	1452	772	680	1438	776	662	-14	772	-18	99.04	100.52	97.35
17	Petnjica	849	481	368	775	452	323	-74	481	-45	91.28	93.97	87.77
18	Pljevlja	1789	1137	652	1656	1103	553	-133	1137	-99	92.57	97.01	84.82
19	Plužine	164	88	76	139	85	54	-25	88	-22	84.76	96.59	71.05
20	Rožaje	3994	2332	1662	3634	2131	1503	-360	2332	-159	90.99	91.38	90.43
21	Šavnik	73	31	42	50	23	27	-23	31	-15	68.49	74.19	64.29
22	Tivat	240	160	80	214	139	75	-26	160	-5	89.17	86.88	93.75
23	Tuzi	803	479	324	692	414	278	-111	479	-46	86.18	86.43	85.80
24	Ulcinj	890	554	336	731	456	275	-159	554	-61	82.13	82.31	81.85
25	Žabljak	132	77	55	101	62	39	-31	77	-16	76.52	80.52	70.91
26	Crna Gora	33037	19694	13343	28298	17152	11146	-4739	19694	-2197	85.66	87.09	83.53

Kretanje nezaposlenosti u 2025. godini

(Tab. 32)

	Januar		Februar		Mart		April		Maj		Jun	
Biro rada	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž
Andrijevića	720	352	716	356	698	351	678	342	664	335	661	336
Berane	3673	2022	3646	2009	3625	2016	3554	1983	3499	1963	3434	1922
Budva	544	391	529	384	514	373	515	375	494	356	481	347
Bijelo Polje	2954	1726	2951	1728	2856	1687	2781	1652	2749	1631	2678	1606
Bar	1036	695	1023	681	994	652	951	633	933	617	881	586
Cetinje	788	453	770	441	725	422	658	383	651	381	624	365
Danilovgrad	569	332	568	331	545	328	527	320	515	312	482	293
Zeta	461	298	461	297	446	292	422	277	422	278	416	274
Gusinje	522	288	521	288	520	285	551	298	560	303	562	308
H. Novi	357	231	331	214	300	191	297	189	291	171	249	149
Kolašin	639	305	629	304	610	292	564	280	531	260	522	256
Kotor	164	91	165	90	153	79	138	70	139	75	124	68
Mojkovac	694	383	689	385	677	376	651	360	626	357	612	348
Nikšić	2917	1850	2864	1816	2786	1777	2653	1713	2614	1707	2503	1637
Podgorica	5050	3184	5013	3168	4761	3007	4631	2950	4654	2950	4456	2836
Plav	1444	761	1464	764	1447	756	1468	767	1429	740	1388	726
Petnjica	804	457	807	460	803	459	791	454	794	458	775	453
Pljevlja	1746	1091	1769	1104	1767	1102	1699	1093	1694	1100	1644	1073
Plužine	161	90	160	87	159	87	154	88	144	83	144	84
Rožaje	3882	2252	3847	2228	3750	2183	3746	2196	3726	2185	3713	2187
Šavnik	64	26	61	27	59	27	57	25	56	24	53	23
Tivat	210	138	210	139	194	129	184	121	188	123	175	113
Tuzi	764	453	739	437	726	432	714	427	712	427	694	422
Ulcinj	798	506	797	508	753	482	659	409	607	377	570	354
Žabljak	114	63	112	63	102	58	103	60	107	65	112	67
Crna Gora	31075	18438	30842	18309	29970	17843	29146	17465	28799	17278	27953	16833

	Jul		Avgust		Septembar		Oktobar		Novembar		Decembar		Prosjeak 2025.	
Biro rada	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž	Σ	Ž
Andrijevisa	666	340	647	334	644	334	641	334	638	335	636	330	667	340
Berane	3442	1946	3334	1887	3335	1884	3383	1915	3404	1962	3364	1930	3474	1953
Budva	479	348	463	335	467	340	514	375	554	399	530	384	507	367
Bijelo Polje	2660	1597	2508	1506	2491	1483	2565	1530	2630	1585	2612	1583	2703	1610
Bar	861	567	848	556	870	570	945	610	993	647	978	631	943	620
Cetinje	620	362	616	353	603	348	594	342	608	355	598	350	655	380
Danilovgrad	487	297	500	304	486	295	499	301	504	305	497	299	515	310
Zeta	411	274	404	274	400	268	423	285	440	299	425	289	428	284
Gusinje	551	304	536	296	532	294	535	302	552	315	547	314	541	300
H. Novi	246	147	241	143	242	144	295	177	340	207	347	210	295	181
Kolašin	511	253	502	252	501	250	511	253	508	256	502	254	544	268
Kotor	128	70	126	66	132	70	154	87	192	110	212	124	152	83
Mojkovac	613	349	589	340	573	323	575	329	577	333	578	334	621	351
Nikšić	2518	1665	2400	1588	2344	1544	2435	1599	2506	1629	2494	1627	2586	1679
Podgorica	4551	2924	4403	2832	4320	2742	4531	2882	4749	2985	4548	2852	4639	2943
Plav	1394	729	1347	703	1359	711	1397	748	1425	766	1438	776	1417	746
Petnjica	775	449	770	449	768	446	776	451	780	453	775	452	785	453
Pljevlja	1655	1077	1642	1080	1608	1062	1628	1084	1659	1101	1656	1103	1681	1089
Plužine	141	84	136	82	137	79	139	83	147	88	139	85	147	85
Rožaje	3718	2196	3650	2160	3630	2143	3659	2161	3649	2150	3634	2131	3717	2181
Šavnik	51	22	51	22	50	22	50	23	51	24	50	23	54	24
Tivat	176	113	179	117	177	116	188	122	215	139	214	139	193	126
Tuzi	708	429	715	434	721	434	728	446	755	460	692	414	722	435
Ulcinj	547	340	534	329	562	348	648	407	707	443	731	456	659	413
Žabljak	109	66	103	62	100	60	101	60	105	64	101	62	106	63
Crna Gora	28018	16948	27244	16504	27052	16310	27914	16906	28688	17410	28298	17152	28750	17283

Stope nezaposlenosti po opštinama i mjesecima u 2025. godini

(Tab. 33)

Rb	Opština	Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun	Jul	Avgust	Septembar	Oktober	Novembar	Decembar ²	Ø (I-XI) u 2025.
1	Andrijevica	54.01	53.63	52.88	52.23	51.67	51.44	51.55	50.78	50.67	50.63	50.51	-	51.84
2	Berane	38.48	38.16	37.94	37.34	36.80	36.28	36.14	35.15	34.98	35.28	35.31	-	36.53
3	Budva	2.23	2.17	2.08	2.03	1.86	1.68	1.63	1.64	1.75	1.99	2.17	-	1.92
4	Bijelo Polje	23.49	23.43	22.80	22.32	22.06	21.53	21.32	20.25	20.02	20.42	20.75	-	21.67
5	Bar	5.65	5.56	5.38	5.11	4.91	4.39	4.15	4.23	4.54	4.95	5.18	-	4.89
6	Cetinje	15.91	15.53	14.71	13.45	13.27	12.76	12.69	12.65	12.48	12.35	12.56	-	13.50
7	Danilovgrad	10.38	10.30	9.87	9.52	9.25	8.58	8.69	8.95	8.71	8.82	8.87	-	9.26
8	Zeta	12.66	12.59	11.88	11.23	10.84	10.42	10.29	10.11	9.98	10.48	10.87	-	11.00
9	Gusinje	59.59	59.89	60.12	61.15	61.40	61.29	60.82	59.89	59.91	59.91	60.46	-	60.41
10	H. Novi	2.66	2.46	2.20	2.12	1.97	1.56	1.52	1.59	1.71	2.13	2.44	-	2.01
11	Kolašin	27.70	27.17	26.81	25.00	23.89	23.30	22.78	22.53	22.73	23.16	22.99	-	24.40
12	Kotor	1.83	1.83	1.67	1.47	1.44	1.23	1.24	1.25	1.35	1.60	2.02	-	1.53
13	Mojkovac	31.76	31.48	31.13	30.36	29.28	28.76	28.82	27.95	27.34	27.26	27.04	-	29.22
14	Nikšić	13.44	13.17	12.80	12.20	11.96	11.44	11.40	10.93	10.76	11.05	11.27	-	11.85
15	Podgorica	4.25	4.20	3.97	3.86	3.85	3.64	3.68	3.58	3.53	3.69	3.83	-	3.82
16	Plav	49.02	49.43	49.07	49.48	48.70	47.85	48.04	46.56	46.62	47.45	48.29	-	48.23
17	Petnjica	69.85	69.81	69.64	69.14	69.41	68.89	69.69	69.62	69.31	69.53	69.40	-	69.48
18	Pljevlja	20.34	20.53	20.38	19.68	19.53	18.99	19.08	18.94	18.57	18.80	19.10	-	19.45
19	Plužine	22.18	22.16	22.11	21.45	20.00	19.65	19.18	18.81	19.08	19.69	20.62	-	20.45
20	Rožaje	49.54	48.91	48.00	47.94	47.73	47.71	47.70	46.87	46.62	46.45	46.17	-	47.60
21	Šavnik	16.62	16.05	15.36	14.50	14.18	13.22	12.53	12.41	12.66	12.99	13.21	-	13.95
22	Tivat	2.43	2.42	2.19	2.04	2.05	1.78	1.72	1.79	1.85	2.04	2.35	-	2.05
23	Tuzi	22.25	21.57	21.14	20.63	20.55	19.91	20.10	20.32	20.62	20.47	20.91	-	20.77
24	Ulcinj	11.09	11.00	10.38	9.07	8.12	6.93	6.37	6.81	7.56	8.64	9.26	-	8.58
25	Žabljak	13.00	13.02	11.97	11.83	11.96	11.29	10.58	10.33	10.52	10.77	11.39	-	11.47
26	Crna Gora	10.70	10.59	10.24	9.91	9.66	9.13	9.03	8.93	9.03	9.33	9.54	-	9.63

² Poreska uprava Crne Gore, nije objavila podatke o broju registrovano zaposlenih za decembar 2025. godine uslijed tehničkih okolnosti nastalih implementacijom novog informacionog sistema Poreske uprave. Zbog navedenog nije bilo moguće izračunati stopu nezaposlenosti za mjesec decembar 2025. godine, a prosječna stopa nezaposlenosti je izračunata za 11 mjeseci.

