



Zavod za zapošljavanje

Employment Agency Of Montenegro

CRNE GORE

**IZVJEŠTAJ O RADU
ZA PRVO POLUGODIŠTE 2019. GODINE**

Podgorica, jul 2019. godine

SADRŽAJ:

1.	EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA	2
1.1.	Kretanje nezaposlenosti	2
1.2.	Stopa nezaposlenosti	2
1.3.	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih	2
1.4.	Regionalna struktura nezaposlenosti	3
1.5.	Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja	5
1.6.	Starosna struktura nezaposlenih	6
1.7.	Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža	7
1.8.	Novoprijavljeni	8
1.9.	Lica sa invaliditetom	9
1.10.	Oglašavanje slobodnih radnih mjesta	10
1.11.	Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje	13
1.12.	Prava za vrijeme nezaposlenosti	14
1.13.	Zapošljavanje i rad stranaca	16
2.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	19
2.1.	Stručni tretman nezaposlenih	19
2.2.	Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih	20
2.3.	Javni radovi	21
2.4.	Rad sa poslodavcima	24
2.5.	Profesionalna orijentacija	27
2.5.1.	Opšti program profesionalne orijentacije	27
2.5.2.	Posebni programi profesionalne orijentacije	28
2.6.	Stručno osposobljavanje lica sa visokim obrazovanjem	29
2.7.	Profesionalna rehabilitacija	31
2.8.	Realizacija programa za RE populaciju	33
2.9.	Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti	34
2.10.	Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori	35
2.11.	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom	39
2.12.	Zapošljavanje lica sa invaliditetom	40
2.13.	EURES	42
2.14.	Normativno- pravna djelatnost	43
2.15.	Javne nabavke	45
2.16.	Služba za kadrovske i opšte poslove	46
2.17.	Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada	47
2.17.1.	Razvoj ljudskih resursa	47
2.17.2.	Koordinacija i praćenje procesa rada	49
2.18.	Informacioni sistemi	49
2.19.	Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja	50
2.20.	Sektor za izradu EU projekata i finansijsko upravljanje i kontrolu	56
2.20.1.	Odsjek za izradu EU projekata	56
2.20.2.	Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu	59
2.21.	Plan, analiza i statistika	61
3.	PRILOG	63

1. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA

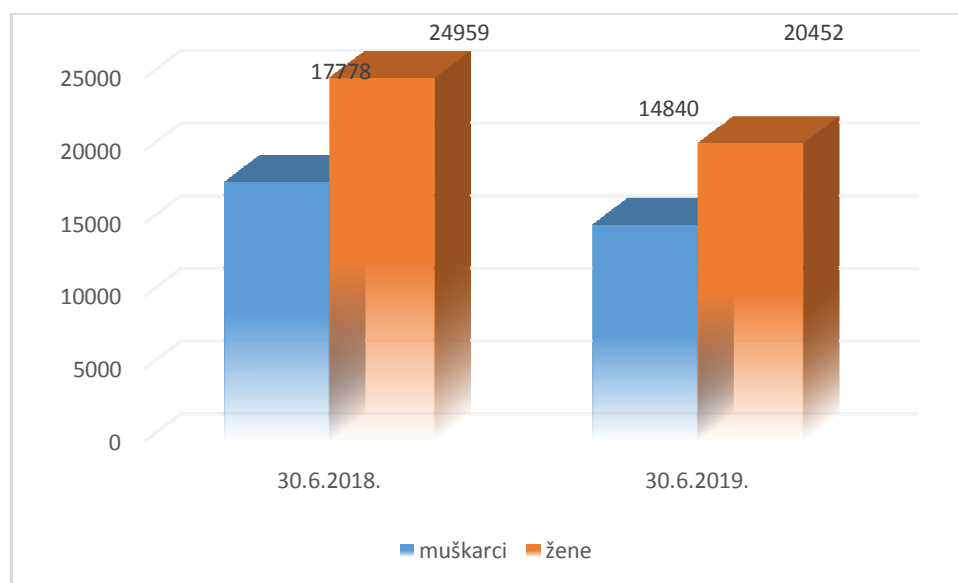
1.1. Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje **na dan 30. jun 2019. godine nalazilo se 35.292 nezaposlena lica** (žena 20.452 ili 57,95%).

U odnosu na 30.6.2018. godine (**42.737 nezaposlenih lica**, od toga je žena 24.959 ili 58,4%) broj nezaposlenih je smanjen za 7.445 lica ili za 17,42%.

Broj nezaposlenih
- na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

(Graf.1.)



1.2. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 30. jun 2019. godine je bila 15,21% (na isti dan prethodne godine 18,42%).

1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

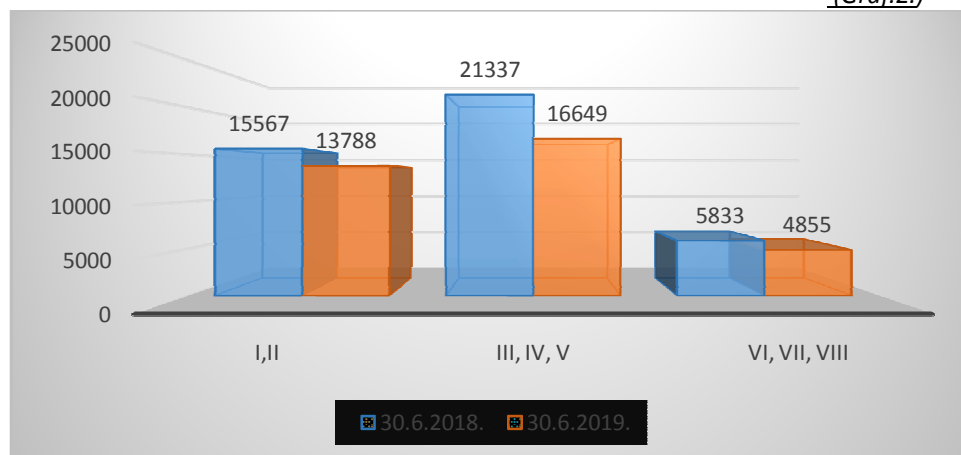
Posmatrano prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih lica dominantno učešće od 16.649 ili 47,17% pripada nezaposlenim sa III, IV i V stepenom obrazovanja

(30.6.2018. godine 21.337 ili 49,93%), nezaposleni sa VI, VII i VIII sss čine 4.855 ili 13,76% (30.6.2018. godine 5.833 ili 13,65%), a nezaposleni sa I i II sss 13.788 ili 39,07% (30.6.2018. godine 15.567 ili 36,42%).

Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi

- na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

(Graf.2.)



1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

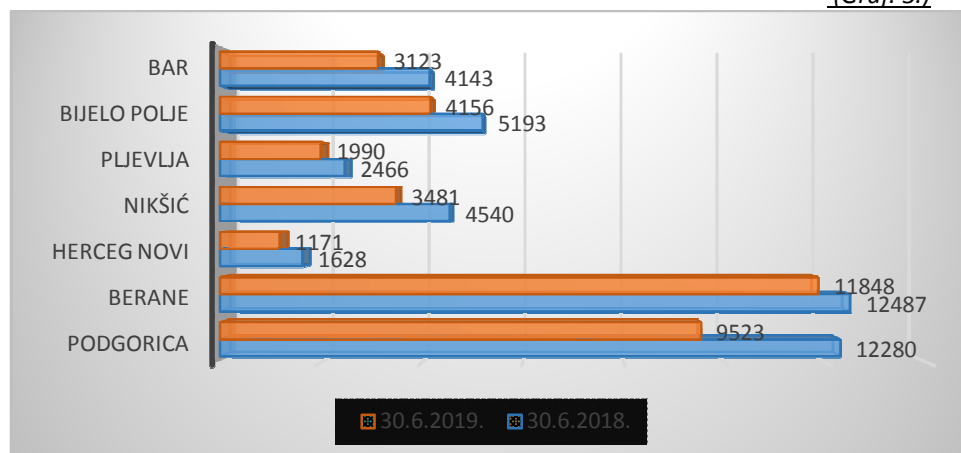
Najviše nezaposlenih, na dan 30. jun 2019. godine, imali su Područna jedinica Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevicu, Petnjicu, Gusinje i Rožaje 11.848 lica ili 33,57% (30.6.2018. godine 12.487 lica ili 29,22%) i Područna jedinica Podgorica, za opštine Podgoricu, Kolašin, Danilovgrad, Golubovce, Tuzi i Cetinje 9.523 ili 26,98% od ukupnog broja nezaposlenih (30.6.2018. godine 12.280 ili 28,73%).

Najmanji broj nezaposlenih lica evidentiran je u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 1.171 ili 3,32% (30.6.2018. godine 1.628 ili 3,81%), zatim Područnoj jedinici Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 1.990 ili 5,64% (30.6.2018. godine 2.466 ili 5,77%) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj ili 3.123 ili 8,85% (30.6.2018. godine 4.143 ili 9,69%)

Nezaposleni po područnim jedinicama

- na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine -

(Graf. 3.)



Promjene broja nezaposlenih - po područnim jedinicama i biroima rada -

(Tab. 1.)

Rb	Područna jedinica/ Biro rada	30.6.2018.	%	30.6.2019.	%	Odnosi 4:2	
						Nom. razlika	Index
	1	2	3	4	5	6	7
1	Podgorica	-	-	5892	16.70	-	-
2	Golubovci	-	-	510	1.45	-	-
3	Tuzi	-	-	743	2.11	-	-
4	Podgorica, Tuzi, Golubovci	9220	21.57	7145	20.25	-2075	77.49
5	Cetinje	1020	2.39	848	2.40	-172	83.14
6	Danilovgrad	1258	2.94	842	2.39	-416	66.93
7	Kolašin	782	1.83	688	1.95	-94	87.98
8	PJ Podgorica	12280	28.7	9523	26.98	-2757	77.55
9	Berane	-	-	4270	12.10	-	-
10	Petnjica	-	-	1009	2.86	-	-
11	Berane i Petnjica	5772	13.51	5279	14.96	-493	91.46
12	Andrijevica	993	2.32	800	2.27	-193	80.56
13	Plav	-	-	1707	4.84	-	-
14	Gusinje	-	-	565	1.60	-	-
15	Plav i Gusinje	2406	5.63	2272	6.44	-134	94.43
16	Rožaje	3316	7.76	3497	9.91	181	105.46
17	PJ Berane	12487	29.2	11848	33.57	-639	94.88
18	Herceg Novi	698	1.63	475	1.35	-223	68.05
19	Kotor	321	0.75	271	0.77	-50	84.42
20	Tivat	609	1.42	425	1.20	-184	69.79
21	PJ Herceg Novi	1628	3.81	1171	3.32	-457	71.93
22	Nikšić	4291	10	3259	9.23	-1032	75.95
23	Šavnik	80	0.19	65	0.18	-15	81.25
24	Plužine	169	0.4	157	0.44	-12	92.90

25	PJ Nikšić	4540	10.6	3481	9.86	-1059	76.67
26	Pljevlja	2320	5.43	1925	5.45	-395	82.97
27	Žabljak	146	0.34	65	0.18	-81	44.52
28	PJ Pljevlja	2466	5.77	1990	5.64	-476	80.70
29	Bijelo Polje	4374	10.2	3584	10.16	-790	81.94
30	Mojkovac	819	1.92	572	1.62	-247	69.84
31	PJ Bijelo Polje	5193	12.2	4156	11.78	-1037	80.03
32	Bar	2304	5.39	1621	4.59	-683	70.36
33	Budva	798	1.87	519	1.47	-279	65.04
34	Ulcinj	1041	2.44	983	2.79	-58	94.43
35	PJ Bar	4143	9.69	3123	8.85	-1020	75.38
36	CRNA GORA	42737	100	35292	100	-7445	82.58

1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje **preko jedne godine traži 23.249 lica ili 65,88%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 30.6.2018. godine 23.074 lica ili 54%), **preko tri godine 8.224 lica ili 23,3%** nezaposlenih (30.6.2018. godine 6.354 lica ili 14,87%), **a preko 5 godina 3.335 ili 9,45%** (30.6.2018. godine 3.775 ili 8,83%).

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja - na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

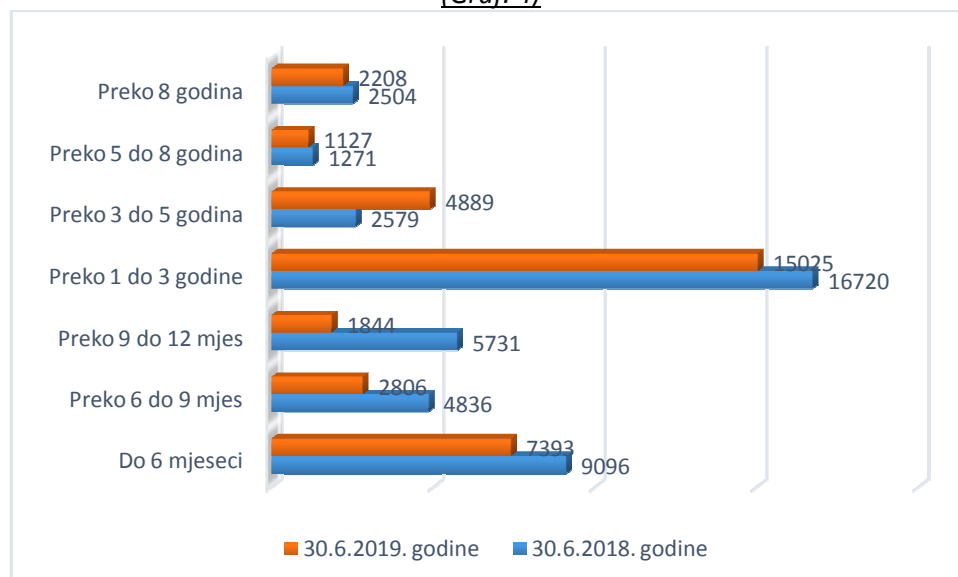
(Tab.2.)

Rb	Dužina čekanja	30.6.2018. godine			30.6.2019. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Do 6 mjeseci	9096	5218	3878	7393	4373	3020	-1703	81.28
2	Preko 6 do 9 mjes	4836	3229	1607	2806	1654	1152	-2030	58.02
3	Preko 9 do 12 mjes	5731	4663	1068	1844	1101	743	-3887	32.18
4	DO 1 GODINE	19663	13110	6553	12043	7128	4915	-7620	61.25
5	Preko 1 do 3 godine	16720	9350	7370	15025	9425	5600	-1695	89.86
6	Preko 3 do 5 godina	2579	1223	1356	4889	2744	2145	2310	189.57
7	Preko 5 do 8 godina	1271	596	675	1127	524	603	-144	88.67
8	Preko 8 godina	2504	680	1824	2208	631	1577	-296	88.18
9	PREKO 1 GODINE	23074	11849	11225	23249	13324	9925	175	100.76
10	Ukupno:	42737	24959	17778	35292	20452	14840	-7445	82.58

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

– na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

(Graf. 4)



1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 2.709 lica ili 7,68% (30.6.2018. godine 4.142 ili 9,69%) od ukupnog broja nezaposlenih, a **preko 50 godina** 12.543 ili 35,54% (na dan 30.6.2018. godine 13.470 ili 31,52%).

Nezaposleni prema godinama starosti

(Tab.3.)

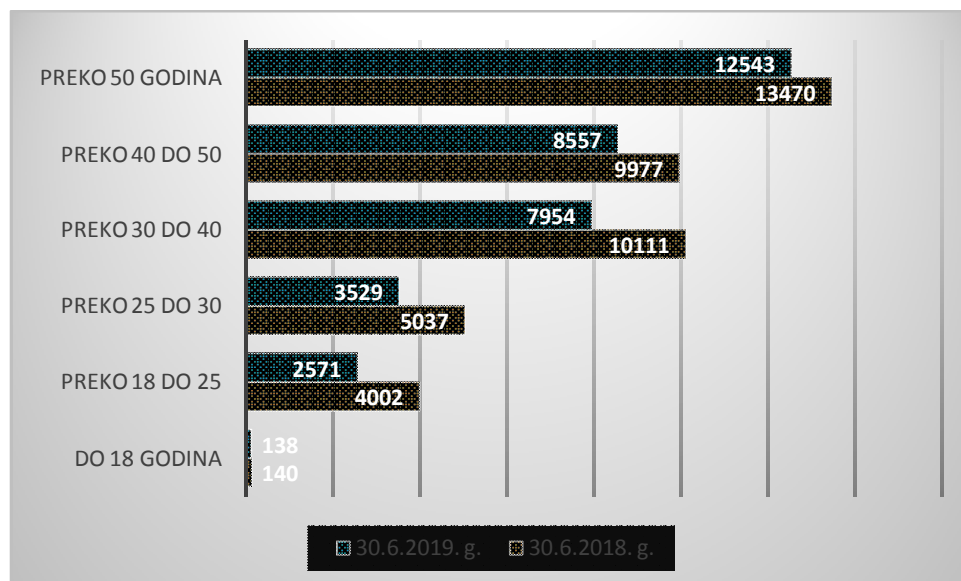
Rb	Starosna grupa	30.6.2018. godine			30.6.2019. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Do 18 godina	140	78	62	138	61	77	-2	98.57
2	Preko 18 do 25	4002	2297	1705	2571	1408	1163	-1431	64.24
3	DO 25 GODINA	4142	2375	1767	2709	1469	1240	-1433	65.40
4	Preko 25 do 30	5037	3202	1835	3529	2155	1374	-1508	70.06
5	Preko 30 do 40	10111	6294	3817	7954	4857	3097	-2157	78.67

6	Preko 40 do 50	9977	5992	3985	8557	5172	3385	-1420	85.77
7	Preko 50 godina	13470	7096	6374	12543	6799	5744	-927	93.12
8	Ukupno:	42737	24959	17778	35292	20452	14840	-7445	82.58

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

(Graf. 5.)



1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Prvi put traži zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 14.593 lica ili 41,35% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 30.6.2018. godine 17.376 lica ili 40,66%). Radni staž posjeduje 20.699 lica ili 58,65% (na dan 30.6.2018. godine 25.361 lica ili 59,34%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

(Tab.4.)

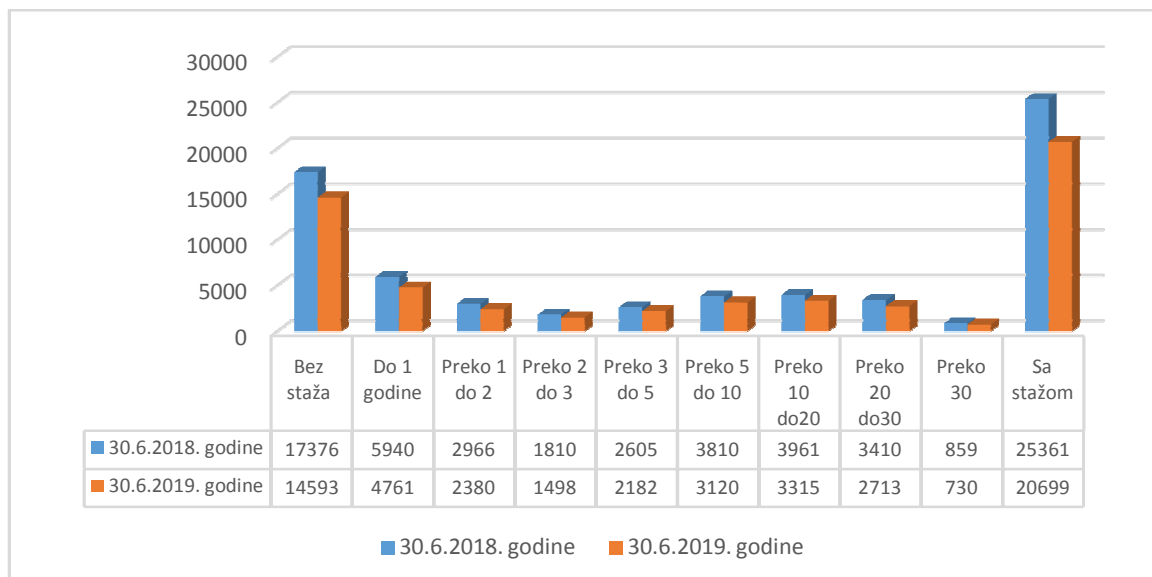
Rb	Radni staž	30.6.2018. godine			30.6.2019. godine			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom. raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Bez staža	17376	11192	6184	14593	9453	5140	-2783	83.98
2	Do 1 godine	5940	3524	2416	4761	2754	2007	-1179	80.15
3	Preko 1 do 2	2966	1828	1138	2380	1420	960	-586	80.24
4	Preko 2 do 3	1810	1169	641	1498	947	551	-312	82.76
5	Preko 3 do 5	2605	1662	943	2182	1351	831	-423	83.76
6	Preko 5 do 10	3810	2234	1576	3120	1784	1336	-690	81.89
7	Preko 10 do20	3961	1870	2091	3315	1570	1745	-646	83.69
8	Preko 20 do30	3410	1180	2230	2713	909	1804	-697	79.56
9	Preko 30	859	300	559	730	264	466	-129	84.98

10	Sa stažom	25361	13767	11594	20699	10999	9700	-4662	81.62
11	Ukupno:	42737	24959	17778	35292	20452	14840	-7445	82.58

Nezaposleni prema dužini radnog staža

- na dan 30.6.2018. i 30.6.2019. godine –

(Graf. 6.)



1.8. Novoprijavljeni

U prvom polugodištu 2019. godine na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo **12.294 lica**, od čega su 7.039 žene ili 57,26%. Od navedenog broja, prvi put prijavljuje se 1.661 lica ili 13,51%, dok se 10.633 lica ili 86,49% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na prvo polugodište 2018. godine prijavljeno je 2.062 lica manje ili 14,36% (u I polugodištu 2018. godine – 14.356 novoprijavljenih lica).

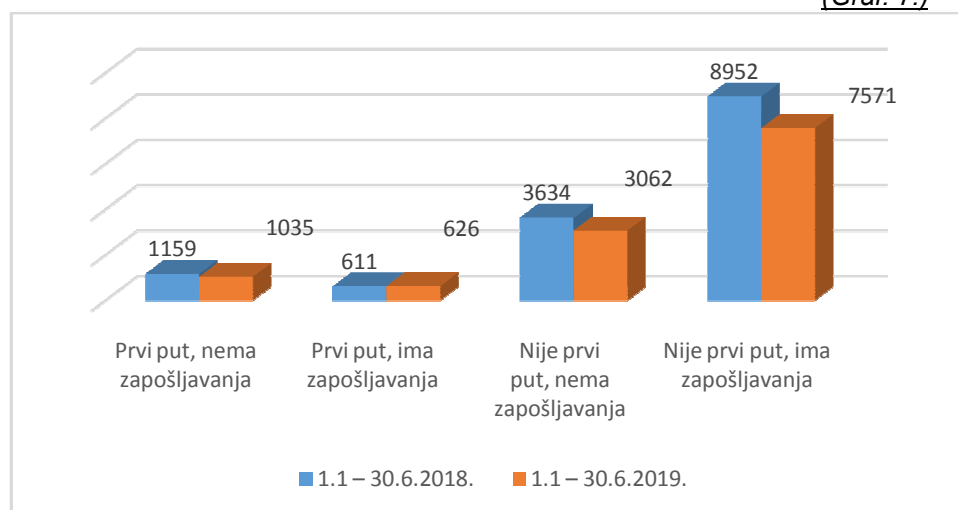
Pregled novoprijavljenih

(Tab.5.)

Rb	Novoprijavljeni	1.1 – 30.6.2018.			1.1 – 30.6.2019.			Odnosi 5:2	
		Ukupno	Žene	Muš	Ukupno	Žene	Muš	Nom. raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Prvi put, nema zap	1159	527	632	1035	549	486	-124	89.30
2	Prvi put, ima zap	611	285	326	626	315	311	15	102.45
3	Nije prvi put, nema zap	3634	2156	1478	3062	1978	1084	-572	84.26
4	Nije prvi put, ima zap	8952	4896	4056	7571	4197	3374	-1381	84.57
5	UKUPNO:	14356	7864	6492	12294	7039	5255	-2062	85.64

Novoprijavljeni

(Graf. 7.)



Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (2.997 ili 24,38%), Rožajama (1.244 ili 10,12%), Nikšiću (1.102 ili 8,96%) i Bijelom Polju (1.047 ili 8,52%).

Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 25 do 30 godina 2.401 ili 19,53% i od 18 do 25 godina 2.223 ili 18,08%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme – 4.067 ili 68,39% (od broja novoprijavljenih lica koja imaju evidentiran radni staž), zatim zbog zaključenja sporazuma sa poslodavcem o prestanku radnog odnosa (426 lica ili 7,16%) i zbog stečaja preduzeća (338 lica ili 5,68%).

1.9. Lica sa invaliditetom

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, na dan 30.6.2019. godine, nalazilo se 11.038 lica sa invaliditetom, od čega je 6.587 ili 59,68% žena.

Najviše lica sa invaliditetom je registrovano u Birou rada Berane 2.676 ili 24,24% (od čega je 1.530 žena ili 57,17%), zatim u Birou rada Rožaje 2.091 ili 18,94% (od čega je 1.447 žena ili 69,20%) i u Birou rada Bijelo Polje 990 ili 8,97% (od čega je 575 žena ili 58,08%)

Posmatrano prema stepenima stručne spreme, najviše lica sa invaliditetom je bez zanimanja i stručne spreme 5.349 ili 48,46%, zatim sa III stepenom stručne spreme 2.489 ili 22,55% i IV stepenom 2.242 ili 20,31%.

Najviše lica sa invaliditetom je po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda 9.672 ili 87,62%, invalida rada II i III kategorije 731 ili 6,62% i kategorisane omladine 571 ili 5,17%.

Posmatrano prema godinama starosti najviše lica sa invaliditetom je u starosnoj grupi preko 50 godina – 6.443 lica ili 58,37% i od 40 do 50 godina starosti – 2.759 lica ili 25,00%.

1.10. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U prvom polugodištu 2019. godine poslodavci su Zavodu za zapošljavanje **prijavili 18.025 slobodnih radnih mjesta** kroz 8.549 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na I polugodište 2018. godine objavljeno je 27 slobodnih radnih mjesta više ili 0,15% (u I polugodištu 2018. godine objavljeno je 17.998 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 872 ili 4,84% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 10.908 ili 60,52% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 145 ili 0,80% su **pripravnici**, 6.041 ili 33,51% su za **sezonske** poslove i 59 ili 0,33% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 8.411 ili 46,66% su **novootvorena** radna mjesta, a 9.614 ili 53,34% su **upražnjena** radna mjesta.

Od ukupno prijavljenih slobodnih radnih mjesta 17.879 ili 99,19% su **potrebe za radnicima**, a 146 ili 0,81% su iskazane **potrebe za pripravicima**.

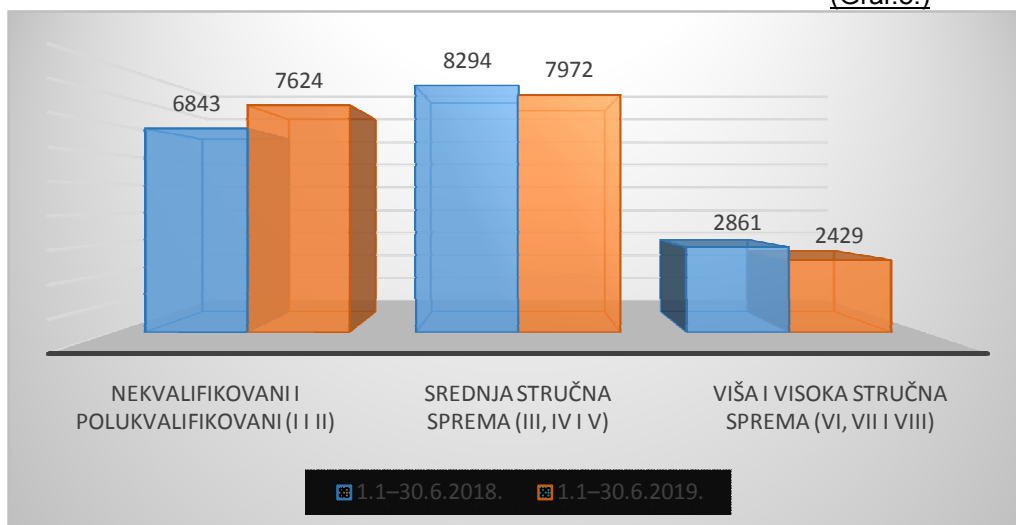
Oglašena slobodna radna mjesta
- prema kvalifikacionoj strukturi -

(Tab.6.)