Nezaposleni po opštinama, biroima rada, nivoima i podnivoima obrazovanja³ i polu (Tab. 34)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I-1	Ž	I-2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV-2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VII	Ž
1	Andrijevića	636	330	28	17	215	124	12	2	146	67	211	108	1	0	0	0	10	5	13	7	0	0	0	0
2	Bar	978	631	111	74	179	117	27	17	140	80	203	135	5	3	14	8	165	107	110	73	24	17	0	0
3	Berane	3364	1930	375	230	922	531	51	27	702	376	1019	594	3	3	34	20	107	66	141	76	10	7	0	0
4	Bijelo Polje	2612	1583	186	127	703	418	58	31	569	288	627	418	11	5	26	16	206	137	201	124	25	19	0	0
5	Budva	530	384	30	25	44	23	14	12	94	70	171	126	0	0	15	9	68	44	77	64	15	10	2	1
6	Cetinje	598	350	13	4	143	72	19	12	95	48	210	128	1	0	2	1	53	38	50	38	11	8	1	1
7	Danilovgrad	497	299	13	10	114	57	12	11	121	64	147	96	1	0	3	1	44	31	40	27	2	2	0	0
8	Gusinja	547	314	63	47	232	144	1	0	76	25	130	70	0	0	2	0	17	9	22	16	4	3	0	0
9	H. Novi	347	210	18	12	29	17	13	4	60	31	76	56	2	0	14	10	68	40	63	37	4	3	0	0
10	Kolašin	502	254	7	3	184	90	11	7	115	51	139	75	3	1	2	0	17	13	24	14	0	0	0	0
11	Kotor	212	124	2	1	11	2	3	2	29	9	49	28	0	0	10	5	50	36	49	35	8	6	1	0
12	Mojkovac	578	334	24	22	140	91	10	7	211	96	133	85	0	0	3	2	37	21	19	10	1	0	0	0
13	Nikšić	2494	1627	174	118	353	217	64	31	487	263	718	513	4	0	28	20	289	184	315	236	60	43	2	2
14	Petnjica	775	452	119	88	452	277	12	8	90	24	92	50	0	0	1	1	5	3	4	1	0	0	0	0
15	Plav	1438	776	313	214	428	244	7	1	229	83	354	179	3	1	5	2	43	28	44	16	12	8	0	0
16	Pljevlja	1656	1103	93	70	361	231	55	39	369	202	567	424	4	0	15	11	94	59	83	57	15	10	0	0
17	Plužine	139	85	1	1	32	18	0	0	42	21	52	35	1	1	1	1	5	4	4	3	1	1	0	0
18	Podgorica	4548	2852	834	490	807	468	127	80	509	287	1054	707	9	2	50	38	583	387	484	333	85	55	6	5
19	Rožaje	3634	2131	484	415	1637	1021	15	4	636	220	515	289	5	1	20	9	99	49	208	115	15	8	0	0
20	Tivat	214	139	17	6	28	22	9	6	33	18	52	33	0	0	4	4	34	22	31	23	6	5	0	0
21	Tuzi	692	414	95	60	285	173	4	2	71	38	153	87	3	2	2	0	43	30	31	17	5	5	0	0
22	Ulcinj	731	456	81	49	150	97	13	6	98	52	126	88	0	0	7	2	138	81	77	54	39	27	2	0
23	Zeta	425	289	16	11	101	69	20	13	90	50	133	94	0	0	2	2	29	22	30	25	4	3	0	0
24	Šavnik	50	23	4	3	5	1	2	1	14	4	15	10	0	0	0	0	6	2	3	1	1	1	0	0
25	Žabljak	101	62	0	0	8	5	1	1	11	3	50	36	2	0	1	1	13	8	13	6	2	2	0	0
26	UKUPNO:	28298	17152	3101	2097	7563	4529	560	324	5037	2470	6996	4464	58	19	261	163	2223	1426	2136	1408	349	243	14	9

³ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spremne, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Nezaposleni po opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacije obrazovanja (Tab. 35)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I-1	Ž	I-2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Bar	978	631	111	74	179	117	27	17	140	80	203	135	5	3	14	8	165	107	110	73	24	17	0	0
2	Budva	530	384	30	25	44	23	14	12	94	70	171	126	0	0	15	9	68	44	77	64	15	10	2	1
3	Ulcinj	731	456	81	49	150	97	13	6	98	52	126	88	0	0	7	2	138	81	77	54	39	27	2	0
4	PJ Bar	2239	1471	222	148	373	237	54	35	332	202	500	349	5	3	36	19	371	232	264	191	78	54	4	1
5	Berane	3364	1930	375	230	922	531	51	27	702	376	1019	594	3	3	34	20	107	66	141	76	10	7	0	0
6	Andrijevica	636	330	28	17	215	124	12	2	146	67	211	108	1	0	0	0	10	5	13	7	0	0	0	0
7	PJ Berane	4000	2260	403	247	1137	655	63	29	848	443	1230	702	4	3	34	20	117	71	154	83	10	7	0	0
8	Rožaje	3634	2131	484	415	1637	1021	15	4	636	220	515	289	5	1	20	9	99	49	208	115	15	8	0	0
9	Petnjica	775	452	119	88	452	277	12	8	90	24	92	50	0	0	1	1	5	3	4	1	0	0	0	0
10	PJ Rožaje	4409	2583	603	503	2089	1298	27	12	726	244	607	339	5	1	21	10	104	52	212	116	15	8	0	0
11	Bijelo Polje	2612	1583	186	127	703	418	58	31	569	288	627	418	11	5	26	16	206	137	201	124	25	19	0	0
12	Mojkovac	578	334	24	22	140	91	10	7	211	96	133	85	0	0	3	2	37	21	19	10	1	0	0	0
13	Kolašin	502	254	7	3	184	90	11	7	115	51	139	75	3	1	2	0	17	13	24	14	0	0	0	0
14	PJ B.Polje	3692	2171	217	152	1027	599	79	45	895	435	899	578	14	6	31	18	260	171	244	148	26	19	0	0
15	Nikšić	2494	1627	174	118	353	217	64	31	487	263	718	513	4	0	28	20	289	184	315	236	60	43	2	2
16	Šavnik	50	23	4	3	5	1	2	1	14	4	15	10	0	0	0	0	6	2	3	1	1	1	0	0
17	Plužine	139	85	1	1	32	18	0	0	42	21	52	35	1	1	1	1	5	4	4	3	1	1	0	0
18	PJ Nikšić	2683	1735	179	122	390	236	66	32	543	288	785	558	5	1	29	21	300	190	322	240	62	45	2	2
19	Plav	1438	776	313	214	428	244	7	1	229	83	354	179	3	1	5	2	43	28	44	16	12	8	0	0
20	Gusinje	547	314	63	47	232	144	1	0	76	25	130	70	0	0	2	0	17	9	22	16	4	3	0	0
21	PJ Plav	1985	1090	376	261	660	388	8	1	305	108	484	249	3	1	7	2	60	37	66	32	16	11	0	0
22	Pljevlja	1656	1103	93	70	361	231	55	39	369	202	567	424	4	0	15	11	94	59	83	57	15	10	0	0
23	Žabljak	101	62	0	0	8	5	1	1	11	3	50	36	2	0	1	1	13	8	13	6	2	2	0	0
24	PJ Pljevlja	1757	1165	93	70	369	236	56	40	380	205	617	460	6	0	16	12	107	67	96	63	17	12	0	0
25	Podgorica	4548	2852	834	490	807	468	127	80	509	287	1054	707	9	2	50	38	583	387	484	333	85	55	6	5
26	Tuzi	692	414	95	60	285	173	4	2	71	38	153	87	3	2	2	0	43	30	31	17	5	5	0	0
27	Zeta	425	289	16	11	101	69	20	13	90	50	133	94	0	0	2	2	29	22	30	25	4	3	0	0
28	Cetinje	598	350	13	4	143	72	19	12	95	48	210	128	1	0	2	1	53	38	50	38	11	8	1	1
29	Danilovgrad	497	299	13	10	114	57	12	11	121	64	147	96	1	0	3	1	44	31	40	27	2	2	0	0
30	PJ Podgorica	6760	4204	971	575	1450	839	182	118	886	487	1697	1112	14	4	59	42	752	508	635	440	107	73	7	6
31	Herceg Novi	347	210	18	12	29	17	13	4	60	31	76	56	2	0	14	10	68	40	63	37	4	3	0	0
32	Kotor	212	124	2	1	11	2	3	2	29	9	49	28	0	0	10	5	50	36	49	35	8	6	1	0
33	Tivat	214	139	17	6	28	22	9	6	33	18	52	33	0	0	4	4	34	22	31	23	6	5	0	0
34	PJ H. Novi	773	473	37	19	68	41	25	12	122	58	177	117	2	0	28	19	152	98	143	95	18	14	1	0
35	CRNA GORA	28298	17152	3101	2097	7563	4529	560	324	5037	2470	6996	4464	58	19	261	163	2223	1426	2136	1408	349	243	14	9

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini traženja zaposlenja

(Tab. 36)

Rb	Opština	Dužina traženja zaposlenja															
		Ukupno	ž	Do6m	ž	Preko 6do9m	ž	Preko 9do12m	ž	Preko 1do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do8g	ž	Preko8g	ž
1	Andrijeвица	636	330	58	27	12	6	7	4	68	30	80	40	126	62	285	161
2	Bar	979	632	363	228	24	17	39	26	118	83	89	60	130	84	216	134
3	Berane	3367	1931	471	276	74	27	69	42	335	173	417	235	572	321	1429	857
4	Bijelo Polje	2612	1583	663	406	122	73	93	55	467	284	445	275	318	194	504	296
5	Budva	531	384	172	119	17	10	10	9	77	61	73	57	99	65	83	63
6	Cetinje	598	350	129	83	18	11	22	11	80	50	118	71	138	76	93	48
7	Danilovgrad	497	299	121	78	13	7	9	7	68	32	78	51	97	61	111	63
8	Gusinje	547	314	56	36	42	19	19	10	79	38	64	38	145	84	142	89
9	Herceg Novi	346	209	177	112	15	8	4	2	53	37	26	17	22	13	49	20
10	Kolašin	263	153	55	28	6	3	11	6	47	29	45	34	64	40	35	13
11	Kotor	453	227	139	87	14	6	8	2	61	27	45	21	96	37	90	47
12	Mojkovac	578	334	105	59	18	10	24	11	66	32	114	69	107	64	144	89
13	Nikšić	2494	1627	702	443	73	50	71	53	351	231	614	399	286	201	397	250
14	Petnjica	775	452	60	33	13	8	5	2	31	17	70	45	205	123	391	224
15	Plav	1438	776	231	129	73	33	47	24	139	68	126	70	320	180	502	272
16	Pljevlja	1656	1103	399	250	91	62	70	47	278	187	244	168	262	182	312	207
17	Plužine	139	85	22	12	4	4	4	2	32	18	29	17	27	18	21	14
18	Podgorica	4556	2852	1373	867	159	99	136	91	638	406	640	408	790	493	820	488
19	Rožaje	3634	2131	451	236	93	39	56	23	316	165	724	522	1074	698	920	448
20	Šavnik	50	23	8	6	0	0	6	3	12	4	13	5	4	3	7	2
21	Tivat	222	141	92	60	1	1	9	6	24	11	23	18	21	11	52	34
22	Tuzi	692	414	129	84	16	8	14	8	119	70	139	96	109	68	166	80
23	Ulcinj	732	456	295	186	23	15	19	13	107	76	74	50	99	59	115	57
24	Žabljak	102	62	26	14	7	7	5	5	25	17	12	7	9	3	18	9
25	Zeta	425	289	107	73	17	12	13	13	75	54	70	50	67	41	76	46
26	Ukupno	28298	17152	6404	3932	945	535	770	475	3666	2200	4372	2823	5187	3181	6978	4011