Rb	Oglašena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi	1.1–30.6.2018.		1.1–30.6.2019.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7
1	Nekvalifikovani i polukvalifikovani (I i II)	6843	38.02	7624	42.30	781	111.41
2	Srednja stručna sprema (III, IV i V)	8294	46.08	7972	44.23	-322	96.12
3	Viša i visoka stručna sprema (VI, VII i VIII)	2861	15.9	2429	13.48	-432	84.90
4	UKUPNO:	17998	100	18025	100.00	27	100.15

Oglašena slobodna radna mjesta
- u prvom polugodištu 2018. i 2019. godine -

(Graf.8.)



Slobodna radna mjesta
– prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –
(Tab.7.)

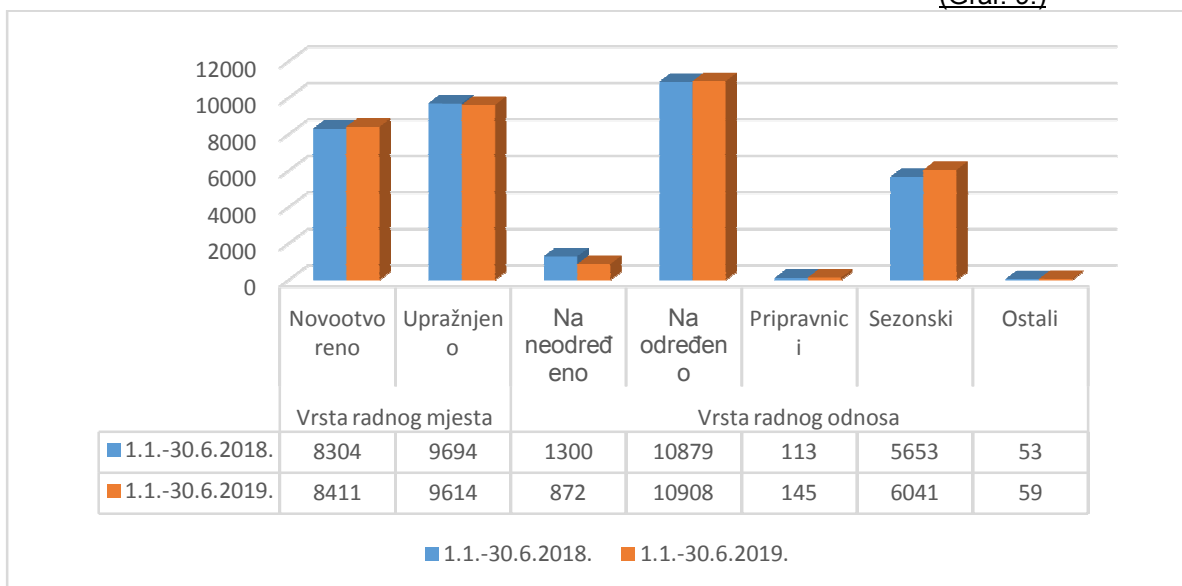
Rb	SSS	Ukupno	Vrsta radnog mjesta		Vrsta radnog odnosa				
			Novo-otvorena	Upraznjena	Na neodređeno	Na određeno	Pripravnici	Sezonski	Ostali
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	I	5772	3664	2108	100	3581	5	2075	11
2	II	1852	687	1165	24	539	0	1277	12
3	III	3928	1694	2234	226	2324	3	1358	17
4	IV	3857	1706	2151	243	2423	32	1144	15
5	V	187	62	125	0	46	48	93	0
6	VI- ₁	208	55	153	11	146	9	42	0
7	VI- ₂	2	0	2	0	2	0	0	0
8	VII- ₁	2123	517	1606	248	1783	47	44	1
9	VII- ₂	57	23	34	19	27	1	8	2
10	VIII	39	3	36	1	37	0	0	1
11	Σ	18025	8411	9614	872	10908	145	6041	59

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za I sss 5.772 ili 32,02%, zatim III sss 3.928 ili 21,79% i IV sss 3.857 ili 21,40%.

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno u Budvi 4.697 ili 26,06%, Podgorici 3.087 ili 17,13% i Herceg Novom 2.992 ili 16,60%.

Oglašena slobodna radna mjesta
- prema vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -

(Graf. 9.)



Slobodna radna mjesta
- prema stepenima stručne spreme -
(Tab. 8.)

Rb	Stepen stručne spreme	1.1-30.6.2018.		1.1-30.6.2019.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7
1	I	4942	27.46	5772	32.02	830	116.79
2	II	1901	10.56	1852	10.27	-49	97.42
3	III	4005	22.25	3928	21.79	-77	98.08
4	IV	4157	23.10	3857	21.40	-300	92.78
5	V	132	0.73	187	1.04	55	141.67
6	VI-1	249	1.38	208	1.15	-41	83.53
7	VI-2	0	0.00	2	0.01	2	-
8	VII-1	2520	14.00	2123	11.78	-397	84.25
9	VII-2	36	0.20	57	0.32	21	158.33
10	VIII	56	0.31	39	0.22	-17	69.64
11	Σ	17998	100	18025	100	27	100.15

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u turizmu i ugostiteljstvu 5.758 ili 31,94%, zatim u administrativnim, pomoćnim i uslužnim djelatnostima 2.857 ili 15,85% i trgovini 1.913 ili 10,61%.

Oglašena slobodna radna mjesta - prema djelatnostima -

(Tab.9.)

Rb	Djelatnost 1	1.1 – 30.6.2018.		1.1 – 30.6.2019.		Odnosi 4:2	
		OSRM 2	% 3	OSRM 4	% 5	Nom.raz. 6	Indeks 7
1	A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	160	0.89	276	1.53	116	172.50
2	B.Rudarstvo	33	0.18	0	0.00	-33	0.00
3	C.Prerađivačka industrija.	542	3.01	492	2.73	-50	90.77
4	D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	16	0.09	53	0.29	37	331.25
5	E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	292	1.62	316	1.75	24	108.22
6	F.Građevinarstvo	885	4.92	807	4.48	-78	91.19
7	G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	2161	12.01	1913	10.61	-248	88.52
8	H.Saobraćaj i skladištenje	1035	5.75	771	4.28	-264	74.49
9	I.Usluge smještaja i ishrane	5310	29.5	5758	31.94	448	108.44
10	J.Informisanje i komunikacije	181	1.01	151	0.84	-30	83.43
11	K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	238	1.32	155	0.86	-83	65.13
12	L.Poslovanje nekretninama	328	1.82	380	2.11	52	115.85
13	M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	529	2.94	552	3.06	23	104.35
14	N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	2441	13.56	2857	15.85	416	117.04
15	O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	705	3.92	472	2.62	-233	66.95
16	P.Obrazovanje	1102	6.12	1165	6.46	63	105.72
17	Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	870	4.83	828	4.59	-42	95.17
18	R.Umjetnost,zabava i rekreacija	349	1.94	465	2.58	116	133.24
19	S.Ostale uslužne djelatnosti	818	4.54	610	3.38	-208	74.57
20	T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	2	0.01	4	0.02	2	200.00
21	U. Djelatnosti eksteritorijalnih organizacija i tijela	1	0.01	0	0.00	-1	0.00
22	UKUPNO CRNA GORA=	17998	100	18025	100.00	27	100.15

1.11. Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje

Prema povratnim informacijama dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore, u prvom polugodištu 2019. godine, zaposlenje je dobilo 6.469 lica sa evidencije nezaposlenih.

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 2.304 ili 35,62%, zatim, visokoškolci sa VII-1 stepenom stručne spreme 1.823 ili 28,18% i srednjoškolci sa trećim stepenom stručne spreme – 1.070 ili 16,54%.

Pregled zapošljavanja

(Tab.10.)

Rb	Stepen stručne spreme	1.1-30.6.2019. godine		
		Ukupno	Žene	Muškarci
		1	2	3
1	I	889	448	441
2	II	128	76	52
3	III	1070	500	570
4	IV	2304	1345	959
5	V	32	8	24
6	VI-1	112	76	36
7	VI-2	4	0	4
8	VII-1	1823	1199	624
9	VII-2	106	66	40
10	VIII	1	0	1
11	Ukupno:	6469	3718	2751

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 1.414 ili 21,86%, zatim u Budvi 1.025 ili 15,84%.

Najviše zapošljavanja je bilo na poslovima usluga smještaja i ishrane 1.296 ili 20,03%, zatim, trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila – 1.074 ili 16,60%, adminastrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima – 850 ili 13,14%.

1.12. Prava za vrijeme nezaposlenosti

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja od nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (»Sl. list Crne Gore«, br.24/19) koji se stupio na snagu 30.04.2019.godine, do kada se primjenjivao Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti („Sl.list CG“, br.14/10, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16).

Pravo na novčanu naknadu, prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od devet mjeseci do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike od 25 do 35 godina staža osiguranja). Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja, kojem pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja, odnosno do ispunjavanja uslova u pogledu starosne granice ili staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, u skladu sa posebnim zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti iznosi 120% od obračunske vrijednosti koeficijenata utvrđenog zakonom i drugim propisom, što iznosi 108,00 Eur neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje 134,78 Eur).

U prelaznim i završnim odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti regulisno je pitanje stečenih prava tako da nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavlja da koristi pravo u istom obimu, trajanju i iznosu i nakon stupanja na snagu ovog zakona.

Novčana naknada za korisnike koji su stekli ovo pravo po prethodnom zakonu u iznosu od 40% minimalne zarade novčana naknada iznosi 77,20 Eur neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje 96,35 Eur).

Invalidi rada II i III kategorije koji su ostvarili pravo na novčanu naknadu po prethodnom zakonu u visini najniže penzije, novčana naknada se od 01.01.2019. godine, isplaćuje u iznosu od 128,14 Eur neto (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje 159,92 Eur).

Pregled isplata novčanih naknada u I polugodištu 2018. i 2019. godine

Tabela (11.)

Rb	Mjesec	Broj korisnika		Nominalna razlika	Indeks
		2018.	2019.		
1	Januar	9147	10849	1702	118.61
2	Februar	9255	10761	1506	116.27
3	Mart	9257	11012	1755	118.96
4	April	9081	11260	2179	124.00
5	Maj	9051	11830	2779	130.70

6	Jun	9156	12547	3391	137.04
---	-----	------	-------	------	--------

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunavaju se i plaćaju doprinosi za zdravstveno i penzijsko – invalidsko osiguranje. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu u I polugodištu 2019. godine iznose 6.901.221,32 Eur.

Novčana pomoć i naknada troškova prevoza za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i uključivanja u druge mjere

Nezaposleno lice koje je Zavod uputio na obrazovanje, osposobljavanje i u druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, ima pravo na novčanu pomoć, u visini do 15% od prosječne mjesečne bruto zarade zaposlenih u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, odnosno u 2019. godini do 114,90 Eur.

Nezaposleno lice koje se, upućuje van mjesta prebivališta, odnosno boravka, ima pravo na naknadu troškova prevoza za vrijeme za koje je upućen. Visina troškova prevoza utvrđuje se u visini troškova javnog prevoza u drumskom željezničkom saobraćaju.

U prosjeku, mjesečno je 11.377 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo.

1.13. Zapošljavanje i rad stranaca

Obaveza utvrđivanja godišnje kvote za rad stranaca utvrđena je članom 76 Zakona o strancima kojim je predviđeno da godišnji broj dozvola za privremeni boravak i rad stranaca utvrđuje Vlada u skladu sa migracionom politikom, stanjem i kretanjima na tržištu rada u Crnoj Gori. Godišnjom kvotom utvrđuju se djelatnosti u kojima se stranci mogu zapošljavati. U okviru godišnje kvote, odvojeno se utvrđuje godišnja kvota za zapošljavanje i za sezonsko zapošljavanje stranaca.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2019. godinu ("Službeni list CG" br. 2/2019 od 11.1.2019. godine), utvrđen je broj radnih dozvola za strance za 2019. godinu u ukupnom broju od 20.454. Od ovog broja izdvojeno je 5.000 radnih dozvola koje se mogu dodatno rasporediti od strane Ministarstva rada i socijalnog staranja od kojih je, u skladu sa potrebama tržišta rada, a na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, raspoređeno 420.

Zakon o strancima («Sl. list CG», br. 12/2018) je stupio na snagu 03.03.2018. godine, dok je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima ("Sl. list CG", br. 3/2019) stupio je na snagu 23.1.2019. godine.

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u prvoj polovini 2019. godine izdato je

16.922 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca (10.687 u kvoti i 6.235 van kvote) što je za 1.981 ili 13,26% dozvola više u odnosu na isti period 2018. godine (14.941).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti, posmatrano prema vrstama dozvola, 76,46% je izdato za zapošljavanje stranaca (8.171) i 23,54% za sezonsko zapošljavanje stranaca (2.516).

U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u prvoj polovini 2019. godine, pretežno učešće (83,13%), imaju četiri grupe zanimanja: građevinarstvo, usluge smještaja i ishrane, ostale uslužne djelatnost i trgovina.

Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u prvoj polovini 2019. godine je na nivou 67,32%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola kod sezonskog zapošljavanja stranaca je – 68,80%, a kod zapošljavanja stranaca 66,88%.

Djelatnosti u kojima je najmanja utrošenost kvota u odnosu na raspoređenu kvotu tokom prve polovine 2019. godine su: poljoprivreda, šumarstvo i rudarstvo (35,62%), obrazovanje (45%), snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti (47,56%) isnabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija (51,04%).

Pregled utrošenih kvota po zanimanjima u prvoj polovini 2019. godine

Tabela (11.)

Djelatnost	Planirana kvota za 2019. godinu			04.07.2019 godine			Preostalo na dan			% utrošenosti kvote		
	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno	Dozvole za zapošljavanje stranaca	Dozvole za sezonsko zapošljavanje stranaca	Ukupno
A. Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	180	415	595	115	97	212	65	318	383	0.64	0.23	35.63
B. Rudarstvo	57	0	57	39	0	39	18	0	18	0.68		68.42
C. Prerađivačka industrija	348	23	371	226	11	237	122	12	134	0.65	0.48	63.88
D. Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	96	0	96	49	0	49	47	0	47	0.51		51.04
E. Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	82	0	82	39	0	39	43	0	43	0.48		47.56
F. Građevinarstvo	5390	110	5500	3198	52	3250	2192	58	2250	0.59	0.47	59.09
G. Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	945	102	1047	633	53	686	312	49	361	0.67	0.52	65.52
H. Saobraćaj i skladištenje	357	72	429	242	72	314	115	0	115	0.68	1.00	73.19
I. Usluge smještaja i ishrane	2229	2478	4707	1880	1836	3716	349	642	991	0.84	0.74	78.95
J. Informisanje i komunikacije	380	33	413	209	6	215	171	27	198	0.55	0.18	52.06
K. Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	71	0	71	50	0	50	21	0	21	0.70		70.42
L. Poslovanje nekretninama	85	7	92	59	6	65	26	1	27	0.69	0.86	70.65
M. Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	254	11	265	213	3	216	41	8	49	0.84	0.27	81.51
N. Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	123	8	131	76	3	79	47	5	52	0.62	0.38	60.31
O. Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
P. Obrazovanje	60	0	60	27	0	27	33	0	33	0.45		45.00
Q. Zdravstvena i socijalna zaštita	120	0	120	63	0	63	57	0	57	0.53		52.50
R. Umjetnost, zabava i rekreacija	228	44	272	171	25	196	57	19	76	0.75	0.57	72.06
S. Ostale uslužne djelatnosti	1205	352	1557	880	352	1232	325	0	325	0.73	1.00	79.13
T. Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	6	2	8	2	0	2	4	2	6	0.33	0.00	25.00
U. Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0.00		0.00
UKUPNO	12217	3657	15874	8171	2516	10687	4046	1141	5187	66.88	68.80	67.32
				Dozvole van kvote		6235						
				Ukupno		16922						

2.PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2019. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, donio je Program rada za 2019. godinu, kojima su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja koje u 2019. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica

Informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja

Zavod za zapošljavanje je u prvom polugodištu 2019. godine kontinuirano pružao usluge informisanja tražiocima zaposlenja, poslodavcima, zaposlenim licima, studentima, učenicima i drugim korisnicima ovih usluga. Ove usluge pružane su besplatno, neposrednim kontaktom sa korisnikom usluga, na anonimnom nivou, putem brošura i drugih informativnih materijala, kao i web stranice Zavoda.

Zavod je, u izvještajnom periodu, za sva novoprijavljena nezaposlena lica pružio usluge informisanja o pravima i obavezama koje imaju dok se nalaze na evidenciji Zavoda, o tražnji za pojedinim zanimanjima, o strukturi ponude zanimanja, ukazujući im na potrebe tržišta rada za određenim znanjima, vještinama i kompetencijama i značaju njihove aktivne uloge u traženju zaposlenja, odnosno uključivanja u programe aktivne politike zapošljavanja.

Individualno savjetovanje usmjereno na utvrđivanje individualnog plana zapošljavanja

Zavod za zapošljavanje je tokom 2019. godine kontinuirano sprovodio savjetodavne usluge za nezaposlena lica usmjerene na zapošljavanje, povećanje zapošljivosti i rješavanje problema socijalne isključenosti. Za pružanje savjetodavnih usluga nezaposlenim licima korišćen je intervju, kao osnovni metod pružanja usluga u zapošljavanju, kojim se prepoznaju prenosive i druge vještine nezaposlenih lica stečene radom ili obrazovanjem i utvrđuje njihov radni potencijal za zapošljavanje na otvorenom

tržištu rada. Istovremeno, intervju je način za utvrđivanje stepena zapošljivosti i izradu planova zapošljavanja nezaposlenih lica.

U izvještajnom periodu sprovedene su savjetodavne usluge za nezaposlena lica, kroz 11.612 intervjuja i 166.280 individualna plana zapošljavanja.

Pregled stručnih tretmana u I polugodištu 2018. i 2019. godine

Tabela (13.)

Stručni tretman nezaposlenih lica	Period		Nominalna razlika	Indeks
	1.1-30.6. 2018.	1.1-30.6. 2019.		
Intervju	14447	11612	-2835	80.38
Informativni razgovor	4574	5288	714	115.61
Plan zapošljavanja	151391	166280	14889	109.83
Informativno motivacioni seminari	229	545	316	237.99

2.2 Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih

Obrazovanje i osposobljavanje odraslih realizuje se kroz programe sticanja stručnih kvalifikacija i programe sticanja ključnih vještina u saradnji sa organizatorima obrazovanja odraslih. U prvom polugodištu 2019. godine, u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih uključeno je 413 nezaposlena lica. Programi sticanja stručnih kvalifikacija realizuju se za 304, a programi sticanja znanja i vještina za 109 nezaposlenih lica.

Učesnici programa obrazovanja odraslih, stiču stručne kvalifikacije kojima se povećavaju mogućnosti njihovog zapošljavanja, prije svega u uslužnim djelatnostima (163 lica), zatim građevinarstvu (70 lica) i ugostiteljstvu i turizmu (71 lice).

Programi obrazovanja za učenje engleskog i njemačkog jezika realizuju se za 41 lice, učenje rada na računaru za 20 lica i programi za obuku vozača "B", "C", "C+E" i "D" kategorije za 48 lica.

Posmatrano prema nivoima obrazovanja najviše je uključenih lica sa završenom srednjom školom (III i IV nivoa obrazovanja) 272 lica, zatim sa visokom školom 72 i 69 lica sa i bez završene osnovne škole. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvovala su sa 49,6% (205 lica), lica do 24 godine života sa 17,2% (71 lice), a dugoročno nezaposlena lica sa 61,5% (254 lica). Pripadnici RE populacije u ukupnom broju uključenih lica učestvuju sa 3% od kojih je 42% žena, dok učešće osoba sa invaliditetom iznosi 11%.

Posmatrano sa teritorijalnog aspekta, najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona 295 (71,4%), zatim iz opština Središnjeg regiona 118 (28,6%).

R/b	Opština	Učesnici obrazovanja i osposobljava nja odraslih	Programi sticanja stručne kvalifikacije	Programi sticanja ključnih vještina
	1	2(3+4)	3	4
1	Podgorica	80	65	15
2	Golubovci	6	5	1
3	Tuzi	8	7	1
4	Nikšić	8	8	0

Pregled broja učesnika programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih
(Tabela.14)

5	Danilovgrad	8	6	2
6	Cetinje	8	7	1
	Ukupno Središnji region	118	98	20
1	Bijelo Polje	100	64	36
2	Mojkovac	10	8	2
3	Kolašin	2	2	0
4	Pljevlja	51	31	20
5	Žabljak	0	0	0
6	Plužine	3	3	0
7	Šavnik	0	0	0
8	Berane	129	98	31
9	Andrijevica	0	0	0
10	Plav	0	0	0
11	Rožaje	0	0	0
12	Gusinje	0	0	0
13	Petnjica	0	0	0
	Ukupno Sjeverni region	295	206	89
1	Bar	0	0	0
2	Budva	0	0	0
3	Ulcinj	0	0	0
4	Herceg Novi	0	0	0
5	Kotor	0	0	0
6	Tivat	0	0	0
	Ukupno Primorski region	0	0	0
	UKUPNO LICA	413	304	109

2.3 Javni radovi

Polazeći od programskih zadataka utvrđenih na osnovu potreba i mogućnosti lica otežanog zapošljavanja i potreba korisnika programa od javnog interesa, Zavod za zapošljavanje, i u ovoj godini, u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizuje programe javnih radova.

Javni radovi se sprovode kroz programe socijalne zaštite, ekološke, obrazovne, kulturne i druge slične programe utemeljene na društveno korisnom i neprofitabilnom radu koji na tržištu ne stvara nelojalnu konkurenciju.

Za prvih šest mjeseci tekuće godine u javnim radovima zaposleno je 510 lica, iz evidencije Zavoda.

U javnom radu »Personalni asistent«, zaposleno je 156 lica, na određeno vrijeme, u trajanju do četiri mjeseca, na pružanju pomoći i podrške za 345 lica sa invaliditetom.

U cilju pružanja podrške starim licima u stanju socijalne potrebe, sprovodi se javni rad »Njega starih lica«. U ovom javnom radu zaposlena su 64 lica, na određeno vrijeme, u trajanju do četiri mjeseca, na poslovima gerontodomaćina/ice, za 436 korisnika programa, dok je kroz programe zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih društveno korisnih programa angažovano 290 lica iz evidencije Zavoda na određeno vrijeme u trajanju do četiri mjeseca.

Učešće dugoročno nezaposlenih lica u Programu, odnosno lica koja su na evidenciji nezaposlenih duže od šest mjeseci i koja su zbog posledica prolongirane nezaposlenosti nedovoljno konkurentna na tržištu rada, iznosi 55%. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvuju sa 59%, dok je učešće mladih do 24 godine života 10% odnosno do 29 godina 16%. Posmatrano, prema nivoima obrazovanja učešće lica sa završenom osnovnom školom iznosi 30%, sa srednjom školom 58%, dok je učešće lica sa visokom školskom spremom 12%. Pripadnici RE populacije u ukupnom broju uključenih lica učestvuju sa 7%, dok učešće osoba sa invaliditetom iznosi 13%. Korisnici novčane naknade učestvuju sa 17%, a korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice sa 4%.

Posmatrano po regionima, najviše uključenih lica je u opštinama Sjevernog regiona 49%, zatim u opštinama Središnjeg regiona 38%, dok je najmanje lica uključeno u opštinama Primorskog regiona 13%.

U cilju adekvatne pripreme Crne Gore za turističku sezonu, Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja i turizma, JP Morskim dobrom, opštinama Glavnim gradom, Prijestonicom i javno komunalnim preduzećima, realizuje Projekat »Neka bude čisto«, u trajanju od pet mjeseci. Kroz ovaj Projekat zaposlena su 84 nezaposlena lica iz evidencije Zavoda, (od kojih 17 pripadnika RE populacije) na poslovima čišćenja magistralnih putnih pravaca duž cijele teritorije Crne Gore, košenje trave i rastinja oko magistralnih puteva i sakupljanje otpada.

Pregled učesnika javnih radova po programima

(Tabela 15.)

R/b	Biro rada	česnici javnih radova	Asistencija u centru i udruženju	Njega starih lica	Ostali socio ekonomski i dr programi javnih radova
	1	2(3+4+5)	3	4	5
1	Podgorica	107	36	8	63
2	Nikšić	48	19	3	26
3	Danilovgrad	6	3	2	1
4	Cetinje	19	12	5	2
5	Golubovci	6	0	1	5
6	Tuzi	5	0	0	5
	Ukupno Središnji region	191	70	19	102
1	Bijelo Polje	48	16	0	32
2	Mojkovac	4	1	0	3
3	Kolašin	25	4	0	21
4	Pljevlja	34	7	8	19
5	Žabljak	3	0	0	3
6	Plužine	4	0	0	4
7	Šavnik	0	0	0	0
8	Berane	62	14	20	28
9	Andrijevisa	15	0	0	15
10	Plav	23	7	2	14
11	Rožaje	15	2	5	8
12	Gusinje	8	1	2	5
13	Petnjica	10	4	2	4
	Ukupno Sjeverni region	251	56	39	156
1	Bar	8	0	6	2
2	Budva	4	3	0	1
3	Ulcinj	10	5	0	5
4	Herceg Novi	39	15	0	24
5	Kotor	3	3	0	0
6	Tivat	4	4	0	0
	Ukupno Južni region	68	30	6	32
	UKUPNO LICA	510	156	64	290

2.4. Rad sa poslodavcima

Zavod je u prvom polugodištu ove godine intenzivirao saradnju sa poslodavcima. Rad sa poslodavcima podrazumijeva kontinuirani proces servisiranja i komunikacije sa ovom ciljnom grupom u cilju podizanja nivoa kvaliteta usluga, a prije svega posredovanja u zapošljavanju licima koja su na evidenciji nezaposlenih. U namjeri da bude kvalitetan servis svojim korisnicima, a u cilju permanentnog unapređenjara Zavoda, poslodavcima su u područnim jedinicama i biroima rada pružane sljedeće usluge:

- Oglašavanje slobodnih radnih mjesta;
- Posredovanje po osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, predselekcija i selekcija kandidata;
- Informisanje i posredovanje kod sezonskog zapošljavanja;
- Kreditiranje otvaranja novih radnih mjesta po osnovu programa stimulisanja preduzetništva;
- Organizovanje programa obuke i obrazovanja za tržište rada;
- Učešće u finansiranju programa javnih radova,
- Ponuda kvalitetne radne snage iz baze tražilaca promjene zaposlenja;
- Informisanje i podrška prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom;
- Obilazak poslodavaca;
- Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima,
- Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

Po Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu, podnošenjem prijave o slobodnom radnom mjestu. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi, po zahtjevu poslodavca, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja.

Takođe, Zavod je dužan da, na zahtjev poslodavca, u roku od tri radna dana od dana prijavljivanja slobodnog radnog mjesta, obavijesti poslodavca o mjerama koje Zavod može preduzeti ili preduzima radi njegovog popunjavanja.

U prvom polugodištu 2019. godine poslodavci su Zavodu za zapošljavanje prijavili 18.025 slobodnih radnih mjesta kroz 8.549 prijave o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2018. godine, objavljeno je 27 slobodnih radnih mjesta više ili 0,15% (u prvom polugodištu 2018. godini objavljeno je 17.998 slobodnih radnih mjesta).