Nezaposleni
– prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja –

(Tab. 37)

Godine starosti	Ukupno	UkupnoZ	do6m	Ž	6do9m	Ž	9do12m	Ž	1do3g	Ž	3do5g	Ž	5do8g	Ž	preko8g	Ž
Od 15 do 19 godina	318	153	189	78	21	10	15	9	93	56	0	0	0	0	0	0
Od 19 do 24 godina	2083	1316	1292	847	121	72	84	46	381	218	161	103	41	30	3	0
Od 24 do 29 godina	3130	2000	1694	1040	146	87	120	75	507	330	383	276	213	154	67	38
Od 29 do 34 godine	2851	1899	760	492	136	86	110	72	528	364	531	392	530	339	256	154
Od 34 do 39 godina	2999	1970	612	397	109	73	102	72	458	305	645	464	571	358	502	301
Od 39 do 44 godina	3054	1871	493	302	107	63	92	57	389	231	633	447	643	372	697	399
Od 44 do 49 godina	3044	1760	429	250	80	36	68	39	318	184	559	345	689	427	901	479
Od 49 do 54 godina	3018	1709	365	229	74	38	67	38	334	188	513	296	673	395	992	525
Od 54 do 59 godina	3318	1829	323	196	76	42	57	32	347	179	459	249	756	444	1300	687
Preko 60 godina	4509	2652	248	102	75	28	55	35	312	146	488	251	1071	662	2260	1428
Ukupno	28298	17152	6405	3933	945	535	770	475	3667	2201	4372	2823	5187	3181	6978	4011

Nezaposleni
– prema opštinama, biroima rada i godinama starosti – (Tab. 38)

Rb	Opština	Godine starosti																			
		15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
1	Andrijeвица	5	2	29	10	42	22	43	25	45	25	54	28	67	37	83	43	95	38	173	100
2	Bar	13	4	119	67	107	64	108	77	105	76	98	63	106	68	88	58	111	75	123	79
3	Berane	68	40	254	149	293	184	259	160	266	157	293	157	359	205	369	201	545	277	658	400
4	Bijelo Polje	50	28	272	184	302	214	280	189	257	167	274	179	228	117	291	156	316	156	342	193
5	Budva	1	0	48	34	59	43	64	54	68	52	62	44	58	41	57	37	57	39	56	40
6	Cetinje	1	0	44	26	53	38	80	53	80	58	69	44	49	26	63	34	90	48	69	23
7	Danilovgrad	5	4	38	26	48	33	61	39	63	39	47	29	58	30	54	30	66	35	57	34
8	Gusinja	15	10	52	30	62	45	39	20	58	34	53	21	70	42	47	23	72	43	79	46
9	H. Novi	1	1	48	30	46	22	41	30	33	25	37	27	37	22	41	24	29	14	34	15
10	Kolašin	2	2	24	19	35	27	43	27	46	27	53	24	59	26	73	31	78	34	89	37
11	Kotor	0	0	39	23	34	22	25	18	22	11	27	17	17	9	22	11	18	10	8	3
12	Mojkovac	8	3	36	23	47	32	46	28	39	25	48	25	68	38	93	50	86	39	107	71
13	Nikšić	40	20	247	165	327	227	298	225	311	223	351	234	289	177	237	140	239	122	155	94
14	Petnjica	9	5	26	19	19	15	56	36	66	48	83	47	92	44	123	73	132	63	169	102
15	Plav	28	14	158	100	127	81	140	77	149	74	167	87	154	77	141	63	147	80	227	123
16	Pljevlja	21	12	130	81	159	97	140	96	138	95	172	116	177	118	205	138	234	149	280	201
17	Plužine	0	0	13	5	12	12	26	21	14	5	19	10	9	5	24	17	16	9	6	1
18	Podgorica	151	85	585	377	552	338	548	373	561	369	544	354	450	270	388	230	398	232	371	224
19	Rožaje	68	30	245	152	282	162	349	215	359	204	408	222	465	258	411	224	441	248	606	416
20	Tivat	2	2	24	14	19	10	16	9	27	17	25	18	17	11	21	14	37	28	26	16
21	Tuzi	23	9	73	46	66	49	73	51	99	73	90	60	70	35	76	46	62	22	60	23
22	Ulcinj	11	4	90	55	101	66	93	65	98	75	89	52	62	38	63	42	70	39	54	20
23	Zeta	8	5	44	36	56	36	57	41	50	38	32	24	43	31	37	20	49	30	49	28
24	Šavnik	0	0	5	3	4	3	6	2	8	5	6	3	7	3	2	1	5	1	7	2
25	Žabljak	0	0	16	11	14	12	9	6	9	5	8	6	10	5	9	5	14	7	12	5
26	UKUPNO	530	280	2659	1685	2866	1854	2900	1937	2971	1927	3109	1891	3021	1733	3018	1711	3407	1838	3817	2296

Nezaposleni prema opštinama, biroima rada, polu i dužini radnog staža

(Tab. 39)

BIRO RADA	Ukupno	ž	Bez staža	ž	Sa stažom	ž	Dužina radnog staža															
							Do 1 g	ž	Preko 1do2g	ž	Preko 2do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do10g	ž	Preko 10do20g	ž	Preko 20do30	ž	Preko 30g	ž
Andrijevića	636	330	296	181	340	149	111	55	51	27	28	15	30	14	55	19	43	15	19	3	3	1
Bar	978	631	334	205	644	426	200	126	72	50	70	51	79	56	96	72	78	48	33	17	16	6
Berane	3364	1930	1640	1072	1724	858	514	297	250	143	157	79	219	106	274	128	229	90	67	14	14	1
Bijelo Polje	2612	1583	1031	700	1581	883	442	252	243	155	165	105	205	121	233	134	196	77	84	34	13	5
Budva	530	384	131	94	399	290	82	63	52	36	27	20	41	34	73	59	74	47	34	21	16	10
Cetinje	598	350	132	75	466	275	81	54	44	29	31	18	52	36	84	56	88	40	70	36	16	6
Danilovgrad	497	299	156	104	341	195	88	58	50	31	36	24	37	19	52	27	53	26	22	9	3	1
Gusinje	547	314	368	230	179	84	87	36	38	19	8	3	10	5	18	11	15	8	3	2	0	0
H. Novi	347	210	100	54	247	156	53	38	28	16	12	8	24	18	32	22	54	34	29	16	15	4
Kolašin	502	254	179	113	323	141	85	41	29	14	25	10	32	17	49	22	69	25	32	11	2	1
Kotor	212	124	76	42	136	82	28	17	14	8	13	9	13	5	29	15	29	21	5	4	5	3
Mojkovac	578	334	209	140	369	194	100	55	54	29	36	22	42	24	58	34	58	23	18	6	3	1
Nikšić	2494	1627	810	540	1684	1087	488	354	264	185	154	101	202	131	269	169	211	107	77	34	19	6
Petnjica	775	452	564	365	211	87	64	24	38	15	17	9	31	12	27	11	22	9	11	7	1	0
Plav	1438	776	945	560	493	216	221	111	81	28	31	10	46	20	62	30	32	12	17	4	3	1
Pljevlja	1656	1103	553	417	1103	686	302	204	176	123	115	68	161	109	169	108	127	60	43	14	10	0
Plužine	139	85	51	37	88	48	26	11	13	7	9	6	8	5	7	5	14	7	10	6	1	1
Podgorica	4548	2852	2183	1335	2365	1517	690	433	328	221	205	134	274	179	341	228	360	230	130	80	37	12
Rožaje	3634	2131	2409	1593	1225	538	446	194	191	95	99	47	131	60	134	63	170	59	46	19	8	1
Tivat	214	139	62	36	152	103	39	24	18	10	9	8	18	12	29	23	27	20	10	6	2	0
Tuzi	692	414	465	295	227	119	87	47	37	21	19	8	20	9	31	18	27	15	5	1	1	0
Ulcinj	731	456	251	163	480	293	165	113	86	54	61	37	49	31	48	29	42	20	22	7	7	2
Zeta	425	289	183	123	242	166	66	47	44	36	19	10	32	24	37	24	30	19	12	5	2	1
Šavnik	50	23	13	5	37	18	13	9	5	1	2	0	5	2	6	4	1	1	5	1	0	0
Žabljak	101	62	20	12	81	50	19	10	7	5	12	8	7	4	14	10	15	10	5	1	2	2
Ukupno	28298	17152	13161	8491	15137	8661	4497	2673	2213	1358	1360	810	1768	1053	2227	1321	2064	1023	809	358	199	65

Lica sa invaliditetom - Po opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacije obrazovanja
(Tab. 40)

Rb	Biro	Σ	Ž	II	Ž	II	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijevića	387	215	22	15	160	99	11	2	95	43	96	55	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
2	Bar	269	175	41	30	79	53	17	11	57	35	61	39	1	0	1	0	1	0	7	5	0	0	0	0
3	Berane	1850	1070	161	115	637	367	46	25	448	240	496	292	2	2	21	11	9	4	24	11	1	0	0	0
4	Bijelo Polje	757	460	73	53	300	184	41	19	179	99	122	82	7	2	10	6	7	5	6	3	1	0	0	0
5	Budva	68	49	1	1	9	3	8	7	24	18	23	18	0	0	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0
6	Cetinje	50	22	3	1	23	11	3	0	9	4	8	3	0	0	0	0	1	1	3	2	0	0	0	0
7	Danilovgrad	67	42	2	2	20	11	6	6	13	7	24	15	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
8	Gusinje	120	84	15	12	71	51	1	0	14	7	16	12	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0
9	H. Novi	71	31	1	0	15	7	11	2	24	10	12	8	0	0	1	1	4	3	3	0	0	0	0	0
10	Kolašin	75	46	0	0	40	21	5	2	17	10	11	11	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
11	Kotor	31	11	0	0	6	0	1	1	14	4	7	4	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0
12	Mojkovac	188	115	14	14	64	45	4	3	71	28	30	22	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
13	Nikšić	315	195	12	10	69	45	23	12	96	53	90	57	1	0	2	2	6	5	15	10	0	0	0	0
14	Petnjica	420	269	70	61	282	177	9	7	36	13	23	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Plav	458	280	125	99	154	99	5	1	78	30	86	46	0	0	3	1	0	0	2	2	3	2	0	0
16	Pljevlja	427	287	45	33	141	91	23	17	101	60	109	82	1	0	4	2	3	2	0	0	0	0	0	0
17	Plužine	16	7	0	0	7	2	0	0	4	2	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Podgorica	572	354	47	27	128	79	80	45	130	78	153	104	2	1	6	4	8	7	18	9	0	0	0	0
19	Rožaje	1734	1189	333	312	880	620	12	3	320	133	158	101	3	1	11	7	2	0	13	10	1	1	0	0
20	Tivat	44	29	3	0	10	8	6	4	7	4	13	8	0	0	1	1	1	1	2	2	1	1	0	0
21	Tuzi	100	49	17	6	45	24	2	0	18	11	14	5	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
22	Ulcinj	63	23	8	1	16	9	8	4	17	6	11	3	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0
23	Zeta	70	38	4	2	19	12	8	4	18	9	20	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
24	Šavnik	5	2	0	0	2	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	Žabljak	17	11	0	0	5	3	1	1	2	0	9	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	Crna Gora	8174	5053	997	794	3182	2022	332	176	1793	904	1598	1000	19	7	64	36	49	32	105	60	7	4	0	0

Lica sa invaliditetom po godinama starosti

(Tab. 41)

Opština	Godine starosti																			
	15-19	Ž	20-24	Ž	25-29	Ž	30-34	Ž	35-39	Ž	40-44	Ž	45-49	Ž	50-54	Ž	55-60	Ž	>60	ž
Andrijevića	387	215	0	0	2	0	5	1	8	4	23	12	26	13	42	25	55	34	67	29
Bar	269	175	0	0	7	3	11	5	10	1	14	5	14	9	34	21	42	31	51	38
Berane	1850	1070	2	2	10	5	34	20	50	31	70	31	143	73	230	130	272	161	444	247
Bijelo Polje	757	460	1	1	5	1	16	8	21	8	28	13	53	32	64	42	132	84	176	105
Budva	68	49	0	0	0	0	1	0	2	2	4	3	9	5	10	8	12	10	14	8
Cetinje	50	22	0	0	1	0	1	0	4	1	3	2	3	1	5	2	11	5	9	5
Danilovgrad	67	42	0	0	2	0	4	2	4	2	4	3	7	6	7	6	6	3	14	9
Gusinje	120	84	0	0	0	0	4	1	1	1	8	3	3	2	14	10	13	11	31	25
H. Novi	71	31	0	0	0	0	4	3	5	1	0	0	8	4	14	7	16	6	8	2
Kolašin	75	46	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	8	4	8	5	13	9	15	11
Kotor	31	11	0	0	0	0	1	0	4	2	7	2	5	1	3	1	4	2	6	3
Mojkovac	188	115	1	0	0	0	3	0	6	4	10	7	7	3	20	12	30	14	37	18
Nikšić	315	195	0	0	5	2	12	7	17	8	16	8	29	20	45	28	60	39	66	35
Petnjica	420	269	0	0	0	0	2	2	10	4	12	8	22	16	37	26	76	56	107	60
Plav	458	280	0	0	1	0	11	6	12	7	26	11	30	17	48	30	65	36	87	59
Pljevlja	427	287	0	0	9	5	4	2	14	7	16	6	29	16	51	34	61	40	94	63
Plužine	16	7	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0	2	1	3	1	3	2	2	1
Podgorica	572	354	2	1	15	8	26	10	34	17	40	26	52	32	72	42	81	55	99	60
Rožaje	1734	1189	1	0	6	4	26	17	68	41	94	60	145	109	230	161	270	177	348	219
Tivat	44	29	0	0	1	0	2	1	5	2	2	0	3	2	2	2	6	6	9	6
Tuzi	100	49	0	0	2	1	7	3	8	4	7	2	8	6	14	7	14	7	18	8
Ulcinj	63	23	0	0	2	0	1	0	4	0	9	6	6	1	10	4	4	1	11	7
Zeta	70	38	1	1	1	0	5	1	6	2	5	3	4	1	8	5	9	8	16	8
Šavnik	5	2	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Žabljak	17	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	2	6	5	2	1
UKUPNO	8174	5053	8	5	69	29	181	90	297	152	401	212	616	374	974	611	1261	802	1731	1027

Novoprijavljeni po opštinama, biroima rada, polu i nivoima kvalifikacije obrazovanja
– u 2025. godini –

(Tab. 42)

Opština	SUM	ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII1	Ž	VII 2	Ž	VIII	Ž
Andrijeвица	150	71	2	1	33	12	0	0	16	7	75	35	0	0	1	0	12	8	11	8	0	0	0	0
Bar	953	602	107	71	106	65	12	7	116	59	211	134	3	3	20	8	221	152	125	83	32	20	0	0
Berane	1532	781	164	89	283	138	8	4	255	111	519	250	2	1	20	10	112	75	151	89	17	13	1	1
Bijelo Polje	1560	898	84	45	225	117	7	4	319	144	474	285	2	1	7	4	208	135	203	140	31	23	0	0
Budva	366	246	19	10	18	12	5	4	30	21	106	66	0	0	8	5	77	47	84	68	19	13	0	0
Cetinje	331	202	4	2	59	29	4	1	33	14	113	73	1	0	2	1	65	43	40	31	10	8	0	0
Danilovgrad	338	208	12	8	47	25	5	4	62	32	104	65	0	0	0	0	57	43	44	25	7	6	0	0
Gusinje	163	91	17	11	29	23	0	0	20	4	60	31	0	0	0	0	14	6	19	13	3	3	1	0
H. Novi	389	246	12	11	41	22	7	5	51	28	95	61	0	0	14	10	82	52	81	53	6	4	0	0
Kolašin	185	81	0	0	37	11	5	2	37	19	62	24	3	0	1	0	22	15	16	9	2	1	0	0
Kotor	287	189	9	4	10	7	3	2	27	16	102	64	0	0	7	4	66	46	57	42	6	4	0	0
Mojkovac	254	141	5	4	41	25	1	1	69	33	80	43	0	0	1	1	34	21	20	11	3	2	0	0
Nikšić	1901	1214	96	60	195	115	23	14	287	144	527	353	2	0	19	11	339	213	346	258	65	45	2	1
Petnjica	123	69	8	3	50	36	0	0	17	6	31	15	0	0	0	0	6	4	11	5	0	0	0	0
Plav	499	256	65	42	61	34	0	0	85	29	195	99	2	1	1	1	42	28	38	17	10	5	0	0
Pljevlja	1070	600	34	16	148	90	11	6	256	107	388	236	1	0	8	3	106	62	104	72	14	8	0	0
Plužine	58	33	1	0	7	4	0	0	12	7	27	13	0	0	0	0	6	5	3	3	2	1	0	0
Podgorica	4086	2619	542	338	480	272	55	35	383	208	991	652	7	4	43	29	841	552	626	443	112	81	6	5
Rožaje	1182	595	48	34	303	165	2	0	154	49	319	150	6	4	7	3	108	56	214	121	21	13	0	0
Tivat	254	165	11	7	31	23	3	2	28	16	81	43	1	0	3	1	47	34	38	29	10	9	1	1
Tuzi	356	220	25	17	107	59	1	0	31	17	97	63	1	1	2	0	54	38	29	16	9	9	0	0
Ulcinj	533	349	43	24	88	62	4	4	43	26	89	61	0	0	0	0	145	85	80	56	41	31	0	0
Zeta	378	234	7	6	88	51	12	7	72	34	120	72	0	0	1	1	45	36	30	25	3	2	0	0
Šavnik	21	12	1	1	3	1	1	1	5	2	5	3	0	0	0	0	4	3	2	1	0	0	0	0
Žabljak	59	37	0	0	4	3	0	0	5	3	26	16	0	0	0	0	11	7	11	6	2	2	0	0
UKUPNO	17028	10159	1316	804	2494	1401	169	103	2413	1136	4897	2907	31	15	165	92	2724	1766	2383	1624	425	303	11	8

Prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima prema opštinama i nivoima kvalifikacije obrazovanja

(Tab. 43)