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u sljedećim oblastima: turizam i ugostiteljstvo 5.758 ili 31,94% slobodnih radnih mjesta, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 2.857 ili 15,85% i trgovina 1.913 ili 10,61%.

Posredovanje u zapošljavanju

Posredovanje u zapošljavanju je usluga Zavoda koja daje mogućnost da se na jednostavan i brz način povežu ponuda i tražnja na tržištu rada. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti regrutacije i selekcije, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca.

Potrebe se utvrđuju putem intervjua sa poslodavcima, kojima se dobijaju konkretni podaci o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr). Na osnovu dobijenih informacija, po zadatim kriterijumima, savjetodavci iz baze nezaposlenih lica regrutuju odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku selekcije.

U proteklih šest mjeseci, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 310 poslodavaca sa 789 prijava za posredovanje, kojima je iskazana potreba za 2.434 izvršioca. Zavod je posredovao (regrutacija, selekcije) u zapošljavanju za 3.831 lice sa evidencije.

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima godišnje angažuje oko 10.000 nezaposlenih lica. Plan zapošljavanja za ovu godinu je 11.000 lica. U prvoj polovini 2019. godine zaposleno je 7.687 lica na sezonskim poslovima, od kojih je 5.428 iz evidencije Zavoda, a 2.259 lica je nastavilo radni angažman na sezonskim poslovima iz prethodnih godina.

Obilazak poslodavaca

Zadatak Zavoda je da kontinuirano njeguje dobre odnose sa poslodavcima jer bez njih, kao ključnih aktera na tržištu rada, nema zapošljavanja. U ovom segmentu je prepoznata važnost marketinškog koncepta djelovanja i rada, kao sistema savremenog ophođenja prema korisnicima usluga, i u tom cilju se Zavod nametnuo kao kvalitetan servis poslodavcima. Zavod za zapošljavanje je potpisnik sporazuma o saradnji sa Privrednom komorom Crne Gore. Ovim sporazumom su se potpisnici obavezali na kontinuirano praćenje društvenih i privrednih kretanja koja doprinose unapređivanju efikasnosti tržišta rada i konkurentnosti radne snage u cilju poboljšavanja uslova za zadovoljavanje očekivanih potreba za radnom snagom, uticaja na stvaranje povoljnijeg poslovnog ambijenta i smanjenja nezaposlenosti.

U tom cilju, predstavnici Zavoda za zapošljavanje su učestvovali na sastancima svih odbora Privredne komore na kojima su informisali članove istih, poslodavce, o kretanjima na tržištu rada i predstavili im programe i mjere koje realizuje u cilju smanjenja nezaposlenosti u Crnoj Gori.

Veoma važna aktivnost Zavoda u dijelu saradnje sa poslodavcima je i obilazak istih. U dijelu njegovanja dobre saradnje sa poslodavcima, akcenat je stavljen na obilazak poslodavaca sa ciljem da se identifikuju njihove kadrovske potrebe, ponudi usluga posredovanja i predstave programi koje Zavod realizuje. U fokusu su bila mala i srednja preduzeća, koja najčešće nemaju službe za ljudske resurse, a koja djeluju na prostoru cijele države. Obzirom da su mala i srednja preduzeća definisana kao glavni generator novog zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje posebnu pažnju usmjerava upravo prema tim sistemima.

Takođe, prioritet je dat poslodavcima koji su posljednjih godina zapošljavali najviše stranaca, obzirom da se gro zapošljavanja obavlja u jeku ljetnje turističke sezone. To je ciljna grupa prema kojoj Zavod ima konkretne aktivnosti: obilazak, anketiranje, upoznavanje poslodavaca sa benefitima ukoliko zaposle domaće radnike (brz i efikasan servis, raspoloživa radna snaga, programi itd).

Marketinške aktivnosti

U cilju kvalitetne pripreme ljetnje turističke sezone, te preduzimanja mjera i aktivnosti sa ciljem da se doprinese povećanju zaposlenosti domaće radne snage, Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje su realizovali kampanju »Zaposlimo domaće – da Crna Gora radi«. Organizovana je promocija sezonskog zapošljavanja kroz različite aktivnosti: konferencija, interaktivni panel, mini sajmovi zapošljavanja, medijski nastupi. Ove godine je Zavod organizovao mini sajmove zapošljavanja u opštinama sjevernog i centralnog regiona Crne Gore (Berane, Bijelo Polje, Pljevlja, Nikšić, Podgorica) gdje je ciljano poslodavcima organizovan neposredan kontakt sa nezaposlenim licima u njihovim sredinama, što je svakako još jedna povoljnost i za poslodavce i za nezaposlene. Sajmovi su bili dobro posjećeni, značajan broj lica je posredstvom ovog kanala komunikacije dobio zaposlenje.

Zavod je bio učesnik i na ostalim sajmovima zapošljavanja: na Sajmu zapošljavanja Summer Job - u Podgorici i Kotoru, gdje je imao svoje štandove sa pratećim reklamnim materijalom (brošure). Predstavnici Zavoda su obišli sve prisutne poslodavce i u razgovoru sa njima ih informisali o stanju na tržištu rada, animirali ih da zapošljavanju domaću radnu snagu i upoznali ih sa benefitima koje imaju ukoliko je zaposle. Od strane nezaposlenih lica i mladih iskazana je zainteresovanost za rad u sezoni.

Takođe, u Privrednoj komori je Zavod, u saradnji sa Odborom za IT, organizovao sajam zapošljavanja. Sajam je bio dobro posjećen i poslodavcima je dao mogućnost da u direktnom kontaktu razgovaraju sa velikim brojem kandidata – IT stručnjaka i ponude im uslove za rad u njihovim kompanijama.

U saradnji sa nacionalnim i lokalnim medijima, emitovan je značajan broj tv priloga i radio emisija, tekstova u štampi i na portalima. Nezaposlenima i poslodavcima je na raspolaganju i internet sajt Zavoda www.zzzcg.me, gdje mogu dobiti sve informacije koje se tiču, između ostalog, zapošljavanja na sezonskim poslovima.

Takođe, štampane su brošure za nezaposlene, poslodavce i mlade, flajeri i ostali propagandni materijal.

2.5. Profesionalna orijentacija

2.5.1. Opšti programi profesionalne orijentacije

Zavod realizuje opšte i posebne programe profesionalne orijentacije. Opšti programi obuhvataju profesionalno informisanje i profesionalno savjetovanje, a u odnosu na metod rada se dijele na individualne i grupne. Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju u prosjeku dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika, dok se grupni programi baziraju na radioničarskom tipu rada, gdje korisnici kroz grupne i individualne aktivnosti usvajaju znanja i vještine. Grupni rad uključuje od 7 do 16 učesnika, dok se vremenski okvir pružanja usluga kreće od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa. Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju pružanje usluga profesionalnog informisanja; profesionalnog savjetovanja; psihološke obrade uz primjenu odgovarajuće testovne baterije i predselekciju, odnosno selekcije za zapošljavanje ili uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja.

Prikaz korisnika usluga opštih programa profesionalne orijentacije u prvoj polovini 2019. godini

(Tabela 16.)

Programi	Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije					
	Nezaposleni	Poslodavci	Učenici	Roditelji	Studenti	Lica koja traže promjenu zaposlenja
Prof. informisanje-grupno	1.746	10	6.479	/	172	/
Prof.informisanje-individualno	1.152	79	638	109	137	31
Prof. savjetovanje - grupno	516	/	697	/	/	/
Prof.savjetovanje-individualno	934	13	369	84	24	16

Tokom prve polovine 2019. godine, najveći broj lica koristio je uslugu grupnog profesionalnog informisanja (8.407 lica, od čega se 1.746 lica nalazilo u evidenciji nezaposlenih), zatim uslugu individualnog profesionalnog informisanja (2.146 lica). Psihološka obrada servisirana je za 1.160 korisnika, a individualno profesionalno

savjetovanje servisirano je za 934 nezaposlena lica i 369 lica koja su u procesu školovanja. Grupnim profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeno je 1.213 lica. Proces selekcije prošlo je 1.153 lica.

2.5.2. Posebni programi profesionalne orijentacije

Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama«

Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama« realizuju Zavod za zapošljavanje i Ministarstvo prosvjete kontinuirano, počev od 2011. godine. Savjetnik za profesionalnu orijentaciju aktivnosti predviđene ovim Programom sprovodi kako u Centru za informisanje i profesionalno savjetovanje, tako i u obrazovnoj ustanovi.

Program je pokrenut u namjeri da se mladima u obrazovnom sistemu koji izlaze na tržište rada i/ili nastavljaju školovanje pruži osnova za podsticanje karijernog razvoja, pravilnog izbora zanimanja, izbora zaposlenja, razvijanje ideje o preduzetništvu i slično, odnosno da se učenicima osnovnih i srednjih škola pruži mogućnost pravovremenog profesionalnog informisanja o segmentima značajnim za izbor zanimanja i karijernog razvoja. Ovaj program se realizuje za učenike osnovnih i srednjih škola koji nastavljaju školovanje i za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada.

Korisnici usluga Programa "Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama"

(Tabela 17.)

AKTIVNOSTI	Broj posjećenih škola	Broj informisanih učenika
Promocija usluga CIPS-ova u osnovnim školama	46	3.895
Promocija usluga CIPS-ova u srednjim školama	23	2.909

Savjetnici za profesionalnu orijentaciju su informisali **6.804** učenika, o uslugama koje Zavod pruža u Centrima za informisanje i profesionalnu orijentaciju kroz posjete osnovnim i srednjim školama.

Program „Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica"

Program "Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica" namjenjen je licima koja se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda za zapošljavanje, a u funkciji podsticanja profesionalnog razvoja kandidata za zapošljavanje.

Program se realizuje, kroz radionice, u trajanju od jednog do tri dana. Koncipiran je tako da sažima program usmjeren ka socijalnoj formi, program fokusiran na informisanju,

motivisanju i aktivnom traženju zaposlenja. Broj učesnika u izvještajnom periodu prikazan je u tabeli.

Korisnici usluga Programa “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih”
(Tabela 18.)

OPŠTI PROGRAMI	Broj seminara	Broj učesnika
Program jednodnevne radionice	37	486
Program dvodnevne radionice	2	27
Program trodnevne radionice	/	/
Ukupno	39	513

Program “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih” prošlo je **513** lica.

Informator o upisu u srednju školu namijenjen svršenim osnovcima štampan je u 8.000 primjeraka i u maju je distribuiran u svim osnovnim školama u Crnog Gori.

2.6. Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizujeće se po sedmi put za 2018/2019. godinu, u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i na evidenciji su Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Javni poziv poslodavcima da uzmu učešća u programu objavljen je 10.09.2018.godine od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i od strane Uprave za kadrove, za poslodavce iz javnog sektora, u dnevnom listu “Pobjeda”, kao i na web stranicama Vlade Crne Gore, Uprave za kadrove i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 11.005 slobodnih radnih mjesta za stručno osposobljavanje, od čega 4.251 slobodnih radnih mjesta za javni sektor, a za privatni sektor 6.754 slobodnih radnih mjesta.

Broj visokoškolaca koji su aplicirali za učešće u Programu stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je 3.447. S obzirom na to da 273 lica, nakon prvog kruga povezivanja poslodavaca i korisnika nije dobilo poslodavca, a imajući u vidu da je

ostao veliki broj oglašanih slobodnih mjesta, organizovan je i drugi krug prijavljivanja potencijalnih korisnika Programa.

Nakon drugog kruga još 124 visokoškolca su dobila poslodavca. Jedini kriterijum za povezivanje kandidata sa poslodavcima bio je prosječna ocjena u toku studiranja. Svi visokoškolci koji su dobili priliku, njih 3.298, da se stručno osposobljavaju počeli su 15. januara tekuće godine. U izvještajnom periodu, program stručnog osposobljavanja sprovodi se za 3.298 lica sa stečenim visokim obrazovanjem (1.610 lica u javnom i 1.688 lica u privatnom sektoru).

Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica iznosi 61%.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini. Sredstva namijenjena za realizaciju programa iznose 8 miliona Eur-a.

Poslodavci su najviše tražili kvalifikacije iz oblasti prava, ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), turizma, elektronike, telekomunikacija i računara, engleskog jezika i književnosti, učiteljskog studija, novinarstva, arhitekture i građevinarstva.

Posmatrano po regionima, u opštinama Središnjeg regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 1.904, odnosno 58%, Sjevernog regiona 709 ili 21%, dok je u opštinama Primorskog regiona uključeno 685 korisnika, ili 21%.

Učesnici programa stručnog osposobljavanja

Tabela (19.)

Biro rada	Broj učesnika u javnom sektoru	Broj učesnika u privatnom sektoru	Ukupno
Andrijevića	12	1	13
Bar	91	106	197
Berane	81	77	158
Bijelo Polje	100	85	185
Budva	33	46	79
Cetinje	54	25	79
Danilovgrad	37	14	51
Gusinje	10	5	15
Herceg Novi	61	42	103
Kolašin	13	7	20
Kotor	45	49	94
Mojkovac	8	5	13

Nikšić	126	97	223
Plav	43	19	62
Pljevlja	42	49	91
Plužine	1	0	1
Petnjica	3	1	4
Podgorica	662	889	1551
Rožaje	76	48	124
Savnik	8	1	9
Tivat	19	48	67
Ulcinj	78	67	145
Žabljak	7	7	14
UKUPNO	1610	1688	3298

2.7. Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju.

Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) profesionalna rehabilitacija obuhvata 14 mjera, i to:

Mjera 1: Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja

Mjera 2: Utvrđivanje preostale radne sposobnosti

Mjera 3: Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad

Mjera 4: Pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva

Mjera 5: Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina

Mjera 6: Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta

Mjera 7: Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom

Mjera 8: Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom

Mjera 9: Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom

Mjera 10: Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu

Mjera 11: Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja

Mjera 12: Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja

Mjera 13: Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom

Mjera 14: Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom.

U periodu od 01.01.2019. do 30.06.2019. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije **uključeno je 231 lice** sa invaliditetom, kod dva izvođača: Pamark – 125 lica, ZOPT – 106 lica.

Od ukupnog broja uključenih 67,53% su lica ženskog pola (156 žena).

Broj uključenih lica po opštinama:

- Nikšić – 33 lica sa invaliditetom (25 žena ili 75,75%)
- Bar - 59 lica sa invaliditetom (44 žene ili 74,57%)
- Pljevlja - 22 lica sa invaliditetom (16 žena ili 72,72%)
- Podgorica - 21 lica sa invaliditetom (16 žena ili 76,19%)
- Tivat – 17 lica sa invaliditetom (11 žena ili 64,70%)
- Bijelo Polje – 16 lica sa invaliditetom (devet žena ili 56,25%)
- Herceg Novi – 15 lica sa invaliditetom (10 žena ili 66,66%)
- Kotor – četiri lica sa invaliditetom
- Berane – 36 lica sa invaliditetom (20 žena ili 55,55%)
- Mojkovac – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
- Danilovgrad – 3 lica sa invaliditetom (dva lica ženskog pola)
- Golubovci – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
- Tuzi – tri lica sa invaliditetom (jedno lice ženskog pola)

U izvještajnom periodu, **u mjere 1 i 2** (savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja i utvrđivanje preostale radne sposobnosti) uključena su 153 lica sa invaliditetom (97 žena ili 63,39%).

Broj uključenih lica po opštinama:

- Nikšić – 28 lica sa invaliditetom (21 žena ili 75%)
- Bar – 29 lica sa invaliditetom (19 žena ili 65,51%)
- Podgorica - 17 lica sa invaliditetom (14 žena ili 82,35 %)
- Tivat – 11 lica sa invaliditetom (šest žena ili 54,54%)
- Herceg Novi – 10 lica sa invaliditetom (pet žena ili 50%)
- Bijelo Polje – 15 lica sa invaliditetom (osam žena ili 53,33%)
- Pljevlja – osam lica sa invaliditetom (šest žena ili 75 %)
- Kotor – dva lica sa invaliditetom
- Berane – 26 lica sa invaliditetom (14 žena ili 53,84%)
- Danilovgrad – tri lica sa invaliditetom (dva lica ženskog pola)
- Golubovci – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
- Tuzi – tri lica sa invaliditetom (jedno lice ženskog pola)

U **mjere 3,4,5** (pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), u izvještajnom periodu, uključeno je 39 lica sa invaliditetom (30 žena ili 76,92%), i to: iz evidencije Biroa rada Bar 13 lica ženskog pola, Biroa rada Berane 10 lica (šest žena), Biroa rada Pljevlja 10 lica (sedam žena), Biroa rada Tivat pet lica (četiri žene), Biroa rada Kotor jedno lice.

U **mjeru 6** (pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta) uključeno je 16 lica sa invaliditetom (13 žena ili 81,25%), i to 11 lica (10 žena) iz evidencije Biroa rada Pljevlja, četiri lica (tri žene) iz evidencije Biroa rada Tivat i jedno lice iz evidencije Biroa rada Kotor.

U **mjere 7, 8 i 9** (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lica sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lica sa invaliditetom), uključena su 24 lica sa invaliditetom (17 žena ili 70,83%), i to sedam lica iz Bara (šest žena), šest lica iz Nikšića (četiri žene), šest lica iz Podgorice (tri žene), tri lica iz Herceg ovog (dvije žene) i po jedno jedno lice ženskog pola iz Bijelog Polja i Mojkovca.

U **mjeru 12**: praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, u izvještajnom periodu, uključeno je sedam lica sa invaliditetom (pet žena), i to iz evidencije Biroa rada Herceg Novi tri lica ženskog pola, Kotor dva lica muškog pola i po jedno lice ženskog pola iz evidencije Biroa rada Nikšić i Tivat.

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (**mjera 13**) za 14 lica sa invaliditetom (devet žena), i to za 11 lica (sedam žena) iz evidencije Biroa rada Bar, jedno lice muškog pola iz evidencije Biroa rada Nikšić i za po jedno lice ženskog pola iz evidencije Biroa rada Herceg Novi i Tivat.

2.8. Realizacija programa za RE populaciju

U periodu od **01.01.2019 - 30.06.2019. godine** u mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno je 57 pripadnika RE populacije (16 žena ili 28%):

- U devet javnih radova uključena su **34 lica (osam žena)**;
- U program "Neka bude čisto" uključeno je **11 lica (tri žene)**;
- U **dva programa obrazovanja i osposobljavanja** za zanimanja uključeno je **12 lica (pet žena)**, i to u program obrazovanja i osposobljavanja za zanimanje **pomoćni kuvar** u Bijelom Polje uključena su tri lica ženskog pola, a u program za zanimanje **frizer za žene**, u Podgorici, uključeno je **devet lica (dvije žene)**.

U izvještajnom periodu, na sezonskim poslovima, zaposlena su 72 lica (32 žene ili 44,44%).

2.9. Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti

Program osposobljavanja i zapošljavanja mladih na poslovima suzbijanja neformalnog poslovanja »Stop sivoj ekonomiji«

Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Poreskom upravom, Upravom policije, Upravom za inspekcijske poslove i Upravom carina, započeo je realizaciju Programa "Stop sivoj ekonomiji". Ciljevi realizacije ovog programa su podrška mladima u rješavanju problema nezaposlenosti podizanjem njihovih radnih kapaciteta, kao i podrška suzbijanju sive ekonomije na tržištu rada.

Programom je obuhvaćeno 190 nezaposlenih lica sa stečenim visokim obrazovanjem, do 30 godina života i sa radnim iskustvom u najkraćem trajanju od devet mjeseci. Učesnici programa se, u realnoj radnoj sredini, osposobljavaju i zapošljavaju na poslovima pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima Uprave za inspekcijske poslove – 60 učesnika, Uprave policije – 40, Poreske uprave – 80 i Uprave carina – 10 učesnika, u suzbijanju neformalnog poslovanja. Radni zadaci učesnika programa utvrđeni su operativnim planom osposobljavanja uz rad i sprovode se uz kontinuirano mentorstvo, u periodu od 10.06. do 31.12.2019. godine. U periodu realizacije programa, učesnici će praktično primjeniti stečena znanja, ali i usvojiti nova saznanja kroz detekciju radnji vezanih za sivu ekonomiju i neposredno po realizaciji programa, dobiti potvrdu o osposobljenosti za obavljanje odnosnih poslova.

Pregled broja učesnika programa "Stop sivoj ekonomiji" u 2019. godini, po biroima rada i upravama

(Tabela 20.)

BIRO RADA	UIP	UC	UP	PU	UKUPNO
BAR	6	3	2	3	14
BUDVA	0	0	0	1	1
ULCINJ	2	0	0	1	3
PJ BAR	8	3	2	5	18
BERANE	1	0	4	6	11
PETNJICA	0	0	0	1	1
PLAV	3	0	4	5	12
ROŽAJE	7	1	1	3	12
PJ BERANE	11	1	9	15	36
BIJELO POLJE	19	3	15	6	43
MOJKOVAC	4	0	3	1	8
PJ BIJELO POLJE	23	3	18	7	51
PODGORICA	13	3	9	36	61
KOLAŠIN	0	0	1	2	3
CETINJE	0	0	0	2	2
GOLUBOVCI	1	0	0	2	3
TUZI	1	0	0	3	4
PJ PODGORICA	15	3	10	45	73

NIKŠIĆ	0	0	1	3	4
PJ NIKŠIĆ	0	0	1	3	4
PLEVLJA	3	0	0	2	5
PJ PLJEVLJA	3	0	0	2	5
HERCEG NOVI	0	0	0	2	2
KOTOR	0	0	0	1	1
PJ HERCEG NOVI	0	0	0	3	3
UKUPNO	60	10	40	80	190

2.10. Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori

Podnijeti zahtjevi za kredit

U periodu od 1.1.2019. godine do 30.6.2019. godine podnijeto je 45 zahtjeva za dodjelu kredita, ukupne vrijednosti 310.000,00 Eur, čijom realizacijom bi se otvorila 62 nova radna mjesta. Od ovog broja, 15 zahtjeva (41,66% podnijetih zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su nezaposlene žene. Vrijednost njihovih projekata je 90.000,00 Eur čijom realizacijom je planirano otvaranje 18 novih radnih mjesta. Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Beranama i Podgorici (7 ili 15,55%), Bijelom Polju i Nikšiću (6 ili 13,33%), Baru (5 ili 11,11%), Pljevljima i Plavu (3 ili 6,66%).

Regionalne komisije

U posmatranom periodu regionalne komisije su pozitivno ocijenile 45 zahtjeva za kredit u vrijednosti od 310.000,00 Eur, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 62 radnika.

Nosioci 15 pozitivno ocijenjenih projekta su nezaposlene žene.

Odobreni krediti

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u periodu od 01.01.2019. do 30.06.2019. godine, odobrio je 39 kredita vrijednih 275.000,00 Eur, čijom realizacijom je omogućeno otvaranje 55 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 32 kredita su dodijeljena nezaposlenim licima (82,05% od ukupnog broja dodijeljenih kredita), a 7 kredita privrednim društvima (17,95%).

U navedenom periodu 11 kredita (28,20%) je dodijeljeno licima ženskog pola.

Posmatrano prema starosnim grupama, licima do 25 godina života dodijeljena su 2 kredita, licima od 25 – 50 godina života 21 kredit, dok je 9 kredita dodijeljeno teže zapošljivim licima.

U navedenom periodu odobreno je 10 kredita dugoročno nezaposlenim licima.

Prema nivoima obrazovanja korisnika kredita (nezaposlena lica), 8 lica su sa završenom osnovnom školom, 19 lica su sa završenom srednjom školom (III i IV nivo obrazovanja), 1 lice sa VI stepenom obrazovanja i 4 lica sa visokom stručnom spremom.

Posmatrano po opštinama, najveći broj kredita je odobren u opštinama: Berane (7 ili 17,95%) Bijelo Polje, Bar i Podgorica (5 ili 12,82%), Pljevlja i Plav (3 ili 7,69%).

Kreditni su odobravani za projekte iz svih djelatnosti, u skladu sa planiranim regionalnim razvojem. Najviše odobrenih kredita je iz oblasti poljoprivrede i ribarstva (13 ili 33,33%), zanatstva i ličnih usluga (6 ili 15,38%). Slijede ugostiteljstvo i turizam (4 ili 10,25%), industrija i rudarstvo, građevinarstvo, zdravstvena i socijalna zaštita i trgovina (3 ili 7,69%), finansijske, tehničke i poslovne usluge (2 ili 5,13%), obrazovanje, šumarstvo i oblast nauke, kulture i informacionih djelatnosti (1 ili 2,56%).

Isfinansirani krediti

U periodu od 01.01.2019. do 30.06.2019. godine isfinansirano je 25 kredita ukupne vrijednosti 170.000,00 Eur, namijenjenih otvaranju 34 nova radna mjesta.

Kontrola upotrebe sredstava

U posmatranom periodu izvršeno je 17 kontrola namjenske upotrebe kreditnih sredstava, od kojih je:

- 11 ili 64,70% u potpunosti namjenski iskoristilo dodijeljena sredstva;
- 4 ili 23,53% u fazi realizacije dodijeljenih sredstava;
- 2 ili 11,77% nenamjenski iskoristilo dodijeljena sredstva.

U periodu od 1.1.2019. do 30.6.2019. godine, 32 korisnika su prošla edukacione seminare.

U istom periodu 28 korisnika je izvršilo povraćaj kredita.

Rad Komisije za dodjelu kredita

Komisija za dodjelu kredita seu periodu od 1.1.2019. do 30.6.2019. godine sastala 5 puta i razmotrila 22 molbe korisnika i 39 zahtjeva za dodjelu kredita, čije je odobravanje, shodno svojim ovlašćenjima, predložila Upravnom odboru Zavoda.

RB	Djelatnost	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
1	Industrija i rudarstvo	3	6	30.000
2	Poljoprivreda i ribarstvo	13	15	75.000
3	Šumarstvo	1	1	5.000
4	Građevinarstvo	3	6	30.000
5	Saobraćaj i veze			
6	Trgovina	3	5	25.000
7	Ugostiteljstvo i turizam	4	7	35.000
8	Zanatstvo i lične usluge	6	8	40.000
9	Finans.tehn.i posl. usluge	2	2	10.000
10	Obrazovanje, nauka, kultura i infor.	1	1	5.000
11	Zdravstvena i socijalna zaštita	3	4	20.000
	UKUPNO:	39	55	275.000

Odobreni krediti po opštinama

(Tabela 22.)

	Opština	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
1	Berane	7	10	50.000
2	Andrijevisa			
3	Plav	3	6	30.000
4	Rožaje	1	2	10.000
5	Gusinje			
6	Petnjica			
7	Pljevlja	3	3	15.000
8	Žabljak			
9	Nikšić	5	5	25.000
10	Šavnik			
11	Plužine			
12	Bijelo Polje	5	6	30.000
13	Mojkovac			
14	Kolašin	2	2	10.000
15	Cetinje			
I	Suma	26	34	170.000
16	Podgorica	5	8	40.000
17	Danilovgrad			
18	Tuzi			
19	Golubovci			
20	Bar	5	8	40.000
21	Ulcinj	1	1	5.000
22	Budva	2	4	20.000
23	Herceg Novi			
24	Tivat			
25	Kotor			
II	Suma	13	21	105.000
	UKUPNO (I+II):	39	55	275.000

Isfinansirani krediti po opštinama

(Tabela 23.)