Opština	Σ	Ž	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
Andrijevića	240	98	8	5	52	15	0	0	46	11	99	46	0	0	1	0	16	10	17	10	1	1	0	0
Bar	1104	729	127	88	123	75	22	11	138	68	274	188	3	2	27	12	233	168	129	98	28	19	0	0
Berane	1829	869	165	88	362	160	21	10	322	133	647	292	3	1	29	13	99	61	164	98	16	12	1	1
Bijelo Polje	1911	1058	107	53	330	189	25	15	406	163	579	342	5	1	14	6	204	126	211	141	30	21	0	0
Budva	410	266	39	20	23	11	7	4	33	20	128	89	0	0	12	9	65	38	87	65	15	10	1	0
Cetinje	542	323	6	5	123	67	15	8	74	35	172	105	0	0	8	4	72	44	65	51	7	4	0	0
Danilovgrad	417	256	24	18	71	41	7	4	78	41	132	83	1	0	0	0	56	42	41	22	7	5	0	0
Gusinja	145	68	14	8	29	20	0	0	17	4	49	19	1	0	3	3	13	6	15	7	3	1	1	0
H. Novi	444	290	18	16	50	27	11	6	71	36	101	64	1	0	20	14	79	59	84	62	9	6	0	0
Kolašin	317	137	6	4	71	31	5	1	76	33	103	34	3	0	3	1	23	17	23	13	4	3	0	0
Kotor	274	176	11	3	8	6	3	2	35	20	98	60	0	0	5	1	64	46	47	35	3	3	0	0
Mojkovac	364	190	11	9	60	33	5	4	105	46	118	55	0	0	3	3	28	19	27	17	7	4	0	0
Nikšić	2412	1508	112	67	270	157	48	30	442	216	717	474	1	1	24	16	341	211	381	278	73	56	3	2
Petnjica	182	92	19	13	78	46	2	1	26	4	39	20	0	0	0	0	9	4	9	4	0	0	0	0
Plav	517	254	75	52	77	40	1	1	97	29	181	83	0	0	3	1	34	20	39	23	9	5	1	0
Pljevlja	1198	633	47	22	149	93	23	12	295	121	438	237	1	0	17	6	108	59	106	75	14	8	0	0
Plužine	79	36	2	1	8	3	1	1	23	10	27	9	0	0	0	0	9	5	7	6	1	0	1	1
Podgorica	4844	3086	639	412	599	335	75	46	520	284	1231	819	9	4	67	34	846	553	746	517	105	77	7	5
Rožaje	1491	769	85	60	407	235	3	1	219	66	363	176	5	4	8	3	120	68	250	132	35	23	2	1
Tivat	269	180	15	10	23	16	4	3	24	14	95	57	2	0	6	3	41	32	49	37	9	7	1	1
Tuzi	449	275	40	28	134	71	4	2	44	25	125	80	1	1	2	0	58	41	33	21	8	6	0	0
Ulcinj	669	429	50	26	118	90	12	9	63	38	125	80	0	0	0	0	163	92	95	63	43	31	0	0
Zeta	442	268	10	9	104	60	13	6	81	41	142	87	1	0	2	1	57	40	29	21	3	3	0	0
Šavnik	42	18	2	2	6	3	1	0	13	2	10	5	0	0	0	0	5	3	4	2	1	1	0	0
Žabljak	78	45	1	1	10	5	0	0	5	3	38	20	0	0	0	0	10	8	14	8	0	0	0	0
UKUPNO:	20675	12052	1633	1020	3285	1829	308	177	3253	1463	6031	3524	37	14	254	130	2753	1772	2672	1806	431	306	18	11

Oglašena slobodna radna mjesta
– po opštinama i biroima rada –

(Tab. 44)

R b	Opština	1.1 – 31.12. 2024. g.		1.1 – 31.12. 2025. g.		Nom. razlika (5-3)	Indeks (5:3)
		Broj prijav a o SRM	Broj SRM	Broj prijava o SRM	Broj SRM		
		2	3	4	5		
1	Andrijevisa	88	110	83	85	-25	77.27
2	Bar	1094	1667	1076	1569	-98	94.12
3	Berane	430	569	486	593	24	104.22
4	Bijelo Polje	804	1064	645	963	-101	90.51
5	Budva	1202	2709	956	2001	-708	73.86
6	Cetinje	382	487	354	450	-37	92.40
7	Danilovgrad	360	556	334	482	-74	86.69
8	Zeta	276	381	272	419	38	109.97
9	Gusinje	0	0	99	112	112	-
10	Herceg Novi	2291	3501	2072	2996	-505	85.58
11	Kolašin	168	213	176	235	22	110.33
12	Kotor	1042	1709	986	1620	-89	94.79
13	Mojkovac	153	204	135	158	-46	77.45
14	Nikšić	781	1073	779	1070	-3	99.72
15	Petnjica	103	104	85	87	-17	83.65
16	Plav	372	550	190	250	-300	45.45
17	Pljevlja	409	548	465	612	64	111.68
18	Plužine	37	42	34	38	-4	90.48
19	Podgorica	4726	6794	4564	6990	196	102.88
20	Rožaje	258	322	214	241	-81	74.84
21	Šavnik	27	42	20	25	-17	59.52
22	Tivat	744	1492	788	1176	-316	78.82
23	Tuzi	196	248	214	282	34	113.71
24	Ulcinj	499	765	423	730	-35	95.42
25	Žabljak	97	119	131	207	88	173.95
26	Crna Gora	16539	25269	15581	23391	-1878	92.57

Oglašena slobodna radna mjesta
- po opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacije obrazovanja -

(Tab. 45)

Opština	Ukupno	I-1	I-2	II	III	IV-1	IV-2	V	VI	VII-1	VII-2	VIII
Andrijevića	85	0	11	0	7	13	0	1	0	52	1	0
Bar	1568	24	267	46	294	404	3	75	7	421	25	2
Berane	593	2	47	2	75	101	2	4	15	321	24	0
Bijelo Polje	962	3	163	0	194	219	0	29	1	339	14	0
Budva	2001	26	399	212	538	403	9	64	13	333	4	0
Cetinje	450	0	69	1	26	84	0	18	0	239	13	0
Danilovgrad	482	21	102	1	145	77	0	18	1	116	1	0
Gusinje	112	3	12	0	21	17	0	6	1	52	0	0
Herceg Novi	2996	51	359	578	516	841	18	81	22	498	32	0
Kolašin	234	4	53	0	47	50	0	12	3	62	3	0
Kotor	1620	63	259	29	378	356	0	40	0	482	8	5
Mojkovac	158	0	13	0	20	24	0	17	1	79	4	0
Nikšić	1070	9	87	4	203	191	20	28	1	485	27	15
Petnjica	87	1	6	0	5	6	0	19	0	50	0	0
Plav	250	40	15	1	43	17	0	25	3	106	0	0
Pljevlja	612	0	54	42	199	133	2	24	0	155	3	0
Plužine	38	0	2	0	1	11	0	0	0	24	0	0
Podgorica	6995	40	1033	7	1619	1625	2	82	127	2280	132	48
Rožaje	241	0	9	0	32	64	0	9	3	121	3	0
Tivat	1175	26	384	35	127	324	19	45	6	205	4	0
Tuzi	282	10	27	0	15	39	0	32	20	138	1	0
Ulcinj	729	1	189	43	138	116	6	46	12	178	0	0
Zeta	419	0	66	11	95	121	1	2	2	118	1	2
Šavnik	25	0	0	0	9	0	0	0	0	16	0	0
Žabljak	207	0	101	0	17	36	0	13	0	40	0	0
UKUPNO	23391	324	3727	1012	4764	5272	82	690	238	6910	300	72

Oglašena slobodna radna mjesta
– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

(Tab. 46)

Djelatnost	Ukupno:	Novootvoreno	Upraznjeno	Neodređeno	Određeno	Pripravnik	Privremeni poslovi	Sezonski poslovi	Ostalo
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	81	38	43	5	69	2	0	5	0
B.Rudarstvo	181	36	145	112	68	1	0	0	0
C.Prerađivačka industrija	583	191	392	89	461	1	0	29	3
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	135	51	84	28	98	3	0	0	6
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	696	52	644	264	383	5	6	20	18
F.Građevinarstvo	890	305	585	161	617	34	3	59	16
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	3905	947	2958	172	3513	12	7	184	17
H.Saobraćaj i skladištenje	822	196	626	91	436	27	30	232	6
I.Usluge smještaja i ishrane	3471	1756	1715	123	1373	2	1	1956	16
J.Informisanje i komunikacije	351	102	249	90	248	1	0	1	11
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	486	80	406	132	324	21	0	0	9
L.Poslovanje nekretninama	230	74	156	84	133	2	0	11	0
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	489	218	271	109	344	5	0	14	17
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	698	199	499	55	481	0	4	150	8
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	1521	189	1332	856	488	114	0	9	54
P.Obrazovanje	5522	398	5124	504	4387	1	0	1	629
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	2589	264	2325	542	1839	18	0	17	173
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	294	82	212	88	137	1	0	62	6
S.Ostale uslužne djelatnosti	408	257	151	31	354	1	0	8	14
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Nepoznato	38	21	17	3	35	0	0	0	0
UKUPNO =	23391	5457	17934	3540	15788	251	51	2758	1003

Zapošljavanje prema opštinama, biroima rada i nivoima kvalifikacije obrazovanja
- prema podacima Poreske uprave, lica sa evidencije Zavoda -

(Tab. 47)

Biro rada	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž	Σ	Ž
Andrijevića	1	1	6	2	0	0	18	7	26	16	0	0	0	0	3	2	12	11	1	1	0	0	67	40
Bar	117	17	93	37	13	6	102	43	278	107	2	1	42	8	69	52	83	61	18	12	0	0	817	344
Berane	30	12	108	49	6	4	166	64	348	193	2	0	14	8	39	27	157	112	11	10	2	2	883	481
Bijelo Polje	32	10	131	85	5	4	244	116	412	266	5	2	8	3	75	50	221	179	13	11	0	0	1146	726
Budva	26	15	98	47	11	7	124	58	260	143	1	1	15	9	65	39	99	68	26	11	0	0	725	398
Cetinje	3	2	39	32	5	3	29	19	74	55	1	0	1	1	36	23	37	26	7	7	1	0	233	168
Danilovgrad	14	11	29	14	4	3	25	13	68	51	1	0	4	2	21	14	44	24	14	12	0	0	224	144
Gusinje	3	2	7	3	0	0	8	2	28	13	0	0	0	0	2	2	1	1	1	0	0	0	50	23
Herceg Novi	15	13	40	21	7	3	56	30	89	55	0	0	15	11	27	18	48	35	7	4	0	0	304	190
Kolašin	2	2	17	12	1	1	36	18	57	32	2	0	2	0	11	10	31	25	8	8	0	0	167	108
Kotor	9	3	6	5	2	1	29	19	90	52	0	0	2	0	28	21	48	30	4	3	0	0	218	134
Mojkovac	1	1	16	13	0	0	53	29	54	27	0	0	1	1	14	6	27	23	14	9	0	0	180	109
Nikšić	13	4	83	50	15	10	194	94	382	248	1	1	13	10	60	34	333	265	41	35	0	0	1135	751
Petnjica	4	3	5	3	0	0	7	0	10	6	0	0	0	0	2	2	23	17	2	2	0	0	53	33
Plav	19	14	22	13	0	0	32	10	102	51	0	0	0	0	10	4	18	16	10	6	0	0	213	114
Pljevlja	15	5	39	22	4	1	171	63	264	143	0	0	9	2	29	15	58	40	7	4	0	0	596	295
Plužine	2	2	3	2	0	0	11	6	16	5	0	0	0	0	3	3	13	11	2	1	0	0	50	30
Podgorica	114	68	230	131	40	28	313	155	774	448	6	3	55	32	289	193	630	484	115	81	5	4	2571	1627
Rožaje	12	7	95	61	1	1	92	33	160	87	2	1	5	2	27	15	174	124	37	25	0	0	605	356
Tivat	5	3	25	11	3	3	29	15	80	41	1	0	11	5	40	29	30	21	6	5	0	0	230	133
Tuzi	14	5	32	11	1	0	16	4	72	45	0	0	1	0	19	16	28	17	8	8	0	0	191	106
Ulcinj	19	13	56	43	7	6	58	34	110	70	0	0	0	0	60	38	63	47	32	25	0	0	405	276
Šavnik	0	0	1	1	0	0	3	1	4	3	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	12	8
Žabljak	1	0	7	6	0	0	10	8	33	18	0	0	1	0	6	5	18	13	1	0	0	0	77	50
Ukupno CG	471	213	1188	674	125	81	1826	841	3791	2175	24	9	200	95	936	618	2197	1651	386	281	8	6	11152	6644

**Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca i NOK-u - prema podacima Poreske uprave Crne Gore, lica sa evidencije
Zavoda -**

(Tab. 48)

Djelatnost	I1	Ž	I2	Ž	II	Ž	III	Ž	IV1	Ž	IV2	Ž	V	Ž	VI	Ž	VIII	Ž	VII2	Ž	VI II	Ž	Σ	Ž
A . Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	8	4	21	13	0	0	30	10	42	23	0	0	2	0	2	0	4	4	0	0	0	0	109	54
B . Rudarstvo	2	0	5	1	0	0	32	3	39	3	0	0	3	0	4	0	4	0	1	0	0	0	90	7
C . Preradivačka industrija	33	18	127	69	16	9	198	57	268	139	2	0	4	3	38	20	39	21	10	7	0	0	735	343
D . Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	0	0	1	0	0	0	2	0	9	0	0	0	2	0	4	0	6	4	1	1	0	0	25	5
E . Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	14	0	9	0	2	0	24	3	32	10	1	0	0	0	10	7	9	6	3	0	0	0	104	26
F . Gradevinarstvo	24	5	88	15	9	3	148	27	210	58	2	0	4	2	32	15	46	26	7	3	0	0	570	154
G . Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	94	50	239	156	29	21	367	226	715	477	3	3	25	13	161	116	167	118	34	23	1	1	1835	1204
H . Saobracaj i skladištenje	96	3	65	13	3	0	92	11	290	56	0	0	38	1	38	19	43	18	2	2	0	0	667	123
I . Usluge smještaja i ishrane	74	54	217	152	18	13	280	148	500	272	3	1	17	8	112	65	104	57	26	10	0	0	1351	780
J . Informisanje i komunikacije	5	4	8	0	1	0	7	4	50	26	0	0	1	1	32	22	34	20	8	5	1	1	147	83
K . Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	0	0	4	4	0	0	0	0	17	12	0	0	1	0	13	8	18	12	3	2	0	0	56	38
L . Poslovanje nekretninama	4	2	10	6	0	0	7	1	23	14	2	1	1	1	4	4	8	5	0	0	0	0	59	34
M . Strucne, naucne, inovacione i tehnicke djelatnosti	8	4	28	15	3	2	52	20	104	60	0	0	9	6	64	37	110	84	16	11	1	1	395	240
N . Administrativne i pomocne uslužne djelatnosti	38	21	108	52	8	3	136	40	275	125	2	0	11	6	80	46	85	59	21	13	0	0	764	365
O . Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	8	4	50	18	4	2	85	24	200	92	0	0	23	10	46	26	161	102	32	21	1	0	610	299
P . Obrazovanje	27	19	67	65	14	14	152	128	335	305	5	2	39	34	158	125	1043	878	173	143	3	2	2016	1715
Q. Zdrstvena i socijalna zaštita	3	1	22	18	4	4	40	29	250	194	2	1	7	5	48	38	162	119	28	25	0	0	566	434
R . Umjetnost, zabava i rekreacija	16	11	39	24	4	3	48	28	180	108	0	0	5	2	41	29	61	41	11	7	1	1	406	254
S . Ostale uslužne djelatnosti	16	13	68	49	10	7	114	79	223	183	1	1	7	3	44	38	78	65	9	7	0	0	570	445
T . Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	6	2

koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe																								
U . Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
X . Nepoznato	1	0	12	4	0	0	11	3	26	17	1	0	1	0	4	2	12	12	1	1	0	0	69	39
Ukupno CG	471	213	1188	674	125	81	1826	841	3791	2175	24	9	200	95	936	618	2197	1651	386	281	8	6	11152	6644

Pregled broja isplata novčanih naknada
po biroima rada i mjesecima

(Tab. 49)

Rb	Opština	Mjesec, 2025. godine											
		Januar		Februar		Mart		April		Maj		Jun	
		Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva
1	Andrijevisa	395	103443.08	384	101171.40	385	101403.72	382	100202.08	378	98745.59	371	97477.60
2	Bar	319	76426.58	304	74338.99	292	72609.96	293	72203.10	291	71525.77	291	70676.14
3	Berane	1881	492582.07	1837	477162.87	1820	474840.56	1792	467904.66	1770	462961.21	1757	461139.11
4	Bijelo Polje	745	181651.21	712	175577.70	702	174224.50	685	171355.29	694	172282.43	703	173608.64
5	Budva	108	23266.29	102	22625.74	98	21340.32	88	20205.15	86	19736.89	84	19140.73
6	Cetinje	60	13820.79	53	11409.38	44	10374.10	44	10222.83	42	9467.24	41	9665.92
7	Danilovgrad	68	16997.10	61	15123.25	67	17024.71	63	15414.52	55	14179.64	55	14280.64
8	Zeta	74	20223.03	72	18179.13	72	18897.68	69	17405.04	66	17942.29	61	16115.00
9	Gusinje	120	31015.18	115	30157.60	116	30203.59	122	30993.03	122	30989.20	121	30653.92
10	H. Novi	150	29854.22	134	27405.44	128	26664.14	121	25462.43	112	23755.00	107	23134.89
11	Kolašin	59	15751.35	60	15818.92	61	15310.94	60	15210.36	62	15571.11	62	15202.44
12	Kotor	54	11826.15	52	10936.08	46	9960.12	38	8800.34	39	9088.49	41	9730.60
13	Mojkovac	206	50957.04	203	49990.15	196	49085.77	195	49044.81	192	48301.79	189	47831.91
14	Nikšić	400	87893.23	375	81407.96	347	78594.32	325	75550.45	322	75643.82	323	74719.69
15	Petnjica	436	114558.13	431	113638.80	430	113349.68	426	112464.00	424	111842.32	424	111418.93
16	Plav	457	121003.48	450	118448.95	450	117258.21	451	118034.90	457	118673.13	459	118056.79
17	Pljavlja	471	107844.50	471	106330.06	444	103749.29	413	99293.66	422	100407.62	423	100965.61
18	Plužine	18	4309.80	18	4048.15	16	3933.60	17	4290.00	20	4618.15	17	4197.60
19	Podgorica	580	139001.27	554	134753.77	559	138193.33	544	130496.52	551	132620.11	538	127357.50
20	Rožaje	1609	421520.08	1608	418668.53	1590	415334.91	1577	412350.17	1570	411157.81	1563	409619.63
21	Tivat	60	13309.20	54	12282.60	52	12348.16	51	11720.62	47	10920.02	45	10812.12
22	Tuzi	86	22145.92	85	21719.79	85	21381.07	82	20812.00	83	21031.16	81	20688.80
23	Ulcinj	105	20601.88	98	20835.10	83	18207.12	74	18090.44	75	17350.66	68	16489.00
24	Šavnik	6	1293.60	5	1174.80	4	1056.00	4	1056.00	4	1056.00	4	1056.00
25	Žabljak	21	5135.23	20	4976.87	20	5108.40	20	5142.35	21	5108.40	26	6357.71
26	UKUPNO	8488	2126430.41	8258	2068182.03	8107	2050454.20	7936	2013724.75	7905	2004975.85	7854	1990396.92

Rb	Opština	Mjesec, 2025. godine											
		Jul		Avgust		Septembar		Oktobar		Novembar		Decembar	
		Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva	Br. korisnika	Sredstva
1	Andrijevisa	370	97,389.60	369	97049.39	368	96905.17	367	96,292.73	365	96,302.80	366	96,514.00
2	Bar	283	69,751.54	286	70425.49	287	70622.36	292	70,537.53	292	70,219.85	287	70,010.97
3	Berane	1758	459,195.40	1730	452217.41	1716	453155.07	1697	446,249.58	1701	444,952.39	1690	443,565.20
4	Bijelo Polje	722	174,698.88	694	169678.01	662	164516.3	667	165,489.51	695	168,618.24	682	167,191.87
5	Budva	80	18,799.14	85	20198.96	83	19789.01	99	22,481.69	98	21,036.42	100	21,710.76
6	Cetinje	44	10,162.53	44	9784.67	49	10025.77	44	9,463.19	40	8,766.87	40	9,675.67
7	Danilovgrad	54	13,674.63	52	13594.16	53	13656.33	53	13,421.06	50	12,721.08	50	13,238.14
8	Zeta	62	16,476.65	60	16227.99	59	16111.48	60	16,304.20	63	16,721.63	60	16,040.20
9	Gusinje	111	29,392.00	112	29549.12	113	29710.08	112	28,926.59	111	29,101.60	112	29,279.80
10	H. Novi	110	23,579.62	108	23370.9	100	22103.42	107	22,720.73	116	23,905.77	113	23,429.88
11	Kolašin	55	14,707.44	56	14804.65	54	14513.4	56	14,567.48	56	14,605.80	59	15,064.56
12	Kotor	41	8,981.17	41	9674.57	45	9515.52	44	9,630.37	46	10,148.30	46	9,363.77
13	Mojkovac	190	47,964.34	187	47540.22	183	46695.51	187	47,121.61	183	45,690.45	181	45,280.52
14	Nikšić	336	76,814.02	337	76784.23	318	74173.4	329	75,035.00	338	76,249.00	343	77,651.21
15	Petnjica	421	110,794.41	418	108948.13	418	109915.11	416	112,094.40	416	108,460.00	413	107,824.20
16	Plav	450	116,616.12	446	115704.45	436	114911.61	437	115,310.86	437	114,708.31	440	115,437.22
17	Pljavlj	417	98,811.31	407	97728.46	403	97136.26	414	98,886.87	419	98,814.72	402	96,669.41
18	Plužine	17	4,197.60	15	3960	15	3960	17	4,197.60	19	4,492.69	19	4,435.20
19	Podgorica	531	126,211.93	533	128095.19	506	122497.17	486	118,777.34	476	117,884.92	477	120,514.21
20	Rožaje	1570	408,958.17	1560	407587.69	1547	404402.03	1553	405,447.48	1543	402,597.74	1527	399,632.78
21	Tivat	47	11,420.05	48	11623.89	49	11346.08	48	11,890.56	53	12,327.15	53	12,859.44
22	Tuzi	80	20,704.64	83	21523.38	81	20719.16	81	20,897.36	84	21,665.60	83	20,861.25
23	Ulcinj	67	16,039.77	69	16814.74	67	16509.65	80	17,621.87	96	20,495.40	99	20,385.77
24	Šavnik	4	1,056.00	4	1056	4	1056	6	1,293.60	6	1,293.60	6	1,293.60
25	Žabljak	28	5,996.85	25	5763.72	23	5318.28	23	5,316.62	20	4,816.68	19	4,312.14
26	UKUPNO	7848	1,982,393.81	7769	1969705.42	7639	1949264.17	7675	1,949,975.83	7723	1,946,597.01	7667	1,942,241.77