	Opština	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
1	Berane	3	5	25.000
2	Andrijevića			
3	Plav	2	5	25.000
4	Rožaje	1	2	10.000
5	Gusinja			
6	Petnjica			
7	Pljevlja	3	3	15.000
8	Žabljak			
9	Nikšić	5	5	25.000
10	Šavnik			
11	Plužine			
12	Bijelo Polje	2	2	10.000
13	Mojkovac			
14	Kolašin	2	2	10.000
15	Cetinje			
I	Suma	18	24	120.000
16	Podgorica	5	8	40.000
17	Danilovgrad			
18	Tuzi			
19	Golubovci			
20	Bar	2	2	10.000
21	Ulcinj			
22	Budva			
23	Herceg Novi			
24	Tivat			
25	Kotor			
II	Suma	7	10	50.000
	Ukupno (I+II):	25	34	170.000

Pregled isfinansiranih kredita po statusu

(Tabela 24.)

Rb	Djelatnost	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
I	Nezaposleni	22	27	135.000
	Žene	8	10	50.000
	Muškarci	14	17	85.000
II	Preduzetnici			
III	Pravna lica	3	7	35.000
	Ukupno (I+II+III):			170.000

2.11. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Rad komisije za profesionalnu rehabilitaciju

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obrazovane su prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju..

Izveštaj o radu prvostepenih komisija

Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom i Baru.

Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije. Komisija može, u cilju davanja mišljenja, tražiti dopunu dokumentacije koja se pribavlja od ljekara druge specijalnosti, odnosno stručnog lica odgovarajućeg profila. Ovo u zavisnosti od zdravstvenih i drugih smetnji lica kojem se utvrđuje procenat invaliditeta, preostala radna sposobnost, odnosno mogućnost zaposlenja i uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Stručne i administrativne poslove za potrebe prvostepene komisije obavlja službenik Zavoda.

Utvrđivanje procenta invaliditeta

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lica sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

- Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskim i invalidskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

U periodu od 01.01.2019. godine do 30.06.2019. godine, Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za **2.323** lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

- Područna jedinica Berane – 1.136
- Područna jedinica Bijelo Polje - 465
- Područna jedinica Bar - 78
- Područna jedinica Pljevlja – 136
- Područna jedinica Podgorica – 405
- Područna jedinica Nikšić - 85
- Područna jedinica Herceg Novi - 18

2.12. Zapošljavanje lica sa invaliditetom

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Od 1. januara 2014. godine, Fond je izdvojen kao posebna budžetska pozicija, u prihodnoj i rashodnoj strani Budžeta Crne Gore, odnosno Budžeta Zavoda za zapošljavanja Crne Gore i za 2019. godinu, za ovaj program je predviđen iznos od 6.000.000,00 Eur.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja sa invaliditetom, u prvoj polovini 2019. godine utrošeno je 3.014.265,38 € i to za:

- programe profesionalne rehabilitacije – 164.618,77 Eur;
- subvencije zarade – 2.232.758,45 Eur;
- subvencija (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 24.331,46 Eur;
- subvencija (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 58.864,82 Eur;
- finansiranje grant šema – 480.489,56 Eur;
- novčane pomoći polaznicima programa – 23.110,97 Eur;
- naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 30.091,35 Eur.

Subvencije zarade za zaposlena lica sa invaliditetom

Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u prvoj polovini 2019. godine, podnijeto je 597 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom (221 zahtjev se odnosio na produžavanje ovog prava). Od 597 zahtjeva, 320 se odnosilo na zaposlene žene sa invaliditetom, dok se 277 zahtjeva odnosilo na zaposlene muškarce sa invaliditetom. Od 597 lica čiji su poslodavci podnijeli zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju zarade, 238 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok je 359 lica zaposleno na određeno vrijeme.

Svi zahtjevi za ostvarivanje prava na ovu vrstu subvencije odobreni su u skladu sa odredbama članova 37 i 37a Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada

Pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova u prvom polugodištu 2019. godine ostvarilo je 10 poslodavaca za 16 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 8; žene – 8). Od 16 zaposlenih lica sa invaliditetom čiji su poslodavci ostvarili pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, 7 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok je 9 lica zaposleno na određeno vrijeme.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu)

U periodu od 01.01.2019. godine do 30.06.2019. godine, pravo na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagač u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom ostvarilo je 8 poslodavaca za 13 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 8; žene – 5). Od 13 zaposlenih lica sa invaliditetom čiji su poslodavci ostvarili pravo na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagač u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom, 4 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok su 9 lica zaposlena na određeno vrijeme.

Finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šeme

Odlukama Upravnog odbora Zavoda br. 01-6188 od 27.04.2018. godine i br. 01-18280 od 15.11.2018. godine, a po osnovu javnih poziva, odobreno je finansiranje 56 projekata, ukupne vrijednosti 2.916.239,15 Eur. Realizacija ovih projekata nastavljena je i u 2019. godini.

Kroz ove projekte, uključeno je 400 lica sa invaliditetom, od kojih je 310 lica zaposleno tokom trajanja projekta, a 125 lica će biti zaposleno nakon završetka projekta u minimalnom trajanju od šest mjeseci.

U skladu sa Pravilnikom o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (»Službeni list CG«, br.28/14, 16/16 i 21/19), Zavod je 25.04.2019. godine objavio javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom, poziv je zatvoren 03.06.2019.

godine i u toku je procedura ocjene predloga projekata prijavljenih po ovom javnom pozivu.

2.13. EURES

Crna Gora (CG) je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

EURES (European employment service) je mreža javnih službi za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. U zemlje evropskog ekonomskog prostora spada 28 država članica EU, kao i Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje koje se najviše tiče rada Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika. Ovo poglavlje je zvanično otvoreno 11. decembra 2017. godine na Međuvladinoj konferenciji u Briselu.

Predstavnici Zavoda su učestvovali u izradi Akcionog plana za realizaciju završnog mjerila za Pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika koji je Vlada Crne Gore donijela na 115. sjednici od 28. marta 2019. Akcioni plan sadrži pregled dosadašnjih rezultata u ovom poglavlju i obaveze koje je neophodno ispuniti, kako bi se ostvarila mjerila za zatvaranje ovog poglavlja. Uz Akcioni plan je urađena i okvirna finansijska procjena predstojećih obaveza Zavoda vezanih za ovo poglavlje.

U periodu od 1. januara do 30. juna 2019. godine predstavnici Zavoda su radili na daljem usklađivanju zakonskih i podzakonskih akata sa pravnom tekovinom Evropske unije i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«. Redovno su rađeni i izvještaji o ispunjavanju obaveza iz prethodno usvojenog »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

U okviru projekta »Ka EU pravilima o koordinaciji sistema socijalne sigurnosti« (koji finansira EU) su organizovane obuke u kojima su, između ostalog učestvovali i predstavnici Zavoda, a čiji je cilj da omogući efikasnu primjenu sistema socijalne sigurnosti kroz jačanje institucionalnih i administrativnih kapacitete nadležnih organa u Crnoj Gori kako bi se implementirale pravne tekovine EU u polju slobodnog kretanja radnika i koordinirale šeme socijalne sigurnosti nakon pristupa EU. Ove obuke doprinese ispunjavanju obaveza iz Poglavlja 2 i Poglavlja 19 vezano za jačanje administrativnih kapaciteta.

Delegacija Zavoda je prisustvovala konferenciji „DRIM Transnational Workshop“, koja se održala u januara 2019. godine u Beogradu. Konferenciji su prisustvovali predstavnici: Austrije, Bosne i Hercegovine, Hrvatske, Kanade, Češke, Njemačke, Mađarske, Srbije, Slovačke, Slovenije, Švedske i Crne Gore. Konferencija je dio projekta Dunavske informacione platforme za ekonomsku integraciju migranata, koji je uz podršku Transnacionalnog programa regije Dunava i Evropske Unije, kao i angažovanost osam zemalja u regionu započet prije dvije godine. Glavni cilj projekta je bio da se stvori i ažurira informaciona platforma Kompas Podunavlja (Danube Compass).

Web aplikacija Dunavski kompas je početkom ove godine, kao rezultat učešća naše delegacije na gore pomenutoj konferenciji, dostupna i posredstvom sajta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Aplikacija pruža informacije iz oblasti rada, obrazovanja, zdravlja, poslovanja, svakodnevnog života i boravka u sljedećim zemaljama: Austrija, Hrvatska, Češka, Mađarska, Njemačka, Srbija, Slovenija i Slovačka.

U sklopu aktivnosti na projektu Dunavske informacione platforme za ekonomsku integraciju migranata u aprilu 2019. je održana obuka za službenike Zavoda vezano za informacionu platformu Kompas Podunavlja. Građani koji planiraju da žive i rade u osam zemalja Podunavlja na jednom sajtu mogu pronaći sve potrebne informacije o boravku, zapošljavanju, tržištu rada, zdravstvenom i obrazovnom sistemu, kao i o učenju jezika u ovim državama. Platforma "Kompas podunavlja" je prevedena je na 21 jezik, a informacije su razumljive "običnom" čovjeku koji namerava da živi i radi u zemlji u kojoj nije rođen. Zahvaljujući ovom seminaru, službenici Zavoda su se upoznali sa sadržajem i načinom korišćenja platforme, kao i mogućnostima koje ona pruža. Promocijom platforme se podiže svijest o značaju dostupnosti informacija i poboljšavaju kapacitete javnih institucija za integraciju migranta kroz poboljšanje informacione infrastrukture za migrante.

U prvoj polovini 2019. godine učestvovalo se u izradi Akcionog dokumenta za sektor zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike koji će se finansirati iz budžeta IPA 2020, u kojem je kao jedna od aktivnosti predviđeno i unapređenje kapaciteta Zavoda za ispunjavanje obaveza koji proizilaze iz pregovora sa EU.

U periodu 1.1. – 30.6.2019. godine su nastavljene aktivnosti na proširenju i dodatnoj formalizaciji saradnje sa Federalnom agencijom za zapošljavanje SR Njemačke i institucijom u okviru ove agencije koja se bavi zapošljavanjem stranih radnika – Centralnom posredničkom kancelarijom za strane radnike i stručnjake iz inostranstva. Zavod svakodnevno vrši informisanje građanima koji nam se obraćaju lično ili telefonskim putem, a zainteresovani su za zapošljavanje u inostranstvu.

U cilju što kvalitetnijeg i sveobuhvatnijeg informisanja građana Crne Gore o načinima i mogućnostima nalaženja posla u inostranstvu na web prezentaciji Zavoda mogu se naći sve relevantne informacije o mogućnostima i načinima nalaženja posla u inostranstvu, kao i kako se zaštititi prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

2.14. Normativno - pravna djelatnost

U okviru normativno-pravnih poslova u prvom polugodištu 2019. godine realizovane su sljedeće aktivnosti, koje se odnose na:

- pripremu akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda;
- pripremu Statuta Zavoda;
- praćenje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja;
- obezbjeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti;
- učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
- učešće u pripremi predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
- praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;

- vođenje prvostepenog upravnog postupka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
- učešće u pripremi Plana integriteta;
- primjenu međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
- postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
- izradu uputstava kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti zapošljavanja;
- postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama.

Pregled sudskih sporova

U prvoj polovini 2019. godine, broj sudskih sporova se uvećao za veliki broj radnih sporova iz osnova rada u komisijama koje su formirane na realizaciji projekata i programa aktivnih mjera zapošljavanja. Iz ovog osnova je pokrenuto 480 sudskih postupaka. Osnov tužbenih zahtjeva je naknada štete po osnovu rada u komisijama i drugim radnim tijelima.

Nastavljaju se postupci iz osnova "Lovćen osiguranja" po tužbama zaposlenih radi naplate premije osiguranja za period od deset godina.

Pred osnovnim sudovima u Crnoj Gori kao i pred Privrednim sudom u Podgorici i Višim sudom u Podgorici, nastavljaju se postupci, što zahtijeva sve veće prisustvo predstavnika Zavoda. Pored značajnog broja rasprava u prvostepenom postupku vode se postupci po žalbama, u zavisnosti od prirode spora, uspjeha u sporu i stepenu presuđivanja.

U toku su sporovi za naplatu kredita kod banaka koje su prestale sa radom, a nastalih po osnovu Ugovora o komisionom plasmanu kredita.

Zavod za zapošljavanje kao pravni sledbenik banaka, u dijelu postupaka koji proizilaze iz ovog ugovora, nastavlja sa vođenjem tih postupaka do konačne naplate duga..

Ponovo se povećava broj predmeta iz osnova privatizacije i transformacije u odnosu na prethodni period. U pitanju su pojedinačni sporovi iz različitog pravnog osnova čiji, bi činjenični i pravni opis znatno opteretio Izvještaj.

Takođe, povećava se broj predmeta koji se vodi pred Upravnim sudom Crne Gore,apokrenuti su radi poništaja odluka o dodjeli bespovratnih sredstava za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom - grant šeme.

U odnosu na činjenicu da svaki pojedinačni spor zahtijeva prisustvo ročištima i to u znatnom broju, jer se ročišta odlažu, to je Pravni sektor opterećen, ali uspijeva da prati sve pojedinačne postupke.

Broj predmeta se ne može ograničiti s obzirom da se oni prenose i traju duži vremenski period.

2.15. Javne nabavke

Planom javnih Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2019. godinu opredijeljen je budžet za javne nabavke sa procijenjenom vrijednošću od 384.700,00 eura. Od tog iznosa na nabavku roba planirano je 18.400,00 eura, 346.300,00 eura za nabavku usluga i 20.000,00 eura za izvođenje radova.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11, 57/14, 42/17), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2019. godinu i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje do 30.06.2019. godine, pokrenuto je 11, a realizovano je 7 postupaka javnih nabavki.

Predmetni postupci javnih nabavki sprovedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender) i kroz postupak nabavke male vrijednosti.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuto je 6, a realizovana su 4 postupka javnih nabavki i to: poštanske usluge, usluge oglašavanja i marketinga, usluge održavanja programske opreme po partijama, usluge čišćenja. Ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om iznose 193.962,33 eura.

Javne nabavke usluga arhiviranja sa uslugama čuvanja arhivske građe i usluga emitovanja televizijske emisije su u postupku realizacije.

Kroz postupak nabavke male vrijednosti (procijenjene vrijednosti veće od 5.000 eura) je pokrenuto je 5 postupaka javnih nabavki, a realizovana su 3 postupka i to: nabavka usluga popravke službenih vozila, nabavka usluga zaštitara, izvođenje građevinskih radova. Ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om iznose 44.750,00 eura.

Nabavke male vrijednosti (procijenjene vrijednosti veće od 5.000 eura), usluga putničkih agencija i štamparskih usluga su u postupku realizacije.

U svim postupcima javnih nabavki, za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum - najniža ponuđena cijena.

Kroz postupak javne nabavke putem tendera (otvoreni postupak), na tendersku dokumentaciju i odluke o izboru najpovoljnijeg ponuđača nije bilo žalbi.

U navedenom periodu vršene su nabavke male vrijednosti predračunom/profakturom, ili zaključivanjem ugovora, (vrijednost predračuna/profakture ili ugovora je manja od 5.000 eura), shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti 51.939,76 eura.

Ukupna vrijednost javnih nabavki realizovanih putem otvorenog postupka, nabavki male vrijednosti (procijenjene vrijednosti veće od 5.000 eura, i procijenjene vrijednosti manje od 5.000 Eur) iznosi 290.652,09 Eur-a.

2.16. Služba za kadrovske i opšte poslove

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu, obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i koje se odnose na:

- praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
- pripremanje opštih i pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornost službenika i namještenika;
- izradu i kontrolu primjene rasporednih rješenja službenika i namještenika Zavoda;
- sprovođenje postupaka u vezi sa zapošljavanjem, ocjenjivanjem, napredovanjem, osposobljavanjem pripravnika za samostalno vršenje poslova;
- vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
- komunikaciju sa Upravom za kadrove; praćenje primjene propisa vezanih za korišćenje prevoznih sredstava u svojini Crne Gore;
- kancelarijsko poslovanje; upravljanje službenim vozilima; opšte i administrativno-tehničke poslove; obavljanje portirskih, kurirskih poslova, poslove održavanja higijene.

Služba je u izvještajnom periodu radila, prije svega, na donošenju pojedinačnih akata vezanih za regulisanje radno pravnih statusa zaposlenih, formiranju i ažuriranju personalnih dosijea, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, pripremi ugovora o djelu, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, izrada rješenja za godišnje odmore, redovno ažuriranje podataka neophodnih za sajt Zavoda, sprovođenje ispitnih postupaka i obavješćavanje zaposlenih o njegovim rezultatima.

Služba je sprovela postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za prethodnu godinu, shodno odbredbama novog Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18). Na osnovu Rješenja o ocjenjivanju izvršen je unos podataka svih zaposlenih u program kadrovske informacionog sistema (KIS).

Tokom izvještajnog perioda donijeta su rješenja o utvrđivanju prava na jubilarnu nagradu zaposlenih koji su stekli ovo pravo shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Sl. list Crne Gore", br. 18/15), kao i rješenja za godišnje odmore za sve zaposlene, za tekuću godinu.

Služba za kadrovske i opšte poslove učestvuje u izradi Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, koja je u toku, pa stoga Kadrovski plan za 2019. godinu nije donešen. Kadrovski plan će se donijeti nakon usvajanja novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za

zapošljavanje, a sve po instrukcijama Uprave za kadrove koja učestvuje u pripremi predloga kadrovskog plana za organe državne uprave.

Služba za kadrovske i opšte poslove radi na sprovođenju zaključaka i mjera iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, a koje se odnose na Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

U izvještajnom periodu nije bilo novozaposlenih, dok je za 8 službenika prestao radni odnos i to, za četiri službenika radni odnos je prestao po sili zakona, za tri sporazumnim raskidom radnog odnosa, dok je za jednog zaposlenog radni odnos prestao istekom vremena na koji je zasnovan.

Donijeta su i rješenja o određivanju vršioca dužnosti za četiri pomoćnika direktora Zavoda, do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom.

Na dan 30.06.2019 .godine, broj zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore je 327.

2.17. Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada

2.17.1. Razvoj ljudskih resursa

Stručno usavršavanje zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Eksterna organizacija specifičnog programa obuke

U toku prve polovine 2019. godine ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 6 lica.

U periodu od 1.01.do 30.06.2019 .godine zaposleni su bili na sledećim obukama:

-Kurs računara – osnovni nivo	5 lica,
-Upravljanje rizicima	1 lice.

Izrada strateških dokumenata za unapređenje rada Zavoda

Revidiranje “Predloga modela definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje”

U dokumentu je predstavljen predlog modela definisanja strateških elemenata Zavoda za zapošljavanje od strane menadžmenta; predlog modela definisanje mjesta trenutnog stajanja na nivou svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja strateških elemenata na svim organizacionim jedinicama; predlog modela definisanja ciljeva svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja misije, vizije i ciljeva na individualnom nivou (na nivou zaposlenog).

Revidiranje “Predloga modela strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje” sa akcentom na predlogu modela definisanja ciljeva i radnih zadataka zaposlenih

U skladu sa urgentnim formalno-pravnim obavezama definisanja ciljeva i radnih zadataka za sve zaposlene redefinisan je model “Predloga definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na definisanje ciljeva i radnih zadataka” u saradnji sa kadrovskom službom.

Aktivnosti izrade karijernih kartona zaposlenih

U okviru redovnih aktivnosti odsjeka za razvoj ljudskih resursa kontinuirano se radilo na formiranju najpodesnijeg modela izrade individualnih karijernih kartona zaposlenih, modela vođenja evidencije o uključenosti zaposlenih u procese izrade strateških dokumenata, o uključenosti zaposlenih u programe, seminare i konferencije određenih tematskih cijelina i sl.

Urađeni su karijerni kartoni zaposlenih pristigli za 2019.godinu.

Sprovođenje procedura Sektora za razvoj ljudskih resursa, koordinaciju i praćenje procesa rada

U drugom kvartalu 2019. godine, u skladu sa Planom rada Odsjeka za razvoj ljudskih resursa, koordinirano je unapređenje sprovođenja procedura Odsjeka za razvoj ljudskih resursa u direktnom kontaktu sa rukovodiocima organizacionih jedinica.

Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou

Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou realizovao se u skladu sa programom rada i procedurama Odsjeka. Ispitani su svi zaposleni, kao i svi rukovodioci organizacionih jedinica o potrebama za obukama.

Ispitivanje je uključivalo definisanje mekih i specifičnih potrebnih znanja i vještina na individualnom i organizacionom nivou.

Izrada plana programa obuka za 2019. godinu

Izrada programa modela obuka, planiranja i realizacije obuka u Zavodu za zapošljavanje bila je podjeljena u 8 različitih faza:

1. Faza : Analiza potreba za obukom
2. Faza : Definisanje strateških ciljeva obuke
3. Faza : Definisanje godišnjih ciljeva obuke
4. Faza : Proračunat budžet i odobravanje
5. Faza : Informisanje zainteresovanih strana (menadžmenta, izvođača i zaposlenih)
6. Faza : Realizacija godišnjeg plana obuke

7. Faza : Ocjena i evaluacija obuke/a
8. Faza : Priprema izvještaja

Odsjek za razvoj ljudskih resursa realizovao je ukupno 5 faza.

Izrada rješenja za sve zaposlene iz svih PJ

U drugom kvrtalu 2019. godine zaposleni Odsjeka za razvoj ljudskih resursa bili su angažovani u izradi rješenja o ocjeni rada za sve zaposlene iz svih područnih jedinica za prethodnu godinu, shodno odbredbama novog Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18).

2.17.2 Koordinacija i praćenje procesa rada

Realizacija koordinacije i praćenja procesa rada

Odsjek za koordinaciju i praćenje procesa rada u prvom polugodištu 2019. godine, u iščekivanju usvajanja nove sistematizacije radnih mjesta u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, karakterisale su usporene aktivnosti sa područnim jedinicama kao i ostalim službama.

U pomenutom periodu nastavljeni su poslovi koji se odnose na:

- Aktivnosti vezane za ujednačavanje prakse vezane za prijavu i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima;
- Realizaciju preporuka iz revizorskog izvještaja Odjeljenja za unutrašnju reviziju ZZZCG;
- Realizovan je kontinuirani prijem stranaka po pretstavkama nezaposlenih lica, kao i onih koje su dostavljene od strane zaposlenih u Zavodu;
- Obzirom da je pomjeren rok za ocjenjivanje državnih službenika i namještenika za 2018.godinu na 31.maj 2019. godine, u zadatom roku rađena su rješenja za sve zaposlene u područnim jedinicama.

2.18. Informacioni sistemi

Tehnička infrastruktura

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa ukupno 459 stonih računara, 107 prenosivih računara, 380 štampača, 37 multifunkcionalnih uređaja. Sve organizacione jedinice Zavoda povezane su u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 7,62 godine, dok je prosječna starost štampača 7,85 godina.

Održavanje tehničke infrastrukture

U cilju obezbjeđenja potrebnog nivoa bezbjednosti informacionog sistema, urađen je plan redizajna modela uređenja računarske mreže Zavoda, koji podrazumijeva povećanje efektivnosti i efikasnosti upravljanja hardversko-softverskim resursima mreže, kroz autentifikaciju entiteta, autorizaciju i kontrolu pristupa nad resursima, forsiranje sigurnosnih polisa kao i konfiguracionih parametara, udaljenu instalaciju patcheva i softvera na računare u mreži i dr.

U toku ovog izvještajnog perioda svi računari ZZZCG su učlanjeni u novu organizacionu strukturu (domen).

Održavanje programske opreme

U okviru Informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja. Veliki dio poslova na održavanju implementirane programske opreme u ispravnom stanju i njenom prilagođavanju zakonskim ili organizacionim promjenama, izvodi se u okviru Sektora za informacioni sistem. Održavanje aplikacija kod kojih zahtijevana znanja prevazilaze kapacitete sopstvenog stručnog kadra i ulaze u domen usko specijalističkih je predmet outsourcing-a i povjereno je stručnim firmama.

Pored svakodnevnih aktivnosti na preventivnom i korektivnom održavanju sistemskog i aplikativnog dijela IS-a, izradi sigurnosnih kopija vitalnih djelova sistema, administraciji email naloga i sl., u Sektoru su, u kontinuitetu, provođene aktivnosti na pripremi i izradi različitih statističkih izvještaja, koji pokrivaju sve poslovne procese sistema zapošljavanja,

Aktivnosti na adaptivnom i perfektnom održavanju IS-a, koje obuhvataju projektovanje, implementaciju i testiranje inoviranih tehničkih i programskih rješenja, a koje su uzrokovane promjenama u tehnologiji rada Zavoda i pravnoj normativi koja prati njen rad (naročito u kontekstu novog Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti), su bile značajno veće, u odnosu na prethodni izvještajni period.

2.19. Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja

Medijske i promotivne aktivnosti

Medijske i promotivne aktivnosti koje su realizovane u prvoj polovini 2019. godine:

- organizovanje press konferencija i medijskog događaja;
- pisanje i distribucija saopštenja za javnost i ostalih press materijala za medije;
- intenzivna saradnja sa medijima, dvosmjerna komunikacija oko aktuelnih pitanja;
- rezervacija i utvrđivanje termina gostovanja u radio i TV emisijama;
- dnevno uređivanje i ažuriranje web sajta Zavoda;
- kreiranje i realizacija dvosmjerne komunikacije na Facebook-u;
- priprema Press klipinga u vidu izvještaja za direktora i informacije iz djelokruga rada Odjeljenja;

- promocija vrijednosti Zavoda, njegove vizije i misije, jasno definisanje prioriteta i vidova procesa komuniciranja sa javnošću;
- obrada prezentacija aktivnosti Zavoda za potrebe zaposlenih, radi učešća na skupovima u zemlji i inostranstvu;
- komunikacija između unutrašnjih organizacionih jedinica Zavoda koja se odnosi na javne nastupe;
- precizno definisanje aktivnosti medijskog nastupa za sve projekte koje Zavod realizuje u cilju blagovremenog i detaljnog informisanja o svim aktivnostima, mjerama i programima;
- učešće u organizaciji sajмова za zapošljavanje i drugih događaja u organizaciji Zavoda;
- informisanje javnosti o planiranim i realizovanim aktivnostima, na aktuelnu temu i organizovanje radnih druženja sa novinarima.

Krajem januara, medijski je praćeno potpisivanje **Sporazuma o saradnji između Zavoda za zapošljavanje i Centra za demokratiju i ljudska prava**. Poseban akcenat je stavljen na saradnju vezanu za osobe sa invaliditetom, romsku i egipćansku populaciju, u cilju unapređenja mobilnosti radne snage i podsticanje na aktivno traženje zaposlenja.

Početkom marta **potpisan je Memorandum o saradnji između ZZZCG i Romskog savjeta**, koji se odnosi na zajedničke aktivnosti u oblasti zapošljavanja. Događaj je medijski praćen.

Sredinom marta uspješno **realizovana Akcija dobrovoljnog davanja krvi zaposlenih u ZZZCG**. U akciji je učestvovalo je 25 davalaca. Događaj je emitovan u svim crnogorskim medijima.

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje su uzeli aktivno učešće na **konferenciji „Predstavljanje Programa EU-CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu“**, kao i na **konferenciji EPAL**, koja je održana u Kolašinu, na temu “Fleksibilni programi učenja odraslih i razvoj ljudskih resursa”.

Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje, u aprilu, su realizovali **Javnu kampanju države – „Zaposlimo domaće – da Crna Gora radi“**, u cilju intezivnijeg zapošljavanja domaćih radnika na sezonskim poslovima. U okviru kampanje početkom aprila je uspješno organizovana panel konferencija “Zaposlimo domaće – da Crna Gora radi”.

Skupu su prisustvovali predstavnici Ministarstva unutrašnjih poslova, ekonomije i turizma i održivog razvoja kao i Privredne komore, Unije poslodavaca, Crnogorskog turističkog udruženja, Studentskog parlamenta, sindikata i poslodavaca iz svih opština.

Ključna poruka sa Panel konferencije je bila - zapošljavanje domaće radne snage je benefit za sve – radnike, poslodavce, državu.

Zavod za zapošljavanje je, u okviru Javne kampanje države “Zaposlimo domaće – da Crna Gora radi”, uspješno realizovao i mini sajmove zapošljavanja u sjevernom i centralnom regionu Crne Gore. Prilikom da se povežu poslodavci i tražioci posla imali su, 10. aprila u Beranama, 11. aprila u Bijelom Polju, 12. aprila u Pljevljima, 16. aprila u Nikšiću i 17. aprila u Podgorici. Na svim sajmovima je odziv poslodavaca, koji su iskazali potrebe za zapošljavanjem sezonske radne snage, bio na izuzetno visokom nivou.

Kampanja “Zaposlimo domaće – da Crna Gora radi” bila je odlično i medijski ispraćena. Osim dnevno – informativnog izvještavanja u svim crnogorskim medijima kompletna Panel konferencija je emitovana u emisiji “PutokaZZZ”, kao i na Televiziji Crne Gore. Istim povodom realizovana su i brojna gostovanja u jutarnjim programima, takođe na svim crnogorskim televizijama.

Zavod je aktivno učestvovao i na Sajmu zapošljavanja **Summer Job**, 18. aprila u **Podgorici**, gdje su bili postavljeni štandovi sa pratećim promotivnim materijalom (brošure).

Predstavnici Zavoda su uzeli aktivno učešće skupu kojim je, u okviru **projekta Međunarodne organizacije rada “Promocija inkluzivnih rješenja na tržištu rada Zapadnog Balkana”**, počeo novi ciklus razmjene stručnog iskustva, za zaposlene u javnim službama za zapošljavanje.

Odjeljenje za odnose s javnošću je realizovalo Konferenciju za medije povodom predstavljanja **Informatora “Kuda nakon osnovne škole”**.

Odjeljenje je organizovalo brojne tematske Konferencije za novinare povodom **potpisivanja ugovora** sa izvođačima programa javnih radova, kao i izvođačima programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih.

Odjeljenje je, takođe, početkom juna organizovalo Konferenciju za medije **povodom početka Programa „Stop sivoj ekonomiji”**, na kojoj su govorili direktori Zavoda za zapošljavanje, Poreske uprave, Uprave za inspekcijske poslove, Uprave policije i pomoćnica direktora Uprave carina.

Do 1. jula 2019. pripremljeno je, snimljeno i emitovano **16 emisija “PutokaZZZ”**. To je emisija koju Zavod za zapošljavanje Crne Gore realizuje u saradnji sa **Televizijom Vijesti**, od novembra prošle godine.

Do 1. jula 2019. u **Dnevnim novinama**, objavljeno je **49 strana »Zapošljavanje«**.

U izdanju Zavoda za zapošljavanje, u februaru je iz štampe izašao **Priručnik za preduzetnike**, peto dopunjeno i izmijenjeno izdanje. Priručnik je, u elektronskoj formi, dostupan na zvaničnoj internet stranici Zavoda, a štampani primjerci nalaze se u biroima rada u svim opštinama.

Međunarodna saradnja

Međunarodna saradnja Zavoda se odvijala u skladu sa strateškim opredjeljenjima Vlade Crne Gore, ranije preuzetim obavezama vezanim za učešće u međunarodnim projektima, kao i multilateralnim i bilateralnim sporazumima.

U martu su predstavnici Zavoda, zajedno sa predstavnicima JU Centar za profesionalnu rehabilitaciju Podgorica, boravili u Republici Sloveniji u studijskoj posjeti specijalizovanim institucijama za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom. Delegacija je posjetila Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje/ZRSZ i centre u kojima se realizuju programi obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

Cilj posjete je bio da se sagledaju iskustva relevantnih institucija u oblasti profesionalne rehabilitacije u Sloveniji, radi unaprijeđenja kvaliteta usluge i realizacija programa aktivne politike zapošljavanja koje Zavod pruža osobama s invaliditetom te da se sagledaju iskustva Slovenije u funkcionisanju centara za profesionalnu rehabilitaciju.

Na radnom sastanku u Zavodu Republike Slovenije za zapošljavanje predstavnici Crne Gore su upoznati s modelima i načinom finansiranja posebnih organizacija koje djeluju u oblasti profesionalne rehabilitacije: radni centri, zaštitne radionice i zaštitni pogoni; predstavljen je program socijalne uključenosti, rad izvođača profesionalne rehabilitacije, usluge koje pružaju licima s invaliditetom i način subvencioniranja zarada lica s invaliditetom.

Posjeta Zavodu Republike Slovenije za zapošljavanje i centrima za profesionalnu rehabilitaciju je bila izuzetno korisna jer će pozitivno uticati na uspostavljanje sistema finansiranja i funkcionisanje posebnih organizacija za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom i doprinijeti unapređenju usluga Zavoda u ovoj oblasti, obzirom da se iskustva Slovenije u određenom obimu mogu prenijeti u Crnoj Gori.

Delegacija Zavoda je, na poziv Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, krajem marta učestvovala na stručnom sastanku u Zagrebu. Razmijenjena su iskustva u oblasti prekogranične saradnje, realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja, digitalnih usluga za tražioce zaposlenja i poslodavce. Domaćini su predstavili i model statistički potpomognutog profilisanja nezaposlenih lica (StAP) koji se primjenjuje u cilju upućivanja nezaposlenih lica u prilagođene usluge koje pruža javna služba za zapošljavanje te u odgovarajuće programe u cilju pronalaženja kvalitetnog zaposlenja. Mjere aktivne politike zapošljavanja, s naglaskom na državne Potpore za zapošljavanje i program "Stalni sezonac", primjeri su dobre prakse u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, koji bi bili veoma korisni i primjenjivi u Crnoj Gori. Imajući u vidu da je Crna Gora u procesu pridruživanja Evropskoj uniji, znanja i iskustva stečena u HZZ-u, mogu biti korisno usmjerenje Zavodu za zapošljavanje u budućem periodu.

Kao primjer dobre prakse Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kolege iz Hrvatske su prepoznale program "Stop sivoj ekonomiji" u kojem su angažovani mladi visokoškolci na suzbijanju sive ekonomije na crnogorskom tržištu rada.

U junu je delegacija Zavoda učestvovala na godišnjem sastanku članova Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES za Region Evropa koji je održan u Stokholmu (Švedska). Cilj sastanka je bio da članovi Regiona Evropa podijele informacije o najnovijim kretanjima u svojim javnim službama za zapošljavanje, kao i da razmijene mišljenja o primjeni metode samoprocjene koja će biti u primjeni tokom implementacije Dugoročne strategije WAPESa.

Tom prilikom je istaknuto da Zavod, kao institucija koja se kontinuirano razvija i prilagođava savremenim tokovima života i rada, nastoji da kroz primjenu modernih tehnologija i procesa, pruža klijentima na tržištu rada kvalitetnu uslugu u cilju zadovoljavanja njihovih potreba. U tom smislu, članstvo u WAPES-u i razmjena iskustava sa kolegama iz svijeta zapošljavanja i rada od suštinskog su značaja za ispunjenje misije Zavoda. To je prostor za jačanje saradnje i prevazilaženje zajedničkih problema, uz uvažavanje specifičnosti pojedinačnih tržišta rada. Neophodno je snažiti i intezivirati regionalnu saradnju javnih službi za zapošljavanje u oblastima reforme tržišta rada i socijalne politike, usklađivanje s inovativnim trendovima, konstantno praćenje potreba tržišta rada, unapređivanje digitalnih usluga i baza podataka kao i olakšavanje administrativnih procedura.

Predstavljene su specifičnosti tržišta rada Crne Gore. Stavljen je naglasak na saradnju sa državama iz okruženja i članicama EU, s obzirom na to da se Crna Gora, a time i Zavod za zapošljavanje, priprema za članstvo u Evropskoj uniji.

Vezano za sistem samoprocjene, istaknuto je da je njegova primjena bila velika novina za zaposlene u Zavodu, ali se pokazao kao odličan alat za razvijanje samosvijesti, ali i realnog prepoznavanja prednosti i slabosti u Zavodu. Iz tog razloga, ovakve i slične projekte treba više razvijati i implementirati, u cilju unapređenja cjelokupne organizacije i kvaliteta usluga koje se pružaju.

Na poziv direktora Javne službe Turske za zapošljavanje (ISKUR), delegacija Zavoda je krajem juna boravila u službenoj posjeti ovoj instituciji. Posjeta kolegama u ISKUR-u je obavljena u cilju razmjene iskustava u planiranju i realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja te kako raditi na poboljšanju njihovog kvaliteta i efikasnosti. Razmijenjene su informacije o stanju na tržištu rada u obje države. ISKUR pruža veliki broj usluga nezaposlenim licima u oblasti zapošljavanja, koje se konstatno unapređuju. Programi stručnog osposobljavanja, obuke na radnom mjestu kao i programi obuka za preduzetništvo su oblasti u kojima može biti osnažena saradnja i razmjena iskustava na zadovoljstvo klijenata Zavoda.

Prateći politike vlada dvije države i veoma dobre odnose u gotovo svim oblastima, Crna Gora i Turska će nastaviti da unapređuju saradnju u oblasti zapošljavanja. To podrazumijeva poboljšanje kvaliteta aktivnih mjera za zapošljavanje, praćenje zahtjeva privrede i investitora u smislu potreba za radnom snagom, kao i uspješnu razmjenu iskustava, dobre prakse i podataka u cilju poboljšanja usluga zapošljavanja.

Tokom boravka u Ankari, delegacija Zavoda je posjetila i tursku Agenciju za međunarodnu saradnju i koordinaciju/TIKA, koja je od dana osnivanja realizovala preko 200 projekata u Crnoj Gori u koordinaciji sa resornim ministarstvima, državnim institucijama i lokalnim samoupravama u Crnoj Gori.

Početkom aprila je u zvaničnoj posjeti Zavodu po prvi put boravila delegacija Agencije za zapošljavanje Republike Kosovo. Cilj posjete je bio razmjena iskustava u oblastima djelovanja i uspostavljanje bliže saradnje između javnih službi za zapošljavanje.

Gostima je predstavljeno stanje na tržištu rada u Crnoj Gori i mjere aktivne politike zapošljavanja koje realizuje Zavod; razmijenjena su iskustva vezano za učešće u međunarodnim projektima. Ukazano je da tokom godine u Crnoj Gori radi veliki broj građana Kosova i to u oblasti građevinarstva, ugostiteljstva i turizma.

U narednom periodu će, kroz ukupnu saradnju dvije države, biti mnogo prostora za ozbiljniju saradnju javnih službi za zapošljavanje. U prethodnom periodu su javne

službe za zapošljavanje Crne Gore i Kosova sarađivale kroz učešće u regionalnim projektima i organizacijama. Direktna saradnja, ostvarena je kroz projekte prekogranične saradnje.

Istaknuto je da unapredjenje odnosa službi za zapošljavanje dvije države treba da bude zasnovano na razmjeni iskustava u svim oblastima, počev od aktivnih mjera zapošljavanja, preduzetništva i profesionalne rehabilitacije lica s invaliditetom, do saradnje na prekograničnim projektima i dalje saradnje u regionalnim inicijativama. Predloženo je i da dvije institucije zajednički nastupaju prema EU fondovima, kako bi se maksimizirao efekat projekata na obostrano zadovoljstvo.

U cilju sticanja novih stručnih znanja i prezentacije aktivnosti Zavoda, na međunarodnim konferencijama i stručnim skupovima delegacije Zavoda su učestvovala:

- u studijskoj posjeti austrijskim institucijama sistema socijalne sigurnosti, koju je za predstavnike crnogorskih institucija organizovao austrijski konzorcij KPMG u okviru EU projekta »Ka EU pravilima o koordinaciji sistema socijalne sigurnosti« (Pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika). Aktivnost je realizovana u cilju jačanja administrativnih i institucionalnih kapaciteta nadležnih organa Crne Gore i efikasne koordinacije sistema socijalne sigurnosti nakon pristupa EU;
- u studijskoj posjeti Nacionalnom institutu za osiguranje od povreda na radu/INAIL u Veneciji (Italija), koju je organizovalo Ministarstvo rada i socijalnog staranja u cilju unapređenja oblasti zaštite i zdravlja zaposlenih na radu;
- na prvom sastanku EU - Zapadni Balkan o zapošljavanju i socijalnoj zaštiti u Luksemburgu kako bi se razmotrile strukturne reforme u oblasti zapošljavanja i socijalne politike, vještina i kvalifikacija u državama regiona;
- na međunarodnoj konferenciji u Beogradu »DRIM Transnational Workshop«, koja je organizovana u okviru projekta »Dunavska informaciona platforma za ekonomsku integraciju migranata«, započetog prije dvije godine uz podršku Transnacionalnog programa Dunavskog regiona i EU te osam zemalja Dunavskog regiona: Austrija, Hrvatska, Češka, Mađarska, Njemačka, Srbija, Slovenija i Slovačka. Cilj projekta je da se stvori i ažurira informaciona platforma Kompas Podunavlja (Danube Compass), koja obuhvata brojne korisne informacije za olakšavanje integracije stranaca;
- na regionalnoj konferenciji u Beogradu »Dekada inkluzije Roma - Nasljeđe, naučene lekcije, najbolje prakse i kako dalje?«, koju je organizovala Ambasada Slovačke Republike u Srbiji u svojstvu predsjedavajućeg OSCE, Ministarstvo rada Republike Srbije i Savjet za regionalnu saradnju sa partnerima, u okviru projekta Integracija Roma 2020;
- na regionalnoj konferenciji »Rješavanje izazova budućih vještina u Dunavskom regionu«, u Kišinjevu (Moldavija), koja je organizovana u okviru EU Strategije za Dunavski region, s ciljem da se procijene postojeća kretanja i izazovi vezano za mjerenje i predviđanje neusklađenosti vještina, pristupe u razvoju vještina; da se podijele primjeri uspješnih mjera za razvoj vještina u raznim zemljama Dunavskog Regiona te da istraži potencijal za buduću saradnju u okviru odgovarajućih fondova. Konferenciju je organizovalo Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne zaštite Republike Moldavije, kao koordinator za Prioritetnu oblast 9 u EU Strategiji za Dunavski Region;

- na međunarodnoj konferenciji o promociji privremenog zapošljavanja u Njemačkoj na sezonskim poslovima, koju je organizovala Federalna agencija za zapošljavanje SR Njemačke;
- na seminaru u Beogradu »Analiza finansijskih izvještaja«, kojeg je organizovao Menadžment centar Beograd – MCB Edukacija;
- u radionici za razmjenu stručnih znanja/peer learning o programima obuke na radnom mjestu, koju za javne službe za zapošljavanje i resorna ministarstva država Zapadnog Balkana organizuje Savjet za regionalnu saradnju u okviru ESAP projekta u Tirani (Albanija).

Tokom izvještajnog perioda, organizovano je sedam redovnih i tri elektronske sjednice Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

2.20. Sektor za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu

2.20.1. Odsjek za izradu EU projekata

EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) (Posting of Workers: enhancing administrative cooperation and access to information-EEPOW)

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u toku 2017. godine, kao jedan od 8 partnera iz 8 zemalja, učestvovao u izradi gore navedenog projektnog prijedloga, koji se odnosi na istraživanje radne snage u zemljama kandidatima, njihovu pripremu za lakšu mobilnost u zemlje članice EU. Ovaj projekat, koji je doprinio većoj koheziji i solidarnosti između zemalja članica EU i zemalja-kandidata za ulazak u EU u zapadnom Balkanu, ocijenjen je pozitivno i njegova implementacija započela je u januaru 2018. godine. Projektni konzorcijum čine: Evropski centar za socijalnu politiku i istraživanje – Koordinator projekta (Austrija), Istraživački centar Slovenačke akademije nauka i umjetnosti (Slovenija), Centra za stručno osposobljavanje (Italija), Centra za socijalna istraživanja u Halu (Njemačka), Ministarstvo rada, zapošljavanja, boračkih i socijalnih pitanja Republike Srbije (Srbija), Zavod za zapošljavanje Crne Gore (Crna Gora), Evropski pokret u Albaniji (Albanija) i PUBLIC (Bivša jugoslovenska republika Makedonija).

Početni sastanak konzorcijuma održan je u periodu 27-28. februara 2018. godine u Beču, Austrija, na kojem su predstavnici projektnog tima iz Zavoda učestvovali u kreiranju plana rada za cjelokupan projekat, u skladu sa svrhom projekta, koja se sastoji u proaktivnom pristupu pitanju angažovanja radnika u pretpristupnom periodu putem pružanja pomoći istočnoevropskim zemljama, naročito zemljama kandidatima Albaniji, BJR, Crnoj Gori i Srbiji u sprovođenju Direktive o angažovanju radnika (96/71/EK).

Zavod je 08. maja 2018. godine u Podgorici organizovao prvu projektom predviđenu radionicu na temu angažovanja radne snage u Istočnoj Evropi. Kroz okupljanje glavnih zainteresovanih strana uključenih u ovu temu, na radionici su obrađene sljedeće teme: pravne i političke implikacije, uključujući socijalna prava i prava po osnovu rada; razmjenu informacija među institucijama/organizacijama; tržišta vještina i radne snage; i

zdravlje i zaštita na radu. Radionici su prisustvovali predstavnici Koordinatora i konzorcijuma, kao i ključnih aktera iz Crne Gore.

Do kraja prve polovine ove godine, odrađena su i 3 tzv. Peer Review sastanka, na kojima se diskutovalo o pravima radnika na EU tržištu, obavezama i odgovornostima poslodavaca i državnih aparata da se suzbije uskraćivanje prava radnika i da se ujednače uslovi rada na cijelom EU tržištu radne snage.

Akcioni dokument za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (IPA 2020)

U drugoj polovini 2018. godine započeto je i nastavljeno u prvoj polovini 2019. godine, planiranje sektorske IPA podrške Crnoj Gori za oblasti obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike, pod nazivom IPA 2020. U svrhu ovog planiranja obrazovana je Radna grupa za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike čiji su članovi zaposleni Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu. Oni su učestvovali u radu Radne grupe koja je, uz pomoć eksperata iz Tehničke pomoći, u dosadašnjem radu definisala osnovne ciljeve i indikatore iz ove tri oblasti koji su osnov za izradu Akcionog dokumenta za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (IPA 2020). U oblasti zapošljavanja Akcioni dokument će se fokusirati na unapređenje zapošljavanja ljudskih resursa i smanjenje nesklada između ponude koju proizvodi svijet obrazovanja i potreba tržišta rada, uz poseban naglasak na povećanje mobilnosti radne snage, aktivaciju i sprovođenje aktivnih mjera za tržište rada. Inovativan pristup ovog Akcionog dokumenta karakteriše sinergija i isprepletenost intervencija iz sve tri oblasti (zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike), pri čemu se nastoje planirati ishodi koji će obezbijediti istovremeno rezultate i poboljšanje situacije u sva tri sektora.

IPA Program prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo (2014-2020)

U okviru pripremних aktivnosti za pokretanje drugog Poziva za dostavljanje predloga, Zajednički tehnički sekretarijat, u saradnji sa Operativnim strukturama Crne Gore i Kosova (Kancelarije za evropske integracije Crne Gore, Ministarstva finansija Crne Gore – Direktorata za finansiranje i ugovaranje sredstava pomoći EU (CFCU) i Ministarstva za lokalnu upravu Republike Kosova), organizovao je informativnu radionicu na temu „Upravljanje projektnim ciklusom“, kao dio IPA Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo (2014-2020). Predstavnici Sektora su prisustvovali i Info danu za traženje partnera, koji je uslijedio nakon radionice. Cilj obuke bio je razvoj kapaciteta potencijalnih aplikanata za pripremu projektnih predloga, dok je Info dan poslužio za susrete među potencijalnim partnerima, razmjenu projektnih ideja, umrežavanje i kreiranje partnerstava za prijavljivanje na Poziv. Predstavnici Sektora su u saradnji sa APPK iz Prištine, pripremili projektnu ideju kojom su i konkurisali na raspisanom Pozivu za projekte u 2019. godini. Čekaju se rezultati Poziva do kraja 2019. godine.

IPA Program prekogranične saradnje Crna Gora – Albanija (2014-2020)

U okviru pripremnih aktivnosti za pokretanje Poziva za dostavljanje projektnih predloga, Zajednički tehnički sekretarijat, u saradnji sa Operativnim strukturama obje zemlje (Kancelarijom za evropske integracije Crne Gore, Ministarstvom finansija Crne Gore – Direktoratom za finansiranje i ugovaranje sredstava pomoći EU (CFCU) i Ministarstvom

za evropske i spoljne poslove Republike Albanije), organizovao je Info dan/Forum za traženje partnera, kao dio IPA Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Albanija (2014-2020). Predstavnicima Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu prisustvovali su Info danu/Forumu za traženje partnera koji je održan u Skadru. Ovaj događaj sastojao se od dvije sesije. Tokom prve, učesnici su informisani o Programu prekogranične saradnje Crna Gora – Albanija (2014-2020), principima prekograničnog partnerstva i ukupnom sadržaju aplikativnog paketa. Tokom druge sesije učesnici su kroz tematske radionice predstavili svoje institucije, projektno iskustvo i projektne ideje. Predstavnicima Sektora su, u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje iz Skadra, kao i partnerom Educo line iz Podgorice, pripremili projektnu ideju i njome konkurisali na Poziv za projekte raspisanim početkom 2019.godine. Rezultati Poziva se očekuju do kraja 2019.godine.

Program grantova za samozapošljavanje

Predstavnicima Sektora su učestvovali u pripremi i predaji projektne ideje na Konkursu za program grantova za samozapošljavanje (Ugovor o direktnom grantu) raspisanim od strane Ministarstva finansija (CFCU) Crne Gore. Projekat je odobren u vrijednosti od 3,5 miliona Eur-a i trajeće 3 godine.

Iznos koji je izdvojen iz pretpristupnih fondova za samozapošljavanje, ali i njegova svrha, jasno govore da je riječ o ambicioznom programu za čiju realizaciju je Zavod za zapošljavanje, što zbog svoje uloge u politikama zapošljavanja, postojećeg dvodecenijskog iskustva u sprovođenju kredita za samozapošljavanje, te mreže regionalnih kancelarija u Crnoj Gori, prepoznat kao institucija koja projekat može kvalitetno iznijeti i time omogućiti da se otvori najmanje 400 novih radnih mjesta.

Glavni cilj *Programa* je da pruži priliku registrovanim nezaposlenim osobama da započnu biznis. Zavod planira raspisivanje jednog poziva za apliciranje na godišnjem nivou, sa ciljem da se obuhvati bar 400 nezaposlenih osoba sa evidencije na cijeloj teritoriji zemlje, fokusirajući se na grupe kao što su osobe starosti do 35 godina, žene, dugotrajno nezaposleni i tražioci posla koji imaju kapacitet da se samostalno upuste u preduzetničku aktivnost. U toku je priprema projektne dokumentacije koja će biti na raspolaganju potencijalnim korisnicima granta, kao i izrada Smjernica za podnosiocima zahtjeva za grant i Poziva za grantove.

Sprovođenje programa iz pretpristupnih fondova EU u oblasti zapošljavanja, obrazovanja i socijalne zaštite

Predstavnicima Sektora su prisustvovali i prvom sastanku **Sektorskog nadglednog odbora za programe i projekte** koji se iz pretpristupnih sredstava EU realizuju u okviru sektora obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike, a koji je održan **19. juna 2019. godine** u Podgorici. Pored predstavnika Sektora, Odboru su prisustvovali predstavnici Delegacije EU u Crnoj Gori, Kancelarije za evropske integracije i Ministarstva rada i socijalnog staranja, resornih ministarstava uključenih u sprovođenje Programa, predstavnici vladinog i civilnog sektora, socijalni partneri i ostali relevantni subjekti u oblasti razvoja ljudskih resursa u Crnoj Gori.

Tokom sastanka dat je presjek trenutnog stanja u realizaciji projekata u okviru pomenutog Programa, koji se odnose na **unaprijeđenje tržišta rada i povećanje zapošljivosti, unapređenje socijalne inkluzije i sistema socijalne i dječje zaštite, te unaprijeđenja sistema obrazovanje.**

Ovim sastankom se nastavila i dobra praksa uspostavljena kroz prethodni Operativni program za razvoj ljudskih resursa. Novi Program EU i CG za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu je znatno ambiciozniji u odnosu na prethodni, kako po sredstvima koja su izdvojena za njegovu realizaciju (18 miliona Eur-a) što je tri puta veći iznos, tako i po predviđanjima da će u okviru ovog Programa biti realizovana minimum 22 projekta, što za šeme za bespovratna sredstva, usluge, nabavke, pa čak i manju infrastrukturu.

Sastanak Sektorskog nadglednog odbora će se održavati dva puta godišnje u cilju praćenja realizacije Programa Crne Gore i EU za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu zaštitu koji se finansira iz predpristupačnih fondova EU.

Interreg – Danube Transnational Programme

Predstavnici Sektora su učestvovali i u izradi projektne ideje kojom su konkurisali na Konkursu za Interreg - [Danube Transnational Programme](#), u saradnji sa njemačkom agencijom za zaštitu životne sredine 'UBA', kao vodećim partnerom.

Generalno, ideja projekta je da se unaprijede alternativni vidovi obrazovanja i unapređenja vještina kao što su fablabs/makerspaces/open workshops i da se poboljša njihova saradnja sa zvaničnim agencijama za zapošljavanje, agencijama za trening nezaposlenih i ostalim agencijama za pomoć pri zapošljavanju.

Kroz ovaj pristup očekuje se takođe i unapređenje kapaciteta individualaca za socijalne inovacije - identifikaciji i poboljšanju problema u okruženju (reciklaža otpada i njegovo ponovno korišćenje, integracija starih osoba, održivost tradicionalnih tehnika, itd.)

Ideja je da se testiraju/pilotiraju neke od fablab tehnika iz sjevernih zemalja regiona (DE, CH, HU) u južnim zemljama (RS, BH, HR, ME), posebno u ruralnim regijama.

Između ostalog fokus je i na integraciji migranata i ostalih marginalnih grupa (na pr. Roma), dugoročno nezaposlenih, održivom korišćenju lokalnih resursa, primjeni circular economy, re-use/re-cycle, i zero waste principa.

2.20.2. Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu

U Odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu, u periodu od 01.01.2019. godine do 30.06.2019. godine, sprovodile su se sledeće aktivnosti:

Izrada Plana integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za naredni dvogodišnji period

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da državni organ donosi Plan integriteta koji sadrži mjere kojima se sprječavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije, u skladu sa smjernicama organa uprave nadležnog za antikorupcijske poslove. Imajući u vidu da je prethodni Plan usvojen 2016. godine, Odsjek za FMC Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je bio u obavezi da izradi Plan integriteta za naredni period od dvije godine. Dana 05.12.2018. godine započela je izrada Plana integriteta i tim povodom oformljena je Radna grupa za izradu Plana integriteta. Plan integriteta je usvojen 17.05.2019. godine.

Kontinuirano praćenje postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura Centralne službe ZZZCG

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Iz tog razloga je urađena Knjiga procedura Centralne službe koja dodatno povećava djelotvornost rada, umanjuje rizike i doprinosi postizanju ključnih ciljeva. Ona pruža jasne smjernice za djelovanje, obezbjeđuje jasnu podjelu dužnosti i odgovornosti i propisuje jasne rokove. S tim u vezi Odsjek za FMC u saradnji sa Odsjekom za Internu reviziju kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke (kroz Izvještaje internih revizija) za njihove izmjene i prilagođavanje procesima rada u Zavodu.

Kontinuirano praćenje postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima rada

Prema Zakonu o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilniku o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrole. Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u obavezi da razvija i sprovodi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Kako se veliki broj poslova Zavoda za zapošljavanje nije mogao regulisati zakonskim propisima i podzakonskom regulativom u junu 2018. godine usvojena je Knjiga procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima. Knjigom procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima pojačano je delegiranje odgovornosti, odnosno jasnije su definisane dužnosti i odgovornosti koje se delegiraju zaposlenima sa ciljem potpune informisanosti zaposlenih o zahtjevima njihovih radnih mjesta. Kako su pojedine procedure zasnovane na zakonskoj i podzakonskoj regulativi, Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke kako bi se inicirale izmjene i dopune procedura radi usaglašavanja.