Pregled isplata novčanih naknada u 2025. godini

(Tab. 50)

Rb	Mjesec	Redovna - 40% minimalne zarade – od 01.10.2024.godine 240,00 Eur i 320,00 Eur		Najniža penzija od 01.01.2024. godine 450,00 Eur		Redovna - 120% obračunske vrijednosti koeficijenta – 108,00Eur		Ukupno	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Januar	7343	1950666.12	78	38146.93	1067	137617.36	8488	2126430.41
2	Februar	7275	1923462.16	75	37125.00	908	107594,87	8258	2068182.03
3	Mart	7232	1914855.61	75	36693.87	800	98904.72	8107	2050454.20
4	April	7182	1896777.57	72	35640.00	682	81307.18	7936	2013724.75
5	Maj	7149	1888236.49	72	34761.78	684	81977.58	7905	2004975.85
6	Jun	7087	1873009.60	70	34650.00	697	82737.32	7854	1990396.92
7	Jul	7036	1859967.39	71	35145.00	741	88281.42	7848	1982393.81
8	Av gust	6999	1848486.02	69	34155.00	701	87064.40	7769	1969705.42
9	Septembar	6941	1893129.60	68	33660.00	630	76474.57	7639	1949264.17
10	Oktobar	6922	1833841.12	68	33600.00	685	82474.71	7675	1949975.83
11	Novembar	6888	1821070.58	68	33462.00	767	92064.43	7723	1946597.01
12	Decembar	6852	1812662.72	67	33165.00	748	96414.05	7667	1942241.77

Garancija za mlade

(Tab. 51)

	Nikšić			Bijelo Polje			Ulcinj			Ukupno		
	Σ	M	Ž	Σ	M	Ž	Σ	M	Ž	Σ	M	Ž
Ukupan broj registrovanih u 2025.	391	161	230	591	238	353	195	87	108	1177	486	691
Od 15 do 19 godine	15	5	10	61	27	34	12	7	5	88	39	49
Od 20 do 24 godine	206	87	119	267	114	153	86	38	48	559	239	320
od 25 do 29	170	69	101	263	97	166	97	42	55	530	208	322
RE populacija	24	10	14	15	3	12	2	2	0	41	15	26
OSI	4	4	0	4	4	0	0	0	0	8	8	0
Korisnici MOPa	16	6	10	24	10	14	5	2	3	45	18	27
Broj uključenih u APZ - ukupno	43	20	23	120	56	64	13	9	4	176	85	91
Osposobljavanje za samostalan rad lica sa stečenim visokim obrazovanjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<u>Oposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema</u>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Podsticaji za zapošljavanje	0	0	0	4	1	3	0	0	0	4	1	3
Oposobljavanje za rad kod poslodavca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Direktno otvaranje radnih mjesta - javni rad socijalnog sadržaja	1	0	1	5	0	5	0	0	0	6	0	6
Oposobljavanje za samostalan rad	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0
Podsticaji za zapošljavanje - GzM	2	1	1	12	7	5	0	0	0	14	8	6
Oposobljavanje za rad kod poslodavca - GzM	11	7	4	23	9	14	4	4	0	38	20	18
Bespovratna sredstva za samozapošljavanje	7	4	3	14	8	6	1	0	1	22	12	10
Program obrazovanja i oposobljavanja odraslih	21	7	14	60	29	31	8	5	3	89	41	48
Broj uključenih u usluge	391	161	230	591	238	353	195	87	108	1177	486	691
Individualno informisanje	391	161	230	5	1	4	195	87	108	591	249	342
Grupno informisanje	60	33	27	40	9	31	0	0	0	100	42	58
IPZ	423	177	246	591	238	353	195	87	108	1209	502	707
Individualno savjetovanje	270	120	150	0	0	0	84	46	38	354	166	188
Grupno savjetovanje - radionice/seminari	82	31	51	91	39	52	87	40	47	260	110	150
Konsultacije	76	38	38	292	104	188	154	68	86	522	210	312
Broj zaposlenih	85	38	47	211	87	124	50	35	15	346	160	186
Negativni izlasci - ukupno	35	20	15	72	37	35	10	4	6	117	61	56
Ne prihvata ponudu	5	3	2	19	11	8	3	1	2	27	15	12
Odjavljen iz programa GzM	30	17	13	53	26	27	7	3	4	90	46	44
U GzM duže od 4 mjeseca, a nije uključen ni u jedan program, niti je zaposlen	59	20	39	160	61	99	42	19	23	261	100	161

Struktura učesnika programa aktivne politike zapošljavanja

(Tab. 52)

PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA	BR. UČES NIKA PRO GRA MA	ŽENE		MLADI		DUGOROČ NO NEZAPOS L ENI		PRIPADNI CI RE POPULAC IJE		LICA SA INVALIDIT ETOM		KORISNIC I MATERIJ ALNOG OBEZBJE ĐENJA PORODIC E		NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA UČESNIKA PROGRAMA					
		Broj	%	Broj	%	Broj	%	Br oj	%	Broj	%	Broj	%	I i II	%	III i IV	%	V, VI i VII	%
Obrazovanje i osposobljavanje odraslih APZ / GM	855	581	67.95	297	34.74	399	46.67	3	0.35	91	10.64	83	9.71	103	12.05	456	53.33	296	34.62
	89	49	55.06	89	100	59	66.29	3	3.37	1	1.12	4	4.49	3	3.37	53	59.55	33	37.08
Osposobljavanje za rad kod poslodvca - GM	38	18	47.37	38	100	9	23.68	1	2.63	2	5.26	1	2.63	5	13.16	28	73.68	5	13.16
Osposobljavanje za samostalan rad	83	39	46.99	58	68.88	27	32.53	0	0	0	0	1	1.2	0	0	83	100	0	0
Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema GM	1	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0
Podsticaji za zapošljavanje	50	28	56	13	26	36	72	0	0	1	2	3	6	10	20	30	60	10	20
Podsticaji za zapošljavanje GM	14	6	42.86	14	100	4	28.57	2	14.28	0	0	1	7.14	7	50	6	42.86	1	7.14
Podsticaj za samozapošljavanje APZ / GM	120	66	55	31	25.83	84	70	1	0.83	27	22.5	7	5.83	16	13.33	82	68.34	22	18.33
	22	10	45.45	22	100	10	45.45	0	0	0	0	0	0	3	13.64	9	40.91	10	45.45
Javni rad socijalnog sadržaja	242	207	85.54	57	23.55	128	52.89	0	0	28	11.57	5	2.07	58	23.96	132	54.55	52	21.49
UKUPNO	1514	1004	66.31	620	40.95	214	14.13	10	0.66	150	9.91	105	6.94	205	13.54	880	58.12	429	28.34

Struktura NEET lica uključenih u programe APZ

(Tab. 53)

PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	BR. NETT LICA I NJIHOVO UČEŠĆE U UKUPNOM BROJU UČESNIKA PROGRAMA		ŽENE		OSI		RE		MOP		NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA UČESNIKA PROGRAMA					
	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	Broj	%	I i II	%	III i IV	%	V, VI i VII	%
Obrazovanje i osposobljavanje	89	41.78	49	55.06	1	1.12	3	3.37	4	4.49	3	3.37	53	59.55	33	37.08
Osposobljavanje za rad kod poslodavca	38	100	18	47,37	2	5,26	1	2,63	1	2,63	5	13,16	28	73,68	5	13,16
Osposobljavanje za samostalan rad	3	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	100	0	0
Podsticaji za zapošljavanje	18	52.94	8	44.44	0	0	0	0	1	5.56	8	44.44	9	50	1	5.56
Podsticaji za samozapošljavanje	22	43.14	10	45.45	0	0	0	0	0	0	3	13.64	9	40.91	10	45.45
Javni rad socijalnog sadržaja	6	8.57	6	100	0	0	0	0	0	0	0	0	4	66.67	2	33.33
UKUPNO	176	47.31	91	51.70	3	1.70	4	2.27	6	3.41	19	10.80	106	60.23	51	28.97

U Programima "Obrazovanje i osposobljavanje odraslih" i "Podsticaji za samozapošljavanje"
navedeno je GM lica koja su od 15 -29 (Garancija za mlade) plus APZ ostala lica uključena u programima
(Tab. 54)

R/b	Opština/regija	Obrazovanje i osposobljavanje odraslih APZ / GM		Osposobljavanje za samostalan rad	Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema - Garancija za mlade	Osposobljavanje za rad kod poslodavca- Garancija za mlade	Podsticaji za zapošljavanje	Podsticaji za zapošljavanje Garancija za mlade	Podsticaji za samozapošljavanje APZ / GM		Javni rad socijalnog sadržaja	Ukupno
1	Podgorica	229	/	13	/	/	8	/	22	/	29	301
2	Nikšić	37	21	0	1	11	2	2	12	7	15	108
3	Danilovgrad	23	/	0	/	/	1	/	1	/	2	27
4	Cetinje	23	/	0	/	/	0	/	1	/	14	38
5	Zeta	11	/	1	/	/	0	/	1	/	1	14
6	Tuzi	41	/	0	/	/	0	/	4	/	7	52
Središnji region		364	21	14	1	11	11	2	41	7	68	540
7	Bijelo Polje	84	60	3	0	23	18	12	16	14	51	281
8	Mojkovac	15	/	4	/	/	1	/	4	/	2	26
9	Kolašin	24	/	1	/	/	0	/	3	/	0	28
10	Pljevlja	31	/	14	/	/	3	/	1	/	13	62
11	Žabljak	5	/	0	/	/	0	/	0	/	0	5
12	Plužine	3	/	0	/	/	0	/	0	/	0	3
13	Šavnik	1	/	0	/	/	0	/	0	/	0	1
14	Berane	200	/	10	/	/	0	/	32	/	21	263
15	Andrijevica	6	/	0	/	/	0	/	2	/	1	9
16	Plav	12	/	21	/	/	6	/	6	/	33	78
17	Gusinje	4	/	6	/	/	3	/	1	/	4	18
18	Petnjica	0	/	0	/	/	0	/	1	/	2	3
19	Rožaje	51	/	9	/	/	8	/	12	/	18	98
Sjeverni region		436	60	68	0	23	39	12	78	14	145	875
20	Bar	27	/	1	/	/	0	/	0	/	13	41
21	Budva	11	/	0	/	/	0	/	0	/	3	14

22	Ulcinj	3	8	0	0	4	0	0	1	1	4	21							
23	Herceg Novi	6	/	0	/	/	0	/	0	/	6	12							
24	Kotor	3	/	0	/	/	0	/	0	/	3	6							
25	Tivat	5	/	0	/	/	0	/	0	/	0	5							
Primorski region		55	8	1	0	4	0	0	1	1	29	99							
BROJ UČESNIKA		855	89	83	1	38	50	14	120	22	242	1514							
UČEŠĆE %		62.35		5.48		0.07		2.51		3.3		0.92		9.39		15.98		100	
UG. SREDSTVA		800,231.38		166,514.94		4,061.34		134,325.68		216,456.50		56,858.08		1,392,384.39		497,835.12		3,268,667.43	
UTROŠENA SREDSTVA		662,216.20		126,227.93		2,707.56		64,438.55		86,919.57		21,663.63		1,115,122.47		495,215.07		2,574,510.98	

Učesnici programa i sredstva po regionima

(Tab. 55)

PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA	SREDIŠNJI REGION			SJEVERNI REGION			PRIMORSKI REGION			UKUPNO		
	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		SREDSTVA	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		SREDSTVA	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		SREDSTVA	BROJ UČESNIKA I BR. ŽENA		SREDSTVA
Obrazovanje i osposobljavanje odraslih APZ / GM	364	317	421,060.00	436	228	317,621.38	55	36	7,700.00	855	581	746,381.38
	21	14	16,250.00	60	31	33,300.00	8	4	4,300.00	89	49	53,850.00
Osposobljavanje za rad kod poslodvca - Garancija za mlade	11	4	39,427.10	23	14	77,165.46	4	0	17,733.12	38	18	134,325.68
Osposobljavanje za samostalan rad	14	10	26,398.71	68	29	138,085.56	1	0	2,030.67	83	39	166,514.94
Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema GM	1	0	4,061.34	0	0	0.00	0	0	0.00	1	0	4,061.34

Podsticaji za zapošljavanje	11	9	36,552.06	39	19	179,904.44	0	0	0.00	50	28	216,456.50
Podsticaji za zapošljavanje - Garancija za mlade	2	1	8,122.00	12	5	48,736.08	0	0	0.00	14	6	56,858.08
Podsticaj za samozapošljavanje APZ / GM	41	30	402,558.95	78	36	773,431.97	1	0	9,161.50	120	66	1,185,145.42
	7	3	60,000.00	14	6	139,238.97	1	1	8,000.00	22	10	207,238.97
Javni rad socijalnog sadržaja	68	65	151,073.46	145	117	295,793.94	29	25	50,967.72	242	207	497,835.12
UKUPNO	540	453	1,165,496.62	875	485	1,952,356.42	99	66	99,893.01	1514	1004	3,268,667.43

Pregled izdatih dozvola za privremeni boravak i rad stranaca
prema državama porijekla

(Tab. 56)

Država	U kvoti	%	Van kvote	%	Ukupno (uk+vk)	%
Srbija	7025	25.37	1123	8.72	8148	20.09
Turska	5758	20.80	4588	35.63	10346	25.50
Ruska Federacija	3315	11.97	4114	31.95	7429	18.31
Azerbejdžan	2448	8.84	65	0.50	2513	6.19
Albanija	2020	7.30	78	0.61	2098	5.17
Bosna i Hercegovina	1674	6.05	228	1.77	1902	4.69
Kosovo	1332	4.81	211	1.64	1543	3.80
Sjeverna Makedonija	682	2.46	84	0.65	766	1.89
Indija	356	1.29	8	0.06	364	0.90
Bjelorusija	291	1.05	178	1.38	469	1.16
Ukrajina	289	1.04	390	3.03	679	1.67
Meksiko	256	0.92	1	0.01	257	0.63
Uzbekistan	186	0.67	2	0.02	188	0.46
Egipat	158	0.57	26	0.20	184	0.45
Filipini	128	0.46	10	0.08	138	0.34
Kuba	115	0.42		-	115	0.28
Indonezija	114	0.41		-	114	0.28

Nepal	107	0.39	1	0.01	108	0.27
Kina	99	0.36	297	2.31	396	0.98
Kenija	86	0.31		-	86	0.21
Kolumbija	74	0.27	1	0.01	75	0.18
Hrvatska	58	0.21	76	0.59	134	0.33
Argentina	55	0.20	10	0.08	65	0.16
Njemačka	55	0.20	308	2.39	363	0.89
Tunis	50	0.18	1	0.01	51	0.13
Italija	46	0.17	90	0.70	136	0.34
V. Britanija	47	0.17	109	0.85	156	0.38
Grčka	45	0.16	11	0.09	56	0.14
Mauricijus	44	0.16		-	44	0.11
Gruzija	41	0.15	9	0.07	50	0.12
Jordan	41	0.15	4	0.03	45	0.11
Kazahstan	41	0.15	39	0.30	80	0.20
Moldavija	38	0.14	19	0.15	57	0.14
SAD	35	0.13	96	0.75	131	0.32
Nepoznato	34	0.12	4	0.03	38	0.09
Francuska	33	0.12	69	0.54	102	0.25
Poljska	31	0.11	36	0.28	67	0.17
Tajland	30	0.11	3	0.02	33	0.08
Izrael	28	0.10	62	0.48	90	0.22
Rumunija	27	0.10	14	0.11	41	0.10
Maroko	25	0.09		-	25	0.06
Brazil	23	0.08	8	0.06	31	0.08
Japan	18	0.07	16	0.12	34	0.08
Španija	17	0.06	16	0.12	33	0.08
Bugarska	15	0.05	7	0.05	22	0.05
Pakistan	14	0.05	5	0.04	19	0.05
Šri Lanka	14	0.05		-	14	0.03
Bangladeš	13	0.05	2	0.02	15	0.04
Slovačka	13	0.05	13	0.10	26	0.06
Južnoafrička Republika	12	0.04	26	0.20	38	0.09
Peru	12	0.04	3	0.02	15	0.04
Australija	11	0.04	23	0.18	34	0.08
Češka Republika	11	0.04	14	0.11	25	0.06
Mađarska	11	0.04	14	0.11	25	0.06

Slovenija	11	0.04	33	0.26	44	0.11
Tadžikistan	11	0.04		-	11	0.03
Kanada	10	0.04	25	0.19	35	0.09
Kirgistan	9	0.03	4	0.03	13	0.03
Turkmenistan	9	0.03	5	0.04	14	0.03
Alžir	8	0.03	1	0.01	9	0.02
Austrija	8	0.03	44	0.34	52	0.13
Belgija	8	0.03	19	0.15	27	0.07
Holandija	8	0.03	34	0.26	42	0.10
Letonija	8	0.03	13	0.10	21	0.05
Malezija	8	0.03	1	0.01	9	0.02
Venecuela	8	0.03	2	0.02	10	0.02
Čile	7	0.03		-	7	0.02
Jermenija	6	0.02	20	0.16	26	0.06
Litvanija	5	0.02	7	0.05	12	0.03
Kamerun	4	0.01		-	4	0.01
Liban	4	0.01	21	0.16	25	0.06
Portugalija	4	0.01	4	0.03	8	0.02
Švajcarska	4	0.01	20	0.16	24	0.06
Gvatemala	3	0.01		-	3	0.01
Estonija	3	0.01	5	0.04	8	0.02
Kipar	3	0.01	2	0.02	5	0.01
Švedska	3	0.01	13	0.10	16	0.04
Urugvaj	3	0.01	1	0.01	4	0.01
Mijanmar	3	0.01		-	3	0.01
Ekvador	2	0.01	2	0.02	4	0.01
Iran	2	0.01	16	0.12	18	0.04
Irska	2	0.01	1	0.01	3	0.01
Južna Koreja	2	0.01	3	0.02	5	0.01
Nigerija	2	0.01	3	0.02	5	0.01
Senegal	2	0.01		-	2	0.00
Benin	2	0.01		-	2	0.00
Maldivi	2	0.01		-	2	0.00
Danska	1	0.00	17	0.13	18	0.04
Dominikanska Republika	1	0.00		-	1	0.00
Gana	1	0.00	2	0.02	3	0.01
Lesoto	1	0.00		-	1	0.00

Novi Zeland	1	0.00	4	0.03	5	0.01
Obala Slonovače	1	0.00	1	0.01	2	0.00
Ruanda	1	0.00		-	1	0.00
Sijera Leone	1	0.00	1	0.01	2	0.00
Sveti Kits i Nevis	1	0.00	2	0.02	3	0.01
Uganda	1	0.00		-	1	0.00
Makao	1	0.00		-	1	0.00
Nikaragva	1	0.00		-	1	0.00
Panama	1	0.00		-	1	0.00
Togo	1	0.00		-	1	0.00
Libija		-	1	0.01	1	0.00
Norveška		-	5	0.04	5	0.01
Palestina		-	15	0.12	15	0.04
Singapur		-	4	0.03	4	0.01
Sirija		-	10	0.08	10	0.02
UAE		-	2	0.02	2	0.00
Vanuatu			3	0.02	3	0.01
Ukupno	27689	100.00	12878	100.00	40567	100