Davanje stručnog mišljenja i pojašnjenja zaposlenim u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u dijelu tumačenja procedura iz Knjige procedure za Područne jedinice sa pripadajućim biroima rada

Nakon usvajanja, Knjiga procedura se primjenjuje u svim Područnim jedinicama sa pripadajućim biroima rada, što je omogućilo jednoobrazan rad u svim oblastima. Kako bi se u narednom periodu obezbijedila potpuna jednoobraznost, pravilnost i efikasnost pri izvršavanju poslova, Odsjek za FMC kontinuirano na zahtjev službenika Područnih jedinica i pripadajućih biroa rada pruža detaljna pisana i/ili usmena pojašnjenja procedura rada. Tokom komunikacije službenici se redovno upućuju na mogućnost iniciranja izmjena i dopuna procedura rada. Od usvajanja Knjige procedura za Područne jedinice sa pripadajućim biroima rada u ovom dijelu bilo je više pisanih i usmenih zahtjeva od strane službenika iz Područnih jedinica i pripadajućih biroa. Svi

zahtjevi su uspješno realizovani što je omogućilo očuvanje zakonitosti i efikasnosti rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije.

Što se tiče aktivnosti iz oblasti privatizacije, koje su takođe u djelokrugu Odsjeka, obavlja se redovna komunikacija sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD »Ulcinjska rivijera« Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13. jul »Plantaže« AD Podgorica, AD »Montepranzo Bokaproduct« Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

2.21. Plan, analiza i statistika

Plan i analiza

Kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, u okviru Odsjeka za plan i analizu realizuju se poslovi koji se odnose na:

- praćenje mogućnosti i razvoja zapošljavanja;
- analizu stanja i trendova na tržištu rada;
- praćenje i analize uticaja makro ekonomskih i demografskih kretanja na tržište rada;
- analizu izdatih radnih dozvola za strance i davanje predloga za korekcije kvotnog sistema;
- izradu statističkih analiza i izvještaja po zakonom utvrđenoj metodologiji;
- pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda;
- pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Sektora.

Početkom godine pripremljen je Program rada Zavoda za 2019. godinu. Programom rada utvrđene su mjere i aktivnosti iz Nacionalnog akcionog plana zapošljavanja koje u 2019. godini sprovodi Zavod.

Pored toga Zavod realizuje niz drugih redovnih aktivnosti vezanih za vođenje evidencija i tehnologiju rada sa nezaposlenim, posredovanje u zapošljavanju, ostvarivanje prava iz osiguranja od nezaposlenosti, zapošljavanje i rad stranaca, redovno analiziranje i izvještavanje o kretanjima na tržištu rada.

Kao i prethodnih godina, izrađena je Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2018. godini, za potrebe dimenzioniranja upisnih kvota za školsku/studijsku 2019/2020. godinu.

Odnosi i kretanja ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada posmatrani su na makro, regionalnom i nivou "mikro tržišta" kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i pojedinačnih zanimanja.

Analizom se sagledava obim i struktura ponude, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih raznih profila obrazovanja iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja.

U skladu sa definisanim zadatkom Komisije za analizu javnih poziva u prvoj polovini tekuće godine, zajedno sa Fondom za profesionalnu rehabilitaciju, urađena je Analiza javnih poziva za dodjelu sredstava granta za 2017. godinu. Cilj analize je utvrđivanje efikasnosti dodjele bespovratnih sredstava Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Statistika

U okviru Odsjeka za statistiku, kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, realizuju se poslovi koji se odnose na:

- pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija koje se vode;
- koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, polugodišnji, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada;
- pripremu metodologija uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja;
- usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a;
- ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike;
- praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada;
- pripremaju se izvještaji za potrebe Odsjeka za plan i analizu u cilju pripreme informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda, iz djelokruga rada sektora i za sredstva javnog informisanja.

Takođe, Odsjek za statistiku priprema podatke za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope.

Redovna aktivnost Odsjeka za statistiku je priprema metodologija i uputstava za vođenje evidencije o licima koja traže zaposlenje, kao i organizacija i koordiniranje rada na poslovima evidencije lica koja traže zaposlenje.

Dana 30.04.2019. godine je stupio na snagu Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Službeni list Crne Gore", br. 024/19 od 22.04.2019), koji je donio određene promjene u vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja.

U cilju potpune primjene Zakona, Odsjek za statistiku je zajedno sa Sektorom za normativno pravne poslove i prava za vrijeme nezaposlenosti uskladio postojeće Uputstvo za prijavu i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenom licu, Obrasce o prijavi i prestanku vođenja evidencije, kao i Uputstvo o ostalim tražiocima zaposlenja.

Odsjek je takođe napravio Uputstvo o potrebnoj dokumentaciji za prijavu nezaposlenih lica na evidenciju Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U cilju primjene Zakona, Ministarstvo rada i socijalnog staranja je obrazovalo Radnu grupu u čijem sastavu su i zaposleni iz Odsjeka za statistiku, a čiji zadatak je izrada Pravilnika o evidencijama u oblasti zapošljavanja, koji je u fazi izrade.

PRILOG**Nezaposleni
– po opštinama i polu - 30.6. –***(Tab.25..)*

		Σ 2018	Žene 2018	Muš 2018	Σ 2019	Žene 2019	Muš 2019	Σ (5-2)	Žene (6-3)	Muš (7-4)	Σ (5:2)	Žene (6:3)	Muš (7:4)
Rb	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Andrijevisa	993	527	466	800	414	386	-193	-113	-80	80.56	78.56	82.83
2	Berane				4270	2411	1859	4270					
3	Petnjica				1009	575	434	1009					
4	BE+PT	5772	3222	2550	5279	2986	2293	-493	-236	-257	91.46	92.68	89.92
5	Budva	798	513	285	519	345	174	-279	-168	-111	65.04	67.25	61.05
6	Bijelo Polje	4374	2486	1888	3584	2119	1465	-790	-367	-423	81.94	85.24	77.60
7	Bar	2304	1416	888	1621	995	626	-683	-421	-262	70.36	70.27	70.50
8	Cetinje	1020	548	472	848	442	406	-172	-106	-66	83.14	80.66	86.02
9	Danilovgrad	1258	777	481	842	519	323	-416	-258	-158	66.93	66.80	67.15
10	H. Novi	698	377	321	475	260	215	-223	-117	-106	68.05	68.97	66.98
11	Kolašin	782	412	370	688	357	331	-94	-55	-39	87.98	86.65	89.46
12	Kotor	321	159	162	271	134	137	-50	-25	-25	84.42	84.28	84.57
13	Mojkovac	819	467	352	572	329	243	-247	-138	-109	69.84	70.45	69.03
14	Nikšić	4291	2719	1572	3259	2036	1223	-1032	-683	-349	75.95	74.88	77.80
15	Podgorica				5892	3563	2329						
16	Tuzi				743	410	333						
17	Golubovci				510	306	204						
18	PG+TZ+GO	9220	5731	3489	7145	4279	2866	-2075	-1452	-623	77.49	74.66	82.14
19	Plav				1707	952	755						
20	Gusinje				565	315	250						
21	PL+GS	2406	1363	1043	2272	1267	1005	-134	-96	-38	94.43	92.96	96.36
22	Pljevlja	2320	1342	978	1925	1086	839	-395	-256	-139	82.97	80.92	85.79
23	Plužine	169	83	86	157	78	79	-12	-5	-7	92.90	93.98	91.86
24	Rožaje	3316	1769	1547	3497	1925	1572	181	156	25	105.46	108.82	101.62
25	Šavnik	80	30	50	65	20	45	-15	-10	-5	81.25	66.67	90.00
26	Tivat	609	371	238	425	240	185	-184	-131	-53	69.79	64.69	77.73
27	Ulcinj	1041	580	461	983	590	393	-58	10	-68	94.43	101.72	85.25
28	Žabljak	146	67	79	65	31	34	-81	-36	-45	44.52	46.27	43.04
29	Crna Gora	42737	24959	17778	35292	20452	14840	-7445	-4507	-2938	82.58	81.94	83.47

Nezaposleni po biroima rada i stepenima stručne spreme (Tab. 26.)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Podgorica	5892	3563	1924	1071	249	159	840	437	1629	1073	35	2	88	59	0	0	1074	726	51	34	2	2
2	Golubovci	510	306	135	82	25	10	118	63	183	123	7	0	2	2	0	0	40	26	0	0	0	0
3	Tuzi	743	410	401	224	13	4	91	44	172	100	2	0	3	1	0	0	56	33	5	4	0	0
4	Cetinje	848	442	269	118	31	17	133	58	280	159	2	1	9	2	0	0	118	86	5	1	1	0
5	Danilovgrad	842	519	241	145	29	22	203	102	280	193	1	0	4	2	0	0	81	52	3	3	0	0
6	Kolašin	688	357	249	143	29	22	145	60	198	99	5	1	9	3	0	0	50	28	3	1	0	0
7	PJ PODGORICA	9523	5597	3219	1783	376	234	1530	764	2742	1747	52	4	115	69	0	0	1419	951	67	43	3	2
8	Berane	4270	2411	1479	863	135	101	942	496	1398	791	3	1	61	30	0	0	247	125	5	4	0	0
9	Petnjica	1009	575	737	477	28	13	121	26	109	54	0	0	4	0	0	0	10	5	0	0	0	0
10	Andrijevisa	800	414	321	182	13	3	206	92	223	120	0	0	4	2	0	0	32	15	1	0	0	0
11	Plav	1707	952	901	590	17	5	283	99	400	208	7	3	11	4	0	0	79	42	8	1	1	0
12	Gusinja	565	315	321	214	1	0	86	30	116	57	2	0	4	1	0	0	35	13	0	0	0	0
13	Rožaje	3497	1925	2150	1383	24	7	698	247	397	196	6	1	25	10	0	0	186	75	10	5	1	1
14	PJ BERANE	11848	6592	5909	3709	218	129	2336	990	2643	1426	18	5	109	47	0	0	589	275	24	10	2	1
15	Herceg Novi	475	260	47	26	37	12	125	55	126	85	3	0	30	13	0	0	100	66	6	2	1	1
16	Kotor	271	134	26	13	16	11	73	22	71	36	2	0	22	10	0	0	56	39	4	3	1	0
17	Tivat	425	240	91	46	22	12	69	21	143	98	9	0	18	13	2	2	65	47	5	1	1	0
18	PJ H. NOVI	1171	634	164	85	75	35	267	98	340	219	14	0	70	36	2	2	221	152	15	6	3	1
19	Nikšić	3259	2036	411	240	147	94	747	392	1074	694	9	1	61	47	1	1	770	539	35	26	4	2
20	Šavnik	65	20	15	8	3	1	12	2	27	4	0	0	0	0	0	0	8	5	0	0	0	0
21	Plužine	157	78	29	12	1	0	44	21	60	32	2	0	3	2	0	0	17	11	1	0	0	0
22	PJ NIKŠIĆ	3481	2134	455	260	151	95	803	415	1161	730	11	1	64	49	1	1	795	555	36	26	4	2
23	Pljevlja	1925	1086	490	281	81	44	483	220	646	421	9	0	31	15	0	0	173	96	12	9	0	0
24	Žabljak	65	31	10	4	2	2	9	1	32	21	2	0	2	0	0	0	8	3	0	0	0	0
25	PJ PLJEVLJA	1990	1117	500	285	83	46	492	221	678	442	11	0	33	15	0	0	181	99	12	9	0	0
26	Bijelo Polje	3584	2119	1209	745	176	109	873	456	888	567	23	3	56	24	0	0	345	206	13	9	1	0
27	Mojkovac	572	329	170	111	26	17	200	89	127	86	1	1	6	1	0	0	39	23	3	1	0	0
28	PJ B. POLJE	4156	2448	1379	856	202	126	1073	545	1015	653	24	4	62	25	0	0	384	229	16	10	1	0
29	Bar	1621	995	478	293	70	38	292	142	483	313	7	1	41	28	0	0	238	174	12	6	0	0
30	Budva	519	345	97	58	21	14	87	56	179	123	2	1	24	16	1	1	100	70	7	6	1	0
31	Ulcinj	983	590	353	220	38	19	170	75	212	153	7	1	20	7	0	0	160	100	20	14	3	1
32	PJ BAR	3123	1930	928	571	129	71	549	273	874	589	16	3	85	51	1	1	498	344	39	26	4	1
33	UKUPNO CG	35292	20452	12554	7549	1234	736	7050	3306	9453	5806	146	17	538	292	4	4	4087	2605	209	130	17	7

Nezaposleni

- po opštinama, stepenima stručne spreme i polu –

(Tab.27.)

Opština	Σ	Ž	I	I ž	II	II ž	III	III ž	IV	IV ž	V	V ž	VI-1	VI-1 ž	VI-2	VI-2 ž	VII-1	VII-1 ž	VII-2	VII-2 ž	VIII	VIII ž
Andrijevića	800	414	321	182	13	3	206	92	223	120	0	0	4	2	0	0	32	15	1	0	0	0
Berane	4270	2411	1479	863	135	101	942	496	1398	791	3	1	61	30	0	0	247	125	5	4	0	0
Budva	519	345	97	58	21	14	87	56	179	123	2	1	24	16	1	1	100	70	7	6	1	0
Bijelo Polje	3584	2119	1209	745	176	109	873	456	888	567	23	3	56	24	0	0	345	206	13	9	1	0
Bar	1621	995	478	293	70	38	292	142	483	313	7	1	41	28	0	0	238	174	12	6	0	0
Cetinje	848	442	269	118	31	17	133	58	280	159	2	1	9	2	0	0	118	86	5	1	1	0
Danilovgrad	842	519	241	145	29	22	203	102	280	193	1	0	4	2	0	0	81	52	3	3	0	0
Golubovci	510	306	135	82	25	10	118	63	183	123	7	0	2	2	0	0	40	26	0	0	0	0
Gusinje	565	315	321	214	1	0	86	30	116	57	2	0	4	1	0	0	35	13	0	0	0	0
H. Novi	475	260	47	26	37	12	125	55	126	85	3	0	30	13	0	0	100	66	6	2	1	1
Kolašin	688	357	249	143	29	22	145	60	198	99	5	1	9	3	0	0	50	28	3	1	0	0
Kotor	271	134	26	13	16	11	73	22	71	36	2	0	22	10	0	0	56	39	4	3	1	0
Mojkovac	572	329	170	111	26	17	200	89	127	86	1	1	6	1	0	0	39	23	3	1	0	0
Nikšić	3259	2036	411	240	147	94	747	392	1074	694	9	1	61	47	1	1	770	539	35	26	4	2
Podgorica	5892	3563	1924	1071	249	159	840	437	1629	1073	35	2	88	59	0	0	1074	726	51	34	2	2
Plav	1707	952	901	590	17	5	283	99	400	208	7	3	11	4	0	0	79	42	8	1	1	0
Petnjica	1009	575	737	477	28	13	121	26	109	54	0	0	4	0	0	0	10	5	0	0	0	0
Prijepolje	1925	1086	490	281	81	44	483	220	646	421	9	0	31	15	0	0	173	96	12	9	0	0
Plužine	157	78	29	12	1	0	44	21	60	32	2	0	3	2	0	0	17	11	1	0	0	0
Rožaje	3497	1925	2150	1383	24	7	698	247	397	196	6	1	25	10	0	0	186	75	10	5	1	1
Šavnik	65	20	15	8	3	1	12	2	27	4	0	0	0	0	0	0	8	5	0	0	0	0
Tivat	425	240	91	46	22	12	69	21	143	98	9	0	18	13	2	2	65	47	5	1	1	0
Tuzi	743	410	401	224	13	4	91	44	172	100	2	0	3	1	0	0	56	33	5	4	0	0
Ulcinj	983	590	353	220	38	19	170	75	212	153	7	1	20	7	0	0	160	100	20	14	3	1
Žabljak	65	31	10	4	2	2	9	1	32	21	2	0	2	0	0	0	8	3	0	0	0	0
UKUPNO	35292	20452	12554	7549	1234	736	7050	3306	9453	5806	146	17	538	292	4	4	4087	2605	209	130	17	7

Nezaposleni po opštinama, nivoima i podnivoima obrazovanja¹ i polu (Tab. 28.)

		Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo															IV-1		IV-2	
Biro rada	Ukupno	žena	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
Andrijevića	800	414	12	11	2	1	6	2	6	1	295	167	13	3	206	92	223	120	0	0
Berane	4270	2411	186	120	5	3	23	14	16	7	1249	719	135	101	942	496	1398	791	3	1
Budva	519	345	39	27	0	0	2	1	1	1	55	29	21	14	87	56	179	123	2	1
Bijelo Polje	3584	2119	128	80	12	3	58	44	41	22	970	596	176	109	873	456	888	567	22	3
Bar	1621	995	81	41	5	4	32	27	21	15	339	206	70	38	292	142	483	313	7	1
Cetinje	848	442	4	4	0	0	8	3	5	1	252	110	31	17	133	58	280	159	2	1
Danilovgrad	842	519	26	18	2	2	3	3	3	3	207	119	29	22	203	102	280	193	1	0
Golubovci	510	306	16	10	0	0	2	1	1	0	116	71	25	10	118	63	183	123	7	0
Gusinje	565	315	54	39	3	2	20	13	8	5	236	155	1	0	86	30	116	57	2	0
H. Novi	475	260	9	6	0	0	1	0	1	0	36	20	37	12	125	55	126	85	3	0
Kolašin	688	357	2	2	1	0	2	1	6	4	238	136	29	22	145	60	198	99	5	1
Kotor	271	134	5	3	0	0	2	1	1	0	18	9	16	11	73	22	71	36	2	0
Mojkovac	572	329	14	13	0	0	5	3	2	2	149	93	26	17	200	89	127	86	1	1
Nikšić	3259	2036	37	24	3	0	4	4	5	3	362	209	147	94	747	392	1074	694	9	1
Podgorica	5892	3563	481	280	48	14	103	67	85	48	1207	662	249	159	840	437	1629	1073	32	2
Plav	1707	952	147	117	14	6	118	89	69	44	553	334	17	5	283	99	400	208	7	3
Petnjica	1009	575	90	63	6	6	44	34	15	8	582	366	28	13	121	26	109	54	0	0
Pljevlja	1925	1086	35	27	3	2	24	15	10	8	418	229	81	44	483	220	646	421	9	0
Plužine	157	78	9	5	0	0	0	0	0	0	20	7	1	0	44	21	60	32	2	0
Rožaje	3497	1925	171	138	13	7	289	268	70	48	1607	922	24	7	698	247	397	196	6	1
Šavnik	65	20	1	1	0	0	0	0	1	1	13	6	3	1	12	2	27	4	0	0
Tivat	425	240	23	15	3	0	3	0	10	6	52	25	22	12	69	21	143	98	9	0
Tuzi	743	410	57	32	6	2	26	20	20	13	292	157	13	4	91	44	172	100	2	0
Ulcinj	983	590	37	22	9	7	33	20	40	20	234	151	38	19	170	75	212	153	6	1
Žabljak	65	31	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	2	2	9	1	32	21	1	0
UKUPNO	35292	20452	1664	1098	135	59	808	630	437	260	9510	5502	1234	736	7050	3306	9453	5806	140	17

¹ Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:

111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 - Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Nivo	V						VI		VII										VIII	
Podnivo									VII-1						VII-2					
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
Andrijevića	4	2	0	0	0	0	11	5	4	1	10	4	7	5	0	0	1	0	0	0
Berane	61	30	0	0	0	0	67	29	28	22	98	46	54	28	1	1	4	3	0	0
Budva	24	16	1	1	0	0	20	15	1	1	55	35	24	19	4	4	3	2	1	0
Bijelo Polje	56	24	0	0	1	0	75	44	38	27	126	63	106	72	5	4	8	5	1	0
Bar	41	28	0	0	0	0	85	63	15	11	74	48	64	52	5	3	7	3	0	0
Cetinje	9	2	0	0	0	0	39	25	6	5	22	16	51	40	1	0	4	1	1	0
Danilovgrad	4	2	0	0	0	0	19	13	6	5	26	13	30	21	2	2	1	1	0	0
Golubovci	2	2	0	0	0	0	7	4	4	3	10	7	19	12	0	0	0	0	0	0
Gusinje	4	1	0	0	0	0	17	6	1	1	15	6	2	0	0	0	0	0	0	0
H. Novi	30	13	0	0	0	0	27	17	5	5	53	34	15	10	5	2	1	0	1	1
Kolašin	9	3	0	0	0	0	15	5	1	1	18	10	16	12	1	0	2	1	0	0
Kotor	22	10	0	0	0	0	14	10	5	3	25	16	12	10	2	1	2	2	1	0
Mojkovac	6	1	0	0	0	0	8	4	3	2	15	7	13	10	2	1	1	0	0	0
Nikšić	61	47	1	1	0	0	145	80	52	41	277	200	296	218	21	14	14	12	4	2
Podgorica	88	59	0	0	3	0	260	180	90	64	395	262	329	220	40	25	11	9	2	2
Plav	11	4	0	0	0	0	28	15	8	6	27	11	16	10	5	0	3	1	1	0
Petnjica	4	0	0	0	0	0	5	3	1	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Pljevlja	31	15	0	0	0	0	57	32	9	8	62	30	45	26	9	6	3	3	0	0
Plužine	3	2	0	0	0	0	4	2	1	1	3	2	9	6	1	0	0	0	0	0
Rožaje	25	10	0	0	0	0	37	16	24	8	107	45	18	6	7	2	3	3	1	1
Šavnik	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	5	4	0	0	0	0	0	0
Tivat	18	13	2	2	0	0	16	12	0	0	32	21	17	14	3	1	2	0	1	0
Tuzi	3	1	0	0	0	0	19	10	7	6	12	6	18	11	1	0	4	4	0	0
Ulcinj	20	7	0	0	1	0	78	46	13	12	46	25	23	17	6	5	14	9	3	1
Žabljak	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	2	5	1	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	538	292	4	4	6	0	1054	636	323	234	1515	911	1195	824	121	71	88	59	17	7

Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini traženja zaposlenja

(Tab. 29.)

Rb	Opština	Dužina traženja zaposlenja															
		Ukupno	ž	Do6m	ž	Preko 6do9m	ž	Preko 9do12m	ž	Preko 1do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do8g	ž	Preko8g	ž
1	Andrijevisa	800	414	106	58	55	31	10	5	425	228	120	62	40	13	38	13
2	Bar	1621	995	335	206	127	90	87	59	621	424	344	179	42	16	54	14
3	Berane	4270	2411	599	322	290	165	199	127	2467	1475	492	265	99	30	134	35
4	B. Polje	3584	2119	703	417	330	186	161	109	1512	1038	440	218	139	59	296	90
5	Budva	519	345	115	81	50	33	34	22	221	153	61	42	13	9	26	6
6	Cetinje	848	442	158	86	56	31	45	28	241	156	140	79	43	21	163	40
7	Danilovgrad	842	519	243	146	88	52	38	25	261	179	118	75	38	16	52	24
8	Golubocvi	510	306	124	86	20	11	24	12	187	124	103	63	8	2	44	8
9	Gusinje	565	315	69	35	42	20	67	34	323	200	46	21	6	3	10	2
10	H. Novi	475	260	134	81	42	31	39	22	133	82	59	25	22	11	44	6
11	Kolašin	688	357	112	49	60	25	53	24	307	190	51	25	33	19	71	25
12	Kotor	271	134	90	53	24	15	17	8	56	31	28	8	8	5	47	13
13	Mojkovac	572	329	113	66	35	22	14	6	260	183	49	22	25	7	76	24
14	Nikšić	3259	2036	626	358	258	164	156	100	1212	822	614	390	223	137	171	63
15	Petnjica	1009	575	127	72	69	35	49	33	637	379	104	53	4	1	18	2
16	Plav	1707	952	209	112	112	58	93	46	1063	648	158	76	26	7	46	5
17	Pljevlja	1925	1086	387	197	162	94	156	86	553	375	362	219	59	30	245	84
18	Plužine	157	78	28	10	15	5	9	4	77	43	22	12	2	0	3	3
19	Podgorica	5892	3563	1592	958	498	297	346	208	2074	1347	772	533	173	86	433	128
20	Rožaje	3497	1925	1065	683	242	146	121	74	1579	852	412	149	33	16	82	14
21	Šavnik	65	20	17	6	7	2	3	1	21	7	8	2	4	1	5	1
22	Tivat	425	240	148	85	31	18	17	9	109	76	49	26	25	8	38	10
23	Tuzi	743	410	142	90	52	32	34	16	318	173	160	95	8	2	29	2
24	Ulcinj	983	590	155	109	134	84	64	38	338	218	173	102	46	21	67	15
25	Žabljak	65	31	13	4	0	0	1	1	25	16	4	2	7	4	14	3
26	Ukupno	35292	20452	7393	4373	2806	1654	1844	1101	15025	9425	4889	2744	1127	524	2208	631

Nezaposleni
- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -

(Tab. 30.)

Vrijeme	Ukupno	Žene	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI1	Ž	VI2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
Do 6 mjeseci	7393	4373	2252	1428	127	77	1195	579	2163	1271	28	5	129	68	2	2	1421	889	72	52	4	2
Preko 6 do 9 mj	2806	1654	740	441	66	44	420	197	786	490	10	1	41	26	0	0	701	435	40	20	2	0
Preko 9 do 12 mj	1844	1101	632	388	38	21	345	172	534	326	3	0	30	18	0	0	252	171	9	5	1	0
Preko 1 do 3 god	15025	9425	6328	4027	552	401	3064	1672	3835	2542	37	8	181	107	0	0	967	631	55	33	6	4
Preko 3 do 5 god	4889	2744	1895	1098	148	86	1093	456	1220	771	17	0	77	41	1	1	420	280	18	11	0	0
Preko 5 do 8 god	1127	524	189	68	49	18	260	87	343	181	8	0	35	18	1	1	228	144	11	6	3	1
Preko 8 godina	2208	631	518	99	254	89	673	143	572	225	43	3	45	14	0	0	98	55	4	3	1	0
UKUPNO	35292	20452	12554	7549	1234	736	7050	3306	9453	5806	146	17	538	292	4	4	4087	2605	209	130	17	7

Nezaposleni
- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja -

(Tab. 31.)

Godine starosti	Ukupno	UkupnoZ	do6m	Ž	6do9m	Ž	9do12m	Ž	1do3g	Ž	3do5g	Ž	5do8g	Ž	preko8g	Ž
Do 18 godina	138	61	76	34	24	11	9	5	29	11	0	0	0	0	0	0
Preko 18 do 25 godina	2571	1408	1022	552	404	228	227	108	731	416	165	90	22	14	0	0
Preko 25 do 30 godina	3529	2155	1223	734	518	315	230	138	1067	667	371	238	94	47	26	16
Preko 30 do 40 godina	7954	4857	1965	1197	657	387	469	283	2943	1847	1416	891	287	158	217	94
Preko 40 do 50 godina	8557	5172	1496	924	605	385	437	282	4098	2632	1354	690	267	131	300	128
Preko 50 godina	12543	6799	1611	932	598	328	472	285	6157	3852	1583	835	457	174	1665	393
Ukupno	35292	20452	7393	4373	2806	1654	1844	1101	15025	9425	4889	2744	1127	524	2208	631

Nezaposleni–
prema opštinama i godinama starosti –

(Tab. 32.)

Rb	Opština	Godine starosti													
		Ukupno	ž	Do18g	ž	Preko18 do25g	ž	Preko25 do30g	ž	Preko30 do40g	ž	Preko40 do50g	ž	Preko 50g	ž
1	Andrijevića	800	414	3	1	45	25	39	18	127	73	205	110	381	187
2	Berane	4270	2411	10	3	261	132	296	155	734	420	1073	663	1896	1038
3	Budva	519	345	5	4	23	16	40	31	115	81	121	90	215	123
4	Bijelo Polje	3584	2119	7	3	278	175	316	205	748	470	904	577	1331	689
5	Bar	1621	995	1	1	107	65	190	128	406	266	341	211	576	324
6	Cetinje	848	442	0	0	43	27	89	56	212	131	163	82	341	146
7	Danilovgrad	842	519	2	0	70	35	109	73	220	145	179	111	262	155
8	Golubovci	510	306	0	0	70	36	65	43	109	74	108	71	158	82
9	Gusinje	565	315	2	2	46	25	61	27	115	53	141	91	200	117
10	H. Novi	475	260	0	0	19	14	44	29	94	63	93	50	225	104
11	Kolašin	688	357	1	0	57	26	63	35	130	66	180	96	257	134
12	Kotor	271	134	0	0	15	10	38	19	54	32	41	21	123	52
13	Mojkovac	572	329	0	0	24	13	42	24	102	65	133	71	271	156
14	Nikšić	3259	2036	7	4	222	112	376	248	932	625	895	592	827	455
15	Podgorica	5892	3563	79	34	527	292	774	502	1587	1022	1384	868	1541	845
16	Plav	1707	952	4	3	166	99	195	109	373	192	366	210	603	339
17	Petnjica	1009	575	2	1	53	38	64	36	184	104	283	157	423	239
18	Pljevlja	1925	1086	0	0	144	61	179	88	422	247	429	258	751	432
19	Plužine	157	78	0	0	16	7	25	16	27	12	42	26	47	17
20	Rožaje	3497	1925	9	4	150	66	235	114	665	320	1015	559	1423	862
21	Šavnik	65	20	0	0	14	2	8	3	11	5	9	2	23	8
22	Tivat	425	240	3	1	54	31	39	26	104	65	69	43	156	74
23	Tuzi	743	410	1	0	85	52	86	53	179	120	194	102	198	83
24	Ulcinj	983	590	2	0	80	48	152	117	293	200	171	101	285	124
25	Žabljak	65	31	0	0	2	1	4	0	11	6	18	10	30	14
26	UKUPNO	35292	20452	138	61	2571	1408	3529	2155	7954	4857	8557	5172	12543	6799

Nezaposleni
- prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme -

(Tab. 33.)

SSS	Ukupno	Žene	<18	Ž	18-25	Ž	25-30	Ž	30-35	Ž	35-40	Ž	40-45	Ž	45-50	Ž	50-55	Ž	55-60	Ž	>60	Ž
I	12554	7549	134	60	619	380	644	415	985	601	1416	833	1731	1080	1773	1061	1756	1042	1803	1008	1693	1069
II	1234	736	0	0	35	10	23	10	67	35	128	73	168	106	198	129	239	152	230	142	146	79
III	7050	3306	3	0	294	140	354	167	690	345	1008	548	953	463	1021	514	1139	581	962	405	626	143
IV	9453	5806	1	1	1314	691	1102	678	904	584	915	619	987	671	1035	695	1221	784	1441	851	533	232
V	146	17	0	0	10	2	4	2	9	2	6	1	4	1	14	0	22	4	35	4	42	1
VI-1	538	292	0	0	1	0	2	1	29	19	75	53	72	49	70	42	87	50	121	54	81	24
VI-2	4	4	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
VII-1	4087	2605	0	0	286	180	1322	833	1047	694	580	383	302	211	202	135	119	68	139	78	90	23
VII-2	209	130	0	0	12	5	78	49	65	43	21	17	9	5	10	6	8	1	4	2	2	2
VIII	17	7	0	0	0	0	0	0	2	2	5	3	3	0	3	2	1	0	2	0	1	0
Σ	35292	20452	138	61	2571	1408	3529	2155	3799	2326	4155	2531	4230	2587	4327	2585	4592	2682	4737	2544	3214	1573

Nezaposleni
–prema dužini radnog staža, polu i stepenima stručne spreme –

(Tab. 34.)

SSS	Σ	Ž	Bez staža	Ž	Sa stažom	Ž	Do 1	Ž	Preko 1 do 2	Ž	Preko 2 do 3	Ž	Preko 3 do 5	Ž	Preko 5 do 10	Ž	Preko 10 do 20	Ž	Preko 20 do 30	Ž	Preko 30	Ž
I	12554	7549	7791	5472	4763	2077	1264	657	518	255	326	161	432	206	696	326	720	260	678	184	129	28
II	1234	736	457	284	777	452	177	129	83	51	53	39	71	45	123	67	144	76	110	39	16	6
III	7050	3306	2108	1147	4942	2159	872	453	488	247	344	184	511	277	808	381	916	333	794	226	209	58
IV	9453	5806	2842	1743	6611	4063	1472	897	684	462	450	329	712	501	1037	692	1129	676	858	370	269	136
V	146	17	21	5	125	12	11	1	5	1	2	0	2	1	11	1	14	1	61	6	19	1
VI-1	538	292	64	37	474	255	43	26	49	26	25	18	40	35	82	47	110	54	87	32	38	17
VI-2	4	4	1	1	3	3	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
VII-1	4087	2605	1236	722	2851	1883	880	568	524	359	282	205	388	269	346	256	265	162	119	48	47	16
VII-2	209	130	68	38	141	92	41	23	27	18	15	10	24	16	16	13	10	6	6	4	2	2
VIII	17	7	5	4	12	3	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	7	2	0	0	1	0
Σ	35292	20452	14593	9453	20699	10999	4761	2754	2380	1420	1498	947	2182	1351	3120	1784	3315	1570	2713	909	730	264

Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini radnog staža

(Tab. 35.)

BIRO RADA	Ukupno	ž	Bez staža	ž	Sa stažom	ž	Dužina radnog staža															
							Do 1 g	ž	Preko 1do2g	ž	Preko 2do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do10g	ž	Preko 10do20g	ž	Preko 20do30g	ž	Preko 30g	ž
Andrijevića	800	414	350	222	450	192	113	57	57	31	28	19	41	20	76	28	83	26	45	10	7	1
Berane	4270	2411	1965	1313	2305	1098	537	293	258	141	175	99	257	141	405	192	443	171	204	58	26	3
Budva	519	345	111	75	408	270	59	37	34	29	27	23	38	32	59	38	85	56	68	36	38	19
Bijelo Polje	3584	2119	1379	973	2205	1146	496	285	255	144	168	109	248	139	338	199	327	155	323	104	50	11
Bar	1621	995	459	298	1162	697	295	183	129	89	91	63	128	91	155	103	123	70	137	59	104	39
Cetinje	848	442	156	92	692	350	78	40	51	32	39	27	57	34	83	48	113	58	241	99	30	12
Danilovgrad	842	519	251	178	591	341	140	89	58	37	46	31	65	38	119	66	94	58	54	18	15	4
Golubovci	510	306	211	132	299	174	68	46	43	34	22	13	34	27	49	31	36	14	40	9	7	0
Gusinje	564	314	413	249	151	65	60	22	22	12	8	4	9	3	19	12	17	8	14	4	2	0
H. Novi	475	260	71	40	404	220	44	31	27	18	14	6	36	26	49	31	68	34	95	35	71	39
Kolašin	688	357	235	143	453	214	85	47	38	19	23	9	41	24	73	39	109	51	67	22	17	3
Kotor	271	134	68	35	203	99	20	9	21	13	8	2	12	7	24	16	22	9	62	26	34	17
Mojkovac	572	329	182	129	390	200	77	41	50	27	29	17	47	28	72	43	78	33	32	7	5	4
Nikšić	3259	2036	824	565	2435	1471	543	356	298	200	212	153	294	198	372	229	347	191	292	113	77	31
Podgorica	5892	3563	2341	1437	3551	2126	831	525	407	256	250	180	374	255	537	359	583	361	472	151	97	39
Plav	1708	953	1200	732	508	221	144	71	64	32	32	11	48	24	79	46	76	29	55	8	10	0
Petnjica	1009	575	742	486	267	89	73	25	41	12	20	8	35	11	43	21	40	9	13	3	2	0
Pljevlja	1925	1086	512	348	1413	738	384	216	183	119	109	63	176	117	193	107	221	78	121	31	26	7
Plužine	157	78	36	20	121	58	18	8	18	10	12	10	6	4	16	3	15	7	32	13	4	3
Rožaje	3497	1925	2156	1417	1341	508	324	137	170	71	88	38	122	59	170	63	278	81	155	54	34	5
Šavnik	65	20	23	4	42	16	11	6	3	2	0	0	7	3	2	0	10	3	8	2	1	0
Tivat	425	240	83	53	342	187	75	41	39	26	25	19	19	10	60	39	40	22	66	21	18	9
Tuzi	743	410	505	298	238	112	63	34	37	20	17	7	28	20	41	17	29	12	19	1	4	1
Ulcinj	983	590	304	208	679	382	216	153	74	45	54	35	56	39	81	50	65	26	86	19	47	15
Žabljak	65	31	16	6	49	25	7	2	3	1	1	1	4	1	5	4	13	8	12	6	4	2
UKUPNO	35292	20452	14593	9453	20699	10999	4761	2754	2380	1420	1498	947	2182	1351	3120	1784	3315	1570	2713	909	730	264

Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima obrazovanja

(Tab. 36.)

Grupa zanimanja	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	Ž
01 Proizvođači bilja	341	179	3	0	5	3	33	16	186	92	0	0	7	3	1	1	103	62	3	2	0	0
02 Stočari i živinari	63	35	0	0	0	0	2	2	32	16	0	0	0	0	0	0	28	16	1	1	0	0
03 Ribari i odgajivači ostalih životinja	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Veterinari	73	31	0	0	0	0	0	0	71	31	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
05 Prerađivači hrane i pića	282	180	0	0	27	8	91	56	139	99	0	0	6	4	0	0	16	12	3	1	0	0
06 Prerađivači duvana	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Šumari	145	39	3	2	0	0	14	1	116	32	0	0	2	2	0	0	9	2	1	0	0	0
10 Prerađivači i obrađivači drveta	351	140	0	0	27	10	182	53	140	77	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
13 Geolozi	8	6	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
14 Zanimanja eksploatacije nafte i zemnog gasa	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
15 Rudari i oplemenjivači ruda	96	30	0	0	3	0	36	1	50	29	0	0	0	0	0	0	6	0	1	0	0	0
16 Metalurzi	129	67	0	0	1	0	57	30	50	28	0	0	6	0	0	0	14	9	1	0	0	0
18 Obradivači metala	880	88	0	0	59	1	694	66	46	10	32	0	21	2	0	0	27	9	1	0	0	0
19 Monteri i instalateri u mašinstvu	150	3	0	0	17	0	125	0	3	3	2	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0
20 Mašinski konstruktori i projektanti	410	139	0	0	0	0	3	1	392	135	0	0	7	1	0	0	8	2	0	0	0	0
21 Mašinski tehnolozi	300	82	0	0	0	0	0	0	290	81	2	0	4	0	0	0	4	1	0	0	0	0
22 Mehaničari i mašinsti	1210	73	0	0	60	0	983	47	146	25	21	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24 Elektroenergetičari	556	65	0	0	4	0	230	5	305	56	8	0	3	1	0	0	6	3	0	0	0	0
25 Elektromehaničari	440	40	0	0	6	1	337	15	84	24	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26 Elektroničari	152	31	0	0	0	0	12	1	122	26	5	0	3	0	0	0	9	4	0	0	1	0
27 Zanimanja telekomunikacija	148	70	0	0	0	0	13	4	122	62	7	1	5	3	0	0	1	0	0	0	0	0
28 Zanimanja računarske tehnike	294	121	0	0	0	0	0	0	192	89	1	1	17	7	0	0	82	23	2	1	0	0
31 Hemičari	438	382	0	0	2	2	50	46	364	315	0	0	4	4	0	0	17	14	1	1	0	0
32 Gumari i plastičari	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
34 Staklari	3	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

35 Papiričari	32	23	0	0	0	0	3	1	28	22	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
36 Grafičari	80	50	0	0	1	0	18	10	57	37	1	1	1	0	0	0	2	2	0	0	0	0
39 Tekstilci	174	159	0	0	3	3	97	88	69	63	1	1	3	3	0	0	1	1	0	0	0	0
40 Proizvođači odjeće	956	885	0	0	278	253	570	533	104	97	1	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0
41 Kožari i krznari	82	45	0	0	0	0	57	30	20	13	0	0	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Obućari i kožni galanteristi	214	130	2	0	37	2	159	117	13	8	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
45 Komunalci	6	6	5	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46 Tapetari	9	2	0	0	2	0	6	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47 Farbari i lakireri	31	0	0	0	9	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Geodeti	48	26	0	0	0	0	0	0	47	26	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
51 Arhitekti i urbanisti	86	45	0	0	0	0	0	0	58	27	0	0	0	0	0	0	21	15	6	3	1	0
52 Građevinari	374	111	0	0	67	0	103	25	165	73	1	0	9	3	0	0	29	10	0	0	0	0
53 Zanimanja završnih građevinskih radova	44	0	0	0	5	0	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56 Zanimanja drumskog saobraćaja	543	85	2	0	50	0	105	3	296	66	5	1	5	0	0	0	78	15	2	0	0	0
57 Željezničari	30	6	0	0	3	1	4	2	21	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
58 Brodari	203	68	0	0	0	0	0	0	72	5	0	0	26	4	1	1	101	58	3	0	0	0
59 Vazduhoplovci	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 Zanimanja PTT saobraćaja	93	64	0	0	0	0	23	19	62	44	2	0	2	1	0	0	4	0	0	0	0	0
61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama	29	10	0	0	3	0	4	1	20	8	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
64 Trgovci	2324	1817	0	0	89	62	1441	1154	745	572	8	2	25	15	0	0	15	11	1	1	0	0
65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma	2132	1264	1	0	113	65	1013	499	797	556	12	3	55	37	0	0	135	100	5	3	1	1
66 Menadžeri i organizatori	494	287	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	10	0	0	430	255	41	22	1	0
67 Ekonomisti	1867	1340	0	0	0	0	1	1	1077	855	2	2	125	74	0	0	628	386	31	22	3	0
68 Pravnici	741	475	0	0	0	0	0	0	161	125	0	0	29	13	0	0	541	330	10	7	0	0
69 Informatičari i statističari	64	42	0	0	0	0	0	0	39	33	0	0	9	5	0	0	16	4	0	0	0	0
70 Kadrovska zanimanja	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
71 Administratori	450	420	0	0	235	230	138	134	77	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite	194	77	0	0	17	0	2	1	12	2	6	0	1	0	0	0	155	74	1	0	0	0

75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti	893	718	0	0	0	0	0	0	110	81	0	0	75	62	0	0	690	560	17	14	1	1
76 Nastavnici prirodno-matematičke struke	60	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	8	0	0	47	29	0	0	0	0
77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	2	0	0	0	2	1	0	0	0	0
82 Društveno-humanistička zanimanja	1421	955	0	0	0	0	0	0	1088	708	0	0	1	1	0	0	286	214	42	31	4	1
83 Prirodno-matematička zanimanja	469	304	0	0	0	0	0	0	345	221	0	0	0	0	0	0	107	72	13	7	4	4
85 Likovni umjetnici i dizajneri	96	64	0	0	0	0	0	0	35	27	0	0	1	0	0	0	56	35	4	2	0	0
86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici	60	43	0	0	0	0	0	0	42	27	0	0	0	0	0	0	16	14	2	2	0	0
87 Zanimanja javnog informisanja	59	47	0	0	0	0	0	0	23	21	0	0	0	0	0	0	35	25	1	1	0	0
88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja	325	278	0	0	0	0	0	0	240	205	0	0	0	0	0	0	84	72	1	1	0	0
90 Medicinari	646	509	0	0	0	0	0	0	488	389	0	0	15	13	0	0	135	102	7	5	1	0
91 Stomatolozi	117	71	0	0	0	0	0	0	79	49	0	0	1	1	0	0	36	21	1	0	0	0
92 Farmaceuti	128	110	0	0	0	0	0	0	117	101	2	1	0	0	0	0	7	6	2	2	0	0
93 Zanimanja socijalne zaštite	18	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	11	10	0	0	0	0
94 Zanimanja fizičke kulture	53	13	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0	3	1	0	0	42	9	3	0	0	0
95 Sportisti	39	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	0	2	2	28	7	1	0	0	0
96 Zanimanja ličnih usluga	501	445	0	0	109	94	372	334	17	15	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98 Vjerska zanimanja	10	5	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
99 Neraspoređeni	12604	7580	12538	7542	0	0	6	4	57	32	0	0	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0
UKUPNO SVEGA=	35292	20452	12554	7549	1234	736	7050	3306	9453	5806	146	17	538	292	4	4	4087	2605	209	130	17	7

Lica sa invaliditetom - Po opštinama i stepenima stručne spreme (Tab. 37.)

Rb	PJ/ biro rada	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Andrijevića	572	312	268	162	10	1	142	64	147	83	0	0	3	1	0	0	2	1	0	0	0	0
2	Berane	2676	1530	1076	634	110	80	649	339	757	437	0	0	37	17	0	0	47	23	0	0	0	0
3	Gusinja	147	95	102	71	1	0	19	9	21	14	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0	0	0
4	Plav	597	373	353	258	8	1	107	42	116	66	2	1	4	1	0	0	6	4	0	0	1	0
5	Petnjica	569	367	472	326	23	12	48	15	26	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Rožaje	2091	1447	1477	1138	21	6	378	172	185	117	5	1	16	9	0	0	9	4	0	0	0	0
7	PJ BERANE	6652	4124	3748	2589	173	100	1343	641	1252	731	7	2	61	28	0	0	67	33	0	0	1	0
8	Bijelo Polje	990	575	436	273	87	48	255	130	182	110	8	1	12	7	0	0	10	6	0	0	0	0
9	Mojkovac	289	159	112	72	21	13	106	41	48	32	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
10	PJ B. POLJE	1279	734	548	345	108	61	361	171	230	142	8	1	12	7	0	0	12	7	0	0	0	0
11	Budva	91	58	23	9	8	6	28	19	25	20	0	0	4	3	0	0	3	1	0	0	0	0
12	Bar	399	241	157	98	31	16	85	45	101	65	1	0	8	3	0	0	16	14	0	0	0	0
13	Ulcinj	60	18	23	8	8	3	14	3	12	4	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0
14	PJ BAR	550	317	203	115	47	25	127	67	138	89	1	0	13	6	0	0	21	15	0	0	0	0
15	Herceg Novi	120	50	20	10	21	6	39	12	27	17	0	0	5	2	0	0	8	3	0	0	0	0
16	Kotor	59	24	12	5	7	3	21	9	13	5	0	0	4	0	0	0	2	2	0	0	0	0
17	Tivat	68	36	21	11	8	4	11	4	22	12	0	0	1	1	0	0	5	4	0	0	0	0
18	PJ H. NOVI	247	110	53	26	36	13	71	25	62	34	0	0	10	3	0	0	15	9	0	0	0	0
19	Nikšić	486	299	112	74	52	30	136	76	154	103	2	0	2	0	0	0	26	14	2	2	0	0
20	Plužine	34	14	13	4	1	0	10	6	9	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Šavnik	12	2	3	1	1	0	5	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	PJ NIKŠIĆ	532	315	128	79	54	30	151	82	166	108	3	0	2	0	0	0	26	14	2	2	0	0
23	Cetinje	61	28	30	12	8	2	9	5	11	6	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
24	Danilovgrad	107	66	34	18	13	11	32	17	27	19	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
25	Golubovci	80	38	28	17	15	4	21	8	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	Kolašin	84	54	41	27	7	5	15	7	19	14	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Podgorica	671	377	203	114	117	61	167	85	154	103	7	0	5	3	0	0	18	11	0	0	0	0
28	Tuzi	105	50	64	31	3	0	22	11	13	6	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
29	PJ PODGORICA	1108	613	400	219	163	83	266	133	240	157	8	1	6	3	0	0	25	17	0	0	0	0
30	Pljevlja	648	361	261	138	60	30	168	93	144	96	4	0	5	1	0	0	6	3	0	0	0	0
31	Žabljak	22	13	8	4	2	2	2	0	10	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	PJ PLJEVLJA	670	374	269	142	62	32	170	93	154	103	4	0	5	1	0	0	6	3	0	0	0	0
33	UKUPNO CG	11038	6587	5349	3515	643	344	2489	1212	2242	1364	31	4	109	48	0	0	172	98	2	2	1	0

Lica sa invaliditetom po godinama starosti (Tab. 38)

Rb	Opština	Godine starosti													
		Ukupno	ž	Do18g	ž	Preko18 do25g	ž	Preko25 do30g	ž	Preko30 do40g	ž	Preko40 do50g	ž	Preko 50g	ž
1	Andrijevića	572	312	0	0	8	3	12	5	73	43	146	90	333	171
2	Berane	2676	1530	1	0	48	26	54	27	276	140	672	421	1625	916
3	Budva	91	58	0	0	2	1	3	2	10	6	29	23	47	26
4	Bijelo Polje	990	575	1	0	20	7	14	6	93	52	239	160	623	350
5	Bar	399	241	0	0	21	11	22	7	49	18	100	67	207	138
6	Cetinje	61	28	0	0	4	2	6	3	6	3	13	6	32	14
7	Danilovgrad	107	66	0	0	7	3	6	3	15	10	12	9	67	41
8	Golubovci	80	38	0	0	8	1	7	3	15	8	17	10	33	16
9	Gusinje	147	95	0	0	4	1	4	1	12	6	30	21	97	66
10	H. Novi	120	50	0	0	3	1	5	0	19	5	31	16	62	28
11	Kolašin	84	54	0	0	0	0	2	2	5	4	19	11	58	37
12	Kotor	59	24	0	0	3	1	7	4	13	2	17	10	19	7
13	Mojkovac	289	159	0	0	7	4	7	5	20	11	62	27	193	112
14	Nikšić	486	299	0	0	17	9	21	8	60	37	149	101	239	144
15	Podgorica	671	377	1	0	35	14	37	22	108	60	143	84	347	197
16	Plav	597	373	0	0	12	6	15	8	65	34	137	83	368	242
17	Petnjica	569	367	0	0	3	2	11	5	47	32	145	105	363	223
18	Pljevlja	648	361	0	0	8	5	16	5	58	31	137	83	429	237
19	Plužine	34	14	0	0	2	1	2	1	2	2	8	5	20	5
20	Rožaje	2091	1447	3	0	41	23	57	33	251	176	587	431	1152	784
21	Šavnik	12	2	0	0	2	1	1	0	1	0	1	0	7	1
22	Tivat	68	36	0	0	3	1	7	3	10	6	10	5	38	21
23	Tuzi	105	50	0	0	9	5	6	0	11	6	31	15	48	24
24	Ulcinj	60	18	0	0	2	0	4	0	14	6	16	4	24	8
25	Žabljak	22	13	0	0	0	0	1	0	1	1	8	6	12	6
26	UKUPNO	11038	6587	6	0	269	128	327	153	1234	699	2759	1793	6443	3814

Novoprijavljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja²
 –za period 1. januar – 30. jun 2019. godine –

(Tab. 39.)

Opština	Σ	Ž	I	I ž	II	II ž	III	II Iž	IV	IV ž	V	Vž	VI-1	VI-1 ž	VI-2	VI-2 ž	VII-1	VII-1 ž	VII-2	VII-2 ž	VIII	VIII ž
Andrijevica	160	86	41	26	1	0	41	24	65	32	0	0	0	0	0	0	12	4	0	0	0	0
Berane	855	437	235	131	6	6	131	58	311	162	1	0	8	4	0	0	160	74	3	2	0	0
Budva	261	174	43	22	2	1	37	29	98	65	2	0	8	6	1	1	64	46	6	4	0	0
Bijelo Polje	1047	585	269	159	28	16	213	102	294	163	7	1	14	7	0	0	213	131	9	6	0	0
Bar	690	437	167	107	19	9	86	48	224	133	1	1	12	9	1	0	172	126	8	4	0	0
Cetinje	309	174	58	27	8	6	40	24	122	65	0	0	2	0	0	0	76	51	2	1	1	0
Danilovgrad	376	211	100	55	4	2	72	34	132	76	1	0	0	0	0	0	66	43	1	1	0	0
Golubovci	206	139	34	26	1	1	44	29	95	63	2	0	0	0	0	0	29	20	1	0	0	0
Gusinje	89	44	43	29	0	0	14	3	23	9	1	0	1	0	0	0	7	3	0	0	0	0
H. Novi	295	181	38	27	11	6	61	30	72	51	0	0	24	12	0	0	86	53	2	1	1	1
Kolašin	173	76	37	15	4	2	29	11	61	24	1	0	0	0	0	0	40	24	1	0	0	0
Kotor	251	151	15	7	7	6	46	18	106	66	1	0	11	7	0	0	61	43	4	4	0	0
Mojkovac	171	95	34	26	2	2	51	20	45	24	2	1	3	1	0	0	32	20	2	1	0	0
Nikšić	1102	626	136	73	19	12	203	90	361	205	4	2	24	17	0	0	343	221	10	6	2	0
Podgorica	2997	1778	676	358	50	32	318	171	937	573	11	4	49	30	0	0	912	579	41	30	3	1
Plav	262	140	93	63	3	1	43	13	82	43	1	1	2	1	0	0	37	18	1	0	0	0
Petnjica	165	81	86	58	2	1	28	6	35	11	0	0	3	0	0	0	11	5	0	0	0	0
Pljevlja	656	317	133	71	15	8	149	51	245	137	2	0	8	2	0	0	97	44	7	4	0	0
Plužine	45	16	7	4	0	0	14	3	15	4	2	0	1	1	0	0	6	4	0	0	0	0
Rožaje	1244	774	742	529	2	2	178	86	200	107	4	2	9	5	0	0	98	37	11	6	0	0
Šavnik	29	11	10	6	0	0	5	2	10	1	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0
Tivat	343	188	72	36	5	5	43	13	153	90	2	0	10	7	1	1	53	35	4	1	0	0
Tuzi	254	145	123	71	4	1	24	16	67	40	1	0	1	0	0	0	29	13	5	4	0	0
Ulcinj	271	158	73	42	4	4	35	17	68	48	2	0	6	2	0	0	76	40	7	5	0	0
Žabljak	43	15	4	2	0	0	4	0	19	7	2	0	1	0	0	0	13	6	0	0	0	0
UKUPNO	12294	7039	3269	1970	197	123	1909	898	3840	2199	50	12	197	111	3	2	2697	1642	125	80	7	2

²Izveštaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada

**Novoprijavljeni prema stepenima stručne spreme –
(Tab.40.)**

	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Prvi put, nema zapošljavanja	1035	549	389	223	3	0	79	37	444	230	1	0	2	0	0	0	112	58	4	1	1	0
Prvi put, ima zapošljavanja	626	315	114	44	1	0	53	18	283	155	3	1	25	12	0	0	142	80	5	5	0	0
Nije prvi put, nema zapošljavanja	3062	1978	1504	1084	33	27	348	198	616	368	7	3	9	4	1	1	523	283	20	9	1	1
Nije prvi put, ima zapošljavanja	7571	4197	1262	619	160	96	1429	645	2497	1446	39	8	161	95	2	1	1920	1221	96	65	5	1
UKUPNO:	12294	7039	3269	1970	197	123	1909	898	3840	2199	50	12	197	111	3	2	2697	1642	125	80	7	2

**Novoprijavljeni³ prema razlogu prestanka radnog odnosa –
(Tab. 41.)**

Razlog prestanka radnog odnosa	Σ	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
01 Izrečena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza	12	6	4	1	0	0	0	0	7	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu)	229	124	47	25	3	1	52	24	74	48	1	0	3	0	0	0	46	23	3	3	0	0
03 Zaključivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa	426	244	59	27	7	2	71	32	147	94	2	0	9	5	0	0	127	81	4	3	0	0
04 Dopunski rad kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod koga je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06 Ako zaposleni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

³Izveštaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada

08 Pripravnik nije položio stručni ispit	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Odbijanje raspoređivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesa rada	3	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 Odbijanje raspoređivanja na drugo odgovarajuće radno mesto, pošto je utvrđeno da zaposleni nema sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da bude raspoređen na drugo odgovarajuće radno mjesto sa punim radnim vremenom, kod istog poslodavca	3	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
20 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	17	12	3	2	0	0	4	3	7	4	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
23 Isplaćena otpremnina zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	307	162	67	28	7	4	74	31	103	67	6	1	14	10	0	0	36	21	0	0	0	0
26 Ako je došlo do gubitka radne sposobnosti koji je utvrđen na zakonom propisan način	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29 Ako zaposleni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izrečene mjere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 Isteka rada na određeno vreme u svojstvu pripravnika	50	29	1	1	0	0	2	2	11	4	1	0	4	1	0	0	29	20	1	1	1	0
31 Stecaj preduzeća	338	176	63	23	7	2	66	28	107	61	1	0	25	18	0	0	67	43	2	1	0	0

32 Likvidacija preduzeca	44	25	7	2	1	1	6	2	15	8	0	0	4	3	0	0	7	5	4	4	0	0
33 Prestanak rada poslodavca	53	32	7	6	1	1	13	8	21	10	0	0	3	1	0	0	7	5	1	1	0	0
34 Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana od dana povratka sa rada iz inostranstva, vojske ili po prestanku funkcije	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
35 Istek rada na odredeno vreme	4067	2301	704	355	87	56	767	353	1324	767	18	4	76	41	1	1	1037	685	49	38	4	1
36 Istek radnog angažovanja nezaposlenog lica	70	34	14	7	4	2	12	5	24	10	0	0	1	0	0	0	15	10	0	0	0	0
37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38 Zbog zdravstvenog stanja zaposlenog ili članova njegove porodice	5	3	3	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu	4	3	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Ostali razlozi utvrđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom	306	176	91	54	10	3	59	32	85	53	0	0	6	0	0	0	52	32	3	2	0	0
UKUPNO 1. sa stažom	5947	3338	1076	537	129	73	1131	523	1934	1136	29	5	146	79	1	1	1428	930	68	53	5	1
UKUPNO 2. bez staža	6329	3689	2188	1429	68	50	776	374	1895	1056	21	7	51	32	2	1	1269	712	57	27	2	1
UKUPNO SVEGA=	12276	7027	3264	1966	197	123	1907	897	3829	2192	50	12	197	111	3	2	2697	1642	125	80	7	2

Novoprijavljeni⁴
– prema starosnim grupama –

(Tab. 42.)

	Starosna grupa	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Rb	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Do 18 godina	111	107	0	3	1	0	0	0	0	0	0
2	Žena	55	54	0	0	1	0	0	0	0	0	0
3	Od 18 do 25 godina	2223	476	7	217	1122	6	1	0	387	7	0
4	Žena	1156	245	2	95	572	3	0	0	235	4	0
5	Preko 25 do 30 godina	2401	307	2	191	730	5	3	0	1106	56	1
6	Žena	1381	177	1	87	418	5	1	0	657	35	0
7	Preko 30 do 35 godina	1735	332	11	256	463	6	11	1	623	31	1
8	Žena	1058	201	8	127	287	1	6	1	407	20	0
9	Preko 35 do 40 godina	1437	385	18	336	350	2	45	0	284	14	3
10	Žena	830	207	11	183	217	2	27	0	172	9	2
11	Preko 40 do 45 godina	1140	367	28	260	317	2	27	0	132	5	2
12	Žena	684	237	19	123	200	0	16	0	86	3	0
13	Preko 45 do 50 godina	1041	413	38	217	247	4	34	2	80	6	0
14	Žena	629	270	31	105	147	0	22	1	49	4	0
15	Preko 50 do 55 godina	985	339	50	235	297	9	22	0	29	4	0
16	Žena	583	223	29	115	188	1	11	0	13	3	0
17	Preko 55 do 60 godina	783	315	30	123	234	11	33	0	35	2	0
18	Žena	430	198	15	42	134	0	18	0	21	2	0
19	Preko 60 godina	420	223	13	69	68	5	21	0	21	0	0
20	Žena	221	154	7	20	28	0	10	0	2	0	0
21	UKUPNO	12276	3264	197	1907	3829	50	197	3	2697	125	7
22	UKUPNO Žena	7027	1966	123	897	2192	12	111	2	1642	80	2

⁴Izveštaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada

Oglašena slobodna radna mjesta
– po opštinama –

(Tab. 43.)

Rb	Opština	1.1 – 30.6.2018. g.		1.1 – 30.6.2019. g.		Nom. razlika (5-3)	Indeks (5:3)
		Broj prijava o SRM	Broj SRM	Broj prijava o SRM	Broj SRM		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Andrijevica	9	18	28	43	25	238.89
2	Bar	599	1401	548	1261	-140	90.01
3	Berane	153	266	136	217	-49	81.58
4	Bijelo Polje	209	419	207	315	-104	75.18
5	Budva	1239	4166	1312	4697	531	112.75
6	Cetinje	178	267	141	256	-11	95.88
7	Danilovgrad	127	252	151	244	-8	96.83
8	Herceg Novi	1728	3020	1839	2992	-28	99.07
9	Kolašin	100	148	92	134	-14	90.54
10	Kotor	592	1021	469	829	-192	81.19
11	Mojkovac	47	75	75	97	22	129.33
12	Nikšić	299	495	245	405	-90	81.82
13	Plav	102	160	82	132	-28	82.50
14	Pljavlja	245	424	231	387	-37	91.27
15	Plužine	26	27	32	37	10	137.04
16	Podgorica	1930	3205	1705	3087	-118	96.32
17	Rožaje	142	206	97	148	-58	71.84
18	Šavnik	17	19	8	9	-10	47.37
19	Tivat	676	1486	726	1426	-60	95.96
20	Ulcinj	243	740	284	1040	300	140.54
21	Žabljak	105	183	141	269	86	146.99
22	Crna Gora	8766	17998	8549	18025	27	100.15

Oglašena slobodna radna mjesta
- po opštinama i stepenima obrazovanja -

(Tab. 44.)

_Opština	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI1	VI2	VII1	VII2	VIII
Andrijevica	43	22	0	2	8	0	0	0	11	0	0
Bar	1261	420	46	376	292	9	14	0	103	1	0
Berane	217	84	0	21	35	5	2	0	70	0	0
Bijelo Polje	315	81	4	45	50	10	10	2	113	0	0
Budva	4697	2433	564	594	886	69	26	0	122	2	1
Cetinje	256	65	5	66	48	0	0	0	63	7	2
Danilovgrad	244	77	4	64	40	1	3	0	55	0	0
Herceg Novi	2992	476	893	883	496	27	31	0	164	20	2
Kolašin	134	33	0	18	29	1	7	0	46	0	0
Kotor	829	136	56	258	232	1	14	0	131	0	1
Mojkovac	97	7	0	18	13	0	3	0	56	0	0
Nikšić	405	80	3	100	99	2	3	0	98	14	6
Plav	132	46	0	8	4	1	16	0	57	0	0
Pljavlja	387	99	1	81	110	6	7	0	83	0	0
Plužine	37	8	0	5	1	1	1	0	21	0	0
Podgorica	3087	724	49	698	836	32	28	0	683	10	27
Rožaje	148	31	5	12	48	3	4	0	45	0	0
Šavnik	9	2	0	1	0	0	3	0	3	0	0
Tivat	1426	366	119	336	414	10	19	0	162	0	0
Ulcinj	1040	460	103	290	142	8	16	0	18	3	0
Žabljak	269	122	0	52	74	1	1	0	19	0	0
Crna Gora	18025	5772	1852	3928	3857	187	208	2	2123	57	39

Oglašena slobodna radna mjesta
- po opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja -

(Tab.45.)

	Nivo	I					II	III	IV		V			VI	VII					VIII
	Podnivo	I-1				I-2			IV-1	IV-2					VII-1			VII-2		
Opština	Ukupno	111	112	113	114	121	201	301	411	421	501	502	503	601	711	712	713	721	722	801
Andrijevica	43	1	0	0	0	21	0	2	8	0	0	0	0	0	0	10	1	0	0	0
Bar	1261	261	0	0	0	159	46	376	292	6	14	0	3	2	0	99	2	1	0	0
Berane	217	4	0	0	0	80	0	21	35	3	2	0	2	1	0	67	2	0	0	0
Bijelo Polje	315	0	0	0	0	81	4	45	50	2	10	2	8	2	0	110	1	0	0	0
Budva	4697	2144	0	0	0	289	564	594	886	69	26	0	0	1	4	114	3	1	1	1
Cetinje	256	1	0	0	0	64	5	66	48	0	0	0	0	0	1	56	6	7	0	2
Danilovgrad	244	53	0	0	0	24	4	64	40	0	3	0	1	0	1	54	0	0	0	0
Herceg Novi	2992	221	0	0	0	255	893	883	496	27	31	0	0	18	1	143	2	19	1	2
Kolašin	134	0	0	0	0	33	0	18	29	0	7	0	1	0	1	45	0	0	0	0
Kotor	829	29	0	0	0	107	56	258	232	1	14	0	0	0	0	129	2	0	0	1
Mojkovac	97	0	0	0	0	7	0	18	13	0	3	0	0	0	0	56	0	0	0	0
Nikšić	405	75	0	0	0	5	3	100	99	0	3	0	2	0	0	97	1	14	0	6
Plav	132	38	0	0	0	8	0	8	4	0	16	0	1	0	0	57	0	0	0	0
Pljavlj	387	7	0	0	3	89	1	81	110	5	7	0	1	6	0	74	3	0	0	0
Plužine	37	0	0	0	0	8	0	5	1	0	1	0	1	0	0	20	1	0	0	0
Podgorica	3087	250	0	0	0	474	49	698	836	3	28	0	29	54	31	561	37	10	0	27
Rožaje	148	28	0	0	0	3	5	12	48	3	4	0	0	1	1	43	0	0	0	0
Šavnik	9	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0
Tivat	1426	233	0	0	0	133	119	336	414	10	19	0	0	0	2	158	2	0	0	0
Ulcinj	1040	212	0	0	0	248	103	290	142	6	16	0	2	2	0	16	0	0	3	0
Žabljak	269	0	0	0	0	122	0	52	74	0	1	0	1	0	0	19	0	0	0	0
Crna Gora	18025	3559	0	0	3	2210	1852	3928	3857	135	208	2	52	87	42	1931	63	52	5	39

Oglašena slobodna radna mjesta
– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

(Tab. 46.)

Djelatnost	Ukupno:	Novootvoreno	Upraznjeno	Neodređeno	Određeno	Pripravnik	Pripravnik volonter	Dopunski rad	Privremeni poslovi	Sezonski poslovi	Privrem. radno ang.	Invalidi
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	276	250	26	9	46	0	0	0	1	220	0	0
C.Prerađivačka industrija	492	315	177	40	405	0	0	1	0	43	0	3
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	53	9	44	0	44	9	0	0	0	0	0	0
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	316	140	176	26	193	3	0	0	2	92	0	0
F.Građevinarstvo	807	435	372	75	577	5	0	2	0	148	0	0
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	1913	940	973	166	1330	4	1	2	4	402	0	4
H.Saobraćaj i skladištenje	771	165	606	43	398	14	0	0	0	315	1	0
I.Usluge smještaja i ishrane	5758	2181	3577	122	1937	1	0	12	9	3676	0	1
J.Informisanje i komunikacije	151	92	59	13	126	2	0	1	0	9	0	0
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	155	23	132	9	141	4	0	0	0	0	0	1
L.Poslovanje nekretninama	380	132	248	13	122	1	0	0	0	244	0	0
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	552	385	167	60	422	14	0	0	0	56	0	0
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	2857	2392	465	35	2352	1	0	1	0	466	1	1
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	472	76	396	89	299	73	0	0	0	11	0	0
P.Obrazovanje	1165	77	1088	60	1101	1	0	3	0	0	0	0
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	828	120	708	57	490	7	0	0	0	274	0	0
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	465	209	256	30	391	1	0	1	0	42	0	0
S.Ostale uslužne djelatnosti	610	469	141	24	533	5	0	0	0	41	0	7
T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	4	1	3	1	1	0	0	0	0	2	0	0
UKUPNO CRNA GORA=	18025	8411	9614	872	10908	145	1	23	16	6041	2	17

**Zapošljavanje prema opštinama i stpenima stručne spreme –
prema prispjelim podacima Poreske uprave,
lica sa evidencije Zavoda -**

(Tab. 47.)

Opština	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI1	Ž	VI2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž	Ukupno	Žene
ANDRIJEVICA	12	8	0	0	8	3	27	12	0	0	0	0	0	0	4	3	1	0	0	0	52	26
BAR	85	53	12	9	70	37	152	104	2	1	9	5	1	0	109	80	4	2	0	0	444	291
BERANE	38	15	3	2	41	14	107	60	4	1	5	1	0	0	58	37	3	2	0	0	259	132
BIJELO POLJE	82	40	12	7	94	50	133	87	6	2	6	3	0	0	159	111	7	3	0	0	499	303
BUDVA	148	86	18	14	213	119	427	252	3	1	17	11	0	0	186	108	13	7	0	0	1025	598
CETINJE	15	6	2	1	15	11	48	29	0	0	0	0	0	0	35	26	2	2	0	0	117	75
DANILOVGRAD	24	13	1	1	13	7	44	26	2	0	0	0	0	0	27	20	1	0	0	0	112	67
GUSINJE	11	7	0	0	6	2	10	4	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	30	14
HERCEG NOVI	38	23	21	11	69	34	101	70	0	0	15	10	1	0	86	52	6	5	0	0	337	205
KOLAŠIN	25	6	0	0	30	9	41	15	3	1	0	0	0	0	28	16	0	0	0	0	127	47
KOTOR	16	7	2	2	27	11	89	50	0	0	4	4	0	0	76	55	2	2	0	0	216	131
MOJKOVAC	2	1	0	0	14	7	11	5	0	0	0	0	0	0	16	11	0	0	0	0	43	24
NIKŠIĆ	32	13	9	5	73	24	147	91	1	0	16	15	0	0	164	119	8	3	0	0	450	270
PETNJICA	8	4	0	0	1	0	6	4	0	0	1	0	0	0	4	3	1	0	0	0	21	11
PLAV	20	10	0	0	9	3	25	16	1	0	0	0	0	0	21	8	0	0	0	0	76	37
PLJEVLJA	34	12	10	6	70	38	131	87	0	0	3	1	0	0	49	27	0	0	0	0	297	171
PLUŽINE	2	1	0	0	6	0	9	4	1	0	0	0	0	0	5	4	0	0	0	0	23	9
PODGORICA	149	64	23	8	144	65	477	278	6	2	20	12	1	0	566	389	27	23	1	0	1414	841
ROŽAJE	28	16	2	1	39	14	42	25	0	0	8	8	0	0	60	32	10	8	0	0	189	104
ŠAVNIK	2	1	0	0	5	1	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	4
TIVAT	26	9	7	5	47	20	154	63	2	0	3	2	1	0	85	47	5	2	0	0	330	148
ULCINJ	89	51	5	3	65	27	90	48	0	0	5	4	0	0	68	39	16	7	0	0	338	179
ŽABLJAK	3	2	1	1	11	4	27	13	1	0	0	0	0	0	14	11	0	0	0	0	57	31
Ukupno	889	448	128	76	1070	500	2304	1345	32	8	112	76	4	0	1823	1199	106	66	1	0	6469	3718

Zapošljavanje prema opštinama i nivoima kvalifikacija

- prema prispjelim podacima Poreske uprave,

lica sa evidencije Zavoda- (Tab. 48.)

		Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo															IV-1		IV-2	
Biro rada	Ukupno	žene	111	111ž	112	112ž	113	113ž	114	114ž	121	121ž	201	201ž	301	301ž	411	411ž	421	421ž
ANDRIJEVICA	52	26	1	1	0	0	1	1	0	0	10	6	0	0	8	3	27	12	0	0
BAR	444	291	18	6	2	2	2	2	0	0	63	43	12	9	70	37	152	104	2	1
BERANE	259	132	5	3	0	0	0	0	0	0	33	12	3	2	41	14	107	60	2	0
BIJELO POLJE	499	303	12	4	0	0	0	0	3	2	67	34	12	7	94	50	133	87	1	1
BUDVA	1025	598	22	13	0	0	6	3	1	1	119	69	18	14	213	119	427	252	2	0
CETINJE	117	75	1	0	0	0	0	0	4	0	10	6	2	1	15	11	48	29	0	0
DANILOVGRAD	112	67	4	2	0	0	0	0	0	0	20	11	1	1	13	7	44	26	1	0
GUSINJE	30	14	1	0	0	0	1	1	0	0	9	6	0	0	6	2	10	4	0	0
HERCEG NOVI	337	205	6	6	2	2	2	2	1	1	27	12	21	11	69	34	101	70	0	0
KOLAŠIN	127	47	1	1	0	0	2	0	0	0	22	5	0	0	30	9	41	15	2	1
KOTOR	216	131	4	2	0	0	0	0	0	0	12	5	2	2	27	11	89	50	0	0
MOJKOVAC	43	24	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	14	7	11	5	0	0
NIKŠIĆ	450	270	1	0	0	0	0	0	0	0	31	13	9	5	73	24	147	91	1	0
PETNJICA	21	11	3	2	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	1	0	6	4	0	0
PLAV	76	37	2	1	0	0	1	1	0	0	17	8	0	0	9	3	25	16	0	0
PLJEVLJA	297	171	3	0	0	0	1	0	2	1	28	11	10	6	70	38	131	87	0	0
PLUŽINE	23	9	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	9	4	1	0
PODGORICA	1414	841	30	4	4	0	2	1	4	3	109	56	23	8	144	65	477	278	5	1
ROŽAJE	189	104	1	1	0	0	1	1	0	0	26	14	2	1	39	14	42	25	0	0
ŠAVNIK	13	4	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	5	1	6	2	0	0
TIVAT	330	148	7	0	0	0	0	0	1	0	18	9	7	5	47	20	154	63	2	0
ULCINJ	338	179	10	7	2	2	10	6	7	1	60	35	5	3	65	27	90	48	0	0
ŽABLJAK	57	31	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	11	4	27	13	1	0
UKUPNO	6469	3718	135	55	10	6	29	18	23	9	692	360	128	76	1070	500	2304	1345	20	4

Nivo	V						VI		VII										VIII	
Podnivo									VII-1						VII-2					
Biro rada	501	501ž	502	502ž	503	503ž	601	601ž	711	711ž	712	712ž	713	713ž	721	721ž	722	722ž	801	801ž
ANDRIJEVICA	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
BAR	9	5	1	0	0	0	40	28	5	2	22	17	42	33	1	1	3	1	0	0
BERANE	5	1	0	0	2	1	7	3	8	5	29	19	14	10	1	0	2	2	0	0
BIJELO POLJE	6	3	0	0	5	1	31	19	35	33	41	23	52	36	2	2	5	1	0	0
BUDVA	17	11	0	0	1	1	39	26	10	7	71	39	66	36	4	3	9	4	0	0
CETINJE	0	0	0	0	0	0	7	5	1	0	7	6	20	15	1	1	1	1	0	0
DANILOVGRAD	0	0	0	0	1	0	4	3	2	2	5	5	16	10	1	0	0	0	0	0
GUSINJE	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
HERCEG NOVI	15	10	1	0	0	0	30	17	4	4	33	21	19	10	3	3	3	2	0	0
KOLAŠIN	0	0	0	0	1	0	5	1	1	0	14	9	8	6	0	0	0	0	0	0
KOTOR	4	4	0	0	0	0	27	16	3	3	19	15	27	21	1	1	1	1	0	0
MOJKOVAC	0	0	0	0	0	0	3	2	2	2	2	1	9	6	0	0	0	0	0	0
NIKŠIĆ	16	15	0	0	0	0	15	9	19	19	61	42	69	49	4	1	4	2	0	0
PETNJICA	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	2	1	1	0	0	1	0	0	0
PLAV	0	0	0	0	1	0	6	0	3	2	9	4	3	2	0	0	0	0	0	0
PLJEVLJA	3	1	0	0	0	0	14	8	2	2	7	5	26	12	0	0	0	0	0	0
PLUŽINE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	2	1	0	0	0	0	0	0
PODGORICA	20	12	1	0	1	1	141	92	70	46	141	100	214	151	18	15	9	8	1	0
ROŽAJE	8	8	0	0	0	0	7	4	6	4	39	19	8	5	2	1	8	7	0	0
ŠAVNIK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TIVAT	3	2	1	0	0	0	37	15	7	4	19	13	22	15	2	1	3	1	0	0
ULCINJ	5	4	0	0	0	0	33	18	8	3	12	9	15	9	0	0	16	7	0	0
ŽABLJAK	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	3	1	7	6	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	112	76	4	0	12	4	453	269	189	141	540	354	641	435	40	29	66	37	1	0

Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca (Tab. 49.)

Djelatnost	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI1	Ž	VI2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž	SUM	Ž
A . Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	18	9	1	1	12	1	13	6	0	0	0	0	0	0	4	1	1	1	0	0	49	19
B . Rudarstvo	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6	1
C . Prerađivačka industrija	59	25	8	4	89	30	101	56	0	0	4	3	0	0	33	18	4	2	0	0	298	138
D . Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	6	4	0	0	2	0	3	2	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	13	7
E . Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	81	11	4	1	33	3	61	14	0	0	1	0	0	0	7	3	1	0	0	0	188	32
F . Građevinarstvo	33	8	3	1	41	4	69	22	3	1	2	0	1	0	38	17	4	1	0	0	194	54
G . Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	109	64	15	12	182	103	500	351	3	0	23	17	0	0	235	167	7	3	0	0	1074	717
H . Saobraćaj i skladištenje	30	5	5	2	56	10	124	37	2	0	4	2	1	0	79	35	3	2	0	0	304	93
I . Usluge smještaja i ishrane	248	168	34	22	301	165	487	285	3	2	16	11	2	0	196	115	9	4	0	0	1296	772
J . Informisanje i komunikacije	10	7	2	1	6	4	18	11	0	0	0	0	0	0	20	13	0	0	0	0	56	36
K . Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	0	0	0	0	0	0	8	7	1	0	3	3	0	0	24	14	1	0	0	0	37	24
L . Poslovanje nekretninama	7	4	1	1	8	3	32	9	1	0	0	0	0	0	25	11	2	2	0	0	76	30
M . Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	11	3	0	0	17	4	66	38	0	0	5	2	0	0	108	71	5	2	0	0	212	120
N . Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	95	38	25	12	111	47	280	128	3	0	10	4	0	0	303	171	23	15	0	0	850	415
O . Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	6	4	1	1	5	3	43	17	11	3	6	1	0	0	126	72	7	4	1	0	206	105
P . Obrazovanje	23	21	1	1	29	24	59	47	2	2	18	18	0	0	397	335	23	16	0	0	552	464
Q86. Zdravstvene djelatnosti	5	4	2	2	14	11	68	54	0	0	2	2	0	0	48	39	2	2	0	0	141	114
Q87. Socijalna zaštita sa smještajem	4	4	1	1	10	9	23	18	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0	48	40
Q88. Socijalna zaštita bez smještaja	4	3	1	1	4	3	9	8	0	0	2	2	0	0	16	14	3	3	0	0	39	34
R . Umjetnost,zabava i rekreacija	20	8	1	0	25	9	79	42	1	0	1	0	0	0	42	24	8	7	0	0	177	90
S . Ostale uslužne djelatnosti	114	56	21	11	102	64	237	178	2	0	15	11	0	0	93	59	3	2	0	0	587	381
T . Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0	1	1	5	1	4	2	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	13	6
X . Nepoznato	6	2	1	1	15	2	18	13	0	0	0	0	0	0	13	8	0	0	0	0	53	26
Ukupno Crna Gora	889	448	128	76	1070	500	2304	1345	32	8	112	76	4	0	1823	1199	106	66	1	0	6469	3718

**Pregled broja isplata novčanih naknada
po opštinama i mjesecima (Tab. 50.)**

Rb	Opština	Mjesec, 2019. godine						Prosječan broj korisnika
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Jun	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Andrijevica	287	477	498	524	526	589	484
2	Budva	212	216	211	202	185	178	201
3	Cetinje	283	254	242	239	233	234	248
4	Danilovgrad	122	155	117	120	120	129	127
5	Kolašin	101	101	83	74	83	97	90
6	Kotor	162	154	150	163	167	162	160
7	Mojkovac	205	211	212	209	254	250	224
8	Bar	594	587	588	590	602	597	593
9	Berane	2242	2243	2328	2444	2558	2698	2419
10	Petnjica	376	383	400	418	451	564	432
11	Bijelo Polje	946	978	1020	998	1160	1165	1045
12	Herceg Novi	343	337	338	319	297	281	319
13	Nikšić	765	744	741	738	751	750	748
14	Pljevlja	616	611	614	653	678	657	638
15	Podgorica	1076	1052	1048	1005	1044	1116	1057
16	Golubovci	95	96	99	98	96	100	97
17	Tuzi	77	89	91	95	98	117	95
18	Plav	453	453	461	492	520	630	502
19	Gusinje	87	87	89	99	107	148	103
20	Plužine	46	46	53	49	49	47	48
21	Rožaje	1166	1157	1259	1371	1491	1690	1356
22	Šavnik	15	14	15	13	14	13	14
23	Tivat	155	143	143	145	157	151	149
24	Ulcinj	197	184	181	164	160	152	173
25	Žabljak	28	29	31	38	35	32	32
26	UKUPNO	10849	10761	11012	11260	11830	12547	11377

Pregled isplata novčanih naknada u 2019. godini

(Tab. 51.)

	Mjesec	Redovna - 40% minimalne zarade		Redovna - 120% obračunske vrijednosti koeficijenta		Najniža penzija		Ukupno	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
Rb	1	4	5			6	7	8	9
1	Januar	10351	1010873.42			498	78055.90	10849	1088929.32
2	Februar	10264	985007.86			497	79045.25	10761	1064053.11
3	Mart	10538	1016175.19			474	75456.08	11012	1091631.27
4	April	10801	1033750.35			459	73019.27	11260	1106769.62
5	Maj	11306	1105598.56	77	11453.57	447	70609.12	11830	1187661.25
6	Jun	11792	1233557.30	321	59384.95	434	69234.50	12547	1362176.75

Stručni tretman nezaposlenih lica

(Tab. 52.)

	Biro rada	Interviju	Informativni razgovor	Plan zapošljavanja	Realizacija plana zapošljavanja	Informativno motivacioni seminari
Rb	1	2	3	4	5	6
1	Andrijevisa	80	0	4434	32	0
2	Berane	438	133	18065	71	1
3	Budva	219	51	2530	0	0
4	Bijelo Polje	1279	436	16342	630	113
5	Bar	777	362	7953	1253	16
6	Cetinje	384	37	3930	390	1
7	Danilovgrad	216	158	3202	2439	0
8	Golubovci	194	25	2334	96	0
9	Gusinje	51	44	2099	0	0
10	H. Novi	276	104	2976	57	63
11	Kolašin	53	19	2552	99	0
12	Kotor	196	45	1898	897	27
13	Mojkovac	164	39	2566	42	0
14	Nikšić	2450	2509	14193	2292	0
15	Podgorica	3080	5	23848	379	324
16	Plav	20	20	9485	0	0
17	Petnjica	161	90	9075	2494	0
18	Pljevlja	735	300	8495	719	0
19	Plužine	0	0	727	13	0
20	Rožaje	129	129	19837	0	0
21	Šavnik	13	31	174	25	0
22	Tivat	198	82	2108	321	0
23	Tuzi	234	99	2944	37	0
24	Ulcinj	224	566	4161	237	0
25	Žabljak	41	4	352	50	0
26	UKUPNO	11612	5288	166280	12573	545

./.